

Tłumaczenie części „Raportu Rocznej Grupy H+H 2025” (dotyczącej zagadnień zrównoważonego rozwoju)

Uwaga!

Oryginał „Raportu Rocznej Grupy H+H 2025” został utworzony w języku angielskim, prezentowany materiał jest polskim tłumaczeniem obciążonym ryzykiem zniekształceń treści pierwotnych, w przypadku wątpliwości interpretacyjnych należy kierować się treścią oryginalną Raportu dostępną na stronach:


<https://www.hplush.com/> oraz <https://www.hplush.pl/>

Fragmety pominięte w tłumaczeniu zostały zaznaczone odpowiednią adnotacją.

Numeracja stron odpowiada numeracji z oryginalnego, pełnego „Raportu Rocznej Grupy H+H 2025” sporządzonego w języku angielskim.



PARTNERS IN WALL BUILDING



Jesteśmy Partnerem w budowaniu ścian

Raport Roczny 2025

Nasze aspiracje i obietnice

Zapewniamy lepsze domy naszym społecznościom



Jesteśmy partnerem w budowaniu ścian

Być częścią H+H oznacza, że jesteś w środowisku ludzi gotowych do pracy zespołowej.

Nasi partnerzy mają do nas zaufanie i wierzą, że zrozumiemy ich potrzeby w całym procesie budowy, rozpoczynając od projektu, specyfikacji i planowania po dostawę i montaż, zapewniając skuteczne rozwiązywanie pojawiających się problemów.

Wraz z naszymi partnerami zapewniamy lepsze domy dla naszych społeczności.

Jesteśmy zorientowani na ludzi

Zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników, dostawców i klientów stawiamy na pierwszym miejscu. Jesteśmy zobowiązani i mamy ambicję tworzenia bezpiecznych miejsc pracy, z celem nadrzędnym, którym jest: „Zero Urazów” („Zero Harm”).

Wiemy, że ludzie różnią się od siebie nawzajem. Szanujemy różnorodność i ufamy, że te różnice pozwalają nam dostrzegać nowe możliwości i działać jeszcze skuteczniej.

Ludzie są sercem H+H.

Dążymy do osiągnięcia wyznaczonych celów

H+H dąży do wypełnienia wszystkich swoich zobowiązań w stosunku do naszych partnerów jak również społeczności.

Bez względu na okoliczności dostarczamy produkty wysokiej jakości oraz zapewniamy naszym klientom serwis na najwyższym poziomie. Nasze działania wykonujemy terminowo i skutecznie. Dotrzymujemy naszych zobowiązań wobec społeczności lokalnych.

Możesz nam zaufać, że dotrzymamy naszych obietnic.

Stale przesuwamy granice swoich możliwości

Aby budować lepsze domy, musimy obserwować potrzeby rynku i rozwijać naszą branżę.

Nieustannie pracujemy nad udoskonalaniem procesów oraz produktów. Wspólnie z naszymi partnerami biznesowymi optymalizujemy łańcuch dostaw, wdrażamy lepszej jakości usługi i nowe rozwiązania cyfrowe.

Proponujemy rozwiązania, które odpowiadają na przyszłe potrzeby i wyzwania.

Jesteśmy częścią zrównoważonego rozwoju

Ścisłe współpracujemy z naszymi partnerami, aby zmniejszyć zapotrzebowanie na energię w budynkach. Nasze zaangażowanie to coś więcej niż trwałe i izolacyjne materiały, które produkujemy.

Bierzemy udział w tworzeniu zrównoważonego budownictwa, którego celem jest neutralność węglowa. Współpracujemy z naszymi klientami, dostawcami i pozostałymi interesariuszami, wdrażając nowe metody produkcji w celu zmniejszenia wpływu prowadzonej działalności na środowisko naturalne.

Realizujemy nasze zobowiązania neutralności węglowej do 2050 roku.

Spis treści

Zarządzanie

W skrócie	4
Biznes i strategia	14
Wyniki	23
Zarządzanie	33

List Przewodniczącego Rady
Nadzorczej i CEO

Str. 9



Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju

Informacje ogólne	48
Informacje środowiskowe	62
Taksonomia UE	69
Informacje z zakresu społecznej odpowiedzialności	75
Informacje o ładzie korporacyjnym	85

Biznes i strategia

Str. 14



Inne raporty 2025

[Raport o wynagrodzeniach](#)

[Oświadczenie o stosowaniu Ładu Korporacyjnego](#)

Sprawozdania finansowe

Skonsolidowane sprawozdania finansowe	89
Noty objaśniające do skonsolidowanych sprawozdań finansowych	93
Sprawozdania finansowe jednostki dominującej	122
Oświadczenia	131
Informacje kontaktowe	140

Wyniki

Str. 23-32



W skrócie

→ H+H w skrócie	5
→ Najważniejsze wyniki	6
→ Podsumowanie pięcioletnie - finanse	7
→ Podsumowanie pięcioletnie – zrównoważony rozwój	8
→ List Przewodniczącego Rady Nadzorczej i CEO	9
→ Equity Story	12
→ Perspektywy finansowe 2026	13

H+H w skrócie

Główną działalnością H+H jest produkcja i sprzedaż materiałów do wznoszenia ścian. Do najważniejszych linii produktów należą bloczki z betonu komórkowego oraz elementy silikatowe, które wykorzystywane są w segmencie budownictwa mieszkaniowego. Wykorzystujemy wiedzę branżową i doświadczenie naszych klientów, aby rozwiązywać wyzwania oraz zapewniać lepsze warunki mieszkaniowe naszym społecznościom.

Przychody (DKKm)

2 743

W 2025 wygenerowaliśmy łączne przychody w wysokości 2 743 mln DKK i wzrost organiczny na poziomie 0%.

Ludzie

1 338

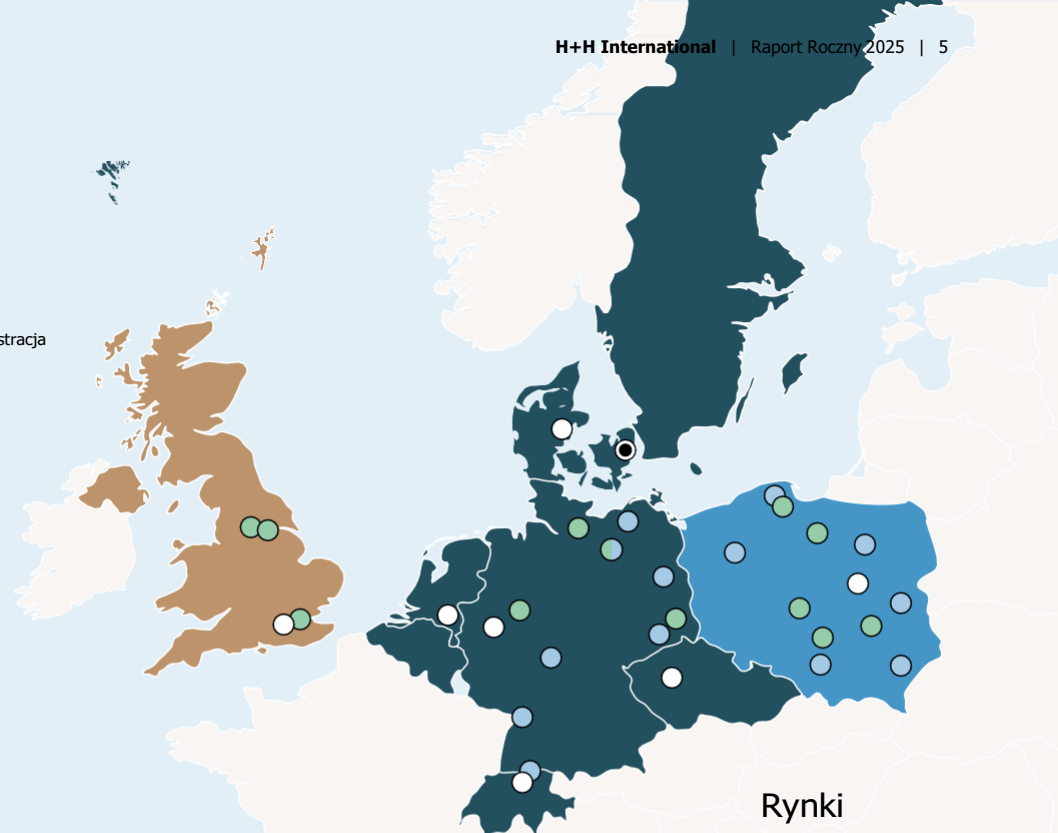
W Europie zatrudniamy ponad 1300 osób, z czego około 70% pracuje w naszych zakładach.

Zakłady produkcyjne

25

W 2025 r., w ramach zmiany strategii zamknęliśmy dwa spośród naszych wyłączonych z eksploatacji zakładów w Niemczech. W roku 2025 we wszystkich aktywnych zakładach wyprodukowaliśmy łącznie 3,1 miliona metrów sześciennych materiałów ściennych.

- AAC
- CSU
- Sprzedaż i administracja
- Centrala



Rynki

Udział w przychodach

- Europa Środkowo-Zachodnia
- Wielka Brytania
- Polska

Najważniejsze wyniki

Finansowe

Wzrost organiczny

Procent

0%

Wolumen sprzedaży spadł o 1% z powodu utrzymujących się niskich wolumenów na rynku niemieckim, spadek ten został częściowo zrównoważony przez wyniki w Polsce i Wielkiej Brytanii.

Marża brutto

mln DKK

22%

Zysk brutto wyniósł 615 mln DKK wobec 579 mln DKK w 2024 roku, co odpowiada marżom odpowiednio 22% i 21%.

EBITDA przed pozycjami specjalnymi
mln DKK

291

W 2025 r., EBITDA przed pozycjami specjalnymi wyniosła 291 mln DKK w porównaniu z 250 mln DKK w roku poprzedzającym, co przekłada się na marżę EBITDA wynoszącą odpowiednio 11% i 9%

EBIT przed pozycjami specjalnymi
mln DKK

112

EBIT przed pozycjami specjalnymi wyniósł 112 mln DKK wobec 63 mln DKK w 2024 roku, co odpowiada marżom EBIT na poziomie odpowiednio 4% i 2%.

Wolne przepływy pieniężne

mln DKK

-61

Wolne przepływy pieniężne wyniosły - 61 mln DKK, w porównaniu z dodatnimi 219 mln DKK w ubiegłym roku. Zmiana przepływów pieniężnych wynika głównie ze wzrostu zapasów oraz zaplanowanych inwestycji.

Dźwignia finansowa

mln DKK

2.8x

Zadłużenie netto (odsetkowe) wyniosło 802 mln DKK na koniec 2025 roku, w porównaniu do 682 mln DKK w roku ubiegłym.

Zrównoważony rozwój

Klimat – Redukcja emisji w Zakresach 1 i 2
na m³

3%

Osiągnęliśmy o 3% niższy poziom emisji w Zakresach 1 i 2 na m³ w porównaniu z ubiegłym rokiem, dzięki czemu jesteśmy na dobrej drodze do osiągnięcia naszego celu określonego w ramach Science Based targets.

Bezpieczeństwo – Częstotliwość incydentów
związanych z utratą czasu pracy (LTIF)

0.9

W 2025 roku osiągnęliśmy wskaźnik LTIF na poziomie 0,9, czyli na porównywalnym poziomie jak w ubiegłym roku.

Więcej o wynikach osiągniętych w zakresie zrównoważonego rozwoju na [stronie 8](#)

Podsumowanie pięcioletnie – zrównoważony rozwój

Uwaga!
Ze względu na tłumaczenie wyłączone
części związanych ze zrównoważonym
rozwojem z niniejszego opracowania
wycięto stronę 7.

Całość Raportu dostępna w języku
angielskim na stronie:
<https://www.hplush.com/>

Dane środowiskowe	Jednostka	2025	2024	2023 ¹	2022 ¹	2021 ¹
CO ₂ e Zakres 1	Tony	92,545	81,884	*93,602	142,796	132,345
CO ₂ e Zakres 2 - market based	Tony	6,192	6,885	*15,198	33,454	59,461
CO ₂ e Zakres 2 - location based	Tony	26,304	25,522	29,369	45,702	
CO ₂ e Zakres 3	Tony	453,614	394,435	442,582	688,192	673,554
Całkowite emisje GHG - market based	Tony	552,351	483,205	551,381	864,442	865,360
CO ₂ e Zakres 1	kg/m ³	30	30	31	33	31
CO ₂ e Zakres 2 - market-based	kg/m ³	2	3	5	8	14
CO ₂ e Zakres 3	kg/m ³	147	144	146	157	157
Całkowite emisje GHG na m ³	kg/m ³	179	177	182	198	202
Całkowite emisje GHG na przychód netto	Tony/mln DKK	201	176	206	240	287
Zużycie energii	GJ	1,696,258	1,501,325	1,749,942	2,487,149	2,380,949
Zużycie energii	MWh	471,183	417,035	486,095	690,875	661,375
<i>Gaz ziemny</i>	<i>MWh</i>	<i>298,311</i>	<i>254,804</i>	<i>315,096</i>	<i>418,262</i>	
<i>Węgiel</i>	<i>MWh</i>	<i>106,653</i>	<i>98,894</i>	<i>92,588</i>	<i>146,867</i>	
<i>Olaj</i>	<i>MWh</i>	<i>1,573</i>	<i>1,754</i>	<i>12,458</i>	<i>26,253</i>	
<i>Para i energia elektryczna pochodzące z paliw kopalnych</i>	<i>MWh</i>	<i>16,540</i>	<i>17,929</i>	<i>41,109</i>	<i>65,722</i>	
<i>Odnawialna energia elektryczna</i>	<i>MWh</i>	<i>48,107</i>	<i>43,653</i>	<i>24,843</i>	<i>33,770</i>	
Procent odnawialnej energii	%	10%	10%	8%	5%	0%
Całkowite zużycie energii na m ³	MJ	548	549	575	567	554
Energochłonność na przychód netto	MWh/mln DKK	172	152	182	192	219
Wolumen produkcji	mln m ³	3.1	2.7	3.0	4.4	4.3

* Dane ESG objęte ograniczonym zapewnieniem w 2023

¹ Nieobjęte raportem niezależnego audytora o ograniczonym zapewnieniu niezależnego audytora, chyba że zaznaczono osobno symbolem *

Dane społeczne	Jednostka	2025	2024	2023 ¹	2022 ¹	2021 ¹
Pracownicy	Liczba pracowników	1,338	1,337	1,355	1,739	1,633
Różnorodność płci	%	15%	17%	18%	16%	16%
Różnorodność płci, pracownicy biurowi	%	49%	46%	45%	41%	47%
Różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn (średnia)	%	-17%	-17%	-6%	7%	10%
Współczynnik wynagrodzenia CEO	Krotność	33	34	29	32	37
Wskaźnik rotacji pracowników	%	21%	22%	40%	15%	13%
Rotacja pracowników	Liczba pracowników	284	280	605	267	206
Ofiary śmiertelne	Liczba pracowników	0	0	0	0	0
Częstotliwość wypadków powodujących utratę czasu pracy (LTIF)	Incydenty na milionogodzinę	0.9	0.9	*3.4	3.6	5.5
Całkowita liczba możliwych do zarejestrowania incydentów	Liczba	10	7	18	77	103
Całkowita liczba incydentów wśród podwykonawców podlegających rejestracji	Liczba	0	0	0	3	3
Całkowity wskaźnik możliwych do zarejestrowania incydentów (TRIR)	Incydenty na milionogodzinę	4	3	7	25	35
Choroby powiązane z pracą	Liczba	0	0	0		
Różnorodność płci, Rada Nadzorcza	%	40%	29%	29%	33%	17%
Różnorodność płci, Kierownictwo najwyższego szczebla	%	0%	0%	0%		

List Przewodniczącego Rady Nadzorczej i CEO H+H International A/S

Mocniejsza podstawa przygotowana na odbicie rynku

Rynki budowlane w Europie pozostawały słabe przez cały 2025 rok. Niepewność geopolityczna oraz niski wzrost PKB nadal obciążały zaufanie konsumentów. Aktywność w zakresie nowych inwestycji mieszkaniowych utrzymywała się znacząco poniżej historycznych szczytów we wszystkich naszych regionach. W tych okolicznościach nasz priorytet jest jasny: wzmacniać to, na co mamy wpływ — realizację działań, zarządzanie kosztami oraz dyscyplinę handlową.

W 2025 roku podjęliśmy trudne, lecz konieczne decyzje, które negatywnie wpłynęły na nasze wyniki finansowe. Restrukturyzacja naszej działalności w Niemczech znacząco obniżyła wyniki, głównie ze względu na niegotówkowe odpisy związane z zamknięciem zakładów oraz wartości niematerialnych. Nasza efektywność w Niemczech wciąż pozostaje niesatysfakcjonująca, podjęliśmy działania mające na celu dostosowanie naszej obecności i struktury kosztowej do warunków rynkowych.

Mimo że przez cały 2025 rok mierzyliśmy się z utrzymującymi się trudnościami rynkowymi, które przełożyły się na zerowy wzrost organiczny, nasza efektywność operacyjna uległa poprawie, podkreślając skuteczność naszych działań w zakresie ciągłego doskonalenia. W rezultacie jesteśmy bardzo zadowoleni z wyników osiągniętych w Polsce, Wielkiej Brytanii i Szwajcarii, które wszystkie przekroczyły próg 10% marży EBIT.

Polska i Wielka Brytania: solidne wyniki

Warunki rynkowe w Polsce i Wielkiej Brytanii w 2025 roku pozostawały dalekie od stabilnych. Mimo to udało nam się osiągnąć dalszą poprawę wyników w obu krajach. Chociaż wolumeny i wyniki ekonomiczne nie wróciły jeszcze do poziomów z lat 2021–2022, marże w Wielkiej Brytanii poprawiły się względem roku ubiegłego, a w Polsce pozostały wysokie.

Głównym czynnikiem stojącym za tymi rezultatami jest HOME – H+H Operating Model of Excellence. HOME nie jest krótkoterminową inicjatywą. To sposób prowadzenia naszej działalności: poprawa wykorzystania zasobów, wzmacnianie niezawodności oraz ciągłe doskonalenie naszej bazy kosztowej i kultury efektywności. W ciągu ostatnich trzech lat zrestrukturyzowaliśmy naszą sieć zakładów, aby skoncentrować



Choć wolumeny i wyniki ekonomiczne nie wróciły jeszcze do poziomów z lat 2021–2022, marże w Wielkiej Brytanii poprawiły się w porównaniu z rokiem ubiegłym, a w Polsce były wysokie.



Jörg Brinkmann
CEO

Miguel Kohlmann
Przewodniczący Rady
Nadzorczej

produkcję w mniejszej liczbie bardziej efektywnych lokalizacji. Obejmowało to zamknięcia zakładów, redukcję kosztów stałych oraz bardziej zdyscyplinowane podejście handlowe w zakresie ustalania cen i struktury asortymentu.

Co ważne, te usprawnienia mają charakter strukturalny i wynikają z działań znajdujących się pod naszą kontrolą, a nie z tymczasowych środków podejmowanych w odpowiedzi na spadki rynkowe. W efekcie nasze działania stworzyły bardziej odporne środowisko operacyjne. Budujemy firmę, która może osiągać satysfakcjonujące wyniki w różnych fazach cyklu koniunkturalnego, zamiast taką, która uzależnia swoją efektywność od sprzyjających warunków rynkowych.

Wyraźniejsze ukierunkowanie regionalne w Niemczech

Niemcy wciąż pozostają naszym największym wyzwaniem, ponieważ aktywność budowlana nie poprawiła się już od trzech lat, co skutkuje dużą nadwyżką mocy produkcyjnych oraz ostrą konkurencją, która nadal ogranicza marże i mocno obciąża wyniki Grupy. Wobec braku realnych perspektyw na zbudowanie silnej, ogólnokrajowej pozycji w średnim terminie, skoncentrowaliśmy się na rozwijaniu rentownych pozycji regionalnych, wspieranych znaczącym programem odpisów aktualizujących.

Choć ta restrukturyzacja doprowadziła do powstania bardziej odpornej struktury organizacyjnej, rynek niemiecki nadal będzie pozostawał trudny. Dlatego nasze bieżące priorytety obejmują stopniowe wzmocnienie pozycji regionalnych, przy jednoczesnym zachowaniu otwartości na różne możliwości — zarówno poprzez potencjalne dezinvestycje na rzecz właścicieli lepiej dopasowanych do lokalnych realiów, jak i poprzez tworzenie joint venture z innymi podmiotami, ponieważ dostrzegamy, że konsolidacja rynku jest zarówno konieczna



Klienci coraz częściej poszukują rozwiązań wspierających transformację, a jednocześnie zapewniających efektywność — zarówno na etapie budowy, jak i przez cały okres użytkowania budynków. To daje nam pewność, że nasze portfolio jest dobrze przygotowane na przyszłe wymagania.

jak i korzystna na tym etapie. Takie podejście jest zgodne z naszym zobowiązaniem do zachowania dyscypliny finansowej i ochrony naszej pozycji gotówkowej.

Utrzymanie dyscypliny finansowej

Ponieważ nie przewidujemy znaczącego ożywienia rynkowego w krótkim terminie, nadal będziemy zarządzać biznesem z rygorystyczną dyscypliną finansową i silnym naciskiem na zarządzanie gotówką. HOME odblokowuje moce produkcyjne i usprawnienia operacyjne bez konieczności ponoszenia dużych nakładów kapitałowych, a w przyszłości nadal będziemy priorytetowo traktować inwestycje o jasnych zyskach i krótkim okresie zwrotu.

W wyniku restrukturyzacji przeprowadzonej w Niemczech w 2025 r. części naszych aktywów nadano status „przeznaczonych do sprzedaży” i oczekujemy, że będą one miały pozytywny wpływ na przepływy pieniężne w 2026 r. Większość tych aktywów dotyczy lokalizacji niekluczowych lub nadwyżkowych, a ich zbycie wspiera naszą strategię upraszczania działalności, wyostrenia koncentracji na działaniach podstawowych oraz redukcji zadłużenia netto.

Patrząc w przyszłość, naszym priorytetem jest skuteczna realizacja działań, dalsze wzmacnianie platformy operacyjnej oraz ochrona pozycji gotówkowej. Ponieważ proces restrukturyzacji w Niemczech jest już w dużej mierze zakończony, jesteśmy przygotowani do napędzania organicznych usprawnień bez konieczności wprowadzania poważnych zmian strukturalnych w nadchodzącym

roku. Jesteśmy realistami co do tempa odbudowy rynku, ale mamy pewność, że działania podjęte w ostatnich latach stworzyły fundament pod istotnie wyższą jakość wyników i większą odporność H+H.

Kiedy rynek odbije, będziemy dobrze przygotowani do generowania atrakcyjnych zysków. Zapotrzebowanie na przystępne cenowo mieszkania ma charakter strukturalny w całej Europie, a nasze produkty umożliwiają efektywne kosztowo, energooszczędne i zrównoważone budownictwo. Klienci coraz częściej poszukują rozwiązań wspierających transformację, a jednocześnie zapewniających efektywność — zarówno na etapie budowy, jak i przez cały cykl życia budynków. To daje nam pewność, że nasze portfolio jest dobrze przygotowane na przyszłe wymagania. Nasza droga do neutralności ZeroCarbon wzmacnia ten kierunek i zwiększa naszą atrakcyjność dla klientów stawiających czoła rosnącym wymaganiom i oczekiwaniom.

Na koniec chcielibyśmy podziękować naszym klientom, dostawcom, partnerom i akcjonariuszom za nieustające zaufanie. Pragniemy również podziękować naszym pracownikom w całej Grupie za ich zaangażowanie i oddanie w bardzo wymagającym okresie. Jesteśmy przekonani, że wchodzimy w rok 2026 z bardziej przejrzystą strukturą, silniejszymi fundamentami i odnowionym skupieniem na dostarczaniu długoterminowej wartości.

Miguel Kohlmann
Przewodniczący
Rady Nadzorczej

Jörg Brinkmann
CEO

Equity Story

Skonsolidowaliśmy działalność w większych zakładach, obniżając koszty i poprawiając efektywność. Dzięki silnej pozycji rynkowej na wszystkich rynkach, na których działamy, oraz możliwości dalszej rozbudowy, jesteśmy gotowi skorzystać ze wzrostu wolumenów i poprawy marż.

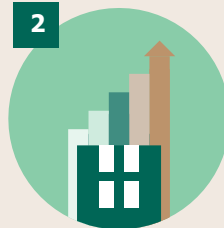
1



Materiał pierwszego wyboru: produkty dla efektywnych rozwiązań mieszkaniowych

H+H dostarcza nowoczesne rozwiązania do wznoszenia ścian, które spełniają standardy mieszkaniowe nowej generacji, zapewniając konstrukcje niezawodne i przystępne cenowo. Nasze produkty oferują wysoką izolacyjność oraz niski ślad środowiskowy w całym cyklu życia, co pozwala nam wyprzedzać zastraszające się regulacje i wzmacnia naszą przewagę konkurencyjną.

2



Silny popyt na mieszkania czekający na odblokowanie

Na naszych kluczowych rynkach występuje znaczący niedobór nowych mieszkań, a poziom budownictwa nie osiąga celów wyznaczonych przez rządy. W miarę stabilizowania się warunków gospodarczych oraz wdrażania nowych polityk oczekujemy wzrostu popytu. H+H jest dobrze przygotowane, aby skorzystać z tego wzrostu, oferując skalowalne, efektywne kosztowo i energooszczędne rozwiązania dostosowane do budownictwa mieszkaniowego.

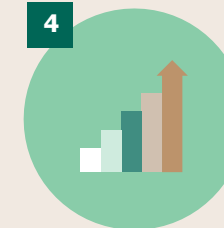
3



Wiodąca pozycja na rynku materiałów ściennych

H+H zajmuje wiodącą pozycję na większości naszych kluczowych rynków, wspieraną przez wysokie bariery wejścia oraz wieloletnie relacje z klientami. Jesteśmy numerem jeden w Wielkiej Brytanii i numerem dwa w Polsce. W Niemczech posiadamy silne pozycje w wybranych regionach i obsługujemy klientów poprzez bardziej ukierunkowaną sieć zakładów.

4



Potencjał rentowności wynikający z ożywienia rynku i zwiększenia mocy produkcyjnych.

Skonsolidowaliśmy produkcję w większych, bardziej efektywnych zakładach, obniżając koszty, zwiększając niezawodność oraz podnosząc wolumen produkcji przy mniejszej liczbie zakładów. Nasza działalność jest teraz bardziej elastyczna i skalowalna, a wraz z odbudową popytu jesteśmy dobrze przygotowani, aby skorzystać z poprawy efektywności i korzyści skali.

Business and strategy

Uwaga!

Ze względu na tłumaczenie wyłącznie części związanych ze zrównoważonym rozwojem z niniejszego opracowania wycięto stronę 13.

Całość Raportu dostępna w języku angielskim na stronie:

<https://www.h+h.com/>

- Nasza branża 15
- Nasze produkty 16
- Model biznesowy 17
- Strategiczne obszary zainteresowania i postępy 18

Nasza branża

Jesteśmy wiodącym europejskim dostawcą materiałów i rozwiązań do wznoszenia ścian, współpracującym z wykonawcami, deweloperami, dużymi firmami budującymi mieszkania oraz hurtowniami budowlanymi. Nasza branża jest silnie cykliczną, kształtowana przez trendy makroekonomiczne oraz polityki rządowe wspierające budownictwo mieszkaniowe. Rynki, na których działamy, mierzą się z wyraźnym niedoborem mieszkań, co zwiększa zapotrzebowanie na efektywne i zrównoważone rozwiązania budowlane.



Branża narażona na cykliczność

Na branżę wpływa ogólna sytuacja gospodarcza, taka jak stopy procentowe, które kształtują koszty finansowania zarówno dla deweloperów, jak i nabywców, oraz ogólny wzrost gospodarczy, który oddziałuje na popyt na nowe mieszkania. Wzrost populacji, urbanizacja i zmiany w strukturze gospodarstw domowych dodatkowo zwiększają zapotrzebowanie na nowe domy. Ponadto polityki rządowe, zachęty oraz ramy regulacyjne wyznaczają tempo i kierunek działalności budowlanej w naszych regionach.

W ostatnich latach słabsze warunki rynkowe skutkowały zamknięciami zakładów, ograniczeniem produkcji i redukcją zatrudnienia, prowadząc do spadku mocy wytwórczych w całej branży. W miarę stabilizowania się sytuacji rynkowej te ograniczenia mogą skutkować niedoborami podaży w momencie odbicia popytu. Firmy prowadzące odporną działalność i zoptymalizowaną produkcję będą najlepiej przygotowane do wykorzystania przyszłych możliwości rozwojowych.



Pilna potrzeba nowych mieszkań

Pomimo szerokiej świadomości politycznej, znaczny niedobór mieszkań nadal dotyka nasze rynki. Rządy konsekwentnie nie realizują własnych rocznych celów — 300 000 nowych domów w Wielkiej Brytanii oraz 400 000 w Niemczech. Lata niedostatecznej zabudowy, rosnące koszty budowy, restrykcyjne przepisy planistyczne i zmiany demograficzne doprowadziły do poważnych niedoborów. W Wielkiej Brytanii oznacza to miliony osób czekających na mieszkania, rosnące ceny oraz zwiększającą się skalę bezdomności. Niemcy zmagają się z najpoważniejszym kryzysem od 20 lat — z deficytem ponad 800 000 mieszkań oraz 9,5 mln osób żyjących w przeludnionych warunkach, głównie w miastach. Najbardziej dotknięte są grupy wrażliwe, szczególnie rodziny o niskich dochodach, które odczuwają skutki rosnących czynszów i pogłębiających się nierówności. Pomimo ambitnych celów i proponowanych reform, postęp jest powolny. Zarządanie tym niedoborom wymaga trwałych inwestycji, zwiększenia możliwości rynkowych oraz ukierunkowanych działań politycznych.



Przyjazne dla środowiska rozwiązanie do budowy ścian

Wspierając zrównoważony rozwój budownictwa mieszkaniowego, branża materiałów ściennych mierzy się z coraz bardziej rygorystycznymi wymaganiami dotyczącymi emisji dwutlenku węgla. Rosnący nacisk na analizę cyklu życia — czyli ocenę emisji w całym cyklu życia produktu — sprzyja wyrobom z autoklawizowanego betonu komórkowego (AAC) oraz elementom silikatowym (CSU), niezależnie od tego, czy wynika to z oczekiwań klientów, czy przepisów obowiązujących na naszych rynkach.

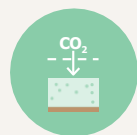
Europejskie Stowarzyszenie Autoklawizowanego Betonu Komórkowego (EAACA) wykazało, że dzięki strategii dekarbonizacji sektora oraz zdolności pochłaniania dwutlenku węgla przez produkty powstające z wykorzystaniem wapna, takie jak AAC i CSU, możliwe jest wytwarzanie bloczków, które w ciągu swojego cyklu życia absorbują więcej dwutlenku węgla, niż zostało wyemitowane podczas ich produkcji. Potwierdza to, że nasze produkty są — i nadal będą — częścią rozwiązań tworzących zrównoważone budownictwo mieszkaniowe.

Nasze produkty

Podstawową działalnością H+H jest produkcja i sprzedaż autoklawizowanego betonu komórkowego (AAC) i silikatów (CSU).

Materiały te są elementami budowlanymi wykorzystywanymi do budowy ścian, fundamentów i prefabrykowanych paneli ściennych, wykorzystywanych głównie w segmencie nowych budynków mieszkalnych.

