

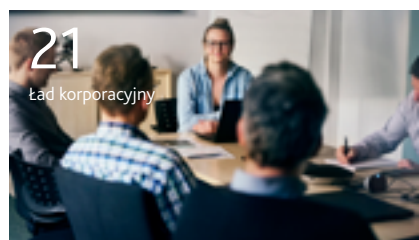
# Raport Zrównoważonego Rozwoju 2022

H+H International A/S

**H+H**  
PARTNERS IN WALL BUILDING

# Spis Treści

List Prezesa Zarządu H+H International A/S	3	Dane dotyczące wyników ESG	25
Nasze aspiracje i obietnice	4	Standard SASB dotyczący materiałów budowlanych - indeks treści	26
Najważniejsze informacje	5	Zasady rachunkowości	28
<b>Strategia Zrównoważonego Rozwoju</b>	<b>6</b>	H+H z bliska	29
Inicjatywa Science Based Targets (SBTi)	7	Model biznesowy	30
Standard Task Force on Climate-related Disclosures	10	Taksonomia UE	31
Zrównoważone Budynki	13	Ujawnienie Taksonomii UE	32
<b>Środowisko</b>	<b>15</b>	Informacje kontaktowe	35
<b>Kwestie społeczne</b>	<b>18</b>		
<b>Łądz korporacyjny</b>	<b>21</b>		



## Oczekiwane sprawozdania

Raport Zrównoważonego Rozwoju zawiera stwierdzenia wybiegające w przyszłość. Stwierdzenia te są obciążone ryzykiem i niepewnością, ponieważ różne czynniki, z których wiele jest poza kontrolą H+H, mogą spowodować, że rzeczywisty rozwój sytuacji i wyniki będą się znacznie różnić od oczekiwań wyrażonych w tym dokumencie. W żadnym wypadku H+H nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek szkody bezpośrednie, pośrednie lub wtórne ani za jakiegokolwiek inne szkody wynikające z utraty użytkowania, danych lub zysków, czy to w ramach postępowania kontraktowego, zaniedbania, czy innego działania wynikającego z/lub związanego z wykorzystaniem informacji zawartych w tym dokumencie.

## Nasze zobowiązanie

Poniższe strony stanowią Nasz Komunikat o Postębach (COP) zgodnie z wymogami UN Global Compact, informacjami wymaganymi przez Duńską Ustawę o Sprawozdaniach Finansowych §99a i Artykułem 8 Rozporządzenia o Taksonomii UE.



TASK FORCE ON  
CLIMATE-RELATED  
FINANCIAL  
DISCLOSURES



SCIENCE  
BASED  
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

## Raporty zintegrowane



### Raport roczny

[www.hplush.com/financial-reports](http://www.hplush.com/financial-reports)



### Raport o wynagrodzeniach

[www.hplush.com/remuneration](http://www.hplush.com/remuneration)



### Raport o Stosowaniu Łądz Korporacyjnego

[www.hplush.com/corporate-governance-reports](http://www.hplush.com/corporate-governance-reports)

LIST PREZESA ZARZĄDU

# Dążąc do zrównoważonej przyszłości

W roku 2022, odnotowaliśmy solidny postęp, jeśli chodzi o cele ustanowione w **Raporcie Zrównoważonego Rozwoju w roku ubiegłym**. Zmniejszyliśmy emisję dwutlenku węgla zgodnie z naszym zobowiązaniem w ramach inicjatywy **Science Based Targets („SBTi”)**, zaangażowaliśmy dostawców, w celu zmniejszenia emisji naszego Zakresu 3, poprawiliśmy również nasze wyniki względem bezpieczeństwa.

W roku 2022 wdrożyliśmy standard Task Force on Climate-related Financial Disclosures („TCFD”) w celu zapewnienia transparentności w zakresie ryzyka i szans związanych z klimatem (a wynikających z działalności Grupy) i, aby upewnić się, że jesteśmy właściwie ukierunkowani na przyszłość. W ramach tego procesu, ponownie potwierdzono, że emisja dwutlenku węgla to kluczowy czynnik ESG dla H+H. Analizując trzy różne scenariusze klimatyczne (1.5°C, 1.8°C oraz 3°C), otrzymaliśmy wniosek taki, że mamy odporny model biznesowy i którykolwiek z analizowanych scenariuszy nie powinien mieć istotnego wpływu finansowego na prowadzoną działalność (co stanowi potwierdzenie dla

możliwości osiągnięcia naszych celów redukcyjnych).

Nasze naukowo potwierdzone cele określają redukcje emisji gazów cieplarnianych, które osiągniemy, jako Grupa, w naszych Zakresach 1,2 oraz 3 do roku 2030, są one jednocześnie zgodne z założeniami Porozumienia Paryskiego oraz celami klimatycznymi UE. W naszym łańcuchu dostaw, podejmowanych jest wiele działań, które dają nam przekonanie, że nasze cele redukcyjne są możliwe do osiągnięcia. Nie będzie to jedna wielka zmiana, ale kolejne stopnie wprowadzania usprawnień, udoskonalania nowych technologii, stanowiące wspólny wysiłek łańcucha dostaw w kierunku dostarczania materiałów ściennych z mniejszą niż zerową emisją dwutlenku węgla. Przy zmianie warunków makroekonomicznych, aspekt kosztowy staje się nawet ważniejszy – a transformacja (która nie jest swobodnie dostępna) niesie za sobą koszty.

Spodziewamy się, że łańcuch dostaw będzie mógł dostarczać produkty o niskim poziomie emisji dwutlenku węgla w przyszłości. Jest to dla nas szczególnie istotne ponieważ produkty ścienne są jednymi z kluczowych elementów tworzących wysokiej jakości domy o niskiej emisji dwutlenku węgla. Nasze produkty są trwałe, wytrzymałe, a nasz proces produkcji wymaga stosunkowo niskich temperatur maksymalnych – dochodzących do 180 stopni Celsjusza.

W skrócie, przemysł jest gotowy na „zieloną” transformację, ale musimy wesprzeć naszych klientów

w zrozumieniu korzyści płynących z produktów o mniejszej niż zerowa emisji dwutlenku węgla.

Zgodnie z naszym celem zapewnienia lepszych domów i miejsc pracy naszym społecznościom, przykładamy dużą wagę do poprawy zdrowia i bezpieczeństwa w naszych zakładach poprzez koncentrację na celu „Zero Wypadków” („Zero Harm”). Nadal opracowujemy i wzmacniamy nasze programy wewnętrzne i widzimy, że przynoszą one efekty. W roku 2022 odnotowaliśmy rekordowo niski wskaźnik wypadkowości (LTIF) wynoszący 3.6. Kontynuujemy wspieranie lokalnych inicjatyw i kampanii z zakresu zdrowia psychicznego, są one częścią działań podejmowanych w Grupie w ramach umacniania postawy atrakcyjnego pracodawcy.

W celu dalszego włączenia zrównoważonego rozwoju do naszej strategii i procesów, cele ESG stały się częścią naszej odnowionej umowy finansowej, jak również długo- i krótkoterminowych programów motywacyjnych w całej Grupie.

To nasi pracownicy napędzają postęp na drodze do zrównoważonego rozwoju realizując nasze aspiracje. Chcę im podziękować za zaangażowanie w roku 2022, jak i również chciałbym zaprosić naszych klientów, dostawców i inwestorów do dalszej podróży ku zrównoważonym technologiom z H+H.

**Jörg Brinkmann**  
CEO



# H+H zapewnia lepsze domy naszym społecznościom



## Jesteśmy partnerem w budowaniu ścian

Być częścią H+H oznacza, że jesteś w środowisku ludzi gotowych do pracy zespołowej.

Nasi partnerzy mają do nas zaufanie i wierzą, że rozumiemy ich potrzeby w całym procesie budowy, rozpoczynając od projektu, specyfikacji i planowania, po dostawę i montaż, zapewniając skuteczne rozwiązywanie pojawiających się problemów.

Wraz z naszymi partnerami tworzymy lepsze domy dla naszych społeczności.



## Jesteśmy zorientowani na ludzi

Zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników, dostawców i klientów stawiamy na pierwszym miejscu. Jesteśmy zobowiązani i mamy ambicję tworzenia bezpiecznych miejsc pracy, z celem nadrzędnym, którym jest: „Zero Wypadków”.

Wiemy, że ludzie różnią się od siebie nawzajem. Szanujemy różnorodność i ufamy, że te różnice pozwalają nam dostrzegać nowe możliwości i działać jeszcze skuteczniej.

Ludzie są sercem firmy H+H.



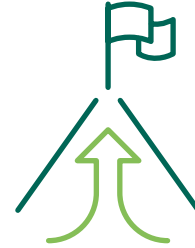
## Dążymy do osiągnięcia wyznaczonych celów

H+H dąży do wypełnienia wszystkich swoich zobowiązań w stosunku do naszych partnerów jak również społeczności w których działamy.

Bez względu na okoliczności dostarczamy produkty wysokiej jakości oraz zapewniamy naszym klientom serwis na najwyższym poziomie. Nasze działania wykonujemy terminowo i skutecznie.

Dotrzymujemy naszych zobowiązań wobec społeczności lokalnych.

Możesz nam zaufać, że dotrzymamy naszych obietnic.



## Stale przesuwamy granice swoich możliwości

Aby budować lepsze domy, musimy obserwować potrzeby rynku i rozwijać naszą branżę.

Nieustannie pracujemy nad udoskonalaniem procesów oraz produktów. Wspólnie z naszymi partnerami biznesowymi optymalizujemy łańcuch dostaw, wdrażamy lepszej jakości usługi i nowe rozwiązania cyfrowe.

Proponujemy rozwiązania, które odpowiadają na przyszłe potrzeby i wyzwania.



## Jesteśmy częścią zrównoważonego rozwoju

Ścisłe współpracujemy z naszymi partnerami, aby zmniejszyć zapotrzebowanie na energię w budynkach. Nasze zaangażowanie to coś więcej niż trwałe i izolacyjne materiały, które produkujemy.

Bierzemy udział w tworzeniu zrównoważonego budownictwa, którego celem jest neutralność węglowa. Współpracujemy z naszymi klientami, dostawcami i pozostałymi interesariuszami, wdrażając nowe metody produkcji w celu zmniejszenia wpływu prowadzonej działalności na środowisko naturalne.

Realizujemy nasze zobowiązania neutralności węglowej do 2050 roku.

# Najważniejsze informacje

W roku 2022, zrealizowaliśmy nasze plany w ramach spełniania naszych zobowiązań z zakresu ESG. Osiągnięte wyniki pokazują przyjęcie pozytywnej drogi w kierunku osiągnięcia naszych celów.

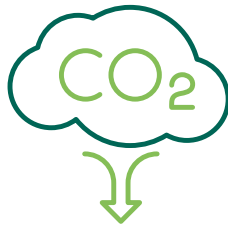
## Wyniki 2022



Stabilne wyniki  
w zakresie bezpieczeństwa

3.6

Niski wskaźnik wypadkowości (LTIF)  
względem celu 5.



