



Raport Zrównoważonego Rozwoju 2021

H+H International A/S

H+H
PARTNERS IN WALL BUILDING

Spis treści

H+H w skrócie	3	Taksonomia UE	15
Najważniejsze informacje	4	Zrównoważone budownictwo	16
Model biznesowy	5	Klimat i środowisko	19
List Prezesa Zarządu H+H International A/S	6	Zdrowie, bezpieczeństwo i ludzie	21
Nasz cel	8	Uczciwość biznesowa	25
Nasze obietnice	9	Zarządzanie i polityka	26
Strategia Zrównoważonego Rozwoju H+H	10	Dane dotyczące wyników ESG	27
Przegląd Strategii Zrównoważonego Rozwoju H+H	11	Standard SASB dotyczący materiałów budowlanych	
Naukowo uzasadniony cel H+H	12	- indeks treści	28
Plan osiągnięcia redukcji emisji dwutlenku węgla zgodnie z Porozumieniem Paryskim	14	Zasady rachunkowości	30
		Dane kontaktowe	31

Oświadczenia dotyczące przyszłości

Raport Zrównoważonego Rozwoju zawiera stwierdzenia wybiegające w przyszłość. Stwierdzenia te są obciążone ryzykiem i niepewnością, ponieważ różne czynniki, z których wiele jest poza kontrolą H+H, mogą spowodować, że rzeczywisty rozwój sytuacji i wyniki będą się znacznie różnić od oczekiwań wyrażonych w tym dokumencie. W żadnym wypadku H+H nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek szkody bezpośrednie, pośrednie lub wtórne ani za jakiegokolwiek inne szkody wynikające z utraty użytkowania, danych lub zysków, czy to w ramach postępowania kontraktowego, zaniedbania, czy innego działania wynikającego z lub związanego z wykorzystaniem informacji zawartych w tym dokumencie.

Nasze zobowiązanie

Poniższe strony stanowią nasz Komunikat o Postępie (COP) zgodnie z wymogami UN Global Compact, informacje wymagane przez duńską Ustawę o Sprawozdaniach Finansowych §99a oraz Artykuł 8 Rozporządzenia UE o Taksonomii.



Raporty zintegrowane



Raport roczny

www.hplush.com/financial-reports



Raport o wynagrodzeniach

www.hplush.com/remuneration



Oświadczenie o stosowaniu Ładu Korporacyjnego

www.hplush.com/corporate-governance-reports

H+H w skrócie

H+H jest wiodącym dostawcą rozwiązań i materiałów do budowy ścian. W ostatnich latach firma H+H znacząco się rozwinęła poprzez przejęcia i obecnie zajmuje silną i zdywersyfikowaną pozycję rynkową w różnych regionach geograficznych, co stanowi solidną podstawę do dalszego rozwoju.



Założona w

1909

Firma H+H powstała w 1909 r., gdy Henrik Johan Henriksen i Waldemar Kähler założyli wspólne przedsiębiorstwo kamieniarsko-żwirowe "Singelsforretningen Omø".



Pracownicy

1,663

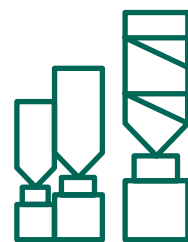
W ośmiu różnych krajach Europy Północnej i Środkowej zatrudniamy 1.663 pracowników, z czego około dwie trzecie pracuje w naszych fabrykach.



Przychód całkowity (DKKmln)

3,020

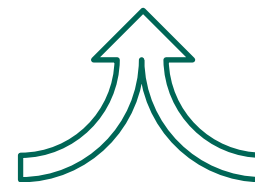
W 2021 roku osiągnęliśmy całkowity przychód w wysokości 3.020 mln DKK i wzrost organiczny w wysokości 13%. AAC i CSU stanowiły odpowiednio 71% i 29% całkowitego przychodu.



Fabryki

31

W Europie Północnej i Środkowej mamy 31 fabryk o łącznej rocznej produkcji blisko 4,5 miliona metrów sześciennych materiałów do budowy ścian. Ponadto obecnie rozbudowujemy jedną z naszych fabryk AAC w północnej części Polski o nową linię produkcyjną CSU.



Przejęcia

24

Od 2014 roku przejęliśmy 24 fabryki. Przyczyniły się one do znacznego rozszerzenia naszej sieci fabryk i ponad trzykrotnie zwiększyły naszą działalność na rynkach białych materiałów ściennych zarówno w Niemczech, jak i w Polsce.



Podział przychodów według linii produktów (FY 2021)

71% 29%

Oba produkty są kluczowymi komponentami energooszczędnych systemów ściennych.

Beton komórkowy ("AAC")

łączy w sobie wytrzymałość i trwałość z ognioodpornością, niską wagą i doskonałą izolacją cieplną, co czyni go idealnym materiałem dla rynku budownictwa mieszkaniowego w niskiej zabudowie.

Silikat ("CSU")

jest ciężkim i gęstym materiałem do budowy ścian, stosowanym przede wszystkim w mieszkalnych budynkach wysokościowych. Produkt jest ognioodporny i ma bardzo wysoki stopień izolacji akustycznej.

Najważniejsze informacje

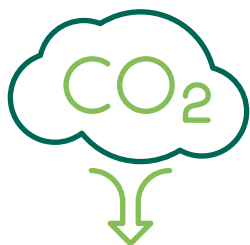
W roku 2021 poczyniliśmy znaczące postępy w naszej dalszej drodze do neutralności węglowej, **zobowiązując się do ambitnych, naukowo uzasadnionych celów redukcji emisji.**



Stabilne wyniki w zakresie bezpieczeństwa

0 wypadków śmiertelnych

- Szósty rok z rzędu
- Częstotliwość zdarzeń powodujących częściową niezdolność do pracy 5
- Zero incydentów w 23 z 31 fabryk

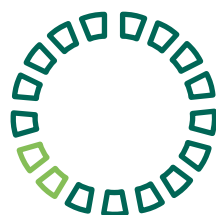


Zmniejszona emisja dwutlenku węgla na wyprodukowaną jednostkę

6%

redukcja bezpośredniej emisji dwutlenku węgla w porównaniu z rokiem bazowym 2019

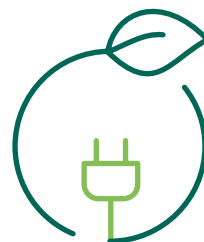
Spadek energochłonności o 2% w porównaniu z rokiem bazowym 2019



UN Global Compact

Cele Zrównoważonego Rozwoju ("SDG")

Nasze produkty z natury wspierają SDG-11 (Zrównoważone miasta i społeczności) oraz SDG-12 (Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja).



Zerowa emisja netto do

2050

Zobowiązujemy się do osiągnięcia zerowej emisji netto w naszych działaniach i produktach do roku 2050.



Mniejsze zużycie wody

8%

redukcja zużycia wody w stosunku do roku bazowego 2019



H+H ma cele redukcji emisji dwutlenku węgla zweryfikowane i zatwierdzone przez inicjatywę Science Based Targets ("SBTi")

1.5°C

Mamy konkretny plan, który został zweryfikowany i zatwierdzony przez SBTi, w którym redukujemy własne emisje zgodnie ze scenariuszem 1,5 stopnia w Porozumieniu Paryskim.

Model biznesowy

Zasoby

Ludzie

Cenimy naszych pracowników, dostrzegamy korzyści płynące z różnorodności i wierzymy w równość ludzi

Surowce

Nasze produkty wykonane są z piasku, wody i wapna, a do betonu komórkowego dodajemy cement i aluminium

Sieć fabryk

Stworzyliśmy silną sieć silną sieć zakładów produkcyjnych i zespołów sprzedaży wraz z zapleczem administracyjno-księgowym o zasięgu regionalnym w krajach, w których działamy

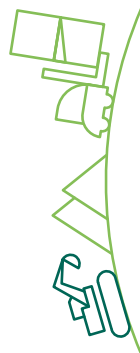
Wyjątkowe warunki rynkowe dla wzrostu

Strukturalny niedobór mieszkań, przyrost demograficzny, urbanizacja i zmieniające się potrzeby mieszkaniowe stanowią solidną platformę wzrostu

Solidna struktura kapitałowa

Nasza silna i elastyczna struktura kapitałowa wspiera nasz dalszy rozwój i trwałe budowanie wartości dla akcjonariuszy

Wysoka jakość produkcji
Stosujemy proces lean manufacturing, by poprawić wydajność i wyeliminować odpady produkcyjne. Ponadto ukierunkowane inwestycje kapitałowe poprawiają niezawodność, przepustowość i jakość w obrębie całej platformy produkcyjnej



Sprzedaż z wartością dodaną
Wspieramy naszych klientów od wczesnego etapu planowania i przez cały proces budowania ścian. Chcemy być idealnym partnerem i punktem kompleksowej obsługi dla każdego projektu budowy ścian



Nasza działalność

Jesteśmy Partnerami w Budowaniu Ścian, dostarczając **niezawodne, zrównoważone i innowacyjne rozwiązania**, które tworzą lepsze domy i miejsca pracy dla naszych społeczności



Zróżnicowany rynek
Nasza oferta produktów jest zróżnicowana, a jej elastyczność pozwala na różnorodne zastosowania. W rezultacie segmenty klientów są także zróżnicowane i zapewniają zróżnicowany profil ryzyka



Realizacja strategii
Jesteśmy doświadczeni w realizacji strategii. Dzięki konsolidacji europejskich rynków białych materiałów ściennych osiągnęliśmy znaczące synergie związane zarówno z cenami, zaopatrzeniem, jak i kanałami sprzedaży

Wartość dodana

Wartość dla klienta

Rozumiejąc naszych klientów, ich lokalne potrzeby i trendy w branży, pomagamy pokonywać wyzwania, eliminować odpady produkcyjne i zarządzać złożonością w całym procesie budowania ścian

Nowoczesne, ekologiczne i sprzyjające dekarbonizacji produkty

Nasze produkty zapewniają lepszy klimat w pomieszczeniach i oszczędność energii, a także odporność na ogień i lepszą izolację akustyczną pomiędzy pomieszczeniami. Ponadto są trwałe i można je włączyć do gospodarki o obiegu zamkniętym

Bezpieczne i atrakcyjne środowisko pracy

Warunki zatrudnienia i pracy muszą być bezpieczne, sprawiedliwe i niedyskryminujące, aby przyciągać największe talenty i wspierać rozwój oraz ambicje zawodowe naszych pracowników

Wartość dla akcjonariuszy

Będziemy nadal dążyć do rentownego wzrostu poprzez przejęcia i inwestycje w istniejącą platformę produkcyjną, aby generować solidną, długoterminową wartość dla naszych akcjonariuszy. Ponadto H+H może zwracać nadwyżkę kapitału akcjonariuszom poprzez dywidendy i/lub programy wykupu akcji własnych

Partner w Budowaniu Ścian z wiodącymi w branży ambicjami redukcji emisji dwutlenku węgla

W 2021 roku spełniliśmy obietnice, które złożyliśmy w zeszłorocznym Raporcie Zrównoważonego Rozwoju, zobowiązując się do ambitnego, naukowo uzasadnionego celu redukcji emisji zgodnie ze Scenariuszem 1,5°C.

Z dumą mogę się z Państwem podzielić informacją, że cel ten został zatwierdzony przez inicjatywę Science Based Targets. W ten sposób H+H stało się pierwszym producentem AAC i CSU oraz jedną z zaledwie sześciu firm w sektorze produktów budowlanych w Europie, których naukowo uzasadnione cele zostały zatwierdzone zgodnie ze scenariuszem 1,5°C.

Cel ten określa redukcję emisji gazów cieplarnianych z zakresu 1, 2 i 3, jaką zamierzamy osiągnąć jako firma do 2030 roku, i dostosowuje nas do Porozumienia Paryskiego oraz do celów klimatycznych UE.

Opiera się on na zobowiązaniu podjętym przez nas w 2020 roku, by do 2050 roku osiągnąć zerową emisję netto w naszych działaniach i produktach. Cel 1,5°C oraz zobowiązanie do osiągnięcia zerowej emisji netto do 2050 roku dają nam mocne podstawy, które pomogą naszym klientom zredukować ich emisje.

W tegorocznym Raporcie Zrównoważonego Rozwoju przedstawiamy pełne zestawienie emisji H+H zgodnie z Protokołem Gazów Cieplarnianych oraz zarysowujemy dźwignie dekarbonizacji, jakimi dysponuje H+H, by osiągnąć założone cele.

Obserwujemy rosnące zainteresowanie dekarbonizacją europejskich zasobów budowlanych, które odpowiadają za znaczną część europejskiej emisji gazów cieplarnianych powodujących zmiany klimatyczne. Materiały budowlane takie jak AAC i CSU oferowane przez H+H są w dobrej pozycji do długoterminowego wzrostu, ponieważ są one kluczowymi komponentami energooszczędnych, bezpiecznych i przystępnych cenowo budynków mieszkalnych oraz pomagają zmniejszyć emisję gazów cieplarnianych w całym cyklu życia budynków.