Kluczowe trendy materiałów budowlanych



Długotrwałość



Przystępność cenowa



Bezpieczeństwo



Standaryzacja



Digitalizacja

Najważniejsze produkty z portfolio H+H

Najważniejsze informacje

Wieloletnia trwałość, doskonała izolacyjność oraz zmniejszony ślad węglowy dzięki procesowi rekarbonizacji.

Łatwość transportu, montażu i przystępność cenowa, materiały łączące szybkość wykonawstwa i niski koszt utrzymania ściany

Doskonała odporność ogniowa i wytrzymałość konstrukcji gwarantują zapewnienie większego bezpieczeństwa

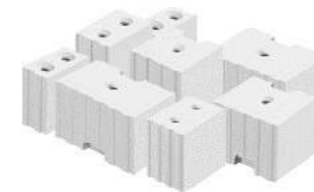
Zaawansowane rozwiązania przyspieszają budowę poprzez zmniejszenie nakładu pracy, dzięki czemu realizacja jest zarówno szybsza, jak i bardziej opłacalna

Narzędzie do planowania optymalizujące układy ścian w celu: zminimalizowania liczby cięć koniecznych do wykonania na miejscu, zapewnienia terminowych dostaw materiałów i usprawnienia procesu – od projektu do realizacji ściany

Produkty i usługi



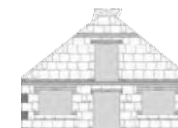
Autoklawizowany beton komórkowy (AAC), wykorzystywany do budowy domów jednorodzinnych



Silikat (CSU), wykorzystywany do budowy obiektów wielorodzinnych



Rozwiązania Multi-element skracające czas realizacji budowy



Narzędzie do planowania – optymalizacja procesu budowy

Model biznesowy

Koncentrujemy się na zapewnianiu bezpiecznych, zrównoważonych i przystępnych cenowo rozwiązań i materiałów do budowy ścian

Efektywna produkcja

Atrakcyjne położenie geograficzne



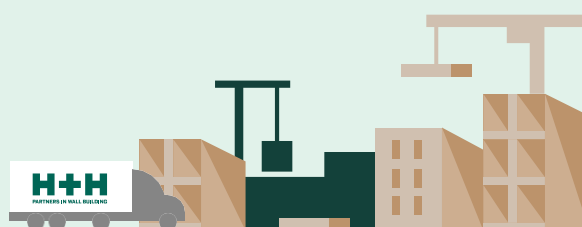
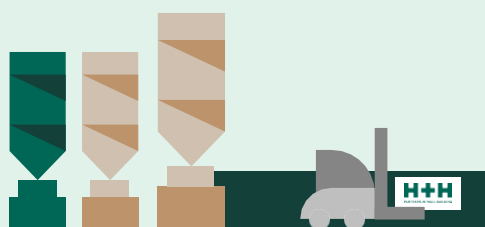
Partner w budowaniu ścian

Jeden punkt kontaktowy dla każdego projektu



Tworzenie lepszych domów

Różnorodne i elastyczne rozwiązania do różnych zastosowań



Kluczowe surowce

- Surowce mineralne, głównie piasek, woda i wapno
- Cement dodawany do AAC

Produkcja

- Silna sieć zakładów produkcyjnych z dostępem do atrakcyjnych rynków
- Optymalizacje procesu produkcji - zwiększenie efektywności i eliminacja marnotrawstwa
- Ukierunkowane inwestycje poprawiają niezawodność i jakość w całej platformie produkcyjnej
- Ciągłe doskonalenie w celu zwiększania marż

Partnerstwa

- Sprzedaż pełnego rozwiązania ściennego
- Wsparcie dla klientów już od wczesnego etapu planowania
- Optymalizacja procesu budowy
- Współpraca z projektantami, wykonawcami, architektami i dystrybutorami

Dostawa

- Jeden punkt kontaktowy
- Jedno miejsce zakupu materiałów do budowy ścian
- Niezawodna i terminowa dostawa

Najważniejsze cechy

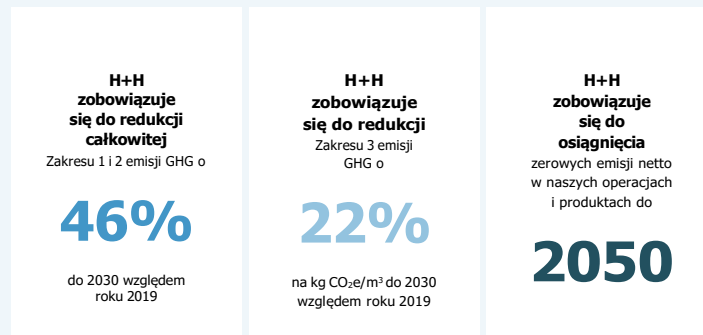
- Rozwiązania ścienne, które są łatwe i szybkie w budowie, opłacalne oraz mogą przetrwać przez stulecia
- Produkty ognioodporne, odporne na grzyby i pleśń, zapewniające bezpieczne środowisko
- Trwałość, izolacyjność oraz zmniejszony ślad węglowy

Misja Zero: Zero Carbon - SBM-1 | E1-1

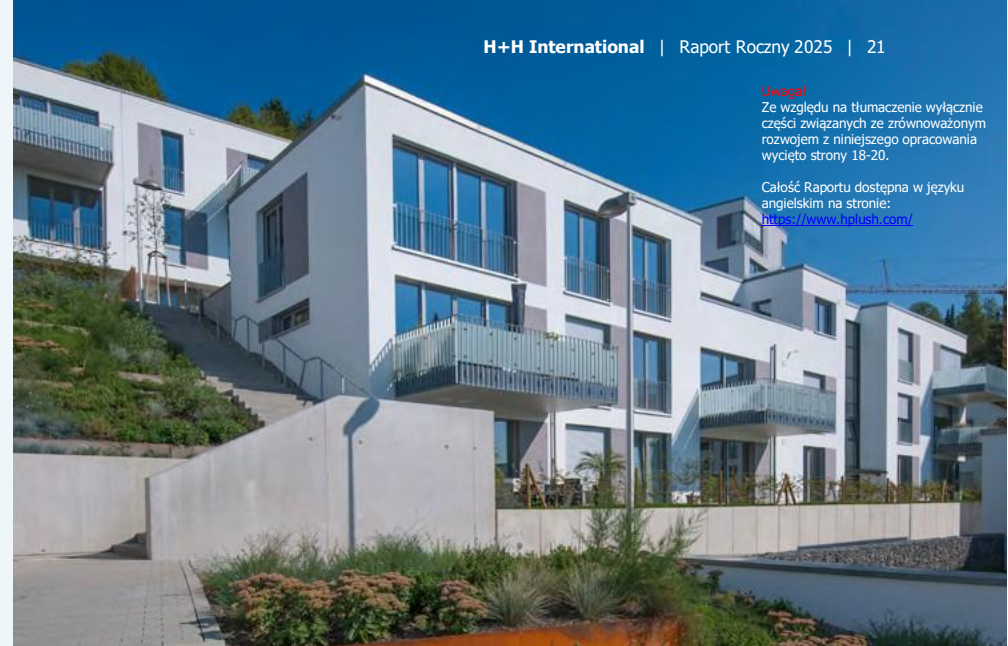
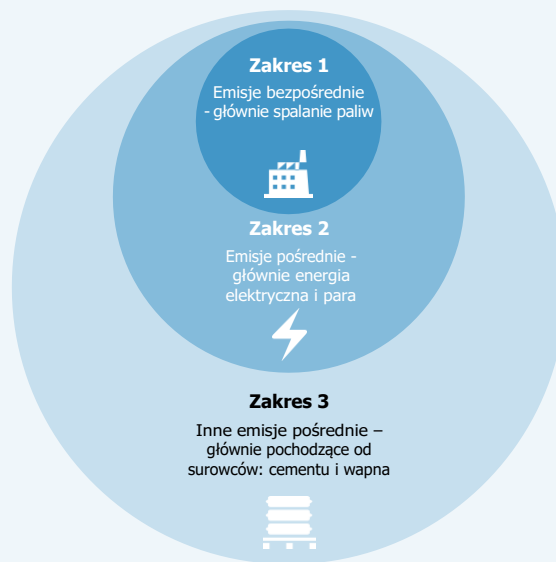
Nasza wizja zielonej transformacji i redukcji emisji dwutlenku węgla opiera się na pełnej ocenie cyklu życia produktów. Takie podejście pozwala ocenić wpływ na środowisko na każdym etapie — od produkcji aż po koniec użytkowania

Nasz model biznesowy i strategia aktywnie wspierają zieloną transformację poprzez redukcję emisji dwutlenku węgla zgodnie ze zweryfikowanymi celami Science Based Targets. Z perspektywy pełnego cyklu życia dążymy do osiągnięcia zerowej emisji netto dla naszych produktów do roku 2050 — i wierzymy, że nasze podejście to umożliwi.

Jako część szerszego łańcucha dostaw, nasza własna produkcja odpowiada jedynie za niewielką część wbudowanego śladu węglowego. Zdecydowana większość pochodzi z surowców, takich jak cement i wapno. Dlatego współpracujemy z naszymi dostawcami, aby wspierać ich działania na rzecz dekarbonizacji. Choć zmiana wymaga czasu, pozostajemy zaangażowani w realizację kluczowych kamieni milowych na drodze do osiągnięcia naszych celów.



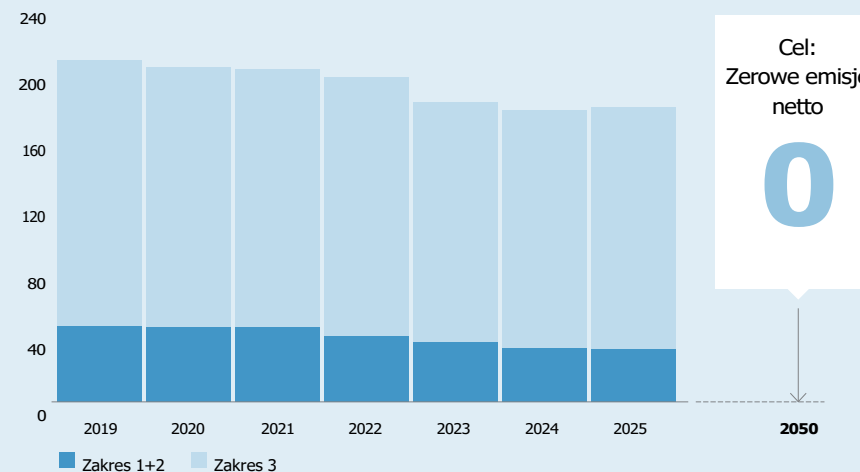
Emisje pośrednie i bezpośrednie



Uwaga!
Ze względu na tłumaczenie wyłącznie części związanych ze zrównoważonym rozwojem z niniejszego opracowania wycięto strony 18-20.

Całość Raportu dostępna w języku angielskim na stronie: <https://www.hplus.com/>

Roczne emisje kg CO₂ na m³
(Łączne Zakresy 1, 2 i 3)



Misja Zero: Zero Carbon - SBM-1 | E1-1

2019 – Punkt początkowy

Kiedy rozpoczynaliśmy naszą drogę z SBTi, przeciętny bloczek H+H emitował 210 kg CO₂ (brutto) zanim trafił na plac budowy. Dzięki naturalnym zdolnościom do pochłaniania dwutlenku węgla (CCS) bloczek w całym swoim cyklu życia emitowałby netto 130 kg CO₂.

Zakres 1+2+3 ~ **210**

CCS ~ **75 kg**

Emisje w cyklu życia ~ **130 kg** (netto)

2025 – Obecnie

Od momentu wyjściowego poprawiliśmy nasze emisje, redukując ich poziom o około 30 kg dzięki wykorzystaniu energii odnawialnej oraz bardziej efektywnej produkcji. Bloczki wytwarzane w 2025 roku generują więc już niższe emisje w całym cyklu życia w porównaniu z bloczkami wyprodukowanymi w 2019 roku.

Emisje w cyklu życia ~ **100 kg** (netto)

2030 – Cel

Planujemy poprawić nasz miks energetyczny oraz zwiększyć wykorzystanie materiałów wiążących o niskiej zawartości węgla, co pozwoli na dodatkową redukcję emisji o 26 kg. W 2030 roku emisje całego cyklu życia jednego bloczka wyniosą ok. 75 kg

Emisje w cyklu życia ~ **75 kg** (netto)

2050 – Wizja

W oparciu o drogi ku neutralności komunikowane przez naszych dostawców, nasze materiały z perspektywy całego cyklu życia będą miały ujemny ślad węglowy najpóźniej do 2050 roku, co uplasuje nasze produkty jako kluczowe rozwiązanie w zakresie zrównoważonych materiałów do wznoszenia ścian.

Emisje w cyklu życia ~ **ujemne 50 kg** (netto)

Przechwytywanie i zatrzymywanie dwutlenku węgla (CCS)

Dzięki naturalnym zdolnościom naszych produktów do wychwytywania dwutlenku węgla, emisje w całym cyklu życia produktu stają się znacząco niższe - bloczki pochłaniają CO₂ na przestrzeni swojego użytkowania.

Nasze produkty AAC i CSU działają jak wysuszona gąbka — absorbując CO₂ z atmosfery. Wraz z postępowaniem w zrównoważonej produkcji oraz rozwojem technologii przechwytywania i zatrzymywania dwutlenku węgla (CCS), w ciągu najbliższych 10–20 lat będziemy w stanie produkować bloczki o ujemnym śladzie węglowym właśnie dzięki procesowi wychwytywania CO₂.

* Wykonany z około 30 m³ elementów AAC

Standardowy dom* pochłania ponad

2.3 tony CO₂

w cyklu życia betonu komórkowego, co odpowiada 90 drzewom.



Wyniki

- Odpowiadając na realia rynkowe 24
- Przegląd finansowy za cały rok 26
- Wyniki Q4 2025 28
- Ślad geograficzny 29

Nasz ślad geograficzny

Posiadamy zróżnicowaną obecność geograficzną, a nasza działalność jest rozproszona na trzy kluczowe regiony: Europę Środkowo-Zachodnią (obejmującą Niemcy, kraje nordyckie, kraje Beneluksu, Czechy i Szwajcarię), Wielką Brytanię oraz Polskę. Zajmujemy wiodącą pozycję na większości naszych rynków, dysponując solidnymi udziałami rynkowymi i silnymi relacjami z klientami.

Zakłady AAC

12

Zakłady CSU

13

Uwaga!
Ze względu na tłumaczenie wyłącznie części związanych ze zrównoważonym rozwojem z niniejszego opracowania wycięto strony 24-28.

Całość Raportu dostępna w języku angielskim na stronie:
<https://www.hplush.com/>

Udział w przychodach Grupy w 2025 (mln DKK)



Europa Środ. - Zach.

36%



Polska

32%



Wielka Brytania

32%

Polska

Aktywność budowlana w Polsce pozostała stabilna przez cały 2025 rok, mimo spowolnienia w wydawaniu pozwoleń i rozpoczynaniu nowych inwestycji. Utrzymujący się popyt, trwające projekty oraz poprawa warunków kredytowych wspierały stabilny poziom aktywności.

Rozwój rynku

Rynek nowych inwestycji mieszkaniowych wykazał odporność w 2025 roku. Na początku roku główne wskaźniki osłabły, ponieważ wydano mniej pozwoleń i rozpoczęto mniej nowych projektów. Pomimo tego ogólny poziom aktywności pozostał solidny, napędzany kontynuacją już realizowanych inwestycji oraz utrzymującą się potrzebą budowy nowych mieszkań. Liczba zaciąganych kredytów hipotecznych wzrosła, ponieważ bank centralny obniżył stopy procentowe, co zwiększyło dostępność finansowania dla kupujących.

Patrząc w przyszłość, dalsze obniżki stóp procentowych oraz poprawiające się warunki finansowania mogą wesprzeć rozwój aktywności budowlanej w 2026 roku. Polska nadal zмага się ze strukturalnym niedoborem mieszkań — czynnikiem, który prawdopodobnie będzie wspierał stały popyt na inwestycje mieszkaniowe w kolejnych latach.

Wyniki H+H i kluczowe wydarzenia w 2025 r.

Wyniki spółki w 2025 roku były wspierane przez solidny portfel zamówień deweloperów mieszkaniowych. Przychody za rok wyniosły 879 mln DKK, w porównaniu z 846 mln DKK w 2024 roku. Organiczny wzrost rok do roku wyniósł 2%.

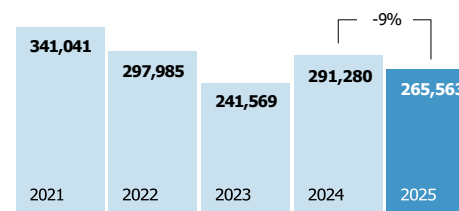
Segment AAC osiągnął dobre rezultaty w drugiej połowie roku, a sprzedaż CSU utrzymywała się na solidnym poziomie, choć aktywność większych deweloperów osłabła w porównaniu do roku poprzedniego. Poprawa na rynku kredytów hipotecznych przyczyniła się do ogólnego wzmocnienia sprzedaży.

W 2025 roku rozpoczęto prace nad modernizacją zakładu AAC w Puławach, co stanowiło istotny kamień milowy w realizacji strategii rozwoju HOME. Celem inwestycji było zwiększenie produktywności poprzez kompleksową przebudowę kluczowych elementów procesu, takich jak komory dojrzewania, system autoklawizacji oraz system transportu wewnętrznego. Usprawnienia te mają podnieść całkowitą wydajność zakładu o 20%. Inwestycja dodatkowo zoptymalizuje efektywność i elastyczność, umożliwiając H+H Polska lepsze reagowanie na zmieniające się warunki rynkowe. Jako główny dostawca na rynek warszawski i okoliczne regiony, zmodernizowany zakład w Puławach będzie w stanie obsługiwać większe wolumeny i szybciej odpowiadać na potrzeby lokalnych klientów. Pozycjonuje to zakład tak,

aby w przyszłości zapewniał niezawodną obsługę i terminowe dostawy, wzmacniając zaangażowanie H+H w spełnianie oczekiwań klientów oraz wspieranie trwałego wzrostu na rynku polskim.

H+H Polska utrzymało silną pozycję rynkową i weszło w 2026 rok z solidnymi fundamentami sprzedażowymi, nadal korzystając z wysokiego, stabilnego popytu. Prognozy wskazują, że segment CSU może odnotować wolniejszy wzrost niż w roku poprzednim, po okresie nadpodaży u deweloperów, natomiast segment AAC ma szansę osiągnąć lepsze wyniki wśród klientów indywidualnych, wspierany korzystnymi warunkami gospodarczymi.

Pozwolenia na budowę, Polska



Źródło: GUS Polska

Uwaga!
Ze względu na tłumaczenie wyłącznie części związanych ze zrównoważonym rozwojem z niniejszego opracowania wycięto stronę 30.

Całość Raportu dostępna w języku angielskim na stronie:
<https://www.hplush.com/>

Wzrost organiczny

2%

Udział H+H w rynku AAC

20-25%

Udział H+H w rynku CSU

20-25%

Pozycja rynkowa

#2

Zarządzanie

Uwaga!

Ze względu na tłumaczenie wyłącznie części związanych ze zrównoważonym rozwojem z niniejszego opracowania wycięto stronę 32.

Całość Raportu dostępna w języku angielskim na stronie:

<https://www.hplush.com/>

→	Ład korporacyjny	34
→	Zarząd Grupy H+H i Rada Nadzorcza	38
→	Rada Nadzorcza	39
→	Informacje dla akcjonariuszy	42
→	Zarządzanie ryzykiem	44



Ład korporacyjny

Struktura Zarządzania - GOV-1

Walne zgromadzenie jest najwyższym organem zarządzającym H+H International A/S, na którym akcjonariusze mogą wykonywać swoje prawa. Na corocznym walnym zgromadzeniu akcjonariusze rozpatrują Raport Roczny, Raport o wynagrodzeniach, wybór członków zarządu i audytora, zmiany w statucie, a także wszelkie inne punkty porządku obrad zaproponowane przez Radę Nadzorczą lub akcjonariuszy. Uprawnienia walnego zgromadzenia i formalności związane z walnym zgromadzeniem są określone w statucie spółki dostępnym na grupowej [stronie internetowej](#).

Wybór członka Rady Nadzorczej wymaga zwykłej większości głosów, a podjęcie decyzji o zmianie Statutu wymaga co najmniej dwóch trzecich głosów oddanych oraz kapitału zakładowego reprezentowanego na walnym zgromadzeniu.

H+H International A/S posiada dwupoziomowy system zarządzania składający się z Rady Nadzorczej i Zarządu Grupy. Rada Nadzorcza nadzoruje pracę Zarządu i jest odpowiedzialna za strategię Grupy oraz jej ogólną organizację, zarządzanie, nadzór oraz kapitalizację. Zarząd Grupy jest odpowiedzialny za realizację strategii i bieżące zarządzanie. Organizacja i funkcjonowanie Rady Nadzorczej są określone w Regulaminie Rady Nadzorczej, podobnie organizacja Zarządu Grupy i jego współpraca z Radą Nadzorczą są określone w Regulaminie Zarządu Grupy.

Obecny Statut stanowi, że Rada Nadzorcza musi składać się z 4-8 członków wybieranych na walnym zgromadzeniu. Obecnie Rada Nadzorcza składa się z 5 członków. Kadencja wszystkich członków zarządu wygasa na każdym dorocznym walnym zgromadzeniu, ale każdy członek może zostać ponownie wybrany na kolejną kadencję. Statut stanowi, że członek Rady Nadzorczej nie może być jednocześnie członkiem Zarządu Grupy.

Aby wspierać pracę Rady Nadzorczej, po Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy w 2025 roku Rada Nadzorcza połączyła Komitet ds. Wynagrodzeń oraz Komitet ds. Nominacji w jeden komitet, tj. Komitet ds. Nominacji i Wynagrodzeń. Oprócz tego Rada nadal utrzymuje Komitet Audytu. Komitety Rady Nadzorczej mają obowiązek raportować i przedstawiać rekomendacje Radzie Nadzorczej, a także mogą podejmować niezależne decyzje w sprawach niemających istotnego znaczenia, zgodnie z zakresem opisanym w Regulaminie każdego Komitetu. Członkowie poszczególnych Komitetów, w tym przewodniczący Komitetu, są powoływani przez Radę Nadzorczą na podstawie ich doświadczenia oraz kompetencji.

Kluczowe działania 2025 – Rada Nadzorcza - GOV-1

- Przegląd i aktualizacja strategii i planu biznesowego
- Monitorowanie realizacji grupowej strategii Bezpieczeństwa i Higieny Pracy 'ZERO HARM' (Zero Urazów)

- Monitorowanie realizacji nowego grupowego modelu operacyjnego HOME, w tym zatwierdzanie powiązanych projektów CAPEX dążących do zwiększenia wydajności zakładów
- Monitorowanie działalności w Niemczech, polegające na przejściu z modelu o zasięgu ogólnokrajowym na model bliski klientowi, skoncentrowany na budowaniu silnych pozycji w obszarach zlokalizowanych w pobliżu naszych zakładów.
- Monitorowanie realizacji działań i powiązanych wdrożeń CAPEX w celu osiągnięcia celów w zakresie emisji CO₂ określonych w ramach strategii Zero Carbon.
- Przegląd bezpieczeństwa IT i cyberbezpieczeństwa, w tym szkolenia i gotowość w zakresie cyberbezpieczeństwa
- Coroczny proces ewaluacji pracy Rady

Zarządzanie ryzykiem

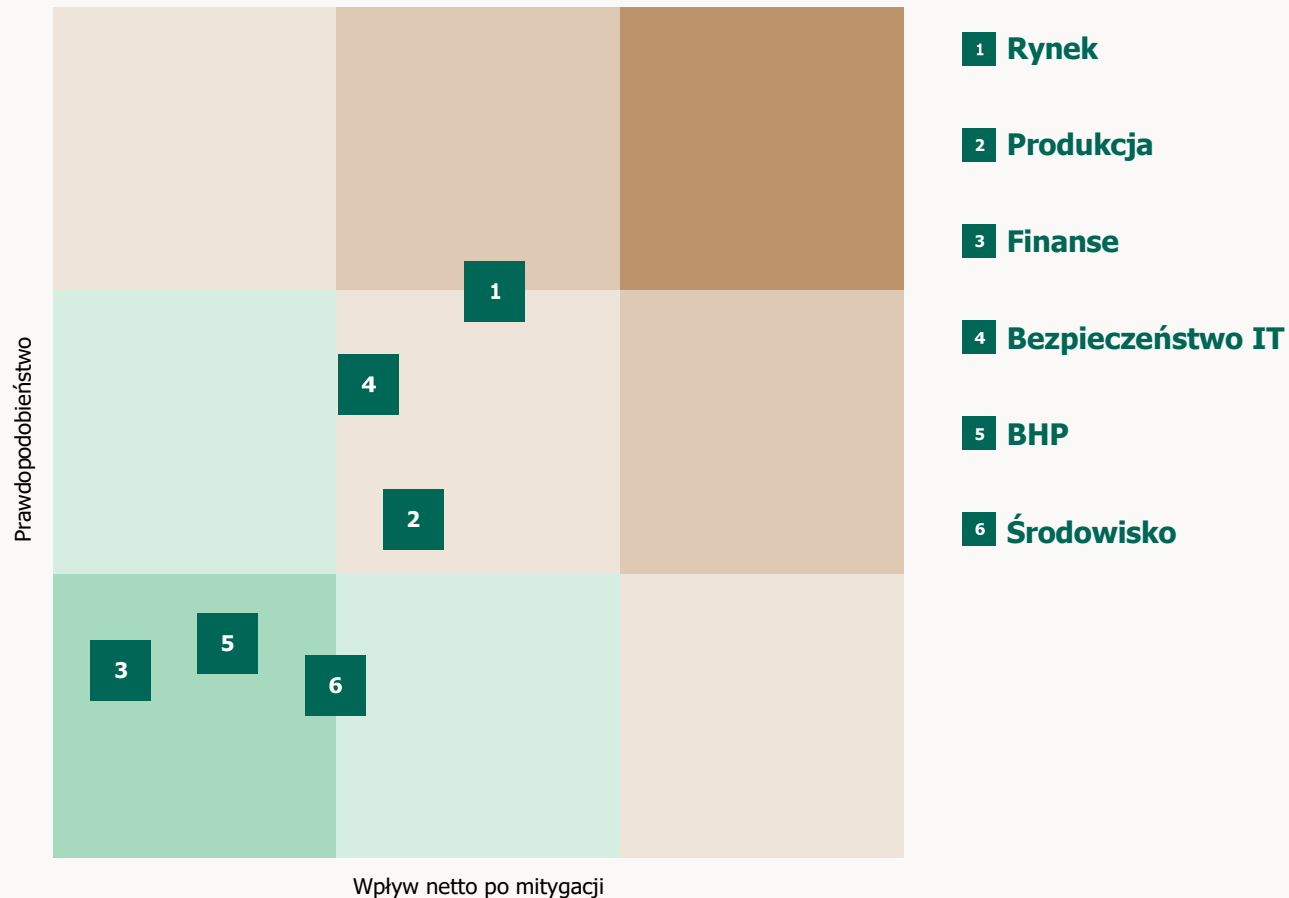
Rada Nadzorcza H+H International A/S nadzoruje procesy zarządzania ryzykiem w celu zapewnienia, że profil ryzyka, proces ryzyka i świadomość ryzyka są odpowiednie. Odpowiedzialność za skuteczność zarządzania ryzykiem korporacyjnym (ERM) została przekazana CFO Grupy.

H+H stosuje dynamiczne ramy ERM oparte na zasadach COSO, integrujące zarówno ryzyka strategiczne, jak i operacyjne. Firma przyjmuje scentralizowane podejście do własności ryzyka, wzmocnione regionalnymi dyskusjami, które pomagają identyfikować ryzyka pojawiające się oraz te wynikające z trwających projektów i codziennej działalności operacyjnej. Ramy te kładą szczególny nacisk na ryzyka rynkowe, produkcyjne, cybernetyczne, związane ze zdrowiem i bezpieczeństwem oraz środowiskowe. Wpływ i prawdopodobieństwo ryzyka są oceniane zarówno metodami jakościowymi, jak i ilościowymi.

Szczegółowe informacje na temat struktury zarządzania ryzykiem są dostępne w Oświadczeniu o stosowaniu zasad Ładu Korporacyjnego na rok 2025 strona 5.

Uwaga!
Ze względu na tłumaczenie wyłącznie części związanych ze zrównoważonym rozwojem z niniejszego opracowania wycięto strony 35-43.

Całość Raportu dostępna w języku angielskim na stronie:
<https://www.hplush.com/>



5 BHP - ESRS 2 GOV-5**6 Środowisko - ESRS 2 GOV-5**

Uwaga!
Ze względu na tłumaczenie wyłącznie części związanych ze zrównoważonym rozwojem z niniejszego opracowania wycięto stronę 45 i część strony 46.

Całość Raportu dostępna w języku angielskim na stronie:
<https://www.hplush.com/>

Opis ryzyka

Wypadki śmiertelne lub krytyczne, prowadzące do śmierci lub poważnych obrażeń pracowników lub osób zewnętrznych, mogą wystąpić z różnych przyczyn. Organizacja podejmuje działania mające na celu zapobieganie niewłaściwym zachowaniom, niewystarczającemu szkoleniu z zakresu BHP oraz zapewnienie właściwych praktyk rekrutacyjnych i zgodności kulturowej. Dodatkowo konieczne są terminowe modernizacje wyposażenia, ponieważ nowoczesne maszyny zazwyczaj zawierają bardziej zaawansowane funkcje bezpieczeństwa.

Główne zidentyfikowane ryzyka obejmują sytuacje, w których zakłady produkcyjne nie realizują planów redukcji CO₂ niezbędnych do osiągnięcia celów H+H zgodnych z SBTi lub naruszają przepisy ochrony środowiska, a także niewystarczające inwestycje w modernizację zakładów i poprawę ich miksu energetycznego. Dodatkowym ryzykiem jest brak możliwości redukcji emisji CO₂ przez kluczowych dostawców, co wpływa na ambicje H+H dotyczące redukcji emisji w Zakresie 3.

Działania mitygujące

Znaczenie bezpieczeństwa jest zakorzenione w Grupowej Polityce BHP, która zapewnia wytyczne dotyczące stosowania naszego systemu zarządzania bezpieczeństwem we wszystkich operacjach. Analizy przyczyn źródłowych są przeprowadzane w celu ograniczenia ryzyk, a wyniki są stale doskonalone poprzez wewnętrzne i zewnętrzne przeglądy, po których następują regularne działania następcze. Ponadto cykliczna ocena potrzeb w zakresie wyposażenia jest integralnym elementem planowania produkcji.

Działania strategiczne zostały ukierunkowane na osiągnięcie celów SBTi. Zarządzanie operacyjne jest odpowiedzialne za realizację planów wspierających te cele, przy czym przydzielone zostały odpowiednie środki finansowe, aby zapewnić skuteczną implementację. Dział zakupów odgrywa kluczową rolę w pozyskiwaniu materiałów, a działania ograniczające ryzyka zostały opisane w Oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju w części dotyczącej Informacji Środowiskowych. Inicjatywy te są wspierane przez system zarządzania i raportowania monitorujący postępy. Regularnie organizowane są spotkania Summit ESG, aby zapewnić spójność celów i planów działań w całej organizacji.

