

Tłumaczenie części „Raportu Roczno Grupy H+H 2023” (dotyczącej zagadnień zrównoważonego rozwoju)

Uwaga!

Oryginał „Raportu Roczno Grupy H+H 2023” został utworzony w języku angielskim, prezentowany materiał jest polskim tłumaczeniem obciążonym ryzykiem zniekształceń treści pierwotnych, w przypadku wątpliwości interpretacyjnych należy kierować się treścią oryginalną Raportu dostępną na stronach: <https://www.hplush.com/> oraz <https://www.hplush.pl/>

Fragmenty pominięte w tłumaczeniu zostały zaznaczone odpowiednią adnotacją.

Numeracja stron odpowiada numeracji z oryginalnego, pełnego „Raportu Roczno Grupy H+H 2023” sporządzonego w języku angielskim.



PARTNERS IN WALL BUILDING



Raport roczny 2023

H+H International A/S

H+H
PARTNERS IN WALL BUILDING

Lautrupsgade 7, 5th Floor. 2100 København Ø

Nasze aspiracje i obietnice

H+H zapewnia lepsze domy naszym społecznościom



Jesteśmy partnerem w budowaniu ścian

Być częścią H+H oznacza, że jesteś w środowisku ludzi gotowych do pracy zespołowej.

Nasi partnerzy mają do nas zaufanie i wierzą, że zrozumiemy ich potrzeby w całym procesie budowy, rozpoczynając od projektu, specyfikacji i planowania po dostawę i montaż, zapewniając skuteczne rozwiązywanie pojawiających się problemów.

Wrzecz naszymi partnerami zapewniamy lepsze domy dla naszych społeczności.

Jesteśmy zorientowani na ludzi

Zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników, dostawców i klientów stawiamy na pierwszym miejscu. Jesteśmy zobowiązani i mamy ambicję tworzenia bezpiecznych miejsc pracy, z celem nadrzędnym, którym jest: „Zero Urazów” („Zero Harm”).

Wiemy, że ludzie różnią się od siebie nawzajem. Szanujemy różnorodność i ufamy, że te różnice pozwalają nam dostrzegać nowe możliwości i działać jeszcze skuteczniej.

Ludzie są sercem H+H.

Dążymy do osiągnięcia wyznaczonych celów

H+H dąży do wypełnienia wszystkich swoich zobowiązań w stosunku do naszych partnerów jak również społeczności

Bez względu na okoliczności dostarczamy produkty wysokiej jakości oraz zapewniamy naszym klientom serwis na najwyższym poziomie. Nasze działania wykonujemy terminowo i skutecznie.

Dotrzymujemy naszych zobowiązań wobec społeczności lokalnych.

Możesz nam zaufać, że dotrzymamy naszych obietnic.

Stale przesuwamy granice swoich możliwości

Aby budować lepsze domy, musimy obserwować potrzeby rynku i rozwijać naszą branżę.

Nieustannie pracujemy nad udoskonalaniem procesów oraz produktów. Wspólnie z naszymi partnerami biznesowymi optymalizujemy łańcuch dostaw, wdrażamy lepszej jakości usługi i nowe rozwiązania cyfrowe.

Proponujemy rozwiązania, które odpowiadają na przyszłe potrzeby i wyzwania.

Jesteśmy częścią zrównoważonego rozwoju

Ściśle współpracujemy z naszymi partnerami, aby zmniejszyć zapotrzebowanie na energię w budynkach. Nasze zaangażowanie to coś więcej niż trwałe i izolacyjne materiały, które produkujemy.

Bierzemy udział w tworzeniu zrównoważonego budownictwa, którego celem jest neutralność węgla. Współpracujemy z naszymi klientami, dostawcami i pozostałymi interesariuszami, wdrażając nowe metody produkcji w celu zmniejszenia wpływu prowadzonej działalności na środowisko naturalne.

Realizujemy nasze zobowiązania neutralności węglowej do 2050 roku.

Spis treści



W skrócie

- 5 H+H w skrócie
- 6 Najważniejsze wyniki
- 7 Podsumowanie pięcioletnie
- 8 List Przewodniczącego Rady Nadzorczej
- 10 List Prezesa Zrządu H+H International A/S
- 12 Equity story
- 13 Perspektywy

Biznes i strategia

- 15 Model biznesowy
- 16 Produkty i rozwiązania
- 17 Strategiczne obszary
- 22 Cele długoterminowe

Wyniki

- 24 Roczny przegląd finansowy
- 26 Wyniki za 4 kw. 2023 r.
- 27 Wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju
- 28 Nasz ślad geograficzny
- 29 Wielka Brytania
- 31 Europa Środkowo-Zachodnia
- 34 Polska

Zarządzanie

- 37 Ład korporacyjny
- 41 Rada Nadzorcza
- 43 Zarząd Grupy H+H
- 44 Informacje dla akcjonariuszy
- 46 Zarządzanie ryzykiem

Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju

- 50 Informacje ogólne
- 57 Informacje środowiskowe
- 67 Informacje społeczne
- 74 Informacje o ładzie korporacyjnym
- 77 Podsumowanie wskaźników i załącznik
- 78 Polityka rachunkowości ESG

Sprawozdania finansowe

- 85 Skonsolidowane sprawozdanie finansowe
- 89 Uwagi
- 121 Oświadczenia
- 128 Informacje kontaktowe

Nasze raporty roczne

Raport roczny H+H International A/S obejmuje skonsolidowane sprawozdania finansowe oraz jednostki dominującej sporządzone zgodnie ze standardami rachunkowości MSSF przyjętymi przez UE oraz dalszymi wymogami duńskiej ustawy o sprawozdaniach finansowych. Oświadczenie o zrównoważonym rozwoju jest przygotowywane w odniesieniu do Dyrektywy w sprawie sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD) i Europejskimi Standardami Sprawozdawczości w zakresie Zrównoważonego Rozwoju (ESRS). Został on również przygotowany zgodnie z sekcjami 99a, 99b i 107d duńskiej ustawy o sprawozdaniach finansowych. O ile nie zaznaczono inaczej, wszystkie dane w nawiasach odnoszą się do odpowiednich danych z poprzedniego roku.

Stwierdzenia dotyczące przyszłości

Raport Roczny zawiera prognozy dotyczące przyszłych wyników, które mogą być obciążone ryzykiem zmiany, przez co uznać należy je za niepewne. Wiele czynników, w tym te, które leżą poza kontrolą H+H Polska Sp. z o.o., może spowodować, że rzeczywiste wyniki i przewidywane wydarzenia mogą znacznie różnić się od oczekiwań przedstawionych w przedmiotowym dokumencie. H+H Polska Sp. z o.o. nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek szkody, zarówno bezpośrednie, jak i pośrednie, ani za jakiegokolwiek straty, w tym utratę danych, utratę możliwości korzystania z informacji, czy utratę zysków, niezależnie od podstawy odpowiedzialności, w tym w szczególności za szkody wynikające z umowy, czynów niedozwolonych (zaniedbań) lub jakiegokolwiek innych działań związanych z korzystaniem z informacji zawartych w niniejszym dokumencie.

Inne raporty z 2023 r.

[Raport o wynagrodzeniach](#)

[Oświadczenie o stosowaniu zasad Ładu Korporacyjnego](#)

- 5 H+H w skrócie
- 6 Najważniejsze wyniki
- 7 Podsumowanie pięcioletnie
- 8 List Przewodniczącego Rady Nadzorczej
- 10 List Prezesa Zarządu H+H International A/S
- 12 Equity story
- 13 Perspektywy



Kontrola jakości produktów w zakładzie AAC Pollington w Wielkiej Brytanii.

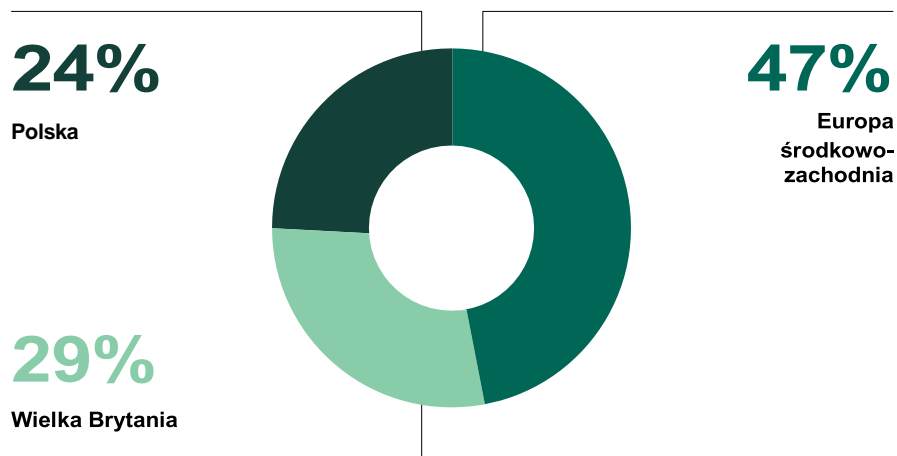
W skrócie

H+H w skrócie

Spadek koniunktury rynkowej w 2023 r. skłonił H+H do podjęcia znaczącej restrukturyzacji w celu dostosowania produkcji do aktualnego popytu. Mimo to H+H pozostaje wiodącym dostawcą rozwiązań i materiałów do budowy ścian, utrzymując silną i zróżnicowaną pozycję rynkową w naszych regionach geograficznych.

Nasze rynki

Udział w przychodach



Przychody (mln DKK)

2 672

W 2023 r. wygenerowaliśmy łączne przychody w wysokości 2 672 mln DKK i ujemny wzrost organiczny na poziomie 25%.

Ludzie

1 261

Po restrukturyzacji w 2023 r. zmniejszyliśmy liczbę etatów o około 500 do 1 261 pracowników w 2023 r.

Zrównoważony rozwój

46%

Do 2030 r. chcemy zmniejszyć całkowitą emisję gazów cieplarnianych z Zakresów 1 i 2 o 46% w porównaniu z 2019 r. (rok bazowy). Do 2023 r. osiągnęliśmy poprawę o 21% w zakresie emisji CO₂ kg/m³.

Chcemy osiągnąć zerową emisję netto z własnej działalności i łańcucha dostaw do 2050 roku.

Zakłady produkcyjne

27

W 2023 r. zamknęliśmy dziewięć zakładów. Pięć zakładów zostało zamkniętych na stałe, a cztery tymczasowo. W tej konfiguracji w 2023 r. wyprodukowano łącznie 2,9 miliona metrów sześciennych materiałów do budowy ścian.

Najważniejsze wyniki

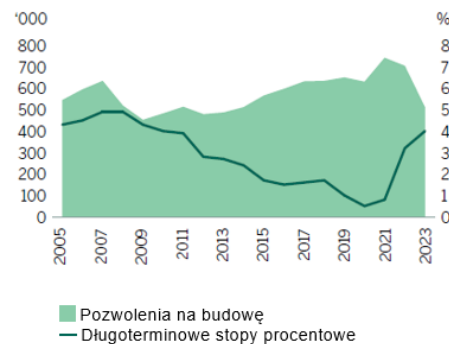
Rynki

Wolumen sprzedaży r/r
Procent

-34%

Inflacja i stopy procentowe wywołały spowolnienie rynkowe poważniejsze niż kryzys finansowy z 2008r., co doprowadziło do 34% spadku wolumenu sprzedaży, zgodnie z aktywnością budowlaną na naszych rynkach

Działalność budowlana



Źródło: OECD, Destatis, NHBC, GUS

Wyniki finansowe

Wzrost organiczny
Procent

-25%

Wolumen sprzedaży spadł o 34%, częściowo skompensowany wzrostem cen w celu przeciwdziałania inflacji.

Oszczędności kosztów w ciągu roku
DKKm

150

Produkcja została zmniejszona o 30% po zamknięciu dziewięciu zakładów. Łącznie 250 mln DKK oszczędności na kosztach pośrednich i kosztach SG&A

EBITDA przed pozycjami specjalnymi
DKKm

244

W 2023 r. EBITDA przed uwzględnieniem pozycji specjalnych wyniosła 244 mln DKK, co odpowiada marży na poziomie 9% w porównaniu z marżą 18% w ubiegłym roku

Dźwignia finansowa przed pozycjami specjalnymi
DKKm

3.6x

Spadek EBITDA zwiększył wskaźnik zadłużenia netto do EBITDA.

Zrównoważony rozwój

Środowisko - Redukcja emisji CO₂ kg/m³

11%

Osiągnęliśmy o 11% niższą intensywność w zakresie 1 i 2 (kg/m³) w porównaniu z ubiegłym rokiem, dzięki czemu jesteśmy dobrze dostosowani i na dobrej drodze do osiągnięcia naszego celu określonego w ramach Science Based Targets

Społeczne - Częstotliwość incydentów związanych z utratą czasu pracy (LTIF)

3.4

W 2023 r. nasz wskaźnik LTIF poprawił się z 3,6 (w roku 2022) do 3,4 –osiągając rekordowo niski wynik.

Podsumowanie pięcioletnie

Dane ESG	2023	2022	2021	2020	2019
Spoleczne					
Średnia liczba pełnych etatów	1,500	1,738	1,572	1,619	1,685
Liczba pełnych etatów, koniec okresu sprawozdawczego	1,261	1,739	1,663	1,571	1,636
Częstotliwość incydentów związanych z utratą czasu pracy (LTIF) ⁴	3.4	3.6	5.5	5.7	5.6
Krótkoterminowa absencja chorobowa (dni na EPC)	10	11	10	11	11
Środowiskowe					
Całkowita energia na m ² (MJ)	575	567	554	551	565
Intensywność w Zakresach 1+2 (kg/m ³)	36	40	45	46	46
Emisje w Zakresach 1+2 (w tonach) ⁴	108,800	176,250	191,806	178,363	199,209
Intensywność w zakresie 3 (kg/m ³)	146	157	157	157	162
Całkowita emisja gazów cieplarnianych na przychód netto (tony/DKKm)	206	240	287	302	315

⁴ Dane ESG na 2023 r. podlegają ograniczonej pewności.

Uwaga!

Ze względu na tłumaczenie wyłącznie części związanych ze zrównoważonym rozwojem z niniejszego opracowania wycięto fragment strony 7.

Całość raportu dostępna w języku angielskim na stronie:
<https://www.hplush.com>

List Przewodniczącego Rady Nadzorczej
H+H International A/S

Stabilność finansowa w trudnych warunkach rynkowych

Po wielu latach wysokiej aktywności w branży budowlanej, nasze rynki doświadczyły zwiększonej presji ze względu na rosnące stopy procentowe, co doprowadziło do anulowania lub odłożenia w czasie szeregu projektów. W odpowiedzi wdrożyliśmy znaczne środki redukcji kosztów, aby dostosować się do niższego popytu na rynku.



Kent Arentoft
Przewodniczący Rady Nadzorczej
H+H International A/S

Główny nacisk położono na zwiększenie wydajności naszej sieci zakładów. Wiązało się to z konsolidacją zakładów i przekierowaniem produkcji do większych lokalizacji. Uwalniając potencjał naszych pozostałych jednostek, możemy zapewnić taką samą wydajność przy niższych kosztach. Zmiany te są kluczowym czynnikiem napędzającym nasz długoterminowy wzrost i rentowność.

Wdrożyliśmy znaczące środki redukcji kosztów i jestem zadowolony z postępów, jakie osiągnęliśmy w dostosowywaniu naszej działalności do bieżącego popytu. W tym okresie musieliśmy rozstać się z kilkoma naszymi dobrymi kolegami i w imieniu Zarządu wyrażam głęboką wdzięczność za ich poświęcenie i ciężką pracę.

Zarządzanie finansami

W tych trudnych czasach nasze zaangażowanie w ostrożne zarządzanie finansami stanowi fundamentalny aspekt naszej strategii. Dążymy do oszczędzania środków i rygorystycznej oceny naszych projektów kapitałowych, aby upewnić się, że przyczyniają się one do naszego skupienia się na zwiększaniu wydajności naszych istniejących aktywów.

W ciągu roku sprzedaliśmy działki, maszyny i urządzenia oraz kopalnie piasku w Niemczech przynależące do niektórych zakładów, które zostały zamknięte w ciągu roku. Sprzedaż ta jest zgodna z naszą szerszą strategią koncentrowania się na podstawowej działalności biznesowej i redukcji zadłużenia netto.

W 2023 r. H+H podpisało nową wielowalutową umowę finansowania powiązaną ze zrównoważonym rozwojem i cieszę się, że umowa ta wspiera naszą działalność i pomaga nam przetrwać w tych trudnych czasach.

Budowanie zrównoważonego biznesu

Zrównoważony rozwój pozostaje kluczowym aspektem zarówno naszej strategii, jak i codziennej działalności, i wierzymy, że nasza strategia i model biznesowy są zgodne z przejściem na zrównoważoną gospodarkę. Jesteśmy zaangażowani w zmniejszanie emisji dwutlenku węgla zgodnie z naszą ścieżką Science Based Targets i osiągnięcie zerowej emisji netto do 2050 r., zgodnie z celami Porozumienia Paryskiego i celami klimatycznymi UE.

W 2023 r. poczyniliśmy dalsze postępy w realizacji naszych celów w zakresie redukcji emisji dwutlenku węgla, ponieważ udało nam się zmniejszyć emisję dwutlenku węgla do rekordowo niskiego poziomu, co odzwierciedla działania i inwestycje, które poczyniliśmy w celu poprawy naszego śladu węglowego. Nasze zakłady zużywają obecnie średnio 75% energii elektrycznej pochodzącej ze źródeł odnawialnych, a my kontynuowaliśmy działania w zakresie poprawy miks energetycznego poprzez konwersję dodatkowego kotła węglowego na gaz ziemny w Polsce. Oba te działania są zgodne z naszym celem na 2023 rok.

Patrząc w przyszłość

Istotne czynniki makroekonomiczne nadal mają na nas wpływ i trudno jest przewidzieć kształt gospodarki w 2024 r. oraz drogę do wyjścia z obecnego kryzysu. W Radzie Nadzorczej nasze zaangażowanie pozostaje silne podczas przejścia przez ten trudny okres. Aktywnie zajmujemy się powiązаныmi ryzykami i zarządzamy nimi, zapewniając, że nasza strategia pozostaje właściwa w odniesieniu do celu w tym otoczeniu rynkowym, a H+H jest strategicznie przygotowane do tworzenia długoterminowej wartości dla naszych interesariuszy.

Wiemy, że na naszych kluczowych rynkach nadal występuje niedostateczna podaż mieszkań. Jesteśmy przekonani, że przy takim popycie na mieszkania, rynki odbiją się od dna - niepewne jest tylko, kiedy to nastąpi. Jednak dzięki odpowiednio dostosowanej konfiguracji biznesowej H+H może utrzymać rynek przy obecnej aktywności budowlanej. Gwarantuje to, że będziemy generować dodatnie przepływy pieniężne i z czasem przywrócimy poziom zadłużenia do długoterminowego celu 1-2x wskaźnika zadłużenia netto do EBITDA. Pozostajemy zaangażowani w długoterminowe podstawy naszej działalności i podtrzymujemy nasze cele finansowe, dążąc do marży EBIT na poziomie 12% i zwrotu z zainwestowanego kapitału (ROIC) na poziomie 16%.

Na koniec, w imieniu Rady Nadzorczej, chciałbym wyrazić wdzięczność naszym pracownikom za ich odporność w pokonywaniu wyzwań w roku, który charakteryzował się dużą zmiennością i niepewnością. A naszym klientom, partnerom biznesowym i inwestorom dziękuję za powierzenie nam pomocy w zaspokajaniu ich potrzeb i za ich pomoc w zaspokajaniu naszych.

Kent Arentoft

Przewodniczący Rady Nadzorczej H+H International A/S

Długoterminowe cele finansowe

Marża EBIT

12%

Zwrot z zainwestowanego kapitału (ROIC)

16%

Dźwignia finansowa

(Dług oprocentowany netto do EBITDA)

1-2x

Długoterminowe założenia docelowe znajdują się na stronie 22



Jörg Brinkmann
Prezes Zarządu H+H International A/S

List Prezesa Zarządu H+H International A/A

Transformacja poprzez spadek koniunktury na rynku

W 2023 roku byliśmy świadkami zmian zachodzących w bezprecedensowym tempie, co stanowiło poważne wyzwanie, znacznie różniące się od spowolnienia gospodarczego z 2008 roku. Pomimo tego, że pozwolenia na budowę osiągnęły porównywalnie niski poziom, głównym motorem zmian był szybki wzrost stóp procentowych. Wpłynęło to znacząco na przystępność kredytów hipotecznych, utrudniając wielu osobom rozpoczęcie budowy.

Reagowanie na zmiany dynamiki rynku

W odpowiedzi na spadek na rynku, na początku roku wdrożyliśmy program usprawnień biznesowych. Naszym priorytetem było dostosowanie bazy kosztów stałych naszej działalności. Na stałe zamknęliśmy pięć zakładów i tymczasowo cztery kolejne. Naszą strategią od samego początku było przekierowanie wolumenów do większych, wysokowydajnych zakładów. W sumie zredukowaliśmy zatrudnienie o blisko 30% i znacznie obniżyliśmy koszty stałe, co pozwoliło nam produkować z porównywalną wydajnością.

Nasze decyzje były podyktowane nie tylko krótkoterminowym dostosowaniem mocy produkcyjnych, ale także strategicznym planem optymalizacji sieci naszych zakładów. Oznacza to, że zidentyfikowaliśmy te lokalizacje, które mogą nam zapewnić wystarczające możliwości produkcyjne, aby obsłużyć naszych klientów nie tylko w tym roku, ale także wtedy, gdy rynki ponownie zaczną się ożywiać. Pomimo obecnego niskiego popytu wdrażamy program leanowej produkcji, który pozwoli nam jeszcze wydajniej zarządzać naszą siecią. Nasza obecna inwestycja w fabrykę w południowo-wschodniej Anglii, która doprowadzi do 20% wzrostu wydajności, jest tego doskonałym przykładem. Ponadto dostosowaliśmy nasze wydatki SG&A we wszystkich regionach i obecnie działamy na niższych poziomach.

Poza poprawą wyników w zakresie zarządzania kosztami stałymi, na początku roku wzmocniliśmy naszą funkcję zakupów grupowych. Kilka inicjatyw pomogło złagodzić skutki wysokiej inflacji. W celu obrony naszych marż udało nam się skutecznie wdrożyć niezbędne podwyżki cen sprzedaży, które w połączeniu z przyjętą strategią zakupową dały oczekiwany efekt.

Wdrożenie tych środków wymagało ogromnego wysiłku ze strony całej organizacji i cieszę się, że mogą obserwować sprawność i siłę wykonawczą naszych zespołów. Wierzę, że pokazaliśmy, jak szybko

możemy się zmieniać i dostosowywać do trudnych warunków rynkowych.

„Zero Harm” i emisje CO₂

W 2023 r. dostosowaliśmy produkcję w stopniu, który może mieć znaczący wpływ na bezpieczeństwo. W związku z tym z przyjemnością informuję, że w ciągu roku osiągnęliśmy rekordowo niski wskaźnik LTIF.

Zapewnienie bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy dla naszych pracowników i wykonawców pozostaje naszym priorytetem, niezależnie od warunków rynkowych. Aby osiągnąć nasz cel, jakim jest zero wypadków, wprowadziliśmy w całej grupie nową strategię o nazwie „Zero Urazów” („Zero Harm”). Inicjatywa ta stanowi kolejny etap naszej podróży w kierunku doskonałości operacyjnej i poprawy bezpieczeństwa.

Rok 2023 był również kamieniem milowym dla naszych emisji CO₂ - obniżyliśmy naszą intensywność o 11%. Niezależnie od warunków rynkowych nadal realizujemy naszą strategię optymalizacji zużycia energii. Co więcej zamknięcie mniej wydajnych zakładów również przyczyniło się do redukcji emisji CO₂. To doskonały przykład na to, jak cele finansowe i środowiskowe idą w parze.

Zrównoważony rozwój jest strategicznym czynnikiem wzrostu, a H+H pozostaje zaangażowane we wspieranie zrównoważonej transformacji europejskich miast i społeczności poprzez opracowywanie produktów i metod ich zastosowania, które zwiększają efektywność energetyczną i obniżają emisje w cyklu życia budynków.



Głównym celem na 2024 r. jest utrzymanie dyscypliny cenowej, ochrona naszej wiodącej pozycji na rynku przy jednoczesnym utrzymaniu silnego nacisku na zarządzanie finansowe. Ponadto kontynuujemy prace nad poprawą efektywności naszej sieci zakładów, optymalizując wydajność naszych istniejących zakładów.

Patrząc w przyszłość

Przewidujemy, że trudne otoczenie makroekonomiczne utrzyma się w 2024 roku. Stabilizacja stóp procentowych lub zainicjowanie rządowych programów wsparcia są niezbędne, aby sytuacja rynkowa mogła ulec zmianie. Jednak popyt na mieszkania pozostaje silny na wszystkich naszych rynkach i jest kwestią czasu, zanim ponownie zaobserwujemy wzrost liczby zakupionych domów.

Wkraczamy w rok 2024 z pewnością siebie. Działanie w oparciu o znacznie niższą bazę kosztów stałych pomoże nam chronić nasze zyski. Poza tym, naszym stałym celem jest utrzymanie dyscypliny cenowej, przy jednoczesnym utrzymaniu wiodącej pozycji na rynku. To, w połączeniu z redukcją zapasów, ostrożnym zarządzaniem kosztami i niskim poziomem nakładów inwestycyjnych, pomoże nam zapewnić dodatnie przepływy pieniężne i wesprzeć nasz cel obniżenia zadłużenia.

Na koniec chciałbym podziękować naszym pracownikom za ich oddanie i zaangażowanie w podejmowanie nowych sposobów pracy i obsługi naszych klientów, a także naszym partnerom i klientom za ich lojalność i wsparcie. Z niecierpliwością czekamy na kontynuację naszej współpracy w 2024 roku.