"H+H stało się pierwszym producentem AAC i CSU oraz jedną zaledwie sześciu firm w sektorze produktów budowlanych w Europie, których naukowo uzasadnione cele zostały zatwierdzone zgodnie ze scenariuszem 1,5°C.

Chcemy, aby wszyscy nasi interesariusze odnieśli z tego korzyści."

W tym kontekście zrównoważony rozwój jest dla H+H strategicznym bodźcem do dalszego rozwoju. Nasza Strategia Zrównoważonego Rozwoju opiera się na wykorzystaniu możliwości rozwoju w zakresie zrównoważonych materiałów budowlanych, przy jednoczesnym ograniczaniu ryzyka środowiskowego, społecznego i związanego z zarządzaniem, które jest obecne w naszych produktach i działaniach.

Choć w dużej mierze skupiliśmy się na przyjęciu rygorystycznego podejścia opartego na nauce, w ciągu 2021 roku H+H poczyniło postępy w innych obszarach zrównoważonego rozwoju, kontynuując wsparcie dla inicjatywy UN Global Compact i odnawiając nieustanne zaangażowanie w tę inicjatywę i jej zasady.

Zdrowie i bezpieczeństwo pozostają fundamentalnym priorytetem dzięki naszej koncentracji na „Zero Wypadków” („Zero Harm”). Podobnie jak w roku 2020, samopoczucie naszych pracowników nadal pozostaje w centrum uwagi ze względu na pandemię Covid-19, przy czym udało nam się zapewnić ciągłość działania, jednocześnie poprawiając nasze ogólne wyniki w zakresie bezpieczeństwa. Dodatkowo, w ramach naszych wysiłków zmierzających do opanowania skutków pandemii, w całej Grupie podjęto różne inicjatywy i kampanie dotyczące zdrowia psychicznego.

Dobre zarządzanie pozostaje podstawą naszego programu zgodności i nadaje ton naszej uczciwości biznesowej i zasadom etycznym.

Po ogłoszeniu naszej Polityki Różnorodności w 2020 roku kontynuujemy budowanie zróżnicowanej organizacji, w której

skład wchodzi osoby o różnych kompetencjach, pochodzące z różnych środowisk, zarówno pod względem narodowości, jak i wcześniejszego doświadczenia zawodowego, płci i wykształcenia.

To przede wszystkim nasi pracownicy są siłą napędową naszego zrównoważonego rozwoju, realizując nasze obietnice. Chcę im podziękować za ich zaangażowanie w 2021 roku i zaprosić naszych klientów, dostawców i inwestorów do kontynuowania podróży w kierunku zrównoważonego rozwoju z H+H.



Michael Troensegaard Andersen
CEO



W 2021 r. H+H spełniło obietnice złożone w ubiegłorocznym Raporcie Zrównoważonego Rozwoju, zobowiązując się do ambitnego celu redukcji emisji zgodnie ze Scenariuszem

1.5°C

Nasz cel



Jesteśmy Partnerami w Budowaniu Ścian,



dostarczając niezawodne,
zrównoważone i innowacyjne rozwiązania,
które tworzą lepsze domy i miejsca pracy
dla naszych społeczności



Nasze obietnice



Partnerzy w Budowaniu Ścian

Jako Państwa zaufany partner, H+H zapewnia wiodącą w branży jakość obsługi klienta oraz szeroką gamę produktów. Dostarczamy innowacyjne rozwiązania dla wszystkich potrzeb budowlanych naszych interesariuszy, od projektowania i planowania po dostawę, montaż i rozwiązywanie problemów.

Rozumiemy proces budowania ścian i dysponujemy szeroką gamą produktów zapewniających wytrzymałość oraz izolację termiczną i akustyczną, które spełnią wszystkie Państwa potrzeby budowlane.

Rozumiemy Państwa wymagania i staramy się budować lepsze miejsca do życia i pracy dla naszych społeczności.

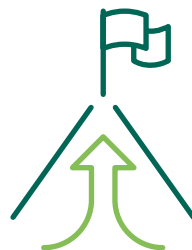


Koncentracja na wynikach

Celem H+H jest osiągnięcie wyników.

Osiągnięcie wyników zaczyna się od naszego zdrowia i bezpieczeństwa i przenika przez cały biznes. Od wysokiej jakości produktów, obsługi klienta, doskonałości w produkcji i nieustannego doskonalenia procesów po nasze wyniki finansowe i wyniki ESG osiągane dzięki naszym zaangażowanym pracownikom.

Nasze działania są etyczne, ponieważ przestrzegamy przepisów prawa i staramy się służyć i wspierać społeczności, w których działamy. Zobowiązanie to jest zawarte w naszych politykach i procedurach, które stanowią podstawę naszych działań.



Przesuwanie granic

Branża budowlana nieustannie się rozwija, a my, jako lider rynku, jesteśmy ciekawi świata i chcemy przekraczać kolejne granice.

Opracowaliśmy produkty o lepszych właściwościach termicznych i akustycznych, które umożliwiają tworzenie lepszych domów i miejsc pracy. Nasze innowacje w zakresie Nowoczesnych Metod Budowy znacząco poprawiły wydajność budownictwa, a my kontynuujemy badania nad kolejnymi właściwościami i zastosowaniami produktów, by sprostać przyszłym potrzebom.

Aby świadczyć usługi naszym partnerom, staramy się prezentować coś więcej niż tylko ofertę produktową i kontynuujemy nasze prace nad cyfrowym zaangażowaniem na rzecz naszych partnerów.



Ochrona planety

Ochrona planety jest kluczowa dla przyszłości każdego z nas, a w H+H traktujemy to wyzwanie poważnie.

Nasze produkty są przyjazne dla środowiska, ponieważ można je poddać recyklingowi, są trwałe i termoizolacyjne. Pomagamy zmniejszyć zapotrzebowanie na energię w domach i innych budynkach.

Od wielu lat doskonalimy efektywność energetyczną i odpadową w naszych procesach produkcyjnych i zobowiązaliśmy się do osiągnięcia ambitnych, naukowo uzasadnionych celów redukcji emisji wraz z harmonogramem, który zakłada osiągnięcie neutralności węglowej do 2050 roku.

Ponadto wspieramy Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ, które koncentrują się na Zrównoważonych Miastach, Odpowiedzialnej Konsumpcji i Produkcji.



Zorientowani na ludzi

Ludzie są sercem H+H.

Zdrowie i bezpieczeństwo wszystkich naszych pracowników, dostawców, usługodawców i klientów jest naszym głównym celem, który nigdy nie będzie zagrożony, ponieważ dążymy do „Zera Wypadków” („Zero Harm”).

Cenimy naszych pracowników, dostrzegamy korzyści płynące z różnorodności i wierzymy w równość ludzi. Dzięki kulturze opartej na współpracy i zaufaniu stwarzamy możliwości rozwoju, które pozwalają naszym pracownikom wykorzystać ich potencjał i zapewnić naszym klientom przewagę konkurencyjną.

Strategia Zrównoważonego Rozwoju

Zrównoważony rozwój jest dla H+H strategicznym bodźcem do dalszego rozwoju. Budynki są znaczącym źródłem zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych ("GHG"), które powodują zmiany klimatyczne. Dlatego materiały budowlane, takie jak nasze produkty AAC i CSU, są dobrze przystosowane do długoterminowego rozwoju, ponieważ zapewniają energooszczędne budynki i pomagają zmniejszyć emisję gazów cieplarnianych w całym cyklu życia budynków.

Nasza Strategia Zrównoważonego Rozwoju została zaktualizowana w 2020 roku i opiera się na wykorzystaniu szansy na rozwój w dziedzinie zrównoważonych materiałów budowlanych, przy jednoczesnym ograniczaniu ryzyka środowiskowego, społecznego i związanego z zarządzaniem, które są obecne w naszych produktach i działaniach.

Aby to osiągnąć, wyznaczyliśmy dziesięcioletni naukowo uzasadniony cel dekarbonizacji naszych działań i zmniejszenia intensywności emisji dwutlenku węgla przez nasze produkty AAC i CSU. Zobowiązaliśmy się także do osiągnięcia zerowej

emisji netto w naszych produktach i operacjach do 2050 roku. Szczegóły dotyczące emisji gazów cieplarnianych przez H+H oraz naszego naukowo uzasadnionego celu znajdują się w następnym rozdziale.

H+H jest także sygnatariuszem inicjatywy UN Global Compact i wspiera Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ (SDGs). SDGs, które są dla nas strategicznie ważne, zostały wyróżnione na tej stronie, a indeks odsyłający do linków SDGs jest zamieszczony na stronach niniejszego raportu.



Przegląd Strategii Zrównoważonego Rozwoju H+H

Nasza Strategia Zrównoważonego Rozwoju jest oparta na **czterech obszarach działań ESG**.



Środowisko

Obszar działań 1
– Zrównoważone budynki
Wzbogacanie oferty produktów w celu obniżenia emisji w całym cyklu życia i zwiększenia efektywności energetycznej przegród budynku. Ten obszar ma na celu uchwycenie możliwości, jakie daje nam wzbogacenie naszej oferty produktów o bardziej zrównoważone produkty i metody ich zastosowania, które poprawiają efektywność energetyczną i obniżają emisje w całym cyklu życia budynków.

Współpracujemy z producentami cementu i wapna w celu testowania produktów niskoemisyjnych, by zmniejszyć naszą emisję z Zakresu 3 i zobowiązujemy się do osiągnięcia zerowej emisji netto z naszych produktów do 2050 roku.



Obszar działań 2
– Klimat i Środowisko
Naszym celem jest redukcja emisji z Zakresów 1 i 2 oraz ciągłe ulepszanie wykorzystania zasobów. Celem tego obszaru jest redukcja emisji z Zakresów 1 i 2, osiągnięcie zerowej emisji netto z działalności operacyjnej oraz ciągłe ulepszanie wykorzystania zasobów poprzez lepsze zarządzanie środowiskiem i strategiczne pozyskiwanie surowców.

Kluczowym elementem jest tutaj gospodarka cyrkularna, a my mamy trzy podkategorie koncentrujące się na tej kwestii. Są to: zasada "zero marnowania materiałów pierwotnych", podejście "z bloczka w bloczek" oraz podejście "od budynku do budynku".



Społeczność

Obszar działań 3
– Zdrowie, Bezpieczeństwo i Ludzie
H+H dąży do osiągnięcia zerowej szkodliwości dla naszych pracowników i stara się być atrakcyjnym pracodawcą. Ten obszar koncentruje się na dążeniu do osiągnięcia „Zera Wypadków” („Zero Harm”) wśród naszych pracowników poprzez poprawę zachowań i automatyzację, a także na byciu atrakcyjnym pracodawcą, by przyciągać, zatrzymywać i rozwijać nasze talenty.



Ład korporacyjny

Obszar działań 4
– Uczciwość biznesowa
H+H prowadzi działalność w sposób przejrzysty, etyczny i społecznie odpowiedzialny. Ten obszar ma na celu zapewnienie, że zawsze prowadzimy działalność w sposób uczciwy, etyczny i społecznie odpowiedzialny, by zapewnić zgodność z prawem, wytycznymi antymonopolowymi i zrównoważonym zaopatrzeniem.



Naukowo uzasadniony cel H+H

W 2021 roku H+H zobowiązało się do ambitnego celu klimatycznego 1,5°C i uzyskało zatwierdzenie naszego celu przez inicjatywę Science Based Targets. W ten sposób staliśmy się pierwszym producentem AAC i CSU oraz jednym zaledwie sześciu przedsiębiorstw w sektorze produktów budowlanych w Europie, których naukowo uzasadnione cele zostały zatwierdzone zgodnie ze scenariuszem 1,5 stopnia.



Zobowiązania H+H

- H+H zobowiązuje się do zmniejszenia całkowitej emisji gazów cieplarnianych z Zakresów 1 i 2 o 46% do roku 2030 w stosunku do roku bazowego 2019.
- H+H zobowiązuje się również do zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych z Zakresu 3 o 22% na m³ do roku 2030 w stosunku do roku bazowego 2019.

Naukowo uzasadnione cele zapewniają firmom jasno określoną ścieżkę redukcji emisji zgodnie z celami Porozumienia Paryskiego. Cele uznaje się za "naukowo uzasadnione", jeśli są zgodne z tym, co według najnowszych badań naukowych dotyczących klimatu jest konieczne do osiągnięcia celów Porozumienia Paryskiego - ograniczenia globalnego ocieplenia do poziomu znacznie poniżej 2°C powyżej poziomu sprzed epoki przemysłowej oraz kontynuowania wysiłków na rzecz ograniczenia ocieplenia do 1,5°C.

Naukowo uzasadniony cel H+H określa redukcję emisji gazów cieplarnianych z Zakresu 1, 2 i 3, której dokonamy jako firma do 2030 r. oraz jest zgodny z Porozumieniem Paryskim i celami klimatycznymi UE.

Ten 10-letni cel bazuje na analizie cyklu życia produktu ("LCA"), którą przeprowadziliśmy w 2020 roku dla naszych produktów

AAC i CSU - dwóch głównych materiałów budowlanych produkowanych i dostarczanych przez H+H.