Zmniejszona emisja  
dwutlenku węgla

5%

Redukcja emisji dwutlenku węgla  
z Zakresu 1 i 2 w porównaniu z naszym  
planem zatwierdzonym przez SBTi



Redukcja zużycia wody

3%

Redukcja zużycia wody względem  
roku bazowego 2019

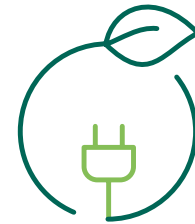
## Cele długoterminowe



H+H posiada cele redukcji emisji  
dwutlenku węgla zweryfikowane  
i zatwierdzone przez inicjatywę SBTi

1.5°C

Jesteśmy na dobrej ścieżce redukcji naszych  
emisji zgodnie ze scenariuszem 1.5 stopnia  
Porozumienia Paryskiego



Zerowa emisja  
netto

2050

Zobowiązaliśmy się do osiągnięcia zerowej  
emisji netto w naszych działaniach  
i produktach do roku 2050.

UN Global Compact

Cele Zrównoważonego Rozwoju (SDGs)

Nasze produkty wspierają Cel Zrównoważonego Rozwoju 11 (Zrównoważone miasta i społeczności) oraz 12 (Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja).

# Strategia zrównoważonego rozwoju

## Środowisko

### Zrównoważone budynki

Do roku 2030, zmniejszyć emisje GHG Zakresu 3 o **22%** względem roku bazowego 2019.

Do roku 2050, osiągnąć **zerową emisję netto** produktów H+H.

Chcemy wzbogacić nasze portfolio produktów o bardziej zrównoważone produkty i metody wykonawstwa, które polepszą efektywność energetyczną i obniżą emisje w cyklu życia budynków.

Współpracujemy z producentami cementu i wapna, aby poprzez testowanie produktów o niskiej emisyjności dwutlenku węgla, zmniejszyć emisje Zakresu 3 i zobowiązujemy się osiągnąć poziom zerowej emisji netto do roku 2050.



### Klimat i środowisko

Do roku 2030, zmniejszyć całkowite emisje GHG z Zakresu 1 i 2 o **46%** względem roku bazowego 2019, co stanowi odpowiednik zmniejszenia o 4,2% każdego roku.

Do roku 2024, zmniejszyć zużycie energii na m<sup>3</sup> o **7%** względem roku bazowego 2019 (z 565 MJ na m<sup>3</sup>).

Do roku 2024, zmniejszyć zużycie wody o **5%** względem roku bazowego 2019 (z 382 litrów na m<sup>3</sup>).

Do roku 2024, osiągnąć poziom **zera odpadów** trafiających na składowiska.

Do roku 2050, osiągnąć poziom **zerowej emisji netto** w działalności H+H.

Dążymy do zmniejszania emisji naszego Zakresu 1 i 2, osiągnięcia zerowej emisji netto w naszej działalności i ciągłego usprawniania naszego zużycia zasobów poprzez ulepszone zarządzanie środowiskowe i strategiczne pozyskiwane surowców.

W kontekście gospodarki cyrkularnej, mamy trzy podkategorie, na których się koncentrujemy, są to – zasada „zero marnowania materiałów pierwotnych”, podejście „z bloczka w bloczek” oraz podejście „od budynku do budynku”



## Kwestie społeczne

### Zdrowie, bezpieczeństwo i ludzie

Do roku 2024, zmniejszyć nieobecność do **9 dni** rocznie, łącznie z nieobecnością z powodu choroby długoterminowej.

Do roku 2024, zmniejszyć wskaźnik wypadkowości (LTIF) do **3.5**.

Dążymy do celu „Zero Wypadków” („Zero Harm”) wśród naszych pracowników poprzez poprawę zachowań i automatyzację, tak aby zapewnić zdrowe i bezpieczne środowisko pracy. Kontynuujemy również nasze dążenia w kierunku pozostawania atrakcyjnym pracodawcą, aby przyciągnąć, zatrzymać i rozwijać talenty.



## Ład korporacyjny

### Integralność biznesowa

Zwiększenie różnorodności płci w Radzie Nadzorczej H+H International A/S do minimum **25-40%** dla płci niedostatecznie reprezentowanej

Dążymy do tego by zawsze prowadzić naszą firmę w sposób uczciwy, etyczny i społecznie odpowiedzialny oraz, aby zachować zgodność z prawem, zaleceniami antymonopolowymi i zrównoważonym pozyskiwaniem zasobów.



# Inicjatywa Science Based Targets (SBTi)

H+H zobowiązało się do ambitnej realizacji celów redukcji zgodnie ze scenariuszem 1.5°C, nasze cele zostały zweryfikowane i zatwierdzone w ramach inicjatywy Science Based Targets (SBTi). H+H stało się pierwszym producentem betonu komórkowego (AAC) oraz silikatów (CSU), który posiada naukowo uzasadnione cele, zatwierdzone zgodnie ze scenariuszem 1,5 stopnia.

## Zobowiązania H+H

- Do roku 2030, zmniejszyć całkowite emisje GHG z Zakresu 1 i 2 o 46% względem roku bazowego 2019.
- Do roku 2030, zmniejszyć emisje GHG Zakresu 3 o 22% na m<sup>3</sup> względem roku bazowego 2019.

Naukowo uzasadnione cele zapewniają firmom jasno określoną ścieżkę redukcji emisji zgodnie z celami Porozumienia Paryskiego. Cele uznaje się za „naukowo uzasadnione”, jeśli są zgodne z tym, co według najnowszych badań naukowych dotyczących klimatu jest konieczne do osiągnięcia celów Porozumienia Paryskiego – ograniczenia globalnego ocieplenia do poziomu znacznie poniżej 2°C (powyżej poziomu sprzed epoki przemysłowej) oraz kontynuowania wysiłków na rzecz ograniczenia ocieplenia do 1,5°C.

Naukowo uzasadnione cele H+H określają redukcje emisji gazów cieplarnianych, które planujemy osiągnąć jako Grupa w Zakresie 1,2 oraz 3 do roku 2030 są one jednocześnie zgodne z założeniami Porozumienia Paryskiego oraz celami klimatycznymi UE. Te 10-letnie cele, bazują na analizie cyklu życia produktu (LCA), którą przeprowadziliśmy dla naszych produktów AAC oraz CSU zgodnie z protokołem GHG. Wraz z naszym zobowiązaniem osiągnięcia zerowych emisji netto w naszej działalności i naszych produktach do roku 2050, stanowią dla H+H mocną podstawę do redukcji emisji. Środki, dzięki którym osiągnęliśmy te redukcje są omówione w tym raporcie w częściach „Zrównoważone Budynki” oraz „Środowisko”.

## Ślad węglowy H+H

W roku 2019, emisje H+H wyniosły około 950.000 ton CO<sub>2</sub>e (ponownie obliczono w roku 2022, obejmując nabyte spółki zależne/fabryki). Zgodnie z Protokołem GHG, zostały one podzielone na trzy Zakresy:

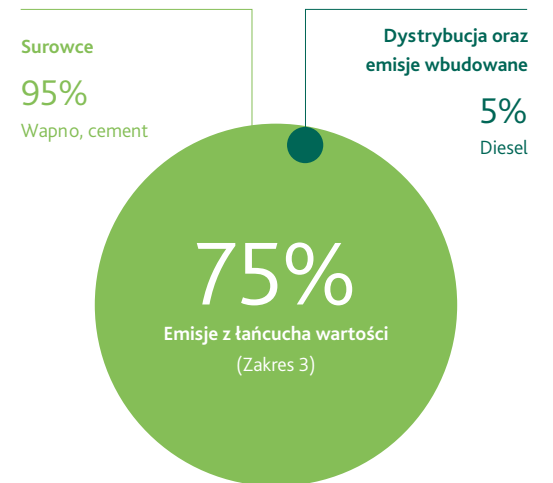
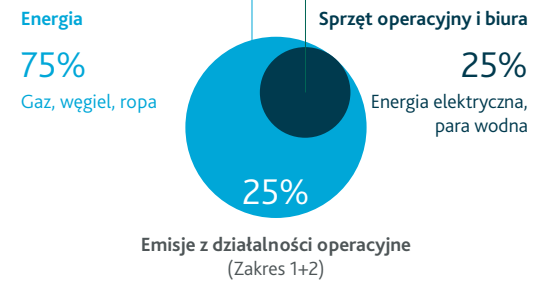
- Emisje Zakresu 1 to te, na które my jako firma możemy mieć bezpośredni wpływ poprzez nasze własne działania – takie jak emisje powstające w zakładach H+H.
- Emisje Zakresu 2 to emisje pośrednie z działalności, takie jak produkcja energii elektrycznej i ciepłej w innych miejscach (poza zakładami H+H).
- Emisje Zakresu 3 są pośrednie i w dużej mierze pochodzą od producentów cementu i wapna kupowanego przez H+H.

Emisje Zakresu 1 oraz 2 z działalności H+H stanowią około 25% śladu węglowego H+H, przy czym około 75% tych emisji jest generowanych przez użycie węgla, ropy, pary i gazu w naszych fabrykach.

Okolo 75% emisji stanowiących ślad węglowy H+H jest generowanych w innych miejscach z łańcucha dostaw.

Większość z tych emisji (około 95%) jest generowana przez producentów cementu i wapna w wyniku reakcji chemicznej, która zachodzi, gdy węgiel jest usuwany z wapienia podczas jego podgrzewania w celu wyprodukowania klinkieru do produkcji cementu lub wapna. Uwolnione CO<sub>2</sub> jest nieuniknioną konsekwencją tej reakcji, ponieważ wapień wchłoniął CO<sub>2</sub> podczas swojego formowania.