Ocena ryzyka netto

Każdy zakład funkcjonuje z relatywnie niewielką liczbą pracowników pracujących bezpośrednio przy aktywnych maszynach, a wypadki rzadko dotyczą więcej niż jednej osoby. Na tej podstawie ryzyko oceniane jest jako niskie.

Cele SBTi są ambitne, a przyjęte ramy działania wiążą się z szeregiem wyzwań. Wyzwania te mają bardziej charakter branżowy niż firmowy. W związku z tym prawdopodobieństwo wystąpienia tego ryzyka uznaje się za niskie.

Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju

→	Informacje ogólne	48
→	Informacje środowiskowe	62
→	Polityka rachunkowości środowiskowej	68
→	Taksonomia UE	69
→	Informacje z zakresu społecznej odpowiedzialności	75
→	Polityka rachunkowości społecznej odpowiedzialności	84
→	Informacje o ładzie korporacyjnym	85



Informacje ogólne

Zrównoważony rozwój jest strategicznym obszarem zainteresowania H+H i jest osadzony w naszym modelu biznesowym.

Lista wymogów dotyczących ujawnienia informacji		Odniesienie do strony
ESRS 2 Ujawnienia ogólne		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	Strona 48
BP-2	Ujawnienia w odniesieniu do szczególnych okoliczności	Strona 56
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	Strony 35-41, 49
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	Strony 48-49
GOV-3	Uwzględnienie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	Strona 49
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	Strona 50
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	Strony 55-56
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	Strony 17, 21-22
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	Strona 51
SBM-3	Istotne oddziaływanie, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym	Strona 52
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości	Strona 54
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	Strona 53

ESRS 2 Ujawnienia ogólne

BP-1 Ogólna podstawa sporządzenia

Nasz raport dotyczący zrównoważonego rozwoju został przygotowany na zasadzie konsolidacji wraz z naszym sprawozdaniem finansowym za 2025 rok oraz z odniesieniem do Dyrektywy w sprawie raportowania przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD), Europejskich Standardów Raportowania Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), a także zgodnie z artykułami 99a i 107d duńskiej Ustawy o rachunkowości.

Obejmuje on nasze własne operacje oraz łańcuchy wartości w górę i w dół. Raport podzielony jest na cztery sekcje – „Ogólne”, „Środowiskowe”, „Społeczne” i „Ład korporacyjny” – z których każda ujawnia istotne informacje dotyczące wpływów, ryzyk, szans, celów, wskaźników, polityk i działań. Nie skorzystaliśmy z możliwości pominięcia informacji związanych z własnością intelektualną, know-how ani wynikami innowacji.”

GOV-1, GOV-2 Zarządzanie ESG

Działania H+H w obszarze ESG są zakorzenione na poziomie Rady Nadzorczej, która sprawuje nadzór nad naszą strategią, celami, wpływami, ryzykami i szansami oraz nad politykami Grupy, wspólnie z Zarządem Grupy. Obejmuje to regularne oceny ryzyka, ustanawianie kontroli wewnętrznych oraz dokumentowanie danych, za co odpowiada Komitet Audytu. Należyta staranność jest realizowana głównie poprzez polityki i powiązane z nimi procesy. Rada Nadzorcza oraz odpowiednie Komitety podległe są informowane o tych działaniach w ramach corocznego cyklu prac.

Długoterminowa strategia H+H jest omawiana podczas dorocznego seminarium strategicznego, w tym sposób reagowania na istotne wpływy, ryzyka i szanse zidentyfikowane w ocenie podwójnej istotności (Double Materiality Assessment, 'DMA'). W pierwszej połowie 2024 roku Zarząd Grupy oraz regionalni Dyrektorzy Zarządzający przeprowadzili przegląd DMA, obejmujący dialog z różnymi interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi. Wyniki tego przeglądu zostały najpierw przedstawione Komitetowi Audytu, a następnie zaprezentowane i zatwierdzone przez Radę Nadzorczą.

W 2025 roku zaktualizowaliśmy przegląd DMA, nie stwierdzając istotnych zmian w jego wynikach; jednakże następujące wymogi ujawnieniowe zostały ocenione jako nieistotne: S1-13 oraz S1-15. Głównym powodem jest fakt, że większość naszej pracy odbywa się poza biurem, w ramach ustalonego harmonogramu i zdefiniowanych zadań, co ogranicza wpływ kwestii równowagi między życiem prywatnym a zawodowym oraz rozwoju umiejętności.

Więcej informacji na temat składu naszej Rady Nadzorczej, struktury ładu korporacyjnego oraz prowadzonych działań znajdziesz w sekcji *Zarządzanie*. Znajdują się tam również dane dotyczące doświadczenia i wykształcenia członków Rady Nadzorczej oraz Zarządu.

Jako dodatkowe potwierdzenie naszego zaangażowania, H+H posiada również umowę finansowania powiązaną ze zrównoważonym rozwojem, która motywuje do osiągnięcia określonych kluczowych wskaźników ESG.

Zrównoważony rozwój jest zakorzeniony w naszych strukturach Ładu Korporacyjnego

Rada Nadzorcza

Nadzoruje zgodność z Polityką ESG i jest co miesiąc informowana o kluczowych wskaźnikach ESG przez Zarząd Grupy, a także na posiedzeniach Rady oraz Komitetów Rady. Obejmuje to aktualizacje różnych projektów związanych z ESG realizowanych w całej Grupie oraz skuteczności naszych działań w odniesieniu do wyznaczonych celów.

Zarząd Grupy H+H

Definiuje i realizuje inicjatywy mające na celu osiągnięcie strategii ESG i nadzoruje postępy, w tym długoterminowe prognozy emisji CO₂ oraz BHP. Działania te są prowadzone w ścisłej współpracy z regionalnym kierownictwem, a prace i sprawozdawczość są wspierane przez różne funkcje w Grupie oraz na szczeblu lokalnym. Odbывается to co najmniej raz na kwartał w ramach ogólnych spotkań przeglądowych dotyczących działalności biznesowej lub podczas cotygodniowych spotkań z regionalnymi Dyrektorami Zarządzającymi.

Kontrolling korporacyjny

Monitoruje nowe wymagania prawne oraz trendy w obszarze ESG, przedstawia rekomendacje dotyczące kluczowych inicjatyw ESG w celu zapewnienia zgodności z oczekiwaniami interesariuszy oraz realizuje cele strategiczne we współpracy z kluczowymi interesariuszami regionalnymi.

Komitet Audytu

Odpowiada między innymi za nadzór nad raportowaniem finansowym i niefinansowym, a także nad zewnętrznym zapewnieniem wiarygodności, kontrolami wewnętrznymi oraz zarządzaniem ryzykiem w obszarze ESG. Komitet otrzymuje również informacje o wynikach postępowań w sprawie sygnalistów. Posiedzenia Komitetu odbywają się kwartalnie, w związku z publikacją raportów finansowych. Dodatkowe spotkania są organizowane na wniosek innych członków Rady, audytorów finansowych lub audytorów ds. zrównoważonego rozwoju, a także w sytuacjach, gdy Przewodniczący Komitetu Audytu uzna to za konieczne.

Zespół **Operacyjny** jest ogólnie odpowiedzialny za realizację kwestii związanych ze środowiskiem, w tym zużyciem energii, emisjami, a także BHP i wypadkami przy pracy.

Zespół **HR** jest ogólnie odpowiedzialny za realizację kwestii społecznych, z wyjątkiem bezpieczeństwa, oraz za ramy wdrażania i szkolenia w zakresie zgodności.

Zespół **Finansowy** jest ogólnie odpowiedzialny za kwestie związane z zarządzaniem, w tym za sprawozdawczość, ESRS i Taksonomię.

GOV-3 Uwzględnienie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Polityka Wynagrodzeń H+H dla Rady Nadzorczej oraz Zarządu Grupy H+H ma na celu stworzenie ram wynagrodzeń, które wspierają realizację naszej strategii, koncentrując się na zapewnieniu ciągłego, długoterminowego i zrównoważonego rozwoju naszej działalności, przy jednoczesnym tworzeniu długoterminowej wartości dla akcjonariuszy. Polityka ta, wraz ze wszystkimi późniejszymi zmianami, jest zatwierdzana przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy. Dokument określa zasady wyznaczania celów zarówno dla programu motywacyjnego długo-, jak i krótkoterminowego. W 2025 roku krótkoterminowy program motywacyjny obejmował dwa kluczowe wskaźniki efektywności (KPI) związane z ESG: jeden dotyczący wskaźnika wypadków skutkujących utratą czasu pracy (BHP), a drugi dotyczący redukcji emisji CO₂ w Zakresach 1 i 2. Każdy KPI miał wagę 15%.

W 2023 roku wprowadziliśmy wskaźnik KPI ESG dotyczący emisji w Zakresach 1 i 2 do naszego długoterminowego programu motywacyjnego. Rozwiązanie to zostało utrzymane w 2025 roku i – podobnie jak w roku poprzednim – cel ten posiada wagę 15%. Okres pomiaru programu obejmuje kilka lat obrotowych jednocześnie. Zarówno długo-, jak i krótkoterminowe cele związane z emisjami są oceniane i ustalane w odniesieniu do celów redukcji emisji gazów cieplarnianych opisanych w sekcji Środowisko.

SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Opis naszej strategii, modelu biznesowego oraz łańcucha wartości znajduje się w sekcji *Biznes i strategia*. Prosimy o zapoznanie się z pełną treścią na stronach 17 oraz 21–22. W przypadku danych dotyczących pracowników według obszarów geograficznych, prosimy odnieść się do sekcji S1-6.

GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Podstawowe elementy należytej staranności	Akapity lub strony w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju	Czy ujawnione informacje dotyczą ludzi i/lub środowiska?	Podstawowe elementy należytej staranności	Akapity lub strony w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju	Czy ujawnione informacje dotyczą ludzi i/lub środowiska?
a) Uwzględnianie należytej staranności w zarządzaniu, strategii i modelu biznesowym	ESRS 2 GOV-2, strony 48-49	Ludzie i środowisko	d) Podejmowanie działań mających na celu zaradzenie tym negatywnym skutkom	ESRS 2 MDR-A: strona 62 (E1-1)	Środowisko
	ESRS 2 GOV-3, strona 49	Ludzie i środowisko		strony 64-65 (E1-3)	Środowisko
	ESRS 2 SBM-3: strony 63-64 (E1)	Środowisko		strony 76, 78, 82 (S1-4)	Ludzie
	strony 75-76 (BHP, S1)	Ludzie		ESRS 2 MDR-M:	
	strony 77-78 (Równe traktowanie i szanse dla wszystkich, S1)	Ludzie		strona 65 (E1-4)	Środowisko
	strona 82 (Warunki pracy, S1)	Ludzie	strony 76-77 (S1-14)	Ludzie	
b) Zaangażowanie zainteresowanych stron na wszystkich kluczowych etapach due diligence	ESRS 2 GOV-2, strony 48-49	Ludzie i środowisko	e) Śledzenie skuteczności tych wysiłków i przekazywanie informacji	strona 81 (S1-9)	Ludzie
	ESRS 2 SBM-2, strona 51	Ludzie i środowisko		strona 81 (S1-16)	Ludzie
	ESRS 2 IRO-1, strona 54	Ludzie i środowisko		ESRS 2 MDR-T: strona 65 (E1-4)	Środowisko
	ESRS 2 MDR-P: strona 64 (E1-2)	Środowisko		strony 76, 79, 82 (S1-5)	Ludzie
	strony 76, 78, 82 (S1-1)	Ludzie			
	Společne: strona 82 (S1-2)	Ludzie			
c) Identyfikacja i ocena negatywnych skutków	ESRS 2 IRO-1, strona 53	Ludzie i środowisko			
	ESRS 2 SBM-3: strony 63-64 (E1)	Środowisko			
	strony 75-76 (BHP, S1)	Ludzie			
	strony 78-78 (Równe traktowanie i szanse dla wszystkich, S1)	Ludzie			
	strona 82 (Warunki pracy, S1)	People			

Nasi interesariusze

SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Jako Partner w budowaniu ścian, działamy na rzecz ludzi, starając się angażować zarówno naszych wewnętrznych, jak i zewnętrznych interesariuszy. Rada Nadzorcza oraz Zarząd Grupy są regularnie informowani o opiniach naszych interesariuszy, aby lepiej ocenić, jak uwzględnić ich oczekiwania w naszej strategii. Kluczowym obszarem zainteresowania zarówno interesariuszy wewnętrznych, jak i zewnętrznych jest konieczność redukcji emisji, natomiast głównym priorytetem dla naszych interesariuszy wewnętrznych jest bezpieczeństwo. Znajduje to odzwierciedlenie w naszej strategii oraz sposobach pracy.

Pracownicy

Dążymy do zapewnienia naszym pracownikom bezpiecznego, angażującego i dającego poczucie sensu środowiska, w którym współpraca może się rozwijać.

Angażujemy naszych pracowników na wiele różnych sposobów, w tym poprzez aktualizacje na intranecie, organizacje pracownicze, ankiety dotyczące zaangażowania w wybranych obszarach, spotkania z kadrą zarządzającą i grupowe spotkania typu town hall. Pracownicy mają również możliwość zgłaszania obaw za pośrednictwem naszego internetowego systemu whistleblower, opisanego w sekcji dotyczącej Ładu Korporacyjnego. Chcemy, aby pracownicy czuli, że mogą wpływać na swoje miejsce pracy, a ich obawy są rozpatrywane – np. w formie usprawnień i planów działań.”

Klienci

Jesteśmy organizacją zorientowaną na klienta, opartą na naszej obietnicy pozostawania Partnerem w budowaniu ścian. Angażowanie się w dialog z naszymi klientami, aby konsekwentnie rozumieć ich perspektywę i potrzeby, jest integralną częścią naszego modelu biznesowego. Celem jest budowanie zaufania, dostarczanie zrównoważonych rozwiązań oraz umożliwianie im realizacji ich celów. Zaangażowanie to odbywa się poprzez naszą obsługę klienta, badania satysfakcji, szkolenia, a także w ramach procesu należytej staranności wobec partnerów biznesowych.

Przykładem rezultatów jest stworzenie deklaracji środowiskowych wyrobów (EPD) dla produktów na większości naszych rynków.

Dostawcy

H+H w dużym stopniu polega na dostawcach w realizacji naszych celów w zakresie redukcji emisji. Stanowi to podstawę naszego zaangażowania dostawców, koncentrującego się na wdrażaniu inicjatyw redukcji emisji, takich jak wychwytywanie, magazynowanie i wykorzystanie dwutlenku węgla (CCUS), a także bardziej efektywne metody produkcji. Zaangażowanie to jest realizowane w ramach procesu należytej staranności wobec dostawców oraz poprzez współpracę branżową. Postępy w tych obszarach wpływają na naszą strategię obniżania emisji w Zakresie 3, zarówno w krótkim, jak i długim okresie.

Społeczeństwo i lokalne społeczności

Przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących odpowiedzialnych praktyk biznesowych jest podstawowym i fundamentalnym wymaganiem zawartym w Kodeksie Postępowania H+H. Poprzez nasze członkostwo w różnych organizacjach branżowych prowadzimy dialog z regulatorami oraz innymi interesariuszami, aby identyfikować potencjalne ryzyka i szanse, a także zapewniać zgodność regulacyjną. Angażujemy się również we współpracę z lokalnymi społecznościami, aby być dobrym sąsiadem dla naszego otoczenia, a także

uczestniczymy w lokalnych targach i wydarzeniach, promując naszą działalność i pogłębiając relacje.

Akcjonariusze

H+H jest notowane na duńskiej giełdzie. Regularnie angażujemy się w dialog z naszymi akcjonariuszami, aby zapewnić efektywną alokację kapitału oraz zrozumieć ich oczekiwania. Odbywa się to za pośrednictwem przeznaczonego do tego działu Relacji Inwestorskich, udziału kadry zarządzającej w roadshow dla inwestorów i telekonferencjach, spotkań z analitykami oraz podczas dorocznego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy. Celem tych działań jest poprawa dialogu i budowanie relacji z interesariuszami.

Dialog z akcjonariuszami został opisany bardziej szczegółowo w sekcji *Informacje dla akcjonariuszy (Relacje inwestorskie)* na stronie 43.

Nie planujemy modyfikować naszych relacji ani sposobu postrzegania przez interesariuszy.

SBM-3 Istotne oddziaływanie, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym

W ramach naszego procesu wzięliśmy pod uwagę obecne i przewidywane skutki wpływów, ryzyk i szans na nasz model biznesowy, łańcuch wartości oraz procesy decyzyjne. Istotne wpływy, ryzyka

i szanse zidentyfikowane podczas oceny istotności zostały szerzej przedstawione w ramach standardów tematycznych ESRS E1 *Zmiana klimatu*, S1 *Własne zasoby pracownicze* oraz G1 *Ład korporacyjny* w sekcjach Środowisko, Społeczna odpowiedzialność i Ład Korporacyjny w niniejszym Oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju.

W przypadku tematów związanych z klimatem zidentyfikowaliśmy istotne finansowe ryzyka i szanse, co przedstawiono w naszej macierzy DMA oraz opisano w sekcji ESRS 2 SBM-3 w części Środowisko. W odniesieniu do pozostałych istotnych tematów skorzystaliśmy z możliwości okresu przejściowego i nie kwantyfikowaliśmy efektu finansowego.

E1 Zmiana klimatu

	Rozdział	Typ	Podsekcja	Łańcuch wartości	Horyzont czasowy
Emisje z własnej działalności	Zmiana klimatu	Realnie negatywny		Własna działalność	Wszytkie
Emisje z łańcucha wartości związane z produkcją surowców	Zmiana klimatu	Realnie negatywny		Upstream	Wszytkie
Wykorzystanie energii we własnej produkcji	Zmiana klimatu	Ryzyko		Własna działalność	Wszytkie
Rekarbonizacja naszych produktów w ich cyklu życia	Zmiana klimatu	Szansa		Cały łańcuch wartości	Wszytkie

S1 Własne zasoby pracownicze

System rejestrowania i oceny urazów i chorób w miejscu pracy w celu zapobiegania im w przyszłości	Zdrowie i bezpieczeństwo	Potencjalnie negatywny	Wypadki przy pracy	Własna działalność	Krótki
Zły stan zdrowia spowodowany narażeniem na materiały niebezpieczne	Zdrowie i bezpieczeństwo	Potencjalnie negatywny	Produkcja materiałów	Własna działalność	Krótki i średni
Rejestrowanie liczby dni straconych z powodu wypadków przy pracy, chorób i wypadków śmiertelnych	Zdrowie i bezpieczeństwo	Potencjalnie negatywny	Wypadki przy pracy	Własna działalność	Krótki i średni
Incydenty, które doprowadziły do urazu, choroby lub śmierci	Zdrowie i bezpieczeństwo	Potencjalnie negatywny	Wypadki przy pracy	Własna działalność	Krótki i średni
Incydenty, które skutkują lub mogą potencjalnie skutkować urazem	Zdrowie i bezpieczeństwo	Potencjalnie negatywny	Wypadki przy pracy	Własna działalność	Krótki
Wpływ równości płci	Równe traktowanie i szanse dla wszystkich	Realnie negatywny	Równość płci i wynagrodzeń	Własna działalność	Krótki
Różnorodność w H+H	Równe traktowanie i szanse dla wszystkich	Potencjalnie negatywny	Różnorodność	Własna działalność	Krótki i średni
Ryzyko nękania w miejscu pracy	Równe traktowanie i szanse dla wszystkich	Potencjalnie negatywny	Przeciwdziałanie nękananiu	Własna działalność	Krótki i średni
Wpływ H+H na dialog społeczny w miejscu pracy	Warunki pracy	Potencjalnie negatywny	Równowaga między życiem zawodowym i prywatnym, warunki pracy i dialog społeczny	Własna działalność	Krótki

G1 Postępowanie w biznesie

Wpływ kultury korporacyjnej na pracowników	Postępowanie w biznesie	Potencjalnie negatywny	Kultura korporacyjna	Własna działalność	Wszytkie
Brak ochrony sygnalistów	Postępowanie w biznesie	Potencjalnie negatywny	Ochrona sygnalistów	Własna działalność	Wszytkie
Ryzyko korupcyjnych praktyk biznesowych w H+H	Postępowanie w biznesie	Potencjalnie negatywny	Nieetyczne praktyki biznesowe	Własna działalność	Wszytkie

Analiza podwójnej istotności

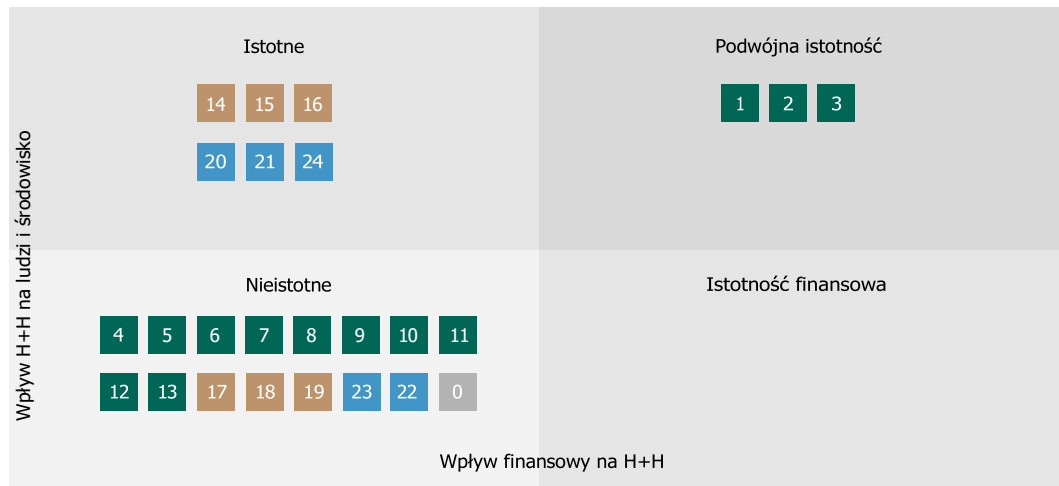
IRO-2 Wymogi dotyczące ujawnienia informacji w ramach ESRS

Dostosowaliśmy wpływy, ryzyka i szanse do odpowiednich punktów danych ESRS oraz przeprowadziliśmy szczegółową ocenę istotności. Ocena ta pozwoliła nam określić ich znaczenie dla naszego modelu biznesowego oraz dla potrzeb decyzyjnych użytkowników Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju. Dla wszystkich tematów oceniliśmy skalę, zakres oraz nieodwracalność wpływów i zastosowaliśmy odpowiednie progi.

W rezultacie ta analiza zidentyfikowała kluczowe informacje dotyczące zrównoważonego rozwoju przedstawione w niniejszym Oświadczeniu. Opis tematów istotnych i nieistotnych został rozwinięty w sekcji SBM-3, a proces ich ustalania opisano w sekcji IRO-1. Lista odpowiednich punktów danych związanych z innymi regulacjami znajduje się na stronach 58–61.

Zakres tematów raportowania

Tematy oznaczone jako „0” na liście po prawej stronie zostały uznane za nieistotne od samego początku i w związku z tym nie zostały uwzględnione w procesie zaangażowania.



E1 Zmiany klimatu

- 1 Przystosowanie do zmiany klimatu (CCA)
- 2 Łagodzenie zmiany klimatu (CCM)
- 3 Energia

E2 Zanieczyszczenia

- 4 Zanieczyszczenie powietrza
- 5 Zanieczyszczenie wody
- 6 Zanieczyszczenie gleby
- 0 *Zanieczyszczenie organizmów żywych*
- 0 *Substancje wzbudzające duże obawy*

E3 Woda i zasoby morskie

- 7 Pobór wody
- 0 *Zasoby morskie*
- 0 *Degradacja siedlisk wodnych*

E4 Różnorodność biologiczna i ekosystemy

- 8 Oddziaływanie na utratę bioróżnorodności
- 0 *Oddziaływanie na stan gatunków*
- 9 Oddziaływanie na zasięg i stan ekosystemów
- 10 Oddziaływanie na usługi ekosystemowe i zależności od nich

E5 Wykorzystanie zasobów i gospodarka cyrkularna

- 11 Wpływy zasobów w tym wykorzystanie zasobów
- 12 Wpływy zasobów związane z produktami i usługami
- 13 Odpady

S1 Własne zasoby pracownicze

- 14 Warunki pracy
- 15 BHP
- 16 Równe traktowanie i szanse dla wszystkich
- 17 Rozwój talentów
- 0 *Inne prawa związane z pracą*

S2 Pracownicy w łańcuchu wartości

- 18 Warunki pracy
- 19 Równe traktowanie i szanse dla wszystkich
- 0 *Inne prawa związane z pracą*

S3 Dotknięte społeczności

- 0 *Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne*
- 0 *Prawa obywatelskie i polityczne społeczności*
- 0 *Prawo ludzkości rdzennej*

S4 Konsumenty i użytkownicy końcowi

- 0 *Oddziaływanie informacji*
- 0 *Bezpieczeństwo osobiste konsumentów*
- 0 *Włączenie społeczne konsumentów*

G1 Postępowanie w biznesie

- 20 Kultura korporacyjna
- 21 Ochrona sygnalistów
- 0 *Dobrostan zwierząt*
- 22 Zaangażowanie polityczne
- 23 Praktyki płatnicze wobec dostawców
- 24 Korupcja i przekupstwo

IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości

Identyfikacja tematu

W naszej ocenie oraz w analizie IRO uwzględniono wszystkie jednostki i segmenty biznesowe.

Identyfikacja tematów, a następnie ich ocena i punktacja zostały przeprowadzone w całym naszym łańcuchu wartości. Zaangażowaliśmy różnych interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych, w tym pracowników, dostawców, klientów, społeczności lokalne, inwestorów, analityków i banki, aby określić istotne kwestie dotyczące zrównoważonego rozwoju dla H+H. Zaangażowanie to miało formę wywiadów oraz analiz gabinetowych. Równolegle oceniliśmy również finansowe ryzyka i szanse związane z kwestiami zrównoważonego rozwoju w ramach naszego procesu ERM.

Nasza ocena podwójnej istotności (DMA) jest ponownie oceniana co roku lub w przypadku zidentyfikowania istotnych zmian.

Ogólne założenia

W naszym procesie identyfikacji wpływów, ryzyk i szans zastosowaliśmy następujące założenia:

- Zdecydowana większość (ponad 95%) naszych dostaw to surowce pierwotne, pozyskiwane poprzez wydobycie i dostarczane bezpośrednio przez dostawców z poziomu 1, a nie przetwarzane przez dostawców z poziomu 2. Założyliśmy, że profil ryzyka oraz potencjalne wpływy wynikające od dostawców poziomu 2 są równoważne tym pochodzącym od dostawców poziomu 1.

- Zakładamy, że główne rzeczywiste i potencjalne oddziaływania występują w naszych działaniach upstream oraz w produkcji. Dlatego nasza analiza dotycząca działań downstream opiera się głównie na wywiadach z interesariuszami wewnętrznymi oraz analizie gabinetowej.
- Transport został uwzględniony w obszarze Klimat jako część emisji Zakresu 3. Poza kwestiami klimatycznymi przyjęliśmy, że transport nie ma istotnego wpływu, dlatego nie przeprowadzono dalszej analizy.
- Założenia zastosowane w poszczególnych tematach zostały opisane pod odpowiednimi tematami.

Podejście do analizy istotności

Metoda punktacji oraz kryteria oceny istotności zostały opracowane zgodnie z wymaganiami ESRS 1, koncentrując się na następujących aspektach:

- Istotność wpływu: uwzględniająca skalę, zakres, nieodwracalność i prawdopodobieństwo wystąpienia wpływów — zarówno pozytywnych, jak i negatywnych, rzeczywistych lub potencjalnych.
- Zgodnie z ESRS 1 (pkt 45), w przypadku wpływów dotyczących Praw Człowieka pierwszeństwo ma dotkliwość przed prawdopodobieństwem.
- Istotność finansowa: oceniająca finansowe znaczenie ryzyk/szans, ich prawdopodobieństwo oraz charakter skutków finansowych.

Wynik

Ocena istotności wykazała, że *Klimat, Własne zasoby pracownicze i Postępowanie w biznesie* są dla H+H tematami istotnymi, a ocena przeprowadzona w 2025 roku potwierdziła zakres tematów i podtematów. Zgodnie z oceną istotności nasza strategia zrównoważonego rozwoju koncentruje się na emisjach CO₂ oraz bezpieczeństwie. Wynik ten jest spójny z naszą poprzednią strategią zrównoważonego rozwoju. Nie dodano żadnych nowych obszarów priorytetowych.

Uzasadnienie wybranych kwestii objętych zakresem

W tej sekcji chcemy zapewnić większą przejrzystość dotyczącą wyłączenia czterech wybranych tematów. Chociaż poniższe tematy znalazły się poniżej naszego progu istotności zgodnie z przeprowadzoną oceną, nadal uznajemy, że generujemy w tych obszarach pewien ślad. Dlatego chcemy zapewnić transparentność co do powodów, dla których nie zostały one uwzględnione w zakresie raportowania. Sekcja ta nie jest wyczerpująca.

Zanieczyszczenie

W naszej ocenie wpływu na zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby przeanalizowaliśmy oddziaływanie naszej własnej produkcji w łańcuchu wartości. Ponieważ uważamy, że zanieczyszczenie generowane przez nasze działania w obszarach upstream i downstream jest zgodne z regulacjami europejskimi i lokalnymi, a także nie powoduje istotnego wpływu na środowisko, nie przeprowadzaliśmy dalszej analizy. Dodatkowo, w trakcie naszych badań nie natrafiłszyśmy na żadne istotne przypadki ani kontrowersje dotyczące zanieczyszczeń w branży materiałów budowlanych.

W procesie produkcji AAC niemal 100% wody jest wykorzystywane w produkcie lub ponownie używane w kolejnych etapach produkcji, co eliminuje ryzyko zanieczyszczenia wody lub gleby. W przypadku CSU praktycznie nie używamy wody. Woda służy głównie do wytwarzania pary. Każda nadwyżka wody jest odprowadzana do miejskich oczyszczalni ścieków, zgodnie z obowiązującymi opłatami. Podsumowując, nie dostrzegamy istotnego negatywnego wpływu na zanieczyszczenie wód ani gleby.

W zakresie zanieczyszczenia powietrza oceniliśmy nasze wykorzystanie gazu ziemnego i węgla. Z perspektywy zanieczyszczeń gaz ziemny jest ogólnie uznawany za „czyste” paliwo i nie jest uznawany za mający istotny negatywny wpływ.

Węgiel jako źródło energii w swojej naturalnej postaci powoduje istotne zanieczyszczenie powietrza i dlatego jest objęty rygorystycznymi regulacjami lokalnymi mającymi na celu zapobieganie jego negatywnemu oddziaływaniami na powietrze i lokalne społeczności. W naszych zakładach opalanych węglem stosujemy filtry powietrza i pyłu, aby wychwytywać zanieczyszczenia, a także regularnie przeprowadzamy testy emisji, aby zapewnić zgodność z lokalnymi wymogami prawnymi. Na tej podstawie zdecydowaliśmy nie prowadzić konsultacji z lokalnymi społecznościami narażonymi na wpływ emisji.

Pobór wody

Zużycie wody jest kluczowym elementem naszego procesu produkcyjnego. Jednak nasze zakłady nie znajdują się na obszarach o wysokim deficycie wody, dlatego ryzyko niedoboru wody jest niskie. Zwykle nasze pozwolenia wodne obejmują również limity zużycia, co gwarantuje, że nie wywieramy istotnego wpływu na zasoby wodne lokalnych społeczności. Dodatkowo wiele

naszych zakładów zostało zaprojektowanych w taki sposób, aby w jak największym stopniu poddawać wodę recyklingowi, co dodatkowo ogranicza jej zużycie.