LCA stanowi podstawę zobowiązania H+H do osiągnięcia zerowej emisji netto w naszych działaniach i produktach do 2050 roku.

Zarówno ten naukowo uzasadniony cel, jak i zobowiązanie do osiągnięcia zerowej emisji netto do 2050 roku stanowią dla H+H mocną podstawę do redukcji emisji. Środki, dzięki którym osiągniemy te redukcje, omówione są w rozdziałach Zrównoważone Budynki oraz Klimat i Środowisko niniejszego raportu.

Wdrażanie protokołu GHG

W ramach procesu wyznaczania naukowo uzasadnionych celów, H+H przeprowadziło szczegółowe mapowanie naszych emisji gazów cieplarnianych zgodnie z Protokołem GHG. Obejmowało to udoskonalenie metodologii oraz ustalenie zasad ponownych obliczeń i doprowadziło do korekty wcześniej zgłoszonych emisji gazów cieplarnianych w roku bazowym 2019.

Ślad węglowy H+H

Emisje H+H w 2019 roku wyniosły około 913 000 ton CO₂e. Zgodnie z Protokołem GHG, zostały one podzielone na trzy zakresy:

1. **Emisje z Zakresu 1** to te, na które my jako firma możemy mieć bezpośredni wpływ poprzez nasze własne działania - takie jak emisje powstające w fabrykach H+H.

2. **Emisje z Zakresu 2** to pośrednie emisje z działalności operacyjnej, takie jak produkcja energii elektrycznej i ciepłej w innych miejscach.

3. **Emisje z Zakresu 3** są pośrednie i w dużej mierze pochodzą od producentów cementu i wapna kupowanego przez H+H.

Bezpośrednie emisje z działalności H+H stanowią około 25% śladu węglowego H+H, przy czym około 75% tych emisji jest generowanych przez użycie węgla, oleju, pary i gazu w naszych fabrykach.

Okolo 75% emisji stanowiących ślad węglowy H+H jest generowanych w innych miejscach łańcucha wartości. Większość z tych emisji (około 95%) jest generowana przez producentów cementu i wapna w wyniku reakcji chemicznej, która zachodzi, gdy węgiel jest usuwany z wapienia podczas jego podgrzewania w celu wyprodukowania klinkieru do produkcji cementu lub wapna. Uwolniony CO₂ jest nieuniknioną konsekwencją tej reakcji, ponieważ wapień wchłonał CO₂ podczas swojego formowania.

Całkowita emisja CO₂e w 2019 roku przez H+H stosowana jako punkt odniesienia dla naukowo uzasadnionych celów

Bezpośrednie emisje z działalności H+H stanowią około 25% śladu węglowego H+H.

Około 75% emisji stanowiących ślad węglowy H+H jest generowanych w innych miejscach łańcucha wartości.



Transport i dystrybucja
oraz emisje wbudowane

5%

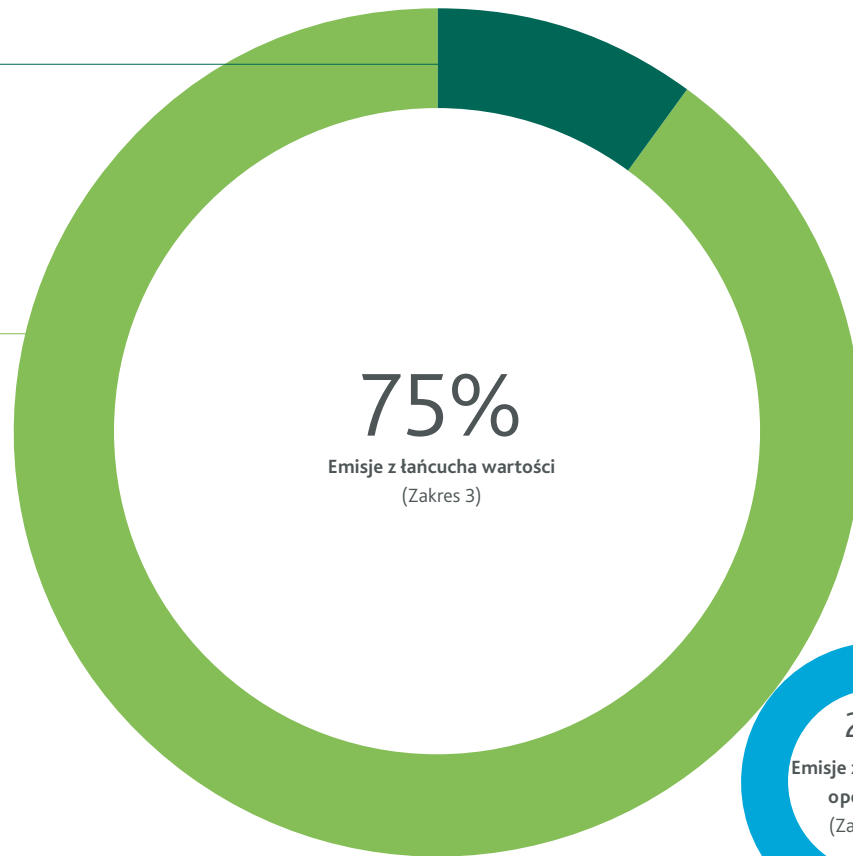
Diesel



Surowce

95%

Wapno, cement



Sprzęt operacyjny i biura

25%

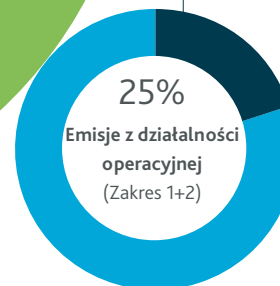
Energia elektryczna, para wodna



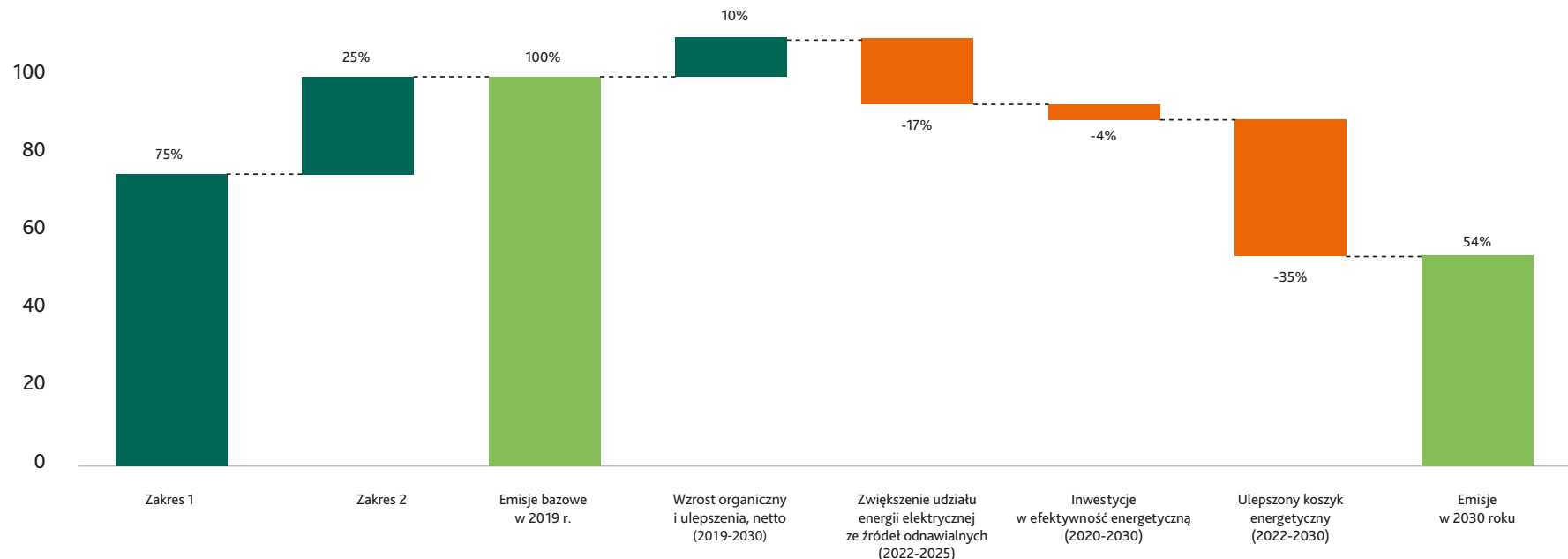
Energia

75%

Gaz, węgiel, ropa



Mapa drogowa osiągnięcia redukcji emisji dwutlenku węgla zgodnie z Porozumieniem Paryskim



Wzrost organiczny i ulepszenia, netto

Spodziewamy się organicznego rozwoju naszej działalności. Związany z tym wzrost emisji zostanie częściowo skompensowany przez ciągłe usprawnienia wynikające z optymalizacji procesów.

Zwiększenie udziału energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych

Udział odnawialnej energii elektrycznej jest od początku podróży w przeważającej mierze oparty na udziale energii odnawialnej w koszyku energetycznym. Poprzez celowe kupowanie odnawialnej energii elektrycznej udział ten powinien wzrosnąć i przynieść redukcję emisji.

Inwestycje w efektywność energetyczną

Specjalne inwestycje w modernizację sprzętu zmniejszą zużycie energii. Dla każdego miejsca został opracowany plan, który będzie stale przynosił oszczędności energii, co ograniczy emisję dwutlenku węgla.

Ulepszony koszyk energetyczny

W niektórych zakładach używamy węgla jako paliwa. Przeważająca jego część zostanie zastąpiona gazem ziemnym. Wraz ze wzrostem wykorzystania wodoru jako zamiennika dla gazu ziemnego pod koniec dekady pojawią się dodatkowe korzyści. Oczekuje się, że pojawią się one w większych zakładach H+H i/lub w zakładach położonych w pobliżu innych dużych zakładów przemysłowych o wysokim zużyciu energii.

Taksonomia UE

Unijna taksonomia tworzy system klasyfikacji wraz z kryteriami pozwalającymi określić, czy dana działalność gospodarcza jest zrównoważona ekologicznie. Do tej pory Taksonomia obejmuje ponad 100 priorytetowych sektorów, w tym produkcję cementu (NACE 23.5.1).

Nasze produkty odgrywają ważną rolę we wspieraniu Europy w dążeniu do osiągnięcia neutralności węglowej do 2050 roku. Wysoka efektywność wykorzystania zasobów sprawia, że mają one niewielki wpływ na środowisko we wszystkich fazach cyklu życia, od przetwarzania surowców po usuwanie odpadów, dzięki czemu są odpowiednim materiałem budowlanym, który pomoże spełnić wymagania dotyczące cyrkularności i redukcji emisji gazów cieplarnianych.

Produkcja wyrobów betonowych do celów budowlanych (NACE 23.6.1), do której zaliczają się nasze produkty, nie jest jednak jeszcze uwzględniona w Taksonomii jako osobna działalność gospodarcza. Raport Techniczny Taksonomii (czerwiec 2019, s. 191-192) stanowi, że produkty betonowe nie zostały uwzględnione, ponieważ zawartość cementu i całkowita emisja gazów cieplarnianych mogą się znacząco różnić w zależności od specyfikacji zastosowania, do którego beton zostanie użyty. Z tego powodu produkcja betonu (NACE C.23.6) i wyrobów betonowych nie jest objęta Taksonomią. Stąd też działalność H+H nie kwalifikuje się. Udział przychodów H+H pochodzących z kwalifikujących się produktów lub usług wynosi 0. Cała działalność H+H jest związana z produkcją i sprzedażą AAC i CSU. W związku z tym udział wydatków kapitałowych i wydatków operacyjnych również wynosi 0.

Refleksje dotyczące kwalifikowalności do Taksonomii

Dlaczego nie klasyfikujecie działalności gospodarczej H+H jako "Systemy ścian zewnętrznych"?

Nie ma interpretacji, które dokładnie określałyby kryteria takiego zakwalifikowania. To prawda, że część naszych produktów wykorzystywana jest w ścianach zewnętrznych. Jednak H+H nie sprzedaje pełnego systemu ścian, ani nie produkuje wszystkich potrzebnych komponentów.

Jednak produkty H+H są używane do budowy ścian o najwyższej izolacyjności termicznej?

Zdecydowanie tak, dlatego też zbadaliśmy ten temat bardziej szczegółowo. Teoretycznie wszystkie nasze produkty mogą być użyte do osiągnięcia takich parametrów termicznych, ale nie tak buduje się współczesne budynki mieszkalne. Stosowanie systemów murów szczelinowych, produktów izolacyjnych i systemów fasadowych uzupełniają wytrzymałość i izolację, którą zapewniają produkty H+H.

Czy włączenie do taksonomii jest waszym celem?

Nasze produkty odgrywają ważną rolę w ogólnych aspiracjach politycznych. Postrzegamy to więc jako początek drogi. Zasadniczo uważamy, że należy uwzględnić aspekt kosztów i korzyści, ponieważ obecne miary ścian koncentrują się wyłącznie na ich wydajności, a nie na związanej z nimi emisji dwutlenku węgla i wykorzystaniu zasobów.