## Całkowita emisja CO<sub>2</sub>e w H+H za rok 2019 stosowana jako punkt odniesienia dla naukowo uzasadnionych celów



## Mapa drogowa H+H osiągnięcia redukcji dwutlenku węgla z Zakresu 1+2 zgodnie z założeniami Porozumienia Paryskiego

### Cele naukowo uzasadnione H+H

#### – mapa drogowa i wykonanie

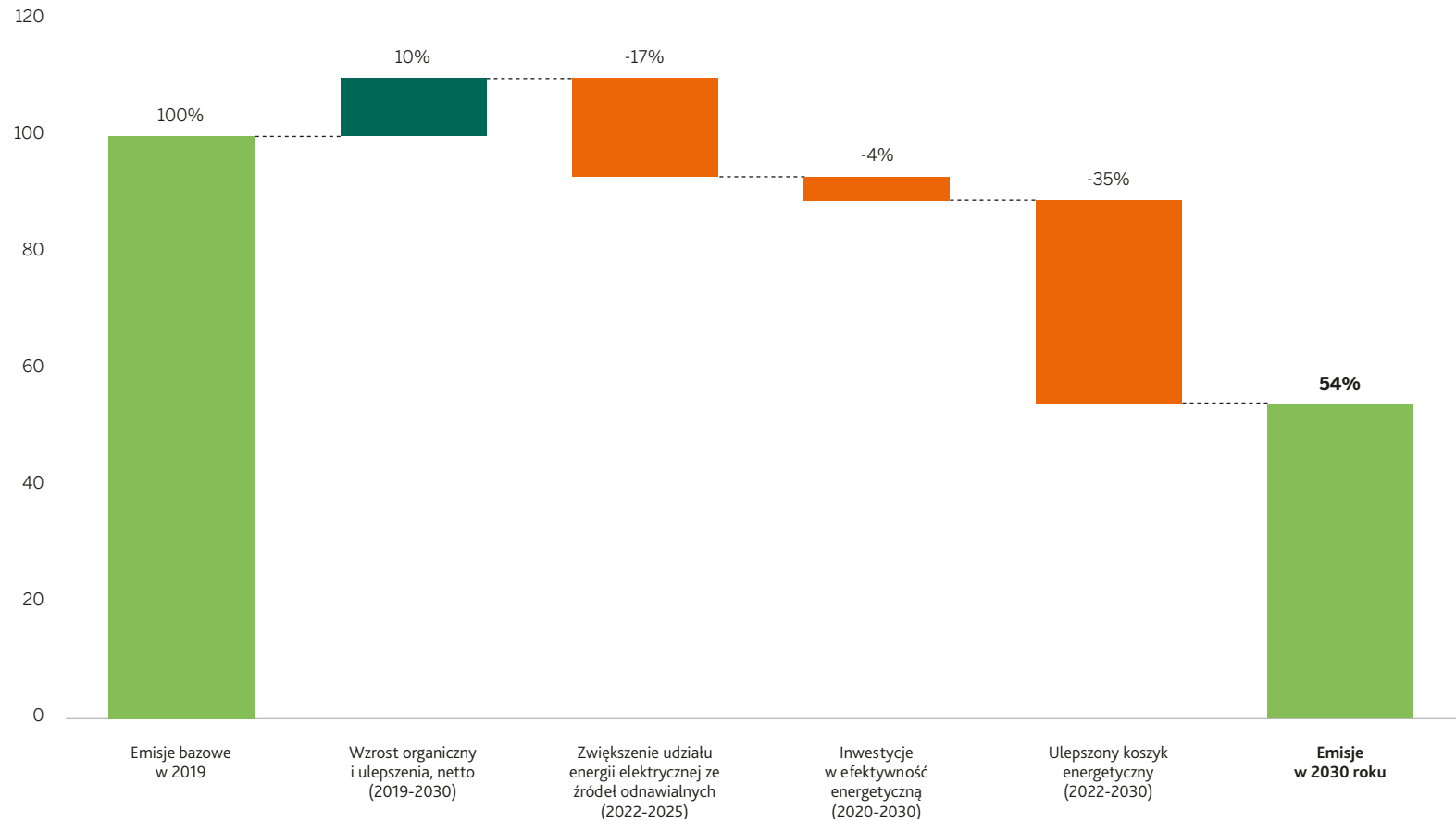
Aby osiągnąć nasze cele 2030 z Zakresu 1 i 2, opracowaliśmy mapę drogową, która przedstawia, w jaki sposób osiągniemy redukcję dwutlenku węgla zgodnie z założeniami Porozumienia Paryskiego. Mapa drogowa została opracowana w roku 2020 i nadal utrzymujemy zawarte w niej aspiracje redukcyjne.

Zaplanowaliśmy redukcję emisji dwutlenku węgla poprzez

- posiadanie zwiększonego udziału odnawialnej energii
- ciągle wdrażanie projektów prowadzących do oszczędności energii
- poprawę naszych źródeł energii poprzez konwersję z węgla na gaz ziemny oraz z gazu ziemnego na źródła energetyczne wolne od kopalin np. zielony wodór

Te działania są zintegrowane z naszym planem działalności i planem strategicznym.

Dla osiągnięcia celów z Zakresu 3, koncentrujemy się na prowadzeniu ciągłego dialogu z naszymi producentami wapna i cementu i będziemy współpracować nad projektami redukcji emisji dwutlenku węgla, z takimi, którzy zobowiązali się podążać ścieżką celów naukowych uzasadnionych lub z tymi, którzy mają określoną wiarygodną ścieżkę redukcji emisji. Będziemy zwiększać swój popyt na te produkty o niskiej zawartości emisyjności dwutlenku węgla, w tempie zgodnym z możliwościami akceptacji zwiększonych kosztów przez rynek (inwestorów).





### Zakres 1+2 – Działania i rezultaty

Pracujemy, zgodnie z naszą strategią redukcji emisji dwutlenku węgla odpowiednio o 27k ton oraz 10k ton w porównaniu z rokiem ubiegłym oraz celem zatwierdzonym przez SBTi. Odnotowaliśmy rekordowo niską intensywność emisji dwutlenku węgla - 40,2 kg na m<sup>3</sup>. Zobowiązanie, które wdrożyliśmy w całej Grupie ma na celu koncentrację na obniżeniu zużycia energii i emisji CO<sub>2</sub>. Wszystkie nasze fabryki zużywają teraz średnio 50% energii odnawialnej i rozpoczęliśmy usprawnianie naszego koszyka energetycznego poprzez wymianę w zakładzie produkcyjnym w Polsce kotła węglowego na gazowy. Co więcej zauważamy pozytywne efekty różnych obecnie wdrażanych projektów (zmiierzających do redukcji

emisji CO<sub>2</sub>), realizowanych we wszystkich naszych fabrykach i oczekujemy, że działania te będą kontynuowane w kolejnym roku. W roku 2023 będziemy kontynuować realizację kolejnych projektów umożliwiających redukcję emisji CO<sub>2</sub>, zwiększać udział energii elektrycznej pochodzącej ze źródeł odnawialnych, planujemy również przekształcić w kolejnym zakładzie produkcyjnym kocioł węglowy na gazowy. Koncentrujemy się także na analizie możliwości konwersji źródła energii, na źródło wodorowe w ciągu tej dekady.

### Zakres 3 – Działania i rezultaty

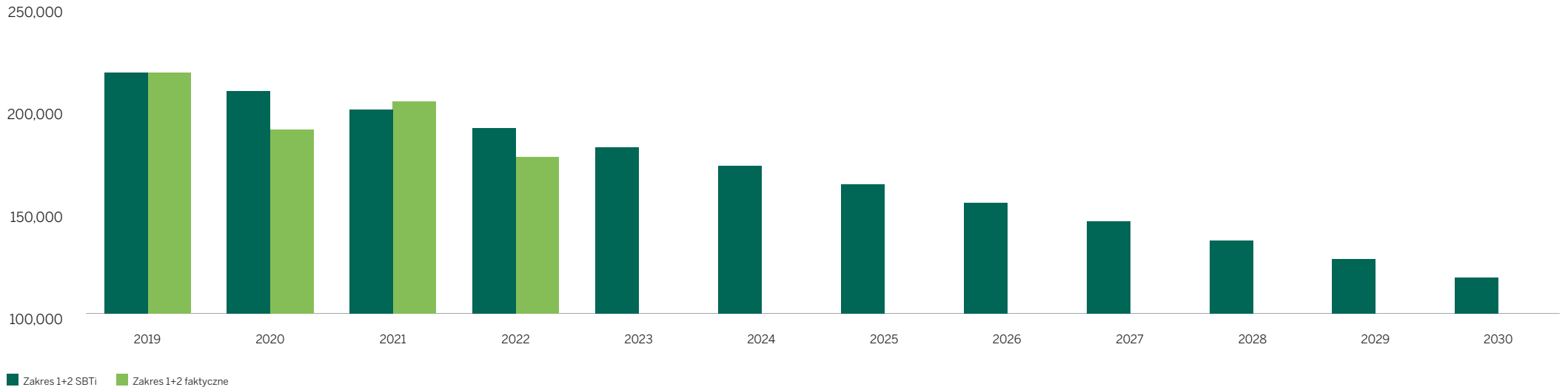
Intensywność emisji Zakresu 3 wynosi 156,8kg na m<sup>3</sup>, jest to poziom porównywalny do roku ubiegłego i jednocześnie

wyższy niż cel zatwierdzony przez SBTi. Ponieważ nasz postęp w Zakresie 3 zależy od naszych dostawców, spodziewamy się, że poprawa raczej nie nastąpi liniowo, ale będzie przebiegała w etapach. Jako pozytywne działanie, H+H może odnotować współpracę z dostawcami cementu, w kierunku redukcji zawartości klinkieru w cemencie używanym w produkcji betonu komórkowego (AAC).

Na rok 2023, planujemy kontynuację współpracy z producentami cementu i wapna, którzy zobowiązali się podążać ścieżką celów naukowych uzasadnionych lub z tymi, którzy mają określoną wiarygodną ścieżkę redukcji.

Emisje	Jednostka	SBTi 2019*	SBTi 2022	Faktyczne
				2022
Zakres 1+2	Tony	212,997	186,275	176,250
Zakres 1+2	kg/m <sup>3</sup>	45.3		40.2
Zakres 3	kg/m <sup>3</sup>	161.3	151.6	156.8

\* Ponowne wyliczenie zgodnie z zaleceniami SBTi



# Task Force on Climate-related Financial Disclosures

W roku 2022, H+H wdrożyło zalecenia TCFD, w celu zapewnienia transparentności w zakresie ryzyka i szans związanych z klimatem (a wynikających z działalności Grupy) i, aby upewnić się, że jesteśmy właściwie ukierunkowani na przyszłość.

Przeprowadzona ocena ryzyka potwierdziła, że dla H+H zakładane cele redukcji w scenariuszach krótko-, średnio- i długoterminowych nie powinny mieć istotnego wpływu finansowego.

## Wdrożenie TCFD

W roku 2022, wykonailiśmy ocenę ryzyka związanego z transformacją i ryzykiem oraz szansami związanymi z klimatem, przed jakimi będziemy stawać do roku 2050. Podczas oceny wykorzystano trzy scenariusze (1.5°C, 1.8°C oraz +3°C), które analizowano w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej odpowiednio w roku 2025, 2030 oraz 2050.

Proces obejmował warsztaty z 50 czołowymi liderami z całej Grupy, które miały na celu rozważenie tych trzech scenariuszy i zidentyfikowanie ryzyka oraz szans klimatycznych związanych z działalnością Grupy. Uwzględniono istniejące ryzyka związane z klimatem z naszego systemu ERM, a także analizę ryzyk i możliwości zidentyfikowanych przez firmy z sektora materiałów budowlanych.

Scenariusze uwzględniały pełny łańcuch wartości H+H, łącznie z producentami cementu i wapna, własną działalnością i klientami.

## Wyniki/Rezultaty procesu TCFD

Wyniki analizy scenariuszy zostały włączone do naszego procesu strategicznego, aby poprawić jego odporność. Nasze działania ograniczające ryzyko finansowe polegają na dwóch przesłankach: przeniesieniu kosztów poniesionych z tytułu podatków od emisji dwutlenku węgla w produkty oferowane na rynku oraz ciągłej realizacji naszej strategii redukcji emisji dwutlenku węgla we wszystkich procesach naszej działalności. W ocenie ryzyka stwierdzono, że H+H nie ma istotnego wpływu finansowego w scenariuszach krótko-, średnio- i długoterminowych.

<sup>1</sup> [https://eaaca.org/wp-content/uploads/2022/08/EAACA\\_Net-Zero-Roadmap-for-AAC\\_2022-08-12.pdf](https://eaaca.org/wp-content/uploads/2022/08/EAACA_Net-Zero-Roadmap-for-AAC_2022-08-12.pdf)

Ryzyko i szanse związane z klimatem zidentyfikowane w analizach poszczególnych scenariuszy są opisane bardziej szczegółowo w naszych danych ujawnionych 2022 TCFD dostępnych na stronie H+H International A/S: [www.hplush.com/sustainability-reports](http://www.hplush.com/sustainability-reports)

## Działania łagodzące względem ryzyka klimatycznego

Ponieważ główne ryzyko klimatyczne dla H+H jest związane z emisją CO<sub>2</sub>, ustanowiliśmy pięć ogólnych celów mających na celu przyspieszenie przejścia na gospodarkę niskoemisyjną.

