



Raport Zrównoważonego Rozwoju

H+H International A/S

2020



Spis Treści

Wprowadzenie do H+H	02
Nota poświadczająca statutowy raport Komunikat o Postępach SDG zgodnie z duńską Ustawą o Sprawozdaniach Finansowych	02
Najważniejsze informacje	03
Model Biznesowy	04
List Prezesa Zarządu	05
Strategia Zrównoważonego Rozwoju H+H	06
Przegląd strategii zrównoważonego rozwoju H+H, ryzyka i możliwości	07
Zrównoważone budownictwo	10
Ogólna ocena cyklu życia produktu pod względem emisji dwutlenku węgla i droga do zerowej emisji netto	12
Klimat i środowisko	13
Bezpieczeństwo i ludzie	15
Uczciwość biznesowa	18
Zarządzanie i polityka	19
Dane dotyczące wyników ESG	20
Standard SASB dotyczący materiałów budowlanych - indeks treści	21
Zasady rachunkowości	23



Strategia Zrównoważonego Rozwoju H+H

Zrównoważony rozwój jest dla H+H strategicznym bodźcem do dalszego rozwoju.

[Strona 6](#)



Oświadczenia dotyczące przyszłości

Raport Zrównoważonego Rozwoju zawiera oświadczenia dotyczące przyszłości. Stwierdzenia te są obciążone ryzykiem i niepewnością, ponieważ różne czynniki, z których wiele jest poza kontrolą H+H, mogą spowodować, że rzeczywisty rozwój sytuacji i wyniki będą się znacznie różnić od oczekiwań wyrażonych w tym dokumencie. W żadnym wypadku H+H nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek szkody bezpośrednie, pośrednie lub wtórne ani za jakiegokolwiek inne szkody wynikające z utraty użytkowania, danych lub zysków, czy to w ramach postępowania kontraktowego, zaniedbania, czy innego działania wynikającego z lub związanego z wykorzystaniem informacji zawartych w tym dokumencie.

Nasze zobowiązanie

Poniższe strony stanowią nasz Komunikat o Postępach (COP) zgodnie z wymogami UN Global Compact, informacje wymagane przez duńską Ustawę o Sprawozdaniach Finansowych §99a.

H+H jest dostawcą materiałów budowlanych do budowy ścian. Głównym obszarem naszej działalności jest produkcja i sprzedaż autoklawizowanego betonu komórkowego (AAC lub beton komórkowy) oraz bloczków silikatowych (CSU lub elementy wapienno-piaskowe). Produkty te są budulcem używanym do wznoszenia ścian, głównie w segmencie budownictwa mieszkaniowego. Produkty te dzięki swoim właściwościom tworzą długotrwałe, wygodne, bezpieczne i zdrowe budynki, zapewniając doskonały klimat wewnętrzny, izolację termiczną, ognioodporność i akustykę. Wiedza, doświadczenie i badania H+H pozwoliły na stworzenie solidnego procesu produkcyjnego, a co najważniejsze, produktów o doskonałych właściwościach dla zrównoważonych budynków.

Biznes jest cykliczny, a H+H zawsze dąży do wzrostu organicznego i poprawy marży. Ponadto w programie strategicznym znajduje się restrukturyzacja rynków w Europie Środkowej.

H+H posiada 29 fabryk w Europie Północnej i Środkowej o łącznej rocznej produkcji około czterech milionów metrów sześciennych materiałów do budowy ścian i zajmuje wiodącą pozycję na większości swoich rynków. Grupa zatrudnia **ponad 1.500 pracowników**.

Spółka matka, H+H International A/S, ma **siedzibę w Kopenhadze w Danii**, a Spółka jest notowana na giełdzie Nasdaq w Kopenhadze pod symbolem HH.

Najważniejsze informacje



**Stabilne wyniki
w zakresie bezpieczeństwa**

0 wypadków śmiertelnych

Piąty rok z rzędu

6 Częstotliwość wypadków powodujących
częściową niezdolność do pracy

Zero wypadków w 19 z 29 fabryk



Zerowa emisja netto do 2050 roku

Zobowiązujemy się do osiągnięcia zerowej emisji netto w naszych działaniach i produktach do roku 2050. Oczekuje się, że cel i plan za nim zostaną przedłożone do weryfikacji jako "naukowo uzasadniony cel".



**Zmniejszona emisja dwutlenku węgla
i węgla na wyprodukowaną jednostkę**

8%

redukcja bezpośredniej emisji dwutlenku węgla

3%

redukcja zużycia energii na m³



Mniejsze zużycie wody

8%

redukcja zużycia wody



**UN
Global Compact**

**H+H zobowiązało się do
przystąpienia do inicjatywy
UN Global Compact.**

Nasze produkty z natury wspierają
SDG-11 (Zrównoważone miasta
i społeczności) oraz SDG-12
(Odpowiedzialna konsumpcja
i produkcja).



Aktualizacje polityki

**W 2020 roku H+H
wprowadziło politykę ESG
i Politykę Różnorodności,
a także zaktualizowało swój
Kodeks Postępowania i Kodeks
Postępowania dla dostawców.**

Partner w Budowaniu Ścian

Zrównoważone budynki

- Lepszy klimat w pomieszczeniach
- Większa oszczędność energii
- Uniwersalne i wysokiej jakości produkty
- Odpowiedzialnie pozyskiwane surowce

Planowanie i specyfikacja

- Kompleksowe rozwiązania z zakresu budowy ścian
- Usprawniony przepływ pracy i procesów
- Wsparcie techniczne i know-how

Wybór i dostawa

- Dostępność
- Niezawodna dostawa
- Przejrzystość
- Jeden punkt kontaktu

Budowa i instalacja

- Wsparcie na miejscu budowy
- Usprawniony przepływ pracy i procesów
- Rozwiązania wysokiej jakości

Model biznesowy - Koncentrujemy się na tworzeniu wartości dodanej dla naszych klientów w całym procesie budowania ścian

Wysoka jakość produkcji

Nowoczesne i sprzyjające
dekarbonizacji produkty

Sprzedaż z wartością dodaną

Zaufani Partnerzy
w Budowaniu Ścian

Zróżnicowany Rynek

Innowacyjne rozwiązania produktowe
dla wysokich i niskich budynków



Kluczowe Surowce

- Piasek, woda i wapno
- Cement i aluminium do produkcji AAC

Produkty o wysokiej jakości

- Autoklawizowany beton komórkowy i błoczki silikatowe
- Zrównoważone produkty wysokiej jakości
- Produkty sprzyjające dekarbonizacji
- Większa oszczędność energii

Partnerstwa

Partnerstwo z klientami
Sprzedaż rozwiązań

- Wczesne zaangażowanie
- Wsparcie klientów na wczesnym etapie planowania
- Optymalizacja procesu budowy
- Współpraca z projektantami, architektami, dystrybutorami i wykonawcami

Dostawa

Plac budowy (75-80%)
Hurtownie budowlane

- Marka premium
- Dostępność
- Jeden punkt kontaktu
- Kompleksowe rozwiązania z zakresu budowy ścian
- Przejrzystość
- Niezawodna i terminowa dostawa

Fundamenty Ściany Wewnętrzne i Zewnętrzne

Wysoka zabudowa (głównie CSU)

Niska zabudowa mieszkaniowa (głównie AAC)

Budynki niemieszkalne (głównie AAC)

- Zrównoważone produkty budowlane
- Rozwiązania wysokiej jakości
- Wsparcie na miejscu budowy
- Usprawniony przepływ pracy i procesów
- Wsparcie techniczne i wiedza o materiałach
- Sprzedaż produktów z różnych grup materiałowych

List Prezesa Zarządu

Rok 2020 to ważny kamień milowy w podróży H+H w kierunku zrównoważonego rozwoju. W tym roku zobowiązaliśmy się do osiągnięcia zerowej emisji netto w naszych produktach i działaniach do 2050 roku oraz do przystąpienia do inicjatywy UN Global Compact.

Dokument ten stanowi także ważny kamień milowy w podróży H+H w kierunku zrównoważonego rozwoju. Oznacza to, że wyznaczyliśmy sobie za cel osiągnięcie zerowej emisji netto z naszych produktów i działań do 2050 roku oraz zobowiązaliśmy się do przystąpienia do inicjatywy UN Global Compact.

Jest to pierwszy samodzielny raport zrównoważonego rozwoju H+H. Zamieszczamy w nim linki do Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ ("SDG"), na które naszym zdaniem możemy mieć największy wpływ, a także przekazujemy istotne informacje finansowe dotyczące zrównoważonego rozwoju zgodnie z zaleceniami Nasdaq i standardem SASB.

Poprzez raportowanie w oparciu o SDG, Nasdaq i SASB (Rada ds. Standardów Zrównoważonej Rachunkowości) chcemy zwiększyć przejrzystość w zakresie ryzyka i możliwości związanych ze środowiskiem, społeczeństwem i zarządzaniem oraz pokazać, jak wypełniamy nasze zobowiązania.

Zmiany klimatyczne są jednym z największych wyzwań, przed jakimi stoi świat. H+H w pełni popiera Porozumienie Paryskie w sprawie zmian klimatycznych i postrzega zrównoważony rozwój jako strategiczny bodziec dla wzrostu dla H+H. Jesteśmy zaangażowani we wspieranie zrównoważonej transformacji europejskich miast i społeczności poprzez opracowywanie produktów i zastosowań, które zwiększają efektywność energetyczną i obniżają emisję dwutlenku węgla przez cały cykl życia budynków.