Z uwagi na to, że jesteśmy liderem w branży, jeśli chodzi o zobowiązania dotyczące redukcji emisji dwutlenku węgla, obecna miara nie pokazywałaby pełnego obrazu sytuacji. Zdajemy sobie jednak sprawę z tego, że to dopiero początek pracy z systemem klasyfikacji. Naszym zdaniem zrównoważony rozwój powinien być mierzony na poziomie budynku i w całym cyklu jego życia.

Czy to oznacza, że jesteście w stanie zgłosić, jeśli zostanie to doprecyzowane, że wasze produkty kwalifikują się zgodnie z takimi parametrami?

Takie działanie świadczyłoby o braku zrozumienia łańcucha dostaw. Jako producent znaczną część naszej sprzedaży odbywa się za pośrednictwem sprzedawców materiałów budowlanych. Nie znamy więc klienta końcowego ani sposobu, w jaki produkty są stosowane - są one dostępne nawet w sieciach DIY, dlatego nie jest możliwe przesłanie ich faktycznego użycia.

Tak więc ogólne przydziały można określić na podstawie udziału sprzedaży dla firm budujących domy, ale nie będzie to dokładne odzwierciedlenie, ponieważ nie ma bezpośredniego związku między wywoływanymi produktami a ofertą domów budowanych przez te firmy. Przykładem jest to, że kiedy budowa jest zakończona, niewykorzystane nadwyżki produktów są wykorzystywane w kolejnym projekcie, aby uniknąć marnotrawstwa.

Czy w przypadku H+H będzie istniała relacja 1 do 1 pomiędzy proporcją przychodów a OPEX/CAPEX?

Niekoniecznie tak będzie. Będzie to zależało od parametrów i rzeczywistych okoliczności. W przypadku wydatków operacyjnych można przewidzieć pewien stopień korelacji.

Oczekuje się, że inwestycje będą wskaźnikiem wiodącym, jeśli zastosuje się odpowiednie środki. Np. przewidywane inwestycje w redukcję emisji dwutlenku węgla powinny prowadzić do bardziej zrównoważonej gamy produktów. W związku z tym należy spodziewać się asymetrycznego profilu.

Jakie są zatem ogólne wnioski H+H dotyczące taksonomii?

Jak już wspomnieliśmy, to dopiero początek i musi ona ewoluować. Cel jest dobrze uzasadniony, ale rzeczywistość niesie ze sobą wiele praktycznych komplikacji. Aby mieć pewność, że system będzie wspierał ogólny cel - i uniknąć "greenwashingu" - musi być oparty na konkretnych działaniach.

Zrównoważone budynki

Zmniejszamy intensywność emisji dwutlenku węgla przez nasze produkty AAC i CSU dzięki naszemu naukowo uzasadnionemu celowi i naszej drodze do **zerowej emisji netto do 2050 roku**.

SDG 7

Czysta i dostępna energia

SDG 11

Zrównoważone miasta i społeczności

SDG 17

Partnerstwa na rzecz celów

Zobowiązania H+H

- Do roku 2030 zmniejszyć emisję gazów cieplarnianych z zakresu 3 o 22% na m³ w stosunku do roku bazowego 2019.
- Do 2050 r. osiągnięcie zerowej emisji netto w produktach H+H

Dekarbonizacja budynków w Europie jest niezbędna do osiągnięcia celu UE, jakim jest redukcja emisji gazów cieplarnianych o 55% do 2030 roku w porównaniu z poziomem z 1990 roku oraz stanie się pierwszym kontynentem neutralnym klimatycznie do 2050 roku.

W Europie samo użytkowanie budynków odpowiada za około 40% zużycia energii i 36% emisji CO₂¹. Około jedna trzecia emisji pochodzi z produkcji materiałów budowlanych oraz procesów budowy i rozbiórki. Razem stanowią one dużą i opłacalną okazję do redukcji całkowitej emisji w UE.

Wykorzystanie okazji

Jesteśmy zaangażowani we wspieranie celów klimatycznych Unii Europejskiej oraz zrównoważonej transformacji europejskich miast i społeczności. Właściwości naszych produktów, AAC i CSU, umożliwiają poprawę klimatu w pomieszczeniach, lepszą akustykę i zwiększoną wydajność energetyczną w domach, mieszkaniach, biurach i innych budynkach. Ponadto produkty te zapewniają bezpieczeństwo przeciwpożarowe, są trwałe i mogą być włączone w gospodarkę cyrkulacyjną.

Nowe regulacje dotyczące energii i emisji dwutlenku węgla w angielskim prawie budowlanym, zmierzające w kierunku "Standardu Domów Przyszłości", są dobrym przykładem ambitnych działań legislacyjnych, które należy wprowadzić w życie. Rząd nakazuje zmniejszenie emisji dwutlenku węgla w nowych domach o 30%. Pierwszy etap przepisów wejdzie

¹ https://ec.europa.eu/info/news/focus-energy-efficiency-buildings-2020-feb-17_en





w życie w czerwcu 2022 roku, z okresem przejściowym, który pozwoli na rozpatrzenie wniosków o pozwolenie na budowę, które są w tym czasie w toku. Nasi klienci mogą spełnić te wysokie wymagania, wykorzystując nasze produkty w projektach budynków.

Aby wykorzystać możliwości, jakie stwarzają zrównoważone budynki, zmniejszamy emisyjność naszych produktów AAC i CSU oraz opracowujemy nowe zrównoważone produkty w ramach Group Innovation Function.

Obniżenie emisyjności produktów AAC i CSU firmy H+H

Nasz dziesięcioletni naukowo uzasadniony cel oraz nasze zobowiązanie do zerowej emisji netto do 2050 roku stanowią ramy dla dekarbonizacji naszych produktów AAC i CSU.

Jak opisaliśmy w poprzedniej części, większość emisji z naszych produktów AAC i CSU jest związana z producentami cementu i wapna i należy do naszego Zakresu 3, czyli emisji pośrednich. Zostało to ustalone w LCA, którą przeprowadziliśmy w 2020 roku i która wykazała, że nasze produkty AAC i CSU są na drodze do osiągnięcia zerowej, a być może nawet ujemnej emisji do 2050 roku. Zostało to następnie potwierdzone przez mapowanie naszych emisji gazów cieplarnianych z poziomu firmy w 2021 roku.

Naukowo uzasadniony cel H+H z Zakresu 3 nie jest celem bezwzględny, ale celem intensywności, który opiera się na postępach producentów cementu i wapna na ich ścieżkach dekarbonizacji.

Aby zrealizować cel na 2030 rok, jakim jest redukcja emisji z Zakresu 3, a tym samym zmniejszenie intensywności emisji dwutlenku węgla przez nasze produkty AAC i CSU, H+H wdroży następujące rozwiązania w zakresie redukcji CO₂:

1. Współpraca z producentami cementu i wapna

Będziemy współpracować z producentami cementu i wapna, którzy zobowiązali się do osiągnięcia naukowo uzasadnionego celu lub wiarygodnej ścieżki redukcji emisji. Ścieżka branżowa inicjatywy Science Based Targets wskazuje na redukcję emisji o około 19% do 2030 roku dla producentów cementu.

Od 2020 roku europejskie i światowe stowarzyszenia cementowe oraz wiodący producenci opublikowali plany, które wprowadzają producentów cementu na ścieżkę prowadzącą do zerowej emisji netto do 2050 roku. Zgodnie z tymi planami, zerowa emisja netto zostanie osiągnięta głównie dzięki zastosowaniu wychwytywania, składowania i wykorzystania dwutlenku węgla ("CCSU") oraz składników o niższej zawartości węgla, przejściu z paliw kopalnych na energię odnawialną do ogrzewania pieców oraz dzięki procesowi zwanemu rekarbonizacją, który zachodzi w całym cyklu życia produktów opartych na cemencie.

2. Zmniejszanie emisji z transportu

Będziemy również współpracować z dostawcami usług transportowych, którzy zobowiązali się do osiągnięcia naukowego uzasadnionego celu lub świadczą usługi transportowe o niskiej emisji. Ścieżka redukcji emisji dla branży transportowej wymaga od firm transportowych zmniejszenia emisji o ~31% do 2030 roku. Jako że transport ciężarowy jest ciężki, najbardziej zaawansowaną technologią jest obecnie

wykorzystanie wodoru jako paliwa zamiast ciężarówek napędzanych olejem napędowym i gazem. Będzie to wymagało modernizacji floty dostępnej na rynku oraz rozbudowy sieci ładowania wodorem, a także zwiększenia wydajności i produkcji ekologicznego wodoru.

3. Zmniejszanie emisji wbudowanych w paliwa/energię elektryczną

Poza tymi redukcjami emisji z Zakresu 3, mamy wiele innych możliwości redukcji emisji z Zakresów 1 i 2, które pozwolą nam także zredukować emisje z Zakresu 3 wbudowane w paliwa i energię elektryczną, które wykorzystujemy w naszej działalności - zostały one opisane w sekcji Klimat i Środowisko.

4. Inne dzwignie: rekarbonizacja i korzyści termiczne

Dzięki rekarbonizacji produkty na bazie cementu pochłaniają CO₂ w trakcie swojego życia, działając jako trwałe pochłaniacze dwutlenku węgla w fazie użytkowania budynku oraz po jego rozbiórce i recyklingu.

Rekarbonizacja zachodzi przez cały okres życia naszych produktów i jest uwzględniona w standardowych Deklaracjach Środowiskowych Produktu ("EPD") dla produktów AAC i CSU. Zostało to wykorzystane do przeprowadzenia LCA w 2020 roku, która określiła ścieżkę do osiągnięcia zerowej emisji netto do 2050 roku. Rekarbonizacja nie jest jednak uznawana przez inicjatywę Science Based Targets i dlatego nie przyczyni się do osiągnięcia celu na rok 2030.

Podobnie korzyści płynące z izolacji termicznej naszych produktów AAC mogą potencjalnie przynieść jeszcze większe korzyści w postaci unikniętych emisji, ponieważ zmniejszają

one ilość energii potrzebnej do ogrzewania w fazie użytkowania budynku. Te korzyści nie zostały jednak skwantyfikowane w LCA, bo chociaż korzyści z izolacji termicznej mogą być uwzględnione w EPD, to obecne standardowe EPD ich nie obejmują.

Rozwój nowych, zrównoważonych produktów

Oprócz obniżenia emisyjności naszych produktów utworzyliśmy Group Innovation Function (komórkę ds. innowacji w Grupie), która będzie dalej ulepszać zastosowanie istniejących produktów i rozwijać nowe zrównoważone produkty. Obejmuje to rozwój produktów i aplikacji wspierających domy pasywne i inne energooszczędne rozwiązania w budownictwie.

Wspieranie gospodarki cyrkularnej

Wspieramy zasady gospodarki cyrkularnej, a dzięki Group Innovation Function badamy możliwości recyklingu i ponownego wykorzystania surowców z produktów AAC i CSU. Odpady powstające w procesie produkcyjnym, na placach budowy oraz gruz z rozbiórki mogą być odzyskiwane i ponownie wykorzystywane jako kruszywo do produkcji wyrobów AAC i CSU. Zastępując część surowców wapiennych i cementowych, kruszywo z recyklingu może potencjalnie zmniejszyć całkowitą emisję w cyklu życia produktu.

Istnieje jednak wiele wyzwań związanych z odzyskiwaniem i sortowaniem pozostałości AAC i CSU z placów budowy i rozbiórki, które muszą zostać rozwiązane, aby dostarczyć kruszywo o jednolitej jakości i sprawić, by recykling stał się opłacalny dla producentów lub firm zewnętrznych zajmujących się recyklingiem. W związku z tym wspieramy

wysiłki zmierzające do standaryzacji procesów obiegowych na poziomie stowarzyszeń branżowych oraz poprzez ustawodawstwo unijne.

W ramach H+H istnieją trzy podstrefy, które koncentrują się na tym, jak w praktyce rozwijać gospodarkę cyrkularną:

- Zasada "zero marnowania materiałów pierwotnych" z maksymalnym wykorzystaniem produktów odpadowych w naszej własnej produkcji. Zasada ta jest wpisana w strukturę każdej nowoczesnej fabryki, a w samoocenie uzyskała wysoki wynik.
- Podejście "z bloczka w bloczek", gdzie odpady AAC z budowy i rozbiórki są ponownie wprowadzane do produkcji. Można tego dokonać w ograniczonym zakresie, ale łańcuch wartości dla takiego podejścia musi dojrzeć. Dotyczy to zarówno praktycznej obsługi logistycznej, jak i czystości zwracanych materiałów. Rosnące koszty utylizacji odpadów i zwiększone wymagania dotyczące materiałów z recyklingu w nowych budynkach pomogą w dojrzewaniu tej podstrefy.
- Podejście "od budynku do budynku", w którym pozostałości AAC i CSU z rozbiórki starych budynków są wykorzystywane w nowym typie bloków. Jest to obecnie na poziomie badań i rozwoju jako część inicjatyw podejmowanych w ramach Group Innovation Function.



