

# HEDIN AUTOMOTIVE

## Rapport Åpenhetsloven - 2024

Joakim Vellan  
Innkjøpsleder – Hedin Automotive AS

## Innholdsfortegnelse

<u>Vedtak av reviderte retningslinjer og redegjørelse 2024 .....</u>	<u>2</u>
<u>Redegjørelse 2024 .....</u>	<u>4</u>
<u>Policy for ansvarlig næringsliv .....</u>	<u>13</u>
<u>Interne retningslinjer og prosesser i Hedin Mobility Group og Hedin Automotive.....</u>	<u>21</u>
<u>Med en konsekvent bærekraftstrategi setter vi en ny standard i bilbransjen .....</u>	<u>24</u>
<u>Supplier Code of Conduct .....</u>	<u>25</u>
<u>General Terms of Purchase of Services and Goods for the Hedin Mobility Group .....</u>	<u>27</u>
<u>Sluttnotat .....</u>	<u>35</u>



## Vedtak av reviderte retningslinjer og redegjørelse 2024

### 1.1. Bakgrunn

Åpenhetsloven § 5a: Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, trådte i kraft 1. juli 2022. Hedin Automotive AS og selskapets datterselskaper er direkte omfattet av åpenhetsloven, og må nå innrette oss etter krav og forpliktelser i åpenhetsloven fra dagens dato. Det vises i den sammenheng til tidligere publiserte redegjørelser og styresaker omkring temaet.

### 1.2. Utredninger og drøftelser

Styret har tidligere besluttet en plan og prosedyre for arbeidet med åpenhetsloven, samt delegert ansvar og involvert organisasjonen i dette arbeidet.

I den anledning er det nå laget reviderte forslag til policy, retningslinjer og rutiner for å sikre at Hedin Automotive AS-konsernet etterlever krav og forpliktelser i åpenhetsloven.

Det er videre laget forslag til redegjørelse for publisering på selskapets hjemmesider innen 30. juni 2024. Se vedlegg.

### 1.3. Forslag til vedtak

Forslag til reviderte policy, retningslinjer, og rutiner ble besluttet i styre. Administrasjonens forslag til redegjørelse ble også grundig gjennomgått.

Styrets medlemmer ble gitt mulighet til å stille spørsmål og komme med innspill.

**Følgende vedtak er besluttet:**

*Styret besluttet de fremlagte reviderte retningslinjene, policyene og rutinene som gjeldende for Hedin Automotive AS-konsern, og ber om at administrasjonen implementerer disse.*

*Styret besluttet også å vedta forslag til redegjørelse slik det fremkommer.*

**Vedlegg**

- Retningslinjer åpenhetsloven (dette dokumentet)
- Redegjørelse 2024
- Policy for ansvarlig næringsliv
- Interne retningslinjer og prosesser i Hedin Mobility Group og Hedin Automotive
- Med en konsekvent bærekraftstrategi setter vi en ny standard i bilbransjen
- Etske retningslinjer mot leverandører (HMG SUPPLIER CODE OF CONDUCT)
- Krav og vilkår til leverandører (General Terms of Purchase of Services and Goods for the Hedin Mobility Group)

## Redegjørelse 2024

### Om åpenhetsloven

Nasjonalt og internasjonalt har det over tid utviklet seg stadig økende oppmerksomhet om næringslivets samfunnsansvar, inkludert respekt for menneskerettigheter i arbeidsoperasjoner og anstendige arbeidsforhold. I Hedin Automotive AS og Hedin Mobility Group er dette en del av vårt forretningsfokus, og Gruppen har etablert en omfattende bærekraftstrategi og bærekraftsrapportering for å ivareta sitt samfunnsansvar i alle deler av virksomheten. Les mer om Hedin Mobility Groups initiativer [her](#).

Åpenhetsloven er en norsk lov som fremmer virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal også bidra til å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomhetene håndterer negative konsekvenser innenfor disse områdene.

### Om oss, produkter, tjenester og markedet vi opererer i

Hedin Mobility Group er en av Europas ledende forhandlere av mobilitetsløsninger, med kontorer i 14 land og over 12.500 ansatte. Gruppen har en lang og dedikert tradisjon i å fokusere på bærekraft, og jobber på flere områder for å sikre at alle Gruppens selskaper jobber med å fremme anstendige arbeidsforhold og hindre brudd på menneskerettigheter. [Her](#) kan du lese mer om Gruppens bærekraftsarbeid.

Hedin Automotive AS er et heleid datterselskap av den svenske Hedin Mobility Group. Med over 500 ansatte i Norge, opererer Hedin Automotive gjennom flere datterselskaper. Blant disse finner vi Bavaria Norge, en av Norges største BMW-forhandlere, samt Porsche-sentre i Son, Stavanger og Kristiansand. I tillegg driver Hedin Automotive Carstore, en ledende bruktbilforhandler, GS Bildeler, Norges største uavhengige leverandør av reservedeler og tilbehør til BMW, BNC Nordic Distribution og Koed i både Danmark og Norge.

### Hvordan vi arbeider med Åpenhetsloven

Hedin Automotive AS er organisert som et aksjeselskap, med tilhørende datterselskaper. Arbeidet med åpenhetsloven har derfor involvert alle deler av den norske virksomheten. Denne redegjørelsen omfatter følgende selskaper:

Hedin Automotive AS, Org.nr. 989 690 728 (morselskap)

- Bavaria Norge AS, Org.nr. 960 804 953

- Carstore AS, Org.nr. 924 562 854
- Porsche Center Stavanger AS, Org.nr. 989 930 877
- Porsche Center Son AS, Org.nr. 966 307 714
- GS Bildeler AS, Org.nr. 980 501 515

Vår virksomhet er videre en del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) og Norges Bilbransjeforbund. I arbeidet med åpenhetsloven har vi benyttet bransjens råd og veiledninger, i tillegg til involvering fra nøkkelpersoner i selskapets egen organisasjon. Arbeidet med åpenhetsloven bygger videre på eksisterende retningslinjer og policyer fra andre fagområder.

I samsvar med Åpenhetslovens § 4 har vi spesielt fokusert på alle leverandører og forretningsforbindelser vi har formelle samarbeidsavtaler med, og/eller gjort gjentatte kjøp over MNOK 0,1 i foregående år, samt leverandører i særlig risikoutsatte bransjer.

## **Arbeidet med åpenhetsloven er organisert i følgende faser:**

### **Tilrettelegging**

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

### **Aktsomhetsvurderinger**

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

### **Redegjørelse**

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. juni hvert år)

### **Svare på spørsmål**

- Sikre at alle kan kontakte oss og stille spørsmål om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger
- Spørsmål kan sendes til [innkjop@hedinautomotive.no](mailto:innkjop@hedinautomotive.no)

Vi har effektive systemer, prosedyrer og metoder for å håndtere og arbeide med leverandøroversikter, utsending av leverandørundersøkelser, risikovurderinger og rapportering.


## Hedin Automotive AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Hedin Automotive AS sine retningslinjer er godkjent av styret og er implementert i hele bedriften.


RETNINGSLINJE	BRUK AV RETNINGSLINJE
<b>POLICY FOR ANSVARLIG NÆRINGSLIV</b>	<p>Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</p> <p>Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policydokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.</p>
<b>ETISKE RETNINGSLINJER MOT LEVERANDØRER (HMG SUPPLIER CODE OF CONDUCT)</b>	<p>Vi har egne etiske retningslinjer som brukes internt i vår egen bedrift, men også overfor våre leverandører, slik at vi alle er omfattet av kravene og retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.</p>
<b>KRAV TIL LEVERANDØRER (GENERAL TERMS OF PURCHASE HEDIN MOBILITY GROUP)</b>	<p>Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører, slik at vi sikrer at hensyn til ansvarlig næringsliv er avtalefestet i alle kontraktsinngåelser.</p>

## Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ innvirkning på ansvarlig næringsliv:

 = Lav

 = Middels

 = Høy

## Bil og bildel produksjon i risikoutsatte områder

Konsekvens , Sannsynlighet 

- **Hva er vi usikre på?**

Innenfor bilindustrien og bilbransjen er leverandørkjeden og produksjonen av biler, bildeler, tilbehør og kjemikalier høyere utsatt for en vesentlig risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i forbindelse med utvinning av råvarer til produksjonen. Dette gjelder blant annet utvinning av råvarer som jernmalm, stål, kobber, plast, naturgummi osv.

Utvinningen av råvarer til produksjon skjer i land der det er forhøyet risiko for, for eksempel, slaveri, barnarbeid og farlige arbeidsforhold. Dette er videre land der det kan være krevende å innhente informasjon om de reelle arbeidsforholdene.

Øvrige innsatsfaktorer i bilbransjen, som produksjon av tekstiler, elektronikk o.l., har også en vesentlig iboende risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter på grunn av forhøyet geografisk og/eller bransjerelatert risiko.

- **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**

Noen av Hedin Automotive sine leverandører og underleverandører er, med bakgrunn i bransje- og geografisk risiko, en mulig kilde til brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Risikoen anses å ha middels sannsynlighet fordi Hedin Automotive AS har innarbeidet gode prosesser for inngåelse av leverandøravtaler på gruppe-nivå, men høy konsekvens fordi eventuelle brudd kan føre til fare for liv og helse.

- **Tiltak for å håndtere risiko**

1. Dialog med produsent og valg av merkevarer: Vi er svært nøye når vi velger store leverandører og partnere på merker vi forhandler, som f.eks. BMW og Porsche. Vi gjennomfører grundige vurderinger og sikrer kontrakter som



minimerer risiko og sikrer mot slike brudd. Selv om Porsche og BMW følger europeiske regler og har lav risiko, driver de produksjon i land med høyere risiko. Her har vi god dialog med våre store partnere og leverandører, og vi følger nøye med på situasjonen og deres rapporteringer.