Jörg Brinkmann

Prezes Zarządu H+H International A/S

Equity Story

Pozostajemy na korzystnej pozycji ze względu na nasze podstawowe czynniki wzrostu i silną działalność operacyjną, a także dlatego, że oferujemy materiał wybierany przez wykonawców, który stanowi zrównoważone rozwiązanie



Podstawowe czynniki wzrostu

- Wzrost demograficzny i zmieniające się potrzeby mieszkaniowe
- Strukturalny niedobór mieszkań na wszystkich naszych rynkach
- Rozdrobnione rynki z możliwością konsolidacji oraz dalszych fuzji i przejęć
- Wysokie bariery wejścia dla nowych podmiotów

Silna działalność operacyjna

- Wiodąca pozycja na europejskim rynku betonu komórkowego (AAC) i silikatów (CSU)
- Wartościowe relacje z klientami i pomoc w trakcie całego procesu budowy
- Silna sieć zakładów i ukierunkowany model operacyjny pozwalają na zwiększenie mocy produkcyjnych w istniejących zakładach

Materiał pierwszego wyboru

- Wielofunkcyjne i łatwe w wykonawstwie produkty, nie generujące kosztów na etapie użytkowania, materiały stanowiące opłacalne i przystępne cenowo rozwiązania
- Produkty ognioodporne, odporne na działanie grzybów i pleśni, zapewniające bezpieczne i zdrowe środowisko wewnętrzne
- Długa żywotność, korzystna dla klimatu i środowiska naturalnego

Zrównoważone rozwiązania

- Zdolności pochłaniania CO₂
- Zobowiązanie SBTi zgodne ze scenariuszem 1,5 stopnia Porozumienia Paryskiego
- Produkty trwałe i nadające się do recyklingu
- Zerowa emisja netto do 2050 r.
- Wysokie właściwości izolacyjne i energooszczędne

- 15 Model biznesowy
- 16 Produkty i rozwiązania
- 17 Strategiczne obszary
- 15 Cele długoterminowe

Uwaga!

Ze względu na tłumaczenie wyłącznie części związanych ze zrównoważonym rozwojem z niniejszego opracowania wycięto stronę 13

Całość raportu dostępna w języku angielskim na stronie:

<https://www.hplush.com>

Zdjęcie lagun Pollington, które pobierają całą wodę kondensacyjną z procesu autoklawizacji, całą wodę powierzchniową z placu i całą wodę odrzutową z wszelkich systemów filtracji wody, które posiadamy na miejscu. Dzięki nim odzyskujemy około 60% całkowitego zużycia wody na terenie zakładu.



Biznes i strategia

Model biznesowy

Koncentrujemy się na zapewnianiu **bezpiecznych, zrównoważonych i przystępnych cenowo rozwiązań i materiałów do budowy ścian.**

Efektywna produkcja

Atrakcyjne położenie geograficzne

Partner w budowaniu ścian

Jeden punkt kontaktowy dla każdego projektu budowy ścian

Tworzenie lepszych domów

Różnorodne i elastyczne rozwiązania do różnych zastosowań



Kluczowe surowce

- Piasek, woda i wapno
- Cement i proszek aluminiowy dodawany do AAC

Produkcja

- Silna sieć zakładów o zasięgu krajowym
- Leanowe zarządzanie procesem produkcyjnym poprawiające wydajność i eliminujące marnotrawstwo
- Ukierunkowane inwestycje kapitałowe poprawiają niezawodność i jakość na całej platformie produkcyjnej.
- Ciągłe ulepszenia dążące do zapewnienia zrównoważonych marż

Partnerstwa

- Sprzedaż pełnego rozwiązania ściennego
- Wsparcie dla klientów już od wczesnego etapu planowania
- Optymalizacja procesu budowy
- Współpraca z projektantami, wykonawcami, architektami, dystrybutorami i budowniczymi domów

Dostawa

- Jeden punkt kontaktowy
- Jedno miejsce zakupu materiałów do budowy ścian
- Niezawodna i terminowa dostawa

Najważniejsze cechy

- Wielofunkcyjne i łatwe w wykonawstwie produkty, nie generujące kosztów na etapie użytkowania, materiały stanowiące opłacalne i przystępne cenowo rozwiązania
- Produkty ognioodporne, odporne na działanie grzybów i pleśni
- Długa żywotność, korzystna dla klimatu i środowiska

Model biznesowy jest przygotowywany zgodnie z SBM-3 - Istotne oddziaływanie, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowy

Produkty i rozwiązania

Beton komórkowy (AAC)

jest wytrzymałym materiałem do budowy ścian o wysokich właściwościach termoizolacyjnych, łatwym do wykorzystania na budowie.

Produkty



Błoczki o różnej gęstości, panele ściennie i systemy ściennie

Wykonawstwo



Lekki materiał konstrukcyjny; do szybkiego i łatwego w montażu

Rezultat końcowy



Szczególnie nadaje się do domów jednorodzinnych, domów szeregowych i niskich budynków mieszkalnych

Silikaty (CSU)

jest materiałem do budowy ścian o wysokiej wytrzymałości i doskonałych właściwościach izolacji akustycznej.



Błoczki mają wysoką wytrzymałość na ściskanie, co zwiększa ich nośność



Wszechstronny, do szybkiego i łatwego w montażu



Szczególnie nadaje się do ścian o wysokiej izolacyjności akustycznej i do wysokich budynków

Strategiczne obszary

W 2023 r. branża budowlana odnotowała bezprecedensowe spowolnienie. Mimo to podstawy do przewidywania przyszłego wzrostu pozostają. Na naszych rynkach występuje strukturalny niedobór domów, a my jesteśmy materiałem wybieranym przez wykonawców do budowy ścian.

Działamy w branży cyklicznej, a w wyniku pogorszenia koniunktury przenieśliśmy naszą uwagę ze wzrostu na stabilizację działalności. Przeanalizowaliśmy i dostosowaliśmy naszą siatkę produkcyjną do obecnego otoczenia rynkowego z jednoczesnym wzrostem nacisku na zarządzanie środkami finansowymi.

Adaptacja do obecnego środowiska biznesowego jest napędzana przez silny nacisk na doskonałość operacyjną i generowanie wpływów, ale także jest zaplanowana w taki sposób, że H+H jest dobrze przygotowane do ożywienia rynku z celem nadrzędnym przywrócenia i poprawy rentowności.

Uwolnienie potencjału naszej sieci produkcyjnej

W ostatnich latach nasza firma rozwinęła się poprzez liczne przejęcia. W 2023 r. strategiczny przegląd doprowadził nas do zidentyfikowania zakładów w naszej sieci, które nie były już niezbędne dla naszej działalności. Na decyzję tę wpłynęła analiza, która wykazała możliwość osiągnięcia wcześniejszych wysokich wolumenów produkcji przy mniejszej liczbie zakładów poprzez optymalizację wydajności w naszych pozostałych lokalizacjach. Na przykład, niektóre zakłady konsekwentnie pracowały przy niższych wskaźnikach efektywności energetycznej niż inne nasze zakłady. Ta różnica w wydajności nie tylko uwypukliła ich przestarzałość, ale także podkreśliła potrzebę modernizacji naszego podejścia do wydajności produkcji. Przeniesienie wielkości produkcji z zamkniętych zakładów do większych, bardziej wydajnych obiektów prowadzi do redukcji kosztów dzięki korzyściom skali.

W rezultacie zamknęliśmy na stałe pięć zakładów i tymczasowo cztery inne w 2023 roku. W sumie koszty restrukturyzacji wyniosły 133 mln DKK, sklasyfikowane jako pozycje specjalne, a w ciągu roku osiągnęliśmy 150 mln DKK oszczędności kosztów SG&A i pośrednich kosztów produkcji. W 2024 r. spodziewamy się dalszych 100 mln DKK oszczędności dzięki tym inicjatywom.

Jesteśmy partnerem w budowaniu ścian

Współpraca tworzy trwałą wartość - zarówno dla klientów, dostawców, jak i innych interesariuszy.



Dążymy do tego, aby być idealnym partnerem i zapewniać jeden punkt kompleksowej obsługi każdego projektu budowy ścian, dodawać wartość na każdym etapie procesu budowlanego. Dzięki zrozumieniu trendów branżowych, naszych klientów i ich specyficznych potrzeb, możemy pomóc w rozwiązywaniu wyzwań i w zarządzaniu złożonością w celu budowania bezpiecznych, zrównoważonych i przystępnych cenowo domów.

Nieustannie staramy się znajdować nowe sposoby na ulepszanie naszych produktów i koncepcji, aby budowanie było lepsze, łatwiejsze i bardziej wydajne dla wszystkich zaangażowanych - od zaopatrzenia i produkcji po dystrybucję i place budowy.

Zrównoważony rozwój jest kluczowym priorytetem strategicznym i integralną częścią wszystkich naszych działań. Koncentrujemy się na ochronie środowiska podczas procesu produkcji i bierzemy pod uwagę wpływ na środowisko, który wynika z użytkowania produktów H+H przez cały okres ich eksploatacji.

Dodatkowo, zakłady zidentyfikowane do zamknięcia nie miały wymaganych możliwości rozwoju i w pewnym stopniu pokrywały się geograficznie z innymi zakładami. Dzięki tym zamknięciom inwestycje mogą być ukierunkowane na zakłady kontynuujące działalność, przy jednoczesnym zapewnieniu, że nasza obecność i zasięg rynkowy w regionach pozostaną nienaruszone.

Zapewniamy utrzymanie zdolności do obsługi naszych klientów, gdy rynki się ożywią, ponieważ nasza sieć zakładów może być skalowana. Osiągniemy to dzięki przyszłym inwestycjom poprawiającym dostępność i projektom eliminacji wąskich gardeł. Wraz z rozwojem podejścia lean w produkcji i ciągłymi ulepszeniami poprawimy wydajność i efektywność. Przykładem tego może być poprawa efektywności energetycznej prowadząca do powstania produktów bardziej przyjaznych dla środowiska, lepsze zużycie surowców i zmniejszenie ilości odpadów. Ożywienie na rynku odblokuje pełny potencjał naszych zakładów, a dokonywanie właściwych inwestycji we właściwej kolejności jest kluczem do zapewnienia odpowiedniego zwrotu z zainwestowanego kapitału.

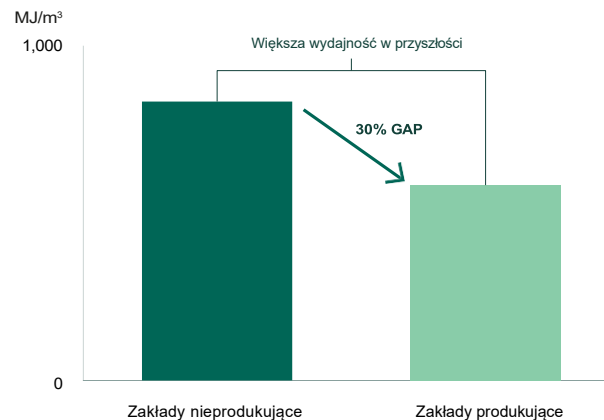
Uwaga!

Ze względu na tłumaczenie wyłącznie części związanych ze zrównoważonym rozwojem z niniejszego opracowania wycięto fragmenty stron 18-19

Całość raportu dostępna w języku angielskim na stronie:

<https://www.hplush.com>

Charakterystyka energetyczna - 1 półrocze 2023 r.



Wykres pokazujący znaczną różnicę w wydajności między naszymi nadal działającymi i zamkniętymi zakładami w pierwszej połowie roku, przed restrukturyzacją.

Kolejny krok w kierunku zerowej liczby incydentów

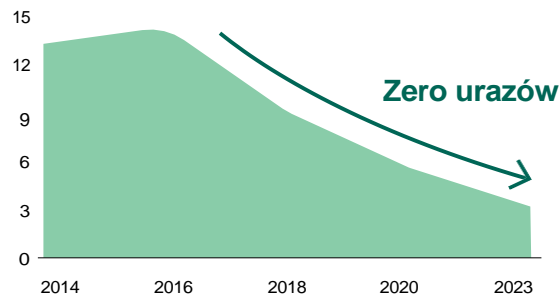
Zarządzanie zagrożeniami zdrowia i bezpieczeństwa związanymi z ciężkim sprzętem i szkodliwymi substancjami wykorzystywanymi w procesie produkcyjnym ma dla nas jako pracodawcy kluczowe znaczenie. Utrzymanie silnej świadomości bezpieczeństwa stanowi podstawę naszej działalności i umożliwia nam zapewnienie zdrowych, bezpiecznych i pewnych warunków pracy zarówno wszystkim naszym pracownikom jak i wykonawcom. Aby osiągnąć nasz cel, jakim jest zero incydentów, wprowadziliśmy w całej grupie nową uproszczoną strategię o nazwie „Zero Urazów” („Zero Harm”). Strategia ta ma na celu zwiększenie świadomości na temat znaczenia bezpieczeństwa behawioralnego i rozpoczęła się od wizyt w trzech sztandarowych obiektach w Hamm, Żeliszawicach i Pollington.

Strategia jest wspierana przez dodatkowe inicjatywy, w tym:

- Dostosowany program warsztatów dla wszystkich kierowników operacyjnych i menedżerów
- Inwestycje w zakłady w celu zapewnienia ich bezpieczeństwa
- Wdrożenie działań zapobiegawczych w oparciu o poprzednie incydenty
- Coroczną realizację planów poprawy bezpieczeństwa w miejscu pracy

LTIF

(wskaźnik częstotliwości wypadków związanych z utratą czasu pracy)



W ramach wprowadzenia programu Zero Harm wszystkim pracownikom rozdano nowe środki ochrony indywidualnej.



Dekarbonizacja naszych produktów¹

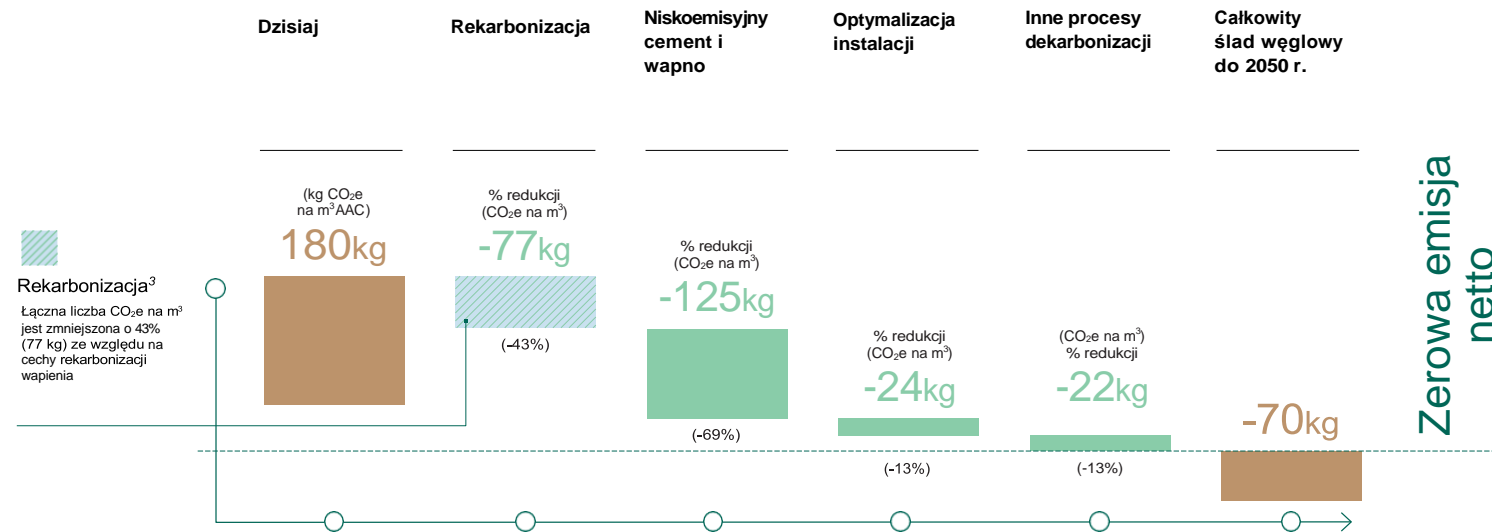
Nasz model biznesowy i strategia są zgodne z przejściem na zrównoważoną gospodarkę poprzez zmniejszenie emisji dwutlenku węgla zgodnie z naszymi zatwierdzonymi celami w ramach Science Based Targets i naszym celem osiągnięcia zerowych emisji netto do 2050 roku. Nasza mapa drogowa obejmuje następujące dzwignie:

1. Zwiększenie udziału energii odnawialnej
2. Optymalizacja zakładów, w tym inwestycje w energooszczędny sprzęt
3. Ulepszony koszyk energetyczny, w tym odejście od węgla

4. Dekarbonizacja łańcucha dostaw, w szczególności w celu zmniejszenia emisji z produkcji wapnia i cementu, które stanowią większość emisji H+H z Zakresu 3.

Pełna mapa drogowa opracowana przez Europejskie Stowarzyszenie Autoklawizowanego Betonu Komórkowego (EAACA) pokazuje, że dzięki połączeniu naszej strategii dekarbonizacji, a także właściwości rekarbonizacyjnych właściwości wapienia, będziemy w stanie produkować elementy o ujemnym śladzie węglowym. Co stanowi podkreślenie, że nasze produkty są i nadal będą istotną częścią zrównoważonego budownictwa

Droga do osiągnięcia zerowych emisji CO₂ netto do roku 2050 dla AAC: Od 180 kg do -70 kg CO₂e na m³ do 2050 r.²



¹ E1-1 – Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

² Liczby zostały zaokrąglone i mogą się nie sumować | EAACA – Mapa dojścia do zerowej emisyjności autoklawizowanego betonu komórkowego

³ Pochodzące z reprezentatywnego zakładu AAC (znormalizowane do średniej gęstości w stanie suchym wynoszącej 388 kg/m³, rok poddany przeglądowi 2020

Cele długoterminowe

Pomimo trwających wyzwań gospodarczych i obecnego poziomu aktywności budowlanej, utrzymujemy nasze długoterminowe cele finansowe.

Cele te opierają się na założeniu ożywienia rynku i zwiększonego poziomu aktywności mieszkaniowej w ciągu najbliższych trzech do pięciu lat. Ponadto kluczowe czynniki wpływające na osiągnięcie celów obejmują:

- Utrzymujący się korzystny udział AAC/CSU w stosunku do innych materiałów budowlanych.
- Możliwość przeniesienia wzrostu kosztów
- Ciągły wzrost wydajności w działalności operacyjnej i SG&A

Cele finansowe

Marża EBIT

12%

Zwrot z zainwestowanego kapitału (ROIC)
Z wyłączeniem wartości firmy

16%

Dźwignia finansowa
Zadłużenie netto do EBITDA

1-2x

Cele zrównoważonego rozwoju

H+H zobowiązuje się do zmniejszenia całkowitych emisji gazów cieplarnianych Zakresów 1 i 2 o:

46%

do 2030 r. w porównaniu z 2019 r.

H+H zobowiązuje się do redukcji emisji gazów cieplarnianych Zakresu 3 o:

22%

na kg CO₂e/m³ do 2030 r. w porównaniu do 2019 r.

H+H zobowiązuje się do osiągnięcia zerowych emisji netto w

2050

- 24 Przegląd finansowy za cały rok
- 26 Wyniki za 4 kwartał 2023 r.
- 27 Wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju
- 28 Nasz ślad geograficzny
- 29 Wielka Brytania
- 31 Europa Środkowo-Zachodnia
- 34 Polska

Uwaga!

Ze względu na tłumaczenie wyłącznie części związanych ze zrównoważonym rozwojem z niniejszego opracowania wycięto strony 24 – 26.

Całość raportu dostępna w języku angielskim na stronie:

<https://www.hplush.com>

Bločki ładowane na ciężarówkę w Hamm przed wysłaniem do klientów.



Wyniki

Wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju

Jesteśmy na dobrej drodze do osiągnięcia naszych celów określonych w ramach Science Based Targets - nie tracimy koncentracji pomimo spowolnienia na rynku.

H+H było pierwszym producentem AAC i CSU zaangażowanym w ramach inicjatywy SBTi i tegoroczne wyniki z zakresu danych środowiskowych pokazują, jak daleko zaszliśmy w integrowaniu ESG z naszą działalnością.

W 2023 r. odnotowaliśmy znaczny spadek na rynku, a tym samym musieliśmy dostosować naszą sieć zakładów i procedury operacyjne. Pomimo tych wyzwań, utrzymaliśmy naszą koncentrację na realizacji naszej strategii zrównoważonego rozwoju

poprzez zużywanie mniejszej ilości węgla, zamykanie nieefektywnych zakładów i pozyskiwanie surowców bardziej przyjaznych dla środowiska

Zaowocowało to rekordowo niską intensywnością emisji zarówno w Zakresach 1+2 (35,8 kg/m³), jak i w Zakresie 3 (145,5 kg/m³). Jesteśmy zatem na dobrej drodze do osiągnięcia naszych celów i będziemy kontynuować nasze wysiłki w trudnym 2024 roku.

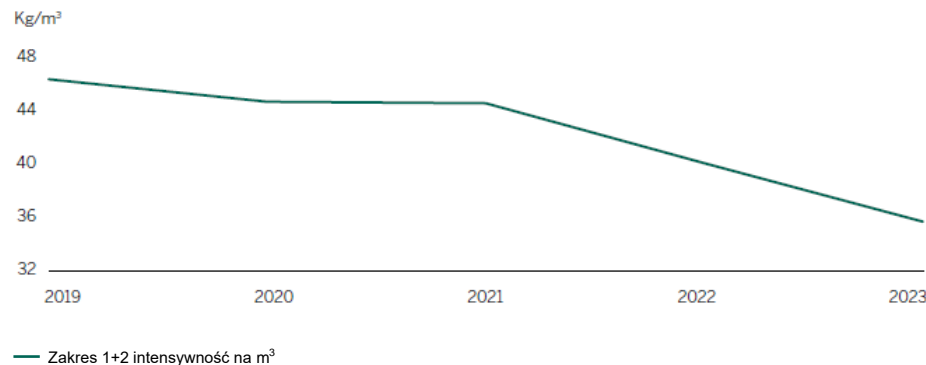
Intensywność na m ³	2019	2020	2021	2022	2023
Zakres 1+2 CO ₂ kg	46	45	45	40	36

Emisje	Jednostka	SBTi 2019	SBTi 2023	Rzeczywiste 2023
Zakres 1+2	Tony	212,997	177,368	*108,800
Zakres 1+2	kg/m ³	45.3		35.8
Intensywność w Zakresie 3	kg/m ³	161.3	148.4	145.5

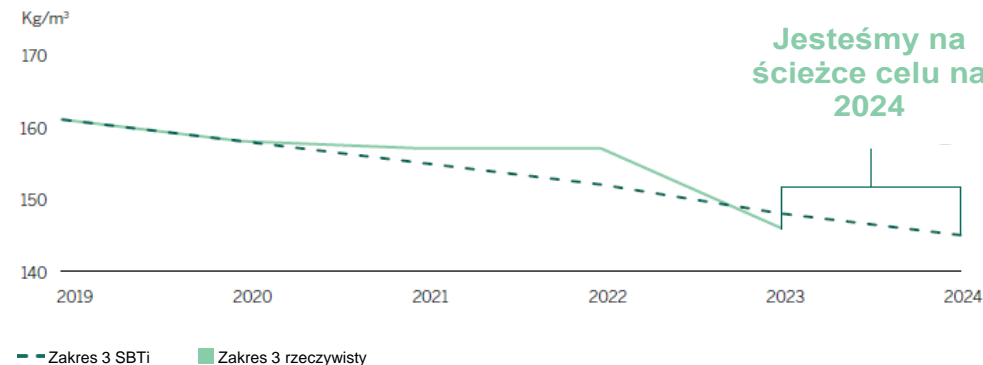
Dane SBTi 2019 zostały przeliczone ze względu na przejęcia, zgodnie z wytycznymi SBTi.

* Dane ESG podlegają ograniczonej pewności

Zakres 1+2 kg na m³ wyniki

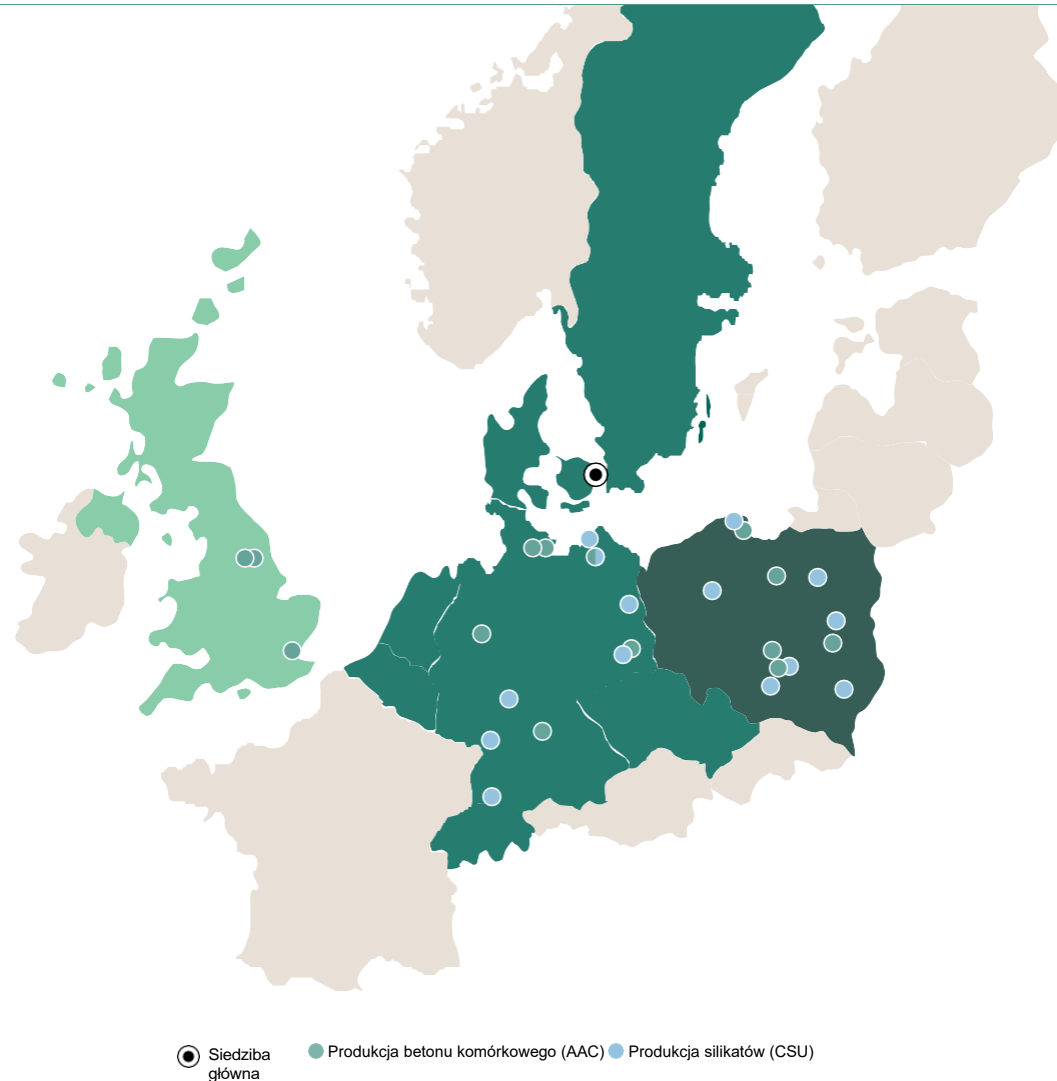


Intensywność w Zakresie 3 - wykonanie SBTi



Nasz ślad geograficzny

Mamy zróżnicowany zasięg geograficzny, a nasza działalność obejmuje trzy główne regiony: Europę Środkowo-Zachodnią (obejmującą Niemcy, kraje nordyckie, kraje Beneluksu, Czechy i Szwajcarię), Wielką Brytanię i Polskę. Mamy wiodącą pozycję na większości naszych rynków, z solidnymi udziałami w rynku i silnymi relacjami z klientami.