- 100% udziału energii odnawialnej (łącznie z PPA – Power Purchase Agreements - umowy między odbiorcą energii, a dostawcą energii odnawialnej / REC – Renewable Energy Certificates – inwestycje w alternatywne źródła energii) do roku 2025
- Coroczne przeznaczenie funduszy na projekty zmierzające do redukcji emisji CO<sub>2</sub> – obecnie DKK 20 milionów rocznie
- Przejście pięciu fabryk wykorzystujących węgiel na gaz ziemny do roku 2030
- Kontynuowanie powiązania wynagrodzenia kadry zarządzającej z krokami podejmowanymi w zakresie emisji dwutlenku węgla
- Posiadanie przynajmniej jednej fabryki neutralnej w Zakresie 1+2 do roku 2030

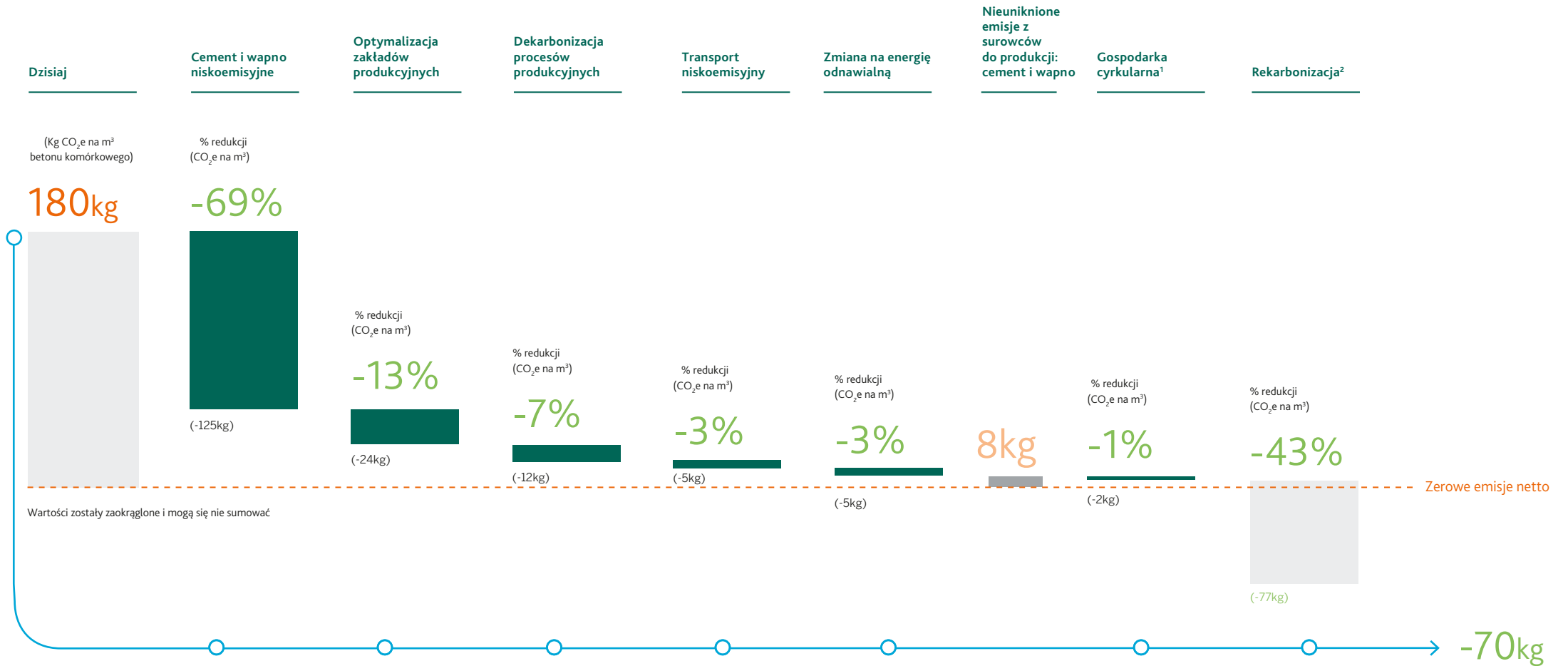
## Szansy związane z klimatem wynikające z działalności H+H

Poprzez rekarbonizację, produkty powstające z wykorzystaniem cementu pochłaniają CO<sub>2</sub> w trakcie swojego cyklu życia, działają jako stałe pochłaniacze dwutlenku węgla w fazie użytkowania budynku oraz kiedy podlega on rozbiórce i jest poddawany recyklingowi. Rekarbonizacja występuje w całym cyklu życia naszych produktów i jest ujęta w ujednoliconych Deklaracjach Środowiskowych Produktu (EPD) dla betonu komórkowego (AAC) oraz dla silikatów (CSU). Ostatnie opracowanie opublikowane przez Europejskie Stowarzyszenie Producentów Betonu Komórkowego - European Autoclaved Aerated Concrete Association (EAACA)<sup>1</sup> wskazuje, że absorpcja wynosi do 77 kg na m<sup>3</sup>. Jak określono w mapie drogowej dla betonu komórkowego (AAC), produkt ma potencjał stać się materiałem budowlanym o „emisji mniejszej niż zerowa”. Podstawowe założenia są takie same dla produktów silikatowych (CSU).

Dlatego te materiały budowlane dobrze nadają się dla rozwoju społeczeństw niskoemisyjnych.

Posiadanie przynajmniej jednej fabryki neutralnej w Zakresie 1+2 do roku 2030

## Mapa drogowa dla produktów z betonu komórkowego (AAC): Od 180 kg do -70 kg CO<sub>2</sub>e na m<sup>3</sup> do roku 2050



EAACA – Mapa drogowa dojścia do zerowych emisji netto dla betonu komórkowego

1. Wymiana 20% surowców - cementu i wapna; 2. Pochodzące z reprezentatywnej fabryki betonu komórkowego (znormalizowane do średniej gęstości w stanie suchym 388 kg/m<sup>3</sup>, sprawdzono w roku 2020)

# Inwestowanie w najnowsze rozwiązania sprzętów do prowadzających energię

Zrównoważony rozwój to nieodłączna część naszych wartości i naszej działalności, lokujemy kapitał szczególnie na potrzeby redukcji CO<sub>2</sub>, NOx oraz gazów cieplarnianych.

W ramach trwającego procesu, przyznano H+H UK środki na zainstalowanie nowych palników gazowych w naszym zakładzie w Pollington. Palniki gazowe są integralną częścią instalacji kotłowej używanej do generowania pary, która jest wykorzystywana do „pieczenia” elementów z betonu komórkowego w naszych autoklawach.

Poprzez dogłębną analizę wewnętrzną i zewnętrzną, wymiana 21 letnich palników gazowych została zidentyfikowana, jako inwestycja mająca wysoki wpływ na zmniejszenie naszych emisji CO<sub>2</sub>. Inicjatywa ta była możliwa dzięki rozwojowi następującemu w technologiach spalania gazu. Palniki zostały pomyślnie zainstalowane w 3 kwartale roku 2022, kolejne dane pokazują znaczącą redukcję użycia gazu. Do dnia dzisiejszego, widzimy oszczędności gazu do 4% poziomu zużycia, co pozwala oszczędzić więcej niż 600 ton emisji CO<sub>2</sub> w stosunku rocznym.

Aby zapewnić sobie przygotowanie do przyszłych odnawialnych źródeł energii, nowe palniki są kompatybilne z wodorem jako podstawowym paliwem. Ponadto, jesteśmy w ciągłym dialogu z lokalnymi władzami co do możliwości przejścia na dostawę wodoru, kiedy stanie się on dostępny w Wielkiej Brytanii.

W wyniku pomyślnego wdrożenia nowych palników, zaczęliśmy przygotowania do powielania tej inicjatywy w naszym zakładzie w Borough Green, przygotowując jednocześnie odrębne analizy potencjalnej wymiany palników w innych regionach.

Zdjęcie nowo zainstalowanych palników w Pollington, które pozwalają nam oszczędzić do 600 ton CO<sub>2</sub> rocznie.



# Zrównoważone budynki

Redukujemy intensywność emisji dwutlenku węgla w naszych produktach betonie komórkowym (AAC) oraz silikatach (CSU) w ramach naszych naukowo uzasadnionych celów i naszej ścieżki dojścia do **zerowej emisji netto w 2050 roku**.

Dekarbonizacja budynków europejskich jest czynnikiem zasadniczym dla osiągnięcia celu UE określonego jako 55% redukcji emisji GHG do roku 2030 w porównaniu z poziomami z roku 1990 oraz stania się pierwszym kontynentem neutralnym klimatycznie do roku 2050. W Europie, samo użytkowanie budynków stanowi zasadniczą część europejskiego zużycia energii i emisji CO<sub>2</sub>. Około jedna trzecia emisji wynika z procesów produkcji materiałów budowlanych oraz procesów budowy, użytkowania i rozbiórki.

Razem, stanowią dużą i opłacalną możliwość zmniejszenia ogólnych emisji w UE.

## Wykorzystanie możliwości

Zobowiązaliśmy się wspierać cele klimatyczne UE i zrównoważoną transformację europejskich miast i społeczności. Cechy materiałowe naszego betonu komórkowego i silikatów umożliwiają poprawę klimatu wewnątrz, gwarantują lepszą akustykę oraz zwiększoną wydajność energetyczną domów i innych budynków. Ponadto, produkty są trwałe, zapewniają bezpieczeństwo pożarowe i mogą być włączone do gospodarki o obiegu zamkniętym. Aby wykorzystać taką możliwość w budynkach zrównoważonych, redukujemy intensywność emisji dwutlenku węgla w naszych produktach z betonu komórkowego oraz elementach silikatowych oraz opracowujemy nowe produkty zrównoważone poprzez Group Innovation Function.

## Dekarbonizacja betonu komórkowego i silikatów H+H

Nasze naukowo uzasadnione cele dziesięcioletnie oraz nasze zobowiązanie do osiągnięcia zerowych emisji netto do roku 2050 zapewniają ramy dla dekarbonizacji naszych produktów z betonu komórkowego i elementów silikatowych. Jak

nakreślono poprzednio, większość emisji dla produktów z betonu komórkowego oraz silikatów spoczywa na producentach cementu i wapna i są one emisjami pośrednimi, naszym Zakresem 3. Na szczęście, nasze produkty są na ścieżce osiągnięcia zerowej emisji netto – a wręcz emisji mniejszej niż zerowa - do roku 2050.

Nasz naukowo uzasadniony cel Zakresu 3 to cel intensywności, który opiera się na postępie dokonanym przez producentów cementu i wapna w ramach ich własnych ścieżek dekarbonizacji.

Aby zrealizować cel 2030 obejmujący zredukowanie emisji Zakresu 3 i tym samym redukcję intensywności emisji dwutlenku węgla naszych produktów z betonu komórkowego i silikatów, wdrożymy następujące działania zmierzające do redukcji CO<sub>2</sub>:

### 1. Niska zawartość cementu i wapna

Będziemy współpracować nad projektami redukcji emisji dwutlenku węgla z producentami cementu i wapna, którzy zobowiązali się podążać ścieżką celów naukowo uzasadnionych lub z tymi, którzy mają określoną wiarygodną ścieżkę redukcji. Inicjatywa Science Based Targets (SBTi) wskazuje ścieżkę redukcji emisji o około 19% do roku 2030 dla producentów cementu. Europejskie i globalne stowarzyszenia cementu, a także wiodący producenci opublikowali plany, które umieszczają producentów cementu na ścieżce osiągnięcia zerowych emisji netto do roku 2050. Zgodnie z nimi, poziom zerowej emisji netto zostanie osiągnięty poprzez wykorzystanie magazynów do wychwytywania dwutlenku węgla i jego utylizacji (CCSU), poprzez wykorzystanie składników o niższej emisyjności

dwutlenku węgla, przejście z paliw kopalnianych na energię odnawialną do ogrzania pieców, a także poprzez rekarbonizację.