2. Implementere verktøy for leverandøroppfølging: Vi har i dag gode rutiner for inngåelse av leverandøravtaler, men ser et potensial i å ytterligere systematisere og automatisere den kontinuerlige leverandøroppfølgingen. Selskapet har derfor iverksatt et initiativ for å ta i bruk leverandøroppfølgingssystemet VendorLink. Dette initiativet vil videreføres og forventes ferdigstilt i 2024.
3. Gjennomføre stikkprøver hos leverandør: Vi ønsker å forsterke kontrollen av våre leverandører og underleverandører gjennom å utføre stikkprøver med formål om å innhente informasjon om arbeidsforholdene i risikoutsatte land. Vi vil gjøre dette ved å påse at arbeidskontrakter og øvrige arbeidsforhold stemmer med vedtatte rutiner og retningslinjer i henhold til nasjonale regler og våre leverandørkrav. Stikkprøvene vil inkludere våre underleverandører der dette anses relevant.
4. Gjennomføring av risikovurdering og andre forhåndsvurderinger ved valg av leverandører: Vi har implementert nye systemer for å håndtere risikovurdering av leverandører. Vi har valgt riktige systemer og prosesser for å kunne vurdere leverandører basert på bransjesektor og land, med muligheter til å innhente åpen informasjon om selskapet, inkludert offentlig publiserte rapporter som f.eks. rapporter om åpenhetslover, samt ISO-, Miljøfyrtårn- og andre sertifiseringer.

### • Effekt av tiltak

1. Dialog med produsent og valg av merkevarer: Vi forventer at undersøkelsene ved valg av nye varemerker, samt vilkårene i kontraktene, kan minimere risikoen. Vår hovedverdikjede består av BMW/MINI og Porsche, store aktører som følger regelverket i EU og Norge. Gjennom god dialog og oppdateringer av det globale bildet, samt gjennomgang av rapporter fra BMW og Porsche, kan vi forsikre oss om at de opprettholder disse kravene og tidlig oppdage eventuelle avvik.

BMW/MINI: [Sustainability & Responsibility at BMW Group](#)

Porsche: [Sustainability - Porsche Newsroom](#)

2. Implementere verktøy for leverandøroppfølging: Vi forventer at vi ved å implementere VendorLink vil forenkle prosessen med å følge opp Gruppens leverandørkrav og rapportere systematisk på disse kravene. Vi vil også, gjennom bruk av et system for leverandøroppfølging, få muligheten til å avdekke avvik fra våre leverandørkrav og treffe mer rettede tiltak for å forhindre brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i vår leverandørkjede. Systemstøtten vil videre føre til økt fokus på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, både internt i organisasjonen og

blant våre leverandører.

3. Gjennomføre stikkprøver hos leverandør: Ved å gjennomføre stikkprøver forventer vi at fokuset rundt anstendige arbeidsforhold vil øke, samt at vi vil øke sannsynligheten for å oppdage eventuelle negative tilfeller i egen leverandørkjede. Vi tror dermed at stikkprøver vil redusere sannsynligheten for brudd, eller at bruddene blir mindre alvorlige. Hedin Automotive vil også, gjennom stikkprøver og innhenting av informasjon, være i stand til å treffe mer rettede tiltak. Dette gir grobunn til å innta en proaktiv rolle overfor våre leverandører og underleverandører for å fremme anstendige arbeidsforhold, i tråd med vår overordnede bærekraftstrategi.
4. Gjennomføring av risikovurdering og andre forhåndsvurderinger ved valg av leverandører: Ved å gjennomføre analyser og vurderinger med grundige prosesser og systemer på forkant, kan vi mer effektivt og sikkert sikre at våre leverandører følger de retningslinjer, policies og lover vi krever.

## HMS hos leverandører til bilbransjen

Konsekvens ● , Sannsynlighet ●

### • Hva er vi usikre på?

Hedin Automotive bruker en rekke leverandører av tilstøtende tjenester og produkter innenfor bilbransjen. Dette er ofte små og mellomstore bedrifter, hvor det er en mulig bransjerisiko for brudd på HMS-rutiner og oppfølging av disse. Vi er derfor usikre på om våre leverandører og underleverandører har tilfredsstillende retningslinjer og policyer for helse, miljø og sikkerhet i egne selskaper. Vi har i dag tydelige retningslinjer for hvordan våre leverandører skal forholde seg til helse, miljø og sikkerhet på egen arbeidsplass, men mindre oppfølging og avviksrapportering.

### • Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi mener risikoen for brudd på retningslinjer og policyer for helse, miljø og sikkerhet blant våre leverandører først og fremst er knyttet til en generell bransjerisiko. Vi vurderer derfor sannsynligheten og konsekvensen for brudd som middels.

### • Tiltak for å håndtere risiko

1. Bidra til kompetanseheving rundt HMS: Vi skal bidra til kompetanseheving rundt HMS blant våre leverandører av tilstøtende tjenester og produkter innenfor bilbransjen. Disse leverandørene er ofte små og mellomstore selskaper, og vi kan ta en aktiv rolle for å fremme HMS i naturlige møtefora,

samt ved inngåelse av nye leverandøravtaler.

2. Ivareta påseplikt gjennom stikkprøver: Vi skal ivareta vår egen påseplikt overfor våre leverandører av relaterte tjenester til bilbransjen for å sikre at det ikke forekommer brudd på grunnleggende menneskerettigheter. Vi vil i våre stikkprøver ha et spesielt fokus på å undersøke våre leverandørers arbeidskontrakter, herunder om det forekommer ureglementerte lønns- og arbeidsforhold.
3. Reforhandling av avtaler med leverandører: Hedin Automotive AS har iverksatt reforhandling av avtaler med leverandører av tilstøtende produkter og tjenester. Dette arbeidet inkluderer å inngå nye kontrakter i tråd med vedtatte leverandørkrav, leverandørene godtar og følger vår Code of Conduct og Terms and Conditions mot leverandører, samt få informasjon om arbeidsforholdene hos leverandører og underleverandører. Arbeidet vil gjennomføres i tråd med innføring av oppdatert leverandøroppfølgingssystem. Det vil i inngåelse av nye leverandøravtaler legges vekt på om selskapene har sertifiseringer eller jobber iht. aktuelle standarder for kvalitet, miljø og HMS. Eksempler på slike standarder vil være ISO eller Miljøfyrtårn o.l.

#### • Effekt av tiltak

1. Bidra til kompetanseheving rundt HMS: Vi forventer at økt fokus og oppfølging rundt HMS mot våre leverandører av tilstøtende tjenester og produkter innenfor bilbransjen vil føre til økt kompetanse og bedre rutiner og retningslinjer hos våre tilknyttede leverandører. Dette vil igjen fremme anstendige arbeidsforhold.
2. Ivareta påseplikt gjennom stikkprøver: Ved å ivareta påseplikten forventer vi at fokuset rundt anstendige arbeidsforhold vil øke, samt at vi vil øke sannsynligheten for å oppdage eventuelle negative tilfeller i egen leverandørkjede. Vi tror dermed at tiltaket vil redusere sannsynlighet for brudd, eller at bruddene blir mindre alvorlige.
3. Reforhandling av avtaler med leverandører: Vi forventer at økt fokus og oppfølging rundt HMS-krav mot våre leverandører av tilstøtende tjenester og produkter innenfor bilbransjen vil føre til økt kompetanse og bedre rutiner og retningslinjer hos våre tilknyttede leverandører. Dette vil igjen fremme anstendige arbeidsforhold.

## HMS i egne arbeidsoperasjoner

Konsekvens ● , Sannsynlighet ●

#### • Hva er vi usikre på?

Hedin Automotive AS, og selskapets datterselskaper, har identifisert noen bransjespesifikke risikoer forbundet med HMS i egne arbeidsoperasjoner. Dette går særlig på arbeider i tilknytning til klargjøring og reparasjon av biler. Arbeidene inkluderer blant annet arbeidsoperasjoner tilknyttet håndtering av kjemikalier, arbeid med maskiner og verktøy, samt fare for generelle belastningsskader ved fysisk arbeid.

Hedin Automotive har systematisert sitt HMS-arbeid gjennom å implementere et system for oppfølging av HMS. Selskapet har videre inngått avtale med leverandører av system og rådgivning for bedriftshelsetjeneste og andre HR- og HMS-relaterte tjenester.

- **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**

Vi mener risikoen for alvorlige brudd og avvik fra etablerte HMS-rutiner, og med det alvorlig skade, har liten sannsynlighet for å inntreffe. Dette på bakgrunn av at HMS er et satsningsområde for både Gruppen og Hedin Automotive AS, og at det ikke er registrert vesentlige avvik eller alvorlige hendelser per nå. Selskapet har innarbeidede rutiner og systemer etablert, og vil fortsette å forsterke HMS-arbeidet videre.

Hedin Automotive AS erkjenner dog at det er en iboende risiko for at eventuelle HMS-brudd eller hendelser kan ha alvorlige konsekvenser for selskapets ansatte. Vi ønsker derfor å fortsette å overvåke og følge opp HMS-arbeidet tett i alle selskapene som er nevnt i denne redegjørelsen.

- **Tiltak for å håndtere risiko**

1. Videreføre arbeidet med HMS: Vi skal bidra til kompetanseheving rundt HMS blant våre leverandører av tilstøtende tjenester og produkter innenfor bilbransjen. Disse leverandørene er ofte små og mellomstore selskaper, og vi kan ta en aktiv rolle for å fremme HMS i naturlige møtefora, samt ved inngåelse av nye leverandøravtaler.

- **Effekt av tiltak**

1. Videreføre arbeidet med HMS: Vi forventer at videre styrking av vårt HMS-arbeid vil føre til økt kompetanse og redusert risiko for alvorlige brudd og skader i våre egne arbeidsoperasjoner.