Bioróżnorodność

Oceniliśmy nasz wpływ na bioróżnorodność z perspektywy bezpośredniej i pośredniej. Nasz bezpośredni wpływ wynika z eksploatacji naszych kopalni piasku w Polsce. W tym zakresie jesteśmy zobowiązani do przestrzegania krajowych i lokalnych przepisów oraz procedur dotyczących ochrony bioróżnorodności i ekosystemów, co jest nadzorowane przez odpowiednie organy. Naszym zobowiązaniem jest zatem stosowanie się do tych wymagań. W Wielkiej Brytanii wdrożyliśmy niewielkie projekty na rzecz zwiększenia bioróżnorodności, zgodnie z lokalnymi regulacjami. Wyniki tych działań są regularnie monitorowane.

Pośrednio pozyskujemy piasek i wapno od zewnętrznych dostawców, którzy zarządzają i kamieniołomami i kopalniami piasku, które mogą mieć potencjalny wpływ na bioróżnorodność.

Nawiązaliśmy współpracę z naszymi dostawcami w celu zrozumienia ich polityk, praktyk i inicjatyw w tym obszarze, aby mieć pełną świadomość wpływu wynikającego z naszego łańcucha dostaw. Uważamy, że nie występują istotne oddziaływania ani ryzyka, ponieważ współpracujemy wyłącznie z dostawcami z krajów europejskich, charakteryzujących się silnymi instytucjami oraz wysokimi wymaganiami legislacyjnymi.

Obieg zamknięty i odpady

Jesteśmy zależni głównie od surowców pierwotnych, ponieważ obecnie nie są dostępne żadne materiały z recyklingu, które mogłyby je

— zarówno z punktu widzenia jakości, jak i obowiązujących regulacji. Surowce pierwotne, których używamy, nie są uznawane za zasoby deficytowe na obszarach, z których pochodzą, a wszystkie mają swoje źródło w Europie.

Prowadzimy nasze zakłady zgodnie z zasadą „zero marnowania surowców pierwotnych”. Wszystkie odpady i ścinki powstające w procesie produkcji są ponownie zwracane do nowych partii produkcyjnych, co oznacza, że w tym procesie powstaje bardzo niewielka ilość odpadów. Na tym etapie doszliśmy więc do wniosku, że nie występują istotne oddziaływania, ryzyka ani możliwości w tym obszarze.

ESRS 2 GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

H+H stworzyło kompleksowy system zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej, w którym kwestie zrównoważonego rozwoju są integralnie uwzględnione. System ten obejmuje:

- Identyfikację i ocenę ryzyka: Ciągły proces identyfikacji i oceny ryzyk związanych z kontrolami wewnętrznymi, w tym z raportowaniem w obszarze zrównoważonego rozwoju, prowadzony jest zarówno na poziomie Grupy, jak i poszczególnych regionów. Każdy region ocenia istotne dla siebie ryzyka, które następnie są analizowane na poziomie Grupy podczas identyfikacji i oceny łącznych ryzyk zrównoważonego rozwoju. Dodatkowo Grupa przeprowadza identyfikację i ocenę ryzyk na poziomie raportowania, obejmującą procesy w ramach systemu raportowania ESG, jak również systemu raportowania finansowego.

- Działania kontrolne: Grupa wdrożyła wewnętrzne działania kontrolne mające na celu ograniczenie zidentyfikowanych ryzyk w obszarze raportowania zrównoważonego rozwoju. Działania te są realizowane i przeglądane przez poszczególne regiony, aby zapewnić jakość i rzetelność raportowania zarządczego oraz Raportu Rocznoego.

- Monitorowanie: Proces zarządzania ryzykiem oraz środowisko kontroli wewnętrznej są monitorowane i poddawane przeglądowi, z udziałem regionów i z umocowaniem na poziomie Grupy. Obejmuje to raportowanie do Komitetu Audytu. Plan wizyt kontrolerów, zatwierdzony przez Komitet Audytu, zapewnia, że każdy region jest odwiedzany co najmniej raz w roku w celu oceny dojrzałości i skuteczności kontroli wewnętrznych.

Podejście i metodologia oceny ryzyka

H+H stosuje uporządkowane podejście do oceny ryzyka, oparte na wytycznych COSO ERM oraz COSO Internal Control.

- Ocena ryzyka: Ryzyka są oceniane na podstawie ich potencjalnego wpływu oraz prawdopodobieństwa wystąpienia. Identyfikowane i priorytetyzowane są ryzyka istotne.
- Metodyka: Do oceny ryzyk stosuje się połączenie metod jakościowych i ilościowych. W przypadku ryzyka przedsiębiorstwa (Enterprise Risk) uwzględniamy wpływy operacyjne i strategiczne, a także aspekty BHP, środowiskowe oraz zgodność (compliance). W obszarze kontroli wewnętrznych analizowane są pozycje sprawozdania finansowego oraz kluczowe wskaźniki ESG, na podstawie

obliczonej istotności, a także czynniki jakościowe, takie jak ryzyko nadużyć, wolumen oraz złożoność.

Zidentyfikowane kluczowe ryzyka, powiązane strategie mitygacji i kontrole

W zakresie zrównoważonego rozwoju ujętego w ramach zarządzania ryzykiem przedsiębiorstwa (ERM) należy odwołać się do sekcji w obszarze Zarządzania Ryzykiem dotyczących „Środowiska” oraz „BHP”.

W ramach kontroli wewnętrznych zidentyfikowaliśmy następujące kluczowe ryzyka: pomiar zużycia, pomiar współczynników konwersji oraz pomiar wolumenów.

We wszystkich regionach wdrożono mechanizmy kontrolne mające na celu ograniczenie tych ryzyk oraz zapewnienie wiarygodności systemu raportowania w obszarze zrównoważonego rozwoju i powiązanych raportów.

Zastosowane kontrole odpowiadające na te ryzyka obejmują: uzgadnianie danych wejściowych w naszym systemie raportowania ESG z dokumentacją źródłową, przeprowadzanie analiz porównawczych oraz pozyskiwanie i porównywanie współczynników konwersji.

Integracja raportów dotyczących ustaleń ryzyka i środków zaradczych

Każdy region dokonuje oceny swoich ryzyk i raportuje je do Grupy jako wkład do przeglądu ryzyk oraz planów ich ograniczania w ramach procesów Enterprise Risk Management. Podsumowania są przekazywane do Komitetu Audytu. Kluczowe ryzyka oraz działania zaradcze zostały szczegółowo opisane w sekcji Zarządzania Ryzykiem w niniejszym Raporcie Rocznym. Za realizację zaplanowanych działań zaradczych odpowiada kierownictwo regionalne.

Wyniki przeglądów regionalnych są raportowane do regionów jako zidentyfikowane zagadnienia i są monitorowane wraz z uzgodnionymi planami działań. Statystyki są przekazywane do Komitetu Audytu. Grupa monitoruje postęp w rozwiązywaniu zagadnień, aby zapewnić realizację planów działań, we współpracy z kierownictwem regionalnym.

BP-2 Niepewności i szacunki

Większość naszych danych opiera się na systemach HR, odczytach liczników, fakturach oraz informacjach bezpośrednio od naszych dostawców. W związku z tym zasadniczo nie występuje wiele niepewności ani szacunków w prezentowanych danych.

Jednakże dla Zakresu 3, kategorii 4 i 9 (transport) zastosowaliśmy ogólny współczynnik emisji, ponieważ nie oceniamy poszczególnych typów samochodów ciężarowych indywidualnie. W przypadku części godzin pracy związanych z biurem zastosowaliśmy normy godzinowe jako podstawę do obliczenia dnia roboczego. Dla Zakresu 3, kategorii 1, dane z łańcucha wartości opierają się na źródłach pierwotnych, które uważamy za możliwie najbardziej dokładne.

Uważamy, że te szacunki są uzasadnione w danych okolicznościach. Obecnie nie planujemy żadnych zmian w tym podejściu.

Nie nastąpiły żadne zmiany w przygotowaniu ani prezentacji informacji dotyczących zrównoważonego rozwoju za rok 2025, ani nie dokonano korekt lat porównawczych.

Włączenie przez odniesienie

Wymóg ujawnienia informacji	Punkt danych	Podsekcja	Strona
ESRS 2 GOV-1	Całość	Ład korporacyjny w ujęciu ogólnym	34-41
G1.GOV-1	§5 (b)	Rada Nadzorcza	39-41
SBM-1	Całość	Model biznesowy, Strategiczne obszary zainteresowania (Mission Zero)	17, 21-22
SBM-2	§45 (a) iii, iv	Relacje inwestorskie	43
ESRS 2 GOV-5	Całość	Zarządzanie Ryzykiem Przedsiębiorstwa (BHP i Środowisko)	46
E1-1	§15	Model biznesowy, Strategiczne obszary zainteresowania (Mission Zero)	21-22
E1-4	§34 (f)	Model biznesowy, Strategiczne obszary zainteresowania (Mission Zero)	21-22

Analiza scenariuszy związanych z klimatem

W 2022 r. przeprowadziliśmy analizę scenariuszową związaną ze zmianą klimatu, wykorzystując wytyczne TCFD, aby ocenić ryzyka i możliwości związane z transformacją oraz ryzyka fizyczne, a także ich potencjalny wpływ na odporność naszej strategii biznesowej. Analiza jest corocznie aktualizowana.

Analiza została oparta na scenariuszach Net Zero 2050, Delayed Transition oraz Current Policies opublikowanych w 2021 r. przez Network for Greening the Financial System (NGFS). Scenariusze te odpowiadają odpowiednio ociepleniu o 1,5°C, 1,8°C oraz +3°C¹. Analiza obejmowała cały łańcuch wartości H+H, w tym nasze operacje własne, producentów cementu i wapna w górnym łańcuchu dostaw oraz klientów w dolnym łańcuchu.

Horyzont czasowy zastosowany w scenariuszach definiował perspektywę krótkoterminową, średnioterminową i długoterminową jako odpowiednio rok 2030, 2040 i 2050.

Horyzont 2030 jest zgodny z naszym celem SBTi, natomiast perspektywa 2050 jest zgodna z naszym zobowiązaniem do osiągnięcia zerowych emisji netto do 2050 r., zgodnie z celami Porozumienia Paryskiego.

Pierwotny proces TCFD obejmował warsztat z udziałem 50 czołowych liderów z całej Grupy, podczas którego analizowano trzy scenariusze oraz identyfikowano ryzyka i możliwości związane ze zmianą klimatu.

Wyniki analizy scenariuszowej zostały przedstawione Zarządowi Grupy oraz Radzie Nadzorczej i zostały uwzględnione w naszej strategii. Ryzyka związane ze zmianą klimatu są również włączone do naszego corocznego systemu zarządzania ryzykiem przedsiębiorstwa (ERM).

¹ W przypadku fizycznych ryzyk klimatycznych wykorzystaliśmy dane ze scenariusza RCP 6.0 przedstawionego w Szóstym Raplocie Oceny IPCC, opublikowanym we wrześniu 2021 r.



Scenariusze klimatyczne

Kluczowe założenia scenariuszy są następujące:



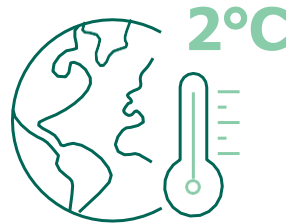
Scenariusz 1

Scenariusz Net Zero 2050

Scenariusz Net Zero 2050 to scenariusz ograniczający globalne ocieplenie do 1,5°C. Jest to uporządkowany scenariusz, który zakłada rygorystyczne polityki klimatyczne oraz szybki postęp technologiczny w celu osiągnięcia zerowych emisji netto do 2050 r. Ceny emisji CO₂ rosną w nim do 185 USD/t CO₂ w 2030 r., 350 USD w 2040 r. oraz 675 USD w 2050 r. Scenariusz ten testuje natychmiastowe ryzyko transformacyjne oraz niskie ryzyko fizyczne.

Przyspieszony rozwój infrastruktury energii odnawialnej i wodoru wspiera nasz cel redukcji emisji w ramach własnych operacji.

Główną zmienną wpływającą na naszą zdolność do obniżenia intensywności emisji naszych produktów jest tempo wdrażania technologii wychwytywania, wykorzystania i składowania dwutlenku węgla (CCUS) przez producentów cementu i wapna, a tym samym możliwości ograniczenia emisji Zakresu 3 przez H+H.

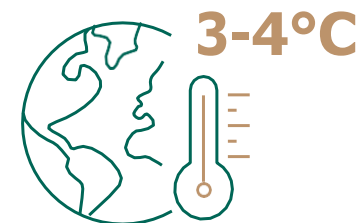


Scenariusz 2

Scenariusz Delayed Transition (opóźnionej transformacji)

W scenariuszu Delayed Transition opóźnienie oznacza, że globalne emisje rosną do 2030 r., a następnie konieczne są zdecydowane działania polityczne, aby ograniczyć ocieplenie do 2°C. Ceny emisji CO₂ rosną gwałtownie z 70 USD/t CO₂ w 2030 r. do 325 USD w 2040 r. i 625 USD w 2050 r. Ten nieuporządkowany scenariusz testuje ryzyko transformacyjne o charakterze opóźnionym i wysokim.

Opóźnione wdrażanie energii odnawialnej oraz infrastruktury wodorowej spowolniłoby naszą zdolność do ograniczania emisji operacyjnych. Jednak scenariusz ten jest zgodny z przewidywanym harmonogramem dekarbonizacji branży cementowej, dotyczącym wdrażania technologii CCUS, a zatem nie stanowiłyby zagrożenia dla realizacji naszych własnych planów dekarbonizacyjnych.



Scenariusz 3

Scenariusz Hot House World (Obecnych polityk)

Scenariusz ten zakłada utrzymanie wyłącznie obecnie wdrożonych polityk, co prowadzi do zagrożeń związanych ze zmianą klimatu oraz wysokiego poziomu ryzyk fizycznych. Emisje nadal rosną do 2080 r., powodując wzrost temperatury o 3–4°C i poważne ryzyka fizyczne. Scenariusz ten zestawiliśmy z danymi ze scenariusza IPCC RCP 6.0. W Europie, gdzie prowadzimy nasze działania, przewiduje się dalszy wzrost częstotliwości i intensywności ekstremalnych upałów, w tym morskich fal upałów.

Nie uważamy, aby dla któregokolwiek z naszych aktywów występowały istotne ryzyka fizyczne, ponieważ żaden z naszych zakładów nie jest zlokalizowany na obszarach zagrożonych trzęsieniami ziemi, pożarami lasów, tornadami ani erupcjami wulkanicznymi. Podczas przeglądu ubezpieczeniowego nie stwierdzono również ryzyka powodzi.

ESRS 2 Dodatek B

Wymóg ujawnienia informacji i powiązane dane	Punkt odniesienia SFDR	Punkt odniesienia filar 3	Odniesienie do Rozporządzenia	Odniesienie do prawa klimatycznego EU	Istotne / Nieistotne	Odniesienie do akapitu lub strony
ESRS 2 GOV-1 Różnorodność płci w Radzie Nadzorczej ust. 21 d)	Wskaźnik nr 13 Tab. nr 1 w Załączniku I		Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2020/1816, załącznik II		Istotne	str. 36
ESRS 2 GOV-1 Odsetek niezależnych członków Rady ust. 21 e)			Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Istotne	str.36
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności ust. 30	Wskaźnik nr 10 Tab. nr 3 w Załączniku I				Istotne	str.50
ESRS 2 SBM-1 Zaangażowanie w działalność związaną z paliwami kopalnymi ust. 40 d) i	Wskaźnik nr 4 Tab. nr 1 w Załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013: Rozporządzenie wykonawcze (UE) 2022/2453 Tabela 1: Informacje jakościowe dotyczące ryzyka środowiskowego i Tabela 2: Informacje jakościowe dotyczące ryzyka społecznego	Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Nieistotne	
ESRS 2 SBM-1 Zaangażowanie w działalność związaną z produkcją chemikaliów ust. 40 d) ii	Wskaźnik nr 9 Tab. nr 2 w Załączniku I		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Nieistotne	
ESRS 2 SBM-1 Zaangażowanie w działania związane z bronią kontrowersyjną ust. 40 d) iii	Wskaźnik nr 14 Tab. nr 1 w Załączniku I		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, art. 12 ust. 1, Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Nieistotne	
ESRS 2 SBM-1 Zaangażowanie w działalność związaną z uprawą i produkcją tytoniu ust. 40 lit. d) iv			Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, art. 12 ust. 1, Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Nieistotne	
ESRS E1-1 Plan przejścia mający na celu osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 r. ust. 14				Rozporządzenie (EU) 2021/1119, art.2 ust.1	Istotne	str.62
ESRS E1-1 Przedsiębiorstwa wyłączone ze wskaźników Porozumienia Paryskiego ust. 16 (g)		Art. 449a Rozporządzenie (UE) nr 575/2013; Rozporządzenie wykonawcze (UE) 2022/2453 Wzór 1: Księga bankowa - Ryzyko transformacji związanej ze zmianą klimatu: Jakość ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, art.12 ust.1 d) – g) i art. 12 ust.2		Nieistotne	
ESRS E1-4 Cele w zakresie redukcji emisji gazów cieplarnianych ust. 34	Wskaźnik nr 4 Tab. nr 2 w Załączniku I	Art. 449a Rozporządzenie (UE) nr 575/2013; Rozporządzenie wykonawcze (UE) 2022/2453 Wzór 3: Księga bankowa - Ryzyko transformacji klimatycznej: wskaźniki dostosowania	Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, art.6		Istotne	str.65
ESRS E1-5 Zużycie energii ze źródeł kopalnych zdezagregowane według źródeł (tylko sektory o dużym wpływie na klimat) ust. 38	Wskaźnik nr 5 Tab. nr 1 i wskaźnik nr 5 Tab. nr 2 w Załączniku I				Istotne	str. 66
ESRS E1-5 Zużycie energii i mix energetyczny ust. 37	Wskaźnik nr 5 Tab. nr 1 w Załączniku I				Istotne	str.66
ESRS E1-5 Energochłonność związana z działalnością w sektorach o dużym wpływie na klimat ust. 40-43	Wskaźnik nr 6 Tab. nr 1 w Załączniku I				Istotne	str.66

Wymóg ujawnienia informacji i powiązane dane	Punkt odniesienia SFDR	Punkt odniesienia filar 3	Odniesienie do Rozporządzenia	Odniesienie do prawa klimatycznego EU	Istotne / Nieistotne	Odniesienie do akapitu lub strony
ESRS E1-6 Zakresy brutto 1, 2, 3 i całkowite emisje gazów cieplarnianych ust. 44	Wskaźnik nr 1 i 2 Tab. nr 1 w Załączniku I	Art. 449a Rozporządzenie (UE) nr 575/2013; Rozporządzenie wykonawcze (UE) 2022/2453 Wzór 1: Księga bankowa - Ryzyko transformacji związanej ze zmianą klimatu: Jakość ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, art.5 ust.1, art.6 i art.8 ust.1		Istotne	str. 67
ESRS E1-6 Intensywność emisji brutto gazów cieplarnianych ust. 53-55	Wskaźnik nr 3 Tab. nr 1 w Załączniku I	Art. 449a Rozporządzenie (UE) nr 575/2013; Rozporządzenie wykonawcze (UE) 2022/2453 Wzór 3: Księga bankowa - Ryzyko transformacji klimatycznej: wskaźniki dostosowania	Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, art.8 ust.1		Istotne	str. 67
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i kredyty węglowe ust. 56				Rozporządzenie (EU) 2021/1119, art.2 ust.1	Nieistotne	
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela na ryzyko fizyczne związane z klimatem ust. 66			Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, załącznik II, Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Nieistotne	
ESRS E1-9 Podział kwot pieniężnych według ostrego i przewlekłego ryzyka fizycznego, ust. 66 (a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących aktywów narażonych na istotne ryzyko fizyczne, ust. 66 (c)		Art. 449a Rozporządzenie (UE) nr 575/2013; Rozporządzenie wykonawcze (UE) 2022/2453, ust. 46 i 47; Wzór 5: Księga bankowa - Ryzyko fizyczne związane ze zmianą klimatu: Ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu.			Nieistotne	
ESRS E1-9 Podział wartości aktywów nieruchomościowych według klas efektywności energetycznej, ust. 67 (c)		Art. 449a Rozporządzenie (UE) nr 575/2013; Rozporządzenie wykonawcze (UE) 2022/2453, ust. 34; Wzór 2: Księga bankowa - Ryzyko przejścia związanego ze zmianą klimatu: Kredyty zabezpieczone nieruchomościami - Efektywność energetyczna zabezpieczeń			Nieistotne	
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na możliwości związane z klimatem ust. 69			Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, załącznik II		Nieistotne	
ESRS E2-4 Ilość każdego zanieczyszczenia wymienionego w załączniku II do rozporządzenia E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, ust. 28	Wskaźnik nr 8 Tab. nr 1 w Załączniku I Wskaźnik nr 2 Tab. nr 2 w Załączniku I Wskaźnik nr 1 Tab. nr 2 w Załączniku I Wskaźnik nr 3 Tab. nr 2 w Załączniku I				Nieistotne	
ESRS E3-1 Zasoby wodne i morskie ust. 9	Wskaźnik nr 7 Tab. nr 2 w Załączniku I				Nieistotne	
ESRS E3-1 Dedykowana polityka ust. 13	Wskaźnik nr 8 Tab. nr 2 w Załączniku I				Nieistotne	
ESRS E3-1 Zrównoważone oceany i morza ust. 14	Wskaźnik nr 12 Tab. nr 2 w Załączniku I				Nieistotne	
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownie wykorzystanej ust. 28 (c)	Wskaźnik nr 6.2 Tab. nr 2 w Załączniku I				Nieistotne	
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m ³ na przychód netto z własnej działalności ust. 29	Wskaźnik nr 6.1 Tab. nr 2 w Załączniku I				Nieistotne	
ESRS 2- IRO 1 - E4 ust.16 (a) i	Wskaźnik nr 7 Tab. nr 1 w Załączniku I				Nieistotne	
ESRS 2- IRO 1 - E4 ust. 16 (b)	Wskaźnik nr 10 Tab. nr 2 w Załączniku I				Nieistotne	
ESRS 2- IRO 1 - E4 ust. 16 (c)	Wskaźnik nr 14 Tab. nr 2 w Załączniku I				Nieistotne	
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki dotyczące gruntów/rolnictwa ust. 24 (b)	Wskaźnik nr 11 Tab. nr 2 w Załączniku I				Nieistotne	

Wymóg ujawnienia informacji i powiązane dane	Punkt odniesienia SFDR	Punkt odniesienia filar 3	Odniesienie do Rozporządzenia	Odniesienie do prawa klimatycznego EU	Istotne / Nieistotne	Odniesienie do akapitu lub strony
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki dotyczące oceanów/mórz ust. 24 (c)	Wskaźnik nr 12 Tab. nr 2 w Załączniku I				Nieistotne	
ESRS E4-2 Polityka przeciwdziałania wylesianiu ust. 24 (d)	Wskaźnik nr 15 Tab. nr 2 w Załączniku I				Nieistotne	
ESRS E5-5 Odpady niepoddane recyklingowi ust. 37 (d)	Wskaźnik nr 13 Tab. nr 2 w Załączniku I				Nieistotne	
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i radioaktywne ust. 39	Wskaźnik nr 9 Tab. nr 1 w Załączniku I				Nieistotne	
ESRS 2- SBM3 - S1 Ryzyko wystąpienia pracy przymusowej ust. 14 (f)	Wskaźnik nr 13 Tab. nr 3 w Załączniku I				Nieistotne	
ESRS 2- SBM3 - S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci ust. 14 (g)	Wskaźnik nr 12 Tab. nr 3 w Załączniku I				Nieistotne	
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki Praw Człowieka ust. 20	Wskaźnik nr 9 Tab. nr 3 i wskaźnik nr 11 Tab. nr 1 w Załączniku I				Istotne	str. 78
ESRS S1-1 Polityka należytej staranności w kwestiach objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy od 1 do 8, ust. 21			Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Istotne	str. 78
ESRS S1-1 Procesy i środki zapobiegania handlowi ludźmi ust. 22	Wskaźnik nr 11 Tab. nr 3 w Załączniku I				Nieistotne	
ESRS S1-1 Polityka zapobiegania wypadkom w miejscu pracy lub system zarządzania ust. 23	Wskaźnik nr 1 Tab. nr 3 w Załączniku I				Istotne	str. 76
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg/reklamacji ust. 32 (c)	Wskaźnik nr 5 Tab. nr 3 w Załączniku I				Istotne	str. 82
ESRS S1-14 Liczba ofiar śmiertelnych oraz liczba i wskaźnik wypadków przy pracy ust. 88 (b) i (c)	Wskaźnik nr 2 Tab. nr 3 w Załączniku I		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Istotne	str. 77
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób ust. 88 (e)	Wskaźnik nr 3 Tab. nr 3 w Załączniku I				Istotne	str. 77
ESRS S1-16 Nieskorygowane zróżnicowanie wynagrodzenia ze względu na płeć, ust. 97 (a)	Wskaźnik nr 12 Tab. nr 1 w Załączniku I		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Istotne	str. 81
ESRS S1-16 Nadmierny wskaźnik krotności wynagrodzeń dyrektorów generalnych ust. 97 (b)	Wskaźnik nr 8 Tab. nr 3 w Załączniku I				Istotne	str. 81
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji ust. 103 (a)	Wskaźnik nr 7 Tab. nr 3 w Załączniku I				Istotne	str. 83
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz OECD ust.104 (a)	Wskaźnik nr 10 Tab. nr 1 i wskaźnik nr 14 Tab. nr 3 w Załączniku I		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II, Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, art. 12 ust. 1		Istotne	str. 83
ESRS 2- SBM3 - S2 Znaczące ryzyko pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości ust. 11 (b)	Wskaźnik nr 12 i nr 13 Tab. nr 3 w Załączniku I				Nieistotne	
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki praw człowieka ust. 17	Wskaźnik nr 9 Tab. nr 3 i wskaźnik nr 11 Tab. nr 1 w Załączniku I				Nieistotne	

Wymóg ujawnienia informacji i powiązane dane	Punkt odniesienia SFDR	Punkt odniesienia filar 3	Odniesienie do Rozporządzenia	Odniesienie do prawa klimatycznego EU	Istotne / Nieistotne	Odniesienie do akapitu lub strony
ESRS S2-1 Polityki związane z pracownikami łańcucha wartości ust. 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 Tab. nr 3 w Załączniku I				Nieistotne	
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie zasad ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD ust.19	Wskaźnik nr 10 Tab. nr 1 w Załączniku I		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II, Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, art. 12 ust. 1		Nieistotne	
ESRS S2-1 Polityka należytej staranności w kwestiach objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy od 1 do 8, ust. 19			Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Nieistotne	
ESRS S2-4 Kwestie dotyczące praw człowieka i incydenty związane z łańcuchem wartości wyższego i niższego szczebla ust. 36	Wskaźnik nr 14 Tab. nr 3 w Załączniku I				Nieistotne	
ESRS S3-1 Zobowiązania dotyczące polityki w zakresie praw człowieka ust.16	Wskaźnik nr 9 Tab. nr 3 i wskaźnik nr 11 Tab. nr 1 w Załączniku I				Nieistotne	
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD ust. 17.	Wskaźnik nr 10 Tab. nr 1 w Załączniku I		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II, Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, art. 12 ust. 1		Nieistotne	
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty związane z prawami człowieka ust. 36	Wskaźnik nr 14 Tab. nr 3 w Załączniku I				Nieistotne	
ESRS S4-1 Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi ust.16	Wskaźnik nr 9 Tab. nr 3 i wskaźnik nr 11 Tab. nr 1 w Załączniku I				Nieistotne	
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD, ust. 17.	Wskaźnik nr 10 Tab. nr 1 w Załączniku I		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II, Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, art. 12 ust. 1		Nieistotne	
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty związane z prawami człowieka ust. 35	Wskaźnik nr 14 Tab. nr 3 w Załączniku I				Nieistotne	
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji, ust. 10 (b)	Wskaźnik nr 15 Tab. nr 3 w Załączniku I				Nieistotne	
ESRS G1-1 Ochrona osób zgłaszających przypadki naruszenia ust. 10 (d)	Wskaźnik nr 6 Tab. nr 3 w Załączniku I				Istotne	str. 86
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i antyłańcuchowych ust. 24 (a)	Wskaźnik nr 17 Tab. nr 3 w Załączniku I		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Istotne	str. 87
ESRS G1-4 Standardy antykorupcyjne i antyłańcuchowe ust. 24 (b)	Wskaźnik nr 16 Tab. nr 3 w Załączniku I				Istotne	str. 87

Informacje środowiskowe

H+H jest zaangażowane we wsparcie realizacji ambitnego celu 1,5°C z Porozumienia Paryskiego i jest częścią rozwiązań dążących do budowy zrównoważonych budynków. Jednocześnie aspiruje do dokładania swojego wkładu w obniżanie globalnej emisji dwutlenku węgla związanej z energią.

Lista wymogów dotyczących ujawniania informacji	Odniesienie do strony
GOV-3 Uwzględnienie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	Strona 49
E1-1 Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	Strona 62
SBM-3 Istotne oddziaływanie, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym	Strona 63
E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	Strona 64
E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	Strona 64
E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	Strona 65
E1-5 Zużycie energii i koszty energetyczny	Strona 66
E1-6 Zakresy brutto 1, 2, 3 i całkowite emisje gazów cieplarnianych	Strona 67
E1-9 Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych możliwości związanych z klimatem	Strona 67

Tworzenie bardziej zrównoważonych budynków jest kluczowe dla rozwiązania problemu emisji CO₂ pochodzących z sektora budownictwa. Materiały budowlane, takie jak produkty H+H z betonu komórkowego (AAC) i silikatów (CSU), są dobrze przygotowane do długoterminowego wzrostu, ponieważ zapewniają energooszczędne konstrukcje budynków i pomagają ograniczyć emisje w całym cyklu życia budynku.

E1-1 Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

Wierzymy, że nasza strategia i model biznesowy są zgodne z transformacją w kierunku zrównoważonej gospodarki dzięki redukcji emisji dwutlenku węgla zgodnie z naszymi celami w ramach SBTi oraz dążeniem do osiągnięcia zerowej emisji netto do 2050 roku. Jest to zgodne z Porozumieniem Paryskim i celami klimatycznymi UE oraz kompatybilne ze scenariuszem 1,5°C. Szczegółowe działania mające na celu osiągnięcie zerowych emisji do 2050 roku znajdują się w sekcji „Mission Zero” w obszarze „Strategiczne obszary zainteresowania”.

Nie oceniamy, abyśmy posiadali jakiegokolwiek zablokowane emisje gazów cieplarnianych, ponieważ wierzymy, że wszystkie emisje mogą zostać wyeliminowane dzięki właściwej strategii i jej realizacji.

Część naszych działań gospodarczych jest również objęta Taksonomią UE i dążymy do pełnego dostosowania wszystkich kwalifikujących się aktywności. Zostanie to osiągnięte poprzez wdrożenie planów środowiskowych w naszych zakładach oraz zwiększone wykorzystanie bardziej przyjaznych środowisku środków transportu do dystrybucji.

Nasze zobowiązanie jest poparte zweryfikowanymi redukcjami, które zrealizujemy w zakresie emisji gazów cieplarnianych w Zakresach 1, 2 i 3 do roku 2030.