- Zero marnowania materiałów pierwotnych
- Z bloczka w bloczek
- Od budynku do budynku

Klimat i środowisko

Naszym celem jest **znaczne zmniejszenie emisji z Zakresów 1 i 2** oraz ciągłe ulepszanie wykorzystania zasobów.



SDG 7

Czysta i dostępna energia

SDG 9

Innowacyjność, przemysł, infrastruktura

SDG 12

Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja

Zobowiązania H+H

- Zobowiązujemy się do zmniejszenia absolutnej emisji gazów cieplarnianych z Zakresów 1 i 2 o 46% do 2030 roku w stosunku do roku bazowego 2019, co odpowiada redukcji o 4,2% rocznie
- Zmniejszenie zużycia energii na m³ o 7% w stosunku do roku bazowego 2019, czyli 565 MJ na m³ do 2024 roku
- Zmniejszenie zużycia wody o 5% do 2024 roku w stosunku do bazowego poziomu 382 litrów na m³ w 2019 roku.
- Osiągnięcie zerowej ilości odpadów na składowiskach do 2024 roku
- Osiągnięcie zerowej emisji netto w działalności H+H do 2050 roku

Zmniejszenie emisji z Zakresów 1 i 2

Jesteśmy zobowiązani do wzięcia odpowiedzialności za nasz własny ślad środowiskowy oraz do oddzielenia go od wzrostu poprzez redukcję emisji z naszych własnych działań i poprawę wykorzystania zasobów.

Emisje H+H z Zakresów 1 i 2 są znacznie niższe niż emisje z Zakresu 3 związane z produkcją cementu i wapna, a ich redukcja ma tę zaletę, że jest pod naszą bezpośrednią kontrolą.

Kotły, które wytwarzają parę do autoklawów w naszych fabrykach, wykorzystują gaz i węgiel jako podstawowe źródła paliwa. Z tego względu przestawienie się na źródła energii o niższej emisji dwutlenku węgla daje największy wpływ na redukcję emisji z Zakresów 1 i 2.

H+H is targeting a 46% reduction in Scope 1 and 2 emissions by 2030 through three reduction levers:

1. Optymalizacja sprzętu

Modernizacja fabryk i wymiana sprzętu wiąże się z nieodłącznymi redukcjami energii, które można uzyskać. Takie ulepszenia i modernizacje są niezbędne, by zoptymalizować ślad produkcyjny i sprzęt, a inwestycje nie będą opierać się wyłącznie na kryteriach decyzji dotyczących zrównoważonego rozwoju. Ponadto zaplanowano specjalne inwestycje ESG mające na celu obniżenie zużycia wody i energii oraz zmniejszenie emisji dwutlenku węgla. Obejmują one ukierunkowane inwestycje w izolację rur, drzwi do autoklawów oraz wymianę najbardziej energochłonnych urządzeń.

2. Poprawa koszyka energetycznego

Obecna infrastruktura energetyczna została wybrana na podstawie jej profilu kosztowego. Alternatywy, które zmniejszą emisję dwutlenku węgla i inwestycje, zostały podzielone na trzy główne kategorie. Oczekuje się, że będą to:

- Wycofanie się z zakupu pary wytwarzanej z węgla
- Zmniejszenie liczby fabryk opalanych węglem poprzez zamianę źródła paliwa na stosunkowo mniej emisyjne alternatywy
- Przekształcenie najlepiej zlokalizowanych fabryk na zasilanie wodorem

3. Zwiększenie udziału odnawialnych źródeł energii

W ciągu najbliższych lat nasz zakup energii elektrycznej wzrośnie do 100% energii odnawialnej poprzez certyfikaty energii odnawialnej ("REC") lub umowy o zakup energii ("PPA").

Efektywność energetyczna

Naszym obecnym celem krótkoterminowym jest zmniejszenie zużycia energii na m³ o 7% do 2024 roku w porównaniu z bazowym poziomem z 2019 roku wynoszącym 565 MJ na m³.

Gospodarka wodna

Większość naszych fabryk jest zlokalizowana na terenach wiejskich, a żadna z nich nie znajduje się na obszarach o bardzo wysokim deficycie wody. Woda jest pobierana z naszych własnych studni zgodnie z odpowiednimi przepisami i na podstawie pozwoleń. Dwie z naszych fabryk znajdują się na obszarach o wysokim deficycie wody. Dążymy do ciągłego

doskonalenia zarządzania zasobami wodnymi i wyznaczyliśmy sobie cel, by do 2024 roku zmniejszyć zużycie wody o 5% w stosunku do poziomu 382 litrów na m³ w 2019 roku.

Gospodarka odpadami

Stosujemy solidne praktyki zarządzania odpadami zgodnie z zasadą „ograniczyć, użyć ponownie, poddać recydingowi” (“reduce, reuse, and recycle”). Wciąż koncentrujemy się na efektywnym gospodarowaniu odpadami i zasobami oraz podejmujemy praktyczne kroki w naszych działaniach, by zmniejszyć ilość odpadów. Ciągła optymalizacja receptur produktów, recykling nieudanych partii oraz redukcja odpadów są integralną częścią normalnych procedur biznesowych.

Różnorodność biologiczna

Nie prowadzimy kamieniołomów ani kopalni, z wyjątkiem Polski, gdzie działamy w kilku piaskowniach dostarczających piasek do naszych własnych procesów produkcyjnych.

Zgodnie z naszą polityką ESG zobowiązujemy się do tego, by odpowiedzialność za środowisko naturalne była zawsze brana pod uwagę podczas prowadzenia działalności gospodarczej oraz do przestrzegania wszystkich przepisów dotyczących ochrony środowiska w odniesieniu do eksploatacji piaskowni.

Dostęp do piasku

Piasku jako surowca nie brakuje (obecność), ale duża jego część nie odpowiada bieżącym potrzebom, a jego wydobycie nie jest ani ekonomiczne, ani legalne (dostępność). Dzięki silnemu zarządzaniu na głównych rynkach europejskich H+H nie ma znaczących problemów środowiskowych wynikających z wydobycia piasku na świecie. Ograniczeniem dla zasobów

piasku w Europie nie jest ich obecność, ale dostępność wynikająca z nacisków legislacyjnych i środowiskowych.

Zapotrzebowanie na piasek jest ściśle związane z ogólnymi wynikami ekonomicznymi. Przewidywania dotyczące przyszłego popytu na piasek w Europie są stosunkowo spójne, a także ściśle powiązane z ogólnym wzrostem gospodarczym, rosnącym w niskim jednocyfrowym procencie rocznie - przynajmniej przed pandemią Covid-19. Prognozy Europejskiego Stowarzyszenia Producentów Kruszyw (European Aggregates Association) dotyczące okresu po Covid-19 sugerują ogólny spadek produkcji w UE/EFTA w 2020 roku o 15%, co oznacza, że całkowita produkcja w 2020 roku spadnie do poziomu ostatnio widzianego pod koniec poprzedniego kryzysu finansowego w 2013 roku.

Klimat i środowisko

	Jednostka	2021	2020	2019
CO ₂ e z Zakresu 1	Tony	139,304	126,528	148,692
CO ₂ e z Zakresu 2	Tony	46,339	45,703	50,276
CO ₂ e z Zakresu 3	Tony	631,996	590,991	678,840
CO ₂ e z Zakresu 1 (bezpośrednie)	kg / m ³	32	31	35
CO ₂ e z Zakresu 2 (emisje pośrednie z wytwarzania zakupionej energii)	kg / m ³	11	11	12
CO ₂ e z Zakresu 3 (emisje pośrednie z wytwarzania zakupionych towarów i usług)	kg / m ³	146	147	158
Zużycie energii	GJ	2,396,080	2,195,301	2,419,731
Całkowite zużycie energii na m ³	MJ	553	546	565
Zużycie wody użytkowej	m ³	1,519,616	1,446,375	1,637,094
Zużycie wody użytkowej na m ³	Litry	351	359	382

Potwierdza to argumenty przemawiające za tym, że nasze produkty są zrównoważone i mają duże znaczenie jako materiały budowlane na przyszłość.

Wyniki w zakresie klimatu i środowiska

W 2021 roku emisje netto CO₂e z Zakresów 1 i 2 wzrosły o 13 412 ton. Emisje te są w dużej mierze wynikiem zużycia energii. Było to spowodowane przede wszystkim większą produkcją, ale także chłodnymi zimowymi miesiącami, większym zapotrzebowaniem na mielenie piasku i niespójnością produkcji.

Zużycie energii wzrosło o 9% z około 2,2 mln GJ do 2,4 mln GJ. Fabryki pracowały przy prawie pełnym wykorzystaniu mocy

produkcyjnych, a autoklawy były włączone, aby zabezpieczyć produkcję.

Niestety, niespójność produkcji zmniejszyła wykorzystanie autoklawów, a w konsekwencji względne zużycie energii wzrosło w porównaniu z rokiem 2020. W 2021 roku polskiemu oddziałowi ponownie udało się poprawić zużycie energii i jest on obecnie najbardziej efektywnym energetycznie regionem w Grupie.

Intensywność emisji z Zakresów 1 i 2 wzrosła tylko nieznacznie w porównaniu z rokiem 2020 dzięki korzystnym efektom koszyka energetycznego i niewielkiemu wzrostowi udziału energii odnawialnej.

Porównanie roku 2021 z rokiem 2019, na podstawie którego wyznaczono cel na rok 2024, pokazuje poprawę zarówno w kategoriach bezwzględnych, jak i względnych. Wielkość produkcji wzrosła o 1%, a bezwzględne zużycie energii spadło o 1% w ciągu tych dwóch lat.

Cel zmniejszenia zużycia energii o 7% jest nadal w zasięgu, ponieważ w 2021 roku przeprowadzono modernizację dwóch fabryk, a kolejna duża modernizacja jest zaplanowana na 2022 rok. W połączeniu z mniejszymi inwestycjami i lepszym wykorzystaniem energii spowoduje to spadek względnego zużycia w kolejnych latach.

Względne zużycie wody użytkowej spadło ponownie w 2021 roku dzięki ciągłemu skupieniu się na redukcji odpadów i recyklingu większej ilości wody i pary w procesie autoklawizacji. Bezwzględny wzrost wynika z wyższej wielkości produkcji.



Mniejsze zużycie wody

8%

zmniejszenie zużycia wody w porównaniu z rokiem bazowym 2019

Zdrowie, bezpieczeństwo i ludzie

Stawiamy bezpieczeństwo na pierwszym miejscu i dążymy do osiągnięcia „Zera Wypadków” („Zero Harm”) wśród naszych pracowników, kontrahentów, dostawców i klientów

SDG 3

Dobre zdrowie i jakość życia

SDG 8

Wzrost gospodarczy i godna praca

Zarządzanie ryzykiem związanym z bezpieczeństwem w naszej działalności traktujemy bardzo poważnie i nieustannie pracujemy nad stworzeniem bezpiecznych i higienicznych miejsc pracy oraz warunków dla naszych pracowników. Podejście to jest zgodne z naszą Polityką Bezpieczeństwa i Higieny Pracy. W dążeniu do osiągnięcia naszego celu, jakim jest „Zero Wypadków” („Zero Harm”), wprowadzamy kulturę bezpieczeństwa i stosujemy nasz system zarządzania bezpieczeństwem we wszystkich naszych działaniach. Raportowanie zdarzeń potencjalnie wypadkowych i analiza przyczyn źródłowych, a także audyty zewnętrzne i wewnętrzne są obowiązkowymi działaniami mającymi na celu ciągłą poprawę naszych wyników. Wszystkie zdarzenia są eskalowane do poziomu kierownictwa Grupy w celach informacyjnych i doradczych.

Wszystkie nasze fabryki mają 18-miesięczny „Plan Poprawy Bezpieczeństwa”, którego celem jest osiągnięcie poziomu „Zero Wypadków” („Zero Harm”). Stosujemy nasz system zarządzania bezpieczeństwem we wszystkich przejściach i mamy duże doświadczenie w poprawianiu kultury bezpieczeństwa i wyników w nowych lokalizacjach.

Lokalni liderzy są odpowiedzialni za Bezpieczeństwo i Higienę Pracy w swoich lokalizacjach i są wspierani przez Specjalistów do spraw Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz zespół kierowniczy BHP Grupy. Na czele zespołu stoi Dyrektor Operacyjny Grupy, ale rozwój kultury bezpieczeństwa jest stałym celem dla wszystkich szczebli kierownictwa.

Efektywność pracowników

W 2021 roku redukcja nieobecności poprawiła się zgodnie z ogólnym celem, jakim jest osiągnięcie dziewięciu dni na pełny etat do 2024 roku.

Podane liczby obejmują nieobecności spowodowane długotrwałą chorobą oraz nieobecności spowodowane wirusem Covid-19.

Różnorodność płci i wskaźniki wynagrodzeń utrzymały się na poziomie podobnym do roku 2020.

W ciągu ostatnich kilku lat podział ze względu na płeć w całej Grupie był względnie stabilny, a stosunek kobiet do mężczyzn wynosił 15%. Jednak odsetek kobiet jest wyższy na poziomie kierownictwa i średniego szczebla zarządzania, a niższy wśród pracowników produkcyjnych.