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Hedin Automotive AS sine virksomheter

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Det er to måter dette kan gjøres på:

- Varsling internt til bedriften på [WhistleB, Whistleblowing Centre](#).
- Varsling til offentlig myndighet: Arbeidstilsynet, Forbrukertilsynet, likestillings- og diskrimineringsombudet er eksempler på dette.

**Vedtatt: 28.06.2024**

**Dato: 28.06.2024**

Navn: Anders Hedin	Rolle: Styre leder
Navn: Hampus Hedin	Rolle: Styremedlem
Navn: Jan Åke Gustaf Litborn	Rolle: Styremedlem
Navn: Henrik Lessèl	Rolle: Styremedlem
Navn: Per Håkan Mårtensson	Rolle: Styremedlem
Navn: Hallvard Vikeså	Rolle: Daglig leder

## Policy for ansvarlig næringsliv

### Formålet med dette dokumentet

Formålet med policydokumentet er å beskrive, forankre og angi overordnet retning for målrettet og systematisk arbeid for å fremme ansvarlig næringsliv i Hedin Automotive AS-konsern.

Med ansvarlig næringsliv menes:

- Hensyn til [grunnleggende menneskerettigheter](#) i samfunn som vi opererer i.
- [Anstendige arbeidsforhold](#) i våre egne arbeidsoperasjoner, egne foretak, i våre leverandørkjeder og hos våre forretningsforbindelser.

Med anstendige arbeidsforhold menes:

- Arbeidsoperasjoner som ivaretar helse, arbeidsmiljø og sikkerhet
- Arbeidsoperasjoner som ivaretar menneskerettigheter
- At arbeidet skal gi lønn å leve av
- Hensyn til negative konsekvenser for [ytre miljø](#) fra våre egne bedrifter og fra våre leverandørkjeder.

### Bruk av dette dokumentet

Policy for ansvarlig næringsliv brukes internt hos oss og overfor våre leverandører, forbindelser og andre viktige interessenter, slik at vi alle kan jobbe målrettet og systematisk for ivaretagelse av menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø.

### Eier av dette dokumentet

Det er styret i de ulike selskapene som har ansvaret for å innføre og utøve vår policy for ansvarlig næringsliv. Videre er det daglig leder som er ansvarlig for implementering av policy for ansvarlig næringsliv.

## Policy for menneskerettigheter i verdikjedene våre og i samfunnene rundt vår virksomhet

Menneskerettigheter er grunnleggende rettigheter alle har, uavhengig av kjønn, alder, legning, livssyn eller nasjonalitet. Vi følger FN sine prinsipper for bedrifters ansvar

for menneskerettigheter, og vår policy for menneskerettigheter er basert på internasjonale konvensjoner og regler.

Vi forplikter oss til å være ansvarlige i vår deltakelse i næringslivet, og på den måten være en aktør som deltar i overgangen til mer bærekraftige samfunn. Dette innebærer blant annet å ta hensyn til grunnleggende menneskerettigheter i hele nedslagsfeltet av vår virksomhet. Vi erkjenner at næringslivet har vesentlige oppgaver i denne omstillingen, og ønsker å ta vår del av ansvaret. I dette arbeidet skal vi forsterke våre egne ledelsessystemer, og vi skal kartlegge hvordan våre leverandører og forbindelser også arbeider målrettet og systematisk med hensyn til menneskerettigheter i sine egne bedrifter, i sine verdikjeder og i sine lokalsamfunn.

## **For oss handler det å ta hensyn til menneskerettigheter om å:**

Respektet alle grunnleggende menneskerettigheter, og ha spesielt fokus på de menneskerettighetene som vi anser å være spesielt relevante for våre bransjer:

- Rett til liv
- Rett til frihet
- Rett til personlig sikkerhet
- Ytringsfrihet
- Foreningsfrihet
- Ikke-diskriminering

Nulltoleranse for diskriminering er basert på:

- Rase
- Etnisitet
- Religion
- Kjønn
- Alder
- Seksuell orientering
- Funksjonshemming

## **Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet**

Vi er opptatt av å sikre en likestilt og mangfoldig arbeidsplass med like rettigheter og likeverdige forhold for alle ansatte i alle deler av egen virksomhet. Vi er bevisste på vårt ansvar når det gjelder å utvikle og opprettholde en arbeidskultur hvor mennesker blir sett og deres grunnleggende rettigheter blir respektert.

Eksempler på kjente utfordringer i våre bransjer er likestilling med tanke på alder, kjønn og funksjonsnedsettelse, mulighet til å komme frem med sine ytringer og sine varsler, kontroll på spesielt krevende arbeidsoperasjoner, samt manglende

informasjon om hva vi kan være eksponert for av risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter utover i verdikjedene våre.

Vi arbeider blant annet aktivt for å bredt inkludere og fullstendig likestille deltakelse i vår virksomhet, for å skape takhøyde slik at informasjon tillates å komme til overflaten, og vi jobber systematisk og målrettet for å innhente og systematisere informasjon om faktiske brudd og risiko forbundet med menneskerettighetsbrudd i våre verdikjeder og blant våre forretningsforbindelser.

Vi respekterer grunnleggende rettigheter som alle mennesker har, og at de skal ivaretas i jobbsammenheng og også utenfor vår interne kontekst – altså i lokalsamfunnene vi er til stede i. Det kan forventes av oss at vi etterlever lover og regler knyttet til menneskerettigheter, og at vi støtter og aktivt deltar i dialog med egne arbeidstakere, fagforeninger og andre organisasjoner som jobber for å ivareta deres rettigheter.

På lik linje med at det stilles krav til oss når det gjelder systematisk arbeid for ivaretagelse av menneskerettigheter, så forventes det at våre arbeidstakere etterlever retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

## Våre leverandører og forbindelser og deres kontekst

Vi jobber tett med mange virksomheter og mange forskjellige mennesker i våre verdikjeder. Våre leverandører og forbindelser skal ha høye krav til hvordan vi arbeider målrettet og systematisk med ivaretagelse av menneskerettigheter. Vi krever likeledes av våre leverandører og forbindelser at de på sin side sikrer at menneskerettigheter blir ivaretatt i de deler av verdikjedene de opererer.

Vi ønsker å legge til rette for åpenhet, og vi verdsetter at det sies fra om faktiske negative konsekvenser og risiko (mulige brudd) knyttet til brudd på menneskerettigheter. Vi ønsker informasjon om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter i våre verdikjeder, men også i samfunnene der vi er representert. På den måten kan vi få bedre oversikt, og bruke ressurser til å påvirke i positiv retning.

Vi oppfordrer til at faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter rapporteres til en leder i vår organisasjon. Leverandører og forbindelser i våre verdikjeder skal tilsvarende følge våre eksterne etiske retningslinjer og etterleve alle kontraktskrav knyttet til menneskerettigheter når de utfører arbeid på vegne av oss.

## Prinsipper for arbeidet med menneskerettigheter

Følgende prinsipper gjelder for egne foretak, våre leverandører og forbindelser:

- Følge regelverk knyttet til menneskerettigheter, og søke å gå ut over disse kravene der det er mulig



- Kommunisere policy for menneskerettigheter til alle ansatte, leverandører og forbindelser, samt andre viktige interessenter
- Utarbeide retningslinjer for egne ansatte og leverandører/forbindelser som sikrer etterlevelse av denne policyen
- Sikre at leverandører, underleverandører og forbindelser etterlever krav og overholder standarder som er etablert
- Aktivt samarbeide med egne arbeidstakere, fagforeninger og interessenter for å sikre kontinuerlig utvikling i arbeidet med menneskerettigheter
- Gjennomføre regelmessige aktsomhetsvurderinger med fokus på faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter
- Benytte rapporterings- og kontrollmekanismer for å sikre etterlevelse av denne policyen, og følge opp eventuelle avvik i forhold til retningslinjer for menneskerettigheter

## Policy for anstendige arbeidsforhold

Alle arbeidsoperasjoner og aktiviteter hos oss skal kunne gjennomføres under anstendige arbeidsforhold. Med anstendige arbeidsforhold menes:

- Ivaretagelse av menneskerettigheter i arbeidsoperasjoner
- Ivaretagelse av sikkerhet, helse og arbeidsmiljø i arbeidsoperasjoner
- At alle oppnår akseptabel lønn for arbeidet sitt.

Vårt overordnede mål med fokusområdet anstendige arbeidsforhold, er å arbeide målrettet og systematisk for kontinuerlig forbedring av egne prestasjoner innen ivaretagelse av menneskerettigheter, sikkerhet, helse, arbeidsmiljø og akseptable lønnsbetingelser i alle deler av vår virksomhet, og også legge til rette for at våre leverandører og forbindelser gjør det samme.

Vi har underliggende mål, slik at vi evner å styre vår egen risiko og følge opp egen evne til å nå målene våre:

- Arbeidsoperasjoner skal gjennomføres uten brudd på grunnleggende rettigheter som alle mennesker har.
- Arbeidsoperasjoner og arbeidsrelaterte aktiviteter skal kunne gjennomføres uten fysiske og helserelaterte skader på mennesker, uten negativ effekt på arbeidsmiljøet og i samsvar med de spesifiserte HMS-krav som gjelder for operasjonen/aktiviteten.
- Alle arbeidsoperasjoner og aktiviteter skal gjennomføres i tråd med de HMS-krav som gjelder for dem. Det forutsetter at alle medarbeidere kjenner godt til hva de er eksponert for, sitt eget ansvar, sine oppgaver og kravene som omfatter dem.
- Alle som er involvert i arbeidsoperasjoner og aktiviteter, skal settes i stand til riktig utførelse og å kunne ta riktige valg. Alle skal få mulighet til å være ambassadører for sikre og trygge arbeidsplasser.
- Transparent og åpen kommunikasjon med egne ansatte, våre kunder, leverandører og forbindelser i saker som handler om menneskerettigheter i forbindelse med arbeidet, sikkerhet, helse, arbeidsmiljø og lønnsbetingelser.