Udział Wielkiej Brytanii w przychodach Grupy w 2023 r.

29%

Udział **Europie Środkowo-Zachodniej** w przychodach Grupy w 2023 r.

47

Polska
Udział w przychodach Grupy w 2023 r.

24%

Zakłady

27

AAC

14

CSU

13

● Siedziba główna ● Produkcja betonu komórkowego (AAC) ● Produkcja silikatów (CSU)

Uwaga!

Ze względu na tłumaczenie wyłącznie części związanych ze zrównoważonym rozwojem z niniejszego opracowania wycięto strony 29-32 oraz część treści ze strony 33.

Całość raportu dostępna w języku angielskim na stronie:

<https://www.hplush.com>

Wprowadzenie EPD na rynek duński

W 2023 r. firma H+H Nordics wprowadziła na rynek duński deklaracje środowiskowe (EPD) dla poszczególnych produktów.

EPD to znormalizowana metoda informowania o zużyciu energii i zasobów, a także o wpływie na środowisko wynikającym z produkcji, użytkowania i utylizacji produktu budowlanego. EPD dla konkretnych produktów są obliczane na podstawie receptur, zasobów, metod produkcji, odpadów i transportu z konkretnego zakładu, w którym są produkowane. Zwiększają one przejrzystość i pomagają

klientom w zrozumieniu pełnego wpływu naszych produktów na środowisko, umożliwiając im podejmowanie świadomych decyzji przy wyborze materiałów.

Dla H+H Nordics rozwój EPD miał ogromne znaczenie, a opinie klientów były w przeważającej mierze pozytywne. Dla dużych firm budujących domy mogą one stanowić przewagę konkurencyjną, nawet jeśli nie staną się wymogiem prawnym do 2025 roku.



Doświadczamy rosnącego zapotrzebowania na dokumentację ze strony naszych klientów i jest to kluczowy element naszego dialogu i najważniejszy punkt programu podczas negocjacji. Bycie **jedną z firm na duńskim rynku, która dostarcza te EPD, pozwala nam pozostawać zaufanym partnerem dla naszych klientów.**

Dorte Storm

Dyrektor Zarządzająca, H+H Nordics

Uwaga!

Ze względu na tłumaczenie wyłącznie części związanych ze zrównoważonym rozwojem z niniejszego opracowania wycięto stronę 34 oraz część treści ze strony 35.

Całość raportu dostępna w języku angielskim na stronie:

<https://www.hplush.com>

Konwersja na gaz w Gorzkowicach

Aby osiągnąć nasz cel redukcji emisji dwutlenku węgla o 46% do 2030 r., stale udoskonalamy nasz sprzęt i procesy. Na początku 2023 r. przekształciliśmy jeden z dwóch kotłów węglowych w Gorzkowicach w Polsce w kocioł gazowy.

Korzyści z aktualizacji są dwojakie: gaz ziemny emituje mniej niż połowę emisji węgla, a także jest o ponad 10% bardziej energooszczędny w wytwarzaniu pary, jesteśmy w stanie osiągnąć niższe emisje i bardziej efektywne wykorzystanie energii.



Przemysław Sztąboroski i Marian Misztela sprawdzają kocioł parowy, który został przerobiony z węglowego na gaz ziemny przez żółte rury.



Szacujemy, że konwersja zapewni **istotne oszczędności w zakresie efektywności energetycznej i kosztów pośrednich**, a także obniży emisje nawet o 50%.

Wojciech Zdziechowski

Dyrektor Operacyjny, H+H Polska

- 37 Ład korporacyjny
- 41 Rada Nadzorcza
- 43 Zarząd Grupy
- 44 Informacje dla akcjonariuszy
- 46 Zarządzanie ryzykiem

Przed wysłaniem na linię pakowania nasze produkty są sprawdzane, a wszystkie uszkodzone są odrzucane. Odrzucone produkty są następnie ponownie wykorzystywane do produkcji.



Zarządzanie

Ład Korporacyjny

Struktura zarządzania

Walne zgromadzenie jest najwyższym organem zarządzającym H+H International A/S, na którym akcjonariusze mogą wykonywać swoje prawa. Na corocznym walnym zgromadzeniu akcjonariusze rozpatrują raport roczny, raport o wynagrodzeniach, wybór członków zarządu i audytora, zmiany w statucie, a także wszelkie inne punkty porządku obrad zaproponowane przez Radę Nadzorczą lub akcjonariuszy. Uprawnienia walnego zgromadzenia i formalności związane z walnym zgromadzeniem są określone w statucie spółki dostępnym na grupowej [stronie internetowej](#).

Wybór członka Rady Nadzorczej wymaga zwykłej większości głosów, a podjęcie decyzji o zmianie Statutu wymaga co najmniej dwóch trzecich głosów oddanych oraz kapitału zakładowego reprezentowanego na walnym zgromadzeniu.

H+H International A/S posiada dwupoziomowy system zarządzania składający się z Rady Nadzorczej i Zarządu Grupy. Rada Nadzorcza nadzoruje pracę Zarządu i jest odpowiedzialna za strategię Grupy oraz jej ogólną organizację, zarządzanie, nadzór oraz kapitalizację.

Zarząd Grupy jest odpowiedzialny za realizację strategii i bieżące zarządzanie. Organizacja i funkcjonowanie Rady Nadzorczej są określone w Regulaminie Rady Nadzorczej, podobnie organizacja Zarządu Grupy i jego współpraca z Radą Nadzorczą są określone w Regulaminie Zarządu Grupy.

Obecny Statut stanowi, że Rada Nadzorcza musi składać się z 4-8 członków wybieranych na walnym zgromadzeniu. Obecnie Rada Nadzorcza składa się z 7 członków. Kadencja wszystkich członków zarządu wygasa na każdym dorocznym walnym zgromadzeniu, ale każdy członek może zostać ponownie wybrany na kolejną kadencję. Statut stanowi, że członek Rady Nadzorczej nie może być jednocześnie członkiem Zarządu Grupy.

Aby wesprzeć pracę Rady Nadzorczej, Rada Nadzorcza ustanowiła trzy komitety, a mianowicie Komitet Audytu, Komitet Wynagrodzeń i Komitet Nominacji. Komitety Rady Nadzorczej nie są upoważnione do podejmowania niezależnych decyzji, ale składają sprawozdania i przedstawiają rekomendacje dla Rady Nadzorczej. Członkowie każdego Komitetu, w tym przewodniczący Komitetu, są powoływani przez

Radę Nadzorczą na podstawie ich konkretnych kompetencji.

Kluczowe działania w 2023 r. - Rada Nadzorcza

- Przegląd strategii i planu biznesowego, w tym nowego modelu operacyjnego w celu zwiększenia zdolności produkcyjnej i zmniejszenia emisji.
- Przyspieszenie realizacji części planu zwiększenia efektywności sieci produkcyjnej w związku z pogorszeniem koniunktury rynkowej, co umożliwiło zamknięcie 5 zakładów i tymczasowe zamknięcie 4 zakładów, pozostawiając 23 działające zakłady.
- Przegląd planów odporności i ich realizacji, w tym redukcji nakładów inwestycyjnych, kosztów i kapitału obrotowego, przegląd finansowania itp.
- Przegląd ryzyka związanego z dostawami, zawyżonymi cenami i powiązаныmi umowami hedgingowymi, zwłaszcza w odniesieniu do energii.
- Przegląd bezpieczeństwa informatycznego i cybernetycznego oraz dalsze wdrażanie grupowego systemu ERP.

Uwaga!

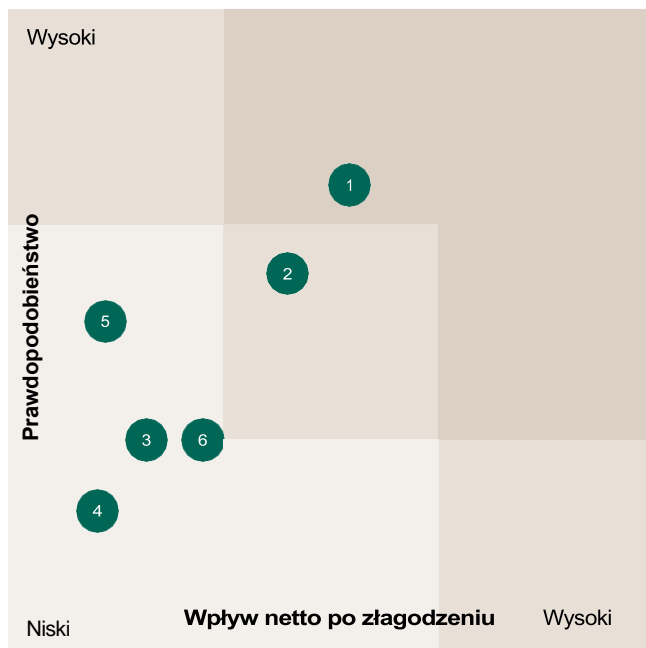
Ze względu na tłumaczenie wyłącznie części związanych ze zrównoważonym rozwojem z niniejszego opracowania wycięto strony 38 - 45.

Całość raportu dostępna w języku angielskim na stronie:

<https://www.hplush.com>

Zarządzanie ryzykiem

Rada Nadzorcza i Zarząd Grupy H+H International A/S są odpowiedzialni za zarządzanie ryzykiem W Grupie H+H. Procesy zarządzania ryzykiem są poddawane ciągłej ocenie w celu zapewnienia odpowiedniej koncentracji i równowagi w wysiłkach związanych z zarządzaniem ryzykiem, w tym profilu ryzyka i świadomości. Pełny opis struktury zarządzania ryzykiem można znaleźć w oświadczeniu o ładzie korporacyjnym na rok 2023.



- 1 Rynek
- 2 Produkcja
- 3 Finanse
- 4 IT
- 5 Ludzie
- 6 Środowisko

Uwaga!

Ze względu na tłumaczenie wyłącznie części związanych ze zrównoważonym rozwojem z niniejszego opracowania wycięto fragment strony 46 oraz stronę 47

Całość raportu dostępna w języku angielskim na stronie:

<https://www.hplush.com>

Ryzyko 2023

Przedstawione poniżej czynniki ryzyka powtarzają się od poprzedniego roku, choć zmieniła się ich równowaga i dotkliwość, a co za tym idzie wysiłki podejmowane w celu ich ograniczenia. Zmiany te wynikają głównie z poważnego spadku aktywności budowlanej w połączeniu z niestabilnością geopolityczną. Wydarzenia te wpłynęły na zachowanie klientów, którzy stali się bardziej niezdecydowani, co zmniejszyło popyt na rynku mieszkaniowym i zwiększyło ryzyko produkcyjne poprzez wzrost kosztów produkcji.

Zarządzanie ryzykiem

Uwaga!

Ze względu na tłumaczenie wyłącznie części związanych ze zrównoważonym rozwojem z niniejszego opracowania wycięto fragment strony 48

Całość raportu dostępna w języku angielskim na stronie:

<https://www.hplush.com>

5 Ludzie

Ryzyko związane ze zdrowiem i bezpieczeństwem ma dla H+H kluczowe znaczenie i dążymy do tego, aby nasi pracownicy, kontrahenci, dostawcy i klienci nie odnosili żadnych obrażeń. Jest to podkreślone w naszej Polityce BHP, która obejmuje kulturę bezpieczeństwa i zapewnia wytyczne dotyczące stosowania naszego systemu zarządzania bezpieczeństwem we wszystkich naszych działaniach. Przeprowadzane są raporty o zdarzeniach potencjalnie wypadkowych i analizy przyczyn źródłowych, a poprzez ograniczanie ryzyka H+H pracuje nad ciągłą poprawą naszych wyników stosując zewnętrzne i wewnętrzne przeglądy.

Na pogarszającym się rynku, na którym konieczna była restrukturyzacja i zamknięcie zakładów, H+H ponosi nie tylko odpowiedzialność społeczną, ale także ryzyko utraty wiedzy i doświadczenia. Restrukturyzacja odbyła się z poszanowaniem ośmiu podstawowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy i we współpracy z lokalnymi interesariuszami, z jednoczesną kontynuacją szkoleń naszych pracowników, co pozwoliło ograniczyć nasze ryzyko do akceptowalnego poziomu.

6 Klimat

Bezpośredni wpływ oczekiwanych zmian klimatycznych, takich jak powódzie itp. w najbliższej przyszłości, jest uważany za ograniczony dla H+H. Rządy krajowe i firmy budowlane coraz częściej wymagają zrównoważonych produktów i zrównoważonego łańcucha dostaw. H+H ma strategię środowiskową, która nadal koncentruje się na ulepszaniu portfolio produktowego poprzez bardziej zrównoważone produkty i metody wykorzystywania, w celu poprawy efektywności energetycznej i obniżenia emisji w całym cyklu życia budynków.

Nadal koncentrujemy się na redukcji emisji z Zakresów 1 i 2, aby osiągnąć zerową emisję netto z działalności, zero urazów wśród naszych pracowników i etyczne praktyki biznesowe w ramach naszych planów dotyczących społecznej odpowiedzialności biznesu.

Ogólna strategia klimatyczna, opisana w oświadczeniu o zrównoważonym rozwoju w niniejszym raporcie, ogranicza ryzyko do akceptowalnego poziomu z perspektywy zarządzania ryzykiem. Nadal istnieje ryzyko związane z realizacją strategii długoterminowej, ponieważ opiera się ona na wykorzystaniu wodoru, który nie jest jeszcze dostępny na rynku. Ponadto istnieje ryzyko w łańcuchu dostaw, ponieważ polegamy na dostawcach cementu, wapna i usług transportowych, aby osiągnęli swoje bezpośrednie cele emisyjne a tym samym, żeby H+H osiągnęło pożądaną poziom.

- 50 Informacje ogólne
- 57 Informacje środowiskowe
- 67 Informacje społeczne
- 74 Informacje o Ładzie Korporacyjnym
- 77 Podsumowanie wskaźników i załącznik
- 78 Polityka rachunkowości



W naszych laboratoriach pracujemy nad optymalizacją receptur naszych produktów, aby oszczędzać surowce i zwiększać efektywność energetyczną.

Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju

Informacje ogólne

Zrównoważony rozwój jest strategicznym obszarem zainteresowania H+H i jest uwzględniany we wszystkich aspektach naszej działalności. Aby to odzwierciedlić zdecydowaliśmy się wykorzystać założenia ESRS i połączyć nasz Raport Zrównoważonego Rozwoju z Przeglądem Zarządzania, aby przedstawić bardziej całościowy obraz naszej działalności.

Lista wymogów dotyczących ujawniania informacji	Odniesienie do strony
ESRS 2 – Ujawnienia ogólne	
BP-1 Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	Strona 50
GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	Strony 41-43, 51
GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	Strona 51
GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	Strona 53
GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności	Strona 52
GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	Strona 55
SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	Strony 15-22
SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron	Strona 53
SBM-3 Istotne oddziaływanie, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Strony 53-54
RO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości	Strony 54-55
IRO-2 Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	Strony 54, 79-83

ESRS 2 Ujawnienia ogólne

Podstawa sporządzenia¹

Nasze oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju zostało opracowane w ramach przygotowań do zapewnienia zgodności z Dyrektywą o sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD) i Europejskimi Standardami Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS). Naszą ambicją było wdrożenie jak największej liczby standardów w naszej sprawozdawczości w 2023 r. i posiadanie zintegrowanego raportu rocznego.

Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju zostało przygotowane na zasadzie skonsolidowanej z naszym sprawozdaniem finansowym za 2023 r. Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju obejmuje naszą własną działalność oraz łańcuchy wartości (upstream i downstream).

¹ BP-1 - Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju

Z zadowoleniem przyjmujemy nowe standardy i wierzymy, że wzmocnią one pracę nad zrównoważonym rozwojem i zapewnią bardziej przejrzyste i spójne raportowanie danych a także zwiększą ich rzetelność.

Mimo, że Dyrektywa zacznie obowiązywać nas jako firmę dopiero w przyszłym roku, zdecydowaliśmy się wdrożyć większość jej wytycznych już teraz, na potrzeby tegorocznego raportu.

Zrównoważony rozwój jest w pełni zintegrowany z naszą działalnością, w tym z rozwojem strategii, działalnością handlową, sprawozdawczością, zarządzaniem ryzykiem i polityką Grupy. W związku z tym uważamy, że jesteśmy na takim poziomie dojrzałości, na którym możliwe jest niemal pełne wstępne wdrożenie Dyrektywy i ESRS oraz na którym możemy pomóc w dawaniu przykładu innym średniej wielkości przedsiębiorstwom.

Zarządzanie zrównoważonym rozwojem^{2,3}

Zrównoważony rozwój jest zakorzeniony w naszej Radzie Nadzorczej, a następnie kaskadowany w całej organizacji. Controlling niefinansowy dojrzewa do tego samego poziomu, co nasz controlling finansowy, przy czym tematy związane z ESG są monitorowane co miesiąc przez kierownictwo Grupy. Obejmuje to regularne oceny ryzyka, ustanowienie kontroli wewnętrznych i dokumentowanie danych. H+H posiada również umowę finansowania powiązaną ze zrównoważonym rozwojem, która zachęca do osiągnięcia określonych wskaźników KPI ESG.

Więcej informacji na temat składu naszej Rady Nadzorczej i struktury zarządzania można znaleźć w sekcji Zarządzanie. Tam można również odnaleźć informacje na temat doświadczenia i przeszłości Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Grupy.

- 2 GOV-1 - Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych
 3 GOV-2 - Informacje przekazywane organom administracyjnym, zarządzającym i nadzorczym przedsiębiorstwa oraz kwestie zrównoważonego rozwoju, którymi się one zajmują

Zrównoważony rozwój jest zakorzeniony w naszych strukturach ładu korporacyjnego

Rada Nadzorcza

Nadzoruje zgodność polityki ESG i co miesiąc otrzymuje aktualne informacje na temat wyników ESG.

Komitet Audytu

Odpowiada między innymi za nadzorowanie sprawozdawczości finansowej i niefinansowej, a także audytów zewnętrznych, kontroli wewnętrznych i zarządzania ryzykiem związanym z ESG. Otrzymuje również powiadomienia o wynikach dochodzeń w sprawie sygnalistów.

Zarząd Grupy H+H

Definiuje inicjatywy mające na celu osiągnięcie strategii ESG i nadzoruje postępy. Prace i sprawozdawczość są prowadzone w ścisłej współpracy z kierownictwem regionalnym i wspierane przez nowo mianowanego Lidera ds. zrównoważonego rozwoju w Grupie oraz różne funkcje w Grupie i na szczeblu lokalnym.

Organizacja **COO** jest odpowiedzialna za kwestie związane ze środowiskiem, a także bezpieczeństwem, w tym zużyciem energii, wypadkami przy pracy i emisjami.

Komitet ESG

Monitoruje nowe wymogi prawne i trendy w zakresie ESG, wydaje zalecenia dotyczące kluczowych inicjatyw ESG w celu zapewnienia zgodności z oczekiwaniami interesariuszy i realizuje cele strategiczne. Podlega kierownictwu Grupy i składa się z dyrektora operacyjnego, dyrektora ds. CSO i Lidera Grupy ds. zrównoważonego rozwoju.

Organizacja **HR** jest ogólnie odpowiedzialna za kwestie społeczne, w tym absencję, różnorodność i utrzymanie pracowników.

Organizacja **CFO** jest odpowiedzialna za kwestie związane z zarządzaniem, w tym sprawozdawczością, ESRS i Taksonomią, a także ogólną zgodnością z przepisami.

Podstawowe elementy należytej staranności ⁴	Akapity lub strony w oświadczeniu o zrównoważonym rozwoju	Czy ujawniane informacje dotyczą ludzi i/lub środowiska?
a) Uwzględnianie należytej staranności w zarządzaniu, strategii i modelu biznesowym	ESRs 2 GOV-2, strona 51 ESRs 2 GOV-3, strona 53 ESRS 2 SBM-3: Strony 58-59 (E1) Strona 67 (Zdrowie i bezpieczeństwo, S1) Strona 69 (Równe traktowanie i szanse dla wszystkich, S1) Strona 72 (Szkolenie i rozwój umiejętności oraz warunki pracy, S1)	Ludzie i środowisko Ludzie i środowisko Środowisko Ludzie Ludzie Ludzie
b) Zaangażowanie zainteresowanych stron na wszystkich kluczowych etapach badania due diligence	ESRs 2 GOV-2, strona 51 ESRs 2 SBM-2, strona 53 ESRs 2 IRO-1, s. 54-55 ESRS 2 MDR-P: Strona 59 (E1-2) Strona 68 (S1-1) Społeczne: strona 72 (S1-2) ESRs 2 IRO-1, s. 54-55	Ludzie i środowisko Ludzie i środowisko Ludzie i środowisko Środowisko Ludzie Ludzie Ludzie i środowisko
c) Identyfikacja i ocena negatywnych skutków	ESRS 2 SBM-3: Strony 58-59 (E1) Strona 67 (Zdrowie i bezpieczeństwo, S1) Strona 69 (Równe traktowanie i szanse dla wszystkich, S1) Strona 72 (Szkolenie i rozwój umiejętności oraz warunki pracy, S1)	Środowisko Ludzie Ludzie Ludzie
d) Podejmowanie działań mających na celu zaradzenie tym negatywnym skutkom	ESRS 2 MDR-A: Strona 57 (E1-1) Strony 59-60 (E1-3) Strony 68, 70, 72 (S1-4)	Środowisko Środowisko Ludzie
e) Śledzenie skuteczności tych wysiłków i przekazywanie informacji	ESRS 2 MDR-M: Strona 60 (E1-4) Strona 68 (S1-14) Strony 70-71 (S1-9) Strona 71 (S1-16) Strony 72-73 (S1-13) ESRS 2 MDR-T: Strony 60 (E1-4) Strona 71-72 (S1-5)	Środowisko Ludzie Ludzie Ludzie Ludzie Środowisko Ludzie

4 GOV-4 - Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Powiązanie ESG z wynagrodzeniami⁵

Polityka wynagrodzeń H+H dla Rady Nadzorczej i kadry zarządzającej ma na celu stworzenie ram wynagrodzeń, które wspierają realizację naszej strategii, koncentrując się na zapewnieniu ciągłego, zrównoważonego i długoterminowego rozwoju działalności H+H, jednocześnie tworząc długoterminową wartość dla udziałowców. KPI związane z ESG są częścią naszych krótkoterminowych planów motywacyjnych dla kadry zarządzającej i na różnych poziomach w całej Grupie. W 2023 r. krótkoterminowy plan motywacyjny obejmował jeden cel dotyczący incydentów związanych z utratą czasu pracy i jeden cel związany z redukcją naszych Zakresów 1 i 2. Oba cele mają wagę 15%.

Oprócz naszego krótkoterminowego planu motywacyjnego, mamy również długoterminowy program celów motywacyjnych. Sukces programu jest mierzony na podstawie długoterminowych wskaźników KPI związanych z naszymi wynikami, a program jest realizowany przez trzy lata. W tym roku wprowadziliśmy wskaźnik KPI związany z ESG, odnoszący się do naszych emisji w Zakresach 1 i 2. Cel ma wagę 15%. Oceniane są zarówno długo-, jak i krótkoterminowe cele związane z emisjami i są one

określone i determinowane przez cele redukcji emisji gazów cieplarnianych opisane w sekcji Informacje o środowiskowe.

Strategia⁶

Opis naszej strategii, modelu działalności i łańcucha wartości przedstawiono w sekcji Biznes i strategia.

Oddziaływanie, ryzyko i szanse^{7,8}

Istotne oddziaływania, ryzyka i szanse zidentyfikowane podczas badania oceny istotności zostały przedstawione wraz ze standardami tematycznymi ESRs E1 Zmiana klimatu, S1 Własne zasoby pracownicze i G1 Postępowanie biznesowe w niniejszym oświadczeniu o zrównoważonym rozwoju.

Nasi interesariusze⁹

Jako jednostka prowadząca odpowiedzialny biznes, pracodawca i partner w budowaniu ścian, zawsze staramy się angażować wewnętrznych i zewnętrznych interesariuszy

Klienci

Jesteśmy organizacją zorientowaną na klienta, której podstawową aspiracją jest pozostawanie partnerem w budowaniu ścian. Współpraca z naszymi klientami, konsekwentne rozumienie ich perspektyw i potrzeb jest integralną częścią naszego modelu biznesowego.

