



Kodeks postępowania

H+H

Spis treści

Wstęp	
Pracownicy	
Bezpieczeństwo w miejscu pracy	2
Podstawowe prawa pracownicze	2
Równość, brak dyskryminacji i poszanowanie prywatności	3
Poufność i zobowiązania giełdowe	3
Konflikt interesów	4
Nadużycia	4
Etyka biznesu	
Uczciwa i zgodna z prawem konkurencja	5
Łapówkarstwo	6
Darowizny	6
Reprezentacja i podarunki	7
Pranie pieniędzy	7
Prawa człowieka	7
Ochrona środowiska i klimatu	
Środowisko i klimat	8

Wstęp

Poniższy dokument jest Kodeksem Postępowania Grupy H+H i wraz z jego zasadami stanowi dla nas pomoc w zakresie prawidłowego prowadzenia działalności i utrzymania zbudowanego przez lata zaufania naszych pracowników, akcjonariuszy, klientów, dostawców i społeczności. Kodeks zawiera główne zasady, dzięki którym zapewniamy przestrzeganie właściwych przepisów i spełniamy oczekiwania pokładane w nas jako Grupie o najwyższych normach etycznych.

Kodeks muszą znać i stosować się do jego postanowień wszyscy pracownicy Grupy H+H. Każdy kierownik musi własnym przykładem zachęcać do stosowania Kodeksu i informować podległych mu pracowników o tym, w jaki sposób przestrzegać określonych w nim zasad oraz otwarcie omawiać wszystkie związane z nim kwestie.

W razie wątpliwości, czy dane działanie stanowi naruszenie Kodeksu lub zasad Grupy, należy zwrócić się do przełożonego, pracownika odpowiedzialnego za przestrzeganie przepisów, dyrektora zarządzającego lub działu prawnego Grupy.

Wszyscy mamy obowiązek informować o wszystkich przypadkach naruszenia Kodeksu lub zasad Grupy. Wszelkie incydenty naruszenia zasad Kodeksu prosimy zgłaszać przełożonemu lub poprzez anonimową linię telefoniczną, z której można skorzystać chcąc zgłosić naruszenie anonimowo.

Wszystkie przesłane w dobrej wierze informacje o naruszeniach będą wnikliwie badane. Nie będziemy w najmniejszym stopniu tolerowali prób odwetu na osobach informujących o naruszeniach.

Dziękujemy za stosowanie się do Kodeksu!

Pracownicy

Bezpieczeństwo w miejscu pracy

Bezpieczeństwo jest na pierwszym miejscu! Nasi pracownicy to nasz najcenniejszy zasób, i to o nich musimy troszczyć się przede wszystkim. Każdy pracownik ma prawo do bezpiecznego miejsca pracy. Kultura bezpieczeństwa i higieny pracy w H+H opiera się na zasadach Grupy. Kierownictwo wnikliwie bada wszystkie wypadki powodujące przerwę w pracy i stara się by kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy były poważnie traktowane. H+H stara się o stałe zwiększanie poziomu świadomości kwestii związanych z bezpieczeństwem włączając je do swych wartości i do strategii.

Podstawowe prawa pracownicze

Grupa H+H bezwzględnie przestrzega praw człowieka i praw pracowniczych określonych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ i ośmiu konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy.

W związku z tym H+H:

- Szanuje swobodę tworzenia związków i prawo do sporów zbiorowych
- Przestrzega zasady równych szans
- Nie zgadza się na wykorzystanie pracy przymusowej i pracy dzieci



Pracownicy

Równość, brak dyskryminacji i poszanowanie prywatności

Grupa H+H nie stosuje dyskryminacji i traktuje każdego pracownika z należnym szacunkiem bez względu na rasę, kolor skóry, religię, przekonania polityczne, płeć, wiek, pochodzenie narodowe, orientację seksualną, stan cywilny lub niesprawność. Nie tolerujemy żadnych przejawów nękania lub złego traktowania pracowników.

