

Kodeks postępowania

2024

H+H Group



Tworzymy lepsze domy dla naszych społeczności



Jesteśmy Partnerem w budowaniu ścian

Być częścią H+H oznacza, że jesteś w środowisku ludzi gotowych do pracy zespołowej.

Nasi Partnerzy mają do nas zaufanie i wierzą, że rozumiemy ich potrzeby w całym procesie budowy, rozpoczynając od projektu, specyfikacji i planowania, po dostawę i montaż, zapewniając skuteczne rozwiązywanie pojawiających się problemów.

Razem z naszymi Partnerami tworzymy lepsze domy dla naszych społeczności.

Jesteśmy zorientowani na ludzi

Zdrowie i bezpieczeństwo naszych Pracowników, Dostawców i Klientów stawiamy na pierwszym miejscu. Jesteśmy zobowiązani i mamy ambicję tworzenia bezpiecznych miejsc pracy, z celem nadrzędnym, którym jest: „zero wypadków”. Wiemy, że ludzie różnią się od siebie nawzajem. Szanujemy różnorodność i ufamy, że te różnice pozwalają nam dostrzegać nowe możliwości i działać jeszcze skuteczniej.

Ludzie są sercem firmy H+H.

Dążymy do osiągnięcia wyznaczonych celów

Dążymy do wypełnienia wszystkich zobowiązań w stosunku do naszych Partnerów i również społeczności, w których działamy. Bez względu na okoliczności dostarczamy produkty wysokiej jakości oraz zapewniamy naszym Klientom serwis na najwyższym poziomie. Nasze działania wykonujemy terminowo i skutecznie.

Dotrzymujemy naszych zobowiązań wobec społeczności lokalnych.

Stale przesuwamy granice swoich możliwości

Aby budować lepsze domy, musimy obserwować potrzeby rynku i rozwijać naszą branżę. Nieustannie pracujemy nad udoskonalaniem procesów oraz produktów. Wspólnie z naszymi Partnerami biznesowymi optymalizujemy łańcuch dostaw, wdrażamy lepszej jakości usługi i nowe rozwiązania cyfrowe.

Proponujemy rozwiązania, które odpowiadają na przyszłe potrzeby i wyzwania.

Jesteśmy częścią zrównoważonego rozwoju

Ściśle współpracujemy z Partnerami, aby zmniejszyć zapotrzebowanie na energię w budynkach. Nasze zaangażowanie to coś więcej niż trwałe i izolacyjne materiały, które produkujemy. Bierzymy udział w tworzeniu zrównoważonego budownictwa, którego celem jest neutralność węglowa. Współpracujemy z Klientami, Dostawcami i Interesariuszami, wdrażając nowe metody produkcji w celu zmniejszenia wpływu prowadzonej działalności na środowisko naturalne.

Działamy już dziś, aby urzeczywistnić wizję neutralności węglowej w roku 2050.

Wprowadzenie

H+H to partnerzy w budowaniu ścian i tworzeniu lepszych domów dla lokalnych społeczności. Kodeks postępowania H+H jest podstawą pracy firmy w zakresie zgodności i nadaje ton jej etyce biznesowej oraz uczciwości. W H+H obowiązuje również odrębny Kodeks postępowania dla dostawców, który określa oczekiwania firmy wobec dostawców, ich etyki oraz uczciwości biznesowej.

Obok Kodeksu postępowania obowiązuje też szereg elementów składowych w postaci szczegółowych polityk dotyczących konkretnych wymienionych w Kodeksie tematów, takich jak zdrowie i bezpieczeństwo, uczciwa konkurencja, jak również przeciwdziałanie korupcji.

Wszyscy pracownicy, w tym wykonawczy i niewykonawczy dyrektorzy H+H, muszą znać Kodeks postępowania i przestrzegać określonych w nim zasad. Każdy dyrektor wykonawczy i niewykonawczy, a także wszyscy inni menedżerowie powinni stanowić wzór do naśladowania oraz informować i zachęcać współpracowników do otwartej dyskusji na temat przestrzegania tych zasad.

W H+H nie toleruje się żadnych naruszeń Kodeksu postępowania. W przypadku stwierdzenia lub podejrzenia jakiegokolwiek naruszenia reagować należy niezwłocznie, dając firmie czas na podjęcie odpowiednich działań. Zgłoszenia należy kierować do kierownika lub przysyłać za pośrednictwem systemu zgłaszania nieprawidłowości, dostępnego we wszystkich witrynach internetowych H+H. Przykłady takich naruszeń to np. niedopełnienie procedur BHP, łapówkarstwo, korupcja, oszustwa lub antykonkurencyjne porozumienia. W razie wątpliwości, czy dane działanie stanowi naruszenie Kodeksu postępowania lub jakiegokolwiek polityki Grupy, należy zwrócić się o poradę i wskazówki do bezpośredniego przełożonego, lokalnego działu kadr lub działu kadr Grupy.