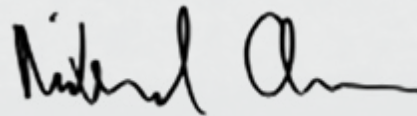
Analiza cyklu życia ("LCA") przeprowadzona w 2020 roku na naszym autoklawizowanym betonie komórkowym ("AAC") i bloczkach silikatowych

("CSU") wykazała, że H+H jest na dobrej drodze do osiągnięcia zerowych - a być może nawet ujemnych - emisji do 2050 roku. Naszym kolejnym krokiem w tej podróży jest opracowanie planów redukcji emisji dla naszych produktów i działań, a także dążenie do tego, by cele te zostały zweryfikowane jako naukowo uzasadnione.

Zapewnienie bezpiecznego i atrakcyjnego środowiska pracy jest niezbędne, by pozostać pożądanym pracodawcą w branży materiałów budowlanych. W 2020 roku zdrowie i bezpieczeństwo pracowników było w jeszcze większym centrum uwagi ze względu na pandemię COVID-19. W tym czasie udało nam się zapewnić ciągłość działania, jednocześnie poprawiając nasze wyniki w zakresie bezpieczeństwa dzięki nieustannemu skupieniu się na programie „Zero Wypadków” („Zero Harm”) i dobru naszych pracowników.

W 2020 roku opublikowaliśmy naszą Politykę Różnorodności. Branża materiałów budowlanych nie jest znana z różnorodności, a my staramy się temu zaradzić, zachęcając do różnorodności na wszystkich szczeblach organizacji. W ciągu roku zaktualizowaliśmy także nasz Kodeks Postępowania. Stosujemy zasadę zerowej tolerancji wobec łapówkarstwa, korupcji oraz nielegalnych i antykonkurencyjnych porozumień. Kodeks Postępowania i Kodeks Postępowania dla Dostawców są podstawą programu zgodności H+H i nadają ton naszej uczciwości biznesowej i zasadom etycznym.

W H+H mocno wierzymy, że sukces w przyszłości odniosą te firmy, które kierują się zasadą zrównoważonego rozwoju. Obowiązkiem każdego pracownika H+H jest praca w sposób zgodny z naszymi zasadami i chęć podziękować każdemu z nich za ich zaangażowanie i osiągnięcia w realizacji programu zrównoważonego rozwoju H+H.



Michael Troensegaard Andersen
Prezes Zarządu



Strategia zrównoważonego rozwoju H+H

Budynki są znaczącym źródłem zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych ("GHG"), które powodują zmiany klimatyczne. Z tego powodu materiały budowlane, które zapewniają energooszczędność budynków i pomagają zredukować emisję gazów cieplarnianych w całym cyklu życia budynków, są dobrze przystosowane do długoterminowego rozwoju. Produkty H+H do tego się kwalifikują.

Zrównoważony rozwój jest więc dla H+H strategicznym bodźcem do wzrostu. Podejście firmy opiera się na wykorzystaniu możliwości rozwoju w zakresie zrównoważonych materiałów budowlanych, przy jednoczesnym ograniczeniu ryzyka środowiskowego, społecznego i związanego z zarządzaniem, które występuje w jej produktach i działalności.

H+H jest także sygnatariuszem inicjatywy UN Global Compact i wspiera Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ (SDGs). SDGs, które są dla nas strategicznie ważne, zostały wyróżnione na tej stronie, a indeks odsyłający do linków SDGs jest zamieszczony na stronach niniejszego raportu.

Wspieranie ONZ-owskich SDGs

SDGs związane z dochodami i możliwościami

Produkty H+H przyczyniają się do rozwoju zrównoważonych miast i społeczności (SDG 11) oraz do umożliwienia większej efektywności energetycznej (SDG 7), ponieważ budynki są głównym źródłem zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych.

SDGs związane z działaniami ograniczającymi nasz wpływ i ryzykiem

H+H stara się minimalizować swój negatywny wpływ operacyjny na SDGs 3, 8, 9, 10, 12 oraz współpracować z producentami cementu i wapna, by zmniejszyć emisje w cyklu życia swoich produktów (SDG 17).



Przegląd strategii zrównoważonego rozwoju H+H, ryzyka i możliwości

Strategia zrównoważonego rozwoju H+H obejmuje cztery obszary w ramach trzech głównych tematów zrównoważonego rozwoju: środowisko, społeczeństwo i zarządzanie.



Środowisko

Obszar działań 1 - Zrównoważone budynki (SDG 7 + 11 + 17)



Wzbogacanie oferty produktów w celu obniżenia emisji w całym cyklu życia i zwiększenia efektywności energetycznej powłoki budynku.

Możliwość:

- Zapotrzebowanie na zrównoważone materiały budowlane, które zwiększają efektywność energetyczną i obniżają emisje w cyklu życia budynków, będzie rosło w wyniku realizacji celów klimatycznych określonych w europejskim Zielonym Ładzie oraz w polityce rządu Wielkiej Brytanii.

Ryzyko:

- Produkcja trwałych materiałów budowlanych pozostaje wysokoemisyjna w porównaniu z innymi gałęziami przemysłu. Naraża to H+H na ryzyko związane z wyższymi cenami cementu i wapna z powodu wzrostu kosztów unijnych uprawnień w ramach Europejskiego Systemu Handlu Emisjami ("ETS").

Ten obszar ma na celu uchwycenie możliwości, jakie daje nam wzbogacenie naszej oferty produktów o bardziej zrównoważone produkty i metody ich zastosowania, które poprawiają efektywność energetyczną i obniżają emisje w całym cyklu życia budynków. Współpracujemy z producentami cementu i wapna w celu testowania produktów niskoemisyjnych, by zmniejszyć naszą emisję z Zakresu 3 i zobowiązujemy się do osiągnięcia zerowej emisji netto z naszych produktów do 2050 roku.

Obszar działań 2 - Klimat i Środowisko (SDG 7 + 8 + 9 + 12)



Naszym celem jest redukcja emisji z Zakresów 1 i 2 oraz ciągłe ulepszenie wykorzystania zasobów.

Ryzyko:

- Chociaż żadna z bezpośrednich emisji CO₂ przez H+H nie jest obecnie objęta systemem ETS (Europejski System Handlu Emisjami), Komisja Europejska zasygnalizowała swój zamiar rozszerzenia tego systemu i istnieje ryzyko regulacyjne, że działalność H+H może zostać objęta przyszłymi zmianami tego systemu. Może to zwiększyć koszty operacyjne, ponieważ kotły H+H wykorzystują obecnie gaz i węgiel jako podstawowe źródła paliwa, a udział odnawialnej energii elektrycznej jest niski.
- Piasek jest kluczowym składnikiem produktów H+H i choć geologiczne złoża piasku są obfite w Europie Północnej, dostęp do niego jest ograniczony przez politykę i kwestie zarządzania środowiskiem, co może prowadzić do wzrostu kosztów zasobów.

Celem tego obszaru jest redukcja emisji z Zakresów 1 i 2, osiągnięcie zerowej emisji netto z działalności operacyjnej oraz ciągłe ulepszenie wykorzystania zasobów poprzez lepsze zarządzanie środowiskiem i strategiczne pozyskiwanie surowców.

Społeczność

Obszar działań 3 Bezpieczeństwo i ludzie (SDG 3 + 8)



H+H dąży do „Zera Wypadków” („Zero Harm”) wśród naszych pracowników i stara się być atrakcyjnym pracodawcą

Ryzyko:

- Przemysł materiałów budowlanych jest narażony na nieodłączne ryzyko dla zdrowia i bezpieczeństwa związane z ciężkim sprzętem używanym do produkcji.
- Firmy, które wykorzystują procesy produkcyjne w przemyśle ciężkim, w tym H+H, zazwyczaj doświadczają starzenia się pracowników produkcyjnych i coraz większych problemów z rekrutacją młodszych pracowników na stanowiska produkcyjne.
- W niektórych zakładach produkcyjnych H+H doświadcza stosunkowo wysokiego wskaźnika absencji.
- Przemysł materiałów budowlanych ma stosunkowo niski poziom różnorodności płci, co może ograniczać pulę wykwalifikowanych kandydatów podczas rekrutacji na nowe stanowiska.

Aby zmniejszyć to ryzyko, ten obszar dąży do osiągnięcia „Zera Wypadków” („Zero Harm”) wśród naszych pracowników poprzez poprawę zachowań i automatyzację, a także do tego, by pozostawać atrakcyjnym pracodawcą, by przyciągać, zatrzymywać i rozwijać swoich pracowników.

Zarządzanie

Obszar działań 4 - Uczciwość biznesowa (SDG 8 + 10 + 12)



H+H prowadzi działalność w sposób przejrzysty, etyczny i społecznie odpowiedzialny.

Ryzyko:

- W branży materiałów budowlanych zdarzały się przypadki zachowań antykonkurencyjnych, takich jak działalność kartelowa. Choć H+H nie działa w krajach, w których występuje wysokie ryzyko korupcji i łapówkarstwa, jest jednak narażony na to ryzyko poprzez swoją codzienną działalność.
- H+H jest narażony na ryzyko w swoim łańcuchu dostaw w zakresie zgodności z międzynarodowym, krajowym i lokalnym prawem, wytycznymi dotyczącymi zatrudnienia, ochrony środowiska i praktyk produkcyjnych, a także etyki i łapówkarstwa, zwłaszcza w odniesieniu do zrównoważonego pozyskiwania surowców.

Ten obszar ma na celu zapewnienie, że zawsze prowadzimy działalność w sposób uczciwy, etyczny i społecznie odpowiedzialny, by zapewnić zgodność z prawem, wytycznymi antymonopolowymi i zasadami zrównoważonego zaopatrzenia.



H+H uzyskało ocenę "Doskonale" w zakresie odpowiedzialnego pozyskiwania surowców do wytwarzania produktów budowlanych

BRE (Building Research Establishment) jest centrum nauki o budownictwie w Wielkiej Brytanii i zarządza ramowym Standardem Odpowiedzialnego Zaopatrzenia (BES6001).