Dette inkluderer varsling og dokumentasjon av hendelser med både faktiske og mulige negative konsekvenser for dette fokusområdet.

## Prinsipper for arbeidet med anstendige arbeidsforhold

Vi opererer i bransjer hvor arbeidstakere kan være eksponert for risiko knyttet til brudd på grunnleggende rettigheter som alle mennesker har, fysiske og helserelaterte påkjenninger, utfordrende arbeidsmiljø og lønn som det kan være vanskelig å leve av. Derfor har vi utviklet et sett med prinsipper som skal ligge til grunn for det målrettede og systematiske arbeidet med anstendige arbeidsforhold. Prinsippene gjelder for våre foretak, våre leverandører og forbindelser.

- Arbeidet gjennomføres som samarbeid mellom arbeidsgiver, arbeidstaker, tillitsvalgte og vernetjenesten, og i henhold til HMS-regler som vi er omfattet av.
- Alle ansatte sikres fullgod opplæring, som er tilpasset sitt ansvarsområde og sin risikoeksponering.
- Uønskede hendelser og forhold rapporteres, følges opp og læres av.
- Maskiner, utstyr og personlig verneutstyr skal være i orden og i henhold til krav i regelverk og standarder.
- Det utarbeides handlingsplaner som sikrer kontinuerlig forbedring av arbeidet med sikkerhet, helse, arbeidsmiljø og akseptable lønnsbetingelser.
- Alle arbeidsplasser har tilpasset og fungerende HMS-internkontroll, som alle skal være godt kjent med og etterleve.
- Leverandører og deres arbeidstakere har tilpasset og fungerende HMS-internkontroll, som alle skal være godt kjent med og etterleve.
- Ansatte med særskilte behov sikres tilrettelagte arbeidsoppgaver.

Vi legger betydelig vekt på å fremme en gjennomgripende bedriftskultur som løfter frem et anstendig arbeidsmiljø for alle medarbeidere - i egen virksomhet og ut i verdikjedene. En del av dette systematiske arbeidet handler om å stille krav til, og også følge opp, at alle som er involvert i arbeidsoperasjoner og aktiviteter i våre verdikjeder, oppnår akseptabel lønn for arbeidet.

Gjennom målrettet og systematisk arbeid med anstendige arbeidsforhold, skal vi være en pådriver i bransjene vi opererer i. Vi er av den oppfatning at det er handlinger og faktiske resultater som teller. Vi mener at en profesjonell tilnærming til fokusområdet anstendige arbeidsforhold er å ha absolutt fokus på etterlevelse av HMS-regelverket og kontinuerlig forbedring av egne prestasjoner i forhold til etterlevelse av krav og oppnåelse av etablerte ambisjoner og mål.

Vi mener at gode prestasjoner innen fokusområdet anstendige arbeidsforhold har svært positive effekter på leveranse kvalitet og lønnsomhet. Vi vil gjennom vårt målrettede og systematiske arbeid, skape tillit i relasjon til egne arbeidstakere, kunder, leverandører og forbindelser. Alle våre egne ansatte og andres ansatte som befinner seg i våre verdikjeder, skal være eksponert for akseptabel risiko knyttet til anstendige arbeidsforhold, og dermed oppleve trygghet i arbeidsoperasjoner og aktiviteter som de deltar i.

Vi krever av egne arbeidstakere og våre samarbeidspartnere at HMS-systemene, prosedyrer og instruksjoner som er gjeldende der, følges i alle arbeidsoperasjoner og arbeidsrelaterte aktiviteter. Avvik fra HMS-kravene i etablerte prosedyrer og instruksjoner, faktiske arbeidsskader og negative effekter på anstendige arbeidsforhold, skal avdekkes og rettes opp. Vår HMS-internkontroll skal sikre at alle egne arbeidstakere rapporterer HMS-hendelser og forhold, slik at korrigerende og forebyggende tiltak kan iverksettes.

Alle våre egne arbeidstakere, våre samarbeidspartnere og deres ansatte, plikter å medvirke i- og etterleve prinsipper og krav i HMS-arbeidet.

## Policy for ivaretagelse av ytre miljø

Hedin Automotive AS-konsern skal bygge varige verdier og bidra til gode lokalsamfunn. Vi skal strekke oss etter å ta langsiktige miljøvalg foran kortsiktig gevinst og gå i front mot en bærekraftig fremtid.

## Hensyn til ytre miljø i egen bedrift

Vårt overordnede mål for ytre miljø er å kunne utføre alle våre operasjoner og arbeidsrelaterte aktiviteter på en miljømessig bærekraftig måte, og som et minimum oppfylle alle krav og retningslinjer som vi er omfattet av fra myndigheter og oppdragsgivere.

Underliggende målområder for å oppnå dette:

- Systematisk arbeid for å redusere utslipp til:
  - Luft
  - Jordsmonn
  - Vann
- Minimere mengde avfall og reststoffer
- Optimalisere tjenester og prosesser for å forbruke energi og naturressurser så effektivt som mulig
- Unngå materialer og arbeidsmetoder med uakseptabel risikoeksponering for ytre miljø
- Søke andre tilgjengelige og funksjonelle alternativer der det er mulig
- Være en pådriver for å innføre miljødeklarasjoner innenfor tekniske installasjoner og bruke vår innkjøpsmakt til å etterspørre, og etter hvert kreve, informasjon fra våre leverandører om produktene deres

Vi utarbeider spesifikke miljøkrav i egne rutiner for å sikre etterlevelse av krav og retningslinjer fra myndigheter og våre kunder. Sentrale krav er knyttet til å identifisere miljøpåvirkning fra operasjoner, aktiviteter, produkter og tjenester, samt utvikle spesifikke miljøtiltak innen:

- Energi

- Transport
- Avfall
- Innkjøp

Opplæringsaktiviteter og implementeringshjelp skal gi økt miljøbevissthet på alle nivå i virksomheten. Dette fokusområdet skal stadig forbedres ved å blant annet styre risiko knyttet til ytre miljø, avdekke og håndtere avvik fra miljøkrav, samt kontrollere etterlevelse av krav regelmessig.

## Hensyn til ytre miljø overfor samarbeidspartnere

Vi skal sikre at våre leverandører og forbindelser forplikter seg til å målrettet og systematisk redusere miljøpåvirkning i sine leveranser av produkter og tjenester. Våre leverandører og forbindelser forplikter seg til å følge våre krav til ytre miljø-hensyn, og de vil bli evaluert på etterlevelse av disse kravene på lik linje med krav til ivaretagelse av for eksempel tid, kost, kvalitet og sikkerhet. Slik skal vi sikre stadig økt prestasjon overfor ytre miljø i hele virksomheten.

## Prinsipper for arbeid med ytre miljø

Følgende prinsipper gjelder for alle våre underliggende bedrifter og våre leverandører og forbindelser.

- Tilstrebe en mest mulig miljøvennlig drift knyttet til ordinær virksomhet, prosjekter, oppdrag og aktiviteter
- Beskytte ytre miljø ved å redusere klimagassutslipp, mengde avfall, miljøgifter og ressursforbruk
- Øke bruk av bærekraftige og miljømerkede produkter
- Kontinuerlig identifisere tiltak som bidrar til å forebygge og håndtere negative konsekvenser for ytre miljø
- Stimulere til økt miljøbevissthet på alle nivåer hos oss gjennom krav og retningslinjer i prosedyrer og instruksjoner, samt opplæring og informasjon
- Sørge for at medarbeidere, leverandører og forbindelser utfører sine oppgaver i tråd med vår policy for ytre miljø
- Samarbeide med myndigheter, oppdragsgivere og organisasjoner, slik at vårt miljøarbeid samsvarer med samfunnets krav og mål
- Evaluere ledelsessystemet og evne til å oppnå miljømålene regelmessig gjennom å identifisere og håndtere avvik, håndtere forbedringsforslag, endrede kunde krav og kontroll av etterlevelse av lovkrav
- Kommunisere reelle effekter av vårt miljøarbeid på en transparent måte
- Utvikle mål og delmål for miljøarbeidet og jobbe risikobasert for å oppnå dem
- Sikre riktig kompetanse og tilstrekkelig med ressurser til å lede og gjennomføre alle oppgavene knyttet til ivaretagelse av ytre miljø

## Referanser

BESKRIVELSE	LINK
<b>FNs VERDENSERKLÆRING OM MENNESKERETTIGHETER</b>	<a href="#">FNs verdenserklæring</a>
<b>REGJERINGENS FORVENTNINGER TIL ANSVARLIG NÆRINGSLIV</b>	<a href="#">Regjeringens forventninger</a>
<b>DEN INTERNASJONALE KONVENSJONEN OM SAMFUNNMESSIGE OG POLITISKE RETTIGHETER</b>	<a href="#">Konvensjon om sivile og politiske rettigheter</a>
<b>DEN INTERNASJONALE KONVENSJONEN OM ØKONOMISKE, SOSIALE OG KULTURELLE RETTIGHETER</b>	<a href="#">Konvensjon om økonomiske, sosiale, kulturelle rettigheter</a>
<b>ILOS KJERNEKONVENSJONER</b>	<a href="#">ILO-konvensjoner</a>
<b>DEN EUROPEISKE MENNESKERETTSSKONVENSJON</b>	<a href="#">Menneskerettsloven</a>
<b>OECD SINE RETNINGSLINJER FOR ANSVARLIG NÆRINGSLIV</b>	<a href="#">OECD retningslinjer</a>
	<a href="#">OECD retningslinjer norsk</a>
<b>ARBEIDSMILJØLOVEN</b>	<a href="#">LOV-2005-06-17-62</a>
<b>FORURENSNINGSLOVEN</b>	<a href="#">LOV-1981-03-13-6</a>
<b>INTERNKONTROLLFORSKRIFTEN</b>	<a href="#">FOR-1996-12-06-1127</a>
<b>FORSKRIFT OM UTFØRELSE AV ARBEID</b>	<a href="#">FOR-2011-12-06-1357</a>
<b>BYGGHERREFORSKRIFTEN</b>	<a href="#">FOR-2009-08-03-1028</a>
<b>ARBEIDSPASSFORSKRIFTEN</b>	<a href="#">FOR-2011-12-06-1356</a>
<b>FORSKRIFT OM TILTAKSVERDIER OG GRENSEVERDIER</b>	<a href="#">FOR-2011-12-06-1358</a>
<b>BRANN- OG EKSPLOJONSVERNLOVEN</b>	<a href="#">LOV-2002-06-14-20</a>
<b>FORSKRIFT OM BRANNFØREBYGGING</b>	<a href="#">FOR-2015-12-17-1710</a>
<b>ÅPENHETSLOVEN</b>	<a href="#">LOV-2021-06-18-99</a>
<b>LIKESTILLINGSLOVEN</b>	<a href="#">LOV-2017-06-16-51</a>