Wszystkie zgłoszone w dobrej wierze podejrzenia naruszenia Kodeksu postępowania lub jakiegokolwiek konkretnej polityki H+H są badane. Działania odwetowe wobec osoby, która dokonała takiego zgłoszenia nie są tolerowane.

Dziękujemy za przestrzeganie naszego Kodeksu postępowania!

Ludzie

Zdrowie i bezpieczeństwo

Bezpieczeństwo przede wszystkim!

Ludzie są sercem H+H. Zdrowie i bezpieczeństwo wszystkich naszych pracowników, dostawców, usługodawców i klientów nigdy nie będą zagrożone. Jesteśmy zobowiązani i mamy ambicję tworzenia bezpiecznych miejsc pracy, z celem nadrzędnym, którym jest: „zero wypadków”.

Kulturę bezpieczeństwa i higieny pracy w H+H podkreśla firmowa polityka BHP. Firma stara się stale podnosić powszechną świadomość kwestii bezpieczeństwa i zobowiązuje się do włączenia zasad BHP do swojej strategii i codziennych praktyk. Kierownictwo jest zatem zobowiązane do stałego monitorowania wszelkich incydentów związanych z bezpieczeństwem, w tym zdarzeń potencjalnie wypadkowych, oraz do dbania o widoczność aspektów BHP w organizacji H+H.

Zasada „zero wypadków” ma również zastosowanie do korzystania z produktów H+H, zgodnie z wytycznymi dotyczącymi ich użytkowania.

Prawa człowieka

Wspieramy prawa człowieka i pracownika określone w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ i w konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy.

- Szanujemy prawa do zrzeszania się oraz do negocjacji zbiorowych
- Szanujemy zasadę równych szans
- Nie wyrażamy zgody na handel ludźmi, pracę przymusową, pracę obowiązkową ani na pracę dzieci

Z naszego wsparcia dla praw człowieka wynika również ogólne oczekiwanie, że nasi dostawcy będą przestrzegać międzynarodowo uznanych zasad ochrony praw człowieka.

Różnorodność i zakaz dyskryminacji

Z zadowoleniem przyjmujemy różnorodność na wszystkich poziomach, nie widząc w niej zagrożenia dla kompetencji ani kwalifikacji. To zaangażowanie w promowanie różnorodności i integracji znajduje odzwierciedlenie w naszych codziennych działaniach, relacjach i komunikacji ze wszystkimi pracownikami, partnerami biznesowymi i innymi interesariuszami.

Każdy pracownik ma prawo do pracy w środowisku wolnym od obraźliwych i nieodpowiednich zachowań. Pracownicy H+H zobowiązani są do zachowywania się w sposób niedyskryminujący i traktowania wszystkich z należyтым szacunkiem. Dyskryminacja może przybierać różne formy. Może to być na przykład nierówne traktowanie ze względu na rasę, płeć, tożsamość płciową, orientację seksualną, wiek, pochodzenie, religię lub niepełnosprawność. Firma H+H nie toleruje żadnej formy nękania pracowników czy partnerów biznesowych ani znęcania się nad nimi.

Poszanowanie prywatności

Szanując prywatność pracowników i partnerów biznesowych przechowujemy wyłącznie niezbędne dane osobowe, zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony tych danych. Trzeba pamiętać, że – z wyjątkiem wszelkich ograniczeń wynikających z przepisów prawa – wszystkie informacje elektroniczne zapisane w informatycznej infrastrukturze H+H należą do H+H i mogą być rejestrowane w celu ochrony uzasadnionych interesów H+H, takich jak bezpieczeństwo informatyczne itp.