Pracownicy

Ludzie są sercem H+H. Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić naszym pracownikom bezpieczne, angażujące i znaczące miejsce pracy, w którym współpraca może się rozwijać.

Angażujemy naszych pracowników na wiele różnych sposobów, w tym poprzez komunikację w intranecie, organizacje pracownicze, ankiety dotyczące zaangażowania w wybranych obszarach, spotkania z kadrą kierowniczą i globalne spotkania town hall. Pracownicy mają również możliwość zgłaszania nieprawidłowości za pośrednictwem naszego internetowego systemu whistleblower, opisanego w sekcji Informacje o Ładzie Korporacyjnym.

Dostawcy

H+H polega na dostawcach, w zakresie osiągnięcia naszych celów redukcji emisji. Angażujemy się w dialog z naszymi dostawcami, koncentrując się na rozwoju niskoemisyjnego cementu i wapna oraz znalezieniu bardziej efektywnych metod produkcji.

Spółeczeństwo

Zgodność prowadzenia działalności z obowiązującymi przepisami dotyczącymi odpowiedzialnych praktyk biznesowych jest fundamentalnym i podstawowym wymogiem Kodeksu Postępowania H+H. Dzięki członkostwu w różnych organizacjach branżowych angażujemy się w dialog z różnymi organami regulacyjnymi i grupami interesariuszy.

Akcjonariusze

Spółka H+H jest notowana na Duńskiej Giełdzie Papierów Wartościowych i regularnie współpracujemy z naszymi akcjonariuszami w celu zapewnienia efektywnej alokacji środków finansowych i zrozumienia interesów akcjonariuszy. Odbyna się to za pośrednictwem specjalnie w tym celu utworzonego działu relacji inwestorskich i udziału kierownictwa w spotkaniach i konferencjach dla inwestorów, spotkań informacyjnych z analitykami i dorocznymi walnych zgromadzeń. Dialog z akcjonariuszami opisany bardziej szczegółowo w sekcji Ład korporacyjny.

5 GOV-3 – Uwzględnienie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

6 SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

7 Informacje ogólne - ESRs 2 Informacje ogólne

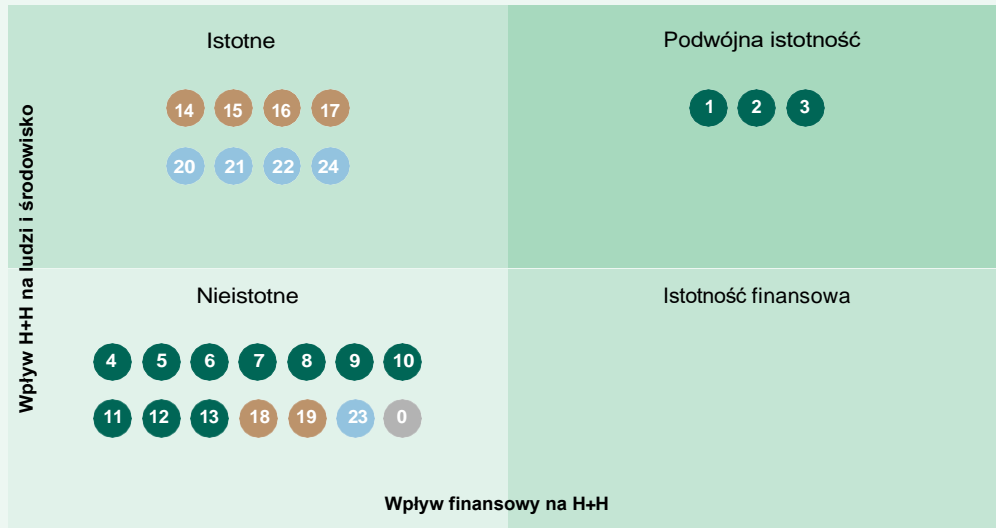
8 SBM3-3 – Istotne oddziaływanie, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym

9 SBM-2 - Interesy i opinie zainteresowanych stron

Analiza podwójnej istotności

W 2023 r. przeprowadziliśmy naszą pierwszą analizę podwójnej istotności w ramach przygotowań do zapewnienia zgodności z ESRS^{10,11}. Współpracowaliśmy z różnymi wewnętrznymi i zewnętrznymi interesariuszami, w tym pracownikami, dostawcami, klientami, społeczeństwem, inwestorami, analitykami i bankami, aby zidentyfikować istotne kwestie zrównoważonego rozwoju H+H. Zaangażowanie to odbywało się poprzez wywiady i badania stacjonarne. Równolegle,

w ramach naszego procesu ERM, oceniliśmy również ryzyko finansowe i możliwości związane z kwestiami zrównoważonego rozwoju. Aby zapewnić odpowiednią zgodność, zewnętrzni konsultanci przeprowadzili przegląd naszego procesu analizy podwójnej istotności. Wynik nie wykazał żadnych istotnych uwag.



Zakres tematów raportowania

Tematy oznaczone jako "0" na liście po prawej stronie zostały uznane za nieistotne od samego początku, a tym samym nie zostały uwzględnione w procesie zaangażowania.

Środowisko

E1 Klimat

- 1 Przystosowanie się do zmiany klimatu (CCA)
- 2 Łagodzenie zmiany klimatu (CCM)
- 3 Energia

E2 Zanieczyszczenie

- 4 Zanieczyszczenie powietrza
- 5 Zanieczyszczenie wody
- 6 Zanieczyszczenie gleby
- 0 Zanieczyszczenie organizmów żywych
- 0 Substancje wzbudzające duże obawy

E3 Woda i zasoby morskie

- 7 Woda
- 0 Zasoby Morskie
- 0 Degradacja siedlisk wodnych

E4 Różnorodność biologiczna i ekosystemy

- 8 Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności
- 0 Oddziaływanie na stan gatunków
- 9 Oddziaływanie na zasięg i stan ekosystemów
- 10 Oddziaływanie na usługi ekosystemowe i zależności od nich

E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym

- 11 Wpływy zasobów w tym wykorzystanie zasobów
- 12 Wpływy zasobów związane z produktami i usługami
- 13 Odpady

Społeczne

S1 Właśni pracownicy

- 14 Warunki pracy
- 15 BHP
- 16 Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich
- 17 Rozwój talentów
- 0 Inne prawa związane z pracą

S2 Pracownicy w łańcuchu wartości

- 18 Warunki pracy
- 19 Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich
- 0 Inne prawa związane z pracą

S3 Dotknięte społeczności

- 0 Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne
- 0 Prawa obywatelskie i polityczne społeczności
- 0 Prawa ludności rdzennej

S4 Konsumenty i użytkownicy końcowi

- 0 Oddziaływanie informacji na konsumentów lub użytkowników końcowych
- 0 Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych
- 0 Wylączenie społeczne konsumentów lub użytkowników końcowych

Ład korporacyjny

G1 Prowadzenie działalności gospodarczej

- 20 Kultura korporacyjna
- 21 Ochrona sygnalistów
- 0 Dobrostan zwierząt
- 22 Zaangażowanie polityczne
- 23 Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze
- 24 Korupcja i przekupstwo

10 IRO-1 - Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, ryzyka i szans

11 IRO-2 - Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Podejście do analizy istotności¹⁰

Metoda punktacji i kryteria oceny istotności zostały ustalone zgodnie z wymogami ESRS 1, koncentrując się na:

- Istotności wpływu: Uwzględnienie skali, zakresu, nieodwracalności i prawdopodobieństwa pozytywnego/negatywnego oraz rzeczywistego/potencjalnego wpływu.

Zgodnie z ESRS 1 (45) dotkliwość ma pierwszeństwo przed prawdopodobieństwem wystąpienia skutków związanych z prawami człowieka.

- Istotności finansowej: Ocena znaczenia finansowego ryzyk/szans, ich podobieństwa i charakteru wpływu finansowego.

Wynik

Analiza istotności wykazała, że "Klimat", "Właśni pracownicy" i "Prowadzenie działalności gospodarczej" są istotne dla H+H. Wynik ten jest zgodny z naszą poprzednią Strategią Zrównoważonego Rozwoju. Ocena istotności wykazała również, że "Pobór wody" i "Odpady" nie są istotne zgodnie z definicjami ESRS. W związku z tym zaktualizowaliśmy naszą Strategię Zrównoważonego Rozwoju, koncentrując się teraz na emisji CO₂, energii, bezpieczeństwie, absencji i różnorodności Rady Nadzorczej - zgodnie z oceną istotności.

Uzasadnienie wybranych kwestii objętych zakresem

Pobór wody

Wykorzystanie wody jest kluczowym procesem w naszej produkcji. Jednak nasze zakłady nie są zlokalizowane na obszarach o wysokim deficycie wodnym, więc ryzyko niedoboru wody jest niskie.

Obieg zamknięty i odpady

Wierzymy, że praktyki gospodarki o obiegu zamkniętym będą stawały się coraz istotniejsze nie tylko w ramach naszej własnej produkcji, ale także w całej naszej branży i chcemy stać się częścią tego rozwiązania w perspektywie długoterminowej. Istnieje jednak kilka wyzwań związanych z odzyskiwaniem i sortowaniem odpadów AAC i CSU z placów budów i rozbiórek, które należy rozwiązać, aby móc zapewnić kruszywo o stałej jakości i sprawić, by recykling był opłacalny dla producentów lub zewnętrznych firm zajmujących się recyklingiem.

Współpracujemy z naszym łańcuchem wartości, stowarzyszeniami branżowymi i innymi odpowiednimi stronami w celu znalezienia optymalnych rozwiązań. Z perspektywy wewnętrznej prowadzimy nasze zakłady zgodnie z zasadą "zero odpadów wśród materiałów pierwotnych". Wszystkie ścinki i odpady w procesie produkcji są ponownie przetwarzane na nowe partie, co oznacza, że podczas tego procesu nie powstają żadne odpady. Na tym etapie stwierdziliśmy zatem, że nie ma żadnego istotnego oddziaływania, ryzyka ani szans.

Bioróżnorodność

Oceniłiśmy nasz wpływ na bioróżnorodność z perspektywy bezpośredniej i pośredniej. Nasz bezpośredni wpływ wynika z działalności naszych kopalni piasku w Polsce. Tutaj jesteśmy zobowiązani do przestrzegania krajowych i lokalnych przepisów i procedur dotyczących ochrony bioróżnorodności i ekosystemów, które są nadzorowane przez władze. Naszym zobowiązaniem jest zatem przestrzeganie tych wymogów.

Pośrednio zaopatrujemy się w piasek i wapno za pośrednictwem zewnętrznych dostawców, którzy zarządzają i prowadzą kamieniołomy i kopalnie piasku, które mogą mieć potencjalny wpływ na bioróżnorodność. Nawiązaliśmy współpracę z naszymi dostawcami w celu zrozumienia ich polityk, praktyk i inicjatyw w tym zakresie, aby upewnić się, że jesteśmy świadomi wkładu naszych zasobów. Uważamy, że nie ma istotnego oddziaływania ani ryzyka, ponieważ współpracujemy tylko z dostawcami z krajów europejskich o silnych instytucjach i wysokich wymaganiach prawnych

Zarządzanie ryzykiem związanym ze sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju¹²

Sprawozdawczość H+H w zakresie zrównoważonego rozwoju jest narażona na ryzyko istotnych nieprawidłowości wynikających z błędów ludzkich, niekompletnych danych lub oszustw. W związku z tym wdrożyliśmy szereg procesów ograniczających to ryzyko:

- Przejrzysty i dobrze zorganizowany system zarządzania zrównoważonym rozwojem opisany na stronie 51.
- Zasady rachunkowości zostały ustalone zgodnie z wymogami ESRS dotyczącymi ujawniania informacji na temat zrównoważonego rozwoju.
- Wszystkie informacje dotyczące zrównoważonego rozwoju są gromadzone za pośrednictwem systemu do raportowania zrównoważonego rozwoju, który zapewnia przejrzystość i identyfikowalność danych.
- Comiesięczne spotkania dotyczące kluczowych wskaźników KPI.
- Audytora zewnętrznego zapewnia ograniczoną pewność co do danych H+H dotyczących emisji gazów cieplarnianych w Zakresach 1+2 oraz wskaźnika LTIF. Więcej informacji można znaleźć w oświadczeniu o ograniczonej pewności.

¹² ESRS 2 GOV-5 - Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

Analiza scenariuszy związanych z klimatem

W 2022 r. przeprowadziliśmy analizę scenariuszy związanych z klimatem, korzystając z wytycznych TCFD, aby ocenić ryzyka i szanse związane z transformacją i ryzyka fizyczne oraz ich wpływ na odporność naszej strategii biznesowej. Analiza została odświeżona w 2023 roku.

Analiza została oparta na scenariuszach Net Zero 2050, Delayed Transition (Opóźnionego Przejścia) i Current Policies (Obecnych Polityk), opublikowanych przez Network for Greening the Financial System (NGFS) w 2021 roku. Opisują one ocieplenie kolejno o 1,5°C, 1,8°C i +3°C¹³.

Scenariusze uwzględniały cały łańcuch wartości H+H, w tym naszą własną działalność, producentów cementu i wapna oraz pozostałych odbiorców w łańcuchu wartości.

Ramy czasowe wykorzystane w scenariuszach zdefiniowano jako krótko-, średnio- i długoterminowe, odpowiednio 2025, 2030 i 2050. Ramy czasowe do 2030 r. są zgodne z naszym celem Science-Based, a ramy czasowe do 2050 r. są zgodne z naszym zobowiązaniem do zerowej emisji netto do 2050 r., zgodnie z celami z Porozumienia Paryskiego.

Proces ten obejmował warsztaty z udziałem 50 czołowych liderów z całej firmy w celu rozważenia trzech scenariuszy i zidentyfikowania ryzyk i szans związanych z klimatem.

Wyniki analizy scenariuszy zostały przedstawione Zarządowi Grupy H+H oraz Radzie Nadzorczej i zostały włączone do naszej strategii. Ryzyka związane z klimatem są również uwzględniane w naszym corocznym systemie zarządzania ryzykiem korporacyjnym (ERM).

Scenariusze klimatyczne

Kluczowe założenia scenariuszy są następujące:

Scenariusz Net-Zero do 2050 r.

Scenariusz Net-Zero 2050 to scenariusz ograniczający globalne ocieplenie do 1,5°C. Jest to uporządkowany scenariusz, który obejmuje rygorystyczną politykę klimatyczną i szybką zmianę technologii w celu osiągnięcia zerowych emisji netto w 2050 roku. Ceny węgla wzrosną do 185 USD/t/CO₂ w 2030 roku, 350 USD w 2040 roku i 675 USD w 2050 roku. Scenariusz ten testuje ryzyko natychmiastowej transformacji i niskie ryzyko fizyczne.

Przyspieszony rozwój energii odnawialnej i infrastruktury wodorowej wspiera nasz cel, jakim jest redukcja emisji we własnej działalności.

Główną zmienną wpływającą na naszą zdolność do zmniejszenia intensywności emisji naszych produktów jest szybkość, z jaką producenci cementu i wapna wprowadzają technologie CCUS, co dla H+H może pozwolić zmniejszyć emisje z Zakresu 3.

Scenariusz Delayed Transition

W scenariuszu opóźnionej transformacji opóźnienie oznacza wzrost globalnych emisji do 2030 r., a następnie konieczne zdecydowane działania polityczne w celu ograniczenia ocieplenia do 2°C. Ceny węgla gwałtownie rosną z 70 USD/t/CO₂ w 2030 r. do 325 USD w 2040 r. i 625 USD w 2050 roku. Ten nieuporządkowany scenariusz testuje opóźnioną i obciążoną wysokim ryzykiem transformację.

Opóźnione wdrożenie odnawialnych źródeł energii i infrastruktury wodorowej spowolniłoby naszą zdolność do redukcji emisji operacyjnych. Scenariusz ten jest jednak zgodny z oczekiwanym harmonogramem dekarbonizacji przemysłu cementowego w zakresie wprowadzania technologii CCUS, a zatem nie podważyłby naszych własnych planów dekarbonizacji.

Scenariusz Hot House World (Current Policies)

Scenariusz ten zakłada, że zachowane zostaną tylko obecnie wdrażane polityki, co doprowadzi do zagrożeń związanych z klimatem i wysokiego ryzyka fizycznego. Emisje nadal rosną do 2080 r., co prowadzi do ocieplenia o 3-4°C i poważnych zagrożeń fizycznych. Połączyliśmy ten scenariusz z danymi z IPCC RCP 6.0. Przewiduje się, że w Europie, gdzie prowadzimy działalność, częstotliwość i intensywność ekstremalnych upałów, w tym morskich fal upałów, będzie nadal rosła.

W kolejnym kroku rozważymy potencjalny wpływ ryzyka fizycznego na nasze aktywa.

¹³ W przypadku fizycznego ryzyka klimatycznego wykorzystaliśmy dane ze scenariusza RCP 6.0 w szóstym raporcie oceniającym IPCC opublikowanym we wrześniu 2021 r.

Informacje środowiskowe

H+H jest zaangażowane we wsparcie realizacji ambitnego celu klimatycznego 1,5°C z Porozumienia Paryskiego i jest częścią rozwiązań dążących do budowy zrównoważonych budynków mieszkalnych. Jednocześnie aspiruje do dokładania swojego wkładu w obniżanie globalnej emisji dwutlenku węgla związanej z energią bez czynienia szkody dla różnorodności biologicznej.

Lista wymogów dotyczących ujawniania informacji		Odniesienie do strony
E1 - Zmiany klimatu		
E1-1	Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	Strona 57
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Strony 58-59
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	Strona 59
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	Strony 59-60
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	Strona 60
E1-5	Zużycie energii i koszty energetyczny	Strona 61
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2, 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	Strony 61-62
E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	Strona 62
E1-8	Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych	Strona 62
E1-9	Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych możliwości związanych z klimatem	Strona 62

Budynki są odpowiedzialne za około 40% globalnej emisji dwutlenku węgla związanej z energią¹. Tworzenie bardziej zrównoważonych i neutralnych pod względem emisji dwutlenku węgla budynków jest kluczem do rozwiązania tego problemu. Materiały budowlane, takie jak produkty AAC i CSU firmy H+H, są dobrze przygotowane do długoterminowego wzrostu, ponieważ nadają się do budowy energooszczędnych konstrukcji budowlanych i pomagają zmniejszyć emisje w całym cyklu życia budynków.

Plan transformacji H+H²

Wierzmy, że nasza strategia i model biznesowy są kompatybilne z drogą przejścia na zrównoważoną gospodarkę poprzez redukcję emisji dwutlenku węgla zgodnie z naszymi celami określonymi w ramach SBTi i celem zerowej emisji netto w 2050 roku. Co jest zgodne z założeniami Porozumienia Paryskiego i celami klimatycznymi UE.

Cele redukcyjne emisju gazów cieplarnianych zatwierdzone przez SBTi

Nasze zaangażowanie jest poparte zatwierdzeniem planu redukcji emisji gazów cieplarnianych z Zakresów 1, 2 i 3 do 2030 r.

Dziesięcioletni cel SBTi opiera się na analizie cyklu życia produktu ("LCA"), która została przeprowadzona w 2020 r. i która wykazała, że nasze produkty AAC i CSU są na drodze do osiągnięcia zerowej - i prawdopodobnie ujemnej - emisji netto do 2050 r. Nasze cele w zakresie redukcji emisji są wyjaśnione w wymogu dotyczącym ujawniania informacji E1-4.

¹ <https://www.unep.org/news-and-stories/press-release/co2-emissions-buildings-and-construction-hit-new-high-leaving-sector>
² E1-1 – Transition plan for climate change mitigation

H+H jest pierwszym producentem produktów z betonu komórkowego (AAC) i silikatów (CSU), który otrzymał zatwierdzenie celów redukcji SBTi zgodnie ze scenariuszem 1,5 stopnia.

Działania łagodzące zmiany klimatu

Aby osiągnąć cel SBTi na 2030 r., opracowaliśmy mapę drogową, która obejmuje następujące dźwignie, które zostały przedstawione w wymogu ujawniania E1-3.

- 1 Zwiększenie udziału energii odnawialnej
- 2 Optymalizacja zakładów, w tym inwestycje w energooszczędny sprzęt
- 3 Ulepszony koszyk energetyczny
- 4 Dekarbonizacja łańcucha dostaw, w szczególności zmniejszenie emisji z produkcji wapna i cementu, które stanowią większość naszych emisji Zakresu 3

Plan transformacji jest osadzony w naszej strategii wraz z powiązаныmi inicjatywami. Plan transformacji, wraz z inicjatywami służącymi jego realizacji oraz cel SBTi zostały zatwierdzone przez

Zarząd Grupy i Radę Nadzorczą, COO i Lider Grupy ds. zrównoważonego rozwoju są odpowiedzialni za plan transformacji.

Specjalna kwota z budżetu CAPEX jest corocznie przeznaczana na wsparcie projektów redukcji emisji. Integrujemy również wskaźniki realizacji związane z redukcją emisji gazów cieplarnianych z naszymi programami motywacyjnymi dla kadry zarządzającej (zob. wymóg ujawniania informacji GOV-3 w sekcji Informacje ogólne).

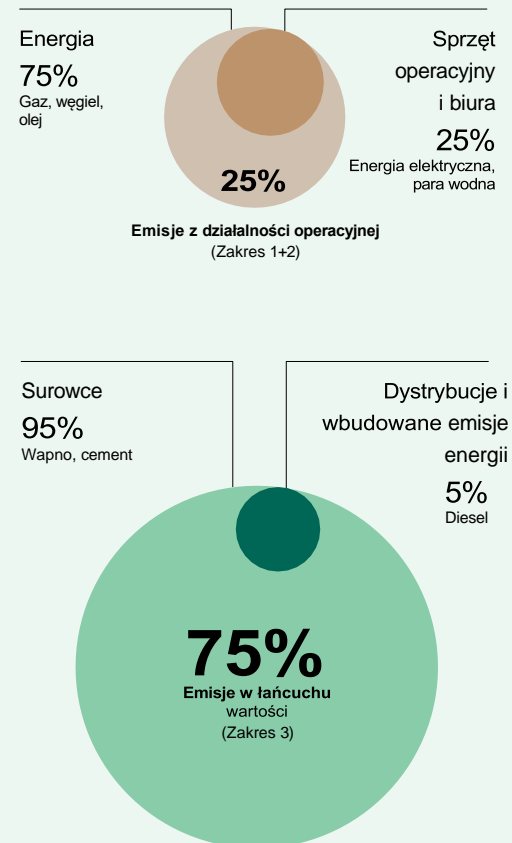
H+H nie jest wykluczone ze wskaźników Porozumienia Paryskiego.

Źródła emisji gazów cieplarnianych H+H - rok bazowy

Emisje z Zakresów 1 i 2 z działalności operacyjnej stanowią około 25% naszego śladu węglowego, przy czym około 75% tych emisji jest generowanych przez wykorzystanie węgla, oleju i gazu w naszych zakładach.

Okolo 75% emisji w śladzie węglowym H+H to emisje Zakresu 3 generowane w innych miejscach łańcucha wartości. Większość tych emisji (około 95%) jest generowana przez producentów cementu i wapna. Jest to wynikiem reakcji chemicznej, która zachodzi, gdy węgiel jest usuwany z wapienia, gdy jest on podgrzewany w celu wytworzenia klinkieru do cementu lub wapna. Uwolniony CO₂ jest nieuniknioną konsekwencją tej reakcji, ponieważ wapień wchłonał CO₂ podczas jego formowania - podobnie jak robi to drzewo.

Całkowite emisje CO₂ e H+H w 2019 r. wykorzystane jako punkt odniesienia dla celów SBTi



Oddziaływanie, ryzyko i szanse H+H związane z klimatem³

Wpływ zmian klimatu

Analiza istotności opisana w wymogu ujawniania informacji IRO-2 zidentyfikowała następujące istotne skutki łagodzenia zmian klimatycznych:

Rekarbonizacja w okresie użytkowania produktu (pozytywne)

Produkty na bazie wapienia, takie jak AAC i CSU, pochłaniają CO₂ przez cały okres eksploatacji, działając jako stałe pochłaniacze dwutlenku węgla w fazie użytkowania budynku oraz po jego rozbiórce i recyklingu. Produkty AAC mogą pochłonąć 77 kg CO₂ na m³, przy 80% rekarbonizacji osiągniętej po 50 latach i 95% po 80 latach. Ten pozytywny wpływ występuje w naszym dalszym łańcuchu wartości (użytkownicy końcowi produktów AAC i CSU) w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej.

Emisje z własnej działalności (negatywne)

Emisje z naszej własnej działalności mają istotny wpływ na klimat, z 108 tonami CO₂ emisji Zakresów 1 i 2 w 2023 roku. Ten negatywny wpływ ma charakter krótko-, średnio- i długoterminowy.

3 Wymóg ujawniania informacji związany z ESRS 2 SBM-3 - Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Emisje łańcucha wartości związane z wydobyciem i przetwarzaniem surowców dla produkcji (negatywne)

Jak wspomniano wcześniej, znaczna część naszych emisji (upstream) pochodzi z naszego łańcucha wartości (producenci cementu i wapna), co ma negatywny wpływ w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej

Ryzyka i szanse związane ze zmianą klimatu

W 2022 r. przeprowadziliśmy analizę scenariuszy klimatycznych z wykorzystaniem wytycznych TCFD, która została odświeżona w 2023 r. W analizie uwzględniono pełny łańcuch wartości H+H, w tym naszą własną działalność, producentów cementu i wapna i odbiorców na dalszym etapie łańcucha. Żadna część łańcucha wartości nie została wykluczona w analizie scenariuszy. Nie wykluczono też żadnych istotnych ryzyk fizycznych ani ryzyk transformacji. Analiza scenariuszy klimatycznych została opisana w wymogu ujawnienia IRO-1.