H+H UK uzyskało certyfikat z najwyższą możliwą oceną. Certyfikat przyznaje, że organizacja jest tylko jedną z części złożonego łańcucha dostaw i korzysta z obietnicy "Partnerów w Budowaniu Ścian". Udowadnia to poprzez zarządzanie łańcuchem dostaw i zarządzanie produktami.

W procesie akredytacji bierze się pod uwagę wpływ społeczny, ekonomiczny i środowiskowy.

Firmy muszą udowodnić, że spełniają obietnice, zarówno wobec partnerów, takich jak klienci i dostawcy, jak i wobec organizacji akredytacyjnych i certyfikujących, które monitorują program. Firma musi nieustannie udowadniać, że jej zaangażowanie w działania na rzecz środowiska jest ogólnofirmowe i przenika każdy aspekt działalności.

BES6001 jest częścią dążenia do etycznych, zrównoważonych praktyk biznesowych w całej branży budowlanej w Wielkiej Brytanii, do której H+H z dumą się zalicza. Zestawiając cele zrównoważonego rozwoju z potrzebami klientów w zakresie ciągłego doskonalenia i opracowywania innowacyjnych rozwiązań we współpracy z ich własnymi łańcuchami dostaw, H+H z dumą odgrywa swoją rolę w dekarbonizacji własnej działalności i działalności swoich klientów.



Zrównoważone budynki

Produkty H+H są na drodze do osiągnięcia zerowej - lub nawet ujemnej - emisji netto do 2050 r.

SDG 7 Czysta i dostępna energia

- Cel 7.3 Do roku 2030 podwoić globalny wskaźnik poprawy efektywności energetycznej

SDG 11 Zrównoważone miasta i gminy

- Cel 11.6 Do roku 2030 zmniejszyć negatywny wpływ miast na środowisko w przeliczeniu na jednego mieszkańca, w tym poprzez zwrócenie szczególnej uwagi na jakość powietrza oraz gospodarkę odpadami komunalnymi i innymi.

SDG 17 Partnerstwo celów

- Cel 17.16 Wzmocnienie globalnego partnerstwa na rzecz zrównoważonego rozwoju, uzupełnionego przez wielostronne partnerstwa, które mobilizują i dzielą się wiedzą, doświadczeniem, technologią i zasobami finansowymi, aby wspierać osiągnięcie celów zrównoważonego rozwoju we wszystkich krajach, a zwłaszcza w krajach rozwijających się.

Zobowiązania H+H

- Do 2050 r. osiągnięcie zerowej emisji netto w produktach H+H
- W 2021 r. opracować plan działania dotyczący redukcji emisji netto do zera dla produktów H+H, który może zostać niezależnie zweryfikowany przez Science Based Targets Initiative (SBTi).

Zielony Ład ogłoszony przez Komisję Europejską w 2020 roku proponuje szybką redukcję emisji gazów cieplarnianych w Unii Europejskiej ("UE") o co najmniej 55% do 2030 roku, w porównaniu z poziomem z 1990 roku. Budynki mają do odegrania kluczową rolę w osiągnięciu tego celu. Z uwagi na to, że budynki stanowią największe źródło zużycia energii i są odpowiedzialne za 36% emisji gazów cieplarnianych w UE, stanowią dużą i optymalną okazję do redukcji emisji.

H+H jest zaangażowane we wspieranie zrównoważonej transformacji europejskich miast i społeczności. Gama produktów AAC i CSU umożliwia poprawę klimatu w pomieszczeniach, lepszą akustykę i większą wydajność energetyczną w domach, mieszkaniach, biurach i innych budynkach. Ponadto produkty te zapewniają bezpieczeństwo przeciwpożarowe, są trwałe i mogą być włączone w gospodarkę cyrkulacyjną.

Oprócz tych korzyści, LCA przeprowadzona w 2020 roku na produktach AAC i CSU wykazała, że są one na dobrej drodze do osiągnięcia zerowej - a nawet ujemnej - emisji do 2050 roku.

Aby wykorzystać możliwości, jakie stwarzają zrównoważone budynki w Europie, H+H utworzyło Group Innovation Function (komórkę ds. innowacji w Grupie), która będzie dalej rozwijać zastosowanie istniejących produktów i opracowywać nowe zrównoważone produkty.

Obejmuje to rozwój produktów i aplikacji wspierających domy pasywne i inne energooszczędne rozwiązania w budownictwie.





Opierając się na zobowiązaniu do osiągnięcia zerowej emisji netto w produktach H+H do 2050 roku, H+H opracuje w 2021 roku plan działania dotyczący redukcji emisji netto dla swoich produktów, który będzie obejmował budowanie partnerstwa z producentami cementu i wapna w celu testowania ich produktów niskoemisyjnych i zmniejszenia emisji H+H z Zakresu 3.

W 2020 roku H+H przeprowadziło analizę cyklu życia ("LCA") w oparciu o ustandaryzowaną Środowiskową Deklarację Produktu ("EPD") dla produktów AAC i CSU - dwóch głównych materiałów budowlanych produkowanych i dostarczanych przez H+H.

Analiza wykazała, że około 75% emisji w cyklu życia produktów H+H pochodzi z produkcji cementu i wapna - kluczowych składników wykorzystywanych w procesie produkcyjnym H+H. Emisje te są związane z producentami cementu i wapna i stanowią część Zakresu 3, czyli emisji pośrednich H+H.

Większość z tych emisji z Zakresu 3 jest wynikiem reakcji chemicznej, która zachodzi, gdy węgiel jest usuwany z wapienia w celu wyprodukowania klinkieru, głównego składnika cementu. Uwolniony CO₂ jest nieuniknioną konsekwencją tej reakcji, ponieważ wapień wchłonał CO₂ podczas swojego formowania.

Jednak w ciągu tego roku największe stowarzyszenia cementowe i wiodący producenci opublikowali plany, które wprowadzają producentów cementu na wiarygodną ścieżkę prowadzącą do zerowej emisji netto do 2050 roku. Zgodnie z tymi planami, zerowa emisja netto zostanie osiągnięta głównie dzięki zastosowaniu wychwytywania, składowania i wykorzystania dwutlenku węgla ("CCSU") oraz składników o niższej zawartości

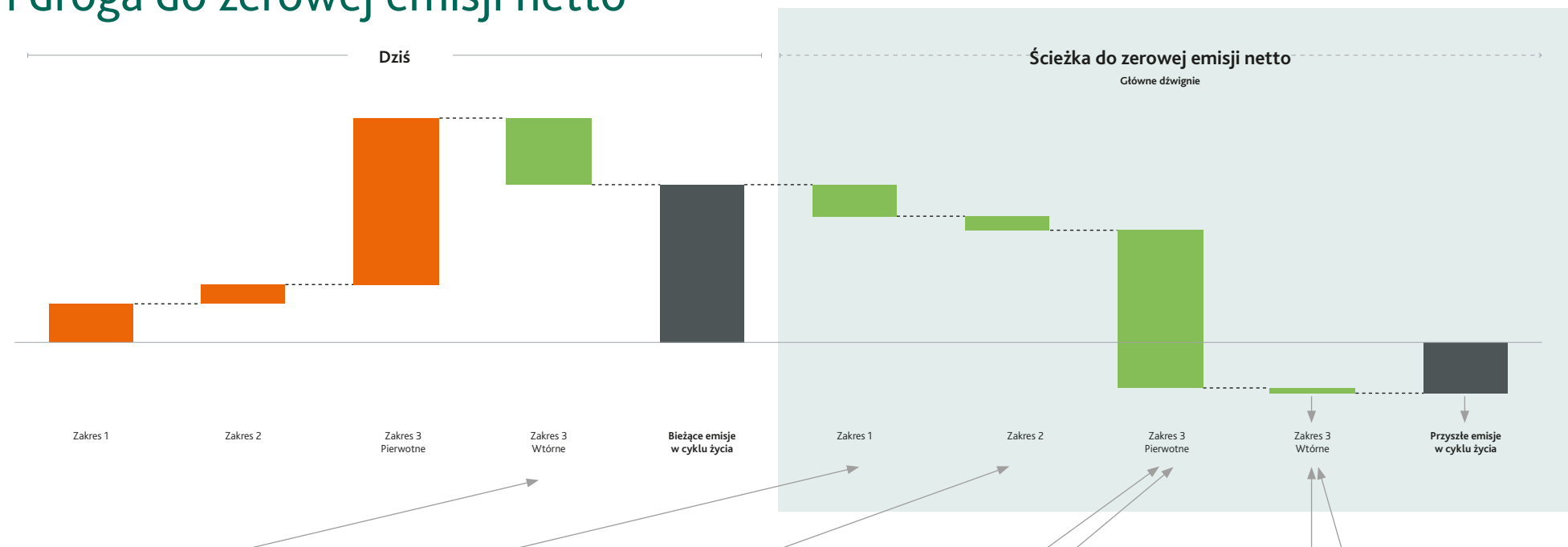
węgla, przejściu z paliw kopalnych na energię odnawialną do ogrzewania pieców oraz dzięki procesowi zwanemu rekarbonizacją, który zachodzi w całym cyklu życia produktów opartych na cemencie.

Dzięki rekarbonizacji produkty na bazie cementu pochłaniają CO₂ w trakcie swojego życia, działając jako trwałe pochłaniacze dwutlenku węgla w fazie użytkowania budynku oraz po jego rozbiórce i recyklingu. Recarbonizacja zachodzi przez cały okres życia produktów H+H.

Poza tymi redukcjami z Zakresu 3, LCA wykazała, że H+H ma także możliwość zredukowania emisji z Zakresów 1 i 2, głównie poprzez zastawienie się na kotły zasilane energią odnawialną, upewnienie się, że energia elektryczna i ogrzewanie pochodzą ze źródeł odnawialnych oraz poprzez używanie pojazdów elektrycznych lub napędzanych wodorem do transportu produktów.