# Interne retningslinjer og prosesser i Hedin Mobility Group og Hedin Automotive

## Innledning

Hedin Automotive AS er et heleid datterselskap av svenske Hedin Mobility Group. Gruppen består av flere selskaper i Norge, inkludert Bavaria Norge AS, Porsche-sentre i Son, Kristiansand og Stavanger, GS Bildeler, BNC Nordic Distribution, Koed og Carstore. Dette vedlegget gir en oversikt over våre interne prosesser, retningslinjer, HMS-arbeid, HR-arbeid, helse, kvalitet og miljø, bærekraft, menneskerettigheter, arbeidsforhold og våre fremtidige planer for sertifisering og overholdelse av lover og krav. For mer informasjon, se [About us | Hedin Mobility Group](#) og [Our Business | Hedin Mobility Group](#).

## Interne Prosesser og Retningslinjer

Hedin Mobility Group har etablert omfattende interne retningslinjer og policies som følges nøye i alle våre selskaper. Vi har et godt system for HR-arbeid, inkludert rekruttering, opplæring og utvikling av ansatte, samt håndtering av arbeidsmiljø og helse. Gruppen er sertifisert av Great Place to Work, og dette gjelder også for alle våre selskaper i Norge.

### Våre policies og interne kanaler/retningslinjer:

- Personallhåndbok
- Lederhåndbok
- Kontroll Policy
- Anti-korrupsjon Policy
- Kvalitet og Miljø Policy
- Intern innkjøps Policy
- IT Policy
- Arbeidsmiljø Policy
- Privacy Policy - [Personvern hos Bavaria | Bavaria Norge](#)
- Personal & Regelverk
- Generelle Guidelines
- SOS – Krisehåndtering
- Intranett
- Medarbeiderportal
- GDPR

For mer informasjon, se [Career | Hedin Mobility Group](#)

## Helse, Miljø og Sikkerhet (HMS)

Vårt HMS-arbeid fokuserer på å sikre et trygt og sunt arbeidsmiljø for alle ansatte. Vi har implementert prosedyrer for risikovurderinger, ulykkesforebygging og kontinuerlig forbedring av arbeidsmiljøet. Helse, sikkerhet og velferd for våre ansatte er prioritert gjennom regelmessige HMS-tiltak og opplæring.

## Kvalitet og Miljø

Hedin Mobility Group er ISO 9001 og ISO 14001 sertifisert, og vi arbeider med å videre sertifisere våre selskaper i Norge for å sikre høy kvalitet og miljøstandarder. Vår forpliktelse til kvalitet reflekteres i våre daglige operasjoner, og vi sikrer kontinuerlig forbedring gjennom regelmessige revisjoner og kvalitetskontroller. For mer informasjon, se [QHSE - Hedin Mobility Group](#).

## Bærekraft og Menneskerettigheter

Vi har strenge krav til bærekraft og menneskerettigheter som reflekteres i våre Terms and Conditions samt vår Code of Conduct, som alle leverandører må skrive under på. Dette inkluderer krav til bærekraftig praksis, respekt for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi gjennomfører regelmessige leverandørundersøkelser for å sikre at våre krav overholdes, og vi foretrekker leverandører som har relevante ISO-sertifiseringer eller Miljøfyrtårn. For mer informasjon, se [Sustainability | Hedin Mobility Group](#).

## Likestilling og Inkludering

Likestilling og inkludering er viktige fokusområder for oss. Vi jobber aktivt med å fremme likestilling i alle deler av virksomheten, og vi har implementert gode rutiner og kanaler for å publisere informasjon internt. For mer informasjon, se [Velkommen til karrieresiden vår - Hedin Automotive Norge](#) og [CAREER AT HEDIN MOBILITY GROUP - Hedin Mobility Group](#).

## Fremtidige Krav og Forberedelser

Vi forbereder oss på kommende krav som ESG (Environmental, Social, and Governance), CSDDD (Corporate Sustainability Due Diligence Directive) og CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) for å opprettholde lovkrav og standarder. Vi arbeider med metoder for risikovurderinger, leverandørundersøkelser og rapportering for å sikre at vi er på forkant av disse kravene. Dette blir publisert her [Financial | Hedin Mobility Group](#).

## Varslingskanal

Gruppen har etablert en varslingskanal (whistleblower side) hvor ansatte og andre interessenter kan rapportere mistanke om brudd på våre retningslinjer eller lover. Dette er publisert på våre nettsider og sikrer at vi kan håndtere eventuelle problemer raskt og effektivt. Varsling i Norge kan gjøres her [Whistleblowing Centre](#) – For Hedin Mobility Group [Whistleblowing Centre](#)

## Leverandørvurdering

Vi vurderer og analyserer nøyte leverandører før samarbeid inngås, basert på våre strenge krav til bærekraft, arbeidsmiljø, HMS, miljø, helse, kvalitet og menneskerettigheter. Vi foretrekker leverandører med ISO-sertifiseringer og andre relevante sertifikater for å sikre at de oppfyller våre standarder.

## Prosesser

Vi har gode interne prosesser og rutiner for å følge opp samt sette krav til oss selv og våre leverandører. Dette inkluderer spesifikke krav i vår Code of Conduct og Terms and Conditions som inngår i kontraktene med leverandører, samt egne for oss internt. Vi jobber kontinuerlig med å forbedre, fornye og utvikle disse prosessene, både internt og i samarbeid med eksterne leverandører, for å sikre at våre høye standarder opprettholdes.

## Konklusjon

Hedin Mobility Group og Hedin Automotive AS er dedikert til å opprettholde høye standarder innen helse, miljø, sikkerhet, kvalitet, bærekraft og menneskerettigheter. Våre interne prosesser, retningslinjer og policies sikrer at vi følger lovkrav og jobber kontinuerlig med forbedringer. Vi er stolte av våre sertifiseringer og forpliktelser, og vi vil fortsette å arbeide for å være en ansvarlig og bærekraftig aktør i markedet.

For nyheter, se [Hedin Mobility Group | Nyhetsarkiv](#) og [News | Hedin Mobility Group](#)

For kontakt, se [Hedin Mobility Group | Kontakter](#) og [Contact us | Hedin Mobility Group](#)



## Med en konsekvent bærekraftstrategi setter vi en ny standard i bilbransjen

Bavaria Norge inngår i Hedin Automotive Norge AS, sammen med en rekke andre viktige selskaper: GS Bildeler, KOED Norge, Porsche Senter. Hedin Automotive er et heleid datterselskap av konsernet Hedin Mobility Group AB som i skrivende stund består av 330+ forhandlere, 45 merker i 14 land med til sammen 12,500+ ansatte.

Bavaria på sin side er en av Nordens største forhandlere av BMW og MINI, og vokser fortsatt gjennom strategiske oppkjøp via konsernet. Det er klart at en så stor gruppering både har, og kan ha, innvirkning på mennesker, samfunn og verden. Med stor påvirkning kommer også et stort ansvar som vi tar på alvor.

Blant FNs bærekrafts mål er det et par som utpeker seg som mer relevante for Bavaria Norge. Vi jobber strategisk for å hele tiden forbedre drift og samfunnspåvirkning, tiltak blir til, noen mer og noen mindre målbare enn andre. Med en konsekvent bærekraftstrategi setter vi en ny standard i bilbransjen.

For oss er kjøreglede mye mer enn bare mobilitet. Bærekraft er et viktig tema som vi ikke er villig til å gå på kompromiss med. Tvert imot: Vi har en ny, konsekvent fremtidsstrategi som ikke bare omfatter det vi har en direkte innvirkning på, men tar begrepet bærekraft til et helt nytt nivå.

De siste årene og tiårene har vi satt viktige standarder for miljøytelsen til modellene våre – alt fra ressursbruk til energiforbruk og andel gjenvunnet materiale. De neste årene vil vi kontinuerlig øke vår omfattende elektrifiseringsstrategi, og fra 2023 vil vi tilby 25+ elektrifiserte modeller.

For å oppnå målet om klimanøytralitet og utslippsfri mobilitet kreves flere forskjellige typer elektrisk drivteknologi. Av den grunn, og for å kunne tilfredsstille kundenes behov på en enda mer fleksibel måte, er vi spente på satsingen og utviklingen av hydrogenbaserte brenselceller i en teknologinøytral strategi. Allerede på bilmessen IAA 2019 presenterte BMW i Hydrogen NEXT. Som neste trinn tok BMW i 2022 å lansere denne modellen i en mindre serie. Vi beveger oss kontinuerlig skritt for skritt nærmere en miljøvennlig og utslippsfri fremtid, og er spente på hva våre leverandører av biler lanserer fremover.