Szanujemy prywatność pracowników i zbieramy wyłącznie istotne dla nas dane osobowe, zawsze stosując się do właściwych przepisów. Wszyscy powinni pamiętać, że poza wyjątkowymi sytuacjami określonymi miejscowymi przepisami wszelkie dane znajdujące się na serwerach H+H należą do H+H i mogą być wykorzystywane do prowadzenia przez Grupę zgodnej z prawem działalności.

Poufność i uwarunkowania giełdowe

Ujawnienie informacji poufnych może być dla nas szkodliwe. Każdy pracownik jest zobowiązany do ochrony naszych informacji poufnych i nie powinien ich omawiać, jeśli groziłoby to ich podsłuchiowaniem albo przejęciem przez osoby trzecie. Jednocześnie nasi pracownicy nie mogą wykorzystywać informacji poufnych pochodzących od naszych konkurentów.

H+H International A/S jest spółką notowaną na giełdzie papierów wartościowych i każdy pracownik ma obowiązek ochrony dostępnych wewnętrznie informacji na jej temat zgodnie z duńską ustawą o obrocie papierami wartościowymi. Obrót akcjami i innymi papierami wartościowymi może odbywać się tylko zgodnie z wewnętrznymi zasadami obrotu akcjami i innymi papierami wartościowymi oraz zasadami wykorzystania informacji wewnętrznych H+H.



Pracownicy

Konflikt interesów

Działalność biznesowa musi być prowadzona w najlepszym interesie H+H. Każdy pracownik odpowiada za unikanie konfliktów interesów i nie może bez pisemnej zgody dyrektora zarządzającego :

- Prowadzić interesów z bliskimi krewnymi i przyjaciółmi
- Bezpośrednio inwestować w innych producentów autoklawizowanego betonu komórkowego
- Pracować dla albo być zatrudnionym w przedsiębiorstwie konkurencyjnym wobec H+H

Nadużycia

Wszyscy pracownicy są zobowiązani do zgłaszania wszelkich zauważonych nadużyć w H+H dyrektorowi zarządzającemu, działowi prawnemu Grupy lub anonimowo albo za pośrednictwem naszej linii telefonicznej.



Etyka biznesu

Uczciwa i zgodna z prawem konkurencja

H+H pragnie konkurować na równych i uczciwych zasadach – żadna transakcja nie jest warta tego by przeprowadzać ją na nieuczciwych czy niezgodnych z prawem warunkach! Nielegalne i szkodliwe dla konkurencji uzgodnienia są nie tylko szkodliwe dla naszej działalności i reputacji, ale mogą również prowadzić do nałożenia surowych kar na H+H i odpowiedzialnych za nie pracowników (łącznie z karą pozbawienia wolności).

W związku z tym wszyscy pracownicy muszą przestrzegać odpowiednich przepisów dotyczących konkurencji i stosować się do polityki H+H w zakresie konkurencji:

- Nie wolno uczestniczyć w zмовach cenowych i w podziale rynku
- Nie wolno udostępniać informacji rynkowych dotyczących między innymi cen, wolumenów i struktury kosztów, za wyjątkiem informacji dozwolonych prawnie i za pośrednictwem stowarzyszeń branżowych i odpowiednich władz



Etyka biznesu

Łapówkarstwo

H+H potępia korupcję i łapówkarstwo. W związku z tym pracownicy nie mogą:

- Obiecywać i proponować łapówek w żadnej formie przedstawicielom władz lokalnych lub krajowych
- Pozyskiwać, przyjmować, obiecywać lub oferować łapówek i korzyści majątkowych w ramach kontaktów biznesowych

Darowizny

Związki polityczne z politykami i władzami mogą być wykorzystywane do promowania zgodnych z prawem interesów H+H. Nie oznacza to jednak, że dopuszczalne są darowizny polityczne, a w niektórych krajach mogą być one nawet niezgodne z prawem. Grupa H+H i jej pracownicy nie mogą dokonywać darowizn politycznych w imieniu H+H bez uprzedniej pisemnej zgody Prezesa Grupy H+H.