### 2. Transport niskoemisyjny

Będziemy również pracować z dostawcami transportu, którzy zobowiązali się podążać ścieżką celów naukowo uzasadnionych lub zapewnienia niskoemisyjnych usług transportowych. Ścieżka redukcji emisji dla sektora przemysłu transportowego wymaga od firm przewozowych redukcji emisji o ~31% do roku 2030. Ponieważ transport to wymagający sektor, najbardziej zaawansowana technologia obecnie to wykorzystanie wodoru jako paliwa, zamiast ciężarówek napędzanych olejem napędowym czy gazem. Będzie to wymagało modernizacji floty na rynku oraz rozbudowy sieci tankowania wodorem wraz ze wzrostem mocy i możliwości generowania zielonego wodoru.

### 3. Rekarbonizacja i korzyści termiczne

Zgodnie z opisem na stronie 10, produkty powstające z wykorzystaniem cementu pochłaniają CO<sub>2</sub> w trakcie swojego cyklu życia poprzez rekarbonizację (ujętą przez EAACA). Ponadto, korzyści wynikające z izolacyjności termicznej naszych produktów z betonu komórkowego mają potencjał osiągania dalszych zysków w postaci zaniechanych emisji, ponieważ redukują energię wymaganą do ogrzewania budynków w ich fazie użytkowania. Należy to rozpatrywać w świetle ogólnego podejścia do oceny wpływu budynków na środowisko, patrząc na cały budynek w całym okresie jego użytkowania, tak aby całkowicie zrozumieć występujące następstwa.

#### Zobowiązania H+H

- Do roku 2030, zmniejszyć emisje GHG Zakresu 3 o 22% na m<sup>3</sup> względem roku bazowego 2019.
- Do roku 2050, osiągnąć zerową emisję netto produktów H+H.



#### **Rozwój nowych, zrównoważonych produktów**

Oprócz obniżenia emisyjności naszych produktów, Group Innovation Function (komórka ds. Innowacji) dalej będzie ulepszać zastosowanie istniejących produktów oraz rozwijać nowe zrównoważone produkty. Obejmuje to rozwój produktów, jak również ich zastosowań, wspierających rozwój budownictwa pasywnego i innych energooszczędnych rozwiązań w budownictwie.

#### **Wspieranie gospodarki cyrkularnej**

Wspieramy zasady gospodarki cyrkularnej a dzięki Group Innovation Function badamy możliwości recyklingu i ponownego wykorzystania surowców z produktów betonu komórkowego i silikatów. Odpady powstające w procesie produkcyjnym, na placach budowy oraz gruz z rozbiórki mogą być odzyskiwane i ponownie wykorzystywane jako kruszywo do produkcji wyrobów z betonu komórkowego i silikatów. Zastępując część surowców wapiennych i cementowych, kruszywo z recyklingu może potencjalnie zmniejszyć całkowitą emisję w cyklu życia produktu.

Istnieje jednak wiele wyzwań związanych z odzyskiwaniem i sortowaniem pozostałości betonu komórkowego i silikatów z placów budowy i rozbiórki, które muszą zostać rozwiązane, aby dostarczyć kruszywo o jednolitej jakości i sprawić, by recykling stał się opłacalny dla producentów lub firm zewnętrznych zajmujących się recyklingiem. W związku z tym wspieramy wysiłki zmierzające do standaryzacji procesów obiegowych na poziomie stowarzyszeń branżowych oraz poprzez ustawodawstwo unijne.

#### **W ramach H+H istnieją trzy źródła, które koncentrują się na tym, jak w praktyce rozwijać gospodarkę cyrkularną:**

- Zasada "zero marnowania materiałów pierwotnych" z maksymalnym wykorzystaniem produktów odpadowych w naszej własnej produkcji. Jest to zaplanowane na naszych liniach produkcyjnych.
- Podejście "z bloczka w bloczek", gdzie odpady z betonu komórkowego z budowy i rozbiórki są ponownie wprowadzane do produkcji. Można tego dokonać w ograniczonym zakresie, a łańcuch wartości dla takiego podejścia musi dojrzeć. Dotyczy to zarówno praktycznej obsługi logistycznej, jak i czystości zwracanych materiałów. Rosnące koszty utylizacji odpadów i zwiększone wymagania dotyczące materiałów z recyklingu w nowych budynkach pomogą w dojrzeniu tej podstrefy.
- Podejście "od budynku do budynku", w którym pozostałości betonu komórkowego i silikatów z rozbiórki starych budynków są wykorzystywane w nowym typie obiektów. Jest to obecnie na poziomie "badań i rozwoju" jako część inicjatyw podejmowanych w ramach Group Innovation Function

# KWESTIE ŚRODOWISKOWE

Chcemy kontynuować  
doskonalenie wykorzystania  
zasobów i znaczącą redukcję  
naszych emisji dwutlenku węgla.

## Zobowiązania H+H

- Do roku 2030, zmniejszyć całkowite emisje GHG z Zakresu 1 i 2 o 46% względem roku bazowego 2019, co stanowi odpowiednik zmniejszenia o 4.2% każdego roku.
- Do roku 2024, zmniejszyć zużycie energii na m<sup>3</sup> o 7% względem roku bazowego 2019 (z 565 MJ na m<sup>3</sup>).
- Do roku 2024, zmniejszyć zużycie wody o 5% względem roku bazowego 2019 (z 382 litrów na m<sup>3</sup>).
- Do roku 2024, osiągnąć poziom zera odpadów trafiających na składowiska.
- Do roku 2050, osiągnąć poziom zerowej emisji netto w działalności H+H.



### Usprawnienie wydajności energetycznej oraz redukcja emisji Zakresu 1 oraz 2

Jak podkreślono na stronie 8, opracowaliśmy mapę drogową do roku 2030, która wyszczególnia działania, które muszą być podjęte w celu zmniejszenia emisji Zakresu 1 oraz 2.

Trzy główne działania są opisane bardziej szczegółowo:

#### 1. Zwiększenie udziału energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych do 100%

W ciągu najbliższych lat w naszych zakupach energii elektrycznej wzrośnie udział energii odnawialnej poprzez certyfikaty energii odnawialnej ("REC") lub umowy o zakup energii ("PPA"). Do roku 2025, spodziewamy się pełnego przejścia na 100% zakupionej odnawialnej energii elektrycznej.

#### 2. Poprawa koszyka energetycznego

Obecna infrastruktura energetyczna została wybrana na podstawie jej profilu kosztowego. Alternatywy, które zmniejszą emisję dwutlenku węgla i inwestycje, zostały podzielone na trzy główne kategorie. Oczekuje się, że będą to:

- Wycofanie się z zakupu pary wytwarzanej z węgla
- Zmniejszenie liczby fabryk opalanych węglem poprzez zamianę źródła paliwa na stosunkowo mniej emisyjne alternatywy
- Przekształcenie najlepiej zlokalizowanych fabryk na zasilanie wodorem

#### 3. Optymalizacja sprzętu

Modernizacja fabryki i wymiana sprzętu wiąże się

z nieodłącznymi redukcjami energii, które można uzyskać. Takie ulepszenia i modernizacje są niezbędne, by zoptymalizować ślad produkcyjny i sprzęt, a inwestycje nie będą opierać się wyłącznie na kryteriach decyzyjnych dotyczących zrównoważonego rozwoju. Ponadto zaplanowano specjalne inwestycje ESG mające na celu obniżenie zużycia wody i energii oraz zmniejszenie emisji dwutlenku węgla. Obejmują one ukierunkowane inwestycje w izolację rur, drzwi do autoklawów oraz wymianę najbardziej energochłonnych urządzeń.

### Gospodarka wodna

Większość naszych fabryk jest zlokalizowana na terenach wiejskich, a żadna z nich nie znajduje się na obszarach o bardzo wysokim deficycie wody. Woda jest pobierana z naszych własnych studni zgodnie z odpowiednimi przepisami i na podstawie pozwoleń. Dwie z naszych fabryk znajdują się na obszarach o wysokim deficycie wody. Dążymy do ciągłego doskonalenia zarządzania zasobami wodnymi inwestując w zwiększenie wydajności zużycia wody oraz poddając wodę recyklingowi w najszerszym możliwym zakresie.

### Gospodarka odpadami

Stosujemy solidne praktyki zarządzania odpadami zgodnie z zasadą „ograniczyć, użyć ponownie, poddać recyklingowi” ("reduce, reuse, and recycle"). Wciąż koncentrujemy się na efektywnym gospodarowaniu odpadami i zasobami oraz podejmujemy praktyczne kroki w naszych działaniach, by zmniejszyć ilość odpadów. Ciągła optymalizacja receptur produktów, recykling nieudanych partii oraz redukcja odpadów są integralną częścią normalnych procedur biznesowych. W odniesieniu do nadmiernych odpadów, jesteśmy na dobrej drodze do spełnienia naszego zobowiązania „zero odpadów na składowiska” do 2024 roku.

Zdjęcie lagun w Pollington, które pobierają całą wodę skondensowaną z procesu autoklawizacji, całą wodę powierzchniową z placów składowych oraz całą wodę odrzuconą z systemów filtracyjnych, jakie mamy w zakładzie. Dzięki temu systemowi poddajemy recyklingowi około 60% naszej całkowitej wody używanej w zakładzie.





**Bioróżnorodność**

Nie prowadzimy kamieniołomów ani kopalni, z wyjątkiem Polski, gdzie działamy w kilku kopalniach piasku dostarczających piasek do naszych własnych procesów produkcyjnych. Zgodnie z naszą polityką ESG zobowiązujemy się do tego, by odpowiedzialność za środowisko naturalne była zawsze brana pod uwagę podczas prowadzenia działalności gospodarczej oraz do przestrzegania wszystkich przepisów dotyczących ochrony środowiska w odniesieniu do eksploatacji kopalni piasku.

**Wyniki i plany***Emisje*

W roku 2022, wyemitowaliśmy 176,250 ton CO<sub>2</sub> z Zakresu 1 oraz 2 względem naszego celu SBTi w ilości 186,275 ton za rok, obniżając również nasze emisje na wyprodukowany m<sup>3</sup>. Zgodnie z opisem na stronie 9, silne wyniki pochodzą ze wzrostu udziału odnawialnej energii elektrycznej i poprawy koszyka energetycznego.

Planujemy nadal kontynuować postęp względem naszej mapy drogowej zatwierdzonej przez SBTi i wyznaczyliśmy pięć ogólnych celów, aby ograniczyć nasze emisje z Zakresu 1 oraz 2, jak opisano w punkcie dotyczącym TCFD.

Dla Zakresu 3, wyniki mają charakter płaski w porównaniu z ubiegłym rokiem. W działalności H+H oraz w lokalnym pozyskiwaniu surowców energetycznych, na wyniki płaskie dla Zakresu 3 ma wpływ fakt, że zarówno Niemcy, jak i Wielka Brytania zwiększyły zużycie węgla w roku 2022, co również utrzyma się w roku 2023.