Analiza scenariuszy zidentyfikowała następujące cztery ryzyka przejścia i jedną szansę. Nie zidentyfikowano żadnych istotnych ryzyk fizycznych.

Zagrożenia i szanse związane z klimatem zidentyfikowane w analizie scenariuszy zostały opisane bardziej szczegółowo, w tym pod względem finansowym w samodzielnym raporcie H+H TCFD 2023 dostępnym na naszej grupowej stronie internetowej.

Wyniki analizy scenariuszy zostały uwzględnione w naszej strategii. Działania mające na celu złagodzenie ryzyka związanego z transformacją i możliwe szanse opisano w wymogu informacyjnym E1-3. Analiza scenariuszy wykazała, że po zastosowaniu tych środków łagodzących dla H+H nie występuje istotność finansowa w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej.

Polityka związana z klimatem⁴

Polityka Środowiskowa, Społeczna i Ładu Korporacyjnego H+H odnosi się do łagodzenia zmian klimatycznych poprzez uwzględnienie naszego zobowiązania do redukcji emisji w Zakresach 1, 2 i 3 zgodnie z dążeniem do zerowych emisji netto do 2050 r., a także celów krótkoterminowych, które wyznaczyliśmy. Pokrywając wszystkie Zakresy emisji - polityka ma zastosowanie do emisji z naszej własnej działalności, a także w naszym łańcuchu wartości.

Polityka jest rozpowszechniana za pośrednictwem systemu zarządzania polityką H+H w intranecie Grupy. Interesariusze mogą uzyskać dostęp do polityki za pośrednictwem naszej grupowej strony internetowej.

Zarząd Grupy ponosi ogólną odpowiedzialność za politykę, podczas gdy regionalni dyrektorzy zarządzający są odpowiedzialni za jej wdrażanie w swoich krajach jako szefowie odpowiednich podmiotów prawnych. Polityka ta jest corocznie weryfikowana przez Zarząd Grupy i Lidera Grupy ds. zrównoważonego rozwoju.

Ryzyko przejścia	Rodzaj ryzyka przejścia
1. Zwiększony koszt surowców: cementu i wapna	<ul style="list-style-type: none"> Polityka i prawo: Mechanizmy ustalania cen emisji dwutlenku węgla
2. Rozszerzenie ETS w EU o H+H	<ul style="list-style-type: none"> Polityka i prawo: Mechanizmy ustalania cen emisji dwutlenku węgla
3. Opóźnienie w planach obniżenia emisyjności cementu i wapna	<ul style="list-style-type: none"> Technologia: Przejście na technologię obniżonych emisji Rynek: Zmiana zachowań klientów Reputacja: Zwiększone obawy interesariuszy lub negatywne opinie interesariuszy
4. Zastąpienie nowymi niskoemisyjnymi materiałami budowlanymi	<ul style="list-style-type: none"> Polityka i prawo: Nakazy i regulacje dotyczące istniejących produktów i usług Technologia: Zastąpienie istniejących produktów i usług rozwiązaniami o niższej emisyjności Rynek: Zmiana zachowań klientów Reputacja: Zmiany w preferencjach konsumentów
Szanse związane z klimatem	Rodzaj szans
1. Dekarbonizacja produktów	<ul style="list-style-type: none"> Produkty i usługi

Działania łagodzące ryzyko klimatyczne⁵

Firma H+H opracowała plan działania do 2030 r., który zakłada redukcję emisji dwutlenku węgla. Część kwoty budżetu CAPEX jest corocznie przeznaczana na finansowanie projektów redukcji emisji.

Zajmujemy się emisjami z Zakresów 1 i 2 poprzez następujące dzwignie i działania:

1. Zwiększenie udziału energii odnawialnej

Wykorzystanie odnawialnej energii elektrycznej przez H+H wzrosło poprzez zakup REC lub PPA. Do 2026 r.

oczekujemy, że udział energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych osiągnie 100% naszego zużycia, w porównaniu z 75% obecnie.

2. Inwestycje w efektywność energetyczną

Nieustannie wdrażamy projekty mające na celu zwiększenie efektywności energetycznej i włączamy je do innych projektów modernizacyjnych. Te modernizacje i unowocześnienia mają zasadnicze znaczenie dla optymalizacji naszej produkcji i sprzętu, a inwestycje nie opierają się wyłącznie na kryteriach decyzyjnych dotyczących zrównoważonego rozwoju.

⁴ E1-2 - Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

⁵ E1-3 - Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

3. Ulepszony koszyk energetyczny

Ulepszamy nasze źródła energii, przechodząc z węgla na gaz ziemny i planujemy przejście z gazu ziemnego na źródła energii wolne od paliw kopalnych, takie jak zielony wodór, gdy tylko będzie to możliwe. Rozpoczęliśmy już ulepszanie naszego miks energetycznego poprzez konwersję jednego zakładu w Polsce z węgla na gaz ziemny.

H+H zajmuje się naszym Zakresem 3 emisji poprzez następujące dźwignie i działania:

4. Dekarbonizacja łańcucha dostaw Niskoemisyjny cement i wapno

Skupiamy się na prowadzeniu stałego dialogu z naszymi producentami wapna i cementu. Będziemy współpracować przy projektach redukcji emisji dwutlenku węgla z tymi, którzy zobowiązali się do osiągnięcia celu redukcyjnego w ramach SBTi lub mają wiarygodne plany redukcji emisji dążące do osiągnięcia zerowych emisji netto do 2050 roku.

Zgodnie z nimi, zerowy poziom emisji netto zostanie osiągnięty głównie poprzez zastosowanie wychwytywania, składowania i utylizacji dwutlenku węgla (CCSU) oraz składników o niższej emisji dwutlenku węgla, przejście z paliw kopalnych na paliwa ze źródeł odnawialnych do ogrzewania pieców oraz poprzez rekarbonizację dwutlenku węgla.

Zmniejszenie zawartości klinkieru w cemencie stosowanym w produktach AAC już doprowadziło do zmniejszenia emisji z Zakresu 3 - więcej szczegółów można znaleźć w wymogu ujawniania informacji E1-9.

Transport niskoemisyjny

Ścieżka redukcji emisji dla branży transportowej wymaga od firm transportowych zmniejszenia emisji o około 30% do 2030 roku. Oczekujemy, że nasi dostawcy usług transportowych będą świadczyć takie niskoemisyjne usługi transportowe w przyszłości.

Wskaźniki i cele

Cele związane ze zmianą klimatu⁶

H+H ma trzy cele związane z klimatem, obejmujące emisje z naszej własnej działalności jak i emisje z łańcucha dostaw i zużycie energii. Cele redukcji emisji zostały zweryfikowane przez inicjatywę Science Based Targets jako zgodne ze scenariuszem 1,5°C. Cel dotyczący zużycia energii zostanie ponownie oceniony w 2024 roku.

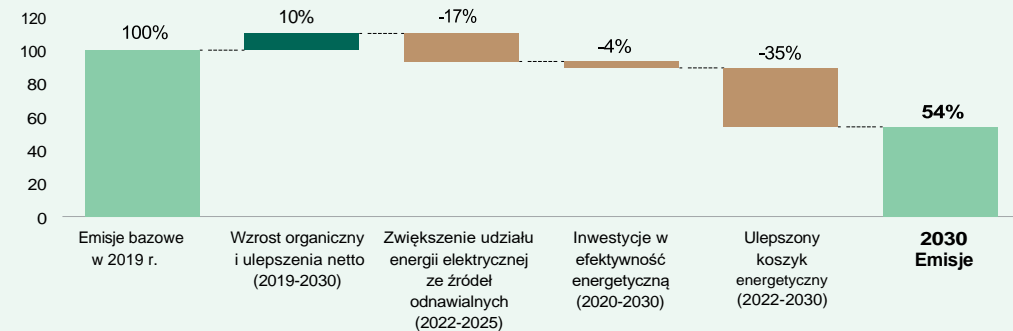
Konkretne cele klimatyczne

- 100% udział energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych (w tym PPA/REC) do 2026 r.
- Konwersja we wszystkich zakładach węgla na gaz ziemny lub inne bardziej zrównoważone źródło do 2030 r.
- Posiadanie co najmniej jednego zakładu neutralnego w Zakresie 1+2 do 2030 r.

Cele SBTi	Jednostka	Linia bazowa		Cel	
		2019	2030	2030	2050
Zakres 1+2 Emisje CO ₂	Tony	212,997	115,018		0
Zakres 3 Intensywność emisji CO ₂	kg/m ³	161.9	125.8		0

5-letnie cele ESG	Jednostka	2019	2024	2030
Zużycie energii na m ³	MJ	565	525	TBD

Plan działania H+H mający na celu redukcję emisji w Zakresach 1+2 zgodnie z celem SBTi



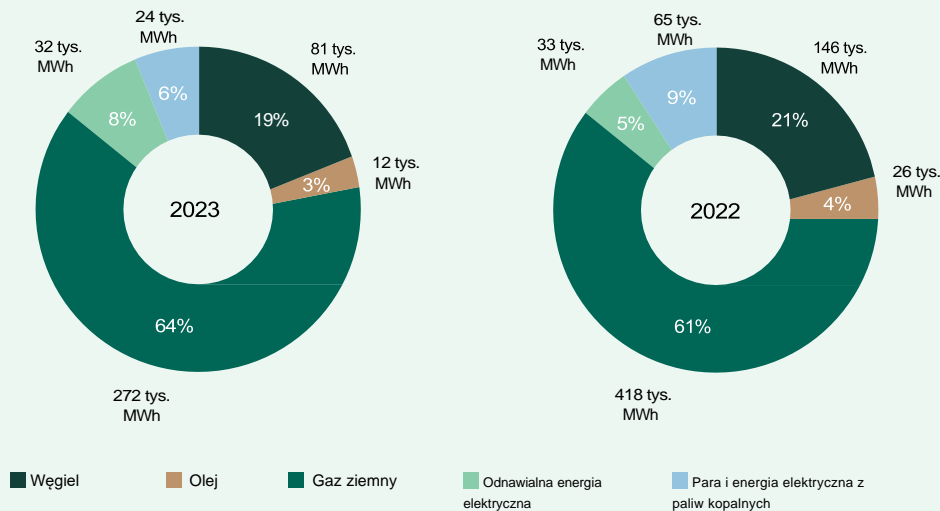
6 E1-4 - Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Zużycie energii⁷

Nasze zużycie energii obejmuje głównie gaz ziemny i węgiel do wytwarzania pary w autoklawach, a także energię elektryczną wykorzystywaną do obsługi urzędzeń w zakładzie. W ramach naszego celu SBTi pracujemy nad obniżeniem udziału węgla i wprowadzeniem do mieszanki energii odnawialnej - takiej jak biogaz, wodór lub biomasa - w celu wytworzenia pary.

W 2023 r. na nasze zużycie energii znaczący wpływ miało spowolnienie w branży budowlanej i budownictwie mieszkaniowym, co spowodowało zmniejszenie liczby zmian roboczych i przestoje w zakładach.

Podział zużycia energii (MWh)



Efektywność energetyczna naszych zakładów nie była optymalna w tym okresie, ponieważ musieliśmy stale dostosowywać moce produkcyjne, a tym samym nie w pełni wykorzystywać naszą produkcję. Jednak w drugiej połowie roku odnotowaliśmy znaczną poprawę w zakresie energii, ponieważ rynek i produkcja ustabilizowały się.

Ponadto widzimy również znaczną ogólną poprawę wynikającą z zamknięcia mniej wydajnych zakładów, ponieważ działały one z około 30% wyższą energochłonnością niż nasza średnia. Oznaczało to, że nasza całoroczna efektywność energetyczna była na równi z rokiem 2022, pomimo wyzwań, przed którymi stanęliśmy. W 2024 r. nadal oczekujemy, że będziemy w stanie osiągnąć nasz cel 525 MJ na m³.

Energochłonność na przychód netto

	2022	2023	%
Całkowite zużycie energii w sektorach o dużym wpływie na klimat w przeliczeniu na przychody netto z działalności w sektorach o dużym wpływie na klimat (MWh/jednostka monetarna)	192	182	-5%
Całkowite zużycie energii (MJ/m ³)	567	575	1%

Energochłonność oparta na przychodach netto

Spadek energochłonności na przychód netto jest związany ze wzrostem cen, częściowo skompensowanym przez wielkość produkcji wyższą niż wielkość sprzedaży.

na gaz ziemny, zgodnie z naszym pierwotnym celem na 2023 rok.

W 2024 r. będziemy kontynuować wdrażanie kolejnych projektów ograniczających emisję CO₂

Emisje gazów cieplarnianych⁸

Metodologie, istotne założenia i współczynniki emisji stosowane do obliczania emisji gazów cieplarnianych H+H przedstawiono w sekcji Polityka rachunkowości ESG.

Zakres 3

Intensywność w zakresie 3 wyniosła 145,5 kg na m³ co stanowi poprawę o 7% w porównaniu z rokiem ubiegłym i wyprzedza nasz cel SBTi na 2023 rok. Pozytywny rozwój był spowodowany zwiększonym wykorzystaniem przez nas cementu o niższej zawartości węgla, a także inwestowaniem przez dostawców w naszych regionach w projekty ograniczające emisję CO₂, a tym samym obniżające wskaźniki emisji dla wapna i cementu. Z zadowoleniem przyjmujemy te działania naszych dostawców i jesteśmy pewni, że będą one kontynuowane.

Zakres 1+2

Ponieważ aktywność rynkowa spadła o ponad 35% w 2023 r., nasze emisje również spadły w dużej mierze zgodnie z naszą wielkością produkcji.

Mimo to udało nam się zmniejszyć emisję dwutlenku węgla do rekordowo niskiego poziomu 35,8 kg na m³, czyli o 21% mniej niż nasz poziom bazowy wynoszący 45,3 kg na m³. Odzwierciedla to działania i inwestycje mające na celu poprawę śladu CO₂ naszych zakładów. W tym roku nasze zakłady zużywają średnio 75% energii elektrycznej pochodzącej ze źródeł odnawialnych i kontynuowaliśmy nasze działania w zakresie poprawy miksu energetycznego poprzez konwersję w Polsce dodatkowego kotła węglowego

W 2024 r. kontynuujemy współpracę z producentami cementu i wapna, którzy zobowiązali się do osiągnięcia celu redukcyjnego w ramach SBTi lub mają wiarygodną ścieżkę redukcji emisji.

7 E1-5 - Zużycie energii i koszt energetyczny | 8 E1-6 - Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2, 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Taksonomia UE

Produkcja wyrobów betonowych do celów budowlanych (NACE C23.6.1), w której klasyfikowane są produkty AAC i CSU firmy H+H, nie została jeszcze uwzględniona w Taksonomii jako odrębna działalność gospodarcza.

W związku z tym nasze działania nie kwalifikują się, a dochód uzyskany z produktów lub usług kwalifikujących się wynosi 0.

Taksonomia UE jest nadal w fazie rozwoju, a ze względu na ewoluujący aspekt rozporządzenia oczekujemy, że sprawozdawczość będzie się zmieniać i rozwijać w nadchodzących latach. W związku z tym będziemy corocznie dokonywać ponownej oceny wymogów sprawozdawczych.

Działania związane z Taksonomią

Dokonałiśmy oceny działań, sprawdzając działania wymienione w ustawie delegowanej w sprawie klimatu 2021/2139, uzupełniającej ustawie delegowanej w sprawie klimatu 2022/1214, ustawie delegowanej w sprawie środowiska 2023/2486 oraz poprawkach do ustawy delegowanej w sprawie klimatu 2023/2485.

Przychody

Podczas przeglądu nie zidentyfikowaliśmy żadnych kwalifikujących się przychodów. Przychody zdefiniowano jako przychody uwzględnione w skonsolidowanych sprawozdaniach finansowych za rok 2023.

CAPEX

Podczas naszej weryfikacji zidentyfikowaliśmy 9% kwalifikujących się nakładów inwestycyjnych. CAPEX kwalifikujący się do Taksonomii obejmuje przede wszystkim działania związane z transportem (6.5+6.6). CAPEX definiuje się jako zwiększenie rzeczowych aktywów trwałych i wartości niematerialnych (z wyłączeniem wartości firmy), zgodnie ze skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym za rok 2023, noty 13 i 14.

OPEX

Podczas naszej weryfikacji nie zidentyfikowaliśmy żadnych kwalifikowalnych wydatków operacyjnych, głównie ze względu na naszą niekwalifikowalną działalność. Wydatki operacyjne zgodnie z unijną Taksonomią definiuje się jako bezpośrednio poniesione, niepodlegające kapitalizacji koszty związane z badaniami i rozwojem, remontami budynków, leasingiem krótkoterminowym oraz naprawą i konserwacją rzeczowych aktywów trwałych w 2023 r.

Inne ujawnienia

Nie ma podwójnego liczenia CAPEX w różnych rodzajach działalności gospodarczej, ponieważ każdy istotny CAPEX został oceniony indywidualnie.

Żadne KPI nie zostały zdezagregowane w raportach.

Ujawnienie Taksonomiczne UE

2023	Przychody	Capex	OPEX
Działania kwalifikujące się do Taksonomii	0%	9%	0%
Działania niekwalifikujące się do Taksonomii	100%	91%	100%
Działania dostosowane do Taksonomii	NIE DOTYCZY	0%	NIE DOTYCZY
Działania niedostosowane do Taksonomii	NIE DOTYCZY	100%	NIE DOTYCZY

* W raporcie technicznym dotyczącym Taksonomii (czerwiec 2019 r., s. 191-192) stwierdzono, że produkty betonowe nie są uwzględnione, ponieważ zawartość cementu i całkowita emisja gazów cieplarnianych mogą się znacznie różnić w zależności od specyfikacji zastosowania, do którego beton będzie używany. Z tego powodu produkcja betonu (NACE C.23.6) i wyrobów betonowych nie jest objęta Taksonomią.

Taksonomia UE - Obrót

Rok finansowy 2023	2023			Kryteria wkładu zrównoważonego							Kryteria DNSH ("Nie powodujące znaczących szkód")							Kategoria (działalność przejściowa) (20)	Kategoria (działalność wspomagająca) (19)
	Kod (2)	Całkowity obrót (mln DKK) (3)	Udział w obrotach w 2023 r. (%) (4)	Łagodzenie zmian Klimatycznych (5)	Adaptacja do zmian Klimatycznych (6)	Woda (7)	Zanieczyszczenia (8)	Gospodarka cyrkularna (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian Klimatycznych (11)	Adaptacja do zmian Klimatycznych (12)	Woda (13)	Zanieczyszczenia (14)	Gospodarka cyrkularna (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne zabezpieczenia (17)	Dostosowany do Taksonomii (A.1.) lub kwalifikujący się obróć (A.2.), 2022 (%) (18)		
Działalność gospodarcza - Obrót (1)																			
A. Taksonomia – działania kwalifikujące się																			
<i>A1. Działania zrównoważone środowiskowo (dostosowane do Taksonomii)</i>																			
Obrót związany z działalnością zrównoważoną środowiskowo (dostosowane do Taksonomii)		0	0%	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	0%		
W tym działania wspomagające		0	0%	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	0%	E	
W tym przejściowe		0	0%	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	0%	T	
<i>A2. Działania kwalifikujące się do Taksonomii, ale do niej niedostosowane</i>																			
Obrót związany z działaniami niedostosowanymi		0	0%														0%		
Obrót działaniami kwalifikującymi się do Taksonomii (A1+A2)		0	0%														0%		
A. Taksonomia - działania niekwalifikujące się																			
B. Obrót z działań niekwalifikujących się		2,672	100%																
Łącznie		2,672	100%																

H+H nie prowadzi żadnej kwalifikującej się działalności, w związku z czym do danych liczbowych nie jest przypisany żaden obrót.

Taksonomia UE - CAPEX

Rok finansowy 2023	2023			Kryteria wkładu zrównoważonego							Kryteria DNSH ("Nie powodujące znaczących szkód")								
	Kod (2)	Całkowity CAPEX (mln DKK) (3)	Udział CAPEX w 2023 r. (%) (4)	Łagodzenie zmian klimatycznych (5)	Adaptacja do zmian klimatycznych (6)	Woda (7)	Zanieczyszczenia (8)	Gospodarka cyrkularna (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatycznych (11)	Adaptacja do zmian klimatycznych (12)	Woda (13)	Zanieczyszczenia (14)	Gospodarka cyrkularna (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne zabezpieczenia (17)	Dostosowany do Taksonomii (A.1.) lub kwalifikujący się CAPEX (A.2), 2022 (%) (18)	Kategoria (działalność wspomagająca) (19)	Kategoria (działalność przejściowa) (20)
Działalność gospodarcza – CAPEX (1)																			
A. Taksonomia – działania kwalifikujące się																			
<i>A1. Działania zrównoważone środowiskowo (dostosowane do Taksonomii)</i>																			
CAPEX działania dostosowane		0	0%	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	0%		
W tym działania wspomagające		0	0%	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	0%	E	
W tym przejściowe		0	0%	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	0%		T
<i>A2. Działania kwalifikujące się do Taksonomii, ale do niej niedostosowane</i>																			
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów gromadzenia, uzdatniania i dostarczenia wody	CCM 5.1	-	0%														1%		
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	4	2%														2%		
Usługi transportu drogowego towarów	CCM 6.6	15	7%														7%		
Budowa nowych budynków	CCM 7.1	-	0%														1%		
CAPEX działania niedostosowane		19	9%														10%		
Razem (A1+A2)		19	9%														10%		
A. Taksonomia - działania niekwalifikujące się																			
CAPEX działania niekwalifikujące się (B)		182	91%																
Razem (A+B)		201	100%																

Głównym źródłem CAPEX składających się na dane liczbowe jest leasing wózków widłowych i samochodów osobowych (odpowiednio 15 i 4 mln DKK). Więcej informacji na temat dodatków można znaleźć w raporcie rocznym 2023 (noty 13 i 14).

W 2023 r. nie opracowano formalnego planu CAPEX w odniesieniu do Taksonomii UE, ale zostanie on poddany ponownej analizie w 2024 r.

Taksonomia UE - OPEX

Rok finansowy 2023	2023			Kryteria wkładu zrównoważonego							Kryteria DNSH ("Nie powodujące znaczących szkód")								
	Kod (2)	Całkowity OPEX (mln DKK) (3)	Proporcja OPEX 2023 (%) (4)	Łagodzenie zmian klimatycznych (5)	Adaptacja do zmian klimatycznych (6)	Woda (7)	Zanieczyszczenia (8)	Gospodarka cyrkularna (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatycznych (11)	Adaptacja do zmian klimatycznych (12)	Woda (13)	Zanieczyszczenia (14)	Gospodarka cyrkularna (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne zabezpieczenia (17)	Dostosowany do Taksonomii (A.1.) lub kwalifikujący się (A.2.) OPEX, 2022 (%) (18)	Kategoria (działalność wspomagająca) (19)	Kategoria (działalność przejściowa) (20)
Działalność gospodarcza - OPEX (1)																			
A. Taksonomia – działania kwalifikujące się																			
<i>A1. Działania zrównoważone środowiskowo (dostosowane do Taksonomii)</i>																			
OPEX związany z działalnością zrównoważoną środowiskowo (dostosowane do Taksonomii)		0	0%	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	0%		
W tym działania wspomagające		0	0%	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	0%	E	
W tym przejściowe		0	0%	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	Nie dot.	0%		T
<i>A2. Działania kwalifikujące się do Taksonomii, ale do niej niedostosowane</i>																			
OPEX działania niedostosowane		0	0%														0%		
Razem (A1+A2)		0	0%														0%		
A. Taksonomia - działania niekwalifikujące się																			
OPEX działania niekwalifikujące się (B)		138	100%																
Razem (A+B)		138	100%																

H+H nie ma żadnego kwalifikującego się OPEX, w związku z czym do danych liczbowych nie jest przypisany żaden OPEX.

Informacje społeczne

Ludzie są sercem H+H. Zarządzanie naszym wpływem społecznym jest integralną częścią naszej ambicji stworzenia bezpiecznego, atrakcyjnego i znaczącego miejsca pracy dla naszych pracowników. W tej sekcji przyjmujemy podejście tematyczne do zagadnień zrównoważonego rozwoju zidentyfikowanych w naszej ocenie istotności.

Lista wymogów dotyczących ujawniania informacji		Odniesienie do strony
S1 – Właśni pracownicy		
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Strony 67,69,72
S1-1	Polityki związane z własną siłą roboczą	Strony 68-69,72
S1-2	Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie oddziaływania	Strona 72
S1-3	Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez pracowników jednostki	Strona 72
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na własnych pracownikach oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań	Strony 68,70,72
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami	Strony 71-72
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	Strona 73
S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	Strona 72
S1-9	Wskaźniki różnorodności	Strony 70-71
S1-13	Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	Strona 72
S1-14	Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy	Strona 68
S1-15	Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	Strona 73
S1-16	Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	Stron 71
S1-17	Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka	Strona 71

Zdrowie i bezpieczeństwo

Oddziaływanie, ryzyko i szanse¹

Przemysł materiałów budowlanych wiąże się z nieodłącznymi zagrożeniami dla zdrowia i bezpieczeństwa wynikającymi z ciężkiego sprzętu i szkodliwych substancji wykorzystywanych w procesie produkcji. Skuteczne zarządzanie tymi zagrożeniami i utrzymywanie wysokiego poziomu bezpieczeństwa stanowi podstawę naszej działalności i umożliwia nam zapewnienie pracownikom i wykonawcom zdrowych, bezpiecznych i pewnych warunków pracy

Istotny wpływ na zdrowie i bezpieczeństwo

W ocenie istotności zidentyfikowaliśmy następujący istotny wpływ na zdrowie i bezpieczeństwo:

Wypadki przemysłowe

Większość naszych pracowników pracuje w naszych zakładach, gdzie obsługują ciężkie maszyny, co wiąże się z ryzykiem wypadków, które mogą mieć bezpośredni wpływ na poważne i zmieniające życie urazy lub śmierć.