Dziesięcioletni cel SBTi bazuje na analizie cyklu życia produktów przeprowadzonej w 2020 roku, która wykazała, że nasze produkty AAC i CSU są na drodze do osiągnięcia zerowych — a nawet ujemnych — emisji do 2050 roku. Nasze cele redukcji emisji zostały opisane w wymogu ujawnieniowym E1-4.

Działania łagodzące zmiany klimatu

Aby osiągnąć cel SBTi na 2030 rok, opracowaliśmy mapę drogową obejmującą następujące dzwignie, które opisano w wymogu ujawnieniowym E1-3:

1. Zwiększenie udziału energii odnawialnej
2. Optymalizacja zakładów, w tym inwestycje w energooszczędne urządzenia
3. Udoskonalenie miksu energetycznego
4. Dekarbonizacja łańcucha dostaw, w szczególności poprzez szerokie zastosowanie technologii CCSU (wychwytywanie, składowanie i wykorzystanie dwutlenku węgla).

Plan transformacji jest zintegrowany z naszą strategią wraz z powiązаныmi inicjatywami. Plan transformacji, inicjatywy zmierzające do jego realizacji oraz cel SBTi zostały zatwierdzone przez Zarząd Grupy oraz Radę Nadzorczą.

Dyrektor Operacyjny Grupy jest odpowiedzialny za wdrożenie planu transformacji.

Corocznie przeznaczana jest określona część budżetu CAPEX (do 15%) na wsparcie projektów redukcji emisji. Włączamy również wskaźniki dotyczące redukcji emisji gazów cieplarnianych do naszych programów motywacyjnych dla kadry zarządzającej, co opisano w sekcji Informacje ogólne.

Nasz obecny postęp w realizacji planu transformacji został przedstawiony w części „Wyniki” w sekcji E1-6. H+H nie jest wykluczona z benchmarków zgodnych z Porozumieniem Paryskim.

Źródła emisji gazów cieplarnianych w H+H – rok bazowy

Emisje w Zakresach 1 i 2 pochodzące z działalności operacyjnej stanowią około 25% naszego śladu węglowego, z czego około 75% tych emisji generowanych jest przez wykorzystanie węgla, oleju i gazu w naszych zakładach.

Około 75% emisji w śladzie węglowym H+H stanowią emisje Zakresu 3, powstające w innych miejscach łańcucha wartości. Większość tych emisji (około 95%) jest generowana w procesach dostawców cementu i wapna. Jest to wynik reakcji chemicznej zachodzącej podczas usuwania węgla z wapienia w trakcie jego podgrzewania w celu produkcji klinkieru do cementu lub wapna.

Uwolnienie CO₂ jest nieuniknioną konsekwencją tej reakcji, ponieważ wapień pochłania CO₂ podczas swojego powstawania — podobnie jak robi to drzewo.

ESRS 2 SBM-3 Istotne oddziaływanie, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym

Wpływ zmian klimatu

Ocena istotności opisana w wymogu ujawnieniowym IRO-2 zidentyfikowała następujące istotne wpływy związane z łagodzeniem zmian klimatycznych:

Rekarbonatyzacja w procesie użytkowania produktu (pozytywny)

Produkty na bazie wapienia, takie jak AAC i CSU, pochłaniają CO₂ w trakcie swojego cyklu życia, działając jako trwałe pochłaniacze węgla podczas fazy użytkowania budynku, a także po jego rozbiórce i recyklingu. Produkty AAC mogą absorbować 77 kg CO₂ na m³, przy czym 80% rekarbonatyzacji zachodzi w ciągu 50 lat,

H+H było pierwszym producentem produktów z betonu komórkowego (AAC) i silikatów (CSU), który otrzymał zatwierdzenie celów redukcji SBTi zgodnie ze scenariuszem 1,5 stopnia.

a 95% w ciągu 80 lat. Ten pozytywny wpływ występuje w dolnej części naszego łańcucha wartości (u użytkowników końcowych produktów AAC i CSU) w perspektywie krótkoterminowej, średnioterminowej i długoterminowej.

Prosimy o zapoznanie się z dokumentem 'EAACA – Net-zero roadmap for AAC w celu uzyskania dokumentacji źródłowej.

Emisje z własnej działalności (negatywny)

Emisje z naszej własnej działalności operacyjnej mają istotny wpływ na klimat — w 2025 roku wyniosą 99 ton CO₂ w Zakresach 1 i 2. Ten negatywny wpływ występuje w perspektywie krótko- i średnioterminowej. Dzięki naszemu celowi osiągnięcia zerowej emisji netto nie oczekujemy negatywnego wpływu w perspektywie długoterminowej.

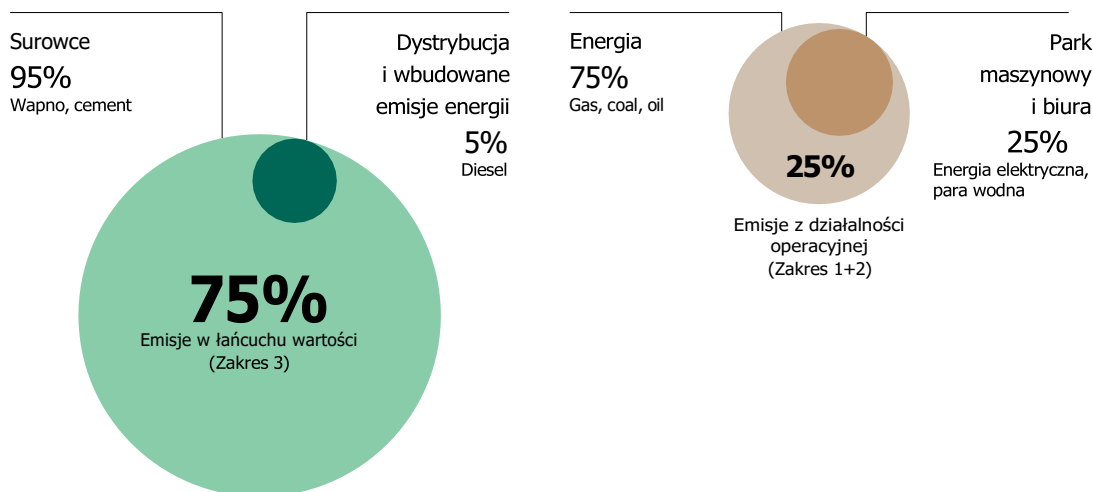
Emisje łańcucha wartości związane z wydobyciem i przetwarzaniem surowców dla produkcji (negatywny)

Jak wspomniano wcześniej, znacząca część naszych emisji pochodzi z górnej części łańcucha wartości (producenci cementu i wapna), powodując negatywny wpływ w perspektywie krótkoterminowej i średnioterminowej. Dzięki naszemu celowi osiągnięcia zerowej emisji netto nie oczekujemy negatywnego wpływu w perspektywie długoterminowej.

Ryzyka i szanse związane ze zmianą klimatu

W 2022 roku przeprowadziliśmy analizę scenariuszy klimatycznych zgodnie z wytycznymi TCFD, którą odświeżono w 2025 roku. Nie odkryto żadnych nowych ustaleń. Analiza obejmowała cały łańcuch wartości H+H, w tym naszą własną działalność operacyjną, dostawców cementu i wapna oraz klientów końcowych. Żaden

Całkowite emisje CO₂e H+H w 2019 r. wykorzystane jako punkt odniesienia dla celów SBTi



element łańcucha wartości nie został wyłączony z analizy scenariuszowej. Nie wyłączono również żadnych istotnych ryzyk fizycznych ani ryzyk związanych z transformacją. Analiza scenariuszy klimatycznych została opisana w wymogu ujawnieniowym IRO-1.

Analiza scenariuszy zidentyfikowała cztery ryzyka transformacyjne oraz jedną szansę. Nie zidentyfikowano żadnych istotnych ryzyk fizycznych.

- **Ryzyko 1:** Wzrost kosztów surowców — cementu i wapna
– Oczekuje się, że reakcja na to ryzyko nie wygeneruje żadnych kosztów netto.
- **Ryzyko 2:** Rozszerzenie unijnego systemu handlu emisjami (EU ETS) na H+H
– Oczekuje się, że reakcja na to ryzyko nie wygeneruje żadnych kosztów netto.
- **Ryzyko 3:** Opóźnienie w realizacji planów dekarbonizacji dla cementu i wapna
– Oczekuje się, że reakcja na to ryzyko nie wygeneruje żadnych kosztów netto.
- **Ryzyko 4:** Substytucja przez nowe, niskoemisyjne materiały budowlane
– Oczekuje się, że reakcja na to ryzyko nie wygeneruje żadnych kosztów netto.
- **Szansa 1: Dekarbonizacja produktów**
– Umiarkowanie pozytywny wpływ na EBIT w wysokości 100–250 mln DKK rocznie w perspektywie średnio- i długoterminowej, wynikający ze wzrostu przychodów z powodu rosnącego popytu na produkty i usługi

Wyniki analizy scenariuszy zostały włączone do naszej strategii. Działania mające na celu ograniczenie ryzyk transformacyjnych

i wykorzystanie szansy opisano w wymogu ujawnieniowym E1-3. Analiza scenariuszy wykazała, że po zastosowaniu tych działań H+H nie doświadcza istotnego netto wpływu finansowego w perspektywie krótkiej, średniej ani długiej.

E1-2 Polityki związane z mitygacją i adaptacją do zmian klimatu

Polityka ESG (Environmental, Social & Governance Policy) H+H obejmuje kwestie związane z łagodzeniem zmian klimatycznych poprzez zawarcie naszego zobowiązania do redukcji emisji w Zakresach 1, 2 i 3, zgodnie z celem osiągnięcia zerowej emisji netto do 2050 roku, a także krótkoterminowych celów, które wyznaczaliśmy, aby to osiągnąć. Obejmując wszystkie zakresy emisji, polityka odnosi się zarówno do emisji pochodzących z naszej działalności operacyjnej, jak i z górnej oraz dolnej części łańcucha wartości.

Polityka nie obejmuje zagadnień dotyczących efektywności energetycznej, adaptacji do zmian klimatu ani wdrażania energii odnawialnej.

Polityka jest dystrybuowana za pośrednictwem systemu zarządzania politykami H+H na intranecie Grupy. Interesariusze mogą uzyskać do niej dostęp poprzez naszą [stronę internetową](#). Polityka służy do komunikowania na wysokim poziomie naszych ambicji w obszarze ESG całej organizacji. W codziennej działalności polityka jest wspierana przez opisy procesów i instrukcje, które szczegółowo określają nasze oczekiwania i działania. Dokumenty te są opracowywane we współpracy z odpowiednimi wewnętrznymi, lokalnymi interesariuszami, aby zapewnić ich poczucie odpowiedzialności i zaangażowania.

Zarząd Grupy ponosi ogólną odpowiedzialność za politykę ESG, natomiast regionalni Dyrektorzy Zarządzający są odpowiedzialni za jej wdrożenie w swoich krajach jako szefowie odpowiednich podmiotów prawnych. Polityka jest corocznie przeglądana przez Zarząd Grupy.

E1-3 Działania i zasoby związane z polityką przeciwdziałania zmianom klimatu

Działania mitygujące ryzyko klimatyczne

H+H opracowało mapę drogową do 2030 roku, która zakłada redukcję naszych emisji dwutlenku węgla. Corocznie określona część budżetu CAPEX (do 15%) jest przeznaczana na finansowanie projektów redukcji emisji.

Nasze emisje w Zakresach 1 i 2 adresujemy poprzez następujące dźwignie i działania:

1. Zwiększenie udziału energii odnawialnej

Zużycie energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych w H+H będzie wzrastać poprzez zakup gwarancji pochodzenia (RECs) lub długoterminowych umów zakupu energii (PPAs). W 2024 roku przeszliśmy na 100% energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych we wszystkich naszych zakładach. Tym samym zrealizowaliśmy ten cel i planujemy utrzymać 100% udział energii odnawialnej także w przyszłości.

2. Inwestycje w efektywność energetyczną

Nieustannie wdrażamy projekty związane z oszczędzaniem energii i włączamy je w inne projekty modernizacyjne. W 2025 roku w różnych regionach i zakładach wdrożono wiele projektów mających na celu dalszą optymalizację naszego ładu produkcyjnego oraz wyposażenia, a także poprawę

naszego ładu węglowego. Identyfikacja i wdrażanie działań doskonalących pozostaną kluczowym obszarem koncentracji przez cały 2026 rok.

3. Ulepszony koszyk energetyczny

Udoskonalamy nasze źródła energii poprzez przechodzenie z węgla na gaz ziemny oraz planujemy przejście z gazu ziemnego na źródła energii wolne od paliw kopalnych, gdy będzie to racjonalnie możliwe. Już rozpoczęliśmy poprawę naszego miksu energetycznego, konwertując jeden zakład w Polsce z węgla na gaz ziemny oraz dwa zakłady tak, aby mogły uzupełniać węgiel biomasą.

4. Dekarbonizacja łańcucha dostaw

H+H zajmuje się emisjami w Zakresie 3 poprzez następujące dźwignie i działania:

Niskoemisyjny cement i wapno

Koncentrujemy się na prowadzeniu ciągłego dialogu z naszymi producentami wapna i cementu. Będziemy współpracować przy projektach redukcji emisji z tymi dostawcami, którzy zobowiązali się do realizacji celów w ramach SBTi lub mają wiarygodną ścieżkę redukcji emisji prowadzącą do zerowych emisji netto do 2050 roku. Zgodnie z tymi planami, osiągnięcie zerowej emisji netto będzie możliwe głównie dzięki stosowaniu technologii wychwytywania, składowania i wykorzystania dwutlenku węgla (CCSU), składników o niższej zawartości węgla, przejściu z paliw kopalnych na energię odnawialną do ogrzewania pieców oraz dzięki rekarbonatyzacji.

Zmniejszenie zawartości klinkieru w cemencie stosowanym do produkcji AAC już doprowadziło do redukcji emisji w Zakresie 3 — zobacz wymóg ujawnieniowy E1-9, aby uzyskać więcej szczegółów.

Transport niskoemisyjny

Ścieżka redukcji emisji dla branży transportowej wymaga, aby firmy transportowe zmniejszyły emisje o około 30% do 2030 roku. Oczekujemy, że nasi dostawcy usług transportowych będą w przyszłości świadczyć takie niskoemisyjne usługi transportowe.

E1-4 Cele związane z mitygacją i adaptacją do zmian klimatu

H+H miało dwa cele związane z klimatem, obejmujące emisje z naszej własnej działalności operacyjnej oraz emisje w łańcuchu dostaw. Cele redukcji emisji na rok 2030 zostały zweryfikowane przez inicjatywę Science Based Targets jako zgodne ze scenariuszem 1,5°C.

Szczegółowe działania mające na celu osiągnięcie zerowej emisji netto do 2050 roku znajdują się w sekcji „Mission Zero” w obszarze „Strategiczne obszary zainteresowania”.

Rok bazowy 2019 został wybrany ze względu na to, że przygotowaliśmy nasze zgłoszenie do SBTi w 2021 roku, a nasz najnowszy rok bazowy (2020) nie był reprezentatywny z powodu pandemii Covid-19. Rok 2019 był najnowszym możliwym do wyboru rokiem i reprezentuje „normalny” rok produkcyjny w H+H.

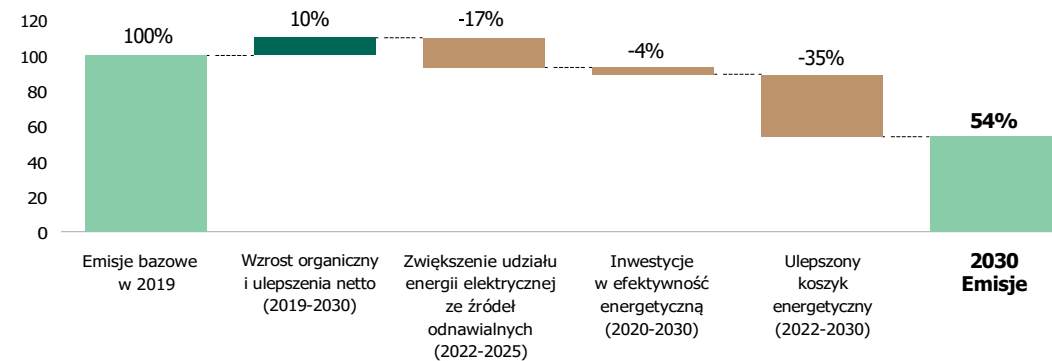
Najbardziej kluczowymi założeniami naszej mapy drogowej są rozwój energii bez paliw kopalnych w działalności operacyjnej oraz wykorzystanie technologii wychwytywania, składowania i wykorzystania dwutlenku węgla (CCSU) przez naszych dostawców. Emisje w Zakresie 2, obliczone dla roku bazowego i ustalania celów, oparte są na metodzie market-based.

Informacje dotyczące naszej aktualnej realizacji celów znajdują się w sekcji „Emisje GHG”.

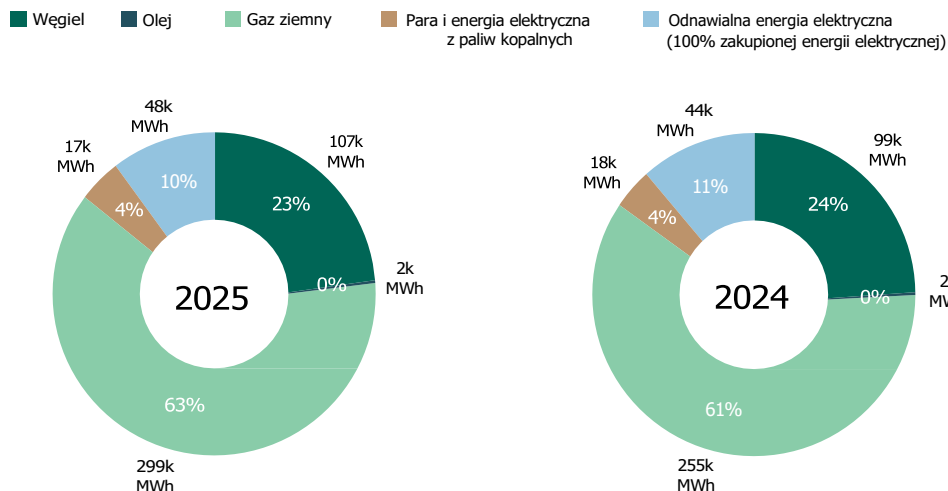
Cele SBTi	Unit	Rok bazowy		Cel
		2019	2030	2050
Zakres 1+2 emisje CO ₂	Tony	212,997*	115,018*	0
Zakres 3 intensywność emisji CO ₂	kg/m ³	161.9	125.8	0

* 28% emisji bazowych jest związanych z Zakresem 2. Dla celu 2030, 0% emisji jest związanych z Zakresem 2.

Plan działania H+H mający na celu redukcję emisji w Zakresie 1+2 zgodnie z celem SBTi



Podział zużycia energii (MWh)



Konkretne ambicje klimatyczne

- 100% udział energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych (w tym PPAs / RECs) do 2024 r. – **Osiągnięte** ✓
- Konwersja we wszystkich zakładach wykorzystujących węgiel na gaz ziemny lub inne bardziej zrównoważone źródło do 2030 r. – **W toku**
- Posiadanie co najmniej jednego zakładu neutralnego w Zakresie 1+2 do 2030 r. – **W toku**

Energochłonność na przychód netto

	2024	2025	%
Całkowite zużycie energii w sektorach o wysokim wpływie na klimat w przeliczeniu na przychody netto z działalności w sektorach o wysokim wpływie na klimat (MWh/jednostka monetarna)	152	172	13%
Całkowite zużycie energii (MJ/m ³)	549	548	0%
Całkowite zużycie energii (MWh)	417,035	471,183	13%
Całkowity przychód netto (mDKK)	2,747	2,743	0%

E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny

Nasze zużycie energii obejmuje głównie gaz ziemny i węgiel wykorzystywane do wytwarzania pary w autoklawach, a także energię elektryczną potrzebną do obsługi urządzeń w zakładach. W ramach naszego celu SBTi dążymy do ograniczenia udziału węgla w miksie energetycznym oraz wprowadzania odnawialnych źródeł energii – takich jak biogaz, wodór czy biomasa – do produkcji pary. Dodatkowo wszystkie nasze zakłady są zaangażowane w efektywne zarządzanie energią.

Utrzymaliśmy niskie zużycie energii na poziomie 548 MJ na m³ w 2025 roku, zgodnie z poziomem z 2024 roku, który już odzwierciedlał wpływ działań restrukturyzacyjnych wdrożonych w 2023 roku. W 2025 roku nie odnotowano istotnych zmian w naszym miksie energetycznym.

Energochłonność na przychód netto

Wzrost energii w przeliczeniu na przychód netto wynika z tego, że wolumen produkcji był wyższy niż wolumen sprzedaży.

100% działalności H+H znajduje się w sektorze o wysokim wpływie na klimat.

E1-6 Zakresy brutto 1,2,3 i całkowite emisje GHG

Metodyki, istotne założenia oraz współczynniki emisji wykorzystywane do obliczania emisji gazów cieplarnianych (GHG) H+H zostały przedstawione w sekcji dotyczącej zasad rachunkowości środowiskowej. H+H nie posiada emisji GHG w Zakresie 1 objętych regulowanymi systemami handlu uprawnieniami do emisji.

Zakres 1+2

W 2025 roku kontynuowaliśmy wdrażanie dodatkowych projektów i inicjatyw redukujących emisje CO₂ — takich jak wymiana i izolacja rurociągów oraz optymalizacja procesów autoklawizacji — co doprowadziło do dalszego obniżenia intensywności emisji do 31,9 kg na wyprodukowany m³. W porównaniu z poziomem bazowym z 2019 roku wynoszącym 45,3 kg na m³ oznacza to poprawę o 29%, wspierając naszą mapę drogową w kierunku osiągnięcia celów SBTi na 2030 rok oraz zerowych emisji netto do 2050 roku.

Zakres 3

Po raz pierwszy od roku bazowego 2019 odnotowaliśmy wzrost intensywności emisji w Zakresie 3 na m³ — o 2% w porównaniu z rokiem 2024. Rozwój ten był przede wszystkim spowodowany nieco wyższymi emisjami związanymi z naszymi surowcami, ponieważ nasi dostawcy zgłosili niższą efektywność swojej produkcji wynikającą ze spadku popytu rynkowego.

Biorąc pod uwagę, że emisje w Zakresie 3 stanowią około 80% naszych całkowitych emisji — oraz w świetle tego negatywnego trendu w 2025 roku — wzmocniamy nasze działania w celu identyfikacji inicjatyw, które mogą ograniczyć nasz ślad w Zakresie 3. Obejmuje to zacieśnienie współpracy z naszymi dostawcami wapna i cementu oraz wspieranie ich działań na rzecz osiągnięcia zerowych emisji netto, a także analizowanie innych istotnych możliwości redukcji.

Całkowite emisje

Nasze nominalne emisje wzrosły ze względu na wyższe wolumeny produkcji.

E1-9 Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych możliwości związanych z klimatem

H+H nie posiada istotnego wpływu finansowego netto w krótkim, średnim ani długim terminie, zgodnie z opisem w sekcji Informacje ogólne.

	Retrospektywa				Kamienie milowe i lata docelowe	
	Rok bazowy (2019)	2024	2025	% w odniesieniu do ubiegłego roku	2030	Roczny cel % / Rok bazowy
Emisje gazów cieplarnianych z Zakresu 1						
Emisje gazów cieplarnianych brutto z Zakresu 1 (tCO ₂ eq)	153,887	81,884	92,545	13%	115,018 ¹	4.2%
Procent emisji gazów cieplarnianych z Zakresu 1 pochodzących z regulowanych systemów handlu uprawnieniami do emisji (%)	0%	0%	0%	0%		
Emisje gazów cieplarnianych z Zakresu 2						
Emisje gazów cieplarnianych brutto z Zakresu 2 location-based (tCO ₂ eq)	59,109	25,522	26,304	3%		
Emisje gazów cieplarnianych brutto z Zakresu 2 market-based (tCO ₂ eq)	59,109	6,885	6,192	-10%		
Znaczące emisje gazów cieplarnianych z Zakresu 3						
Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych brutto (Zakres 3) (tCO ₂ eq)	758,327	394,435	453,614	15%	Reduce by 22% per m ³	2.0%
1 Zakupione towary i usługi	700,604	351,484	409,430	16%		
3 Działania związane z paliwami i energią (nieuwzględnione w Zakresie 1 lub Zakresie 2)	34,964	19,234	21,422	11%		
4 Transport i dystrybucja w górę łańcucha dostaw	13,656	14,680	14,173	-3%		
9 Transport w dół łańcucha dostaw	9,104	9,038	8,589	-5%		
Całkowite emisje gazów cieplarnianych						
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (location-based) (tCO ₂ eq)	971,324	501,842	572,463	14%		
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (market-based) (tCO ₂ eq)	971,324	483,205	552,351	15%		

¹ Zakresy 1+2 to cel łączony

Intensywność emisji gazów cieplarnianych w oparciu o przychody netto

Intensywność emisji GHG w przeliczeniu na przychód netto	2024	2025	%
Całkowite emisje GHG (location-based) na przychód netto (tCO ₂ eq/jed.monetarna)	183	209	14%
Całkowite emisje GHG (market-based) na przychód netto (tCO ₂ eq/jed.monetarna)	176	201	14%
Przychód netto	2,747	2,743	0%

Polityka rachunkowości środowiskowej

Kontrola danych

Dane dotyczące zużycia energii oraz naszych emisji GHG są raportowane za pośrednictwem systemu zarządzania operacyjnego, który podąża za standardowymi procesami finansowymi w celu zapewnienia spójności i jest weryfikowany z zewnętrznym raportowaniem finansowym.

Dane są weryfikowane poprzez kontrole wewnętrzne, analizy, benchmarki oraz comiesięczne spotkania.

O ile nie wskazano inaczej, żadne liczby ani wskaźniki nie zostały zatwierdzone przez żaden podmiot zewnętrzny poza dostawcą usług poświadczających.

Definicje

Klimat (biura wyłączone z uwagi na nieistotność)

- Emisje CO₂e w Zakresie 1 są obliczane jako ilość spalonego paliwa pomnożona przez współczynnik konwersji dla danego rodzaju paliwa. Dla 1 tony węgla stosuje się współczynnik konwersji od 19 do 23 GJ, w zależności od jakości produktu. Dla innych paliw spalanych stosuje się współczynniki emisji oparte na danych DEFRA

- Emisje CO₂e w Zakresie 2 są obliczane jako zakupione MWh pomnożone przez współczynnik konwersji 3,6 do GJ. Zarówno dla energii elektrycznej location-based jak i market-based, stosowane są współczynniki emisji oparte na danych AIB 2023. Dodatkowo, dla energii market-based korygujemy emisje o zakupione certyfikaty energii odnawialnej (RECs). Certyfikaty RECs wykorzystujemy wyłącznie przy obliczaniu emisji market-based.
- Emisje CO₂e na m³ (Zakres 1), CO₂e na m³ (Zakres 2) oraz CO₂e na m³ (Zakres 3) są obliczane jako emisje w Zakresie 1, Zakresie 2 (market-based) oraz Zakresie 3, podzielone przez wolumen produkcji netto.
- Podczas naszej wstępnej oceny Zakresu 3 przeanalizowaliśmy wszystkie 15 kategorii działań:

Kategorie Zakresu 3 – istotne

Działania 1, 3, 4 i 9 uznano za istotne w 2025 roku i zostały one ujęte w raportowaniu. Dla działań w zakresie 3 kategorii 1 i 3 wykorzystaliśmy dane pierwotne ze wszystkich źródeł, natomiast dla kategorii 4 i 9 zastosowaliśmy ogólne współczynniki branżowe (ICCT)

Kategorie Zakresu 3 - nieistotne

Działanie 2 (Środki trwałe): Z punktu widzenia emisji kupujemy jedynie ograniczoną liczbę środków trwałych w porównaniu z naszymi istotnymi kategoriami

Działanie 5 (Odpady wytwarzane w działalności operacyjnej): W procesie produkcji wytwarzamy niewielkie ilości odpadów, a większość z nich jest poddawana recyklingowi

Działanie 6 (Podróże służbowe): Przeprowadziliśmy wewnętrzną analizę emisji związanych z podróżami, która wykazała bardzo ograniczony wpływ

Działanie 7 (Dojazdy pracowników): Przeprowadziliśmy wewnętrzną analizę emisji związanych z dojazdami pracowników, która wykazała bardzo ograniczony wpływ

Działanie 8 (Dzierżawione aktywa w górę łańcucha dostaw): Nie posiadamy żadnych dzierżawionych aktywów, które nie byłyby pod naszą kontrolą

Działanie 10 (Przetwarzanie sprzedanych produktów): Nie sprzedajemy produktów wymagających dalszego przetwarzania przez naszych klientów

Działanie 11 (Użytkowanie sprzedanych produktów): Sprzedajemy wyroby gotowe wykorzystywane do wznoszenia ścian, dlatego w fazie użytkowania nie powstają istotne emisje

Działanie 12 (Postępowanie z odpadami po zakończeniu cyklu życia produktów): Nie zidentyfikowaliśmy sposobów na ilościowe określenie wpływu, ponieważ koniec cyklu życia tych produktów następuje 50–200 lat po ich zastosowaniu

Działanie 13 (Dzierżawione aktywa w dół łańcucha dostaw): Nie występujemy w roli leasingodawcy

Działanie 14 (Franczyzy): Nie prowadzimy działalności w modelu franczyzowym

Działanie 15 (Inwestycje): Z punktu widzenia emisji realizujemy jedynie ograniczone inwestycje w porównaniu z naszymi istotnymi kategoriami

- Emisje CO₂e w Zakresie 3, kategoria 1, są obliczane jako zakupione materiały objęte zakresem × współczynnik emisji. Jeśli dostawca ujawnia współczynniki emisji, są one wykorzystywane. Jeśli takie dane nie są dostępne, stosowane są ogólne współczynniki branżowe
- Emisje CO₂e w Zakresie 3, kategoria 3, są obliczane jako zużyta energia × współczynnik emisji z DEFRA
- Emisje CO₂e w Zakresie 3, kategorie 4 i 9, są obliczane jako całkowita liczba kilometrów transportu naszych produktów × ładunek w tonach × ogólny współczynnik emisji dla transportu
- Całkowite zużycie energii jest obliczane jako spalony typ paliwa × współczynnik energii dla danego paliwa + zużyta energia elektryczna. Zużycie energii jest raportowane dla zakładów produkcyjnych, a dane pozyskuje się z faktur i przelicza na MWh przy użyciu odpowiednich współczynników konwersji
- Całkowite zużycie energii na m³ oblicza się jako całkowite zużycie energii podzielone przez wolumen produkcji
- Wolumen produkcji definiuje się jako wyprodukowane AAC i CSU (netto), mierzone w m³

Taksonomia UE

Ujawnienia Taksonomii UE H+H za rok obrotowy 2025 zostały przygotowane zgodnie z Rozporządzeniem w sprawie Taksonomii UE (UE 2020/852) oraz jego uzupełniającymi aktami delegowanymi.

Ujawnienie obejmuje kwalifikowalne oraz zgodne z Taksonomią UE rodzaje działalności gospodarczej oraz ich finansowe kluczowe wskaźniki efektywności (KPI) jako udział w przychodach Grupy, nakładach inwestycyjnych (CAPEX) oraz kosztach operacyjnych (OPEX) w 2025 roku.