Zalety produktów H+H w zakresie izolacji termicznej mogą przynieść jeszcze większe korzyści, ponieważ zmniejszają one zapotrzebowanie na energię potrzebną do ogrzewania w fazie użytkowania budynku. Te korzyści nie zostały jednak skwantyfikowane w LCA, bo chociaż korzyści z izolacji termicznej mogą być uwzględnione w EPD, to obecne standardowe EPD ich nie obejmują.

Ogólna ocena cyklu życia produktu pod względem emisji dwutlenku węgla i droga do zerowej emisji netto



Rekarbonizacja

Większość korzyści z wtórnego zakresu 3 pochodzi z rekarbonizacji, gdzie produkty H+H pochłaniają CO₂ z atmosfery w czasie swojego cyklu życia, które trwa 100-150 lat.

80% redukcja

H+H może zredukować dużą część swoich własnych emisji poprzez ulepszenia w swoich fabrykach, np. modernizację kotłów.

80% redukcja

H+H może zredukować większość swoich emisji z zakresu 2 poprzez przejście na odnawialne źródła energii.

>90% redukcja

Droga producentów cementu do zerowego bilansu netto zakłada >90% redukcję węgla zawartego w samym surowcu, poprzez wychwytywanie i składowanie dwutlenku węgla (CCS) oraz inne metody.^{1,2}

100% redukcja (transport)

H+H może sprawić, że emisje związane z transportem staną się w 100% neutralne pod względem CO₂ dzięki pojazdom elektrycznym lub wodorowym.

Dalsze redukcje

Właściwości izolacyjne produktów H+H nie są obecnie uwzględniane i zwiększają potencjał ujemny netto.

Orange: Wartość GWP z emisji (Kg CO₂e) na m³.

Green: Wartość GWP z rekarbonizacji i redukcji emisji (Kg CO₂e) na m³.

¹ Źródła: Cembureau - plan działania na rok 2025 (pozostałe ~20% redukcji będzie pochodzić z rekarbonizacji w budownictwie).

² Rekarbonizacja jest liczona tylko w odniesieniu do producenta cementu, tzn. nie jest liczona w zakresie kontroli H+H, gdyż byłoby to liczenie dwukrotne. (Dwukrotne liczenie redukcji emisji dwutlenku węgla jest problemem w każdej branży).

Klimat i środowisko

Celem H+H jest redukcja emisji z zakresów 1 i 2 oraz ciągłe doskonalenie wykorzystania zasobów

SDG 7 Czysta i dostępna energia

- Cel 7.2 Do 2030 roku znacznie zwiększyć udział energii odnawialnej w globalnej strukturze energetycznej.
- Cel 7.3 Do roku 2030 podwoić globalny wskaźnik poprawy efektywności energetycznej

SDG 8 Wzrost gospodarczy i godna praca

- Cel 8.4 Stopniowa poprawa, do roku 2030, globalnej efektywności wykorzystania zasobów w konsumpcji i produkcji oraz dążenie do oddzielenia wzrostu gospodarczego od degradacji środowiska, zgodnie z 10-letnimi Ramowymi Programami Zrównoważonej Konsumpcji i Produkcji, przy czym kraje rozwinięte przejmą inicjatywę.

SDG 9 Innowacyjność, przemysł, infrastruktura

- Cel 9.4 Do 2030 roku zmodernizować infrastrukturę i zmodernizować przemysł, aby stał się zrównoważony, z większą efektywnością wykorzystania zasobów i szerszym zastosowaniem czystych i przyjaznych dla środowiska technologii i procesów przemysłowych, przy czym wszystkie kraje podejmą działania zgodnie ze swoimi możliwościami.

SDG 12 Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja

- Cel 12.5 Do 2030 roku znacząco zredukować wytwarzanie odpadów poprzez zapobieganie, redukcję, recykling i ponowne użycie.

Zobowiązania H+H

- Osiągnięcie zerowej emisji netto w działalności H+H do 2050 roku
- Zmniejszenie zużycia energii na m³ o 7% w stosunku do roku bazowego 2019, czyli 565 MJ na m³ do 2024 roku
- Zmniejszenie zużycia wody o 5% do 2024 roku w stosunku do bazowego poziomu 382 litrów na m³ w 2019 roku.
- Osiągnięcie zerowej ilości odpadów na składowiskach do 2024 roku
- W 2021 roku opracować plan redukcji emisji, aby osiągnąć neutralność węglową we własnych działaniach



Zmniejszenie emisji z Zakresów 1 i 2

Poza współpracą z producentami cementu i wapna w celu zmniejszenia intensywności emisji dwutlenku węgla przez zrównoważone materiały budowlane, H+H koncentruje się na tym, by stać się neutralnym pod względem emisji dwutlenku węgla we własnej działalności.

Emisje H+H z Zakresów 1 i 2 są znacznie niższe niż emisje z Zakresu 3 związane z produkcją cementu i wapna (patrz pole tekstowe LCA, strona 12), a ich redukcja ma tę zaletę, że jest pod naszą bezpośrednią kontrolą.

Naszym obecnym celem krótkoterminowym jest zmniejszenie zużycia energii na m³ o 7% do 2024 roku w porównaniu z bazowym poziomem z 2019 roku wynoszącym 565 MJ na m³.

W 2021 roku H+H opracuje plan redukcji emisji CO₂, aby osiągnąć neutralność węglową we własnych działaniach do 2050 roku.

Efektywność energetyczna i przejście na energię odnawialną dają największe możliwości redukcji emisji, nad którymi H+H ma kontrolę w ramach swojego łańcucha wartości.

Kotły, które wytwarzają parę do autoklawów w naszych fabrykach, wykorzystują gaz i węgiel jako podstawowe źródła paliwa. Z tego względu przejście na źródła energii o niższej emisji dwutlenku węgla, takie jak kotły zasilane odnawialną energią elektryczną lub wodorem, daje największe możliwości redukcji emisji z zakresów 1 i 2. Jednak ze względu na lokalizację fabryk H+H na terenach wiejskich, wybór ten może być ograniczony przez infrastrukturę lokalnej sieci energetycznej.

Gospodarka Wodna

Choć H+H nie prowadzi działalności w krajach o wysokim lub bardzo wysokim deficycie wody, to dążymy do ciągłej poprawy zarządzania zasobami wodnymi i wyznaczyliśmy sobie cel, by do 2024 roku zmniejszyć zużycie wody o 5% w stosunku do poziomu bazowego z 2019 roku, który wyniósł 382 litry na m³.

Gospodarka Odpadami

H+H stosuje solidne praktyki zarządzania odpadami zgodnie z zasadą „zredukować, poddać recyclingowi, użyć ponownie” („reduce, reuse and recycle”). Ciągła optymalizacja receptur produktów, recykling nieudanych partii oraz redukcja odpadów są integralną częścią normalnych procedur biznesowych. Opracowany zostanie proces mający na celu stworzenie planu, w jaki sposób zredukować i tak już niskie ilości odpadów do zera, które trafiają na wysypiska.

Różnorodność biologiczna

Nie eksploatujemy kamieniołomów ani kopalni, z wyjątkiem Polski, gdzie działamy w kilku piaskowniach dostarczających piasek do naszych własnych procesów produkcyjnych. Zgodnie ze swoją polityką ESG, H+H zobowiązuje się do zapewnienia, że odpowiedzialność za środowisko naturalne jest zawsze brana pod uwagę przy prowadzeniu działalności przez H+H oraz do przestrzegania wszystkich przepisów dotyczących ochrony środowiska w odniesieniu do eksploatacji piaskowni.

Dostęp do piasku

Piasek jest kluczowym składnikiem produktów H+H. Podczas gdy geologiczne złoża piasku są obfite w Europie Północnej, dostęp do niego jest uwarunkowany polityką i kwestiami zarządzania środowiskiem. Jest prawdopodobne, że wydobycie piasku

Climate & environment

	Jednostka	2020	2019	2018	2017	2016
CO ₂ e z Zakresu 1	Tony	118,980	142,834	134,791	86,024	82,294
CO ₂ e z Zakresu 2	Tony	51,533	54,689	55,992	46,998	41,186
CO ₂ e na m ³ (zakres 1)	kg	31	33	34	30	30-
CO ₂ e na m ³ (zakres 2)	kg	13	13	14	16	15
Zużycie energii	GJ	2,136,456	2,420,142	2,350,953	551	551
Całkowite zużycie energii na m ³	MJ	548	565	593	-	-
Udział energii odnawialnej	%	3%	5%	3%	5%	5%
Zużycie wody	m ³	1,376,672	1,637,094	1,535,768	394	407
Zużycie wody na m ³	Litry	353	382	387	-	-

wyprzedza zastępowanie dozwolonych rezerw, co z czasem może doprowadzić do niedoboru podaży i potencjalnego wzrostu cen piasku oraz wyższych kosztów transportu ze względu na konieczność przewożenia piasku na większe odległości z mniejszej liczby źródeł zaopatrzenia.

Przygotowywany jest projekt, którego celem jest przyjęcie strategicznego podejścia do piasku poprzez oddolną ocenę przyszłej podaży piasku w kluczowych obszarach oraz zbadanie możliwości strategicznego partnerstwa w celu zapewnienia długoterminowych dostaw.

Wyniki w zakresie klimatu i środowiska

W 2020 roku emisje netto CO₂e z Zakresów 1 i 2 zostały zredukowane o 27.000 ton. Było to spowodowane przede wszystkim przez niższą emisję z zakresu 1, wynikającą z mniejszej ilości wyprodukowanego towaru w związku z zatrzymaniem fabryk w Wielkiej Brytanii wiosną 2020 roku. Intensywność emisji z zakresów 1 i 2 zmniejszyła

się o 5% i była napędzana przez wszystkie główne rynki. Biorąc pod uwagę, że wielkość produkcji spadła, jest to zadowalająca zmiana, ponieważ część emisji to stałe zużycie energii nieskorelowane z wielkością produkcji.