# Supplier Code of Conduct

This Supplier Code of Conduct outlines the minimum level of corporate responsibility that Hedin Mobility Group AB and all subsidiaries within the Hedin Mobility Group ("**HMG**") expects suppliers, including but not limited to full and part-time employees, consultants, contractors, trainees, temporary workers, migrant workers, board members and affiliated entities ("**the Supplier**"), that enter a supplier agreement through which the Supplier undertakes to provide HMG with products or services of any kind ("**Contract**"), to meet.

This Supplier Code of Conduct shall be included in all supplier agreements with HMG and is therefore legally binding for the Supplier.

By signing this Supplier Code of Conduct, the Supplier undertakes to comply with the following numbered items.

## UN Global Compact

1. The Supplier adheres and respects The Ten Principles of the United Nations Global Compact as stated on the UN Global Compact website (<https://unglobalcompact.org>).

## Ethical responsibility

2. The Supplier commits to follow local laws and regulations. The Supplier must hold all necessary permits and licenses required to conduct its business, and share these with HMG upon request.
3. Fair competition is always practiced and any form of corruption (including but not limited to fraud, bribery, and extortion) is not tolerated.
4. Financial accounts are kept and reported according to local laws and regulations.
5. The Supplier complies with GDPR regulations, and any other local regulations related to data protection.
6. The Supplier complies with applicable economic sanctions and export controls.
7. The Supplier's ownership and management structure is free from individuals that are under national or international sanctions, or individuals being convicted of fraud, corruption, embezzlement, or similar crimes.

## Social responsibility & Working conditions

8. Child labour (as defined by UN Global Compact Principle 5) is strictly prohibited.
9. No forced or compulsory labour of any kind occurs.
10. Discrimination, harassment, or any other adverse treatment due to gender, age, ethnic origin, religion, trade union activity or membership, pregnancy, or other legally protected characteristics, is not tolerated.
11. Employees receives fair remuneration, according to relevant government minimum wages or industry standards based on collective bargaining, whichever highest.
12. Employee working hours follow local laws and regulations, and with ILO (International Labor Organization) standards.
13. The Supplier complies with local health and safety laws and regulations, and with ILO (International Labor Organization) standards.
14. The Supplier provides adequate employer information, training, machine maintenance, protective equipment etc. that is required for personnel to perform their job in a safe way.



**Environmental responsibility**

15. The Supplier strives to reduce the environmental impact of its operations and its services and/or products.
16. The Supplier undertakes a transparent and cooperative approach that contributes to continuously improve the environmental impact across the supply chain.
17. Environmental impact plays an important role in business decisions.

**Continuous improvements & Adherence**

18. The Supplier strives to continuously improve and develop the regulations of this document, as well as the drive improvements that will increase quality of products and/or services.
19. If breaches to the minimum level of corporate responsibility that are mentioned in this Code of Conduct are found, the Supplier shall take immediate actions to re-establish the adherence to this document. HMG is, without delay, informed of such breaches as well as the corrective actions that has been taken by the Supplier. If actions are not taken, HMG has the right to terminate the Contract. For severe breaches, the Contract can be terminated with immediate effect.

**By signing below, the Supplier accept to adhere to HMG's Supplier Code of Conduct as stated in this document.**

Place and date: \_\_\_\_\_

Supplier: \_\_\_\_\_

Name: \_\_\_\_\_

Signature: \_\_\_\_\_



## General Terms of Purchase of Services and Goods for the Hedin Mobility Group

*Hedin Mobility Group AB (publ), corporate registration number 556065-4070, is the parent company of a number of companies that operate under the Hedin Bil or Hedin Automotive brand and other brands. All these companies and any future companies within the Hedin Mobility Group may purchase services and goods based on these general terms of purchase. Reference to "**Hedin**" in these general terms of purchase (the "**Terms of Purchase**") therefore refer to the company within the Hedin Mobility Group to which sales of services and/or goods in each case is conducted under these Terms of Purchase.*

### 1. Applicability

- 1.1. These Terms of Purchase shall be applied, as relevant, when a supplier (the "**Supplier**") delivers services (the "**Services**") and/or supplies goods (the "**Goods**") to Hedin in accordance with an applicable agreement ("**Main Agreement**"). The Services and/or Goods are jointly referred to as the "**Deliverables**". Hedin and the Supplier are hereinafter referred to separately as a "**Party**" and collectively the "**Parties**". The Supplier's general terms and conditions, standard terms or similar will not apply between the Parties unless Hedin has confirmed in writing that such terms are accepted and only to the extent that such terms have been explicitly accepted.
- 1.2. The Parties' agreement consists of (i) the Main Agreement including any orders made by Hedin in accordance thereto, (ii) these Terms of Purchase, and (iii) the appendices referred to in the Main Agreement or within the Terms of Purchase (jointly referred to as the "**Agreement**"). In the event that the Parties have agreed in writing on terms that deviate from these Terms of Purchase, such separate agreement shall prevail in any respects deviating from the Terms of Purchase.

### 2. The Deliverables

- 2.1. The Deliverables include the Services and/or Goods as set out in the Main Agreement and shall be provided in the manner, amount, and within the time specified therein. The Supplier shall ensure that the Deliverables and all work associated with the Deliverables are of a high quality and standard and fulfil the purposes/includes the characteristics required by Hedin. The Deliverables must always be provided and performed in a professional manner, observing legal requirements and generally accepted practice within the industry, and in

accordance with the instructions that, from time to time, may be communicated by Hedin. As regards the Services, the Supplier shall inform Hedin of any work required that is not included in the Services in accordance with the Main Agreement or any requirement for new or amended instructions relating to the Services.

- 2.2. The Supplier shall ensure that the Deliverables comply with applicable laws and regulations and that the Deliverables are documented and controlled by qualified/authorised personnel where required, and, as regards any Goods, that the Goods, are marked correctly (CE, ISO etc.). The Supplier shall obtain and maintain all permits and certificates etc. that are required for the Supplier's business and provision and performance of the Deliverables and as otherwise provided in accordance with the Agreement. The Supplier shall, at Hedin's request, provide documentation demonstrating that the Supplier complies with this clause.
- 2.3. The Supplier shall adhere to Hedin's Code of Conduct as communicated to the Supplier.
- 2.4. The Parties will consult on a regular basis regarding the provision and performance of the Deliverables and keep each other informed of any circumstances relating thereto that may be of significance to the other Party.
- 2.5. Subject to any terms specifically set out in the Agreement, Hedin shall be entitled to freely resell, market and distribute any Deliverables included in the Agreement without any particular additional compensation other than as explicitly stipulated in the Agreement or limitations, in time, territory or otherwise.

### **3. Personnel and Equipment**

- 3.1. The Services shall be performed by suitable and competent personnel, that have the necessary authority, licenses and certificates etc. (including relevant driving license, work permits and other permits). The Supplier shall perform appropriate background checks on all employees and any subcontractors involved in the Services. The Supplier shall, at Hedin's request, provide documentation demonstrating that the Supplier complies with the obligations of this clause.
- 3.2. In the event that any employees and subcontractors involved in the performance of the Services do not exhibit the skill and care that is required according to the Agreement, the Supplier shall replace such persons at the request of Hedin. In the event the new persons engaged in the Services also fail to exhibit such skill and care, a material breach of contract shall be deemed to exist which entitles Hedin to terminate the Agreement in accordance with clause 16.2 below.
- 3.3. The Supplier shall, at its own cost, provide appropriate equipment and material for provision and performance of the Deliverables. The Supplier shall thereby ensure that only equipment and material that comply with applicable legislation will be used, and follow any policies and instructions provided by Hedin from time to time. If equipment provided by Hedin is used by the Supplier, such equipment shall be used and handled with due care and in accordance with any instructions from Hedin.
- 3.4. In the event that chemical products are used in connection with the Deliverables, the Supplier shall specifically be responsible for ensuring that (i) an updated chemical list and safety data sheet exist for each respective chemical and that (ii) statistics on chemical consumption are available at Hedin's request.

### **4. Quality Control**

- 4.1. The Supplier shall ensure that the quality of the Deliverables complies with the terms of the Agreement, and for this purpose the Supplier is responsible to

possess and apply a quality assurance system that is satisfactory and adapted to the Deliverables. Upon request by Hedin, the Supplier shall document and report the system to Hedin. The Supplier shall appoint a named quality manager and provide Hedin with the contact details to such quality manager.

- 4.2. Upon request by Hedin the Supplier shall develop a quality assurance plan to ensure the quality of the Deliverables.
- 4.3. The Supplier shall ensure that all Goods are delivered together with complete documentation and manuals (including any relevant certificates of classification and quality).

### **5. Health, Environment and Safety**

- 5.1. The Supplier is responsible for satisfying all relevant health, environment, safety and other public requirements in connection with the Deliverables and shall keep personnel who are handling Goods and the personnel that are performing Services updated and informed of such regulations and ensure that the regulations are complied with.
- 5.2. The Supplier is responsible for ensuring that all personnel handling Goods and the personnel performing Services have, at all times, the necessary personal protective and safety equipment.

### **6. Prices and Payment**

- 6.1. The prices stated in the Agreement shall apply to the Deliverables. Unless otherwise specified, the prices quoted shall be fixed during the term of the Agreement and constitute the full remuneration payable by Hedin in relation to the Deliverables, and therefore include all possible costs, fees, levies and other charges in connection with the Deliverables and, as regards Goods, all costs for packaging, labelling and all other product-related costs. Any price changes are only accepted where approved in writing by Hedin's procurement department or an authorised signatory. The Supplier is not entitled to charge any invoice fee or similar in addition to the stated prices.

6.2. The Supplier is solely responsible for payment of tax, social security contributions and other fees attributable to the remuneration payable by Hedin under the Agreement. If, for any reason, Hedin becomes liable to pay the Supplier's taxes, social security contributions and/or other fees attributable to the Deliverables or the remuneration under the Agreement, the Supplier shall hold Hedin harmless and reimburse Hedin for all costs.