Środowisko i klimat

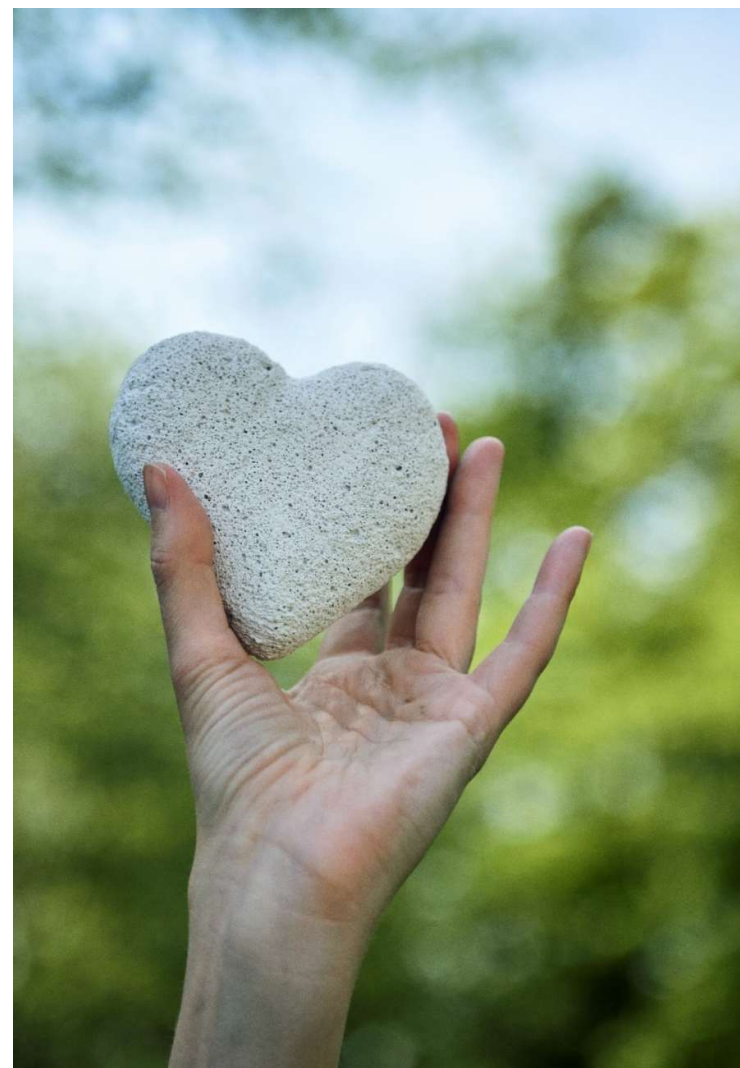
H+H chce być częścią bardziej zrównoważonej przyszłości.

Aktywnie współpracujemy z partnerami w celu zmniejszenia zapotrzebowania na energię w domach, a nasze zaangażowanie wykracza poza nasze długotrwałe i izolacyjne produkty.

Od wielu lat doskonalimy efektywność energetyczną i gospodarowanie odpadami w procesie produkcyjnym. Zobowiązaliśmy się do osiągnięcia ambitnego celu redukcji emisji CO₂, zgodnego z zaleceniami naukowymi, dążąc do ograniczenia globalnego ocieplenia o 1,5 °C. Opracowaliśmy już plan, zgodnie z którym chcemy osiągnąć neutralność węglową do 2050 roku. Co roku informujemy o naszych działaniach i osiągnięciach w raporcie rocznym.

Aby mieć pewność, że H+H w swojej działalności zawsze bierze pod uwagę ochronę środowiska, zobowiązujemy się do:

- przestrzegania wszystkich przepisów dotyczących ochrony środowiska i oczekiwania od dostawców, aby zobowiązali się do tego samego;
- lepszego wykorzystania zasobów, większej efektywności energetycznej, zmniejszenia emisji oraz minimalizacji generowania odpadów.



Etyka w działalności gospodarczej

Uczciwa i zgodna z prawem konkurencja

Chcemy konkurować na równych i uczciwych warunkach. Żadna okazja handlowa nie jest na tyle atrakcyjna, aby warto było sięgać po nią nieetycznymi lub nielegalnymi środkami. Bezprawne i niezgodne z zasadami uczciwej konkurencji porozumienia mogą nie tylko zaszkodzić działalności i reputacji firmy, ale także skutkować surowymi grzywnami dla firmy i odpowiedzialnych pracowników lub karą więzienia dla konkretnych osób.

W związku z tym wszyscy pracownicy mają obowiązek przestrzegania obowiązującego prawa konkurencji i stosowania się do obowiązującej w firmie H+H polityki zgodności z przepisami dotyczącymi konkurencji.

W związku z tym pracownikom nie wolno:

- uczestniczyć w zмовach cenowych ani podziale rynku;
- udostępniać jakichkolwiek informacji rynkowych dotyczących np. cen, ilości lub struktury kosztów w sposób inny niż dozwolony przez prawo za pośrednictwem stowarzyszeń handlowych i organów rządowych.

Korupcja

Korupcja to nadużywanie stanowiska pracy lub innego stanowiska w celu osiągnięcia korzyści dla firmy H+H lub korzyści osobistych. Korupcja obejmuje przekupstwo, łapówki, prowizje zwrotne, płatności za ochronę, wymuszenia itp., gdzie wymiana może obejmować pieniądze, towary, usługi lub inne korzyści.

H+H potępia korupcję. Żadnemu z pracowników nie wolno więc:

- w jakiegokolwiek formie obiecywać ani oferować łapówek funkcjonariuszom publicznym;
- żądać, przyjmować, obiecywać ani oferować łapówek ani ukrytych prowizji w jakiegokolwiek relacji biznesowej;
- bezpośrednio ani pośrednio sponsorować ani dotować realizacji transakcji biznesowych ani działań rządowych;
- dokonywać w imieniu H+H wpłat na cele polityczne.