W ciągu tego roku H+H zmniejszyła swoją energochłonność o 3% i jest na dobrej drodze do osiągnięcia celu na 2024 rok, jakim jest redukcja o 7% w stosunku do 2019 roku. Największy wkład w poprawę sytuacji miały polskie fabryki, które w ostatnich latach inwestowały m.in. w odzysk ciepła, kotły i modernizację sprzętu w przejętych fabrykach.

W 2020 roku zużycie energii wyniosło 2,1 PJ, a udział energii odnawialnej spadł do 3%. Ilość odnawialnych źródeł energii zależy w dużej mierze od koszyka dostawców.

Względne zużycie wody w 2020 roku spadło o 8% do 353 litrów na m³, a całkowite zużycie wyniosło 1,4 miliona m³.

Bezpieczeństwo i ludzie

H+H stawia bezpieczeństwo na pierwszym miejscu i dąży do osiągnięcia „Zera Wypadków” („Zero Harm”) wśród swoich pracowników, wykonawców, dostawców i klientów.

SDG 3 Równość płci

- Cel 3.5 Wzmocnienie profilaktyki i leczenia uzależnień, w tym nadużywania środków odurzających i szkodliwego używania alkoholu.
- Cel 3.9 Do 2030 roku znacząco zredukować liczbę zgonów i chorób spowodowanych niebezpiecznymi substancjami chemicznymi oraz zanieczyszczeniem i skażeniem powietrza, wody i gleby.
- Cel 8.8 Ochrona praw pracowniczych i promowanie bezpiecznych środowisk pracy dla wszystkich pracowników, w tym pracowników migrujących, w szczególności kobiet, oraz osób o niepewnym zatrudnieniu

Zobowiązania H+H

- Zmniejszenie częstotliwości wypadków powodujących utratę czasu pracy (LTIF) do 3 do 2024 roku.
- Zmniejszenie absencji spowodowanej chorobą do 9 dni rocznie do 2024 roku
- Zwiększenie różnorodności płci w Radzie Nadzorczej do minimum 25-40% osób płci niedostatecznie reprezentowanej nie później niż na dorocznym walnym zgromadzeniu w 2023 roku.

W 2020 roku zdrowie i bezpieczeństwo pracowników było w jeszcze większym centrum uwagi ze względu na pandemię COVID-19.

W tym czasie H+H było w stanie zapewnić ciągłość działania, jednocześnie poprawiając swoje wyniki w zakresie bezpieczeństwa i dbając o dobre samopoczucie swoich pracowników w niepewnych czasach.

H+H bardzo poważnie podchodzi do zarządzania ryzykiem związanym z bezpieczeństwem w swojej działalności i nieustannie pracuje nad stworzeniem bezpiecznych i higienicznych miejsc pracy oraz warunków dla swoich pracowników.

Podejście to jest zgodne z naszą Polityką Bezpieczeństwa i Higieny Pracy. W dążeniu do osiągnięcia swojego celu, jakim jest „Zero Wypadków” („Zero Harm”), H+H wprowadza kulturę bezpieczeństwa i stosuje swój system zarządzania bezpieczeństwem we wszystkich swoich działaniach. Raportowanie zdarzeń potencjalnie wypadkowych i analiza przyczyn źródłowych, a także audyty zewnętrzne i wewnętrzne są obowiązkowymi działaniami mającymi na celu ciągłą poprawę wyników H+H. Wszystkie zdarzenia są eskalowane do poziomu kierownictwa Grupy w celach informacyjnych i doradczych.

Wszystkie fabryki H+H mają 18-miesięczny "Plan Poprawy Bezpieczeństwa", którego celem jest osiągnięcie poziomu „Zera Wypadków” („Zero Harm”). H+H stosuje swój system zarządzania bezpieczeństwem we wszystkich przejęciach i jest dobrze przygotowana do poprawy kultury bezpieczeństwa i wyników w nowych dla Grupy lokalizacjach.

Lokalni liderzy są odpowiedzialni za Bezpieczeństwo i Higienę Pracy w swoich lokalizacjach i są wspierani przez Specjalistów do spraw Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz zespół kierowniczy BHP Grupy. Na czele zespołu kierowniczego stoi dyrektor operacyjny Grupy.

Rozwijanie solidnej kultury bezpieczeństwa jest przedmiotem naszego ciągłego zaangażowania. W 2020 roku H+H przeprowadziło szkolenia z zakresu bezpieczeństwa we wszystkich naszych fabrykach.

Odpowiedź na Covid-19

Większość fabryk H+H działała podczas lockdownów COVID-19 w 2020 roku, ale z ograniczeniami zgodnymi z radami i wymaganiami krajowych władz sanitarnych, by uniknąć zakażeń i zapewnić bezpieczeństwo pracownikom. Wyjątkiem były fabryki w Wielkiej Brytanii, które były całkowicie zamknięte przez około trzy miesiące. Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników H+H pozostaje naszym najwyższym priorytetem, dlatego wprowadziliśmy procedury chroniące pracowników przed zakażeniem.

Obejmują one między innymi rozdzielanie zmian w fabrykach i zapewnienie elastycznej organizacji pracy z domu dla pracowników biurowych. W rezultacie żaden z zakładów pracy H+H - fabryk czy biur - nie został zamknięty z powodu zachorowań.

Bezpieczeństwo

Wyniki w zakresie bezpieczeństwa

W 2020 roku w H+H nie było żadnych wypadków śmiertelnych wśród pracowników, co oznacza piąty rok z rzędu bez wypadków śmiertelnych w całej Grupie.

Wskaźnik LTIF jest na tym samym poziomie co w zeszłym roku i wynosi 6. W ciągu ostatnich pięciu lat wskaźnik LTIF poprawiał się średnio o 20% rocznie. Celem poprawy LTIF jest obniżenie wskaźnika wypadkowości o 50% w ciągu pięciu lat (tj. w 2024 roku ma on wynosić 3). W 19 z 29 lokalizacji w 2020 roku odnotowano zero przypadków.

Aby zapewnić dalszą poprawę wyników w zakresie bezpieczeństwa, H+H w 2021 roku ponownie uruchomi strategię poprawy bezpieczeństwa, obejmującą dziewięć kluczowych obszarów strategicznych:

- Kierownictwo prezentujące Przywództwo na Rzecz Bezpieczeństwa.
- Ocena Ryzyka wszystkich operacji w celu określenia parametrów krytycznych.
- Instalacja wszystkich pragmatycznych Zabezpieczeń Technicznych.
- Wdrożenie pisemnych Procedur Bezpiecznej Pracy (SOP), w tym stosowanie Środków Ochrony Indywidualnej (PPE).
- Szkolenie BHP dla kierowników i przełożonych.
- Nadzór nad przestrzeganiem SOP i stosowaniem PPE.
- Plan Poprawy Bezpieczeństwa (SIP) do systematycznego zwiększania bezpieczeństwa w miejscu pracy.
- Raporty Zdarzeń Potencjalnie Wypadkowych (NMR), aby wychwycić możliwości poprawy.
- Audyt Grupy i Audyt Zewnętrzny w celu weryfikacji dojrzałości i bezpośredniej zawartości SIP.

Inne działania obejmują:

- 9 Zasad Bezpieczeństwa w Życiu. Bazując na naszej historii wypadków, te 9 zasad odnosi się do wszystkich aspektów działalności firmy, nie tylko fabryk, a ich zwięźczeniem jest Złota Reguła: PRZERWIJ wszelką pracę, jeśli warunki lub zachowania są niebezpieczne.
- Po zakończonym sukcesem szkoleniu NEBOSH w 2020 roku, w 2021 roku będzie kontynuowane dalsze szkolenie na poziomie nadzorczym, aby upewnić się, że menedżerowie pierwszej linii dysponują narzędziami potrzebnymi do wprowadzania ulepszeń w zakresie bezpieczeństwa.
- Dalszy rozwój spotkań na temat BHP we wszystkich lokalizacjach.
- Zmieniona Polityka Zarządzania Kontrahentami z ulepszonymi procedurami Zezwolenia na pracę, które mają na celu zapewnienie bezpieczeństwa naszym specjalistom w naszych fabrykach.
- Zwiększony udział kierownictwa wyższego szczebla w analizie i przeglądzie przyczyn źródłowych.
- Wprowadzenie systemu nagród Grupy za poprawę bezpieczeństwa na poziomie regionalnym i całej Grupy.

Ludzie

H+H dąży do tego, by być atrakcyjnym pracodawcą, który przyciągnie, utrzyma i rozwine swoich pracowników

H+H dąży do tego, by stać się pożądanym pracodawcą poprzez zapewnienie bezpiecznego i atrakcyjnego środowiska pracy, przy jednoczesnej poprawie różnorodności i integracji. Ma to na celu nie tylko zachowanie konkurencyjności jako pracodawca, ale także zapewnienie, że H+H nadal będzie przyciągać talenty, ponieważ starzejąca się i kurcząca siła robocza w Europie będzie stanowić wyzwanie dla rekrutacji na stanowiska produkcyjne. Coraz mniej młodych ludzi dotacza do branż, w których produkcja odbywa się w fabrykach. W szczególności H+H stoi w obliczu trudnego rynku pracy dla fabryk w Polsce.

Dlatego ciągły rozwój pracowników w zakresie kompetencji i rozwoju osobistego jest kluczem do tego, by pomóc im w realizacji ich potencjału i ambicji z korzyścią zarówno dla nich, jak i dla H+H.