Substancje szkodliwe

Pracownicy zatrudnieni w naszych zakładach mogą być również narażeni na następujące szkodliwe substancje stosowane w produkcji, które stanowią zagrożenie dla zdrowia:

- Krzemionka, która jest substancją rakotwórczą
- Oleje mineralne, które mogą powodować zapalenie skóry.
- Pył aluminowy, który jest drażniący, ale nie powoduje skutków przewlekłych.

Oba oddziaływania mają wpływ na pracowników zatrudnionych w naszych zakładach i występują w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej. W ocenie istotności nie zidentyfikowano żadnych istotnych ryzyk ani szans związanych ze zdrowiem i bezpieczeństwem.

Oddziaływanie, ryzyko i szanse - zarządzanie

Aby skutecznie zarządzać ryzykiem i oddziaływaniami i aby utrzymać dobre wyniki w zakresie bezpieczeństwa, posiadamy Grupową Politykę Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, strategię na lata 2023-2026 oraz system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. W praktyce zapobiegamy incydentom związanym z bezpieczeństwem poprzez ciągłą i regularną ocenę zakładów, biur, procesów i sprzętu; zarządzanie incydentami jak również ustalanie celów, pomiar postępów i regularne szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w całej Grupie

Naszą ambicją jest ograniczenie krótkoterminowej absencji do 8 dni rocznie do 2024 r. (z wyłączeniem absencji spowodowanej długotrwałą chorobą) oraz zmniejszenie częstotliwości wypadków powodujących utratę czasu pracy (LTIF) do 3,5 do 2024 r. Aby podkreślić znaczenie tego założenia krótkoterminowy plan motywacyjny na 2023 r.

¹ ESRS 2 SBM-3

obejmował jeden cel dotyczący incydentów związanych z utratą czasu pracy.

Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy²

Zapewnienie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy jest naszym kluczowym priorytetem, a bezpieczeństwo nie podlega negocjacji. Jest to główny cel naszej Polityki BHP Grupy i stanowi fundament, na podstawie którego zapobiegamy, łagodzymy i naprawiamy wszystkie skutki i zagrożenia związane z BHP w H+H.

Dyrektor operacyjny ponosi ogólną odpowiedzialność za politykę, podczas gdy regionalni dyrektorzy zarządzający są odpowiedzialni za jej wdrażanie w swoich krajach jako szefowie odpowiednich podmiotów prawnych. Wspierają ich regionalni dyrektorzy operacyjni, lokalni specjaliści ds. Bezpieczeństwa oraz zespół kierowniczy ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w Grupie.

Polityka jest rozpowszechniana za pośrednictwem naszego systemu zarządzania i jest dostępna na tablicach ogłoszeń we wszystkich lokalizacjach oraz na grupowej stronie internetowej. Wszyscy pracownicy są zobowiązani do potwierdzenia, fizycznie lub cyfrowo, że przeczytali i zrozumieli politykę. Polityka obejmuje pracowników H+H w całym obszarze zatrudnienia, ale nie obejmuje pracowników łańcucha wartości.

Polityka BHP jest poddawana corocznemu przeglądowi przez Zarząd Grupy i Menadżera ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy.

Przegląd ten opiera się na audycie samooceny oraz na informacjach dostarczonych przez zespoły zarządzające i ich pracowników.

Działania w 2023 r.³

Wraz z zakończeniem strategii i wizji BHP na lata 2020-2023 opracowano i zatwierdzono nową strategię i wizję na lata 2024-2026. Nowa strategia koncentruje się na bezpieczeństwie behawioralnym i osadzeniu kultury bezpieczeństwa w naszych działaniach, zmierzając w kierunku naszej ambicji „Zero Urazów” („Zero Harm”).

Aby wesprzeć strategię i wizję na lata 2024-2026 oraz złagodzić nasze ryzyko i oddziaływanie, uruchomiliśmy trzy globalne kampanie uświadamiające, zaktualizowaliśmy i opracowaliśmy różne programy szkoleniowe i standardy pracy, a także uprościliśmy i ulepszyliśmy naszą wewnętrzną sprawozdawczość.

Wydajność, wskaźniki i cele⁴

Dziewiąty rok z rzędu w H+H nie było wypadków śmiertelnych. Odnotowaliśmy wskaźnik wypadków powodujących utratę czasu pracy na poziomie 3,4, co stanowi poprawę w stosunku do rekordowego wyniku z ubiegłego roku, który wyniósł 3,6.

To niesamowity wynik, biorąc pod uwagę trudny rok w branży budowlanej wraz ze zwolnieniami, a w konsekwencji zmianami w procedurach pracy i systemach zmianowych - wszystko te czynniki mogą zwiększyć

ryzyko incydentów w miejscu pracy. W związku z tym utrzymujemy pewność, że jesteśmy w stanie osiągnąć nasz cel 5-letni LTIF 3,5 w 2024 r.

Podczas gdy ogólna liczba incydentów spadła, liczba utraconych dni z powodu urazu wzrosła ze względu na to, że niektóre z nich były bardziej poważne i wymagały więcej czasu wolnego.

Ponadto jeden incydent z końca 2022 r. miał istotny wpływ na wzrost, ponieważ utracone w jego wyniku dni trwały przez większą część 2023 r.

Absencja chorobowa pozostała stabilna, ale na wysokim poziomie. Spodziewamy się poprawy w 2024 roku.

		2023	2022	2021
Absencja chorobowa	Dni na EPC	14	13	12
Krótkoterminowa absencja chorobowa	Dni na EPC	10	11	10
Ofiary śmiertelne	Liczba pracowników	0	0	0
Częstotliwość incydentów związanych z utratą czasu pracy (LTIF)	Incydenty na mln. godzin	*3.4	3.6	5.5
Dni stracone z powodu urazów związanych z pracą i wypadków śmiertelnych związanych z pracą, złego stanu zdrowia związanego z pracą i wypadków śmiertelnych związanych ze złym stanem zdrowia		787	313	263
Całkowita liczba możliwych do zarejestrowania incydentów		18	77	103
Całkowity wskaźnik możliwych do zarejestrowania incydentów (TRIR)	Incydenty na mln. godzin	7	25	35
Liczba możliwych do zarejestrowania przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą		0	-	-
Osoby zatrudnione przez H+H objęte systemem zarządzania BHP	%	100%	-	-

* Dane ESG podlegają ograniczonej pewności

2 S1-1 - Polityki związane z własną siłą roboczą | 3 S1-4 - Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na własnych pracownikach | 4 S1-14 - Wskaźniki BHP

Równe traktowanie i możliwości dla wszystkich

Oddziaływanie, ryzyko i możliwości¹

Chcemy, aby wszyscy pracownicy i interesariusze czuli, że ich wkład jest ważny i nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji. Wiemy, że ludzie są różni i wierzymy, że to właśnie różnice pozwalają nam być innowacyjnymi, dostrzegać nowe możliwości i tworzyć lepsze rozwiązania.

Istotny wpływ

W analizie istotności zidentyfikowaliśmy następujące istotne skutki związane z równym traktowaniem i szansami:

Równość płci i równe wynagrodzenie za pracę o tej samej wartości

Zobowiązujemy się do równego wynagradzania za taką samą pracę, promowania równości płci i zapewniania równego dostępu do zasobów i możliwości bez względu na płeć. Ma to pozytywny wpływ na naszych pracowników, poprawiając ich spójność społeczną i samopoczucie.

Różnorodność

Branża materiałów budowlanych nie jest tradycyjnie znana z różnorodności płci, a dla nas w związku

z tym istnieje ryzyko tworzenia miejsc pracy o niskiej różnorodności i braku inkluzywności pracowników.

Raportujemy nasze wysiłki na rzecz różnorodności w spółce dominującej, H+H International A/S, zgodnie z sekcją 107d duńskiej ustawy o sprawozdaniach finansowych na stronach 69-71.

Obydwa skutki mają wpływ na całą naszą siłę roboczą w naszej działalności i występują w perspektywie krótko- i średnioterminowej. W ocenie istotności nie zidentyfikowano żadnych istotnych ryzyk ani szans.

Zarządzanie oddziaływaniem, ryzykiem i szansami

Podchodzimy do oddziaływania związanego z równym traktowaniem poprzez połączenie inicjatyw globalnych i lokalnych. Wierzymy, że bezpieczną i integracyjną kulturę pracy najlepiej osiągnąć poprzez zachęcanie naszych pracowników do zabierania głosu i przejmowania odpowiedzialności za tworzenie środowiska pracy, do którego czują przynależność, przy wyraźnym wsparciu ze strony kierownictwa wyższego szczebla.

Zasady związane z równym traktowaniem i równymi szansami dla wszystkich^{2,3}

Polityka różnorodności

Głównym celem Polityki Różnorodności Grupy H+H jest promowanie otwartej i integracyjnej atmosfery i pozytywnego klimatu pracy,

w którym różnorodność jest akceptowana i promowana.

Podczas gdy płeć jest jednym z wymiarów różnorodności, w pełni uznajemy, że różnorodność to każdy aspekt, który wyróżnia naszych pracowników i umożliwia różnorodność postrzegania. Obejmuje to pochodzenie etniczne, wiek, pochodzenie narodowe lub obywatelstwo, religię lub, przekonania polityczne, orientację seksualną, stan cywilny, ciążę i macierzyństwo, niepełnosprawność lub informacje genetyczne lub wszelkie inne kategorie prawnie chronione. Nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji wobec pracowników lub interesariuszy. Wszystkie zgłoszenia dotyczące dyskryminacji i molestowania są w pełni badane i mogą skutkować działaniami dyscyplinarnymi lub konsekwencjami związanymi z posiadaniem zatrudnieniem dla sprawcy.

Polityka dotyczy członków Rady Nadzorczej, dyrektorów wykonawczych i niewykonawczych oraz wszystkich innych pracowników H+H i ma zastosowanie do wszystkich podmiotów H+H. Polityka jest przekazywana wszystkim nowym pracownikom, a w przypadku aktualizacji - wszystkim pracownikom. Polityka jest dostępna na grupowej stronie internetowej.

Rada Nadzorcza przyjęła Politykę Różnorodności Grupy, a Dyrektor Zarządzający Grupy ponosi za nią ogólną odpowiedzialność. Regionalni dyrektorzy zarządzający są odpowiedzialni za wdrożenie

w swoich krajach jako szefowie odpowiednich podmiotów prawnych.

Polityki związane z prawami człowieka^{2,4}

Zdecydowanie popieramy prawa człowieka i prawa pracownicze określone w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ oraz przez Międzynarodową Organizację Pracy.

Wiele aspektów naszej działalności dotyczy praw człowieka, w tym warunków pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prywatności danych. Znajduje to odzwierciedlenie w wielu naszych politykach, jak przedstawiono w przeglądzie naszych polityk i systemów związanych ze zrównoważonym rozwojem w sekcji Informacje o Ładzie Korporacyjnym.

Chociaż ocena istotności wykazała, że nie ma istotnego wpływu na prawa człowieka, ryzyka ani szans dla H+H, stale oceniamy ryzyko naruszenia praw człowieka. Uważamy, że nieodłączne ryzyko naruszenia praw człowieka jest niskie ze względu na charakter naszej działalności oraz fakt, że prowadzimy działalność wyłącznie w krajach europejskich o silnych instytucjach. Większość osób pracujących w naszych zakładach jest bezpośrednio zatrudniana przez H+H, w związku z czym możemy zapewnić, że nasi pracownicy są traktowani uczciwie i zgodnie z powyższymi zasadami. Pracownicy tymczasowi są zatrudniani bezpośrednio przez nas lub za pośrednictwem renomowanych firm, które przestrzegają odpowiednich zasad zatrudnienia. Aby ograniczyć ryzyko naruszenia praw człowieka w całym

łańcuchu wartości, posiadamy Kodeks Postępowania dla dostawców, który określa nasze oczekiwania wobec naszych dostawców i zawiera postanowienia dotyczące handlu ludźmi, pracy przymusowej i obowiązkowej, zdrowia i bezpieczeństwa pracowników oraz niepewnego i niestabilnego zatrudnienia.

Działania w 2023 r.^{3, 5}

Kierując się Polityką Różnorodności, od wszystkich menedżerów oczekuje się równego traktowania pracowników i niedyskryminowania w kwestiach takich jak rekrutacja, awanse, możliwości rozwoju lub wszelkie inne decyzje personalne. Podczas rekrutacji

w miarę możliwości pozyskujemy kandydatów różnych płci i dążymy do stworzenia dynamicznej organizacji z różnorodną mieszanką kultur, środowisk, umiejętności i sposobów myślenia.

Na poziomie zarządu Grupy rekrutacja na nowego Dyrektora Finansowego została rozpoczęta pod koniec 2023 roku. Podczas pozyskiwania kandydatów, kluczowym celem było zapewnienie, że nowy dyrektor finansowy będzie uzupełniał kompetencje naszego Dyrektora Zarządzającego. Jeśli dwóch kandydatów różnej płci będzie miało takie same kwalifikacje na dane stanowisko, wybrany zostanie kandydat płci niedostatecznie reprezentowanej.

W odniesieniu do tych założeń w 2023 r. przeprowadzono tylko jedną rekrutację. Najbardziej kompetentnym kandydatem był mężczyzna, a rekrutacja pozytywnie wpłynęła na naszą różnorodność wiekową.

Zgodnie z dyrektywą UE w sprawie systemów zgłaszania nieprawidłowości w grudniu 2023 r. wprowadziliśmy zaktualizowaną wersję naszego Systemu i Polityki zgłaszania nieprawidłowości. Rozszerza ona opcje raportowania, umożliwiając zgłaszającym raportowanie bezpośrednio do Grupy lub do swoich regionów. Uruchomienie Systemu zostało szerzej opisane w sekcji Informacje na temat Ładu Korporacyjnego

Wydajność, wskaźniki i cele

Wskaźniki różnorodności^{3,4,6,7,8}

Cele zarządzania różnorodnością

Nasza Polityka Różnorodności Grupy jest stosowana, do oceny składu kierownictwa H+H International A/S.

Zgodnie z paragrafem 139c duńskiej ustawy o spółkach dążymy do równego podziału płci w naszej Radzie Nadzorczej, zgodnie z definicją zawartą w paragrafie 139c duńskiej ustawy o spółkach przez Danish Business Authority. Cel ten został osiągnięty na dorocznym walnym zgromadzeniu w dniu 31 marca 2022 r. i jest nadal realizowany przy obecnym składzie 2 kobiet i 5 mężczyzn obecnych w Radzie. Z tego powodu

zgodnie z prawem nie ustalono formalnego celu w zakresie płci.

Rada dąży do różnorodności w najszerszym możliwym znaczeniu. Przy podejmowaniu decyzji o tym, czy zaproponować reelekcję członków Rady, jak również przy poszukiwaniu kandydatów na nowych członków Rady, decyzja opiera się na uzupełnieniu wszelkich luk kompetencyjnych lub wzmocnieniu określonych kompetencji w Radzie w oparciu o zbiorowe kompetencje, które Rada uważa za istotne w danym momencie, biorąc pod uwagę strategię H+H, wyzwania i możliwości. Oprócz uwzględnienia kompetencji w postaci doświadczenia zawodowego i wykształcenia, Rada dostrzega również korzyści płynące z różnorodności pod względem kulturowym, płci, wieku itp.

Jednakże, gdy Rada w ramach swojej corocznej oceny zdecyduje się na zmianę swojego składu, w naturalny sposób będzie dążyć do poprawy w szczególności różnorodności płci i profilu wiekowego Rady. W związku z tym, jeśli dwóch kandydatów na stanowisko w Radzie jest równie kompetentnych, preferowana będzie osoba bardziej zróżnicowana pod względem płci i/lub wieku.

Więcej informacji na temat różnorodności w Radzie można znaleźć na stronie 39

Uwaga! Ta część jest wycięta z tłumaczenia, fragmentów Raportu Roczne. Dostępna w angielskiej wersji oryginalnej

Niedostatecznie reprezentowana płć w Radzie Nadzorczej i kierownictwie, H+H International A/S

		2023	2022	2021	2020	2019
Różnorodność płci, Rada Nadzorcza		29%	33%	17%	17%	17%
Kobiety / ogółem	HC	2/7	2/6	1/6	1/6	1/6
Różnorodność płci, Kierownictwo Grupy		0%	0%	20%	20%	20%
Kobiety / ogółem	HC	0/4	0/4	1/5	1/5	1/5
Różnorodność płci, menedżerowie poniżej szczebla kierownictwa Grupy*		0%	-	-	-	-
Kobiety / ogółem	HC	0/3	-	-	-	-

* Pierwszy rok ujawnienia zgodnie z sekcją 99(b)(1) duńskiej ustawy o sprawozdaniach finansowych.

Jeśli chodzi o różnorodność na innych szczeblach zarządzania H+H International A/S, patrzymy na różnorodność w szerokim znaczeniu, w tym na płeć, wykształcenie i doświadczenie zawodowe, kraj pochodzenia, staż pracy i wiek. Naszym ogólnym celem jest posiadanie zróżnicowanych zespołów zarządzających na wszystkich poziomach, biorąc pod uwagę strategię, wyzwania i szanse H+H.

Różnorodność kadry zarządzającej do końca 2023 r.

Narodowość

Dania (5) / Niemcy (1) / Wielka Brytania (1)

Staż pracy H+H (w latach)

<1 (1) / 1-5 (4) / 6-10 (1) / 15+ (1)

Rozkład wieku (w latach)

30-34 (1) / 40-44 (1) / 45-49 (3) / 55-59 (2)

Wykształcenie

Audyt / Chemia / Ekonomia / Technologie informacyjne
/ Finanse / Administracja biznesowa

W odniesieniu do różnorodności płci na dwóch poziomach zarządzania poniżej Rady Nadzorczej, ze względu na nasz stosunkowo niewielki rozmiar, zdecydowaliśmy się skorzystać z prawnego zwolnienia dla spółek zatrudniających mniej niż 50 pracowników i nie mieć polityki różnorodności płci ani powiązanych celów w zakresie różnorodności płci w celu zwiększenia odsetka płci niedostatecznie reprezentowanej, por. duńska ustawa o spółkach, sekcja 139(c)(7). Spółka zatrudnia mniej niż 25

pracowników i ma wysoki wskaźnik utrzymania pracowników, a tym samym bardzo niewiele rekrutacji.

Naszym głównym celem w zakresie różnorodności na dwóch poziomach zarządzania jest osiągnięcie większej różnorodności płci w perspektywie średnioterminowej.

Rozkład wieku w Grupie⁶

Rozkład wieku naszych pracowników jest zgodny z innymi branżami i społeczeństwem jako całości, a zatem jest zgodny z tym czego oczekiwaliśmy.

Rozkład wieku	Liczba (%)
Poniżej 30	7%
Między 30 a 50	48%
Powyżej 50	45%

Wskaźniki wynagrodzeń⁹

W 2023 r. różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn, zdefiniowana jako różnica między średnimi poziomami wynagrodzeń pracowników płci męskiej i żeńskiej, zmniejszyła się z 7% do -5% ze względu na restrukturyzację, która doprowadziła do zmiany struktury zatrudnienia. Wskaźnik wynagrodzenia Dyrektora Zarządzającego Grupy, zdefiniowany jako stosunek najwyższej opłacanej osoby do mediany rocznego wynagrodzenia całkowitego dla wszystkich pracowników, spadł z 32 do 29. Przypisujemy to zmiennym składowym wynagrodzenia Dyrektora Zarządzającego. Ponieważ działamy w krajach o znacznie różniących się poziomach wynagrodzeń, porównanie w różnych

regionach może być trudne, podobnie jak ustalenie konkretnych celów. Uważamy jednak, że obecne wskaźniki wynagrodzeń są zadowalające.

	2023	2022	2021
Różnice w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn (średnia)	-5%	7%	10%
Wskaźnik wynagrodzeń CEO	29	32	37

Incydenty, skargi i poważny wpływ na prawa człowieka^{10,11}

W 2023 r. nie odnotowano żadnych przypadków dyskryminacji związanej z pracą zgłoszonych do działu kadr lub za pośrednictwem Systemu zgłaszania nieprawidłowości ze względu na płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, narodowość, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną lub inne istotne formy dyskryminacji z udziałem interesariuszy wewnętrznych i/lub zewnętrznych we wszystkich operacjach prowadzonych w okresie sprawozdawczym. Obejmuje to przypadki molestowania jako konkretnej formy dyskryminacji.

W 2023 r. nie zidentyfikowano żadnych przypadków naruszeń praw człowieka (np. pracy przymusowej, handlu ludźmi lub pracy dzieci).

Szkolenia i rozwój umiejętności oraz warunki pracy

Oddziaływanie, ryzyko i szanse¹

H+H dąży do bycia pracodawcą z wyboru i zapewnienia bezpiecznego i atrakcyjnego środowiska pracy dla naszych pracowników na wszystkich etapach ich kariery. Chcemy przyciągać i zatrzymywać wykwalifikowanych i zmotywowanych pracowników, którzy pomogą nam wspierać nasze ambicje biznesowe. Aby to umożliwić, oferujemy naszym pracownikom szkolenia i rozwój w zakresie podnoszenia swoich umiejętności i rozwoju kariery, zapewniając jednocześnie możliwości kształtowania swojej pracy, gdy tylko jest to możliwe.

W analizie istotności zidentyfikowano następujące istotne skutki związane ze szkoleniami i rozwojem umiejętności oraz warunkami pracy

Szkolenia i rozwój umiejętności

Zapewniając atrakcyjne szkolenia i możliwości rozwoju, które pomagają naszym pracownikom realizować ich potencjał i ambicje, wywieramy pozytywny wpływ na naszych pracowników. Wpływ ten ma miejsce w naszych własnych działaniach w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej.

Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym podczas spowolnienia w sektorze budowlanym

Zamknięcia zakładów i zwolnienia, które nastąpiły w wyniku obecnego spowolnienia w sektorze budowlanym, doprowadziły do zmian godzin pracy i harmonogramów zmian, co może mieć negatywny wpływ na równowagę między życiem zawodowym a prywatnym naszych pracowników. Ten potencjalny wpływ dotyczy pracowników w naszych zakładach i występuje w perspektywie krótko- i średnioterminowej.

Nie zidentyfikowano żadnych istotnych ryzyk ani szans

Oddziaływanie, ryzyko i szanse - zarządzanie

Zarządzanie naszym oddziaływaniem jest kluczem do zapewnienia, że mamy pracowników, których potrzebujemy do osiągnięcia naszych ambicji biznesowych. Zarządzanie wydajnością, umiejętnościami i talentami odbywa się lokalnie, gdzie menedżerowie są zachęceni do prowadzenia otwartego dialogu z pracownikami i ciągłego doskonalenia ich umiejętności oraz oceny potrzeb szkoleniowych.

Polityki związane ze szkoleniami i rozwojem umiejętności oraz warunkami pracy²

H+H nie posiada polityki, która konkretnie odnosi się do szkoleń i rozwoju umiejętności. Oprócz wymaganego podnoszenia kwalifikacji lub odnawiania certyfikatów, uważamy, że zarządzanie wydajnością, talentami i kompetencjami powinno być zarządzane w ramach

regularnych dialogów między menedżerami i pracownikami, zamiast być dyktowane przez politykę

Warunki pracy i równowaga między życiem zawodowym a prywatnym naszych pracowników są regulowane głównie przez lokalne polityki. Możliwość wzięcia urlopu różni się w zależności od regionu i jest zgodna z lokalnymi przepisami. Możliwość elastycznej pracy również różni się w zależności od regionu i zależy od charakteru pracy. Pracownicy są zachęceni do przekazywania informacji zwrotnych i wyrażania wszelkich obaw, aby mieć pewność, że mają wystarczająco dużo czasu zarówno na pracę, jak i na życie prywatne.

Działania^{3,4,5}

Aby stworzyć atrakcyjne środowisko pracy, regularnie angażujemy się w dialog z naszymi pracownikami, aby zrozumieć ich perspektywę i potrzeby. Obejmuje to ankiety pracownicze dla wybranych pracowników, rozmowy 1:1 z menedżerami, a także lokalne i globalne sesje pytań i odpowiedzi z zarządciem.

H+H prowadzi również system zgłaszania nieprawidłowości, który został zaktualizowany w 2023 r. i opisany w sekcji Informacje o Ładzie Korporacyjnym.

Wszyscy pracownicy mogą zgłaszać swoje obawy bezpośrednio przełożonemu lub za pośrednictwem naszego Systemu zgłaszania nieprawidłowości. Różni się on w zależności od kraju i lokalnych przepisów, a także od tego, czy pracownicy są reprezentowani przez

lokalną organizację, taką jak związek zawodowy lub organizacja pracownicza.

Wyniki, wskaźniki i cele⁶

Obecnie nie dysponujemy pełnymi danymi na temat liczby godzin szkoleniowych przypadających na pracownika ani liczby pracowników, którzy wzięli udział w ocenie wyników i rozwoju kariery. Zamierzamy zebrać te dane w przyszłości.

Dialog społeczny^{7,8}

Wskaźnik	Pracownicy spoza EOG	Pracownicy z EOG
0-19%		Polska
20 – 39%	UK	
40 – 59%		Niemcy
60 – 79%		
80 – 100%		
Dla krajów zatrudniających >50 pracowników, co stanowi >10% wszystkich pracowników		

Wszystkie zakłady H+H są zlokalizowane w Europie, w krajach, w których obowiązują prawnie ustalone minimalne wynagrodzenia. Podczas procesu corocznego przeglądu wynagrodzeń zapewniamy, że jesteśmy zgodni o porównywalnej wielkości i działalności poprzez regionalną analizę porównawczą⁹

¹ ESR2 2 SBM-3-S1 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym | ² S1-1 - Polityki związane z własną siłą roboczą | ³ S1-4 - Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na własnych pracownikach | ⁴ S1-2 Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie oddziaływania | ⁵ S1-3 Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez pracowników jednostki | ⁶ S1-13 Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności | ⁷ S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego (paragraf 60)

Wszyscy pracownicy są uprawnieni do skorzystania z urlopu rodzinnego, ale niestety nie mamy całkowitej liczby pracowników, którzy zdecydowali się na to w 2023 r¹⁰.