Zasady sprawozdawczości

Nasza działalność gospodarcza jest uwzględniana niezależnie od jej lokalizacji geograficznej, zarówno w obrębie Unii Europejskiej, jak i poza nią.

Działalność gospodarcza

Kwalifikowalne działalności gospodarcze zgodne z Taksonomią

Zgodnie z notą 3 skonsolidowanego sprawozdania finansowego, strumienie przychodów H+H obejmują sprzedaż towarów oraz powiązane usługi transportowe. W związku z tym stwierdziliśmy, że następujące rodzaje działalności gospodarczej kwalifikują się jako działalności zgodne z Taksonomią:

- (3.5) Produkcja energooszczędnych części budynków
- (6.6) Usługi transportu drogowego towarów

Obie grupy produktowe H+H (AAC i CSU) są sklasyfikowane w ramach kodu NACE 23.61 i jako takie są objęte Aktem Delegowanym (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r., w Rozdziale 3.5, jako kluczowe komponenty systemów ścian zewnętrznych. Grupy produktowe przyczyniają się do realizacji celu łagodzenia zmian klimatu, jeśli spełniają techniczne kryteria kwalifikacji, polegające na osiągnięciu współczynnika przenikania ciepła (U) niższego lub równego 0,5 W/m²K. Dla systemów ścian zewnętrznych współczynnik U niższy niż 0,5 W/m²K jest wymagany prawnie we wszystkich krajach, w których produkujemy i sprzedajemy nasze wyroby. W związku z tym kryteria istotnego wkładu są spełnione.

Produkty z obu grup – AAC i CSU – mają wiele zastosowań. Oprócz wykorzystania w ścianach zewnętrznych mogą być również stosowane jako ściany działowe. Przy określaniu, które z naszych produktów mieszczą się w zakresie Taksonomii, analizowaliśmy ich zamierzone zastosowanie. Przychody z produktów, których zamierzone zastosowanie obejmuje wykorzystanie jako część systemu ścian zewnętrznych, są raportowane jako kwalifikowalne, natomiast przychody z produktów przeznaczonych do budowy ścian działowych są raportowane jako niekwalifikowalne. Przychody z elementów uzupełniających niezbędnych do budowy ściany zewnętrznej, takich jak zaprawa

i klej, są również raportowane jako kwalifikowalne, ponieważ akcesoria te uznawane są za kluczowe komponenty systemu ściany zewnętrznej. Palety używane do transportu nie są uwzględniane w zakresie, ponieważ zgodnie z Taksonomią kwalifikowalne są jedynie palety plastikowe.

Przy obliczaniu kwalifikowalnych przychodów zgodnie z CCM 3.5 dla produktów, które mogą być stosowane zarówno w ścianach zewnętrznych, jak i działowych, zastosowaliśmy klucze alokacji określające podział między sprzedażą produktów przeznaczonych do budowy ścian zewnętrznych i działowych. Ponieważ każdy kraj, w którym sprzedajemy nasze produkty, charakteryzuje się innymi technikami budowlanymi, klucze alokacji oparto na indywidualnej analizie rynku. Analizy zostały przeprowadzone w 2025 roku przez lokalne działy sprzedaży, które mają dogłębną wiedzę na temat lokalnych rynków budowlanych. Dlatego oceniamy ich wkład jako wysoce wiarygodny.

Transport towarów przeznaczonych do sprzedaży stanowi odrębny strumień przychodów, sklasyfikowany pod kodem NACE 49.41, który jest objęty Rozdziałem 6.6 „Usługi transportu drogowego towarów” w akcie delegowanym.

Obroty kwalifikujące się do Taksonomii

Podczas naszego przeglądu zidentyfikowaliśmy 66% obrotów jako kwalifikowalne. Kwalifikowalne obroty odnoszą się do przychodów ze sprzedaży produktów i kluczowych komponentów

wykorzystywanych do budowy ścian zewnętrznych (CCM 3.5), a także do przychodów z transportu wynikających ze sprzedaży materiałów budowlanych do ścian zewnętrznych (CCM 6.6). W porównaniu z rokiem ubiegłym nie nastąpiły istotne zmiany, ponieważ rodzaj działalności pozostał niezmienny.

CAPEX kwalifikujący się do Taksonomii

W trakcie naszej analizy zidentyfikowaliśmy 55% kwalifikujących się nakładów CAPEX. Nakłady inwestycyjne kwalifikujące się do Taksonomii zostały podzielone pomiędzy działalność związaną z produkcją (CCM 3.5) oraz działalność związaną z transportem (CCM 6.5 oraz CCM 6.6). W celu określenia udziału nakładów CAPEX związanych z produkcją, przypisanych do działalności gospodarczych kwalifikujących się do Taksonomii, zastosowano ten sam klucz alokacji co dla przychodów. Wynika to z faktu, że nasze zakłady produkują zarówno produkty kwalifikujące się, jak i niekwalifikujące się do Taksonomii, w związku z czym nie jest możliwe dokonanie indywidualnego rozróżnienia. Działalność kwalifikująca się do Taksonomii w obszarze transportu obejmuje leasingowane samochody służbowe (CCM 6.5) oraz wózki widłowe (CCM 6.6). W porównaniu do poprzedniego roku nie odnotowano istotnych zmian, ponieważ zakres działalności pozostaje niezmienny. CAPEX definiowany jest jako przyrost rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych (z wyłączeniem wartości firmy), ujęty w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za rok 2025, nota 13 i 14.

OPEX kwalifikujący się do Taksonomii

W trakcie naszej analizy zidentyfikowaliśmy 67% kwalifikujących się kosztów OPEX. Zgodnie z Taksonomią koszty operacyjne definiowane są jako bezpośrednio poniesione, niekapitalizowane koszty związane z działalnością badawczo-rozwojową, renowacją budynków, leasingiem krótkoterminowym oraz naprawą i utrzymaniem rzeczowych aktywów trwałych w roku 2025. W celu określenia udziału kosztów OPEX pochodzących z produktów lub usług powiązanych z działalnościami gospodarczymi kwalifikującymi się do Taksonomii zastosowano ten sam klucz alokacji co dla przychodów, z tego samego powodu jak przy ustalaniu kwalifikującego się CAPEX. W porównaniu z poprzednim rokiem nie odnotowano istotnych zmian, ponieważ zakres działalności pozostaje niezmienny.

Działalność zgodna z Taksonomią

Nasze działalności gospodarcze są uznawane za zgodne z Taksonomią, jeżeli:

- wnoszą znaczący wkład w realizację co najmniej jednego z sześciu celów środowiskowych określonych w Rozporządzeniu w sprawie Taksonomii,
- nie wyrządzają istotnych szkód żadnemu z pozostałych celów środowiskowych oraz
- są prowadzone z zachowaniem minimalnych gwarancji społecznych.

Jak opisano powyżej, spółka H+H ocenia, że określona część naszego obrotu przyczynia się do działań na rzecz łagodzenia zmian klimatu, poprzez spełnienie kryterium znaczącego wkładu

dla systemów ścian zewnętrznych o współczynniku przenikania ciepła niższym lub równym 0,5 W/m²K.

Aby działalność gospodarcza mogła zostać zaklasyfikowana jako zrównoważona zgodnie z Taksonomią, musi ona spełniać również kryteria „nie powodujące istotnych szkód” (DNSH) w odniesieniu do pozostałych celów środowiskowych ujętych w Taksonomii.

Choć zarządzanie środowiskowe realizowane jest we wszystkich regionach, podejście to nie jest jednolite w całej Grupie, gdyż różni się w zależności od regionu oraz poszczególnych zakładów. Poniżej przedstawiono przegląd naszych inicjatyw w zakładach w Wielkiej Brytanii, w których spełniamy cele dla działalności

gospodarczych zgodnych z Taksonomią. Przychody generowane przez te zakłady są raportowane jako działalność gospodarcza zgodna z Taksonomią. Ponadto opisujemy inicjatywy realizowane w pozostałych regionach, w których cele te są spełniane jedynie częściowo.

Minimalne gwarancje

Zgodność z minimalnymi gwarancjami społecznymi odnosi się zasadniczo do obszarów praw człowieka i praw pracowniczych, przeciwdziałania korupcji, uczciwego opodatkowania oraz uczciwej konkurencji. Spółka H+H wdrożyła procesy oraz wytyczne, które zapewniają zgodność ze wszystkimi minimalnymi standardami, zgodnie z wytycznymi OECD przedsiębiorstw wielonarodowych,

Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka oraz Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP). Nasze działania zostały szerzej opisane w sekcji Ład korporacyjny, w szczególności w kontekście raportowania dotyczącego Kodeksu postępowania, Polityki antykorupcyjnej oraz Polityki podatkowej.

Przychody z regionów, w których nie wszystkie kryteria DNSH są spełnione, raportowane są w sekcji A.2: Działalności kwalifikujące się do Taksonomii, lecz niezrównoważone środowiskowo (Działalności niedostosowane do Taksonomii).

Pozostałe cele środowiskowe (2–6)

DNSH ("Nie powodujące znaczących szkód")

		Wielka Brytania	Europa Środkowo-Zachodnia	Polska
Adaptacja do zmian klimatu	✓	W ramach naszego raportowania zgodnie z ESRS oraz działań zmierzających do uzyskania zatwierdzenia celów przez SBTi, przeprowadziliśmy oceny ryzyk klimatycznych.		
Zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	✓	W ramach certyfikacji ISO 14001 posiadamy wdrożony plan zarządzania zużyciem wody oraz jej ochroną.	Uważamy, że nie wyrządzamy istotnych szkód, jednak pracujemy nad uzyskaniem wymaganej dokumentacji, w tym certyfikacji ISO 14001.	
Przejsięcie na gospodarkę cyrkularną	✓	Nasze produkty są projektowane z myślą o wysokiej trwałości oraz możliwości recyklingu. Stosujemy zasadę „zero odpadów produkcyjnych na składowiska” oraz ponownie wykorzystujemy odpady AAC w procesie produkcyjnym.		
Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola	✓	W produktach spółki H+H nie są stosowane substancje budzące obawy, a w zakładach tych nie są sprzedawane żadne akcesoria pochodzące od innych dostawców.	W produktach spółki H+H nie są stosowane substancje budzące obawy. Obecnie współpracujemy z dostawcami w celu udokumentowania, że oferowane przez nas akcesoria nie zawierają substancji budzących obawy.	
Ochrona i przywrócenie różnorodności biologicznej	✓	Ukierunkowane działania na rzecz ochrony bioróżnorodności stanowią element naszych certyfikacji ISO 14001 oraz BES: 6001, zapewniając spełnienie ogólnych kryteriów ochrony i odtwarzania bioróżnorodności.		Uważamy, że nie wyrządzamy istotnych szkód, jednak podejmujemy działania zmierzające do spełnienia wymaganych wymogów dokumentacyjnych, takich jak uzyskanie certyfikacji ISO 14001.

- ✓ Osiągnięte we wszystkich regionach
- ✓ Osiągnięte w Wielkiej Brytanii

Kwalifikująca się działalność gospodarcza w ramach CCM 6.6 nie spełnia kryteriów znaczącego wkładu (zerowe emisje z rury wydechowej) i w związku z tym jest raportowana w sekcji A.2: Działalności kwalifikujące się do Taksonomii, lecz niezrównoważone środowiskowo (Działalności niedostosowane do Taksonomii).

Ujawnienia Taksonomii UE

2025	Przychody	CAPEX	OPEX
Działania kwalifikujące się do Taksonomii	66%	55%	67%
Działania niekwalifikujące się do Taksonomii	34%	45%	33%
Działania dostosowane do Taksonomii	28%	17%	28%
Działania niedostosowane do Taksonomii	72%	83%	72%

Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

1	Jednostka prowadzi, finansuje lub jest narażona na działalność w zakresie badań, rozwoju, demonstracji oraz wdrażania innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej, które produkują energię w procesach jądrowych, przy minimalnej ilości odpadów w całym cyklu paliwowym.	Nie
2	Jednostka prowadzi, finansuje lub posiada ekspozycję na działalność w zakresie budowy oraz bezpiecznej eksploatacji nowych instalacji jądrowych służących do wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła procesowego, w tym na potrzeby systemów ciepłownictwa sieciowego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także na modernizację bezpieczeństwa tych instalacji, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii (BAT).	Nie
3	Jednostka prowadzi, finansuje lub posiada ekspozycję na działalność w zakresie bezpiecznej eksploatacji istniejących instalacji jądrowych, które wytwarzają energię elektryczną lub ciepło procesowe, w tym na potrzeby ciepłownictwa sieciowego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także na modernizację bezpieczeństwa tych instalacji.	Nie

Działalność związana z gazem ziemnym

4	Jednostka prowadzi, finansuje lub posiada ekspozycję na działalność w zakresie budowy lub eksploatacji instalacji wytwarzania energii elektrycznej, które produkują energię elektryczną z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych.	Nie
5	Jednostka prowadzi, finansuje lub posiada ekspozycję na działalność w zakresie budowy, modernizacji oraz eksploatacji instalacji kogeneracyjnych, wytwarzających energię elektryczną oraz ciepło/chłód, z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych.	Nie
6	Jednostka prowadzi, finansuje lub posiada ekspozycję na działalność w zakresie budowy, modernizacji oraz eksploatacji instalacji wytwarzania ciepła, które produkują ciepło lub chłód z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych.	Nie



Taksonomia UE – Przychód

Rok finansowy 2025	2025			Kryteria wkładu zrównoważonego						Kryteria DNSH ("Nie powodujące znaczących szkód")									
	Kod (2)	Bezwzględny przychód (mln DKK) (3)	Udział w przychodzie 2025 r. (%) (4)	Łagodzenie zmian klimatycznych (5)	Adaptacja do zmian klimatycznych (6)	Woda (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka cyrkularna (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatycznych (11)	Adaptacja do zmian klimatycznych (12)	Woda (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka cyrkularna (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne zabezpieczenia (17)	Dostosowany do Taksonomii (A.1.) lub kwalifikujący się (A.2.) przychód, 2024 (%) (18)	Kategoria (działalność wspomagająca) (19)	Kategoria (działalność przejściowa) (20)
Działalność gospodarcza - Przychód (1)																			
A. Taksonomia – działania kwalifikujące się																			
<i>A1. Działania zrównoważone środowiskowo (dostosowane do Taksonomii)</i>																			
Produkcja energooszczędnych części budynku	CCM 3.5	756	28%	Y	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Y	Y	Y	Y	Y	Y	27%		
Przychód związany z działalnością zrównoważoną środowiskowo (dostosowany do Taksonomii)		756	28%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	27%		
W tym działania wspomagające		0	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%	E	
W tym przejściowe		0	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%		T
<i>A2. Działania kwalifikujące się do Taksonomii, ale do niej niedostosowane</i>																			
Produkcja energooszczędnych części budynku	CCM 3.5	848	31%	Y	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Y	N/A	N/A	Y	N/A	Y	32%		
Usługi transportu drogowego towarów	CCM 6.6	201	7%	Y	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	10%		
Przychód związany z działaniami niedostosowanymi		1,049	38%														42%		
Przychód związany z działaniami kwalifikującymi się do Taksonomii (A1+A2)		1,806	66%														69%		
A. Taksonomia – działania niekwalifikujące się																			
B. Przychód z działań niekwalifikujących się		937	34%																
Łącznie		2,743	100%																

Ilościowe zestawienie przychodów dostosowanych do Taksonomii

Głównym źródłem przychodów wchodzących do licznika wskaźnika KPI przychodów w 2025 roku jest produkcja i sprzedaż bloczków oraz powiązanych akcesoriów w regionie Wielkiej Brytanii, o wartości 756 mln DKK.

Taksonomia UE – CAPEX

Rok finansowy 2025	2025			Kryteria wkładu zrównoważonego						Kryteria DNSH ("Nie powodujące znaczących szkód")							Kategoria (działalność przejściowa) (20)	
	Kod (2)	Bezwzględny CAPEX (mln DKK) (3)	Udział w CAPEX 2025 r. (%) (4)	Łagodzenie zmian klimatycznych (5)	Adaptacja do zmian klimatycznych (6)	Woda (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka cykliczna (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatycznych (11)	Adaptacja do zmian klimatycznych (12)	Woda (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka cykliczna (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne zabezpieczenia (17)		Dostosowany do Taksonomii (A.1.) lub kwalifikujący się (A.2.) CAPEX, 2024 (%) (18)
Działalność gospodarcza – nakłady inwestycyjne - CAPEX (1)																		
A. Taksonomia – działania kwalifikujące się																		
<i>A1. Działania zrównoważone środowiskowo (dostosowane do Taksonomii)</i>																		
Produkcja energooszczędnych części budynku	CCM 3.5	31	17%	Y	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Y	Y	Y	Y	Y	Y	20%	
CAPEX związany z działalnością dostosowaną		31	17%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	20%	
W tym działania wspomagające		0	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%	E
W tym przejściowe		0	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%	T
<i>A2. Działania kwalifikujące się do Taksonomii, ale do niej niedostosowane</i>																		
Produkcja energooszczędnych części budynku	CCM 3.5	57	31%	Y	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Y	N/A	N/A	Y	N/A	Y	32%	
Usługi transportu drogowego towarów	CCM 6.6	14	7%	Y	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	10%	
CAPEX związany z działaniami niedostosowanymi		71	38%														42%	
Łącznie (A1+A2)		102	55%														62%	
A. Taksonomia – działania niekwalifikujące się																		
CAPEX związany z działaniami niekwalifikującymi się (B)		83	45%															
Łącznie (A+B)		185	100%															

W 2025 roku nie opracowano formalnego planu CAPEX w odniesieniu do Taksonomii UE, jednak kwestia ta zostanie ponownie przeanalizowana w 2026 roku.

Ilościowy podział nakładów CAPEX zgodnych z Taksonomią

Głównymi źródłami nakładów inwestycyjnych (CAPEX) uwzględnianych w liczniku wskaźnika KPI CAPEX w 2025 roku są przyrosty aktywów materialnych i niematerialnych z regionu Wielkiej Brytanii (31 mln DKK).

Taksonomia UE – OPEX

Rok finansowy 2025	2025			Kryteria wkładu zrównoważonego						Kryteria DNSH ("Nie powodujące znaczących szkód")						Dostosowany do Taksonomii (A.1.) lub kwalifikujący się (A.2.) OPEX, 2024 (%) (18)	Kategoria (działalność wspomagająca) (19)	Kategoria (działalność przejściowa) (20)
	Kod (2)	Bezwzględny OPEX (mln DKK) (3)	Udział w OPEX 2025 r. (%) (4)	Łagodzenie zmian klimatycznych (5)	Adaptacja do zmian klimatycznych (6)	Woda (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka cyrkularna (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatycznych (11)	Adaptacja do zmian klimatycznych (12)	Woda (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka cyrkularna (15)	Bioróżnorodność (16)			
Działalność gospodarcza – koszty operacyjne - OPEX (1)																		
A. Taksonomia – działania kwalifikujące się																		
<i>A1. Działania zrównoważone środowiskowo (dostosowane do Taksonomii)</i>																		
Produkcja energooszczędnych części budynku	CCM 3.5	37	28%	Y	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Y	Y	Y	Y	Y	Y	21%	
OPEX związany z działalnością zrównoważoną środowiskowo (dostosowany do Taksonomii)		37	28%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	21%	
W tym działania wspomagające		0	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%	E
W tym przejściowe		0	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%	T
<i>A2. Działania kwalifikujące się do Taksonomii, ale do niej niedostosowane</i>																		
Produkcja energooszczędnych części budynku	CCM 3.5	40	31%	Y	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Y	N/A	Y	32%	
Usługi transportu drogowego towarów	CCM 6.6	10	7%	Y	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	10%	
OPEX związany z działaniami niedostosowanymi		50	38%														42%	
Łącznie (A1+A2)		86	67%														63%	
A. Taksonomia – działania niekwalifikujące się																		
OPEX związany z działaniami niekwalifikującymi się (B)		43	33%															
Łącznie (A+B)		130	100%															

H+H nie posiada żadnych kwalifikujących się kosztów operacyjnych (OPEX), w związku z czym do licznika nie przypisuje się żadnego OPEX.

Ilościowe zestawienie OPEX zgodnego z Taksonomią

Głównymi źródłami kosztów operacyjnych (OPEX) uwzględnianych w liczniku wskaźnika KPI OPEX w 2025 roku są koszty utrzymania i napraw z regionu Wielkiej Brytanii (37 mln DKK).

Informacje z zakresu społecznej odpowiedzialności

Ludzie są podstawą naszego sukcesu. Naszym celem jest zapewnienie naszym pracownikom bezpiecznego, atrakcyjnego i znaczącego miejsca pracy. W tej sekcji przyjmujemy podejście tematyczne do zagadnień zrównoważonego rozwoju zidentyfikowanych w naszej ocenie istotności.

Lista wymogów dotyczących ujawniania informacji	Odniesienie do strony
S1 - Własne zasoby pracownicze	
SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron	Strona 51
SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Strony 75,77,82
S1-1 Polityki związane z własną siłą roboczą	Strony 76,78,82
S1-2 Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie oddziaływania	Strona 82
S1-3 Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez pracowników jednostki	Strona 82
S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na własnych pracownikach oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań	Strony 76,78,82
S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami	Strony 76,79,82
S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki	Strona 79
S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki	Strona 79
S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	Strona 82
S1-9 Wskaźniki różnorodności	Strona 81
S1-14 Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy	Strona 76
S1-16 Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	Strona 81
S1-17 Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka	Strona 83

*Żadna z naszych polityk społecznych nie jest niezgodna z Wytocznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka. W odniesieniu do wymogów S1.SBM-3 pkt 14e–14g oraz pkt 15–16 oceniamy, że nie występują istotne oddziaływania.

Zdrowie i bezpieczeństwo

ESRS 2 SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym

W H+H jesteśmy stanowczo zaangażowani w zapewnienie, aby każdy pracownik bezpiecznie przychodził do pracy i wracał do domu bez urazów — każdego dnia. Praca w zakładzie przemysłowym wiąże się z nieodłącznymi zagrożeniami dla zdrowia i bezpieczeństwa, wynikającymi z użytkowania ciężkiego sprzętu oraz substancji stosowanych w procesie produkcji. Skuteczne zarządzanie tymi ryzykami jest kluczowe dla utrzymania wysokiego poziomu bezpieczeństwa, a także umożliwia nam zapewnienie zdrowych, bezpiecznych i pewnych warunków pracy wszystkim osobom pracującym na naszych obiektach.

Ten sposób myślenia przekształca się w naszą strategię „Zero Urazów” (Zero Harm) jak wyjaśniono w S1-4.

Istotny wpływ na zdrowie i bezpieczeństwo

W ramach naszej oceny istotności zidentyfikowaliśmy następujące istotne oddziaływania w obszarze zdrowia i bezpieczeństwa:

Wypadki przy pracy

Większość naszych pracowników pracuje w zakładach produkcyjnych, gdzie obsługują ciężkie maszyny, co wiąże się z potencjalnie wysokim ryzykiem wypadków mogących prowadzić do bezpośrednich skutków w postaci trwałych urazów lub śmierci.

Materiały produkcyjne

Choć nasze produkty finalne nie stwarzają zagrożeń dla zdrowia, pracownicy zatrudnieni w naszych zakładach

produkcyjnych mogą być narażeni na następujące substancje stosowane w procesie produkcji, które stwarzają zagrożenia dla zdrowia:

- Pył krzemianowy, uznawany za czynnik rakotwórczy przy narażeniu powyżej określonego dopuszczalnego poziomu
- Oleje mineralne, które mogą powodować zapalenie skóry
- Pył aluminiowy, który działa drażniąco, jednak nie wykazuje uznanych przewlekłych skutków zdrowotnych w przypadku narażenia inhalacyjnego, doustnego ani skórniego
- Surowce alkaliczne, które mogą być szkodliwe i powodować skutki przewlekłe

Oddziaływania dotyczą pracowników oraz osób niebędących pracownikami, w tym osób samozatrudnionych oraz osób udostępnianych przez strony trzecie. Oddziaływania te występują we wszystkich naszych zakładach w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej. Mają one charakter systemowy ze względu na specyfikę naszej produkcji. Ze względu na niski poziom narażenia na wyżej wymienione substancje nie zostały one uznane za istotne ryzyko. W ramach oceny istotności nie zidentyfikowano żadnych istotnych szans związanych ze zdrowiem i bezpieczeństwem.

Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykami i szansami

Aby skutecznie zarządzać naszymi oddziaływaniami oraz utrzymywać wysoki poziom bezpieczeństwa, posiadamy Grupową Politykę BHP oraz strategię na lata 2024–2026 oraz system zarządzania BHP. W praktyce zapobiegamy wypadkom i incydentom związanym z bezpieczeństwem

poprzez regularne szkolenia z zakresu BHP, monitorowanie poziomów narażenia na substancje stosowane w produkcji, działania prewencyjne oraz kontrolę dostępu, zarządzanie incydentami, stosowanie odpowiednich środków ochrony indywidualnej (PPE), ciągłą i regularną ocenę zakładów, biur, procesów i urzędzeń, a także poprzez wyznaczanie celów oraz pomiar postępów w całej Grupie.

S1-1 Polityki

Polityka BHP

Zapewnienie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy jest dla nas kluczowym priorytetem. Jest to nadrzędny cel Grupowej Polityki BHP, stanowiący fundament działań, dzięki którym zapobiegamy, ograniczamy oraz usuwamy wszystkie oddziaływania H+H związane z BHP.

Dyrektor Operacyjny Grupy ponosi ogólną odpowiedzialność za politykę, natomiast regionalni Dyrektorzy Zarządzający odpowiadają za jej wdrożenie w swoich krajach jako osoby kierujące odpowiednimi podmiotami prawnymi. W realizacji tych zadań wspierają ich regionalni Dyrektorzy Operacyjni, lokalni specjaliści ds. BHP oraz Grupowy Zespół ds. BHP.

Polityka obejmuje wszystkich pracowników H+H w całej organizacji, natomiast nie dotyczy pracowników w łańcuchu wartości. Dokument jest udostępniany za pośrednictwem systemu zarządzania politykami oraz eksponowany w widocznych miejscach na tablicach informacyjnych we wszystkich lokalizacjach, a także na [stronie internetowej](#) Grupy. Wszyscy pracownicy są zobowiązani potwierdzić – w formie papierowej lub elektronicznej – że zapoznali się z polityką i ją zrozumieli.

Polityka BHP jest corocznie przeglądana przez Zarząd Grupy oraz Dyrektora ds. BHP w Grupie. Przegląd opiera się na procesie Audytu Dojrzałości (Maturity Audit) oraz na informacjach przekazywanych przez zespoły zarządzające poszczególnymi funkcjami i ich pracowników.

W bieżącej działalności polityka jest wspierana przez szczegółowe standardy i wytyczne tematyczne, które bezpośrednio odnoszą się do identyfikowanych ryzyk i oddziaływań.

S1-4 Działania w 2025

Na początku 2024 roku uruchomiono nową strategię i wizję BHP na lata 2024–2026, zatytułowaną „Zero Urazów” („Zero Harm”), wraz z szeroko zakrojoną kampanią komunikacyjną skierowaną do wszystkich pracowników. Strategia koncentruje się na bezpieczeństwie opartym na zachowaniach oraz na wzmacnianiu roli kadry liniowej w zapewnianiu bezpieczeństwa, aby budować kulturę, w której bezpieczeństwo jest integralną częścią naszej działalności operacyjnej i wspiera realizację naszej ambicji zerowej liczby urazów. W 2025 roku kontynuowaliśmy wdrażanie tej strategii z bardzo dobrymi rezultatami.

Podczas pracy z ciężkimi maszynami nawet chwilowy brak uwagi może mieć poważne konsekwencje. Dlatego dążymy do budowania kultury, w której bezpieczeństwo jest zawsze priorytetem, podkreślając indywidualną odpowiedzialność każdego pracownika za własne bezpieczeństwo oraz bezpieczeństwo współpracowników. W przypadku wystąpienia incydentu informacja jest przekazywana w całej organizacji wraz z działaniami następczymi mającymi na celu zapobieżenie jego ponownemu wystąpieniu.

W celu ograniczenia ryzyk związanych z obróbką materiałów produkcyjnych zapewniamy odpowiednie środki ochrony indywidualnej (PPE) i regularnie monitorujemy poziomy narażenia. Ponadto projektujemy nasze procesy pracy w taki sposób, aby były jak najbezpieczniejsze – priorytet mają środki techniczne i organizacyjne, a stosowanie środków ochrony indywidualnej (PPE) jest wymagane jedynie w nielicznych przypadkach.

Wszystkie zakłady produkcyjne podlegają zarówno audytom wewnętrznym, jak i zewnętrznym, prowadzonym z wykorzystaniem naszego Modelu Audytu Dojrzałości. Każdy zakład posiada Plan Poprawy Bezpieczeństwa, który jest aktywnie monitorowany w celu oceny skuteczności podejmowanych działań i inicjatyw. Dodatkowo, aby ocenić efektywność naszych działań, wyniki w zakresie kluczowych wskaźników BHP (KPI), w tym absencji i incydentów, są monitorowane co miesiąc i raportowane do Zarządu Grupy.

W 2026 roku planujemy kontynuować koncentrację na bezpieczeństwie opartym na zachowaniach poprzez szkolenia, komunikację oraz wykorzystywanie wniosków z incydentów i zdarzeń o wysokim potencjale. Obejmuje to szkolenie pracowników w zakresie bardziej proaktywnego podejścia do identyfikowania potencjalnych zagrożeń oraz niebezpiecznych warunków i zachowań. Naszym celem jest dalsze wzmacnianie kultury bezpieczeństwa poprzez przejście od podejścia reaktywnego do proaktywnego i pozytywnego, z nadrzędnym celem osiągnięcia „Zera Urazów” („Zero Harm”).

Zasoby przeznaczone na zarządzanie istotnymi oddziaływaniami obejmują społeczność BHP oraz opisane powyżej działania.

S1-5 Cele

Aby zmierzyć nasze postępy w obszarze bezpieczeństwa, wyznaczaliśmy cel związany ze wskaźnikiem częstotliwości wypadków powodujących czasową niezdolność do pracy (Lost Time Incident Frequency – LTIF), który został uwzględniony w krótkoterminowym planie motywacyjnym na 2025 rok, aby podkreślić jego znaczenie. Naszym celem na rok 2030 jest osiągnięcie wskaźnika LTIF na poziomie 2,1.

Wskaźnik ten jest mierzony corocznie w celu monitorowania postępów w realizacji celu. Na podstawie liczby incydentów oraz inicjatyw wdrożonych w działalności operacyjnej prognozowaliśmy poprawę wyników w zakresie BHP, aby określić konkretny poziom KPI, jaki chcemy osiągnąć, oraz ramy czasowe jego realizacji. Wyznaczony cel jest efektem wspólnych działań Zarządu Grupy, regionalnych Dyrektorów Zarządzających i Operacyjnych oraz liderów ds. BHP w całej Grupie. Wszystkie incydenty są udostępniane i omawiane w regionach z osobami odpowiedzialnymi oraz ze społecznością BHP w celu wyciągania wniosków i zapobiegania podobnym zdarzeniom w przyszłości.

S1-14 Wskaźniki dotyczące BHP

W 2025 roku odnotowaliśmy kolejny rekordowy wynik – wskaźnik LTIF na poziomie 0,9, co stanowi satysfakcjonujące osiągnięcie. Pozytywny rezultat przypisujemy konsekwentnemu naciskowi na przywództwo w obszarze bezpieczeństwa na wszystkich szczeblach zarządzania operacyjnego, bezpieczeństwo oparte na zachowaniach oraz dokładne monitorowanie i analizę incydentów.