Różnorodność

Branża materiałów budowlanych nie jest znana z różnorodności, dlatego H+H wychodzi temu naprzeciw, wprowadzając politykę różnorodności dla Grupy H+H, która zachęca do różnorodności na wszystkich szczeblach organizacji, bez uszczerbku dla kompetencji, kwalifikacji i jakości. H+H jest świadome, że różnorodność stanowi kluczową przewagę konkurencyjną i jest ważna dla osiągnięcia sukcesu w globalnym środowisku.

H+H stara się być atrakcyjnym pracodawcą dla osób o różnym pochodzeniu, umiejętnościach i kulturze. Dbamy o zapewnienie równych szans w zatrudnieniu i zawsze zatrudniamy najbardziej wykwalifikowanych kandydatów w każdej rekrutacji, zarówno wewnętrznej, jak i zewnętrznej. Celem H+H jest rekrutacja z różnorodnych kultur, grup wiekowych, środowisk, umiejętności, wiedzy i doświadczeń, aby stworzyć dynamiczną organizację, która będzie kontynuować rozwój Grupy H+H zgodnie z jej celami strategicznymi.

Każdy menedżer H+H jest odpowiedzialny za tworzenie integracyjnej i otwartej atmosfery pracy, w której różnorodność może być akceptowana zgodnie z wartościami wyrażonymi w Polityce Różnorodności H+H i Kodeksie Postępowania. H+H stosuje zasadę zerowej tolerancji wobec molestowania. Wszyscy pracownicy H+H są zachęceni do zgłaszania wszelkich

zachowań niezgodnych z Polityką Różnorodności swojemu bezpośredniemu przełożonemu, lokalnemu kierownictwu lub Działowi Prawnemu Grupy. Zgłoszenia można też składać przez internetowy system informowania o nieprawidłowościach w H+H.

Wyniki Dotyczące Pracowników

W 2020 roku wskaźnik różnicy wynagrodzeń kobiet i mężczyzn w Grupie wzrósł z powodu zmniejszenia liczby pracowników zmianowych w Polsce, gdzie wzrost mocy produkcyjnych konkurentów doprowadził do tego, że H+H zredukowało liczbę zmian, by zrównoważyć produkcję. Wśród pracowników zmianowych w Polsce przeważają mężczyźni.

W ciągu ostatnich kilku lat proporcja kobiet i mężczyzn w Grupie była względnie stabilna i wynosiła 15%. Jednak odsetek kobiet jest wyższy na stanowiskach kierowniczych i średniego szczebla zarządzania, a niższy wśród pracowników produkcyjnych.

Nieobecność z powodu choroby utrzymała się na tym samym poziomie co w ubiegłym roku. W ciągu roku podjęto szereg działań, by zmniejszyć tę liczbę, a celem pozostaje 9 do 2024 roku.

	2020	2019	2018	2017	2016
Wypadki śmiertelne	0	0	0	0	0
Częstotliwość wypadków powodujących częściową niezdolność do pracy	6	6	9	11	16
Catkowity wskaźnik zarejestrowanych wypadków	38	43	50	90	120
Wskaźnik częstości zdarzeń potencjalnie wypadkowych	2,711	2,265	1,364	543	-

	Jednostka	2020	2019	2018	2017	2016
Pracownicy pełnoetatowi 31 grudnia	Pełny etat	1,538	1,625	1,616	1,022	986
Różnorodność płci	%	15%	15%	14%	14%	14%
Różnorodność płci, Kierownictwo Grupy	%	20%	20%	0%	0%	0%
Wskaźnik wynagrodzeń kobiet i mężczyzn	Krotność	1.26	1.15	1.03	-	-
Wskaźnik rotacji pracowników	%	14%	12%	13%	13%	13%
Absencja chorobowa	Dni w przeliczeniu na pełny etat	13	13	11	10	9

Różnorodność w Radzie Nadzorczej

Rada Nadzorcza wyznaczyła cel dotyczący różnorodności płci, który ma zostać osiągnięty nie później niż na dorocznym walnym zgromadzeniu w 2023 roku, przy czym każda płeć powinna być reprezentowana:

- Przez co najmniej jednego członka Rady wybieranego przez udziałowców, gdy w skład Rady Nadzorczej wchodzi łącznie czterech członków wybieranych przez udziałowców;
- Przez co najmniej dwóch członków Rady wybieranych przez udziałowców, gdy w skład Rady Nadzorczej wchodzi łącznie od pięciu do siedmiu członków zarządu wybieranych przez udziałowców; oraz
- Przez co najmniej trzech członków Rady wybranych przez udziałowców, gdy w skład Rady Nadzorczej wchodzi łącznie ośmiu członków zarządu wybranych przez udziałowców.

Jeśli kandydat i kandydatka na dane stanowisko mają takie same kwalifikacje, wybrany zostanie kandydat reprezentujący płeć niedostatecznie reprezentowaną.

Cel dotyczący różnorodności płci w Radzie nie został osiągnięty w 2020 roku, ponieważ liczba kobiet w Radzie Nadzorczej pozostała na poziomie jednej na sześciu członków, gdyż w 2020 roku nie nastąpiły żadne zmiany w składzie Rady Nadzorczej.

	2020	2019	2018	2017	2016
Różnorodność płci, Zarząd	17%	17%	17%	17%	20%
Wskaźnik wynagrodzeń prezesów	35	39	39		



Uczciwość biznesowa

H+H prowadzi działalność w sposób przejrzysty, etyczny i społecznie odpowiedzialny.

SDG 8 Wzrost gospodarczy i godna praca

- Cel 8.8 Ochrona praw pracowniczych i promowanie bezpiecznych środowisk pracy dla wszystkich pracowników, w tym pracowników migrujących, w szczególności kobiet, oraz osób o niepewnym zatrudnieniu

SGD 10 Mniej nierówności

- Cel 10.3 Zapewnienie równych szans i zmniejszenie nierówności wyników, w tym poprzez eliminację dyskryminujących praw, polityk i praktyk oraz promowanie odpowiedniego ustawodawstwa, polityk i działań w tym zakresie

SDG 12 Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja

- Cel 12.6 Zachęcanie firm, zwłaszcza dużych i międzynarodowych, do stosowania zrównoważonych praktyk i włączania informacji o zrównoważonym rozwoju do cyklu raportowania

H+H zobowiązuje się działać profesjonalnie, uczciwie i rzetelnie we wszystkich swoich działaniach biznesowych i relacjach z uwzględnieniem potrzeb wszystkich interesariuszy, w tym klientów, pracowników, udziałowców i innych zainteresowanych stron.

Aby to zapewnić, Dyrektorzy Zarządzający są zobowiązani do podpisywania co kwartał oświadczenia, że zgodnie z ich najlepszą wiedzą podmioty H+H, za które są odpowiedzialni, prowadzą działalność w sposób zgodny ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i zasadami H+H. Rada Nadzorcza nadzoruje przestrzeganie polityki ESG.

Kodeks Postępowania

H+H stosuje zasadę zerowej tolerancji wobec łapówkarstwa, korupcji oraz nielegalnych i antykonkurencyjnych porozumień. Kodeks Postępowania i Kodeks Postępowania dla Dostawców są podstawą programu zgodności i nadają ton uczciwości biznesowej i zasadom etycznym.

Kodeks Postępowania zawiera zasady dotyczące poufności i wykorzystywania informacji poufnych, konfliktu interesów, oszustw, uczciwej i zgodnej z prawem konkurencji, łapówkarstwa, darowizn politycznych, rozrywek i prezentów oraz prania brudnych pieniędzy. Obejmuje również kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy, podstawowych praw pracowniczych, równości, niedyskryminacji i poszanowania prywatności oraz środowiska i klimatu.

Każdy pracownik H+H jest zobowiązany do przestrzegania Kodeksu Postępowania H+H, a od kierowników oczekuje się, że będą służyć za wzór do naśladowania oraz informować i zachęcać współpracowników do otwartej dyskusji o tym, jak

postępować zgodnie z zasadami określonymi w Kodeksie Postępowania.

Pracownicy są zachęceni do natychmiastowego informowania o wszelkich naruszeniach Kodeksu Postępowania lub o podejrzeniach takich naruszeń. Ponadto w H+H działa internetowy system informowania o nieprawidłowościach, który umożliwia anonimowe zgłaszanie problemów. Wszystkie zgłoszenia podejrzeń o naruszeniu kodeksu postępowania lub konkretnej polityki H+H dokonane w dobrej wierze są w pełni badane, a działania odwetowe wobec każdego, kto dokona zgłoszenia w dobrej wierze, nie są tolerowane.

Kodeks Postępowania dla Dostawców

H+H prowadzi politykę zerowej tolerancji dla łapówkarstwa i drobnych gratyfikacji, zgodnie z Kodeksem Postępowania dla Dostawców. Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania wszystkich stosownych przepisów dotyczących ochrony środowiska, ochrony praw człowieka uznawanych na arenie międzynarodowej oraz nieuczestniczenia w praniu brudnych pieniędzy lub przyjmowania jakichkolwiek płatności mogących pochodzić z działalności przestępczej.

Ochrona danych

H+H jest zaangażowane w ochronę danych pracowników i osób trzecich i zachowuje tylko odpowiednie dane osobowe zgodnie z RODO i/lub innymi obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych.

Odpowiedzialność podatkowa

H+H zobowiązuje się do bycia odpowiedzialnym podatnikiem i przestrzegania wszystkich stosownych przepisów podatkowych.

Dane dotyczące uczciwości biznesowej

W 2020 roku nie odnotowano żadnych konkretnych wyników związanych z przeciwdziałaniem korupcji i łapówkarstwu, wynikających z działań H+H w zakresie zgodności z przepisami. W roku 2020 w Grupie nie było żadnych zgłoszeń wniesionych poprzez internetowy system informowania o nieprawidłowościach.

W 2020 roku wobec H+H nie toczyły się żadne postępowania sądowe związane z działalnością kartelową, ustalaniem cen lub innymi działaniami antymonopolowymi, ani żadne postępowania dotyczące korupcji.