Charakterystyka pracowników H+H¹¹

Stosunek płci wśród naszych pracowników pozostaje stabilny, z równym podziałem wśród pracowników ze środowisk biurowych i niskiej różnorodności wśród pracowników w naszych zakładach i innych środowiskach niebiurowych.

Liczba pracowników według rodzaju umowy i płci

Rodzaj umowy	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Liczba pracowników	238	1.117	1.355
Liczba stałych pracowników	238	1.117	1.355
Liczba pracowników tymczasowych	0	0	0
Liczba pracowników zatrudnionych w godzinach niegarantowanych	0	0	0

Ponieważ doświadczyliśmy spowolnienia na rynku, nadaliśmy priorytet naszym stałym pracownikom i w związku z tym ograniczyliśmy korzystanie z pracowników tymczasowych.

Rotacja

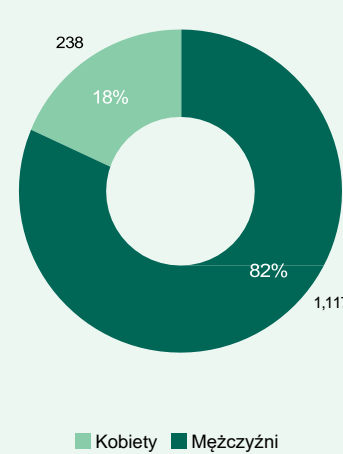
Jednostka	2023	2022	2021
Wskaźnik rotacji pracowników ¹²	40%	15%	13%
Rotacja pracowników	605	267	206

Ponieważ spowolnienie w branży budowlanej doprowadziło do zamknięcia zakładów i restrukturyzacji w całej Grupie H+H, nasz wskaźnik rotacji znacznie wzrósł w porównaniu z poprzednimi latami.

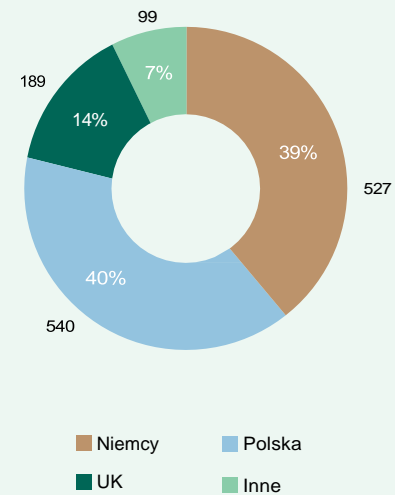
Po uwzględnieniu tego, nasz wskaźnik rotacji pozostaje na poziomie z poprzednich lat i jest zgodny ze wskaźnikiem rotacji wśród firm porównywalnych.

8 (str. 72) S1-15 Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym | 9 (str. 72) S-10 Adekwatne wynagrodzenia, par. 67-69 | 10 S1-15 Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym | 11 S1-6 - Charakterystyka pracowników jednostki | 12 Wskaźnik dobrowolnej rotacji wyniósł 13

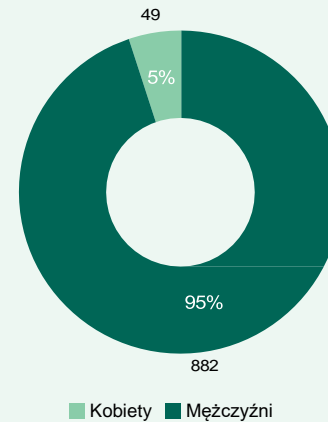
Liczba pracowników według płci



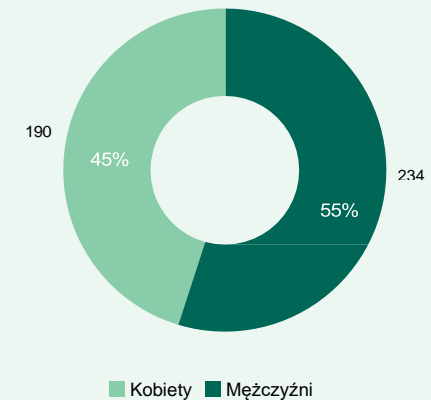
Liczba pracowników według kraju^{*}



Liczba pracowników według płci - niebiurowi



Liczba pracowników według płci - biuro



* Chociaż H+H jest również obecna w Czechach, Danii, Holandii, Szwecji i Szwajcarii, nie zostały one uwzględnione ze względu na mniej niż 50 pracowników / mniej niż 10% siły roboczej.

Informacje o Ładzie Korporacyjnym

H+H zobowiązuje się do profesjonalnego, odpowiedzialnego i uczciwego działania we wszystkich naszych przedsięwzięciach i relacjach biznesowych. Z uwzględnieniem potrzeb wszystkich interesariuszy, w tym klientów, pracowników, akcjonariuszy i dostawców, z zapewnieniem, że interesariusze są odpowiednio doceniani.

Lista wymogów dotyczących ujawniania informacji

Odniesienie do strony

G1 – Praktyki biznesowe

G1-1	Zasady dotyczące kultury korporacyjnej i postępowania w biznesie	Strona 74
G1-3	Zapobieganie i wykrywanie korupcji lub przekupstwa	Strona 75
G1-4	Potwierdzone przypadki korupcji lub przekupstwa	Strona 76

Oddziaływanie, ryzyko i szanse

Branża budowlana jest narażona na ryzyko związane z przekupstwem, korupcją i praktykami antykonkurencyjnymi ze względu na dużą liczbę wykonawców, dostawców i innych podmiotów w łańcuchu wartości oraz konkurencyjny proces przetargowy mający na celu zabezpieczenie kontraktów prywatnych i publicznych.

Uważamy, że ogólne ryzyko zachowań korupcyjnych jest stosunkowo niskie. Prowadzimy sprzedaż głównie za pośrednictwem dystrybutorów budowlanych (hurtowników) i mamy ograniczony bezpośredni udział w negocjacjach i propozycjach ofert. Ponadto działamy w Europie tylko w krajach o niskim ryzyku przekupstwa i korupcji, plasując się między 1 (Dania) a 45 (Polska) na 180 w Międzynarodowym Indeksie Percepcji Korupcji 2023.

W ocenie istotności zidentyfikowano następujące ryzyko związane z prowadzeniem działalności gospodarczej:

Nieetyczne praktyki biznesowe

Główne ryzyko zachowań korupcyjnych dla H+H dotyczy nieodpowiedniego rodzaju lub poziomu gratyfikacji lub prezentów oferowanych naszym pracownikom przez potencjalnych lub faktycznych dostawców lub dostarczanych przez naszych pracowników potencjalnym lub faktycznym klientom z zamiarem uzyskania specjalnych względów lub korzyści biznesowych. Ryzyko to występuje w naszych własnych działaniach w perspektywie krótko-średnio- i długoterminowej.

¹ G1-1 Zasady dotyczące kultury korporacyjnej i postępowania w biznesie

Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i szansami

Zarządzamy tym ryzykiem, nieustannie pracując nad wzmocnieniem naszej kultury zgodności. Odbyna się to poprzez nasze Polityki, System zgłaszania nieprawidłowości, szkolenia i zwiększanie świadomości, poprzez przeprowadzanie audytów oraz poprzez postawy liderów, które mają stanowić przykład prowadzenia działalności w sposób uczciwy.

Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna¹

Kodeks Postępowania i Kodeks Postępowania dla Dostawców

Kodeks Postępowania H+H jest podstawą naszego programu zgodności i nadaje ton uczciwości biznesowej i naszym zasadom etycznym. Jego uzupełnieniem jest Kodeks Postępowania dla Dostawców, który określa nasze oczekiwania wobec dostawców w zakresie prowadzenia działalności w sposób zgodny z prawem, zrównoważony, etyczny i społecznie odpowiedzialny.

Kodeks Postępowania i Kodeks Postępowania dla Dostawców obejmują nasze zasady związane np. ze środowiskiem i klimatem, zdrowiem i bezpieczeństwem, różnorodnością, niedyskryminacją, ochroną danych osobowych, konfliktami interesów, uczciwą konkurencją, przeciwdziałaniem korupcji, odpowiedzialną polityką podatkową i etyką danych.

Dyrektor Zarządzający jest odpowiedzialny za Kodeks Postępowania, a Dyrektor Operacyjny jest odpowiedzialny za Kodeks Postępowania dla Dostawców.

Obie te Polityki są regularnie weryfikowane i aktualizowane zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa i są dostępne na wszystkich stronach internetowych H+H.

Pracownicy mogą uzyskać dostęp do tych Polityk w Systemie zarządzania politykami H+H za pośrednictwem intranetu Grupy. Pracownikom nieposiadającym bezpośredniego dostępu do intranetu zapewnia się kopie papierowe, dostęp za pośrednictwem współdzielonych komputerów lub tablic ogłoszeń. Każdy pracownik H+H jest zobowiązany do zapoznania się z Kodeksem Postępowania H+H i przestrzegania go.

Ostatecznie za nadzór nad kulturą korporacyjną i postępowaniem biznesowym H+H odpowiada Rada Nadzorcza. Zarząd i inni menedżerowie w Grupie są odpowiedzialni za dawanie przykładu i kierowanie kulturą uczciwości biznesowej oraz zachęcanie współpracowników do otwartej dyskusji na temat tego, jak przestrzegać zasad zawartych w Kodeksie Postępowania i szczegółowych Polityk leżących u jego podstaw. Ponadto, aby wesprzeć nasze zobowiązanie do odpowiedzialnego postępowania w biznesie, regionalni dyrektorzy zarządzający są zobowiązani do podpisywania co kwartał deklaracji, że zgodnie z ich najlepszą wiedzą wszystkie podmioty H+H w ich regionie prowadzą działalność w sposób zgodny ze wszystkimi obowiązującymi politykami H+H.

Oczekujemy, że dostawcy będą podzielać nasze zaangażowanie w prowadzenie działalności w sposób zgodny z prawem, zrównoważony, etyczny i społecznie odpowiedzialny. Przekazujemy Kodeks Postępowania dla Dostawców wszystkim głównym dostawcom i prosimy ich o potwierdzenie i zaakceptowanie jego treści.

H+H nie będzie zawierać umów z głównymi dostawcami, którzy nie zobowiążą się lub nie będą w stanie wykazać, że spełniają wymogi naszego Kodeksu Postępowania dla Dostawców lub wykazują zgodność z odpowiednimi przepisami prawa.

Polityka i System zgłaszania nieprawidłowości
Zachęcamy pracowników, partnerów biznesowych i innych interesariuszy do zgłaszania wszelkich podejrzeń o niewłaściwe postępowanie odpowiedniemu menedżerowi H+H.

Jeśli jednak okoliczności są takie, że sygnalista woli zgłosić sprawę w tajemnicy, może to zrobić anonimowo za pośrednictwem publicznego internetowego Systemu zgłaszania nieprawidłowości H+H. System jest dostępny we wszystkich naszych językach i można uzyskać do niego dostęp zarówno z intranetu H+H dla pracowników i na wszystkich stronach internetowych H+H. Osoby zgłaszające nieprawidłowości w dobrej wierze są chronione przed wszelkiego rodzaju działaniami odwetowymi, dyskryminacyjnymi lub dyscyplinarnymi wynikającymi z przesłania zgłoszenia.

System jest dostarczany przez niezależnego zewnętrznego dostawcę rozwiązań dla sygnalistów, a osoby zgłaszające mają możliwość wyboru, czy chcą zgłosić się do lokalnego działu HR, działu HR Grupy czy działu prawnego Grupy.

Wszystkie zgłoszenia w dobrej wierze dotyczące podejrzania naruszenia Kodeksu Postępowania lub jakiegokolwiek podstawowej Polityki H+H oraz naruszenia prawa są badane. Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić poufność tożsamości osoby dokonującej zgłoszenia i dbamy aby uniknąć jakichkolwiek potencjalnych konfliktów interesów podczas tworzenia zespołu dochodzeniowego i głównego decydenta. Niezależni, zewnętrznii doradcy prawni są również wykorzystywani w dochodzeniach.

Polityka zgłaszania nieprawidłowości w H+H jest dostępna w systemie zgłaszania nieprawidłowości i zawiera informacje na temat sposobu zgłaszania podejrzeń o niewłaściwe postępowanie, sposobu rozpatrywania zgłoszeń oraz tego, co jest uznawane za objęte zakresem, a co nie. Za Politykę zgłaszania nieprawidłowości odpowiada Dyrektor Zarządzający.

System i Polityka zgłaszania nieprawidłowości zostały zaktualizowane i ponownie opublikowane pod koniec 2023 r., a kampanie informacyjne i szkolenia zostały zaplanowane na cały 2024 r.

Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu²

H+H nie toleruje korupcji i przekupstwa oraz potępia korupcyjne zachowania i praktyki biznesowe. Jest to podkreślone w naszej Polityce Antykorupcyjnej, która zawiera zasady i informacje dotyczące przekupstwa, płatności, darowizn oraz prezentów. Dyrektor Zarządzający jest odpowiedzialny za Politykę antykorupcyjną, która jest regularnie weryfikowana i aktualizowana zgodnie z odpowiednimi przepisami.

Polityka obejmuje odpowiednie praktyczne przykłady dla poszczególnych sektorów w celu podniesienia świadomości na temat sytuacji biznesowych, które mogą wiązać się z przekupstwem lub korupcją oraz wskazuje zachowania oczekiwane od pracowników H+H w takich sytuacjach. Oprócz tego prowadzone są wewnętrzne, lokalnie zarządzane szkolenia dla stanowisk uznanych za najbardziej narażone. W H+H są to działy zakupów, sprzedaży i marketingu oraz kierownictwo regionalne.

Wewnętrzne mechanizmy kontrolne zostały ustanowione w celu zarządzania wspomnianym ryzykiem korupcji po stronie sprzedaży i zakupów. Procedury na wypadek eskalacji są wdrożone i zakomunikowane w ramach Grupy.

² G1-3 - Zapobieganie i wykrywanie korupcji i przekupstwa

Wskaźniki i cele³

Przypadki korupcji i przekupstwa

W 2023 r. nie zgłoszono żadnych nieprawidłowości. Firma H+H nie otrzymała również żadnego nakazu, orzeczenia, wyroku skazującego ani grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych lub związanych z łapówką lub przekupstwem.

Wpływy polityczne i działalność lobbująca⁴

H+H nie dokonywała i nie dokonuje żadnych wpłat finansowych ani rzeczowych bezpośrednio na rzecz partii politycznych, wybranych polityków czy osób ubiegających się o urzędy polityczne.

H+H jest członkiem Europejskiego Stowarzyszenia Producentów Betonu Komórkowego i Europejskiego Stowarzyszenia Producentów Silikatów oraz posiada członkostwo w krajowych stowarzyszeniach branżowych. Całkowity roczny wkład dla tych członkostw wynosi 5 milionów DKK.

Żaden z członków Rady Nadzorczej ani kierownictwa Grupy nie pełnił funkcji w administracji publicznej ani w organach regulacyjnych w ciągu dwóch lat poprzedzających okres sprawozdawczy 2023.

Polityka podatkowa

H+H przyjęła grupową Politykę podatkową. Polityka jest podstawą wspólnego podejścia podatkowego dla Grupy H+H. Naszą ambicją jest zawsze stosować najlepsze praktyki i działać zgodnie z nimi i z obowiązującymi przepisami dotyczącymi obliczania podatku i sprawozdawczości podatkowej, aby zapewnić, że płacimy odpowiednią kwotę podatku we właściwym czasie w krajach, w których prowadzimy działalność. W ścisłej współpracy z doradcami podatkowymi monitorujemy aktualizacje i zmiany przepisów podatkowych, aby ocenić ich wpływ na naszą działalność na poziomie Grupy i kraju

Polityki i systemy związane z ESG i zrównoważonym rozwojem

Polityka	Obszar	Opis	
Kodeks Postępowania	Nadrzędne	Kodeks Postępowania opisuje podstawowe wartości i zasady, oczekuje się, że pracownicy będą ich przestrzegać.	Więcej informacji na str. 74-75
Kodeks Postępowania dla Dostawców	Nadrzędne	Polityka określa nasze oczekiwania wobec dostawców w zakresie prowadzenia działalności w sposób etyczny, zgodny z prawem i społecznie odpowiedzialny.	Więcej informacji na str.74-75
Polityka ESG	Nadrzędne	Polityka ESG określa nasze zobowiązania środowiskowe, społeczne i z zakresu ładu korporacyjnego.	Więcej informacji na str. 59
Polityka Różnorodności	Spoleczne	Głównym celem Polityki Różnorodności Grupy jest promowanie integracyjnego i otwartego klimatu pracy, w którym różnorodność jest akceptowana i promowana. Zachęcamy i wspieramy różnorodność na wszystkich poziomach i podkreślamy nasz brak tolerancji dla wszelkich form dyskryminacji.	Więcej informacji na str. 69
Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy	Spoleczne	Polityka opisuje nasze nadrzędne zasady dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa w H+H.	Więcej informacji na str. 68
Polityka Antykorupcyjna	Zarządzanie	Polityka zawiera zasady i informacje dotyczące przekupstwa, płatności, darowizny oraz upominków.	Więcej informacji na str. 75
Polityka w Zakresie Danych	Zarządzanie	Celem niniejszej polityki jest określenie zasad etyki przetwarzania danych przez H+H, tak aby było ono nie tylko zgodne z prawem, ale także etyczne.	Więcej informacji na str. 40
Polityka Podatkowa	Zarządzanie	Polityka opisuje nasze wewnętrzne zarządzanie i wszystkie <i>zagadnienia</i> związane z podatkami.	Więcej informacji na str. 76
Polityka Zgłaszania Nieprawidłowości	Zarządzanie	Polityka zawiera informacje o tym, jak zgłaszać podejrzenia niewłaściwego postępowania, w jaki sposób zgłoszenia są rozpatrywane i co jest uznawane za wewnętrzne i poza zakresem	Więcej informacji na str. 75

1 G1-4 - Przypadki korupcji lub przekupstwa | 4 G1-5 - Wpływy polityczne i działalność lobbująca

Podsumowanie wskaźników i załącznik

Dane środowiskowe	Jednostka	2023	2022	2021	2020	2019
CO ₂ e Zakres 1	Tony	*93,602	142,796	132,345	121,598	142,319
CO ₂ e Zakres 2 – market-based	Tony	*15,198	33,454	59,461	56,765	56,890
CO ₂ e Zakres 2 – location-based	Tony	29,369	45,702			
CO ₂ e Zakres 3	Tony	442,582	688,192	673,554	624,247	694,255
Całkowite emisje gazów cieplarnianych – market-based	Tony	550,501	864,442	865,360	802,609	893,465
CO ₂ e Zakres 1	kg/m ³	31	33	31	31	33
CO ₂ e Zakres 2	kg/m ³	5	8	14	14	13
CO ₂ e Zakres 3	kg/m ³	146	157	157	157	162
Całkowita emisja gazów cieplarnianych na przychód netto	Ton/mln. DKK	206	240	287	302	315
Zużycie energii	GJ	1,749,942	2,487,149	2,380,949	2,195,301	2,419,731
Zużycie energii	MWh	486,095	690,875	661,375	609,806	672,147
Gaz ziemny	MWh	315,096	418,262			
Węgiel	MWh	92,588	146,867			
Olej	MWh	12,458	26,253			
Para i energia elektryczna z paliw kopalnych	MWh	28,767	65,722			
Odnawialna energia elektryczna	MWh	37,186	33,770			
Procent odnawialnej energii	%	8%	5%	0%	0%	0%
Całkowita energia na m ³	MJ	575	567	554	551	565
Energochłonność na przychód netto	MWh/mln. DKK	182	192	219	230	237
Wielkość produkcji:						
AAC	Milion m ³	2.3	3.3	3.2	2.9	3.2
CSU	Milion m ³	0.8	1.1	1.1	1.1	1.1

* Dane ESG podlegają ograniczonej pewności

Dane społeczne	Jednostka	2023	2022	2021	2020	2019
Pracownicy	Liczba pracowników	1,355	1,739	1,633	1,571	1,636
Różnorodność płci	%	18%	16%	16%	15%	15%
Różnorodność płci, pracownicy biurowi	%	45%	41%	47%	47%	44%
Różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn (średnia)	%	-5%	7%	10%	15%	20%
Współczynnik wynagrodzenia CEO	Krotność	29	32	37	35	39
Wskaźnik rotacji pracowników	%	40%	15%	13%	14%	12%
Rotacja pracowników	Liczba pracowników	605	267	206	217	191
Absencja chorobowa	Dni na EPC	14	13	12	13	13
Krótkoterminowa absencja chorobowa	Dni na EPC	10	11	10	11	11
Ofiary śmiertelne	Liczba pracowników	0	0	0	0	0
Częstotliwość wypadków powodujących utratę czasu pracy (LTIF)	Incydenty na milionogodziny	*3.4	3.6	5.5	5.7	5.6
Całkowita liczba możliwych do zarejestrowania incydentów	Liczba	18	77	103	105	131
Całkowity wskaźnik możliwych do zarejestrowania incydentów (TRIR)	Incydenty na milionogodziny	7	25	35	38	43
Choroby związane z pracą	Liczba	0	-	-	-	-
Różnorodność płci, Rada Nadzorcza	%	29%	33%	17%	17%	17%
Różnorodność płci, Zarząd Grupy	%	0%	0%	20%	20%	20%
Różnorodność płci, menedżerowie poniżej Zarządu Grupy	%	0%	-	-	-	-

Polityka rachunkowości ESG

Zakres raportowania

Wszystkie podmioty znajdujące się pod kontrolą finansową H+H International A/S.

Ramy sprawozdawczości

Deklaracja zrównoważonego rozwoju została opracowana w ramach przygotowań do zapewnienia zgodności z Dyrektywą w sprawie sprawozdawczości dotyczącej zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw (CSRD) i Europejskimi Standardami Sprawozdawczości w zakresie Zrównoważonego Rozwoju (ESRS).

Pochodzenie i kontrola danych

Dane dotyczące liczby pracowników i płci są generowane z naszych systemów HR. Dane dotyczące ofiar śmiertelnych i wypadków, zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych są zgłaszane za pośrednictwem systemu zarządzania operacyjnego, który jest zgodny z normalnymi procesami finansowymi w celu zapewnienia spójności i jest weryfikowany w odniesieniu do zewnętrznej sprawozdawczości finansowej. Dane są weryfikowane poprzez wewnętrzne kontrole, analizy, benchmarki i comiesięczne spotkania biznesowe.

Definicje

Klimat

- CO₂ e Zakres 1 jest obliczany jako rodzaj spalane go paliwa x współczynnik konwersji na rodzaj paliwa. Dla 1 tony węgla współczynnik konwersji

Stosuje się od 19 do 23 do GJ, w zależności od jakości produktu.

W przypadku innych paliw do spalania stosuje się współczynnik emisji oparty na współczynnikach DEFRA

- CO₂ e Zakres 2 jest obliczany jako zakupiona MWh x współczynnik konwersji 3,6 na GJ. Zarówno dla energii elektrycznej location-based, jak i market-based, wskaźniki emisji są oparte na AIB. Dodatkowo, w przypadku energii market-based, w naszych emisjach uwzględniamy zakup REC
- CO₂ e Zakres 3 jest obliczany jako zakupione materiały z Zakresu x współczynnik efektywności. Tam, gdzie współczynniki wydajności są ujawniane przez dostawcę, są one stosowane. Jeśli nie są one dostępne, stosowane są ogólne branżowe współczynniki efektywności
- CO₂ e na m³ (Zakres 1) i CO₂ e na m³ (Zakres 2) są obliczane jako Zakres 1 i Zakres 2 podzielone przez wielkość produkcji netto.
- Całkowita energia jest obliczana jako rodzaj spalane go paliwa x współczynnik mocy dla danego rodzaju paliwa + zużyta energia elektryczna.
- Całkowita energia na m³ jest obliczana jako całkowita energia podzielona przez wielkość produkcji.

- Wielkość produkcji jest definiowana jako wyprodukowane AAC i CSU (netto) mierzone w m³

Różnorodność i równość

- Liczba pracowników jest definiowana jako wszyscy pracownicy, którzy są na naszej liście płac, zarówno pełnoetatowi, jak i niepełnoetatowi, a także aktywni i nieaktywni.
- Pracownicy pełnoetatowi są zdefiniowani jako aktywni pracownicy pełnoetatowi + pracownicy tymczasowi.
- Różnorodność płci, Kierownictwo Grupy obejmuje Radę Nadzorczą i kadrę zarządzającą wyższego szczebla w H+H International A/S. Menedżerowie niższego szczebla niż Kierownictwo Grupy są zdefiniowani jako ci, którzy mają bezpośrednich podwładnych
- Różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn jest obliczana jako różnica między średnim poziomem wynagrodzeń kobiet i mężczyzn, wyrażona jako procent średniego poziomu wynagrodzeń pracowników płci męskiej.
- Wskaźnik wynagrodzenia CEO jest obliczany jako wynagrodzenie CEO, zgodnie z raportem o wynagrodzeniach, podzielone przez medianę wynagrodzeń wszystkich pozostałych pracowników.

- Wskaźnik rotacji pracowników jest obliczany jako całkowita liczba osób odchodzących z pracy podzielona przez średnią liczbę pełnych etatów w danym roku.

Zdrowie i bezpieczeństwo

- Wypadek śmiertelny to uraz związany z pracą, który skutkuje śmiercią
- Wskaźnik wypadkowości (LTIF) mierzy częstotliwość incydentów utraty czasu pracy i incydentów śmiertelnych na milion godzin podzielonych przez całkowitą liczbę przepracowanych godzin zgodnie z wytycznymi OSHA.
- Całkowity wskaźnik wypadków podlegających rejestracji (TRIR) mierzy częstotliwość wszystkich urazów związanych z pracą i wypadków śmiertelnych na milion godzin podzielonych przez całkowitą liczbę przepracowanych godzin.
- Absencja chorobowa jest obliczana jako całkowita liczba dni chorobowych podzielona przez średnią liczbę pełnych etatów w ciągu roku.
- Nieobecność krótkoterminowa jest definiowana jako zwolnienie lekarskie, w przypadku którego H+H zapewnia pracownikowi podstawowe wynagrodzenie. Gdy podstawowe wynagrodzenie przestaje być zapewniane przez organ publiczny, nieobecność jest uznawana za długoterminową.