Sponsoring lokalny lub krajowy oraz darowizny mogą stanowić promocję zgodnych z prawem interesów H+H po spełnieniu poniższych warunków:

- Muszą zawsze mieścić się w granicach określonych przez dyrektora zarządzającego
- Wspierać interesy H+H i jej pracowników i być otwarcie ujawnione w ramach H+H
- Nie mogą być nigdy bezpośrednio lub pośrednio związane z zawarciem transakcji lub podjęciem działań przez władze



Etyka biznesu

Reprezentacja i podarunki

Przejawy gościnności i wręczanie podarunków są w biznesie całkowicie legalną praktyką. Istnieją jednak okoliczności, w których ich wartość wykracza poza zasadne granice reprezentacji i gdy podarunki stanowią nieuczciwy sposób uzyskania przewagi konkurencyjnej.

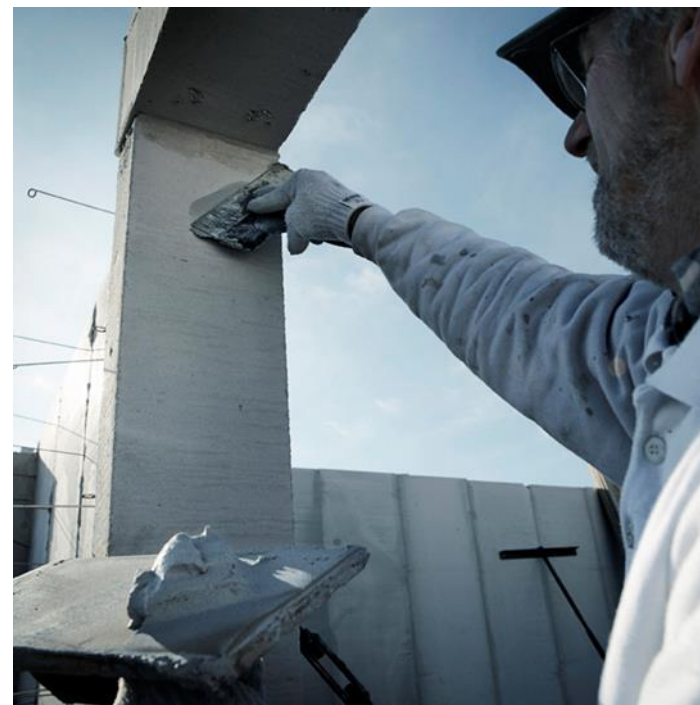
H+H od wszystkich pracowników oczekuje podejmowania racjonalnych decyzji. W razie wątpliwości co do tego czy oferowany przez nas lub nam prezent lub przejaw gościnności jest właściwy należy skonsultować się z przełożonym.

Pranie pieniędzy

Należy zwracać uwagę na dziwne płatności. Pranie pieniędzy jest poważnym przestępstwem i żaden z naszych pracowników nie może bezpośrednio lub pośrednio dokonywać lub umożliwiać dokonywania płatności i przelewów potencjalnie związanych z działaniami przestępczymi.

Prawa człowieka

Bezwarunkowo bronimy praw człowieka i przestrzegamy praw pracowniczych (zgodnie z sekcją niniejszego kodeksu poświęconą Pracownikowi). W związku z tym wymagamy także od naszych dostawców zobowiązania do ochrony międzynarodowych praw człowieka. Nalegamy ponadto by nasi pracownicy informowali o wszelkich przypadkach naruszenia praw człowieka przez H+H lub naszych dostawców.



Ochrona środowiska i klimatu

Środowisko i klimat

H+H jest dumnym producentem autoklawizowanego betonu komórkowego – materiału budowlanego szczególnie przyjaznego dla środowiska, którego produkcja nie obciąża zasobów naturalnych, który posiada znakomite własności izolacyjne umożliwiające budowanie lepszych domów, i który po zakończeniu użytkowania można zmielić i wykorzystać do innych celów.

H+H zobowiązuje się do:

- Przestrzegania wszystkich przepisów dotyczących ochrony środowiska i spowodowania by wszyscy nasi dostawcy zobowiązali się do tego samego
- Ulepszania wykorzystania zasobów w tym materiałów, energii oraz do zmniejszenia emisji i ilości odpadów
- Rozwijania produktów i procesów ukierunkowanego na ochronę środowiska