Zdrowie

Zobowiązanie H+H

- Zmniejszenie absencji do 9 dni rocznie do 2024 roku, w tym absencji spowodowanej długotrwałą chorobą.

Odpowiedź na Covid-19

Covid-19 nadal wywierał wpływ na działalność firmy w 2021 roku. Wszystkie nasze fabryki pozostały otwarte w ciągu roku, a firma utrzymywała najlepsze procedury higieniczne i dystans społeczny zgodnie z wytycznymi rządu. Uważnie monitorowano wszelkie przypadki pozytywnych wyników testów wśród pracowników, w wyniku czego wszyscy współpracownicy mający bliski kontakt z chorymi byli izolowani i poddawani testom do czasu uzyskania wyniku negatywnego, aby zminimalizować ryzyko dla pozostałych pracowników. Dotyczyło to także podwykonawców pracujących w naszych placówkach.

W ramach naszych wysiłków zmierzających do opanowania skutków pandemii położyliśmy także dodatkowy nacisk na zdrowie psychiczne w całej Grupie, podejmując różne inicjatywy i kampanie w zależności od tego, co uznano za najistotniejsze lokalnie.

'# Here to Help'

Kluczowym tego przykładem jest inicjatywa "#Here to Help" w H+H UK. Inicjatywa ta, wprowadzona po raz pierwszy w 2020 roku, obejmuje szkolenie i wsparcie wewnętrznego zespołu osób udzielających pierwszej pomocy w zakresie zdrowia psychicznego, a także portal w intranecie z łatwym dostępem do zewnętrznych materiałów. Zespół składa się z współpracowników, którzy zgłosili się na ochotnika, by służyć jako pierwsza osoba kontaktowa dla każdego, kto szuka wsparcia lub kogoś, z kim może porozmawiać. Osoby te są rozpoznawalne dzięki kolorowym smyczom, a ich celem jest zachęcenie do bardziej otwartej dyskusji na temat zdrowia psychicznego i świadomości, że nie zawsze jest w porządku.

Redukcja nieobecności

Zarządzanie nieobecnościami jest istotną częścią zarządzania zdrowiem i samopoczuciem, a także rozwijania i zatrzymywania wysoko wydajnych pracowników. Poziomy nieobecności różnią się w zależności od regionu i działu w firmie. Opracowaliśmy wspólne podejście do wszystkich nieobecności, które jest stosowane we wszystkich naszych regionach. Cele dotyczące nieobecności zostały ustalone tak, by w 2024 roku wskaźnik nieobecności wynosił średnio 9 dni w roku.

- Wszystkie nieobecności są zgłaszane do działu HR przez kierownictwo liniowe.
- Wszystkie nieobecności są oceniane pod kątem przyczyn związanych z pracą.

- Po powrocie do pracy wszyscy pracownicy odbywają nieformalną rozmowę z przełożonym na temat powrotu do pracy, aby upewnić się, że wracają do pracy w bezpieczny i kontrolowany sposób.
- W razie potrzeby pracownikom oferuje się lżejsze obowiązki, aby ułatwić im powrót do pracy tak szybko, jak to możliwe.
- Wszystkie osoby długotrwale chore otrzymują odpowiednie wsparcie, by pomóc im jak najszybciej wrócić do pracy.



23

fabryki z zerową liczbą wypadków w 2021 roku



Bezpieczeństwo

Zobowiązanie H+H

- Zmniejszenie częstotliwości wypadków powodujących utratę czasu pracy (LTIF) do 3,5 do 2024 roku.

Wyniki w zakresie bezpieczeństwa

W 2021 roku nie odnotowaliśmy żadnego wypadku śmiertelnego wśród pracowników, co oznacza szósty rok z rzędu bez wypadków śmiertelnych w całej Grupie. Wskaźnik LTIF poprawił się z 6 w 2020 roku do 5, zgodnie z celem poprawy LTIF, jakim jest zmniejszenie wskaźnika wypadków o 50% w okresie pięcioletnim na podstawie danych rzeczywistych z 2017 roku. Celem jest osiągnięcie wskaźnika LTIF na poziomie 3,5 w 2024 roku. W 2021 roku w 23 z 31 lokalizacji odnotowano zero wypadków powodujących straty czasu. Nasza Strategia Poprawy Bezpieczeństwa została ponownie uruchomiona i w pełni przedstawiona wszystkim pracownikom. Program komunikacyjny podkreśla, co jest potrzebne, by urzeczywistnić kluczowe obszary strategiczne. Ponadto wewnętrzni audytorzy zostali przeszkoleni, aby umożliwić wewnętrzną ocenę Modelu Audytu Dojrzałości (Maturity Audit Model) za pomocą samooceny i audytów partnerskich, co prowadzi do lepszego ukierunkowania Planów Poprawy Bezpieczeństwa.

Ludzie

Chcemy być atrakcyjnym pracodawcą, który przyciąga, zatrzymuje i rozwija naszych pracowników

Chcemy stać się pożądanym pracodawcą, zapewniając bezpieczne i atrakcyjne środowisko pracy oraz zwiększając różnorodność i integrację. Ma to na celu nie tylko utrzymanie konkurencyjności jako pracodawca, ale także zapewnienie, że nadal będziemy przyciągać talenty, ponieważ starzejąca się i kurcząca się siła robocza w Europie stwarza wyzwania w rekrutacji na stanowiska produkcyjne. Coraz mniej młodych ludzi dołącza do branż, w których produkcja odbywa się w fabrykach.

Dlatego ciągły rozwój kompetencji i rozwój osobisty pracowników jest kluczem do tego, by pomóc im zrealizować ich potencjał i ambicje z korzyścią zarówno dla nich, jak i dla H+H. Aby to zapewnić, w 2021 roku uruchomiono ogólnogrupową inicjatywę H+H Kompetencje (H+H Behaviours), która ma na celu stworzenie jasnego i wspólnego zrozumienia, jakie zachowania i kompetencje wspierają realizację naszej strategii i efektywność energetyczną.

Zachowania te zostały już włączone do niektórych procesów personalnych, a w 2022 roku będą dalej rozwijane. Wraz z wdrożeniem nowego Systemu Zarządzania Nauczaniem (Learning Management System) w całej Grupie oraz uruchomieniem regionalnych zespołów „Głos Pracowników” (Employee Voices) chcemy dać pracownikom szansę na dyskusję i wyrażenie opinii na temat tego, jak włączyć te zachowania do ich codziennego życia zawodowego.

Różnorodność

Branża materiałów budowlanych nie jest znana z różnorodności, a my staramy się temu zaradzić, wprowadzając w Grupie H+H Politykę Różnorodności, która zachęca do różnorodności na wszystkich szczeblach organizacji, bez uszczerbku dla kompetencji, kwalifikacji i jakości. Zdajemy sobie sprawę, że różnorodność jest kluczową przewagą konkurencyjną i jest ważna dla osiągnięcia sukcesu w globalnym środowisku.

Staramy się być atrakcyjnym miejscem pracy dla osób o różnym pochodzeniu, umiejętnościach i kulturze. Zobowiązujemy się do zapewniania równych szans w zatrudnieniu i zawsze zatrudniamy najbardziej wykwalifikowanych kandydatów w każdej z naszych rekrutacji, zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Staramy się rekrutować osoby z różnych kultur, w różnym wieku, o różnym pochodzeniu, umiejętnościach, wiedzy i doświadczeniu, by stworzyć dynamiczną organizację, która będzie rozwijać Grupę H+H zgodnie z naszymi celami strategicznymi.

Każdy menedżer H+H jest odpowiedzialny za tworzenie integracyjnej i otwartej atmosfery pracy, w której różnorodność może być wspierana zgodnie z wytycznymi zawartymi w Polityce Różnorodności H+H i Kodeksie Postępowania. Mamy podejście zerowej tolerancji dla molestowania. Wszyscy pracownicy H+H są zachęceni do zgłaszania wszelkich zachowań niezgodnych z Polityką Różnorodności lub Kodeksem Postępowania swojemu bezpośredniemu przełożonemu, lokalnemu kierownictwu lub działowi HR Grupy. Zgłoszenia można też składać za pośrednictwem naszego internetowego systemu informowania o nieprawidłowościach.



1.663

pracowników pełnoetatowych

Różnorodność w Radzie Nadzorczej

Zobowiązanie H+H

- Zwiększenie różnorodności płci w Radzie Nadzorczej H+H International A/S do minimum 25-40% osób płci niedostatecznie reprezentowanej nie później niż na dorocznym walnym zgromadzeniu w 2023 roku.

Różnorodność w Radzie Nadzorczej

Aby osiągnąć cel dotyczący różnorodności płci w naszej Radzie Nadzorczej, każda płeć powinna być reprezentowana w następujący sposób:

- Przez co najmniej jednego członka Rady wybieranego przez udziałowców, gdy w skład Rady Nadzorczej wchodzi łącznie czterech członków wybieranych przez udziałowców;
- Przez co najmniej dwóch członków Rady wybieranych przez udziałowców, gdy w skład Rady Nadzorczej wchodzi łącznie od pięciu do siedmiu członków Rady wybieranych przez udziałowców; oraz
- Przez co najmniej trzech członków Rady wybranych przez udziałowców, gdy w skład Rady Nadzorczej wchodzi łącznie ośmiu członków Rady wybranych przez udziałowców.

Jeśli kandydat i kandydatka na dane stanowisko mają takie same kwalifikacje, wybrany zostanie kandydat reprezentujący płeć niedostatecznie reprezentowaną. Cel dotyczący różnorodności płci w Radzie Nadzorczej nie został osiągnięty w 2021 roku, ponieważ liczba kobiet w Radzie Nadzorczej pozostała na poziomie jednej na sześciu członków, gdyż w 2021 roku nie nastąpiły żadne zmiany w składzie Rady Nadzorczej. Na dorocznym walnym zgromadzeniu 31 marca 2022 roku Rada Nadzorcza wyznaczy kandydata płci żeńskiej. Obecny członek Pierre-Yves Jullien (mężczyzna) złoży rezygnację. Całkowita liczba członków Rady pozostanie zatem na poziomie sześciu osób. Jeśli zostanie ona wybrana, nasz cel dotyczący zwiększenia różnorodności płci zostanie osiągnięty.



Uczciwość biznesowa

Prowadzimy naszą działalność w sposób uczciwy, etyczny i społecznie odpowiedzialny

SDG 8

Wzrost gospodarczy i godna praca

SDG 10

Mniej nierówności

Zobowiązujemy się działać profesjonalnie, uczciwie i rzetelnie we wszystkich naszych działaniach i relacjach biznesowych, uwzględniając potrzeby wszystkich interesariuszy, w tym klientów, pracowników, udziałowców i innych zainteresowanych stron. Aby stale zapewniać realizację tego zobowiązania, Dyrektorzy Regionalni są zobowiązani do podpisywania co kwartał oświadczenia, że zgodnie z ich najlepszą wiedzą podmioty H+H, za które są odpowiedzialni, prowadzą działalność w sposób zgodny ze wszystkimi obowiązującymi zasadami H+H. Zarząd nadzoruje przestrzeganie polityki ESG.

Kodeks Postępowania

Kodeks Postępowania H+H jest podstawą naszego programu zgodności i określa zasady uczciwości biznesowej oraz zasady etyczne.

Kodeks Postępowania zawiera zasady dotyczące poufności i wykorzystywania informacji poufnych, konfliktu interesów, oszustw, uczciwej i zgodnej z prawem konkurencji, łapówkarstwa, darowizn politycznych, rozrywki i prezentów oraz prania brudnych pieniędzy. Obejmuje również pracowników, etykę biznesową, ochronę danych osobowych i zrównoważony rozwój.

Każdy pracownik H+H jest zobowiązany do przestrzegania Kodeksu Postępowania H+H, a od kierowników oczekuje się, że będą stanowić wzór do naśladowania oraz informować i zachęcać współpracowników do otwartej dyskusji o tym, jak postępować zgodnie z zasadami określonymi w Kodeksie Postępowania i leżącymi u jego podstaw politykami szczegółowymi.

Pracowników i interesariuszy, takich jak dostawcy i klienci, zachęca się do natychmiastowego zgłaszania podejrzeń o naruszeniu zasad odpowiedniemu menedżerowi H+H, działowi HR Grupy, a w przypadku interesariuszy - ich osobie kontaktowej w H+H. Jeśli jednak okoliczności sprawiają, że osoba zgłaszająca woli zgłosić się w sposób poufny, może on również zgłosić swoje wątpliwości - anonimowo lub nie - za pośrednictwem publicznego internetowego systemu informowania o nieprawidłowościach w H+H, prowadzonego przez wyspecjalizowanego zewnętrznego dostawcę rozwiązań w zakresie informowania o nieprawidłowościach. Wszystkie zgłoszenia dotyczące podejrzeń naruszenia Kodeksu Postępowania lub innych zasad H+H oraz naruszeń prawa, dokonane w dobrej wierze, są badane, a działania odwetowe wobec osób zgłaszających w dobrej wierze nie są tolerowane.