Zastrzeżeń zgłoszonych w 2020 r.

0

Zastrzeżeń zgłoszonych w 2019 r.

0

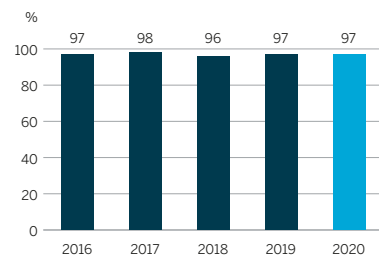
Zarządzanie i polityka

Zarządzanie ESG

Za ESG odpowiada Dyrektor ds. Strategii, który podlega Dyrektorowi Generalnemu. Dyrektor ds. Strategii jest odpowiedzialny za rozwój strategii ESG i sprawozdawczości H+H. W 2019 roku H+H powołało Komitet ESG, którego zadaniem jest rozpatrywanie i podejmowanie decyzji dotyczących kluczowych inicjatyw ESG.

W 2020 r. ryzyko związane ze zmianami klimatu zostało włączone do procesu Zarządzania Ryzykiem Przedsiębiorstwa H+H ("ERM"), a także do systemu ERM. Komitet ERM, który nadzoruje proces ERM oraz zajmuje się określaniem zakresu i opracowywaniem ogólnych strategii ryzyka, składa raporty na temat ocenionych ryzyk i działań ograniczających nasz wpływ do Komisji Rewizyjnej Rady Nadzorczej.

Wskaźnik obecności na posiedzeniach Zarządu



Rada Nadzorcza
Komisja Rewizyjna

Komisja Rewizyjna składa się obecnie z 2 członków Rady Nadzorczej i jest stałą komisją podlegającą Radzie Nadzorczej. Komisja Rewizyjna jest odpowiedzialna m.in. za nadzór nad sprawozdawczością finansową, audytem zewnętrznym, kontrolą wewnętrzną i zarządzaniem ryzykiem.

Zarząd Grupy H+H

Komisja ESG

Skład

- Dyrektor ds. Strategii
- Dyrektor ds. Operacyjnych
- Dyrektor ds. Prawnych
- Dyrektor ds. HR

Zakres obowiązków

Komisja ESG:

- Została utworzona w 2019 roku. Jej nadrzędnym celem jest zapewnienie właściwego rozwoju profilu ESG H+H zgodnie z rozwojem rynku.
- Monitoruje nowe wymagania prawne i trendy dotyczące ESG.
- Inicjuje odpowiednie inicjatywy, aby zapewnić, że H+H spełnia oczekiwania interesariuszy.

Komisja ERM

Skład

- Dyrektor Finansowy
- Dyrektor ds. Operacyjnych
- Dyrektor ds. Prawnych
- Dyrektor Finansowy Grupy
- Dyrektor ds. Strategii

Zakres obowiązków

Komisja ERM jest odpowiedzialna za:

- Komunikację i zapewnienie zgodności z ERM oraz ocenę systemu ERM.
- Opracowywanie ogólnych strategii ryzyka i określanie zakresu ryzyka dla systemu ERM oraz jego przegląd.
- Raportowanie Komisji Rewizyjnej na temat ocenionego ryzyka i działań ograniczających nasz wpływ.

H+H stosuje obecnie następujące polityki Grupy:

- Kodeks Postępowania (Środowisko, Społeczna odpowiedzialność, Ład korporacyjny)
- Polityka ESG (Środowisko, Społeczna odpowiedzialność, Ład korporacyjny)
- Polityka przeciwdziałania oszustwom (Ład korporacyjny)
- Polityka antykorupcyjna (Ład korporacyjny)
- Polityka zgodności z zasadami konkurencji (Ład korporacyjny)
- Polityka różnorodności (Społeczna odpowiedzialność, Ład korporacyjny)
- Polityka BHP (Społeczna odpowiedzialność, Ład korporacyjny)
- Polityka sankcji (Ład korporacyjny)
- Polityka ładu korporacyjnego (Ład korporacyjny)
- Oddelegowanie uprawnień (Ład korporacyjny)
- Polityka zgłaszania nieprawidłowości (Ład korporacyjny)
- Zobowiązanie kadry zarządzającej: Zgodność z zasadami ochrony danych osobowych (Społeczność, Zarządzanie)

Przykładowe linie raportowania uwzględniające ESG na poziomie zarządu
- oraz włączenie ESG w proces zarządzania ryzykiem przez Komisję Rewizyjną.

Dane dotyczące wyników ESG

Wyniki w zakresie środowiska

	Jednostka	2020	2019	2018	2017	2016
CO ₂ e z Zakresu 1	Tony	118,980	142,834	134,791	86,024	82,294
CO ₂ e z Zakresu 2	Tony	51,533	54,689	55,992	46,998	41,186
CO ₂ e na m ³ (Zakres 1)	Kg	31	33	34	30	30
CO ₂ e na m ³ (Zakres 2)	Kg	13	13	14	16	15
Zużycie energii	GJ	2,136,456	2,420,142	2,350,953	1,583,187	1,495,510
1. Procentowy udział energii elektrycznej z sieci	%	10	10	10	11	11
2. Procentowy udział energii alternatywnej	%	0	0	0	0	0
3. Procentowy udział energii odnawialnej	%	3	5	3	5	5
Całkowite zużycie energii na m ³	MJ	548	565	593	551	551
Zużycie wody	m ³	1,376,672	1,637,094	1,535,768	1,132,733	1,105,119
1. Całkowita ilość pobranej wody użytkowej	m ³	1,005,933	1,452,234	1,338,065	908,303	923,038
2. Procent wody poddanej recyklingowi	%	35	11	15	25	20
3. Procent w regionach o Wysokim lub Ekstremalnie Wysokim Bazowym Deficycie Wody	%	0	0	0	0	0
4. Woda odzyskana	m ³	19,622	19,089			
Zużycie wody użytkowej na m ³	Litry	353	382	387	394	407
Odpady na składowiskach	Tony	1,100				
Powierzchnia terenów naruszonych	Hektary	55				
Procent powierzchni naruszonej zrehabilitowanej	%	36				
Wielkość produkcji:						
- AAC	Mln m ³	2.9	3.2	3.0	2.9	2.7
- CSU	Mln m ³	1	1	1	0	0

Wyniki w zakresie społeczności

	Jednostka	2020	2019	2018	2017	2016
Pracownicy pełnoetatowi 31 grudnia	Pełny etat	1,538	1,625	1,616	1,022	986
Różnorodność płci	%	15%	15%	14%	14%	14%
Różnorodność płci, Kierownictwo Grupy	%	20%	20%	0%	0%	0%
Wskaźnik wynagrodzeń kobiet i mężczyzn	Krotność	1.26	1.15	1.03		
Wskaźnik Rotacji Pracowników	%	14%	12%	13%	13%	13%
Absencja Chorobowa	Dni w przeliczeniu na pełny etat	13	13	10	9	9
Wypadki śmiertelne	Liczba pracowników	0	0	0	0	0
Częstotliwość wypadków powodujących utratę czasu pracy (LTIF)	Incydenty na milionogodzinę	6	6	9	11	16
Całkowity wskaźnik zarejestrowanych wypadków (TRIR)	Incydenty na milionogodzinę	38	43	50	90	120
Wskaźnik częstości zdarzeń potencjalnie wypadkowych (NMFR)	Incydenty na milionogodzinę	2,711	2,265	1,364	543	
Liczba zgłoszonych przypadków krzemicy		0	0	0	0	0
Wskaźnik utrzymania klienta	%	76%	81%	79%	80%	72%

Wyniki w zakresie zarządzania

	Jednostka	2020	2019	2018	2017	2016
Różnorodność płci, Zarząd	%	17	17	17	17	20
Wskaźnik obecności na posiedzeniach Zarządu	%	97	97	96	98	97
Wskaźnik wynagrodzeń prezesów	Krotność	35	39	39		
Całkowita kwota strat pieniężnych w wyniku postępowań sądowych związanych z działalnością kartelową, ustalaniem cen i działaniami antymonopolowymi	DKK	0	0	0	0	0

Standard SASB dot. Materiałów Budowlanych, indeks treści

Tematy Dotyczące Ujawniania Informacji o Zrównoważonym Rozwoju i Metryki Rachunkowe