Nasze własne działania polegały na tym, aby zacząć kupować niskoemisyjne cementy w kluczowych fabrykach, do końca roku, jak również kontynuować optymalizację naszych receptur. Chcemy kontynuować te działania i przyczynić się do zwiększenia podaży produktów niskoemisyjnych poprzez zwiększenie naszego popytu.

*Woda*

W przypadku zużycia wody, już osiągnęliśmy nasz cel na rok 2024, ale nadal chcemy poprawić naszą efektywność zużycia wody w produkcji.

**Cele naukowo zatwierdzone (SBTi) oraz cele ESG**

Cele SBTi	Jednostka	Rzeczywiste				Cel	Realizacja
		2019	2020	2021	2022	2022	
Emisje Zakresu 1+2*	Tony	199,209	178,363	191,806	176,250	186,275	Powyżej oczekiwań
Intensywność Zakresu 3	kg/m <sup>3</sup>	161.9	156.6	156.7	156.8	151.6	Poniżej oczekiwań
Cele pięcioletnie ESG	Jednostka	2019	2020	2021	2022	2024	
Całkowite zużycie energii na m <sup>3</sup>	MJ	565	551	554	567	525	Poniżej oczekiwań
Całkowite zużycie wody na m <sup>3</sup>	Litry	382	363	354	369	363	Zgodnie z oczekiwaniami
Odpady na składowiskach	Tony	1,409	1,932	1,258	5,670	0	Zgodnie z oczekiwaniami
Absencja chorobowa	Dni w przeliczeniu na pełny etat	13	13	12	13	9	Poniżej oczekiwań
Wskaźnik wypadkowości	Incydenty na milionogodziny	5.6	5.7	5.5	3.6	3,5	Zgodnie z oczekiwaniami

\* Ponowne wyliczenie zgodnie z zaleceniami SBTi

*Energia*

Ponieważ zostaliśmy dotknięci wyzwaniem produkcyjnym w niektórych kluczowych fabrykach, nasze zużycie energii na m<sup>3</sup> zwiększyło się w porównaniu do ubiegłego roku o 2% z 554 do 567 i jest 8% wyższe niż nasz cel na 2024. Jednakże, dla każdego zakładu opracowano szczegółowy plan wraz z lokalnym kierownictwem oraz z uwzględnieniem innych projektów redukcji zużycia energii, oczekujemy pozytywnych wyników na następny rok i spodziewamy się nadal osiągnąć nasz cel na rok 2024.

*Odpady*

Odpady kierowane na wysypiska wyniosły 5,670 i są wyższe w porównaniu z zeszłym rokiem. Odpady wysypiskowe pochodzą głównie z fabryk, które zostały zmodernizowane. Dwa spośród naszych regionów osiągnęły cel „zero odpadów na składowiskach” w roku 2023 i nadal oczekujemy, że wszystkie regiony osiągną ten cel w roku 2024.

# KWESTIE SPOŁECZNE

Nasi pracownicy są naszym największym aktywem. Dążymy do celu „Zero Wypadków” („Zero Harm”), gdyż polegamy na ich wysiłku, kompetencjach i wiedzy, aby osiągnąć nasze cele.

## Zobowiązania H+H

- Do roku 2024, zmniejszyć wskaźnik wypadkowości (LTIF) do 3.5.
- Do roku 2024, zmniejszyć nieobecność do 9 dni rocznie, łącznie z nieobecnością z powodu choroby długoterminowej.



# Zdrowie i bezpieczeństwo

Stawiamy bezpieczeństwo na pierwszym miejscu i dążymy do celu „Zero Wypadków” („Zero Harm”) wśród naszych pracowników, wykonawców, dostawców i klientów

Staramy się prowadzić najbezpieczniejsze fabryki w Europie, z równoczesną kontynuacją zwiększania produkcji.

W roku 2022, nie mieliśmy żadnych wypadków śmiertelnych, co oznacza ósmy z kolei rok z takimi danymi w całej Grupie. Poprawiliśmy wyniki bezpieczeństwa przy znaczącej redukcji wskaźnika wypadkowości (LTIF) z 5.5 w roku 2021 do 3.6, co jest najniższym wynikiem osiągniętym przez H+H.

Za zdarzenie wypadkowe uznaje się uraz związany z wykonywaną pracą lub chorobę pracownika, w przypadku których lekarz zaleca dni wolne od pracy wynikające ze zdarzenia wypadkowego.

Wskaźnik wypadkowości (LTIF) mierzy częstotliwość zdarzeń wypadkowych związanych z utratą czasu pracy (LTI) i zdarzeń śmiertelnych na milion roboczogodzin podzielonych przez ogólną liczbę godzin wypracowanych. Nasz cel to zmniejszenie wskaźnika wypadkowości (LTIF) do 3.5 do roku 2024.

25 z naszych 32 lokalizacji odnotowało brak zdarzeń wypadkowych powodujących utratę czasu pracy, a 12 z naszych fabryk nie miało zdarzeń wypadkowych w ciągu ostatnich trzech lat, łącznie z jedną fabryką, która zdarzenia wypadkowego nie odnotowała przez siedem lat.

Poprawione wyniki w zakresie bezpieczeństwa mają podstawę w strategii poprawy bezpieczeństwa uruchomionej w 2021 roku z dziewięcioma kluczowymi obszarami zainteresowania m.in. przywództwem w zakresie bezpieczeństwa, oceną ryzyka, planem poprawy bezpieczeństwa, raportami zdarzeń potencjalnie wypadkowych, a także szkoleniami.

W ciągu roku, wypracowaliśmy program bezpieczeństwa „Eyes On” dla wszystkich pracowników, aby nie ucierpieli oni z powodu wypadków i przeprowadzaliśmy intensywne szkolenia dla naszego zespołu zarządzania zakładami produkcyjnymi mające na celu wsparcie ich przywództwa w zakresie poprawy bezpieczeństwa w swoich lokalizacjach.

Zgodnie z naszym programem trzyletnim, wykonaliśmy 10 zewnętrznie weryfikowanych audytów, nastąpiła również poprawa ogólnego średniego wyniku dla wszystkich zakładów produkcyjnych w roku 2022. Przeprowadzono również audyty wewnętrzne, których przeprowadzanie będzie kontynuowane w roku 2023. Postrzegamy samoocenę jako silne narzędzie do dzielenia się i wzmacniania kultury bezpieczeństwa w całej Grupie.

W roku 2022, zorganizowaliśmy drugą, doroczną Nagrodę H+H Health & Safety, aby podkreślić znaczenie bezpieczeństwa w miejscu pracy. Nagrody za rok 2022 zostały przekazane na spotkaniu Senior Management Team w Polsce, w kategoriach

„Best in Class” („Najlepszy w swojej klasie”), „Most improved site” („Największa poprawa”) oraz „Recognition” („Uznanie”) za osiągnięcia w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa.

## Redukcja nieobecności

Zarządzanie nieobecnością to ważna część zarządzania zdrowiem oraz dobrym samopoczuciem. Naszym celem jest zmniejszenie średniej nieobecności na pracownika do pięciu dni w roku do roku 2024, łącznie z nieobecnością z powodu choroby długoterminowej. Przerwy spowodowane przez COVID-19 ustąpiły znacznie w ciągu roku i wszystkie nasze fabryki pozostały otwarte w roku 2022, przestrzegaliśmy najlepszych procedury zachowania higieny i dystansu społecznego, gdzie było to konieczne, zgodnie z odpowiednimi zaleceniami rządowymi. Monitoring był kontynuowany w ramach naszej siły roboczej z okresami izolacji i kwarantanny w razie konieczności. Obejmowało to pracę wykonawców pracujących w naszych obiektach.

Chociaż poziom absencji różni się w poszczególnych krajach (regionach) i na różnych stanowiskach stosujemy wspólne podejście wobec wszystkich nieobecności:

- Wszystkie nieobecności są oceniane pod kątem przyczyn pracowniczych (tj. powiązania z wykonywaną pracą).

- W chwili powrotu do pracy, z wszystkimi pracownikami odbywana jest nieformalna rozmowa z ich przełożonym w celu zapewnienia powrotu do pracy w sposób bezpieczny i kontrolowany
- W stosownych przypadkach, pracownikom oferowane są lżejsze obowiązki, aby umożliwić im szybszy powrót do pracy.
- We wszystkich przypadkach choroby długoterminowej oferowane jest odpowiednie wsparcie, w celu zapewnienia pomocy w powrocie do pracy, kiedy będzie to możliwe.

Pomimo, iż widoczny jest postęp w kilku naszych lokalizacjach, niestety pozostajemy w tyle za naszym ogólnym celem obniżenia nieobecności. Wdrażane są lokalne inicjatywy, aby określić główne przyczyny i rozwiązania, koncentrując się również na zapewnieniu stabilnych warunków pracy dla utrzymania pracowników.

# Ludzie

Ludzie są sercem H+H. Wiemy, że ludzie są różni. Wierzymy, że nasze różnice pozwalają nam dostrzec nowe możliwości i zwiększają naszą efektywność.

## Organizacja, współpraca i rozwój

Mając siedzibę w Kopenhadze, zatrudniamy 1739 pracowników, działających w trzech głównych regionach: Europa środkowo-zachodnia, Wielka Brytania i Polska. Wierzymy, że posiadanie nierozbudowanej centrali oraz zdecentralizowana struktura zarządzania wzmacnia i umożliwia naszym regionalnym zespołom zarządzania szybkie działanie i podejmowanie wyzwań w swoich obszarach.

Aby aktywnie wzmacniać naszą kulturę współpracy i zaufanie oraz, aby upewnić się, że pracujemy w kierunku tych samych celów, wprowadziliśmy nasze obietnice i aspiracje. Chcemy jasno podkreślić, co jest ważne dla H+H jako przedsiębiorstwa, zarówno teraz jak i w przyszłości.

Ciągle dążymy do tego, aby tworzyć atrakcyjne miejsca pracy dla naszych pracowników, aby czuli się dostrzegani i szanowani, wiemy, że sukces naszej firmy jest zależny od ich zaangażowania. Nieustannie pracujemy nad zwiększaniem poziomu zaangażowania naszych pracowników.

W roku 2022, zaczęliśmy korzystać z cyfrowych ankiet zaangażowania pracowników w wybranych lokalizacjach, obejmując tematy takie jak motywacja, zadowolenie, środowisko pracy i współpraca. Wskaźniki zaangażowania były na zadowalającym poziomie 84% i wciąż pracujemy w kierunku wdrożenia globalnej ankiety cyfrowej we wszystkich regionach i lokalizacjach.

Kontrolne spotkania są prowadzone w całej organizacji z pracownikami i zarządem, tak aby poznać wyniki i znaleźć sposoby na dalszą poprawę.

Chcemy, aby nasi pracownicy mogli rozwijać swoje kompetencje i umiejętności oraz, jako przedsiębiorstwo chcemy być przygotowani do sprostania stojącym przed nami wyzwaniom, które obejmują coraz mniej młodych ludzi dołączających do sektora produkcji fabrycznej. W tym celu, kontynuujemy wdrażanie procesu Zarządzania Talentami (Talent Management) i przenosimy go na więcej poziomów organizacji, a także zastanawiamy się, w jaki sposób najlepiej zaprojektować nasz proces Zarządzania Efektywnością Pracowników (Performance Management).