6.3. Invoicing and payment shall be made in accordance with what is stated in Hedin's invoice instructions, as applicable from time to time, unless otherwise agreed or stipulated in the invoice instructions. Hedin's payment of invoices does not constitute an acceptance of the basis for the invoice.

#### **7. Subcontractors**

7.1. In the event the Supplier intends to hire a subcontractor for the provision and/or performance of a part of the Services, the Supplier must obtain a written approval by Hedin beforehand in each case, unless it is (i) routine work duties or work duties of minor importance or (ii) the subcontractor is specifically listed as approved in an appendix to the Agreement.

7.2. The Supplier is responsible for any subcontractor to the same extent as for its own work. The Supplier shall enter into appropriate agreements with its subcontractors in a manner that satisfies the Supplier's obligations and ensures Hedin the rights that derives from the Agreement, including for Hedin's recovery of damages.

#### **8. Independent Contractor**

8.1. The Supplier is an independent contractor, who shall provide the Deliverables and carry out its business in its own name, at its own expense, at its own risk and with its own employees. This means, inter alia, that the Supplier itself has full liability for compliance with all laws and regulations in the operation of its business and maintains employer responsibility for all its employees.

8.2. Nothing in the Agreement or other circumstance related to the Agreement or

the performance of the Agreement shall give rise to any agency, partnership or employment relationship between the Parties or between Hedin and the Supplier's personnel.

#### **9. Marketing**

9.1. Unless explicitly agreed otherwise in writing, the Supplier is not entitled to, and shall not, represent in any respect or legally bind Hedin in any way. The Supplier shall not use names or marks that are confusingly similar with Hedin's company name or trademarks, or such other name and marks that are owned, used or represented by Hedin or the Hedin Mobility Group, or otherwise market itself in a manner that is likely to give the impression that there are business links between the Supplier and the Hedin Mobility Group.

9.2. The Supplier shall not, without prior written approval by Hedin, use Hedin or the Hedin Mobility Group as a reference customer in marketing, in contacts with the media or other contexts.

#### **10. Delivery and Delay in Delivery**

10.1. If the Deliverables are not delivered, or delivered late, and the late delivery is not caused by Hedin or circumstances for which Hedin is responsible (delay), Hedin may withhold payment for the Deliverables and demand delivery and performance of the Deliverables before a deadline specified by Hedin. If the Deliverables in question cannot be used for its purpose due to the delay or, if it was stipulated in the order that meeting the strict delivery date is of the essence or, if a new deadline is set and subsequently exceeded by the Supplier, Hedin may cancel the order for the delayed Deliverables. It is noted that the Supplier is responsible for the obligations of any subcontractors.

10.2. In the event that the Supplier shall provide installation, construction, assembly, education or similar ancillary services in relation to the provision and performance of the Deliverables under the Agreement, the Deliverables are not delivered until such ancillary services have been completed by the Supplier and approved in writing by Hedin.



10.3. In the event of delay, Hedin is, notwithstanding any other rights under the Agreement, entitled to liquidated damages corresponding to 1% of the total fee to be paid for the delayed Deliverables, per calendar day that delivery is late. In total shall the liquidated damages not exceed 25% of the total sum to be paid for the delayed Deliverables. At the time the maximum penalty is reached, Hedin has the right to terminate the Agreement, in whole or in part.

10.4. Hedin also has the right to terminate the Agreement, in whole or in part, with immediate effect if it is clear from the circumstances that a delay will occur which would entitle Hedin to maximum liquidated damages under clause 10.3. In case of termination in accordance with this clause, Hedin shall be entitled to maximum liquidated damages.

10.5. Without prejudice to Hedin's right to liquidated damages as set out above, Hedin is entitled to compensation of damage and costs incurred by Hedin as a result of the delay, whereby any liquidated damages paid out shall be deducted from the damages.

10.6. In the event that the Supplier has reason to believe that a delay will occur in delivery of an order of Deliverables, the Supplier is obliged to inform Hedin without unnecessary delay of the cause of the impediment and when delivery will be made. If Hedin does not receive notification within a reasonable time after the Supplier knew or should have known of the impediment, Hedin may claim compensation for any loss that could have been avoided should notification have been made in a timely manner. In the event of a risk of delay, the Supplier shall in ample time take appropriate measures to avoid or minimise the delay, e.g. by overtime work or by accelerated actions at the Supplier's cost and expense.

10.7. When a trade term has been agreed in the Agreement, it shall be interpreted in accordance with the Incoterms version referred to and if not referred to any specific Incoterms version the Incoterms version in force at the time the

Agreement was entered into shall be applied. If no trade term has specifically been agreed, the delivery of Goods shall be DDP (Hedin's place of business).

## **11. Transfer of Ownership**

11.1. The ownership of the Goods will be transferred to Hedin upon delivery according to the Agreement. In the event payment has been made by Hedin prior to the delivery of the Goods, the ownership of the Goods shall be transferred to Hedin upon such payment.

## **12. Warranty and Defects**

12.1. The Supplier warrants (i) that the Deliverables fulfil all specifications and requirements for quality, durability and other characteristics that follow from the Agreement as well as any descriptions and information provided in marketing, on packaging or otherwise, and that the Deliverables are suitable for the intended purpose if such purpose has been indicated and/or for the purposes for which goods and/or services of the same kind are generally used and (ii) that the Deliverables are free from any errors and defects in workmanship, material or otherwise, and that the Deliverables are free from any encumbrances and other deficiencies of any kind.

12.2. The Supplier is liable to Hedin for any and all errors or defects in the Deliverables arising during the warranty period(s) specified in the Agreement (the "**Warranty Period**"). If no Warranty Period is specified for a Deliverable in the Agreement, the Warranty Period shall be 36 months from the Suppliers' delivery of such Deliverable. For any rectification, repair or redelivery made of Deliverables under the Warranty Period the Warranty Period shall be extended with 12 months from the date when the repair or redelivery was successfully made. The Warranty Period shall not affect Hedin's right to recover costs and damages from the Supplier which have been incurred by Hedin under its statutory obligations under applicable consumer laws.

12.3. Hedin shall notify the Supplier of any error(s) or defect(s) in the delivered Deliverables without undue delay after they have been discovered.

12.4. If there are errors or defects in the delivered Deliverables, Hedin may withhold the payment for the Deliverables, and request rectification or redelivery within a period to be determined by Hedin. If the Deliverables in question cannot be used for its purpose due to a delay resulting from remediation or rectification or, if it was stipulated in the order that meeting the strict delivery date is of the essence, Hedin may cancel the order for the Deliverables. In addition, Hedin retains the right under all circumstances to compensation for damage and costs incurred by Hedin as a result of errors in the delivered Deliverables. Hedin's right to compensation shall not lapse because Hedin makes other claims or because such claims cannot be enforced.

12.5. If the Supplier fails to rectify or redeliver within the period set by Hedin, Hedin may, at its own discretion, have the error or defect remedied at the cost and risk of the Supplier. If deliveries have errors or defects that are not fully rectified or rectified within the period set by Hedin shall (also) be entitled to a price reduction proportionate to the error.

12.6. If the Supplier fails to fulfil its obligations to remedy or redeliver within the period set by Hedin, Hedin may also immediately cancel the order of the non-remedied/redelivered Deliverables as well as the underlying Agreement in whole or in part. The same applies for anticipated material breach of contract.

### **13. Liability etc.**

13.1. In addition to liquidated damages and other compensation and penalties that Hedin is entitled to under the Agreement, the Supplier is liable for damages, costs and claims that Hedin suffers due to error or neglect by the Supplier, its personnel or contracted subcontractors, and otherwise due to breaches of the Agreement, including but not limited to personal injury and damage to facilities, vehicles and other property caused in connection with the provision and/or performance of the Deliverables. Hedin shall also be indemnified and held harmless for any damages, costs and claims of whatever nature arising from

the use of Goods by or for third parties, including any product liability claims.

13.2. The Supplier shall at its own cost during the term of the Agreement and during any existing Warranty Period under the Agreement obtain and maintain adequate insurances for the Deliverables and the Supplier's business, including liability insurance, product liability insurance, accident injury insurance and statutory personnel insurance for its employees. At Hedin's request, the Supplier shall provide documentation evidencing the scope of the applicable insurance policies.

### **14. Intellectual Property Rights and Results**

14.1. The Supplier warrants that the Deliverables, and Hedin's use of the Deliverables or part thereof, do not infringe any third party rights, including without limitation copyrights, trademarks, patents or other intellectual property rights. The Supplier shall indemnify and hold Hedin harmless from any and all damages, costs and expenses (including reasonable legal and litigation costs) in the event of claims in connection herewith.

14.2. The ownership of all material and results together with all intellectual property rights relating thereto ("**Results**") that are created, designed or produced in connection with the Services shall vest in Hedin. In order to avoid misunderstandings, Hedin has the right to freely develop and change all Results and to license and transfer such rights to third parties. The Supplier ensures that all persons, employees and any subcontractors involved in the Services transfer their rights to the Results and that they have no right or claim against Hedin for any rights.

14.3. The Supplier is not entitled to, directly or indirectly, use or exploit material, Results and intellectual property rights that are referred to in this section 14 in any way during the term of the Agreement or thereafter without a written agreement of such use being entered into with Hedin.