		2025	2024	2023 ¹	2022 ¹
Zgony w wyniku urazów związanych z pracą oraz chorób związanych z pracą	Liczba pracowników	0	0	0	0
Częstotliwość incydentów związanych z utratą czasu pracy (LTIF)	Incydenty na mln.godziny	0.9	0.9	*3.4	3.6
Utracone dni pracy w wyniku urazów związanych z pracą oraz zgonów spowodowanych wypadkami przy pracy, chorobami związanymi z pracą oraz zgonów z powodu chorób związanych z pracą	Dni	0	83	787	313
Całkowita liczba rejestrowanych zdarzeń	Incydenty wśród pracowników	10	7	18	77
Całkowita liczba rejestrowanych incydentów – wykonawcy	Incydenty wśród pracowników	0	0	0	3
Wskaźnik łącznej liczby rejestrowanych incydentów (TRIR)	Incydenty na mln.godziny	4.3	3	7	25
Liczba przypadków rejestrowanych chorób związanych z pracą	Liczba przypadków	0	0	0	
Pracownicy własnej siły roboczej objęci systemem zarządzania BHP H+H	%	100%	100%	100%	

* Dane ESG podlegające ograniczonemu zapewnieniu w 2023

¹ Nieobjęte sprawdzeniem o ograniczonym zapewnieniu przez niezależnego biegłego rewidenta

Równe traktowanie i możliwości dla wszystkich

ESRS 2 SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym

Wiemy, że ludzie są różni i wierzymy, że to właśnie te różnice pozwalają nam dostrzegać nowe możliwości oraz tworzyć lepsze rozwiązania. Chcemy, aby wszyscy pracownicy i interesariusze czuli, że ich wkład jest wartościowy, i nie tolerujemy żadnej formy dyskryminacji.

Obecnie nie istnieje formalne powiązanie tych zagadnień ze strategią Grupy ani z jej modelem biznesowym, ponieważ kwestie te są zarządzane lokalnie przez regionalne zespoły zarządzające.

Istotne oddziaływania

W ramach oceny istotności zidentyfikowaliśmy następujące istotne oddziaływania związane z równym traktowaniem i równymi szansami:

Równość płci i równość wynagrodzeń

Zobowiązujemy się do zapewnienia równego wynagrodzenia za taką samą pracę, promowania równości płci oraz zapewniania równego dostępu do zasobów i możliwości niezależnie od płci. Ma to wpływ na naszą siłę roboczą, ponieważ dostrzegamy wyraźne powiązania pomiędzy postrzeganą i faktyczną równością a spójnością zespołu oraz dobrostanem pracowników. Obecnie nie dysponujemy wystarczającymi danymi, aby stwierdzić, czy oddziaływanie to ma charakter systemowy, jednak w 2026 roku planowane są

dalsze analizy w związku z przygotowaniem do wdrożenia unijnej dyrektywy dotyczącej przejrzystości wynagrodzeń. Nasze obecne przekonanie jest takie, że we wszystkich regionach egzekwujemy zasadę równego wynagrodzenia za taką samą pracę.

Przeciwdziałanie nękanii

Jako pracodawca jesteśmy odpowiedzialni za zapewnienie środowiska pracy wolnego od nękania, a tym samym wywieramy wpływ na naszych pracowników. Uważamy, że to oddziaływanie ma charakter niesystemowy, występuje w krótkim i średnim okresie oraz dotyczy pracowników naszej własnej siły roboczej.

Różnorodność płci

Branża materiałów budowlanych tradycyjnie nie charakteryzuje się wysoką różnorodnością płci, co wiąże się z ryzykiem tworzenia środowisk pracy o niskim poziomie zróżnicowania. W związku z tym uznajemy, że oddziaływanie to ma charakter systemowy i nie jest związane z pojedynczymi incydentami.

Oba oddziaływania związane z równym traktowaniem występują w krótkim i średnim okresie. Oddziaływanie związane z równym wynagrodzeniem dotyczy wyłącznie osób bezpośrednio zatrudnionych przez H+H. Oddziaływania związane z różnorodnością dotyczą zarówno naszych pracowników, jak i osób niebędących pracownikami (zarówno samozatrudnionych, jak i osób zatrudnionych za pośrednictwem organizacji trzecich) oraz wykonawców. W ramach oceny istotności nie zidentyfikowano istotnych ryzyk ani szans.

Zarządzanie oddziaływaniem, ryzykiem i szansami

Do oddziaływań związanych z równym traktowaniem podchodzimy poprzez połączenie inicjatyw realizowanych na poziomie Grupy oraz działań lokalnych. Wierzymy, że bezpieczna i inkluzywna kultura pracy najlepiej powstaje poprzez zachęcanie pracowników do otwartego wyrażania opinii oraz brania odpowiedzialności za tworzenie środowiska pracy, w którym czują się częścią zespołu, przy jednoczesnym wyraźnym wsparciu kierownictwa wyższego szczebla.

S1-1 Polityki związane z równym traktowaniem Polityka Różnorodności

Głównym celem Grupowej Polityki Różnorodności H+H jest wspieranie inkluzywnego i otwartego środowiska pracy, w którym różnorodność jest akceptowana i promowana. Poprzez jasne określenie naszych zasad dotyczących różnorodności dążymy do ograniczenia negatywnych oddziaływań wynikających z jej braku.

Choć płeć jest jednym z wymiarów różnorodności, w pełni uznajemy, że różnorodność obejmuje wszelkie cechy, które odróżniają naszych pracowników i sprzyjają różnorodności myślenia. Obejmuje to m.in. pochodzenie etniczne, wiek, narodowość lub obywatelstwo, religię lub przekonania, poglądy polityczne, orientację seksualną, stan cywilny, ciężę i macierzyństwo, niepełnosprawność lub informację genetyczną, a także wszelkie inne kategorie chronione prawnie. Nie tolerujemy żadnej formy dyskryminacji wobec pracowników ani interesariuszy. Wszystkie zgłoszenia dotyczące dyskryminacji i nękania są dokładnie analizowane i mogą skutkować podjęciem działań dyscyplinarnych lub

konsekwencji związanych ze stosunkiem pracy wobec sprawcy. Poza Kodeksem Postępowania obecnie nie posiadamy innych szczegółowych polityk grupowych ukierunkowanych na eliminowanie dyskryminacji lub nękania.

Polityka ma zastosowanie w całej organizacji H+H i obejmuje m.in. procesy rekrutacji, awansów oraz możliwości rozwoju. Jest komunikowana wszystkim nowym pracownikom, a w przypadku aktualizacji – całej sile roboczej. Dokument jest również dostępny na Grupowej [stronie internetowej](#).

Polityka Różnorodności Grupy została przyjęta przez Radę Nadzorczą, natomiast ogólną odpowiedzialność za jej realizację ponosi Dyrektor Zarządzający Grupy. Regionalni Dyrektorzy Zarządzający odpowiadają za wdrożenie polityki w swoich krajach jako osoby kierujące odpowiednimi podmiotami prawnymi.

S1-1 Polityki związane z Prawami Człowieka Polityka Praw Człowieka

Zdecydowanie wspieramy Prawa Człowieka oraz Prawa Pracownicze, zgodnie z zapisami Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ oraz standardami Międzynarodowej Organizacji Pracy. Posiadamy odrębną Politykę Praw Człowieka, a kwestie te są również ujęte w naszym Kodeksie Postępowania, który stanowi fundament naszych zasad zgodności oraz pozostałych polityk.

Celem Polityki Praw Człowieka jest komunikowanie – zarówno na zewnątrz, jak i wewnątrz organizacji – zobowiązań H+H w zakresie poszanowania Praw Człowieka, a także dostarczanie wytycznych dla kadry zarządzającej i pracowników dotyczących właściwych zachowań w obszarze Praw Człowieka.

W skrócie oznacza to, że H+H:

- Szanuje wolność zrzeszania się oraz prawo do negocjacji zbiorowych,
- Wspiera zasadę równych szans i nie akceptuje nękania ani dyskryminacji,
- Stawia bezpieczeństwo na pierwszym miejscu i przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów prawa lokalnego dotyczących zapewnienia odpowiednich warunków pracy,
- Nie akceptuje handlu ludźmi, pracy dzieci ani pracy przymusowej lub obowiązkowej.

Wiele aspektów naszej działalności dotyczy Praw Człowieka, w tym warunków pracy, BHP oraz ochrony danych osobowych. Oprócz Kodeksu Postępowania i Polityki Praw Człowieka zagadnienia te znajdują odzwierciedlenie w wielu innych naszych politykach, co zostało przedstawione w przeglądzie polityk i systemów związanych ze zrównoważonym rozwojem w części dotyczącej Ładu Korporacyjnego.

Chociaż ocena istotności wykazała, że dla H+H nie występują istotne oddziaływania, ryzyka ani szanse związane z Prawami Człowieka, nieustannie oceniamy ryzyko ich naruszeń. Uważamy, że wrodzone ryzyko naruszeń Praw Człowieka jest niskie ze względu na charakter działalności oraz fakt, że prowadzimy ją wyłącznie w krajach europejskich o silnych instytucjach. Większość osób pracujących w naszych zakładach jest bezpośrednio zatrudniona przez H+H, dzięki czemu możemy zapewnić, że pracownicy są traktowani uczciwie i zgodnie z powyższymi zasadami. Pracownicy tymczasowi (osoby

niebędące pracownikami etatowymi) są zatrudniani bezpośrednio przez nas lub za pośrednictwem renomowanych agencji, które przestrzegają właściwych przepisów prawa pracy. W celu ograniczenia ryzyka naruszeń Praw Człowieka w całym łańcuchu wartości posiadamy Kodeks Postępowania Dostawców, który określa nasze oczekiwania wobec dostawców i zawiera zapisy dotyczące przeciwdziałania handlowi ludźmi, pracy przymusowej i obowiązkowej, BHP pracowników oraz pracy niestabilnej.

Opis naszego Kodeksu Postępowania oraz Kodeksu Postępowania dla Dostawców znajduje się w części dotyczącej Ładu Korporacyjnego. Zaangażowanie naszej własnej siły roboczej w te oraz inne kwestie związane z zatrudnieniem zostało opisane w kolejnej sekcji – S1-2.

S1-4 Działania w 2025 r.

Kierując się Polityką Różnorodności, od wszystkich menedżerów oczekuje się równego traktowania pracowników oraz niedyskryminowania ich w takich obszarach jak rekrutacja, awanse, możliwości rozwoju czy jakiegokolwiek inne decyzje personalne. W procesach rekrutacyjnych, o ile to możliwe, pozyskujemy kandydatów obu płci oraz dążymy do budowania dynamicznej organizacji charakteryzującej się zróżnicowaną mieszanką kultur, środowisk, kompetencji i sposobów myślenia. W przypadku korzystania z usług zewnętrznych firm rekrutacyjnych są one zobowiązane do przedstawienia swoich polityk dotyczących różnorodności, a tam, gdzie to możliwe, zapewniamy odpowiednią równowagę płci na listach kandydatów zakwalifikowanych do dalszych etapów rekrutacji. Jeżeli dwóch kandydatów różnej płci posiada porównywalne kwalifikacje na dane stanowisko, wybierany jest kandydat płci niedostatecznie reprezentowanej, o ile taka sytuacja występuje. Zasada ta obowiązuje w całej Grupie. Na rok 2026 nie zaplanowano dodatkowych działań. Ze względu na niewielką liczbę stanowisk na

poziomach zarządczych rotacja na tych stanowiskach jest naturalnie niska, co utrudnia ocenę skuteczności podejmowanych działań. Zasoby przeznaczone na zarządzanie istotnymi oddziaływaniami stanowi społeczność HR.

S1-5 Cele

Zarząd Grupy zdecydował się nie wyznaczać celów dotyczących zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, ponieważ obecnie kontynuujemy koncentrację na bezpieczeństwie. Obecnie nie funkcjonują formalne procesy służące monitorowaniu skuteczności naszych polityk i działań, jednak potrzeba wyznaczania celów oraz wdrażania odpowiednich procesów jest regularnie oceniana.

Różnorodność w Radzie Nadzorczej

Grupowa Polityka Różnorodności ma zastosowanie przy ocenie składu organów zarządczych H+H International A/S.

Zgodnie z § 139c duńskiej ustawy o spółkach handlowych dążymy do zapewnienia równowagi płci w Radzie Nadzorczej, zgodnie z definicją Danish Business Authority. Cel ten został osiągnięty podczas Walnego Zgromadzenia w dniu 31 marca 2022 r. i pozostaje aktualny przy obecnym składzie Rady, obejmującym 2 kobiety i 3 mężczyzn. W przypadku zmiany składu płciowego Rady zostanie ustanowiony nowy formalny cel wynikający z przepisów prawa.

Rada Nadzorcza dąży do zapewnienia różnorodności w najszerszym możliwym i adekwatnym zakresie. Zarówno przy podejmowaniu decyzji o rekomendowaniu ponownego wyboru członków Rady, jak i przy poszukiwaniu kandydatów na nowych członków,

decyzje opierają się na potrzebie uzupełnienia braków kompetencyjnych lub wzmocnienia określonych kompetencji Rady, z uwzględnieniem łącznego zestawu kompetencji uznawanych przez Radę za istotne w danym momencie, w kontekście strategii, wyzwań i szans H+H. Poza kompetencjami wynikającymi z doświadczenia zawodowego oraz wykształcenia Rada dostrzega również korzyści płynące z różnorodności w zakresie pochodzenia kulturowego, płci, wieku itp. Obecnie różnorodność wiekowa Rady Nadzorczej mogłaby zostać poprawiona; w związku z tym, jeżeli dwóch kandydatów na stanowisko członka Rady posiada porównywalne kompetencje, preferowany będzie kandydat młodszy niż średni wiek aktualnych członków Rady.

Więcej informacji na temat różnorodności w Radzie w sekcji „Różnorodność w Radzie Nadzorczej” w części „Zarządzanie”.

W odniesieniu do różnorodności płci na dwóch poziomach zarządzania w spółce dominującej, znajdujących się poniżej Rady, ze względu na stosunkowo niewielką skalę działalności H+H International A/S zdecydowaliśmy się skorzystać z prawnego wyłączenia przewidzianego dla spółek zatrudniających mniej niż 50 pracowników.

W związku z tym nie posiadamy polityki różnorodności płci ani powiązanych celów dotyczących zwiększenia udziału płci niedostatecznie reprezentowanej, zgodnie z § 139c ust. 7 duńskiej ustawy o spółkach handlowych. Spółka dominująca zatrudnia mniej niż 25 pracowników i charakteryzuje się wysokim poziomem retencji, co oznacza, że rekrutacje odbywają się bardzo rzadko. W konsekwencji realizacja celów dotyczących różnorodności płci w rozsądnym horyzoncie czasowym nie jest możliwa.

S1-6 Charakterystyka pracowników H+H i S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami

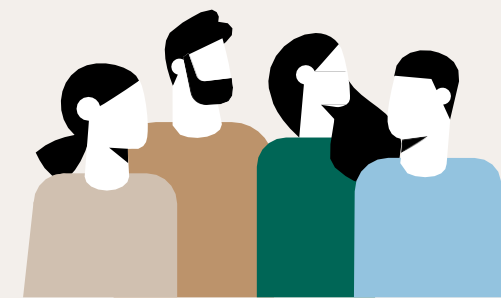
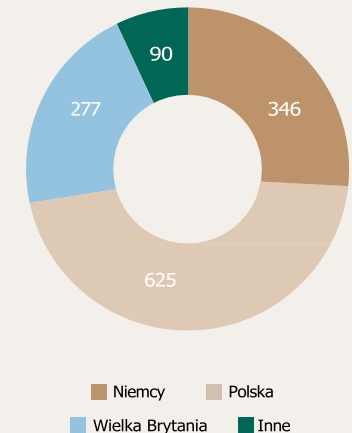
Struktura płci w naszej sile roboczej pozostaje stabilna, przy zrównoważonym udziale kobiet i mężczyzn wśród pracowników biurowych oraz niskim poziomie różnorodności wśród pracowników zatrudnionych w zakładach produkcyjnych i innych środowiskach pozabiurowych.

W związku z utrzymującą się potrzebą dalszego usprawniania struktury organizacyjnej po spowolnieniu w branży budowlanej wskaźnik rotacji pracowników pozostaje wysoki, jednak jest niższy niż w 2023 roku (40%). Jednocześnie z zadowoleniem odnotowujemy, że wskaźnik dobrowolnej rotacji pracowników pozostaje stabilny i wynosi 11% w porównaniu do 12% w roku ubiegłym, co odzwierciedla regionalne działania na rzecz zapewnienia właściwej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz dobrych warunków pracy.

Liczba pracowników według kraju	2025	2024
Niemcy	346	413
Polska	625	608
Wielka Brytania	277	228
Inne	90	88
Łącznie	1,338	1,337

Rotacja	Jed.	2025	2024
Wskaźnik rotacji pracowników	%	21%	22%
Rotacja pracowników	Liczba pracowników	284	280

Liczba pracowników według kraju



Liczba pracowników według płci

	2025		
	Pracownicy biurowi	Pracownicy niebiurowi	Łącznie
Mężczyzna	155	976	1,131
Kobieta	148	59	207
Inna płeć	0	0	0
Nie podano	0	0	0
Łącznie	303	1,035	1,338

	2024		
	Pracownicy biurowi	Pracownicy niebiurowi	Łącznie
Mężczyzna	198	917	1,115
Kobieta	171	51	222
Inna płeć	0	0	0
Nie podano	0	0	0
Łącznie	369	968	1,337

	2025				
	Kobieta	Mężczyzna	Inna	Nie ujawniono	Łącznie
Liczba pracowników	207	1,131	0	0	1,338
Liczba stałych pracowników	206	1,130	0	0	1,336
Liczba pracowników tymczasowych	1	1	0	0	2
Liczba pracowników z niegwarantowaną liczbą godzin pracy	0	0	0	0	0
Liczba osób niebędących pracownikami	0	0	0	0	0

	2024				
	Kobieta	Mężczyzna	Inna	Nie ujawniono	Łącznie
Liczba pracowników	222	1,115	0	0	1,337
Liczba stałych pracowników	212	979	0	0	1,191
Liczba pracowników tymczasowych	10	136	0	0	146
Liczba pracowników z niegwarantowaną liczbą godzin pracy	0	2	0	0	2
Liczba osób niebędących pracownikami	2	15	0	0	17

	2025				
	Europa Śr.-Zach.	Centrala	Polska	Wielka Brytania	Łącznie
Liczba pracowników	419	17	625	277	1,338
Liczba stałych pracowników	419	17	625	275	1,336
Liczba pracowników tymczasowych	0	0	0	2	2
Liczba pracowników z niegwarantowaną liczbą godzin pracy	0	0	0	0	0
Liczba osób niebędących pracownikami	0	0	0	0	0

	2024				
	Europa Śr.-Zach.	Centrala	Polska	Wielka Brytania	Łącznie
Liczba pracowników	483	18	608	228	1,337
Liczba stałych pracowników	473	18	473	227	1,191
Liczba pracowników tymczasowych	10	0	135	1	146
Liczba pracowników z niegwarantowaną liczbą godzin pracy	2	0	0	0	2
Liczba osób niebędących pracownikami	16	1	0	0	17

S1-9 Wskaźniki różnorodności Płeć niedostatecznie reprezentowana w kierownictwie najwyższego szczebla

		2025	2024
Różnorodność płci, kierownictwo najwyższego szczebla (cała Grupa H+H)		0%	0%
Kobiety / łącznie	Liczba pracowników	0/5	0/6

S1-16 Wskaźniki wynagrodzeń

W 2025 roku luka płacowa ze względu na płęć, definiowana jako różnica średniego poziomu wynagrodzeń pomiędzy pracownikami płci męskiej i żeńskiej, pozostała niezmienną i wyniosła -17%. Ogólnie rzecz biorąc, uważamy, że ocena zmian w luce płacowej ze względu na płęć jest utrudniona ze względu na zróżnicowanie funkcji zawodowych i poziomów stanowisk. Istotnym czynnikiem wpływającym na jej poziom jest struktura naszej siły roboczej, w której większość stanowią pracownicy pozabiurowi – tradycyjnie mężczyźni – a poziom wynagrodzeń są niższe. Dodatkowo, ponieważ prowadzimy działalność w krajach o istotnie zróżnicowanych poziomach wynagrodzeń, porównania międzyposiomowe pomiędzy regionami są utrudnione.

Jednocześnie pracujemy nad zwiększeniem przejrzystości różnic w poziomach wynagrodzeń. Pierwszym krokiem w tym zakresie jest wdrożenie grupowej architektury stanowisk pracy, jako przygotowanie do implementacji unijnej dyrektywy dotyczącej przejrzystości wynagrodzeń. Działanie to planowane jest na 2026 rok.

Rozkład wieku w Grupie

Struktura wiekowa naszej siły roboczej jest porównywalna z innymi branżami oraz ze strukturą społeczeństwa jako całości i tym samym jest zgodna z naszymi oczekiwaniami.

Rozkład wieku	2025	2024
Poniżej 30	10%	9%
Pomiędzy 30 i 50	52%	51%
Powyżej 50	38%	40%

Wskaźnik wynagrodzenia CEO, definiowany jako relacja wynagrodzenia najwyższej wynagradzanej osoby do mediany rocznego łącznego wynagrodzenia wszystkich pracowników, nieznacznie obniżył się z 2024 roku na 2025 rok. Zmianę tę przypisujemy zmiennym składnikom wynagrodzenia CEO, zgodnie z opisem zawartym w Raporcie Wynagrodzeń.

Zgodnie z definicją ESRS „roczne łączne wynagrodzenie” w odniesieniu do własnej siły roboczej obejmuje: wynagrodzenie zasadnicze, premie, wynagrodzenie w formie akcji, opcje na akcje, świadczenia z tytułu planów motywacyjnych innych niż kapitałowe, zmiany wartości świadczeń emerytalnych oraz wypłaty z tytułu niekwalifikowanych programów odroczonego wynagrodzenia, przyznane w ciągu roku.

	2025	2024
Luka płacowa ze względu na płęć (średnia)	-17%	-17%
Wskaźnik wynagrodzenia CEO	33	34

Warunki pracy

ESRS 2 SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym

H+H dąży do zapewnienia bezpiecznego i atrakcyjnego środowiska pracy dla swoich pracowników na wszystkich etapach ich kariery zawodowej. Aby to umożliwić, w miarę możliwości oferujemy pracownikom możliwość współkształtowania swojej pracy.

Odwołanie do naszej strategii biznesowej znajduje się w sekcji „HOME” w części „Strategiczne obszary zainteresowania”.

W ramach oceny istotności zidentyfikowano następujące istotne oddziaływania związane ze szkoleniami i rozwojem kompetencji oraz warunkami pracy:

Dialog społeczny

Jako pracodawca wywieramy naturalny wpływ na warunki pracy zarówno pracowników, jak i osób niebędących pracownikami. Obejmuje to m.in. możliwość korzystania z urlopów, elastyczne formy pracy oraz zapewnienie przestrzeni i możliwości prowadzenia dialogu społecznego z pracownikami. Oddziaływania te występują w krótkim, średnim i długim okresie oraz mają charakter systemowy, ponieważ obejmują wszystkie lokalizacje we wszystkich regionach działalności.

W ramach oceny istotności nie zidentyfikowano istotnych ryzyk ani szans.

Zarządzanie oddziaływaniem, ryzykiem i szansami.

Zarządzanie naszymi oddziaływaniami ma kluczowe znaczenie dla zapewnienia siły roboczej niezbędnej do realizacji naszych ambicji biznesowych. Zarządzanie wynikami, kompetencjami oraz talentami odbywa się na poziomie lokalnym, gdzie menedżerowie są zachęceni do prowadzenia otwartego dialogu z pracownikami oraz do ciągłej oceny potrzeb szkoleniowych.

S1-1 Polityki

Nasze zasady grupowe dotyczące warunków pracy zostały opisane w Polityce Praw Człowieka. Na poziomie praktycznym kwestie te są regulowane głównie przez polityki regionalne oraz regulaminy i podręczniki pracownicze, w tym zasady dotyczące urlopów oraz elastycznych form pracy. Długość urlopów różni się w zależności od regionu i jest zgodna z obowiązującymi przepisami prawa lokalnego. Możliwość elastycznej organizacji pracy również różni się pomiędzy regionami i zależy od charakteru danego stanowiska. Pracownicy są zachęceni do przekazywania informacji zwrotnej oraz zgłaszania swoich potrzeb i obaw w celu zapewnienia właściwej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. W miarę możliwości procesy pracy są projektowane i doskonalone we współpracy z odpowiednimi interesariuszami wewnętrznymi.

S1-2 Procesy zaangażowania

W celu tworzenia atrakcyjnego środowiska pracy regularnie prowadzimy dialog z pracownikami, aby lepiej rozumieć ich perspektywę i potrzeby.

Obejmuje to m.in. badania opinii pracowników kierowane do wybranych grup, indywidualne spotkania menedżerów z pracownikami (1:1), a także lokalne sesje pytań i odpowiedzi z kadrą zarządzającą. Dyrektor HR Grupy ponosi ogólną odpowiedzialność operacyjną za zapewnienie, że prowadzone jest zaangażowanie w odniesieniu do rzeczywistych i potencjalnych oddziaływań oraz że podejmowane są odpowiednie działania.

Wszyscy pracownicy mogą zgłaszać swoje obawy bezpośrednio do przełożonego lub za pośrednictwem systemu sygnalistów (whistleblower). Opis systemu zgłaszania nieprawidłowości znajduje się w części Ład Korporacyjny.

S1-3 Procesy naprawcze

Dążymy do budowania kultury, w której wszyscy pracownicy czują się swobodnie, zgłaszając swoje obawy lub problemy. Obecnie nie funkcjonuje sformalizowany proces służący ocenie skuteczności tego podejścia. Informacje dotyczące ochrony sygnalistów oraz Polityki Sygnalistów znajdują się w części Ład Korporacyjny.

S1-4 Działania

Wraz z uruchomieniem naszego systemu zarządzania wynikami osiągnęliśmy istotny kamień milowy w dalszym rozwoju strategii personalnej. Po pomyślnym zakończeniu fazy pilotażowej system był stopniowo wdrażany i obecnie stanowi kluczowe narzędzie wspierające budowę organizacji zorientowanej na wyniki, rozwój pracowników oraz gotowej na przyszłe wyzwania.

Ramy zarządzania wynikami zapewniają większą

przejrzystość w zakresie efektywności organizacyjnej oraz potencjału talentów, wspierając jasne powiązanie pomiędzy indywidualnym wkładem pracowników a strategicznymi celami biznesowymi Grupy. W ten sposób zarządzanie wynikami wykracza poza sam pomiar efektywności, sprzyjając budowaniu kultury ciągłego uczenia się, rozwoju oraz odpowiedzialności.

Równolegle z wdrażaniem systemu położono fundamenty pod systematyczną ocenę jego skuteczności, co w przyszłości umożliwi podejmowanie bardziej świadomych, opartych na danych decyzji dotyczących siły roboczej i zarządzania talentami. Ponadto w 2025 roku wdrożono dodatkowe inicjatywy mające na celu reagowanie na zmieniające się warunki pracy oraz osadzenie rozwoju kompetencji i umiejętności jako jednego z kluczowych filarów naszej agendy transformacyjnej.

S1-5 Cele

Aby obecnie skoncentrować nasze zasoby na innych priorytetach, Zarząd Grupy podjął decyzję o niewyznaczaniu celów dotyczących zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami. W chwili obecnej nie funkcjonują procesy umożliwiające monitorowanie skuteczności naszych polityk i działań, jednak potrzeba wprowadzenia celów oraz takich procesów jest regularnie oceniana.

S1-8 Dialog społeczny

Różni się w zależności od kraju oraz obowiązujących przepisów lokalnych, czy pracownicy są reprezentowani przez lokalne organy, takie jak rada pracowników lub organizacja ds. środowiska pracy. Ponieważ nie spotkaliśmy się z żądaniem ze strony naszych pracowników, obecnie nie istnieje porozumienie

między H+H a European Works Council (EWC), a Societas Europaea (SE) Works Council, czy Societas Cooperativa Europaea (SCE) Works Council.

Większość warunków pracy i warunków zatrudnienia pracowników jest ustalana bezpośrednio pomiędzy pracownikiem a spółką i zazwyczaj nie jest regulowana przez układy zbiorowe pracy.

S1-17 Incydenty, skargi i przypadki poważnego wpływu na Prawa Człowieka

W 2025 roku (0 w 2024 roku) nie odnotowano żadnych związanych z pracą incydentów dyskryminacji zgłoszonych do działu HR ani za pośrednictwem systemu sygnalistów, ze względu na płeć, pochodzenie rasowe lub etniczne, narodowość, religię lub przekonania, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną ani

inne istotne formy dyskryminacji, obejmujących interesariuszy wewnętrznych i/lub zewnętrznych w całej działalności w okresie sprawozdawczym. Obejmuje to również przypadki molestowania jako szczególnej formy dyskryminacji.

W 2025 roku nie zidentyfikowano żadnych przypadków poważnych naruszeń praw człowieka (np. pracy przymusowej, handlu ludźmi lub pracy dzieci) (0 w 2024 roku).

Dialog społeczny

Stopa pokrycia

Reprezentacja pracowników w miejscu pracy (wyłącznie EOG)

(dla krajów zatrudniających >50 pracowników, reprezentujących >10% całkowitej liczby pracowników)

0-19%	Polska
20-39%	
40-59%	
60-79%	Niemcy
80-100%	



Polityka rachunkowości odpowiedzialności społecznej

Kontrola danych

Dane dotyczące liczby pracowników oraz płci są generowane z naszych systemów HR i płacowych. Dane dotyczące ofiar śmiertelnych i wypadków są raportowane za pośrednictwem systemu zarządzania operacjami, który funkcjonuje zgodnie ze standardowymi procesami finansowymi w celu zapewnienia spójności oraz jest weryfikowany w odniesieniu do zewnętrznej sprawozdawczości finansowej. Dane są weryfikowane poprzez kontrole wewnętrzne, analizy, benchmarki oraz comiesięczne spotkania biznesowe. O ile nie wskazano inaczej, żadne liczby ani wskaźniki nie zostały zweryfikowane przez podmiot zewnętrzny inny niż dostawca usług poświadczających.

Definicje

- Własne zasoby pracownicze są definiowane jako pracownicy oraz osoby niebędące pracownikami, z wyłączeniem wykonawców (S2). O ile nie wskazano inaczej, zarówno pracownicy, jak i osoby niebędące pracownikami podlegają istotnym wpływom związanym z własnymi zasobami pracowniczymi.
- Liczba zatrudnionych jest definiowana jako wszyscy pracownicy, zarówno zatrudnieni w pełnym, jak i niepełnym wymiarze czasu pracy, a także pracownicy aktywni i nieaktywni. Dane raportowane zarówno dla pracowników, jak i osób niebędących pracownikami przedstawiono według stanu na 31 grudnia 2025 r.
- Liczba etatów (FTE – ekwiwalenty pełnego czasu pracy) jest definiowana jako wszyscy pracownicy oraz osoby niebędące pracownikami, z wyłączeniem osób przebywających na urloпах.
- Pracownicy są definiowani jako osoby zatrudnione bezpośrednio i znajdujące się na naszej liście płac. Osoby niebędące pracownikami obejmują zarówno osoby samozatrudnione, jak i osoby zatrudnione przez podmioty trzecie.

