



Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar for regnskabsåret 2011, jf. årsregnskabslovens § 99a

(Redegørelsen udgør en bestanddel af ledelsesberetningen i H+H International A/S' årsrapport for regnskabsperioden 1. januar – 31. december 2011)

Denne redegørelse om samfundsansvar (CSR) for regnskabsåret 2011 er omfattet af revisionspåtegningen i H+H International A/S' årsrapport for 2011.

CSR-POLITIK I ORD

H+H har en lang tradition for at agere etisk korrekt samt sikre et godt arbejdsmiljø og bæredygtighed i sin virksomhed. H+H har således i praksis arbejdet med CSR i en årrække, dog uden at der har eksisteret formelle og ensartede CSR-politikker på tværs af koncernens selskaber. Tiltagene er sket individuelt i de enkelte lande med udgangspunkt i den lokale lovgivning, lokale trends og til dels lokale traditioner.

H+H International A/S har i løbet af 2011 taget hul på udarbejdelsen og implementeringen af generelle CSR-koncernpolitikker gældende for såvel H+H International A/S som datterselskaberne. Arbejdet med udvikling af koncernpolitikker sker inden for miljø, arbejdsmiljø og forretningsetik som erklærede fokusområder for H+H's CSR-tiltag. Fokusområderne er fastlagt på baggrund af deres særlige relevans og mulige effekt i forhold til såvel samfundet som H+H.

I 2011 har H+H International A/S udarbejdet koncernpolitikker for leverandørstyring, fair konkurrencemæssig adfærd og anti-korruption. Disse politikker vil løbende blive videreudviklet, ligesom der vil blive udarbejdet yderligere koncernpolitikker inden for de nævnte CSR-fokusområder miljø, arbejdsmiljø og forretningsetik.

CSR-politikken om leverandørstyring, benævnt *H+H Code of Conduct for Suppliers*, blev udarbejdet i oktober 2011. Kravene i denne politik er udformet med henblik på at sikre, at leverandørens ansatte arbejder under acceptable arbejdsvilkår, samt at leverandøren driver sin virksomhed på etisk forsvarlig vis. Leverandøren forpligtes ligeledes til at sikre, at dennes underleverandører lever op til samme krav i forhold til disses virksomhed og ansatte. Mere konkret angår kravene forhold, som er med til at sikre, at leverandøren agerer miljømæssigt rigtigt og fornuftigt, at leverandøren sørger for sikre og sunde arbejdsvilkår for sine ansatte, og at leverandøren udøver sin virksomhed på lovlig og etisk vis.

CSR-politikkerne om fair konkurrencemæssig adfærd og anti-korruption, benævnt henholdsvis *H+H Competition Law Compliance Policy* og *H+H Anti-Corruption Compliance Policy*, blev udarbejdet i september 2011. Kravene i disse politikker er udformet med henblik på at sikre, at ethvert H+H-selskab og dets ansatte dels agerer i overensstemmelse med den relevante konkurrencelovgivning, dels ikke udøver korruption i forhold til kunder, leverandører, myndigheder og andre tredjemænd. Mere konkret anfører disse politikker – ud over en mere generel forklaring af de lovmæssige krav og forbud – også konkrete og realistiske "dos and don'ts" samt tjeklister lavet med udgangspunkt i virkeligheden for en porebetonproducent.



FRA ORD TIL HANDLING

H+H Code of Conduct for Suppliers har foreløbig fundet anvendelse ved indgåelse af indkøbsaftaler med leverandører i forhold til varer eller tjenester, som skal leveres til hele eller dele af H+H-koncernen. *H+H Code of Conduct for Suppliers* indgår som bilag til de nævnte koncernindkøbsaftaler med krav om, at leverandøren sørger for efterlevelse af kravene i den nævnte code of conduct, ligesom H+H får mulighed for løbende at kontrollere, at kravene rent faktisk efterleves. Det er planen, at *H+H Code of Conduct for Suppliers* skal implementeres i H+H's datterselskaber i løbet af 2012, således at også de rent lokale leverandøraftaler, hvor leverance kun sker til et enkelt H+H-selskab, fremadrettet indeholder krav i forhold til leverandøren og dennes underleverandører med hensyn til arbejdsvilkårene for disses ansatte, samt at disses virksomheder drives på etisk forsvarlig vis.

H+H Competition Law Compliance Policy samt *H+H Anti-Corruption Compliance Policy* blev efter deres udarbejdelse præsenteret og indgående drøftet på en workshop med deltagelse af alle datterselskabsdirektører. Formålet med denne kickstart var dels at lade direktionen i H+H International A/S anskueliggøre "the tone at the top" i forhold til konkurrencelovgivning og korruption, dels at forberede datterselskabsdirektørerne på deres rolle i den lokale implementering af politikkerne i datterselskaberne. Det er planen, at disse politikker som revideret på baggrund af konstruktiv input fra workshoppen med datterselskabsdirektørerne, implementeres i datterselskaberne i 2012 med bistand fra en lokal advokat i de enkelte lande med henblik på at sikre tilpasning til lokal lovgivning.

Det er endvidere planlagt, at der i 2012 i hvert datterselskab skal udnævnes en såkaldt compliance officer, som skal fungere som central kontaktperson og koordinator for H+H International A/S til bl.a. implementering, monitorering samt tilbagerapportering i forhold til CSR-politikkerne. Herudover vil der naturligvis løbende være involvering af datterselskabsdirektørerne i det lokale arbejde med CSR-politikkerne, ligesom direktørerne vil skulle efterleve visse fastsatte mål for arbejdet med CSR.

OPNÅEDE RESULTATER SOM FØLGE AF CSR-POLITIKKERNE

En effekt af politikkerne for overholdelse af konkurrencelovgivningen og hindring af korruption vil formentlig ikke være synlig eller særlig konkret, men mere manifestere sig indirekte ved, at H+H ikke involveres i adfærd, der strider mod konkurrencelovgivningen eller i korruption. Modsat i forhold til politikken for leverandørstyring, hvor en tydeligere effekt i tilfælde af en leverandørs brud på de krav, som H+H har stillet i leverandøraftalen, kan være H+H's opsigelse af leverandøraftalen, hvis dialog med leverandøren om fremtidig overholdelse af H+H's leverandørkrav viser sig nyttesløs.

Da de første CSR-koncernpolitikker først er udarbejdet i efteråret 2011, er det for tidligt at kunne rapportere om opnåede konkrete resultater eller effekter, ud over at H+H's leverandører i koncernaftaler indgået siden efteråret 2011 kontraktuelt er forpligtet til at følge visse krav til sikring af etisk virksomhedsdrift samt acceptable arbejdsforhold for leverandørens og dennes underleverandørers ansatte. Ligeledes er bevidstheden i datterselskaberne om vigtigheden af at kende til og overholde de lovgivningsmæssige krav og forbud i forhold til konkurrencemæssige forhold og korruption uden tvivl skærpet efter den afholdte workshop, men det skal dog i den forbindelse bemærkes, at flere af datterselskaberne i forvejen havde lokale politikker ift. konkurrencelovgivning og anti-korruption og derfor var særdeles bekendt med problemstillingerne.