Rozrywka i upominki

Oferowanie rozrywek i prezentów może być całkowicie legalną i zwyczajową praktyką biznesową. Istnieją jednak okoliczności, w których ich wartość przekracza rozsądne granice lub w których są one wykorzystywane do uzyskania nienależnych korzyści biznesowych.

Oczekujemy, że wszyscy pracownicy będą kierować się zdrowym rozsądkiem i działać w sposób w pełni przejrzysty wobec swojego przełożonego.

Pranie pieniędzy

Pranie pieniędzy to poważne przestępstwo. H+H nie może uczestniczyć w żadnych działaniach związanych z praniem pieniędzy. Firma przestrzega wszystkich przepisów dotyczących przeciwdziałania takim praktykom.

W związku z tym żadnemu pracownikowi nie wolno przyjmować jakichkolwiek płatności, które mogą pochodzić z działalności przestępczej, a wszystkie transfery finansowe do i z H+H muszą być przejrzyste, identyfikowalne i udokumentowane.

Oszustwa

Oszustwo to bezprawne lub przestępcze wprowadzenie w błąd w celu osiągnięcia osobistych korzyści. H+H ma politykę zwalczania oszustw finansowych, która ustanawia odpowiednie mechanizmy kontrolne w celu zapobiegania im i zawiera

omówienie procedur badania zgłoszonych podejrzeń oszustwa. Nawet takie nieuczciwe działania, które skutkują jedynie niewielkimi lub żadnymi osobistymi korzyściami, mogą być wskaźnikami moralnego zepsucia i nie są akceptowane.

Konflikty interesów

Działalność biznesową należy prowadzić z myślą o najlepszym interesie H+H. Za unikanie konfliktów interesów odpowiedzialni są wszyscy pracownicy. Bez uprzedniego uzyskania pisemnej zgody regionalnego dyrektora zarządzającego, dyrektora H+H International lub prezesa Zarządu H+H International pracownikom nie wolno podejmować następujących działań:

- prowadzenie w imieniu H+H interesów z krewnymi ani znajomymi;
- inwestowanie bezpośrednio w konkurujących z H+H producentów autoklawizowanego betonu komórkowego (AAC) i/lub bloków krzemianu wapnia (CSU) – ani osobiście, ani za pośrednictwem kontrolowanego przez nich podmiotu prawnego;
- praca ani podejmowanie zatrudnienia poza H+H w jednostkach stanowiących konkurencję dla H+H.

Podatki

W H+H uznajemy kluczową rolę, jaką podatki odgrywają w społeczeństwach, w których działa nasza firma i wierzymy, że odpowiedzialne podejście do podatków jest niezbędne. Naszą ambicją jest działanie zgodnie z najlepszymi praktykami i obowiązującymi przepisami dotyczącymi obliczania podatków i sprawozdawczości skarbowej, tak aby mieć pewność, że zawsze płacimy właściwą kwotę podatku we właściwym czasie we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność.

Poufność i wykorzystywanie informacji poufnych

Ujawnienie informacji poufnych może zaszkodzić pozycji konkurencyjnej H+H. Wszyscy pracownicy są więc zobowiązani do ochrony naszych informacji poufnych

i unikania ich omawiania, gdy mogą one zostać podsłuchane lub odczytane przez strony trzecie. Podobnie żadnemu pracownikowi nie wolno wykorzystywać poufnych informacji pochodzących od konkurencji.

Akcje spółki H+H International A/S są notowane na giełdzie i znajdują się w obrocie publicznym. Każdy pracownik H+H, który wejdzie w posiadanie informacji poufnych dotyczących H+H, musi zachować poufność takich informacji, zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi papierów wartościowych. Obrót akcjami H+H i wszelkimi innymi papierami wartościowymi H+H można prowadzić wyłącznie zgodnie z naszymi wewnętrznymi zasadami dotyczącymi obrotu akcjami H+H i innymi papierami wartościowymi oraz dotyczącymi postępowania z informacjami poufnymi.

Document ID	
Document name	Code of Conduct
Major changes since last review	General updates to text to align more with Promises, Diversity policy, Whistleblower policy and Annual report
Legal basis/ requirement	N/A
Public document	Yes
Document subject area	General Management
Geographical area	Group
Document owner	Group CEO
Document assistant	Group Legal Officer
Approval authority	Board of directors
Recipients	All Group employees
Distribution by print to employees with no H+H email account?	Yes
Languages	English, Danish, German, Polish, Czech, Dutch
Mandatory read/ how often should the document be read	Yes, to be read annually
Superior Document	N/A
Previous version	2020-10-21
Current version	2024-12-12
Review schedule	Bi-annually
Contact in case of questions	Compliance@HplusH.com