- Zarząd Grupy obejmuje Zarząd Wykonawczy H+H International A/S.
- Różnorodność płciowa w kierownictwie najwyższego szczebla jest definiowana jako obejmująca Zarząd Grupy oraz regionalnych Dyrektorów Zarządzających.
- Luka płacowa ze względu na płeć jest obliczana jako różnica pomiędzy średnim poziomem wynagrodzeń kobiet i mężczyzn, wyrażona jako procent średniego poziomu wynagrodzeń mężczyzn. Podstawą do obliczenia średniego wynagrodzenia jest stawka godzinowa wszystkich pracownic i pracowników, przeliczona na DKK przy zastosowaniu średnich rocznych kursów wymiany walut.
- Wskaźnik wynagrodzenia CEO jest obliczany jako wynagrodzenie CEO, zgodnie z danymi przedstawionymi w Raporcie Wynagrodzeń, podzielone przez medianę wynagrodzeń wszystkich pozostałych pracowników.
- Wskaźnik rotacji pracowników jest obliczany jako liczba wszystkich odejść podzielona przez średnią liczbę zatrudnionych w danym roku. Uwzględniane są wyłącznie osoby znajdujące się na naszej liście płac.
- Reprezentacja pracowników w kontekście dialogu społecznego jest definiowana jako reprezentacja poprzez radę zakładową, organizację środowiska pracy lub komitety pracownicze.
- Wypadek śmiertelny jest definiowany jako uraz związany z pracą, który skutkuje śmiercią. Raportowana liczba obejmuje zarówno pracowników, osoby niebędące pracownikami, wykonawców, jak i osoby odwiedzające.
- Wskaźnik częstotliwości wypadków powodujących utratę czasu pracy (LTIF) mierzy częstość występowania wypadków powodujących utratę czasu pracy oraz wypadków śmiertelnych na milion godzin, w odniesieniu do całkowitej liczby przepracowanych godzin. Liczba przepracowanych godzin opiera się na rzeczywistych rejestracjach czasu pracy oraz szacunkach. Raportowana wartość obejmuje własną kadrę pracowniczą.
- Wskaźnik łącznej częstości wypadków rejestrowalnych (TRIR) mierzy częstość wszystkich urazów związanych z pracą oraz wypadków śmiertelnych na milion godzin, w odniesieniu do całkowitej liczby przepracowanych godzin. Liczba przepracowanych godzin opiera się na rzeczywistych rejestracjach czasu pracy oraz szacunkach. Raportowana wartość obejmuje własną kadrę pracowniczą.

Informacje z zakresu ładu korporacyjnego

H+H zobowiązuje się działać w sposób profesjonalny, odpowiedzialny oraz z zachowaniem uczciwości we wszystkich naszych relacjach i działaniach biznesowych.

Lista wymogów dotyczących ujawniania informacji	Odniesienie do strony
G1 – Postępowanie w biznesie	
GOV-1 Rola organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych	Strony 34-41, 85
G1-1 Zasady dotyczące kultury korporacyjnej i postępowania w biznesie	Strona 86
G1-3 Zapobieganie i wykrywanie korupcji lub przekupstwa	Strona 86
G1-4 Przypadki korupcji lub przekupstwa	Strona 87

GOV-1 Rola organów administracyjnych

Rada Nadzorcza odpowiada za ogólny kierunek strategiczny oraz zarządzanie Grupą, a także za zapewnienie istnienia odpowiednich ram kontrolnych gwarantujących właściwe prowadzenie działalności. Zarząd Grupy jest odpowiedzialny za bieżące zarządzanie, w tym wdrażanie ram polityk oraz powiązanych mechanizmów kontrolnych wspierających odpowiedzialną kulturę korporacyjną. W skład Rady Nadzorczej oraz Zarządu Grupy wchodzi osoby posiadające doświadczenie menedżerskie w obszarach zgodności, ładu korporacyjnego, audytu oraz kontroli.

Prezentacje poszczególnych członków Rady Nadzorczej oraz Zarządu Grupy są dostępne w sekcji Zarządzanie.

Oddziaływania, ryzyka i szanse

H+H prowadzi sprzedaż głównie za pośrednictwem składów budowlanych (dystrybutorów) i jako producent materiałów budowlanych, a nie firma wykonawcza, ma ograniczony bezpośredni udział w negocjacjach oraz postępowaniach przetargowych. Ponadto działalność prowadzona jest wyłącznie w Europie, w krajach charakteryzujących się niskim ryzykiem korupcji i łapownictwa, zajmujących miejsca od 1 (Dania) do 52 (Polska) spośród 182 krajów w Indeksie Percepcji Korupcji Transparency International 2025. W związku z tym uznajemy ogólne ryzyko zachowań korupcyjnych za relatywnie niskie.

W ocenie istotności zidentyfikowaliśmy następujące oddziaływania związane z prowadzeniem działalności gospodarczej:

Kultura korporacyjna

Aktywnie wspieramy kulturę uczciwości i przejrzystości. Nadawanie tonu na najwyższym szczeblu ma kluczowe znaczenie, a poprzez dawanie dobrego przykładu wpływamy na sposób, w jaki nasi pracownicy postrzegają i współtworzą kulturę korporacyjną. Oddziaływanie to może występować w naszej własnej działalności w krótkim, średnim i długim okresie.

Niezgodne z zasadami praktyki biznesowej

Główne ryzyko zachowań korupcyjnych dla H+H dotyczy niewłaściwych form lub poziomów gratyfikacji, prezentów lub płatności (łapówek) oferowanych naszym pracownikom przez potencjalnych lub faktycznych dostawców albo oferowanych przez naszych pracowników potencjalnym lub faktycznym klientom w celu uzyskania szczególnego traktowania lub przewagi biznesowej. Oddziaływanie to może występować w naszej własnej działalności w krótkim, średnim i długim okresie.

Ochrona sygnalistów

Istotne jest dla nas wspieranie otwartej kultury, w której pracownicy, partnerzy biznesowi oraz inni interesariusze mogą zgłaszać istotne kwestie. Ochrona sygnalistów jest kluczowa dla zapewnienia rzetelnych postępowań wyjaśniających oraz uniknięcia działań odwetowych. Oddziaływanie to może występować w naszej własnej działalności w krótkim, średnim i długim okresie.

Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykami i szansami

Zarządzamy tymi oddziaływaniami poprzez ciągłe wzmacnianie naszej kultury zgodności. Odbywa się to poprzez nasze polityki, system dla sygnalistów, szkolenia i działania zwiększające świadomość, a także poprzez przeprowadzanie audytów oraz poprzez komunikację oraz postawy i zachowania liderów, które nadają

ton w zakresie prowadzenia działalności w sposób uczciwy i zgodny z zasadami etycznymi.

G1-1 Rola organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych

Kodeks Postępowania i Kodeks Postępowania dla Dostawców

Kodeks Postępowania H+H stanowi podstawę naszego programu zgodności i wyznacza standardy uczciwości biznesowej oraz zasad etycznych. Uzupełnia go Kodeks Postępowania dla Dostawców, który określa nasze oczekiwania wobec dostawców w zakresie prowadzenia działalności w sposób zgodny z prawem, zrównoważony, etyczny oraz społecznie odpowiedzialny.

Kodeks Postępowania oraz Kodeks Postępowania dla Dostawców obejmują nasze zasady dotyczące m.in. środowiska i klimatu, BHP, różnorodności, niedyskryminacji, ochrony danych osobowych, konfliktów interesów, uczciwej konkurencji, przeciwdziałania korupcji, odpowiedzialnego podejścia do podatków oraz etyki danych. Kodeks Postępowania dla Dostawców jest przekazywany wszystkim kluczowym dostawcom w każdym regionie wraz z prośbą o potwierdzenie jego przestrzegania.

Rada Nadzorcza zatwierdza Kodeks Postępowania, natomiast Zarząd Grupy odpowiada za wdrożenie zawartych w nim zasad polityki. Dyrektor Operacyjny Grupy odpowiada za Kodeks Postępowania dla Dostawców oraz jego wdrożenie. Pracownicy mają dostęp do tych polityk poprzez system zarządzania politykami H+H. Pracownikom bez bezpośredniego dostępu zapewnia się egzemplarze papierowe lub dostęp za pośrednictwem współdzielonych komputerów

bądź tablic informacyjnych. Każdy pracownik H+H jest zobowiązany do zapoznania się z Kodeksem Postępowania H+H oraz do jego przestrzegania. Obie polityki są regularnie przeglądane i aktualizowane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz są dostępne na wszystkich [stronach internetowych](#) H+H.

Rada Nadzorcza ponosi ostateczną odpowiedzialność za nadzór nad kulturą korporacyjną oraz zasadami prowadzenia działalności w H+H. Zarząd Grupy oraz pozostali menedżerowie w Grupie są odpowiedzialni za wdrażanie zasad polityk oraz za dawanie przykładu, aby kształtować kulturę uczciwości biznesowej oraz otwarcie omawiać, w jaki sposób stosować zasady zawarte w Kodeksie Postępowania i powiązanych szczegółowych politykach. W celu wsparcia naszego zobowiązania do odpowiedzialnego prowadzenia działalności regionalni Dyrektorzy Zarządzający są zobowiązani do podpisywania co kwartał oświadczenia potwierdzającego, że według ich najlepszej wiedzy wszystkie spółki H+H w danym regionie prowadzą działalność w sposób zgodny ze wszystkimi obowiązującymi politykami H+H.

Polityka i system zgłaszania nieprawidłowości

Zachęcamy do zgłaszania wszelkich podejrzeń dotyczących nieprawidłowości. Zgłoszenia mogą być kierowane do właściwego menedżera H+H, do działu HR lub za pośrednictwem naszego publicznego internetowego systemu zgłaszania nieprawidłowości, w którym zgłoszenia mogą być składane imiennie lub anonimowo. System jest dostępny we wszystkich naszych językach i można uzyskać do niego dostęp zarówno z intranetu H+H dla pracowników, jak i ze wszystkich stron internetowych H+H. System jest dostarczany

przez niezależnego zewnętrznego dostawcę rozwiązań dla sygnalistów, a osoby zgłaszające mają możliwość wyboru, czy chcą skierować zgłoszenie do regionalnego działu HR, działu HR Grupy czy działu Prawnego Grupy.

Wszystkie zgłoszenia dokonane w dobrej wierze, dotyczące podejrzeń istotnych naruszeń Kodeksu Postępowania lub innych obowiązujących polityk H+H, a także naruszeń prawa mieszczących się w określonym zakresie, są przedmiotem postępowania wyjaśniającego. Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić poufność tożsamości osoby zgłaszającej oraz uniknąć wszelkich potencjalnych konfliktów interesów przy powoływaniu zespołu prowadzącego postępowanie oraz osoby podejmującej decyzje. W razie potrzeby w postępowaniach wykorzystywani są również niezależni zewnętrzni doradcy prawni lub inni odpowiedni eksperci. Sygnaliści działający w dobrej wierze, zgłaszający sprawy mieszczące się w zakresie systemu, są chronieni przed jakąkolwiek formą odwetu, dyskryminacji lub działań dyscyplinarnych wynikających ze złożenia zgłoszenia. W ramach procedury badania sprawy oceniamy ryzyko odwetu i zachęcamy zgłaszających do informowania o wszelkich przypadkach odwetu, których mogą doświadczyć. Wyniki postępowań są raportowane do Komitetu Audytu.

Polityka sygnalistów H+H jest dostępna w systemie zgłaszania nieprawidłowości i zawiera informacje na temat sposobu zgłaszania podejrzanych naruszeń, zasad postępowania ze zgłoszeniami oraz kwestii objętych i nieobjętych zakresem polityki. Polityka sygnalistów jest zatwierdzana przez Radę Nadzorczą, natomiast Zarząd Grupy jest odpowiedzialny za jej wdrożenie. W celu budowania świadomości oraz edukowania pracowników w zakresie tego, co

i w jaki sposób można zgłaszać, wszyscy pracownicy są zobowiązani do zapoznania się z polityką i potwierdzenia jej przeczytania. W 2024 roku część pracowników została objęta szkoleniami z zakresu polityki oraz systemu zgłaszania nieprawidłowości.

Polityka Podatkowa

H+H przyjęło Grupową Politykę Podatkową. Polityka ta stanowi podstawę wspólnego podejścia podatkowego w Grupie H+H. Naszą ambicją jest zawsze stosowanie najlepszych praktyk oraz działanie zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi kalkulacji podatków i sprawozdawczości podatkowej, tak aby zapewnić terminową zapłatę właściwej kwoty podatku w krajach, w których prowadzimy działalność. We ścisłej współpracy z doradcami podatkowymi monitorujemy aktualizacje i zmiany w przepisach podatkowych w celu oceny ich wpływu zarówno na poziomie Grupy, jak i poszczególnych krajów.

G1-3 Zapobieganie i wykrywanie korupcji lub przekupstwa

H+H stosuje zasadę zerowej tolerancji wobec korupcji i przekupstwa oraz potępia wszelkie zachowania i praktyki biznesowe o charakterze korupcyjnym. Podejście to jest wspierane przez naszą Politykę Antykorupcyjną, która określa zasady oraz zawiera informacje dotyczące ładu korporacyjnego, opłat ułatwiających, darowizn, a także rozrywki i prezentów, jak również potencjalne konsekwencje naruszeń. Zarząd Grupy odpowiada za wdrożenie Polityki Antykorupcyjnej, która jest regularnie przeglądana i aktualizowana zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Polityka jest dostępna we wszystkich językach obowiązujących w spółce i przekazywana wszystkim pracownikom biurowym za pośrednictwem systemu zarządzania politykami, wraz z prośbą o potwierdzenie zapoznania się z jej treścią.

Polityka zawiera istotne, specyficzne dla sektora przykłady praktyczne, których celem jest szkolenie

i podnoszenie świadomości w zakresie sytuacji biznesowych mogących wiązać się z korupcją lub przekupstwem, a także określenie oczekiwanego zachowania pracowników H+H w takich sytuacjach. Obecnie w Grupie nie funkcjonuje definicja funkcji uznawanych za szczególnie narażone na ryzyko korupcji. W 2025 roku nie przeprowadzono żadnych szkoleń z zakresu przeciwdziałania korupcji i przekupstwu dla pracowników H+H, w tym również dla kadry zarządzającej Grupy.

W celu zarządzania potencjalnymi ryzykami korupcyjnymi występującymi w obszarach sprzedaży i zakupów wdrożono odpowiednie mechanizmy kontroli wewnętrznej. W Grupie obowiązują procedury eskalacji, które zostały zakomunikowane pracownikom. Postępowania wyjaśniające prowadzone są zgodnie z procesem opisanym w sekcji dotyczącej sygnalistów.








Wskaźniki i cele

Uważamy, że zróżnicowany skład Rady Nadzorczej wiąże się z lepszym zarządzaniem naszą działalnością. Cele w tym zakresie zostały opisane w sekcji Ład korporacyjny oraz Społeczna Odpowiedzialność. Zarząd Grupy uznał, że na obecnym etapie cele te są wystarczające i podjął decyzję o nieustanawianiu dodatkowych celów w obszarze Ładu Korporacyjnego.

G1-4 Przypadki korupcji i przekupstwa

W 2025 roku (0 w 2024 roku) żadne zgłoszenie sygnalistów nie zostało uznane za mieszczące się w zakresie systemu. H+H nie otrzymało żadnego nakazu, orzeczenia, wyroku skazującego, kary finansowej ani podobnej sankcji za naruszenie przepisów dotyczących przeciwdziałania korupcji lub przekupstwu.

Polityki i systemy związane z ESG oraz zrównoważonym rozwojem

Polityka	Obszar	Opis	
Kodeks Postępowania	Nadrzędne	Nasz Kodeks postępowania opisuje kluczowe wartości i zasady, których przestrzegania oczekuje się od pracowników.	Więcej informacji na str. 86
Kodeks Postępowania dla Dostawców	Nadrzędne	Polityka określa nasze oczekiwania wobec dostawców w zakresie prowadzenia działalności w sposób etyczny, zgodny z prawem oraz społecznie odpowiedzialny.	Więcej informacji na str. 86
Polityka ESG	Nadrzędne	Polityka określa nasze zobowiązania w obszarze środowiskowym, społecznym oraz ładu korporacyjnego.	Więcej informacji na str. 64
Polityka Praw Człowieka	 Społeczna odpowiedzialność	Polityka określa nasze zobowiązania do poszanowania Praw Człowieka.	Więcej informacji na str. 78
Polityka Różnorodności	 Społeczna odpowiedzialność	Głównym celem Grupowej Polityki Różnorodności jest tworzenie inkluzywnego i otwartego środowiska pracy, w którym różnorodność jest akceptowana i aktywnie wspierana. Zachęcamy do różnorodności oraz wspieramy ją na wszystkich poziomach organizacji, wyrażając jednocześnie brak tolerancji wobec jakiegokolwiek formy dyskryminacji.	Więcej informacji na str. 78
Polityka BHP	 Społeczna odpowiedzialność	Polityka opisuje nadrzędne zasady dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy w H+H.	Więcej informacji na str. 76
Polityka Antykorupcyjna	 Ład Korporacyjny	Polityka określa zasady oraz zawiera informacje dotyczące przekupstwa, opłat ułatwiających, darowizn, a także rozrywki i prezentów.	Więcej informacji na str. 86
Polityka Etyki Danych	 Ład Korporacyjny	Celem niniejszej polityki jest określenie zasad etyki danych stosowanych przez H+H w procesach przetwarzania danych, tak aby przetwarzanie to było nie tylko zgodne z prawem, lecz także etyczne.	Więcej informacji na str. 37
Polityka Podatkowa	 Ład Korporacyjny	Polityka opisuje wewnętrzne zarządzanie oraz zarządzanie wszystkimi kwestiami związanymi z podatkami.	Więcej informacji na str. 86
Polityka Sygnalistów	 Ład Korporacyjny	Polityka zawiera informacje dotyczące sposobu zgłaszania podejrzeń nieprawidłowości, zasad postępowania ze zgłoszeniami oraz zakresu spraw objętych i nieobjętych polityką.	Więcej informacji na str. 86

Sprawozdania finansowe

→ Skonsolidowane sprawozdania finansowe	89
→ Noty objaśniające do skonsolidowanych sprawozdań finansowych	93
→ Sprawozdania finansowe jednostki dominującej	122
→ Oświadczenia	131
→ Informacje kontaktowe	140

Uwaga!
Ze względu na tłumaczenie wyłącznie
części związanych ze zrównoważonym
rozwojem z niniejszego opracowania
wycięto strony 89-136.

Całość Raportu dostępna w języku
angielskim na stronie:
<https://www.hplush.com/>

Raport niezależnego audytora z ograniczonego zapewnienia dotyczący oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju

Dla interesariuszy H+H International A/S

Wniosek z ograniczonego zapewnienia

Przeprowadziliśmy usługę atestacyjną z ograniczonego zapewnienia dotyczącą Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju H+H International A/S („Grupa”), zawartego w Sprawozdaniu Zarządu („Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju”), na stronach 47–87, za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku.

Na podstawie przeprowadzonych przez nas procedur oraz uzyskanych dowodów nie zwróciło naszej uwagi nic, co wskazywałoby, że Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju nie zostało sporządzone, we wszystkich istotnych aspektach, zgodnie z duńską ustawą o sprawozdawczości finansowej, paragraf 99a, w tym:

- zgodnie z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości w zakresie Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), w tym że proces przeprowadzony przez zarząd w celu identyfikacji informacji ujawnianych w Oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju („Proces”) jest zgodny z opisem zawartym w sekcji „Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans”
- zgodnie z wymogami ujawnień zawartymi w sekcji „Taksonomia UE” Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju, zgodnie z art. 8 Rozporządzenia (UE) 2020/852 („Rozporządzenie w sprawie Taksonomii”).

Podstawa wniosku

Naszą usługę atestacyjną z ograniczonego zapewnienia przeprowadziliśmy zgodnie z Międzynarodowym Standardem Usług Atestacyjnych (ISAE) 3000 (zmienionym) „*Usługi atestacyjne inne niż badania lub przeglądy historycznych informacji finansowych*” („ISAE 3000 (zmieniony)”) oraz dodatkowymi wymogami obowiązującymi w Danii.

Procedury stosowane w ramach usługi z ograniczonego zapewnienia różnią się co do charakteru oraz momentu ich przeprowadzenia i mają mniejszy zakres niż procedury wykonywane w ramach usługi dającej

racjonalne zapewnienie. W konsekwencji poziom zapewnienia uzyskanego w ramach usługi z ograniczonego zapewnienia jest istotnie niższy niż poziom zapewnienia, jaki zostałby uzyskany, gdyby przeprowadzono usługę dającą racjonalne zapewnienie.

Uważamy, że uzyskane przez nas dowody są wystarczające i odpowiednie, aby stanowić podstawę do sformułowania naszego wniosku. Nasze obowiązki wynikające z tego standardu zostały szerzej opisane w sekcji raportu „Odpowiedzialność biegłego rewidenta za usługę atestacyjną”.

Niezależność i system zarządzania jakością

Jesteśmy niezależni od Grupy zgodnie z Międzynarodowym Kodeksem Etyki dla Profesjonalnych Księgowych Rady Międzynarodowych Standardów Etyki dla Księgowych (Kodeks IESBA) oraz dodatkowymi wymogami etycznymi obowiązującymi w Danii. Wypełniliśmy również pozostałe obowiązki etyczne zgodnie z tymi wymogami oraz Kodeksem IESBA.

Nasza firma stosuje Międzynarodowy Standard Zarządzania Jakością 1, który zobowiązuje firmę do zaprojektowania, wdrożenia i stosowania systemu zarządzania jakością, obejmującego polityki i procedury dotyczące przestrzegania wymogów etycznych, standardów zawodowych oraz obowiązujących przepisów prawa i regulacji.

Inne zagadnienia

Informacje porównawcze z przypisem za lata 2023 i 2022, zawarte w Oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju Grupy, nie były przedmiotem usługi atestacyjnej. Nasz wniosek nie został zmodyfikowany w związku z tym ograniczeniem zakresu.

Odpowiedzialność Zarządu za Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju

Zarząd jest odpowiedzialny za zaprojektowanie i wdrożenie procesu identyfikacji informacji ujawnianych w Oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju zgodnie z ESRS oraz za ujawnienie tego procesu, zgodnie z opisem zawartym w sekcji „Ocena podwójnej istotności” Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju. Odpowiedzialność ta obejmuje w szczególności:

- zrozumienie kontekstu, w jakim realizowana jest działalność Grupy oraz jej relacje biznesowe, a także wypracowanie zrozumienia interesariuszy, których ta działalność dotyczy;
- identyfikację faktycznych i potencjalnych wpływów (zarówno negatywnych, jak i pozytywnych) związanych z kwestiami zrównoważonego rozwoju, a także ryzyki i szanse, które mają lub mogą w sposób uzasadniony mieć wpływ na sytuację finansową Grupy, jej wyniki finansowe, przepływy pieniężne, dostęp do finansowania lub koszt kapitału w krótkim, średnim lub długim okresie;
- ocenę istotności zidentyfikowanych wpływów, ryzyki i szanse związanych ze zrównoważonym rozwojem poprzez dobór i zastosowanie odpowiednich progów istotności; oraz
- formułowanie założeń, które są racjonalne w danych okolicznościach.

Zarząd odpowiada również za sporządzenie Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju, obejmującego informacje zidentyfikowane w ramach Procesu, zgodnie z paragrafem 99a duńskiej ustawy o sprawozdawczości finansowej, w tym za:

- zgodność z ESRS;
- przygotowanie ujawnień zawartych w sekcji „Taksonomia UE” Oświadczenia w zakresie zrównoważonego rozwoju, zgodnie z art. 8 Rozporządzenia w sprawie Taksonomii;
- zaprojektowanie, wdrożenie oraz utrzymywanie kontroli wewnętrznych, które zdaniem zarządu są niezbędne do sporządzenia Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju wolnego od istotnych zniekształceń, niezależnie od tego, czy wynikają one z oszustwa, czy z błędu; oraz
- wybór i stosowanie odpowiednich metod raportowania w zakresie zrównoważonego rozwoju, a także formułowanie założeń i szacunków, które są racjonalne w danych okolicznościach.

Wrodzone ograniczenia związane ze sporządzaniem Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju

Przy raportowaniu informacji dotyczących przyszłości zgodnie z ESRS zarząd jest zobowiązany do sporządzania tych informacji w oparciu o ujawnione założenia dotyczące zdarzeń, które mogą wystąpić w przyszłości, oraz możliwych przyszłych działań podejmowanych przez Grupę. Rzeczywiste rezultaty mogą różnić się od prezentowanych, ponieważ przewidywane zdarzenia często nie występują zgodnie z założeniami.

Odpowiedzialność biegłego rewidenta za usługę atestacyjną

Naszą odpowiedzialnością jest zaplanowanie i przeprowadzenie usługi atestacyjnej w celu uzyskania ograniczonego zapewnienia, że Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju jest wolne od istotnych zniekształceń, niezależnie od tego, czy wynikają one z oszustwa, czy z błędu, oraz wydanie raportu z ograniczonego zapewnienia zawierającego nasz wniosek. Zniekształcenia mogą wynikać z oszustwa lub błędu i są uznawane za istotne, jeżeli – pojedynczo lub łącznie – można racjonalnie oczekiwać, że wpłyną na decyzje użytkowników podejmowane na podstawie Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju jako całości.

W ramach usługi z ograniczonego zapewnienia, przeprowadzanej zgodnie z ISAE 3000 (zmienionym), stosujemy zawodowy osąd oraz zachowujemy zawodowy sceptycyzm przez cały okres realizacji zlecenia.

Nasze obowiązki w odniesieniu do Procesu obejmują:

- uzyskanie zrozumienia Procesu, jednak nie w celu wyrażenia wniosku na temat skuteczności Procesu, w tym jego rezultatów;
- rozważenie, czy zidentyfikowane informacje odpowiadają obowiązującym wymogom ujawnień wynikającym z ESRS; oraz
- zaprojektowanie i wykonanie procedur mających na celu ocenę, czy Proces jest spójny z opisem Procesu przedstawionym przez Grupę, ujawnionym w sekcji „Ocena podwójnej istotności”.

Nasze pozostałe obowiązki w odniesieniu do Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju obejmują:

- identyfikację obszarów, w których mogą wystąpić istotne zniekształcenia, niezależnie od tego, czy wynikają one z oszustwa, czy z błędu; oraz
- zaprojektowanie i wykonanie procedur odpowiadających ujawnieniom zawartym w Oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju, w których istnieje prawdopodobieństwo wystąpienia istotnych zniekształceń. Ryzyko niewykrycia istotnego zniekształcenia wynikającego z oszustwa jest wyższe niż w przypadku zniekształcenia spowodowanego błędem, ponieważ oszustwo może obejmować zмовę, fałszerstwo, celowe pominięcia, wprowadzenie w błąd lub obejście kontroli wewnętrznych.

Podsumowanie wykonanych prac

Usługa z ograniczonego zapewnienia obejmuje przeprowadzenie procedur mających na celu uzyskanie dowodów dotyczących Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju. Charakter, termin oraz zakres

zastosowanych procedur zależą od zawodowego osądu, w tym identyfikację ujawnień, w których istnieje prawdopodobieństwo wystąpienia istotnych zniekształceń, niezależnie od tego, czy wynikają one z nadużyć czy błędów, w Oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju.

W trakcie przeprowadzania naszego zlecenia atestacyjnego o ograniczonym zapewnieniu, w odniesieniu do Procesu, wykonaliśmy następujące czynności:

- uzyskaliśmy zrozumienie Procesu poprzez przeprowadzenie zapytań w celu poznania źródeł informacji wykorzystywanych przez kierownictwo oraz przegląd wewnętrznej dokumentacji Grupy dotyczącej Procesu; oraz
- oceniliśmy, czy dowody uzyskane w ramach naszych procedur dotyczących Procesu wdrożonego przez Grupę były spójne z opisem Procesu przedstawionym w sekcji „Ocena podwójnej istotności”.

W trakcie przeprowadzania naszego zlecenia atestacyjnego o ograniczonym zapewnieniu, w odniesieniu do Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju, wykonaliśmy następujące czynności:

- uzyskaliśmy zrozumienie procesów sprawozdawczych Grupy istotnych dla sporządzenia Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju, w tym procesów konsolidacyjnych, poprzez poznanie środowiska kontroli Grupy, procesów oraz systemów informacyjnych związanych z przygotowaniem Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju, bez oceny projektu poszczególnych działań kontrolnych, uzyskiwania dowodów na ich wdrożenie ani testowania ich skuteczności operacyjnej;
- oceniliśmy, czy informacje zidentyfikowane w ramach Procesu zostały ujęte w Oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju;
- oceniliśmy, czy struktura i prezentacja Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju są zgodne z ESRS;
- przeprowadziliśmy zapytania do odpowiednich pracowników oraz procedury analityczne dotyczące wybranych informacji zawartych w Oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju;
- przeprowadziliśmy merytoryczne procedury atestacyjne dotyczące wybranych informacji zawartych w Oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju;
- w stosownych przypadkach porównaliśmy ujawnienia zawarte w Oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju z odpowiadającymi im ujawnieniami w sprawozdaniu finansowym oraz sprawozdaniu z działalności Zarządu;

- oceniliśmy metody, założenia oraz dane wykorzystywane do opracowania szacunków oraz informacji dotyczących przyszłości; oraz
- uzyskaliśmy zrozumienie procesu Grupy służącego identyfikacji działalności gospodarczych kwalifikujących się do Taksonomii oraz zgodnych z Taksonomią, a także powiązanych ujawnień w Oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju.

Hellerup, 3 Marca 2026

PricewaterhouseCoopers

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR no 33 77 12 31

Anders Stig Lauritsen
Biegły Rewident
mne32800

Poul P. Petersen
Biegły Rewident
mne34503

Informacje kontaktowe

Centrala Grupy

H+H International A/S
Lautrupsgade 7, 5th Floor
DK-2100 Copenhagen Ø
Denmark

Telefon: +45 35 27 02 00 E-
mail: info@HplusH.com

www.HplusH.com
Company Reg. No.: 49 61 98 12

H+H Benelux B.V.

Nikkelstraat 4
6031 TR Nederweert
Netherlands

Tel.: +31 49 54 50 169
www.HplusH.nl

H+H Denmark

Skanderborgvej 234
8260 Viby J
Denmark

Tel.: +45 70 24 00 50
www.HplusH.dk

H+H Germany

Hans-Böckler-Straße 33
40468 Düsseldorf
Germany

Tel.: +49 45 54 70 00
www.HplusH.de

H+H Sweden

Mobilvägen 3
246 43 Löddeköpinge
Sweden

Tel.: +46 40 55 23 00
www.HplusH.se

H+H Czech Republic

Beroun-Město 660
26601 Beroun
Czech Republic

Tel.: +420 311 644 705
www.VAPIS-sh.cz

H+H Switzerland

Aarauerstrasse 75
5200 Brugg
Switzerland

Tel.: +41 56 46 05 466
www.hunziker-kalksandstein.ch

H+H UK

Celcon House
Ightham
Sevenoaks
Kent TN15 9HZ
UK

Tel.: +44 17 32 88 63 33
www.HplusH.co.uk

H+H Polska

North Gate
ul. Bonifraterska 17
00-203 Warszawa
Polska

Tel.: +48 22 51 84 000
www.HplusH.pl



H+H International A/S
Lautrupsgade 7, 5th Floor
2100 Copenhagen Ø
Denmark

Telefon: +45 35 27 02 00
Email: info@HplusH.com

HplusH.com