Rozpoczęliśmy również wdrażanie globalnego Systemu Zarządzania Nauką (Global Learning Management System), który będzie dostępny dla wszystkich pracowników. System będzie wykorzystany do szkolenia pracowników w tematach takich jak RODO, polityka zgodności (compliance) i ESG, ma także dawać możliwość rozwijania osobistych kompetencji

## Różnorodność w H+H

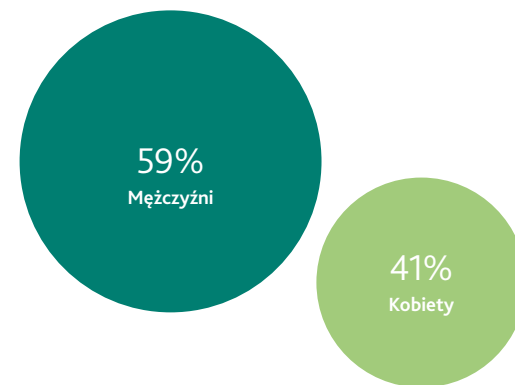
H+H przyjęło politykę różnorodności zachęcającą do różnorodności na wszystkich poziomach organizacji bez kompromisów względem kompetencji, kwalifikacji i jakości. Chociaż obecnie nie mamy żadnych wyznaczonych celów

względem różnorodności płci, zobowiązujemy się do zapewnienia równych szans w ramach zatrudnienia i chcemy dążyć do rekrutacji osób o zróżnicowanym doświadczeniu, umiejętnościach, kulturze, wieku, narodowości, wykształceniu i sposobie pracy, aby tworzyć dynamiczną organizację, zapewniającą rozwój w kierunku zgodnym z naszymi celami strategicznymi.

Każdy menadżer H+H jest odpowiedzialny za wspieranie integracji i budowanie otwartego klimatu pracy, w którym różnorodność jest możliwa, zobowiązujemy się dodatkowo do zerowej tolerancji w odniesieniu do wszelkich objawów nękania. Wszyscy pracownicy H+H są zachęceni do zgłaszania wszelkich zachowań, które nie są zgodne z Polityką Różnorodności lub Kodeksem Postępowania do kierownictwa liniowego, lokalnego zarządu lub Grupowego HR. Raporty mogą również być składane poprzez nasz internetowy system zgłaszania nieprawidłowości (whistleblower). Różnorodność płci dla naszych pracowników niebiurowych pozostaje niska w tradycyjnie męskich środowiskach fabrycznych, różnorodność płci naszych pracowników biurowych pozostaje wysoka - 41% niedostatecznie reprezentowanej płci.

W roku 2022, wskaźnik wynagrodzeń kobiet i mężczyzn spadł z 1.27 do 1.08. Ponieważ działamy w krajach z zasadniczo różnymi poziomami wynagrodzeń, porównanie między regionami może być trudne, jak również wyznaczanie konkretnych celów – jednakże uważamy, że obecny wskaźnik wynagrodzeń jest na zadowalającym poziomie.

**Różnorodność płci naszych pracowników biurowych pozostaje wysoka - 41% niedostatecznie reprezentowanej płci**



# ŁAD KORPORACYJNY

Prowadzimy naszą działalność w sposób uczciwy, etyczny i społecznie odpowiedzialny oraz dążymy do wzmacniania i służenia społecznościom, w których działamy.

## Zobowiązanie H+H

- Zwiększenie różnorodności płci w Radzie Nadzorczej H+H International A/S do minimum 25-40% dla płci niedostatecznie reprezentowanej

# Ład korporacyjny

H+H zobowiązuje **działać profesjonalnie, uczciwie i rzetelnie we wszystkich naszych działaniach i relacjach biznesowych, uwzględniając potrzeby wszystkich interesariuszy, w tym klientów, pracowników, udziałowców i innych zainteresowanych stron.**

Aby stale zapewniać realizację tego zobowiązania, Dyrektorzy Regionalni są zobowiązani do podpisywania co kwartał oświadczenia, że zgodnie z ich najlepszą wiedzą podmioty H+H, za które są odpowiedzialni, prowadzą działalność w sposób zgodny ze wszystkimi obowiązującymi zasadami H+H. Rada Nadzorcza nadzoruje przestrzeganie polityki ESG.

## Kodeks Postępowania

Kodeks Postępowania H+H jest podstawą naszego programu zgodności i określa zasady uczciwości biznesowej oraz zasady etyczne.

Kodeks Postępowania zawiera zasady dotyczące praw człowieka, poufności i wykorzystywania informacji poufnych, konfliktu interesów, oszustw, uczciwej i zgodnej z prawem konkurencji, łapówkarstwa, darowizn politycznych, rozrywki i prezentów oraz prania brudnych pieniędzy. Obejmuje również pracowników, etykę biznesową, ochronę danych osobowych i zrównoważony rozwój.

Każdy pracownik H+H jest zobowiązany do przestrzegania Kodeksu Postępowania H+H, a od pionu zarządzającego oczekuje się, że będą stanowić wzór do naśladowania oraz informować i zachęcać współpracowników do otwartej dyskusji o tym, jak postępować zgodnie z zasadami określonymi w Kodeksie Postępowania i leżącymi u jego podstaw politykami szczegółowymi.

## Prawa człowieka

Zdecydowanie popieramy prawa człowieka i prawa pracownicze określone w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ i ośmiu podstawowych konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Nieustannie oceniamy ryzyko naruszenia praw człowieka. Ze względu na charakter naszej działalności ryzyko naruszenia praw człowieka jest niskie. Prowadzimy działalność tylko w krajach europejskich z silnymi instytucjami. Większość osób pracujących w naszych fabrykach jest przez nas bezpośrednio zatrudniona, dzięki czemu możemy zapewnić, że nasi pracownicy są traktowani sprawiedliwie i zgodnie z wyżej wymienionymi zasadami. Pracownicy tymczasowi są zatrudniani albo bezpośrednio przez nas, albo przez renomowane agencje, które przestrzegają odpowiednich przepisów prawa pracy. Aby ograniczyć ryzyko naruszenia praw człowieka w całym łańcuchu wartości, wprowadziliśmy "Kodeks Postępowania dla Dostawców", który określa nasze oczekiwania wobec naszych dostawców.



### Działania antykorupcyjne

H+H stosuje zasadę zerowej tolerancji wobec korupcji oraz ułatwiania płatności. Potwierdza to nasza Polityka Antykorupcyjna, która zawiera zasady i informacje związane z łapówkarstwem, drobnymi gratyfikacjami, darowiznami oraz rozrywką (rekreacją) i prezentami.

Podczas gdy branża budowlana i konstrukcyjna jest podatna na korupcyjne praktyki biznesowe, określamy nasze ryzyko pojawienia się zachowań korupcyjnych jako relatywnie niskie, mając na względzie fakt, że H+H działa w rozwiniętych krajach europejskich z niskim wskaźnikiem korupcji.

Uważamy, że główne ryzyko zachowań korupcyjnych dotyczy niewłaściwego rodzaju i poziomu rozrywki/rekreacji lub prezentów oferowanych naszym pracownikom przez dostawców lub przekazywanych przez naszych pracowników potencjalnym lub faktycznym klientom z zamiarem uzyskania specjalnych względów lub korzyści biznesowych. W świetle tego, nasza Polityka Antykorupcyjna obejmuje element szkolenia praktycznego, mający na celu podniesienie świadomości o sytuacjach biznesowych, które mogą obejmować łapówki lub korupcję oraz zachowanie spodziewane od pracowników H+H.

Aby podnieść świadomość oraz wesprzeć przestrzeganie Kodeksu Postępowania, Polityki Antykorupcyjnej i innych polityki, zapewniamy systemy zarządzania i odpowiednie szkolenia. Wszystkie nasze polityki są regularnie sprawdzane i aktualizowane zgodnie z odpowiednim ustawodawstwem, stale dbamy o to, aby pracownicy byli zapoznani z treściami i przestrzegali naszych polityk.

### Kodeks Postępowania Dostawców

Oczekujemy, że nasi dostawcy podzielą nasze zaangażowanie w odniesieniu do prowadzenia działalności w sposób uczciwy, etyczny i społecznie odpowiedzialny. Nasz Kodeks Postępowania Dostawców odnosi się do potencjalnego ryzyka związanego z praktykami pracowniczymi, prawami człowieka, BHP (zdrowiem i bezpieczeństwem), środowiskiem, przekupstwem i korupcją w łańcuchu dostaw. Przekazujemy naszą politykę wszystkim głównym dostawcom, których prosimy o jej potwierdzenie i wyrażenie zgody na zawarte w niej treści.

H+H może rozwiązać umowę z dostawcą, który narusza niniejszy Kodeks Postępowania Dostawców lub odmówi, jeśli zostanie o to poproszony, wzięcia udziału w planie naprawczym. H+H wykluczy również dostawców, którzy nie wykażą, że spełniają nasze wysokie standardy etyczne i CSR (Corporate Social Responsibility – Społeczna odpowiedzialność biznesu) lub nie wykażą zgodności z obowiązującym prawem.

### Polityka informowania o nieprawidłowościach (Whistleblower)

Pracownicy i interesariusze, tacy jak dostawcy i klienci są zachęceni do odważnego informowania o podejrzanych naruszeniach naszych polityk kierownictwa regionalnego H+H, Grupowego HR lub dla zewnętrznych interesariuszy swojego punktu kontaktowego w H+H.

Jednakże, jeśli okoliczności są takie, że sygnalista woli przekazać informację poufnie, może to zrobić anonimowo za pomocą dostępnego publicznie systemu informowania o nieprawidłowościach znajdującego się na stronie H+H, który jest dostarczany przez niezależnego, zewnętrznego dostawcę

rozwiązań. Wszystkie zgłoszenia przekazane w dobrej wierze o podejrzanych naruszeniach Kodeksu Postępowania lub podstawowych polityk H+H i naruszeń prawa są badane, a działania odwetowe przeciwko każdemu, kto zgłasza naruszenie w dobrej wierze, nie są tolerowane.

Pod koniec 2022, pojawiło się jedno zgłoszenie sygnalisty, które obecnie jest weryfikowane. Dotyczy ono odosobnionego incydentu bez znaczącego wpływu na resztę firmy. Żadne incydenty związane z naruszeniem praw człowieka, oszustwem, korupcją, łapówkami, naruszeniem umów antymonopolowych/prawa konkurencji określone w Polityce informowania o nieprawidłowościach nie zostały zgłoszone.

### Różnorodność w Radzie Nadzorczej

H+H International A/S jest zobowiązana do zachowania różnorodności płci w Radzie Nadzorczej zgodnie z Danish Company Agency (Erhvervsstyrelsen). Aby osiągnąć cel dotyczący różnorodności płci w naszej Radzie Nadzorczej, każda płeć powinna być reprezentowana w następujący sposób:

- Przez co najmniej jednego członka Rady wybieranego przez udziałowców, gdy w skład Rady Nadzorczej wchodzi łącznie czterech członków wybieranych przez udziałowców;
- Przez co najmniej dwóch członków Rady wybieranych przez udziałowców, gdy w skład Rady Nadzorczej wchodzi łącznie od pięciu do siedmiu członków Rady wybieranych przez udziałowców; oraz
- Przez co najmniej trzech członków Rady wybranych przez udziałowców, gdy w skład Rady Nadzorczej wchodzi łącznie ośmiu członków Rady wybranych przez udziałowców.