Temat	Metryka rachunkowa	Kategoria	Jednostka miary	Kod	Odniesienie do strony lub wyjaśnienie	Komentarz
Emisja gazów cieplarnianych	Globalne emisje brutto z Zakresu 1, procent objęty przepisami ograniczającymi emisje	Ilościowe	Tony metryczne (t) CO ₂ e, Procent (%)	EM-CM-110a.1	Tabela danych	Nie podlega przepisom ograniczającym emisje, zobacz str. 7.
	Omówienie długo- i krótkoterminowej strategii lub planu zarządzania emisjami z Zakresu 1, cele redukcji emisji oraz analiza wyników w stosunku do tych celów	Omówienie i Analiza	n/a	EM-CM-110a.2	P. 14	
Jakość Powietrza	Emisja następujących zanieczyszczeń do powietrza: (1) NOx (z wyłączeniem N2O), (2) SOx, (3) pył zawieszony (PM10), (4) dioksyny/furany, (5) lotne związki organiczne (VOC), (6) wielopierścieniowe węglowodory aromatyczne (PAH) oraz (7) metale ciężkie	Ilościowe	Tony metryczne (t)	EM-CM-120a.1		H+H emituje NOx, SOx i PM10 z kotłów parowych (spaliny). Obecnie nie istnieją systemy umożliwiające zbieranie danych dotyczących skonsolidowanego procesu. Sformalizowany proces dokumentowania tego procesu ma zostać wdrożony w roku 2021.
Zarządzanie Energią	(1) Całkowita ilość zużytej energii, (2) procent energii elektrycznej z sieci, (3) procent energii alternatywnej, (4) procent energii odnawialnej	Ilościowe	Gigadzule (GJ), Procent (%)	EM-CM-130a.1	Tabela danych	Obecnie nie ma systemu rozróżniania pomiędzy "alternatywnymi" i "odnawialnymi", wszystko jest przypisane do "odnawialnych". Sformalizowany proces dokumentacji zostanie wdrożony w roku 2021.
Gospodarka Wodna	(1) Całkowita ilość pobranej wody użytkowej, (2) procent wody odzyskanej, (3) procent w regionach o Wysokim lub Ekstremalnie Wysokim Bazowym Deficycie Wody	Ilościowe	Tysiące metrów sześciennych (m ³), Procent (%)	EM-CM-140a.1	Tabela danych	Istnieją systemy zbierania danych dla poszczególnych krajów, dlatego nie uwzględniają one regionalnego wysokiego lub bardzo wysokiego deficytu wody.
Gospodarka Odpadami	Ilość wytwarzanych odpadów, procent niebezpiecznych, procent poddanych recyklingowi	Ilościowe	Tony metryczne (t), Procent (%)	EM-CM-150a.1	Tabela danych	Niespełniające wymogów produkty procesu produkcyjnego z zasady zawsze mogą być ponownie wykorzystane w produkcji. W związku z tym powstaje tylko ograniczona ilość odpadów. Wynik 2020 jest oparty na rzeczywistych dostawach na składowiska. Nie istnieją obecnie systemy pozwalające na rejestrowanie historycznych ilości. Nie ma odpadów niebezpiecznych.
Wpływ na Różnorodność Biologiczną	Opis polityk i praktyk zarządzania środowiskowego dla aktywnych zakładów	Omówienie i Analiza	n/a	EM-CM-160a.1	P. 14	
	Powierzchnia zaburzonego terenu, procent przywróconego do stanu pierwotnego obszaru naruszonego	Ilościowe	Akry (ac), Procent (%)	EM-CM-160a.2	Tabela danych	
Zdrowie i Bezpieczeństwo Pracowników	(1) Całkowity wskaźnik zarejestrowanych incydentów (TRIR) oraz (2) wskaźnik częstotliwości zdarzeń potencjalnie wypadkowych (NMFR) dla (a) pracowników pełnoetatowych i (b) pracowników kontraktowych.	Ilościowe	Współczynnik	EM-CM-320a.1	Tabela danych	Systemy nie są obecnie projektowane na poziomie pracowników i wykonawców, dlatego podawane są liczby zbiorcze. Wszystkie podane liczby są mierzone w przeliczeniu na milion wyprodukowanych godzin. Rejestracja jest zgodna z praktyką angloską.
	Liczba zgłoszonych przypadków krzemicy	Ilościowe	Number	EM-CM-320a.2	Tabela danych	

Standard SASB dot. Materiałów Budowlanych, indeks treści

Tematy Dotyczące Ujawniania Informacji o Zrównoważonym Rozwoju i Metryki Rachunkowe (ciąg dalszy)

Temat	Metryka rachunkowa	Kategoria	Jednostka miary	Kod	Odniesienie do strony lub wyjaśnienie	Komentarz
Innowacyjność produktów	Odsetek produktów, które kwalifikują się do uzyskania punktów w ramach certyfikacji zrównoważonego projektowania i budowania budynków	Ilościowe	Udział procentowy (%) w rocznych przychodach ze sprzedaży	EM-CM-410a.1		<p>Produkty H+H nie są certyfikowane w ramach żadnej z ram zawartych w standardzie.</p> <p>Ze względu na długowieczność produktu, jego właściwości termiczne oraz to, że składa się głównie z piasku, wapna i wody, H+H zakłada, że będzie kwalifikować się do uzyskania punktów w większości procesów certyfikacyjnych.</p> <p>Dalsze wyjaśnienia pojawią się, gdy będą dostępne definicje taksonomii UE dotyczące materiałów budowlanych.</p>
	Całkowity adresowalny rynek i udział w rynku produktów, które zmniejszają wpływ na energię, wodę i/lub materiały podczas użytkowania i/lub produkcji	Ilościowe	Waluta sprawozdawcza, Procent (%)	EM-CM-410a.2		H+H dysponuje szacunkami dotyczącymi rynków światowych, ale ze względu na duże różnice w jakości produktów, metodach budowania, dostępie do surowców, kosztach materiałów zastępczych itp. nie jest możliwe zweryfikowanie wiarygodnych liczb w tym zakresie.
Uczciwość i przejrzystość cenowa	Całkowita kwota strat pieniężnych w wyniku postępowań sądowych związanych z działalnością kartelową, ustalaniem cen i działaniami antymonopolowymi	Ilościowe	Waluta sprawozdawcza	EM-CM-520a.1	Tabela danych	

Zasady rachunkowości

Okres sprawozdawczy

Raportowanie obejmuje okres od 1 stycznia 2020 roku do 31 grudnia 2020 roku.

Zakres raportowania

Raport obejmuje wszystkie jednostki znajdujące się pod kontrolą finansową H+H International A/S, o których mowa w Raporcie Rocznym 2020.

Dane porównawcze nie uwzględniają sprzedanych spółek zależnych.

Ramy raportowania

Raport został przygotowany w oparciu o Nasdaq ESG Guide 2.0 oraz wytyczne Rady ds. Standardów Zrównoważonej Rachunkowości ("SASB"), które posłużyły do określenia zawartości raportu. Tam, gdzie było to istotne, definicje zostały dostosowane do ogólnie przyjętej metodologii w Wielkiej Brytanii i Unii Europejskiej.

Kontrole

Dane dotyczące liczby pracowników, kobiet na stanowiskach kierowniczych i płci są generowane z naszych systemów HR. Dane dotyczące ofiar śmiertelnych i wypadków, zużycia energii, odpadów i wody są raportowane za pomocą systemu zarządzania operacjami, który jest zgodny z normalnymi procesami finansowymi w celu zapewnienia spójności i jest weryfikowany w odniesieniu do zewnętrznej sprawozdawczości finansowej. Dane te nie podlegają formalnemu audytowi wewnętrznemu, ale są

weryfikowane poprzez analizę biznesową, benchmarki i wywiady.

Definicje

- Emisje CO₂e z Zakresu 1 są obliczane jako typ spalonego paliwa x współczynnik konwersji dla danego typu paliwa. Dla 1 tony węgla stosuje się współczynnik konwersji 20,64 na GJ.
- Emisje CO₂e z Zakresu 2 są obliczane jako zakupione MWh x zastosowany współczynnik konwersji 3,6 na GJ.
- Emisje CO₂e na m³ (Zakres 1) i CO₂e na m³ (Zakres 2) są obliczane jak emisje z Zakresów 1 i 2 podzielone przez wielkość produkcji.
- Energia całkowita jest obliczana jako rodzaj spalonego paliwa x współczynnik mocy dla danego rodzaju paliwa + zużyta energia elektryczna + zużyte ciepło sieciowe
- Całkowita energia na m³ jest obliczana jako całkowita energia podzielona przez wielkość produkcji.
- Całkowita ilość pobranej wody użytkowej jest obliczana na podstawie odczytów liczników i faktur
- Procent wody poddanej recyklingowi jest obliczany jako woda poddana recyklingowi podzielona przez ilość pobranej wody użytkowej, gdzie woda poddana recyklingowi jest obliczana pośrednio jako

woda zużyta zgodnie z zestawieniem materiałów pomniejszona o ilość pobranej wody użytkowej.

- Odzyskana woda jest obliczana na podstawie odczytów liczników.
- W H+H obowiązują trzy klasyfikacje odpadów: odpady zielone, odpady białe i złom. Ilość odpadów na składowiskach jest obliczana jako całkowita ilość złomu wysłanego na składowiska przez H+H. Raportowane dane opierają się na fakturach od dostawców zewnętrznych.
- Pełnoetatowa siła robocza jest zdefiniowana jako pracownicy pełnoetatowi + pracownicy tymczasowi
- Różnorodność płci definiuje się jako (kobiety w przeliczeniu na pełne etaty + kobiety pracujące tymczasowo) podzielone przez pełne etaty.
- Różnorodność płci, Kierownictwo Grupy obejmuje Zarząd i wyższą kadrę kierowniczą w H+H International A/S.
- Wskaźnik wynagrodzeń kobiet i mężczyzn jest obliczany jako mediana wynagrodzeń pracowników płci męskiej podzielona przez medianę wynagrodzeń pracowników płci żeńskiej
- Wypadek śmiertelny to uraz związany z pracą, który prowadzi do śmierci.

- Częstotliwość występowania wypadków skutkujących utratą czasu pracy (LTIF) mierzy częstotliwość występowania wypadków skutkujących utratą czasu pracy i wypadków śmiertelnych na milion godzin podzielonych przez całkowitą liczbę przepracowanych godzin zgodnie z wytycznymi OSHA.
- Wskaźnik częstości zdarzeń potencjalnie wypadkowych dla pracowników ("NMFR") mierzy liczbę zdarzeń potencjalnie wypadkowych na milion godzin podzielonych przez całkowitą liczbę przepracowanych godzin zgodnie z wytycznymi OSHA.
- Wskaźnik utrzymania klientów mierzy liczbę klientów, na których wystawiono faktury w ciągu roku, podzieloną przez liczbę klientów, na których wystawiono faktury w poprzednim roku.
- Wskaźnik wynagrodzeń prezesów jest obliczany jako wynagrodzenie prezesów podzielone przez medianę wynagrodzeń.

H+H International A/S

Lautrupsgade 7, 5 piętro
2100 Copenhagen Ø
Dania

+45 35 27 02 00 Telefon

info@HplusH.com

HplusH.com