ESRS 2 Dodatek B

Wymóg ujawniania informacji i powiązane dane	Punkt odniesienia SFRD	Punkt odniesienia filar III	Odniesienie do Rozporządzenia	Odniesienie do prawa klimatycznego UE	Istotne/Nieistotne	Odniesienie do akapitu lub strony
ESRS 2 GOV-1 Różnorodność płci w Radzie Nadzorczej ust. 21 d)	Wskaźnik nr 13 Tabela nr 1 w załączniku I		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Istotne	Str.41-43, 70
ESRS 2 GOV-1 Odsetek niezależnych członków Rady ust. 21 e)			Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Istotne	Str.39
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności ust. 30	Wskaźnik nr 10 Tabela nr 3 w załączniku I				Istotne	Str.52
ESRS 2 SBM-1 Zaangażowanie w działalność związaną z paliwami kopalnymi ust. 40 d) i	Wskaźnik nr 4 Tabela nr 1 w załączniku I	Art.449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013: Rozporządzenie wykonawcze (UE) 2022/2453 Tabela 1: Informacje jakościowe dotyczące ryzyka środowiskowego i Tabela 2: Informacje jakościowe dotyczące ryzyka społecznego	Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Nieistotne	
ESRS 2 SBM-1 Zaangażowanie w działalność związaną z produkcją chemikaliów ust. 40 d) ii	Wskaźnik nr 9 Tabela nr 2 w załączniku I		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Nieistotne	
ESRS 2 SBM-1 Zaangażowanie w działania związane z kontrowersyjną bronią ust. 40 d) iii	Wskaźnik nr 14 Tabela nr 1 w załączniku I		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, art. 12 ust. 1, Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Nieistotne	
ESRS 2 SBM-1 Zaangażowanie w działalność związaną z uprawą i produkcją tytoniu ust. 40 lit. d) iv			Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, art. 12 ust. 1, Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Nieistotne	
ESRS E1-1 Plan przejścia mający na celu osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 r. ust. 14				Rozporządzenie (UE) 2021/1119, art. 2 ust. 1	Istotne	Str.57
ESRS E1-1 Przedsiębiorstwa wyłączone ze wskaźników Porozumienia Paryskiego ust. 16 (g)		Art. 449a Rozporządzenie (UE) nr 575/2013; Rozporządzenie wykonawcze (UE) 2022/2453 Wzór 1: Księga bankowa Ryzyko transformacji związanej ze zmianą klimatu: Jakość ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, art. 12 ust. 1 d-g) i art. 12 ust. 2		Nieistotne	
ESRS E1-4 Cele w zakresie redukcji emisji gazów cieplarnianych ust. 34	Wskaźnik nr 4 Tabela nr 2 w załączniku I	Art. 449a Rozporządzenie (UE) nr 575/2013; Rozporządzenie wykonawcze (UE) 2022/2453 Wzór 3: Księga bankowa - Ryzyko transformacji klimatycznej; wskaźniki dostosowania	Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, art. 6		Istotne	Str.60
ESRS E1-5 Zużycie energii ze źródeł kopalnych zdezagregowane według źródeł (tylko sektory o dużym wpływie na klimat) ust. 38	Wskaźnik nr 5 Tabela nr 1 i wskaźnik nr 5 Tabela nr 2 w załączniku I				Istotne	Str.61
ESRS E1-5 Zużycie energii i mix energetyczny ust. 37	Wskaźnik nr 5 Tabela nr 1 w załączniku I				Istotne	Str.61
ESRS E1-5 Energochłonność związana z działalnością w sektorach o dużym wpływie na klimat pkt 40-43	Wskaźnik nr 6 Tabela nr 1 w załączniku I				Istotne	Str.61

Wymóg ujawniania informacji i powiązane dane	Punkt odniesienia SFRD	Punkt odniesienia filar III	Odniesienie do Rozporządzenia	Odniesienie do prawa klimatycznego UE	Istotne/Nieistotne	Odniesienie do akapitu lub strony
ESRS E1-6 Zakresy brutto 1, 2, 3 i całkowite emisje gazów cieplarnianych ust. 44	Wskaźniki nr 1 i 2 Tabela nr 1 w załączniku I	Art. 449a Rozporządzenie (UE) nr 575/2013; Rozporządzenie wykonawcze (UE) 2022/2453 Wzór 1: Księga bankowa Ryzyko transformacji związanej ze zmianą klimatu: Jakość ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1		Istotne	Str.61-62
ESRS E1-6 Intensywność emisji brutto gazów cieplarnianych ust. 53-55	Wskaźnik nr 3 Tabela nr 1 w załączniku I	Art. 449a Rozporządzenie (UE) nr 575/2013; Rozporządzenie wykonawcze (UE) 2022/2453 Wzór 3: Księga bankowa - Ryzyko transformacji klimatycznej- wskaźniki dostosowania	Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, art. 8 ust. 1		Istotne	Str.62
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i kredyty węglowe ust. 56				Rozporządzenie (UE) 2021/1119, art. 2 ust. 1	Nieistotne	
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela na ryzyko fizyczne związane z klimatem, ust. 66			Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, załącznik II Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Nieistotne	
ESRS E1-9 Podział kwot pieniężnych według ostrego i przewlekłego ryzyka fizycznego, ust. 66 (a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących aktywów narażonych na istotne ryzyko fizyczne, ust. 66 (c)		Art. 449a Rozporządzenie (UE) nr 575/2013; Rozporządzenie wykonawcze (UE) 2022/2453, ust. 46 i 47; Wzór 5: Księga bankowa - Ryzyko fizyczne związane ze zmianą klimatu: Ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu.			Nieistotne	
ESRS E1-9 Podział wartości aktywów nieruchomościowych według klas efektywności energetycznej, ust. 67 (c).		Art. 449a Rozporządzenie (UE) nr 575/2013; Rozporządzenie wykonawcze (UE) 2022/2453, ust. 34; Wzór 2: Księga bankowa - Ryzyko przejścia związanego ze zmianą klimatu: Kredyty zabezpieczone nieruchomościami - Efektywność energetyczna zabezpieczeń			Nieistotne	
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na możliwości związane z klimatem ust. 69			Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, załącznik II		Nieistotne	
ESRS E2-4 Ilość każdego zanieczyszczenia wymienionego w załączniku II do rozporządzenia E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, ust. 28	Wskaźnik nr 8 Tabela nr 1 w załączniku I Wskaźnik nr 2 Tabela nr 2 w załączniku I Wskaźnik nr 1 Tabela nr 2 w załączniku I Wskaźnik nr 3 Tabela nr 2 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS E3-1 Zasoby wodne i morskie ust. 9	Wskaźnik nr 7 Tabela nr 2 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS E3-1 Dedykowana polityka ust. 13	Wskaźnik nr 8 Tabela nr 2 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS E3-1 Zrównoważone oceany i morza ust. 14	Wskaźnik nr 12 Tabela nr 2 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownie wykorzystanej ust. 28 (c)	Wskaźnik nr 6.2 Tabela nr 2 w załączniku I				Nieistotne	

Wymóg ujawniania informacji i powiązane dane	Punkt odniesienia SFRD	Punkt odniesienia filar III	Odniesienie do Rozporządzenia	Odniesienie do prawa klimatycznego UE	Istotne/Nieistotne	Odniesienie do akapitu lub strony
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w mln ³ na przychód netto z własnej działalności ust. 29	Wskaźnik nr 6.1 Tabela nr 2 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS 2- IRO 1 - E4 ust. 16 (a) i	Wskaźnik nr 7 Tabela nr 1 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS 2- IRO 1 - E4 ust. 16 (b)	Wskaźnik nr 10 Tabela nr 2 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS 2- IRO 1 - E4 ust. 16 (c)	Wskaźnik nr 14 Tabela nr 2 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki dotyczące gruntów/rolnictwa ust. 24 (b)	Wskaźnik nr 11 Tabela nr 2 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki dotyczące oceanów/mórz ust. 24 (c)	Wskaźnik nr 12 Tabela nr 2 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS E4-2 Polityka przeciwdziałania wylesianiu ust. 24 (d)	Wskaźnik nr 15 Tabela nr 2 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS E5-5 Odpady niepoddane recyklingowi ust. 37 (d)	Wskaźnik nr 13 Tabela nr 2 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i radioaktywne ust. 39	Wskaźnik nr 9 Tabela nr 1 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS 2- SBM3 - S1 Ryzyko wystąpienia pracy przymusowej ust. 14 (f)	Wskaźnik nr 13 Tabela nr 3 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS 2- SBM3 - S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci ust. 14 (g)	Wskaźnik nr 12 Tabela nr 3 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki praw człowieka ust. 20	Wskaźnik nr 9 Tabela nr 3 i wskaźnik nr 11 Tabela nr 1 w załączniku I				Istotne	Str.69
ESRS S1-1 Polityka należytej staranności w kwestiach objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy od 1 do 8, ust. 21			Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Istotne	Str.68-69, 72
ESRS S1-1 Procesy i środki zapobiegania handlowi ludźmi ust. 22	Wskaźnik nr 11 Tabela nr 3 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS S1-1 Polityka zapobiegania wypadkom w miejscu pracy lub system zarządzania ust. 23	Wskaźnik nr 1 Tabela nr 3 w załączniku I				Istotne	Str.68
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg/reklamacji ust. 32 (c)	Wskaźnik nr 5 Tabela nr 3 w załączniku I				Istotne	Str.75
ESRS S1-14 Liczba ofiar śmiertelnych oraz liczba i wskaźnik wypadków przy pracy ust. 88 (b) i (c)	Wskaźnik nr 2 Tabela nr 3 w załączniku I		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Istotne	Str.68
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób ust. 88 lit. e	Wskaźnik nr 3 Tabela nr 3 w załączniku I				Istotne	Str.68

Wymóg ujawniania informacji i powiązane dane	Punkt odniesienia SFRD	Punkt odniesienia filar III	Odniesienie do Rozporządzenia	Odniesienie do prawa klimatycznego UE	Istotne/Nieistotne	Odniesienie do akapitu lub strony
ESRS S1-16 Nieskorygowane zróżnicowanie wynagrodzenia ze względu na płeć, ust. 97 (a)	Wskaźnik nr 12 Tabela nr 1 w załączniku I		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Istotne	Str.71
ESRS S1-16 Nadmierny wskaźnik krotności wynagrodzeń dyrektorów generalnych ust. 97 (b)	Wskaźnik nr 8 Tabela nr 3 w załączniku I				Istotne	Str.71
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji ust. 103 (a)	Wskaźnik nr 7 Tabela nr 3 w załączniku I				Istotne	Str.71
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz OECD ust.104 (a)	Wskaźnik nr 10 Tabela nr 1 i wskaźnik nr 14 Tabela nr 3 w załączniku I		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818 Art.12(1)		Istotne	Str.71
ESRS 2- SBM3 - S2 Znaczące ryzyko pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości ust. 11 (b)	Wskaźniki nr 12 i nr 13 Tabela nr 3 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki praw człowieka ust. 17	Wskaźnik nr 9 Tabela nr 3 i wskaźnik nr 11 Tabela nr 1 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS S2-1 Polityki związane z pracownikami łańcucha wartości ust.18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 Tabela nr 3 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie zasad ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD ust.19	Wskaźnik nr 10 Tabela nr 1 w załączniku I		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818 Art.12(1)		Nieistotne	
ESRS S2-1 Polityka należytej staranności w kwestiach objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy od 1 do 8, ust. 19			Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Nieistotne	
ESRS S2-4 Kwestie dotyczące praw człowieka i incydenty związane z łańcuchem wartości upstream i downstream ust. 36	Wskaźnik nr 14 Tabela nr 3 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS S3-1 Zobowiązania dotyczące polityki w zakresie praw człowieka ust.16	Wskaźnik nr 9 Tabela nr 3 i wskaźnik nr 11 Tabela nr 1 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD ust. 17.	Wskaźnik nr 10 Tabela nr 1 w załączniku I		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818 Art.12(1)		Nieistotne	
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty związane z prawami człowieka ust. 36	Wskaźnik nr 14 Tabela nr 3 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS S4-1 Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi ust.16	Wskaźnik nr 9 Tabela nr 3 i wskaźnik nr 11 Tabela nr 1 w załączniku I				Nieistotne	

Wymóg ujawniania informacji i powiązane dane	Punkt odniesienia SFRD	Punkt odniesienia filar III	Odniesienie do Rozporządzenia	Odniesienie do prawa klimatycznego UE	Istotne/Nieistotne	Odniesienie do akapitu lub strony
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD, ust. 17.	Wskaźnik nr 10 Tabela nr 1 w załączniku I		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818 Art.12(1)		Nieistotne	
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty związane z prawami człowieka ust. 35	Wskaźnik nr 14 Tabela nr 3 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji, ust. 10 (b)	Wskaźnik nr 15 Tabela nr 3 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS G1-1 Ochrona osób zgłaszających przypadki naruszenia ust. 10 (d)	Wskaźnik nr 6 Tabela nr 3 w załączniku I				Istotne	Str.75
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i antyłańcucharskich ust. 24 (a)	Wskaźnik nr 17 Tabela nr 3 w załączniku I		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Istotne	Str.76
ESRS G1-4 Standardy antykorupcyjne i antyłańcucharskie ust. 24 (b)	Wskaźnik nr 16 Tabela nr 3 w załączniku I				Istotne	Str.75

Uwaga!

Ze względu na tłumaczenie wyłącznie części związanych ze zrównoważonym rozwojem z niniejszego opracowania wycięto strony 84-125

Całość raportu dostępna w języku angielskim na stronie:

<https://www.hplush.com>

Niezależny raport o ograniczonej wiarygodności dotyczący wybranych danych ESG

Do interesariuszy H+H International A/S

Firma H+H International A/S zaangażowała nas w celu uzyskania ograniczonej pewności co do emisji brutto gazów cieplarnianych z Zakresu 1 (tCO₂ eq), emisje brutto gazów cieplarnianych market-based z Zakresu 2 (tCO₂ eq) oraz wskaźnika wypadkowości (LTIF) w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia - 31 grudnia 2023 r. ("Wybrane dane ESG").

Nasze wnioski

W oparciu o przeprowadzone przez nas procedury i uzyskane dowody nie zwróciło naszej uwagi nic, co kazałoby nam nie wierzyć, że wybrane dane ESG za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r. dla H+H International A/S zostały przygotowane, we wszystkich istotnych aspektach zgodnie z zasadami rachunkowości opracowanymi przez H+H International A/S, jak podano na stronie 78 ("Zasady rachunkowości").

Wniosek ten należy odczytywać w kontekście tego, co stwierdzamy w pozostałej części naszego raportu.

Co zapewniamy

Zakres naszej pracy był ograniczony do weryfikacji wybranych danych ESG w raporcie rocznym H+H International A/S za 2023 rok:

- Emisje brutto gazów cieplarnianych w Zakresie 1 (tCO₂ eq) (strona 62)
- Emisje brutto gazów cieplarnianych market-based w Zakresie 2 (tCO₂ eq) (strona 62)
- Częstotliwość wypadków powodujących utratę czasu pracy (LTIF) (strona 68)

Wyrażamy ograniczoną pewność co do naszych wniosków.

Odpowiednie informacje

Począwszy od bieżącego roku obrotowego, wybrane dane ESG podlegają ograniczonej weryfikacji. Należy pamiętać, że informacje porównawcze podane w wybranych danych ESG nie zostały poddane weryfikacji, co wynika również z wybranych danych ESG.

Stosowane standardy i poziom pewności

Przeprowadziliśmy badanie o ograniczonej pewności zgodnie z Międzynarodowym Standardem Usług Atestacyjnych 3000 (zmienionym) "Usługi atestacyjne inne niż badania i przeglądy historycznych informacji finansowych" oraz, w odniesieniu do emisji gazów cieplarnianych, zgodnie z Międzynarodowym Standardem Usług Atestacyjnych 3410 "Usługi atestacyjne dotyczące sprawozdań na temat emisji gazów cieplarnianych". Kwantyfikacja emisji gazów cieplarnianych podlega nieodłącznej niepewności ze względu na niepełną wiedzę naukową wykorzystywaną do określenia czynników emisji i wartości potrzebnych do połączenia emisji różnych gazów.

Działania weryfikujące o ograniczonej pewności mają znacznie mniejszy zakres niż działania weryfikujące o wystarczającej pewności zarówno w odniesieniu do procedur oceny ryzyka, w tym zrozumienia kontroli wewnętrznej, jak i procedur wykonywanych w odpowiedzi na ocenione ryzyko; w konsekwencji poziom pewności uzyskany w ramach działań

weryfikujących o ograniczonej pewności jest znacznie niższy od pewności uzyskanej w ramach działań o wystarczającej pewności.

Nasza niezależność i kontrola jakości

Przestrzegaliśmy wymogów niezależności i innych wymogów etycznych określonych w Międzynarodowym Kodeksie Standardów Etycznych dla Księgowych (Kodeks IESBA), który opiera się na podstawowych zasadach uczciwości, obiektywizmu, kompetencji zawodowych i należytej staranności, poufności, profesjonalizmu i wymogów etycznych obowiązujących w Danii.

PricewaterhouseCoopers stosuje Międzynarodowy Standard Zarządzania Jakością 1, ISQM 1, który wymaga od firmy zaprojektowania, wdrożenia i obsługi systemu zarządzania jakością, w tym polityk lub procedur dotyczących zgodności z wymogami etycznymi, standardami zawodowymi oraz obowiązującymi wymogami prawnymi i regulacyjnymi.

Nasza praca została wykonana przez niezależny multidyscyplinarny zespół z doświadczeniem w raportowaniu i weryfikacji zrównoważonego rozwoju.

Zrozumienie metodologii raportowania i metod pomiarowych

Wybrane dane ESG należy czytać i rozumieć łącznie z zasadami rachunkowości. Zasady rachunkowości zastosowane do przygotowania wybranych danych ESG są zasadami rachunkowości opracowanymi przez H+H International A/S, za których wybór i stosowanie wyłączną odpowiedzialność ponosi Zarząd.

Brak znaczącego zbioru ugruntowanych praktyk, na których można by się oprzeć w celu oceny i pomiaru danych dotyczących zrównoważonego rozwoju, pozwala na stosowanie różnych, ale akceptowalnych technik pomiaru i może wpływać na porównywalność między podmiotami.

Wykonana praca

Jesteśmy zobowiązani do zaplanowania i wykonania naszej pracy w celu uwzględnienia ryzyka istotnego zniekształcenia wybranych danych ESG. Czyniąc to i opierając się na profesjonalnym osądzie:

- Oceniono adekwatność stosowanych zasad rachunkowości i ich spójne zastosowanie w wybranych danych ESG;
- Przeprowadzono wywiady i skierowano zapytania do kierownictwa odpowiedzialnego za zarządzanie i raportowanie wybranych danych ESG w celu oceny procesu raportowania i konsolidacji, wykorzystania systemów ogólnofirmowych i przeprowadzonych kontroli;
- Sprawdziliśmy wybrane dane ESG na podstawie próbki dokumentacji i oceniliśmy adekwatność metod kwantyfikacji oraz zgodność z zasadami rachunkowości stosowanymi do przygotowania wybranych danych ESG;
- Przeprowadziliśmy przegląd analityczny i wyjaśniliśmy trendy wybranych danych ESG; oraz
- Oceniliśmy uzyskane dowody

Odpowiedzialność Zarządu

Zarząd H+H International A/S jest odpowiedzialny za:

- Projektowanie, wdrażanie i utrzymywanie kontroli wewnętrznej nad informacjami istotnymi dla przygotowania wybranych danych ESG, które są wolne od istotnych zniekształceń spowodowanych oszustwem lub błędem;
- Ustanowienie obiektywnych zasad rachunkowości w celu przygotowania wybranych danych ESG;
- Pomiar i raportowanie informacji w wybranych danych ESG w oparciu o zasady rachunkowości; oraz
- Zawartość wybranych danych ESG.

Nasza odpowiedzialność

Jesteśmy odpowiedzialni za:

- Zaplanowanie i przeprowadzenie zlecenia w celu uzyskania ograniczonej pewności, że wybrane dane ESG za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r. zostały sporządzone, we wszystkich istotnych aspektach, zgodnie z zasadami rachunkowości;

- Sformułowanie niezależnych wniosków na podstawie przeprowadzonych procedur i uzyskanych dowodów; oraz
- Zgłoszenie naszych wniosków interesariuszom H+H International A/S.

Hellerup, 5 marca 2024 r.

PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret
Revisionspartnerselskab CVR nr 3377 1231

Jacob F Christiansen
Biegły Rewident
mne18628

Poul P. Petersen
Biegły Rewident
mne34503

Informacje kontaktowe

Centrala Grupy

H+H International
A/S Lautrupsgade
7, 5th Floor DK-
2100 Copenhagen
Ø Dania

Telefon: +45 35 27
02 00 E-mail:
info@HplusH.com

www.HplusH.com
Nr rej. Nr: 49 61 98 12

H+H Benelux B.V.
Nikkelstraat 4
6031 TR Nederweert
Holandia

Tel: +31 49 54 50 169
www.HplusH.nl

H+H Dania
Skanderborgvej 234
8260 Viby
J Dania

Tel: +45 70 24 00 50
www.HplusH.dk

H+H Niemcy
Hans-Böckler-Straße
33
40468 Düsseldorf
Niemcy

Tel.: +49 45 54 70 00
www.HplusH.de

H+H Szwecja
Mobilvägen 3
246 43
Löddeköpinge
Szwecja

Tel: +46 40 55 23 00
www.HplusH.se

H+H Czechy
Beroun-Město 660
26601
Beroun
Republika
Czeska

Tel.: +420 311 644 705
www.VAPIS-sh.cz

H+H Szwajcaria
Aarauerstrasse 75
5200 Brugg
Szwajcaria

Tel: +41 56 46 05 466
**www.hunziker-
kalksandstein.ch**

H+H UK

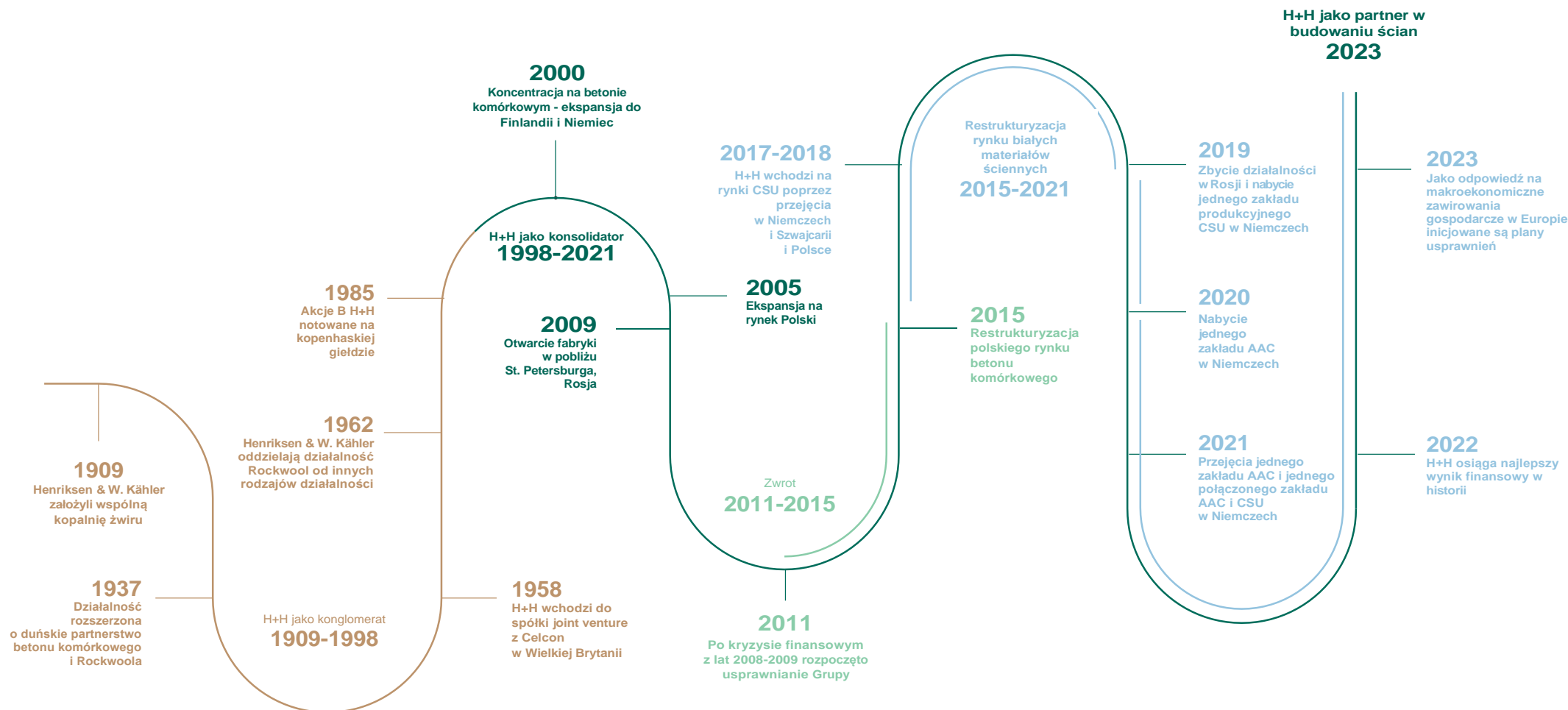
Celcon
House
Ightham
Sevenoaks
Kent TN15
9HZ UK

Tel: +44 17 32 88 63 33
www.HplusH.co.uk

H+H Polska
ul. Kupiecka 6
03-046
Warszawa
Polska

Tel: +48 22 51 84 000
www.HplusH.pl

Ponad 100 lat doświadczenia





H+H International A/S
Lautrupsgade 7, 5th Floor
2100 Copenhagen Ø
Dania

Telefon: +45 35 27 02 00
Email: info@HplusH.com

HplusH.com

H+H
PARTNERS IN WALL BUILDING