Prawa Człowieka

Zdecydowanie popieramy prawa człowieka i prawa pracownicze określone w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ i ośmiu podstawowych konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Ze względu na charakter naszej działalności ryzyko naruszenia praw człowieka jest niskie. Prowadzimy działalność tylko w krajach o silnych instytucjach. Większość osób pracujących w naszych fabrykach jest przez nas bezpośrednio zatrudniona, dzięki czemu możemy zapewnić, że nasi pracownicy są traktowani sprawiedliwie i zgodnie z wyżej wymienionymi zasadami. Pracownicy tymczasowi są zatrudniani albo bezpośrednio przez nas, albo przez renomowane agencje, które przestrzegają odpowiednich przepisów prawa pracy. Aby ograniczyć ryzyko naruszenia praw człowieka w całym łańcuchu wartości, wprowadziliśmy "Kodeks Postępowania dla Dostawców". W 2021 roku nie odnotowaliśmy żadnych naruszeń.

Działania Antykorupcyjne

Jedną z naszych podstawowych zasad jest Polityka Antykorupcyjna H+H, która zawiera zasady i informacje związane z łapówkarstwem, drobnymi gratyfikacjami, darowiznami oraz rozrywkami i prezentami. Polityka zawiera także praktyczny element szkoleniowy w postaci zasad co robić, a czego nie robić", jak zachowywać się i być świadomym w pewnych możliwych sytuacjach biznesowych, a także opis podstawowego testu "czy to jest korupcja, czy nie", który należy stosować w razie wątpliwości, czy dana sytuacja może być korupcyjna.



1

zdarzenie związane z uczciwością biznesową w 2021 roku

Pracownicy są regularnie proszeni o zapoznanie się z Polityką Antykorupcyjną i quizami, a podobne szkolenia są przeprowadzane za pośrednictwem naszego systemu zarządzania polityką i narzędzi zarządzania kształceniem.

Mamy podejście zerowej tolerancji wobec korupcji i uważamy, że ryzyko zachowań korupcyjnych jest stosunkowo niewielkie, biorąc pod uwagę kraje, w których prowadzimy działalność, a także fakt, że jesteśmy dostawcą materiałów budowlanych, który sprzedaje je wyłącznie hurtownikom budowlanym, co oznacza, że nie bierzemy udziału w żadnych publicznych ani prywatnych przetargach w branży budowlanej. Uważamy, że główne ryzyko zachowań korupcyjnych dotyczy niewłaściwego rodzaju lub poziomu rozrywki i prezentów oferowanych naszym pracownikom przez potencjalnych lub faktycznych dostawców lub przekazywanych przez naszych pracowników potencjalnym lub faktycznym klientom z zamiarem uzyskania specjalnych względów lub korzyści biznesowych.

Przypadki naruszenia uczciwości biznesowej

W 2021 roku wpłynęło jedno zgłoszenie w Systemie informowania o nieprawidłowościach, które zostało dokładnie zbadane przez zewnętrznego specjalistę i uznane za bezpodstawne. W Grupie nie odnotowano wykrycia żadnego innego rodzaju zdarzenia związanego z oszustwem, korupcją, łapówkarstwem, naruszeniem przepisów antymonopolowych itp.

Zarządzanie i polityka

Zarządzanie ESG

Dyrektor ds. Strategii jest odpowiedzialny za rozwój strategii ESG i sprawozdawczości H+H. W 2019 r. powołaliśmy Komitet ESG, którego zadaniem jest rozpatrywanie i podejmowanie decyzji dotyczących kluczowych inicjatyw ESG.

W 2020 roku ryzyko związane ze zmianami klimatycznymi zostało włączone do naszego procesu Zarządzania Ryzykiem Przedsiębiorstwa ("ERM"), a także do systemu ERM. Komitet ERM, który nadzoruje proces ERM oraz zajmuje się określaniem zakresu i opracowywaniem ogólnych strategii ryzyka, składa raporty na temat ocenionych ryzyk i działań ograniczających nasz wpływ do Komisji Rewizyjnej Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza

Komisja Rewizyjna

Komisja Rewizyjna składa się obecnie z 2 członków Rady i jest stałą komisją podlegającą Radzie Nadzorczej. Komisja Rewizyjna jest odpowiedzialna m.in. za nadzór nad raportowaniem finansowym, audytem zewnętrznym, kontrolą wewnętrzną i zarządzaniem ryzykiem. Nadzoruje także raportowanie niefinansowe (np. Raport Zrównoważonego Rozwoju, Raport Wynagrodzeń i Raport Ładu Korporacyjnego). Zostało to uwzględnione w projekcie zmienionego Statutu Komisji Rewizyjnej, który jest obecnie rozpatrywany przez przewodniczącego Komisji Rewizyjnej. Ostateczny projekt zostanie przedstawiony do zatwierdzenia na spotkaniu Rady Nadzorczej 3 marca 2022 roku.

Zarząd Grupy H+H

Komisja ESG

Skład

- Dyrektor ds. Strategii
- Dyrektor ds. Operacyjnych
- Dyrektor ds. Prawnych
- Dyrektor ds. HR

Zakres obowiązków

Komisja ESG:

- Monitoruje nowe wymagania prawne i trendy dotyczące ESG.
- Inicjuje odpowiednie inicjatywy, aby zapewnić, że H+H spełnia oczekiwania interesariuszy.

Komisja ERM

Skład

- Dyrektor Finansowy
- Dyrektor ds. Operacyjnych
- Dyrektor ds. Prawnych
- Dyrektor Finansowy Grupy
- Dyrektor ds. Strategii

Zakres obowiązków

Komisja ERM jest odpowiedzialna za:

- Komunikację i zapewnienie zgodności z ERM oraz ocenę systemu ERM.
- Opracowywanie ogólnych strategii ryzyka i określanie zakresu ryzyka dla systemu ERM oraz jego przegląd.
- Raportowanie Komisji Rewizyjnej na temat ocenionego ryzyka i działań ograniczających nasz wpływ.

H+H stosuje obecnie następujące polityki, które są opublikowane na stronie www.hplush.com:

Kodeks Postępowania

Polityka ESG

Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy

Polityka Różnorodności

Polityka Podatkowa

Polityka Zgłaszania Nieprawidłowości

Polityka Etyki Danych

Polityka wynagrodzeń dla Rady Nadzorczej i Rady Wykonawczej

Kodeks postępowania jest podstawą naszego programu zgodności i określa zasady uczciwości biznesowej oraz zasady etyczne, a także stanowi podstawę wszystkich innych naszych polityk.

Dane dotyczące wyników ESG

Dane środowiskowe

	Unit	2021	2020	2019	2018	2017
CO ₂ e z Zakresu 1*	Tony	139,304	126,528	148,692	134,791	86,024
CO ₂ e z Zakresu 2*	Tony	46,339	45,703	50,276	55,992	46,998
CO ₂ e z Zakresu 3	Tony	631,996	590,991	678,840		
CO ₂ e z Zakresu 1 (bezpośredni)*	kg / m ³	32	31	35	34	30
CO ₂ e z Zakresu 2 (emisje pośrednie z wytwarzania zakupionej energii)*	kg / m ³	11	11	12	14	16
CO ₂ e z Zakresu 3 (emisje pośrednie z wytwarzania zakupionych towarów i usług)	kg / m ³	146	147	158		
Zużycie energii**	GJ	2,396,080	2,195,301	2,419,731	2,350,953	1,583,187
1. Procentowy udział energii elektrycznej z sieci	%	10%	10%	10%	10%	11%
2. Procentowy udział energii alternatywnej	%	0%	0%	0%	0%	0%
3. Procentowy udział energii odnawialnej	%	4%	3%	3%	3%	5%
Całkowite zużycie energii na m ³ ***	MJ	553	546	565	593	551
Zużycie wody	m ³	2.450.830	2.331.316	2.638.321	2.461.785	1.810.776
1. Całkowita ilość pobranej wody użytkowej	m ³	1.519.616	1.446.375	1.637.094	1.535.768	1.132.733
2. Procent wody poddanej recyklingowi	%	60%	60%	60%	60%	60%
3. Procent w regionach o Wysokim lub Bardzo Wysokim Podstawowym Deficycie Wody***	%	5%	6%	6%	7%	0%
4. Woda odzyskana	m ³	23,240	19,311	19,089	0	0
Zużycie wody użytkowej na m ³	Litry	351	359	382	387	394
Odpady na składowiskach	Tony	1,258	1,932	1,409		
Powierzchnia terenów naruszonych	Hektary	29	29			
Procent powierzchni naruszonej zrehabilitowanej	%	75%	75%			
Wielkość produkcji:						
- AAC	mln m ³	3.2	2.9	3.2	3.0	2.9
- CSU	mln m ³	1.1	1.1	1.1	1.1	0

* Bardziej dogłębna ocena emisji dwutlenku węgla przez Grupę w celu zapewnienia zgodności z GHG doprowadziła do zmian w emisjach CO₂e z Zakresów 1 i 2 dla danych porównawczych na lata 2019 i 2020. Bezwzględna emisja z Zakresu 1 została w zeszłym roku podana jako 142 834 i 118 980 odpowiednio dla lat 2019 i 2020. Intensywność została podana w zeszłym roku jako 33 kg na m³ w roku 2019. Bezwzględne emisje z Zakresu 2 została w zeszłym roku podana jako 54 689 i 51 533 odpowiednio dla lat 2019 i 2020. Intensywność została podana w zeszłym roku jako 13 kg na m³ w latach 2019 i 2020.

Dane społeczne

	Jednostka	2021	2020	2019	2018	2017
Pracownicy pełnoetatowi	Pełny etat	1,663	1,571	1,636	1,608	1,022
Różnorodność płci	%	16%	15%	15%	14%	14%
Różnorodność płci, pracownicy fizyczni	%	6%	6%	6%	5%	
Różnorodność płci, pracownicy biurowi	%	47%	47%	44%	44%	
Różnorodność płci, Kierownictwo Grupy	%	20%	20%	20%	0%	0%
Wskaźnik wynagrodzeń kobiet i mężczyzn (mediana)	Krotność	1.27	1.26	1.15	1.03	
Wskaźnik wynagrodzeń kobiet i mężczyzn (średnia)	Krotność	1.10	1.15	1.20	1.20	
Wskaźnik rotacji pracowników	%	13%	14%	12%	13%	13%
Absencja chorobowa	Dni w przeliczeniu na pełny etat	12	13	13	10	9
Śmiertelne wypadki	Liczba pracowników	0	0	0	0	0
Częstotliwość wypadków powodujących utratę czasu pracy (LTIF)	Incydenty na milionogodziny	5	6	6	9	11
Całkowity wskaźnik zarejestrowanych wypadków (TRIR)	Incydenty na milionogodziny	35	38	43	50	90
Wskaźnik częstości zdarzeń potencjalnie wypadkowych (NMFR)	Incydenty na milionogodziny	2,988	2,712	2,265	1,364	543
Liczba zgłoszonych przypadków krzemicy		0	0	0	0	0
Wskaźnik utrzymania klienta	%	77%	76%	81%	79%	80%
Wskaźnik utrzymania wolumenu	%	96%	98%	97%	95%	99%

Dane Ładu Korporacyjnego

	Jednostka	2021	2020	2019	2018	2017
Różnorodność płci, Zarząd	%	17%	17%	17%	17%	17%
Wskaźnik obecności na posiedzeniach Zarządu	%	100%	97%	97%	96%	98%
Wskaźnik wynagrodzeń prezesów	Krotność	37	35	39	39	
Całkowita kwota strat pieniężnych w wyniku postępowań sądowych związanych z działalnością kartelową, ustalaniem cen i działaniami antymonopolowymi	DKK	0	0	0	0	0

** W roku 2019 zgłoszona liczba wynosiła 2 420 142 GJ, a w roku 2020 - 2 136 456. Całkowita energia na m³ została zgłoszona jako 548 w 2020 roku.

*** Poprzez zmianę sposobu odniesienia z kraju na regiony dwie fabryki znajdujące się na obszarach o wysokim deficycie wody i liczby porównawcze zostały odpowiednio skorygowane. W poprzednich latach liczby te wynosiły zero.