- 14.4. The Supplier undertakes, without additional remuneration, to complete all such acts and documents that, at Hedin's discretion, are necessary or desirable in order for Hedin to protect, register, maintain and otherwise fully enjoy the rights referred to in this clause.
- 14.5. Other than as expressly agreed, the Agreement does not entail that any intellectual property rights are transferred or licensed by Hedin to the Supplier.
- 15. Access to Premises and Rights of Inspection**
- 15.1. The Supplier, its personnel and any subcontractors shall only have access to Hedin's plants and facilities to the extent Hedin considers appropriate for the provision of the Deliverables.
- 15.2. The Supplier shall follow, and ensure that its employees and any subcontractors are made aware of and follow, all instructions and policies from Hedin regarding access to, and use of, Hedin's plants and premises.
- 15.3. Hedin and its authorised agents and representatives are entitled, but not obligated, to carry out inspections, at the Supplier's premises, in order to ensure the Supplier's compliance with its obligations under the Agreement. Any such inspections shall be carried out during the Supplier's ordinary business hours and in accordance with appropriate laws, and in a way that does not unreasonably affect the Supplier's business. The Supplier shall, to a reasonable extent, cooperate at any inspection in accordance with this clause without the right to separate compensation therefore.
- 16. Term and Termination**
- 16.1. The term of the Agreement between the Parties shall be the term prescribed in the Main Agreement. Unless otherwise agreed, the Agreement, and any specific order under the Agreement, applies until terminated by either Party by giving written notice to the other party. A mutual notice period of three (3) months applies. Ongoing orders made in accordance with the Agreement shall be fulfilled during the notice period if not canceled by Hedin in accordance with these Terms of Purchase.
- 16.2. Either Party may terminate the Agreement in writing with immediate effect if:
- a) the other Party is in material or reoccurring breach of its obligations under the Agreement and does not, when possible, make full rectification within fourteen (14) days from a written request thereof; or
  - b) the other Party suspends payments, initiates reconstruction proceedings, enters liquidation, is declared bankrupt or shows other clear signs of insolvency.
- 16.3. Hedin is also entitled to terminate the Agreement in whole or in part (including, at Hedin's discretion, a right to terminate a specific order) with immediate effect and claim damages for breach of contract if:
- a) The Supplier is unable to provide the Deliverables, in whole or in part, in a manner reasonably intended with or specified in the Agreement;
  - b) The Supplier or any of the Supplier's employees or subcontractors that are involved in the provision of the Deliverables is suspected of any crime of relevance to the Deliverables or that may otherwise affect Hedin or the Hedin Mobility Group; or
  - c) The Supplier disposes of a substantial part of its assets or the ownership or control of the Supplier, or the composition of the Supplier's board or management changes.
- 16.4. Upon Hedin's termination of the Agreement based on to the Supplier's breach of contract or conditions referred to in clause 16.3 above, the Supplier is not entitled to compensation and accrued costs for work already performed up until termination.

16.5. Upon termination of the Agreement, the Supplier shall without delay return to Hedin all documentation, handbooks, manuals, spare parts catalogues and other material together with other property belonging to or provided by Hedin, including any and all Results.

16.6. Provisions in these Terms of Purchase of kinds that are expected to continue to apply will not be affected by termination of the Agreement (including, without limitation, provisions regarding confidentiality, liability and intellectual property rights).

#### **17. Confidentiality**

17.1. Notwithstanding any confidentiality agreement or undertakings that the Parties may have entered into separately, each Party undertakes not to, without prior written consent of the other Party, disclose to any third party any information (whether oral or written, electronic or otherwise) regarding (i) the other Party or its business that may be considered a business or trade secret, or (ii) the Agreement's, including the Terms of Purchase, content or existence, or otherwise use such information for any purpose other than the Party's performance of its obligations according to the Agreement (however, this shall not prevent Hedin from disclosing and using commercial terms in connection with procurement of products and services from any other suppliers). The confidentiality obligation does not apply to information that has become known to the Party in any way other than through the Agreement, the provision of the Deliverables or that is in the public domain. The duty of confidentiality also does not apply when a Party is required by law, statute, public authority or rules of the stock exchange or regulated market place to disclose information. The confidentiality obligation in accordance with this clause will apply to the Parties even after termination of the Agreement.

17.2. The Supplier shall ensure that all personnel, including both employees and any subcontractors, that are involved in the provision of the Deliverables are made aware of and comply with the obligations in accordance with this section 17.

#### **18. Force majeure etc.**

18.1. Each Party is entitled to the extent necessary to suspend performance of their obligations in accordance with the Agreement if and to the extent that performance is prevented by events or circumstances beyond the Party's control, which the Party could not have reasonably foreseen, controlled or overcome, such as general labor disputes, fire, natural disasters, epidemics, pandemics, acts of war or terrorism, mobilisation or by new or amended legislation or mandatory decisions by public authorities ("**Force Majeure**"). Notwithstanding anything to the contrary in these Terms of Purchase Hedin shall be relieved of any order or purchase obligations under the Agreement and be entitled to cancel any order(s) and/or purchase(s) of Deliverables made, without any liability towards the Supplier, at the occurrence of any events or circumstances of the kinds constituting Force Majeure, which directly or indirectly frustrate Hedin's commercial purpose thereof or otherwise make such order(s) or purchase(s) substantially more onerous or less profitable.

18.2. In order to claim Force Majeure, the Party shall give written notification to the other Party that an event constituting Force Majeure has occurred, as soon as the Party is aware or should have been aware of the event, indicating when performance of the Agreement is expected to commence again. After the circumstance that constitute the event of Force Majeure have ceased, the other Party shall be notified thereof.

18.3. If performance of the Agreement is prevented for more than three (3) months due to an event of Force Majeure and the Supplier has invoked this clause, Hedin may terminate the Agreement without any obligation to pay compensation to the Supplier.

**19. Miscellaneous**

19.1. The Agreement, including the Terms of Purchase and any other appendices, constitutes the Parties' entire agreement on all matters the Agreement includes. The Agreement therefore supersedes all earlier agreements made between the Parties and any terms, covenants or undertakings that preceded the Agreement and that were imposed on, given or made by a Party. Amendments and supplements to the Agreement must be made in writing and signed by both Parties.

account the complexity of the case, the amount in dispute and other circumstances, determines that the tribunal shall be composed of three arbitrators. The seat of arbitration shall be Gothenburg, Sweden. The language to be used in the arbitral proceedings shall be English.

---

19.2. Neither Party may assign or in another way transfer any right or obligation under this Agreement without the other Party's prior written consent, with the exception that Hedin may freely assign the Agreement to a company within the Hedin Mobility Group.

19.3. If any provision of the Agreement, or part thereof, is held to be invalid that shall not affect the validity of other provisions of the Agreement and the Parties will try to replace the invalid provision, or part thereof, with a legally compatible alternative provision that meets the Parties' commercial goals.

19.4. If a Party can gain a right, following the other party's failure to perform an obligation under the Agreement, and the Party is delayed or fails to utilise the right, the delay or failure will not constitute a waiver of the right or other rights.

**20. Choice of Law and Disputes**

20.1. Unless otherwise set out in the Agreement, the Agreement shall be governed by the substantive laws of the jurisdiction in which Hedin is incorporated.

20.2. Unless otherwise set out in the Agreement, any dispute, controversy or claim arising out of or in connection with the Agreement, or the breach, termination or invalidity thereof, shall be finally settled by arbitration in accordance with the Arbitration Rules of the Arbitration Institute of the Stockholm Chamber of Commerce (the "**SCC**"). The arbitral tribunal shall be composed by a sole arbitrator unless the SCC, taking into

## Sluttnotat

Vårt arbeid med Åpenhetsloven og bærekraft er solid forankret i Hedin Automotive AS og Hedin Mobility Group, som har implementert omfattende bærekraftstrategier og -rapportering. Vi har etablert klare retningslinjer og prosedyrer for å sikre overholdelse av Åpenhetslovens krav og forpliktelser, med fokus på respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vår organisasjon har gjennomført aktsomhetsvurderinger og implementert effektive tiltak for å håndtere og minimere negative konsekvenser. Ved å systematisere og automatisere oppfølgingen av våre leverandører, samt utføre stikkprøver og risikovurderinger, sikrer vi kontinuerlig forbedring og etterlevelse av våre høye standarder. Dette gir oss et godt fundament og de grunnleggende forutsetningene for å bygge videre på vårt samfunnsansvar og bærekraftsarbeid. Vi er forpliktet til å opprettholde åpenhet og dialog med alle våre interessenter, og vil fortsette å rapportere årlig om våre fremskritt og utfordringer. Gjennom disse tiltakene streber vi etter å sette en ny standard i bilbransjen for ansvarlig næringsliv og bærekraft

# HEDIN AUTOMOTIVE

# Verifikasjon

Transaksjon 09222115557521419512

## Dokument

Åpenhetsloven Rapport 2024  
Hoveddokument  
36 sider  
*Initiert på 2024-06-30 22:57:56 CEST (+0200) av Hallvard Vikeså (HV)*  
*Ferdigstilt den 2024-07-01 11:49:00 CEST (+0200)*

## Underskriverne

<b>Hallvard Vikeså (HV)</b> Hedin Automotive AS Organisasjonsnr. 989 690 728 <i>hallvard.vikesaa@bavaria.no</i> <i>Signert 2024-06-30 22:57:56 CEST (+0200)</i>	<b>Anders Hedin (AH)</b> <i>anders.hedin@hedingroup.com</i> <i>Signert 2024-07-01 08:21:38 CEST (+0200)</i>
<b>Hampus Hedin (HH)</b> <i>hampus.hedin@hedingroup.com</i> <i>Signert 2024-07-01 10:24:10 CEST (+0200)</i>	<b>Jan Litborn (JL)</b> <i>jan.litborn@born.se</i> <i>Signert 2024-07-01 06:50:32 CEST (+0200)</i>
<b>Henrik Lessel (HL)</b> <i>henrik.lessel@hedinautomotive.be</i> <i>Signert 2024-07-01 09:26:00 CEST (+0200)</i>	<b>Per Mårtensson (PM)</b> <i>per.martensson@hedingroup.com</i> <i>Signert 2024-07-01 11:49:00 CEST (+0200)</i>

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. Informasjon i kursiv har blitt verifisert trygt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scrive.com/verify>