Standard SASB dot. Materiałów Budowlanych, indeks treści

Tematy Dotyczące Ujawniania Informacji o Zrównoważonym Rozwoju i Metryki Rachunkowe

Temat	Metryka rachunkowa	Kategoria	Jednostka miary	Kod	Odniesienie do strony lub wyjaśnienie	Komentarz
Emisja gazów cieplarnianych	Globalne emisje brutto z Zakresu 1, procent objęty przepisami ograniczającymi emisje Omówienie długo- i krótkoterminowej strategii lub planu zarządzania emisjami z Zakresu 1, cele redukcji emisji oraz analiza wyników w stosunku do tych celów	Ilościowe Omówienie i analiza	Tony metryczne (t) CO ₂ e, Procent (%)	EM-CM-110a.1 EM-CM-110a.2	Tabela danych	Wyłączono fabryki przejęte w roku 2021. Dane porównawcze zostały skorygowane. Zakres 1 został zaktualizowany, by uwzględnić emisje NOx i SOx, które były tylko częściowo uwzględnione w pierwotnych danych. Zakres 2 został zaktualizowany, aby odzwierciedlić współczynniki efektywności zależne od rodzaju działalności.
Jakość Powietrza	Emisja następujących zanieczyszczeń do powietrza: (1) NOx (z wyłączeniem N ₂ O), (2) SOx, (3) pył zawieszony (PM10), (4) dioksyny/furany, (5) lotne związki organiczne (VOC), (6) wielopierścieniowe węglowodory aromatyczne (PAH) oraz (7) metale ciężkie	Ilościowe	Tony metryczne (t)	EM-CM-120a.1		H+H emituje NOx, SOx i PM10 z kotłów parowych (spaliny). Obecnie nie istnieją systemy umożliwiające zbieranie danych dotyczących skonsolidowanego procesu. Sformalizowany proces dokumentowania tego procesu ma zostać wdrożony w roku 2022.
Zarządzanie Energią	(1) Całkowita ilość zużytej energii, (2) procent energii elektrycznej z sieci, (3) procent energii alternatywnej, (4) procent energii odnawialnej	Ilościowe	Gigadżule (GJ), Procent (%)	EM-CM-130a.1	Tabela danych	Nie zużywa się żadnej energii alternatywnej, poza potencjalnym udziałem energii dostarczonej z sieci. Udział energii odnawialnej obejmuje energię odnawialną z sieci. Bez udziału energii z sieci "procent energii odnawialnej" wyniósłby zero.
Gospodarka Wodna	(1) Całkowita ilość pobranej użytkowej wody, (2) procent wody odzyskanej, (3) procent w regionach o Wysokim lub Ekstremalnie Wysokim Bazowym Deficycie Wody	Ilościowe	Tysiące metrów sześciennych (m ³), Procent (%)	EM-CM-140a.1	Tabela danych	Wprowadzono poprawki do systemu zbierania danych na poziomie regionalnym dla wysokiego lub ekstremalnie wysokiego deficytu wody. Dane porównawcze zostały odpowiednio skorygowane.
Gospodarka Odpadami	Ilość wytwarzanych odpadów, procent niebezpiecznych, procent poddanych recyklingowi	Ilościowe	Tony metryczne (t), Procent (%)	EM-CM-150a.1	Tabela danych	Niespełniające wymogów produkty procesu produkcyjnego z zasady zawsze mogą być ponownie wykorzystane w produkcji. W związku z tym powstaje tylko ograniczona ilość odpadów. Wdrożono systemy pozwalające uchwycić historyczne ilości odpadów od 2019 roku, dlatego liczby z 2019 roku zostały skorygowane. W przypadku odpadów, którymi zajmuje się dostawca usług, odpady na składowiska są szacowane. Nie ma odpadów niebezpiecznych.

Temat	Metryka rachunkowa	Kategoria	Jednostka miary	Kod	Odniesienie do strony lub wyjaśnienie	Komentarz
Wpływ na Różnorodność Biologiczną	Opis polityk i praktyk zarządzania środowiskowego dla aktywnych zakładów	Omówienie i analiza	n/d	EM-CM-160a.1	P. 19	
	Powierzchnia zaburzonego terenu, procent przywróconego do stanu pierwotnego obszaru naruszonego	Ilościowe	Akry (ac), Procent (%)	EM-CM-160a.2	Tabela danych	
Zdrowie i Bezpieczeństwo Pracowników	(1) Całkowity wskaźnik zarejestrowanych incydentów (TRIR) oraz (2) wskaźnik częstotliwości zdarzeń potencjalnie wypadkowych (NMFR) dla (a) pracowników pełnoetatowych i (b) pracowników kontraktowych.	Ilościowe	Współczynnik	EM-CM-320a.1	Tabela danych	Systemy nie są obecnie projektowane na poziomie pracowników i wykonawców, dlatego podawane są liczby zbiorcze. Wszystkie podane liczby są mierzone na milion wyprodukowanych godzin.
		Ilościowe	Liczba	EM-CM-320a.2	Tabela danych	
Innowacyjność produktów	Liczba zgłoszonych przypadków krzemicy					Rejestracja jest zgodna z praktyką anglosaską.
		Odsetek produktów, które kwalifikują się do uzyskania punktów w ramach certyfikacji zrównoważonego projektowania i budowania budynków	Ilościowe	Udział procentowy (%) w rocznych przychodach ze sprzedaży	EM-CM-410a.1	
	Całkowity adresowalny rynek i udział w rynku produktów, które zmniejszają wpływ na energię, wodę i/lub materiały podczas użytkowania i/lub produkcji	Ilościowe	Waluta sprawozdawcza, Procent (%)	EM-CM-410a.2		H+H dysponuje szacunkami dotyczącymi rynków światowych, ale ze względu na duże różnice w jakości produktów, metodach budowania, dostępie do surowców, kosztach materiałów zastępczych itp. nie jest możliwe zweryfikowanie wiarygodnych liczb w tym zakresie.
Uczciwość i przejrzystość cenowa	Całkowita kwota strat pieniężnych w wyniku postępowań sądowych związanych z działalnością kartelową, ustalaniem cen i działaniami antymonopolowymi	Ilościowe	Waluta sprawozdawcza	EM-CM-520a.1	Tabela danych	

Zasady rachunkowości

Okres sprawozdawczy

Raportowanie obejmuje okres od 1 stycznia 2021 roku do 31 grudnia 2021 roku.

Zakres raportowania

Raport obejmuje wszystkie jednostki znajdujące się pod kontrolą finansową H+H International A/S, o których mowa w Raporcie Rocznym 2021, z wyjątkiem fabryk i spółek joint-venture nabytych w ciągu danego roku. Wyjątek ten nie ma zastosowania przy obliczaniu liczby pełnoetatowych pracowników.

Dane porównawcze nie uwzględniają sprzedanych spółek zależnych.

Ramy raportowania

Raport został przygotowany w oparciu o Nasdaq ESG Guide 2.0 oraz wytyczne Rady ds. Standardów Zrównoważonej Rachunkowości ("SASB"), które posłużyły do określenia zawartości raportu. Tam, gdzie było to istotne, definicje zostały dostosowane do ogólnie przyjętej metodologii w Wielkiej Brytanii i Unii Europejskiej.

Kontrole

Dane dotyczące liczby pracowników i płci są generowane z naszych systemów HR. Dane dotyczące ofiar śmiertelnych i wypadków, zużycia energii, odpadów i wody są raportowane za pomocą systemu zarządzania operacjami, który jest zgodny z normalnymi procesami finansowymi w celu zapewnienia spójności i jest weryfikowany w odniesieniu do zewnętrznej sprawozdawczości finansowej. Dane te nie podlegają formalnemu audytowi wewnętrznemu, ale są weryfikowane poprzez analizę biznesową, benchmarki i wywiady.

Protokół dotyczący gazów cieplarnianych

W ramach procesu wyznaczania naukowo uzasadnionych celów H+H przeprowadziło szczegółowe mapowanie naszych emisji gazów cieplarnianych zgodnie z Protokołem GHG. Obejmowało to udoskonalenie metodologii oraz ustalenie zasad ponownych obliczeń, co doprowadziło do korekty wcześniej zgłoszonych emisji gazów cieplarnianych w roku bazowym 2019.

Definicje

Klimat

- Emisje CO₂e z Zakresu 1 są obliczane jako typ spalonego paliwa x współczynnik konwersji dla danego typu paliwa. Dla 1 tony węgla stosuje się współczynnik konwersji 20,64 na GJ.
- Emisje CO₂e z Zakresu 2 są obliczane jako zakupione MWh x zastosowany współczynnik konwersji 3,6 na GJ.
- Emisje CO₂e z Zakresu 3 są obliczane jako zakupione materiały z Zakresu 3 x współczynnik efektywności. Jeżeli dostawca ujawnia współczynniki efektywności, to są one stosowane. Jeśli nie są one dostępne, stosuje się ogólne branżowe współczynniki efektywności.
- Emisje CO₂e na m³ (Zakres 1) i CO₂e na m³ (Zakres 2) są obliczane jak emisje z Zakresów 1 i 2 podzielone przez wielkość produkcji.
- Odzyskana woda jest obliczana na podstawie odczytów liczników.

- Energia całkowita jest obliczana jako rodzaj spalonego paliwa x współczynnik mocy dla danego rodzaju paliwa + zużyta energia elektryczna.
- Całkowita energia na m³ jest obliczana jako całkowita energia podzielona przez wielkość produkcji.
- Całkowita ilość pobranej wody użytkowej jest obliczana na podstawie odczytów liczników i faktur
- Procent wody poddanej recyklingowi jest obliczany jako woda poddana recyklingowi podzielona przez ilość pobranej wody użytkowej, gdzie woda poddana recyklingowi jest obliczana pośrednio jako woda zużyta zgodnie z zestawieniem materiałów pomniejszona o ilość pobranej wody użytkowej.
- W H+H obowiązują trzy klasyfikacje odpadów: odpady zielone, odpady białe i złom. Odpady składowane na wysypiskach są obliczane jako całkowita ilość złomu wysyłanego na wysypiska przez H+H. Raportowane dane opierają się na fakturach od dostawców zewnętrznych oraz na szacunkach, gdy dane nie są dostępne.

Różnorodność i równość

- Pełnoetatowa siła robocza jest zdefiniowana jako pracownicy pełnoetatowi + pracownicy tymczasowi
- Różnorodność płci definiuje się jako (kobiety w przeliczeniu na pełne etaty + kobiety pracujące tymczasowo) podzielone przez pełne etaty.
- Różnorodność płci, Kierownictwo Grupy obejmuje Zarząd i wyższą kadrę kierowniczą w H+H International A/S.

- Wskaźnik wynagrodzeń kobiet i mężczyzn jest obliczany jako mediana wynagrodzeń pracowników płci męskiej podzielona przez medianę wynagrodzeń pracowników płci żeńskiej
- Wskaźnik wynagrodzeń prezesów jest obliczany jako wynagrodzenie prezesów podzielone przez medianę wynagrodzeń.

Zdrowie i bezpieczeństwo

- Wypadek śmiertelny to uraz związany z pracą, który prowadzi do śmierci.
- Częstotliwość występowania wypadków skutkujących utratą czasu pracy (LTIF) mierzy częstotliwość występowania wypadków skutkujących utratą czasu pracy i wypadków śmiertelnych na milion godzin podzielonych przez całkowitą liczbę przepracowanych godzin zgodnie z wytycznymi OSHA.
- Wskaźnik częstości zdarzeń potencjalnie wypadkowych dla pracowników ("NMFR") mierzy liczbę zdarzeń potencjalnie wypadkowych na milion godzin podzielonych przez całkowitą liczbę przepracowanych godzin zgodnie z wytycznymi OSHA.

Relacje z klientami

- Wskaźnik utrzymania klientów mierzy liczbę klientów, na których wystawiono faktury w ciągu roku, podzieloną przez liczbę klientów, na których wystawiono faktury w poprzednim roku.
- Wskaźnik utrzymania wolumenu mierzy, jak duża część sprzedanego wolumenu została zafakturowana klientom, którzy otrzymali faktury od H+H także rok wcześniej.

Dane kontaktowe

Centrala Grupy

H+H International A/S

Lautrupsgade 7, 5 piętro
2100 Copenhagen Ø
Dania

Telephone: +45 35 27 02 00
E-mail: info@HplusH.com

www.HplusH.com
Nr rej. firmy: 49 61 98 12

H+H Benelux

Magnesiumstraat 1 A
6031 RV Nederweert
Holandia

Tel.: +31 49 54 50 169
www.HplusH.nl

H+H Denmark

Skanderborgvej 234
8260 Viby J
Dania

Tel.: +45 70 24 00 50
www.HplusH.dk

H+H Germany

Klaus-Bungert-Straße 6a
40468 Düsseldorf
Niemcy

Tel.: +49 45 54 70 00
www.HplusH.de

H+H Sweden

Mobilvägen 3
246 43 Löddeköpinge
Szwecja

Tel.: +46 40 55 23 00
www.HplusH.se

H+H UK

Celcon House, Ightham
Sevenoaks, Kent TN15 9HZ
UK

Tel.: +44 17 32 88 63 33
www.HplusH.co.uk

H+H Switzerland

Aarauerstrasse 75
5200 Brugg
Szwajcaria

Tel.: +41 56 46 05 466
www.hunziker-kalksandstein.ch

H+H Poland

ul.Kupiecka 6
03-046 Warsaw
Polska

Tel.: +48 22 51 84 000
www.HplusH.pl

H+H Czech Republic

Beroun-Město 660
26601 Beroun
Republika Czeska

Tel.: +420 311 644 705
www.vapis-sh.cz/cs/

H+H International A/S

Lautrupsgade 7, 5 piętro
2100 Copenhagen Ø
Dania

Telefon: +45 35 27 02 00
Email: info@HplusH.com

HplusH.com