Jeśli kandydat i kandydatka na dane stanowisko mają takie same kwalifikacje, wybrany zostanie kandydat reprezentujący płeć niedostatecznie reprezentowaną. Cel dotyczący różnorodności płci w Radzie Nadzorczej został osiągnięty w roku 2022, ponieważ liczba kobiet w Radzie Nadzorczej została zwiększona z jednej do dwóch (z sześciu członków).

### Zarządzanie różnorodnością płci

H+H International A/S ma, ze względu na swoją względnie małą wielkość (mniej niż 25 pracowników), zdecydowało się skorzystać z tzw. zwolnienia dla firm zatrudniających mniej niż 50 pracowników i nie prowadzi polityki różnorodności płci dla swoich różnych poziomów kierownictwa lub powiązanych celów różnorodności płci.

### Wynagrodzenie kadry kierowniczej powiązane z celami ESG

Polityka wynagrodzeń H+H ma na celu stworzenie ram wynagrodzenia, które wspomagają osiągnięcie naszej strategii, koncentrując się na zapewnieniu ciągłego, zrównoważonego i długoterminowego rozwoju działalności H+H, jednocześnie tworząc długoterminową wartość dla udziałowców.

Zarówno długoterminowe jak i krótkoterminowe wynagrodzenie motywacyjne kadry kierowniczej, jest związane z całkowitymi wynikami i z tym, w jaki sposób H+H kroczy w kierunku zapewnienia stabilnych i zrównoważonych wyników finansowych, łącznie z postępowaniem w realizacji różnych celów strategicznych ESG. Na rok 2023, krótkoterminowe cele ESG będą oznaczały poprawę wskaźnika wypadkowości (LTIF) oraz redukcję emisji Zakresu 1+2.

# Ład korporacyjny powiązany z ESG

ESG jest zintegrowane z kilkoma naszymi kluczowymi procesami, łącznie z rozwojem strategii, zarządzaniem ryzykiem, sprawozdawczością oraz kilkoma politykami Grupy.

## Rada Nadzorcza

Rada Nadzorcza nadzoruje zgodność polityki ESG i jest regularnie informowana o postępach w naszych działaniach w ramach strategii ESG w ciągu całego roku.

## Komisja Rewizyjna

Komisja Rewizyjna obecnie składa się z dwóch członków Rady i jest stałą komisją podlegającą Radzie Nadzorczej. Komisja Rewizyjna jest odpowiedzialna m.in. za nadzór nad raportowaniem finansowym i niefinansowym (tzn. Roczny raport finansowy, Raport zrównoważonego rozwoju i Raport wynagrodzeń), jak również audyty zewnętrzne, kontrole wewnętrzne oraz zarządzanie ryzykiem. Pełen zakres działania Komisji Rewizyjnej został opisany w Statucie Komisji Rewizyjnej opublikowanym na [www.HplusH.com](http://www.HplusH.com).

## Zarząd Grupy H+H

Dyrektor ds. Strategii - The Chief Strategy Officer – jest odpowiedzialny za opracowanie strategii i raportowanie ESG w H+H. Cele ESG są ujęte w planach motywacyjnych krótkoterminowych w Grupie, łącznie z Zarządem Grupy. W roku 2022, Zarząd Grupy był oceniany względem postępu H+H w zakresie zużycia energii, nieobecności oraz wskaźnika wypadkowości.

## Komisja ESG

Komisja ESG monitoruje nowe wymagania prawne i trendy dotyczące ESG, a także inicjuje odpowiednie inicjatywy, aby zapewnić, że H+H spełnia oczekiwania interesariuszy.

## Komisja ERM

Komisja ERM sprawdza i nadzoruje nasz proces Zarządzania Ryzykiem Przedsiębiorstwa (ERM – Enterprise Risk Management) i jest odpowiedzialna za komunikację i zapewnienie zgodności z ERM oraz ocenę i przegląd systemu ERM.

Ryzyko powiązane ze zmianami klimatycznymi jest uwzględnione w naszym procesie ERM. Ponadto, Komisja ERM jest odpowiedzialna za opracowanie ogólnych strategii ryzyka i określenie zakresu ryzyka dla systemu ERM, jak również raportowanie ocenionego ryzyka i działań łagodzących do Komisji Rewizyjnej.

Rada Nadzorcza

Komisja Rewizyjna

Zarząd Grupy H+H

## Komisja ESG

- Dyrektor ds. Strategii
- Dyrektor ds. Operacyjnych
- Dyrektor ds. Prawnych
- Kierownik ds. Zrównoważonego Rozwoju Grupy

## Komisja ERM

- Dyrektor Finansowy
- Dyrektor ds. Operacyjnych
- Dyrektor ds. Prawnych
- Dyrektor ds. Strategii
- Dyrektor IT
- Dyrektor Finansowy Grupy

Przykładowe linie raportowania uwzględniające ESG na poziomie Rady Nadzorczej oraz włączenie ESG w proces zarządzania ryzykiem przez Komisję Rewizyjną.



# Dane dotyczące wyników ESG

## Dane środowiskowe

	Jednostka	2022	2021	2020	2019	2018
CO <sub>2</sub> e z Zakresu 1*	tony	142,796	132,345	121,598	142,319	134,791
CO <sub>2</sub> e z Zakresu 2 – market-based*	tony	33,454	59,461	56,765	56,890	55,992
CO <sub>2</sub> e z Zakresu 3	tony	688,192	673,554	624,247	694,255	
CO <sub>2</sub> e z Zakresu 1 (bezpośredni)	kg/m <sup>3</sup>	33	31	32	33	34
CO <sub>2</sub> e z Zakresu 2 (emisje pośrednie z wytwarzania zakupionej energii)*	kg/m <sup>3</sup>	8	14	14	13	14
CO <sub>2</sub> e z Zakresu 3 (emisje pośrednie z wytwarzania zakupionych towarów i usług)*	kg/m <sup>3</sup>	157	157	157	162	
Zużycie energii**	GJ	2,487,149	2,380,949	2,195,301	2,419,731	2,350,953
1. Procentowy udział energii elektrycznej z sieci	%	10%	10%	10%	10%	10%
2. Procentowy udział energii alternatywnej	%	0%	0%	0%	0%	0%
3. Procentowy udział energii odnawialnej*	%	5%	0%	0%	0%	0%
Całkowite zużycie energii na m <sup>3</sup> **	MJ	567	554	551	565	593
Zużycie wody	m <sup>3</sup>	2,696,730	2,450,830	2,331,316	2,638,321	2,461,785
1. Całkowita ilość pobranej wody użytkowej	m <sup>3</sup>	1,618,038	1,519,616	1,446,375	1,637,094	1,535,768
2. Procent wody poddanej recyklingowi	%	60%	60%	60%	60%	60%
3. Procent wody wykorzystywanej w regionach o Wysokim lub Ekstremalnie Wysokim Bazowym Deficycie Wodnym	%	4%	5%	6%	6%	7%
4. Woda odzyskana	m <sup>3</sup>	44,458	23,240	19,311	19,089	0
Zużycie wody użytkowej na m <sup>3</sup> **	litry	369	354	363	382	387
Odpady na składowiskach	tony	5,670	1,258	1,932	1,409	
Powierzchnia terenów naruszonych**	hektar	38	55	55		
Procent powierzchni naruszonej zrehabilitowanej**	%	25%	40%	37%		
Wielkość produkcji:						
- AAC	mln m <sup>3</sup>	3.3	3.2	2.9	3.2	3.0
- CSU	mln m <sup>3</sup>	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1

\* Bardziej dogłębna ocena emisji dwutlenku przez Grupę w celu zapewnienia zgodności z GHG doprowadziła do zmian w emisjach CO<sub>2</sub>e z Zakresu 1 oraz 2 dla danych porównawczych na lata 2019 do 2021.

\*\* Niektóre dane zostały lekko skorygowane podczas przejścia na bardziej transparentny system raportowania ESG.

## Dane społeczne

	Jednostka	2022	2021	2020	2019	2018
Pracownicy pełnoetatowi	Pełny etat	1,739	1,663	1,571	1,636	1,608
Różnorodność płci	%	16%	16%	15%	15%	14%
Różnorodność płci, pracownicy niebiurowi	%	4%	6%	6%	6%	5%
Różnorodność płci, pracownicy biurowi	%	41%	47%	47%	44%	44%
Różnorodność płci, Kierownictwo Grupy	%	0%	20%	20%	20%	0%
Wskaźnik Wynagrodzeń kobiet i mężczyzn (mediana)	krotność	1.08	1.27	1.26	1.15	1.03
Wskaźnik Wynagrodzeń kobiet i mężczyzn (średnia)	krotność	1.07	1.10	1.15	1.20	1.20
Wskaźnik rotacji pracowników	%	15%	13%	14%	12%	13%
Absencja chorobowa	dni w przeliczeniu na pełny etat	13	12	13	13	10
Śmiertelne wypadki	liczba	0	0	0	0	0
Wskaźnik wypadkowości (LTIF) (wypadki powodujące utratę czasu pracy)	incydenty na milionogodzinę	3.6	5.5	5.7	5.6	9.0
Całkowity wskaźnik zarejestrowanych wypadków (TRIR)	incydenty na milionogodzinę	25	35	38	43	50
Wskaźnik zdarzeń potencjalnie wypadkowych (NMFR)	incydenty na milionogodzinę	3,294	2,988	2,712	2,265	1,364
Liczba zgłoszonych przypadków krzemicy		0	0	0	0	0
Wskaźnik utrzymania klienta	%	78%	77%	76%	81%	79%
Wskaźnik utrzymania wolumenu	%	99%	96%	98%	97%	95%

## Dane ładu korporacyjnego

	Jednostka	2022	2021	2020	2019	2018
Różnorodność płci, Rada Nadzorcza	%	33%	17%	17%	17%	17%
Wskaźnik obecności na posiedzeniach Rady Nadzorczej	%	100%	100%	97%	97%	96%
Wskaźnik wynagrodzenia Prezesa	krotność	41	37	35	39	39
Całkowita kwota strat pieniężnych w wynikających z postępowań sądowych związanych z działalnością kartelową, ustalaniem cen i działaniami antymonopolowymi	DKK	0	0	0	0	0

# Standard SASB dot. materiałów budowlanych, indeks treści

## Tematy Dotyczące Ujawniania Informacji o Zrównoważonym Rozwoju i Metryki Rachunkowe

Temat	Metryka rachunkowa	Kategoria	Jednostka miary	Kod	Odniesienie do strony lub wyjaśnienie	Komentarz
Emisja gazów cieplarnianych	Globalne emisje brutto z Zakresu 1, procent objęty przepisami ograniczającymi emisje. Omówienie długo- i krótkoterminowej strategii lub planu zarządzania emisjami z Zakresu 1, cele redukcji emisji oraz analiza wyników w stosunku do tych celów.	Ilościowe Omówienie i analiza	Tony (t) CO <sub>2</sub> e, procent (%)	EM-CM-110a.1 EM-CM-110a.2	P. 25	Dane porównawcze zostały skorygowane. Zakres 2 został zaktualizowany, aby odzwierciedlić rynkowe współczynniki wydajności.
Jakość powietrza	Emisja następujących zanieczyszczeń do powietrza: (1) NOx (z wyłączeniem N <sub>2</sub> O), (2) SOx, (3) pył zawieszony (PM10), (4) dioksyny/furany, (5) lotne związki organiczne (VOC), (6) wielopierścieniowe węglowodory aromatyczne (PAH) oraz (7) metale ciężkie.	Ilościowe	Tony (t)	EM-CM-120a.1		H+H emituje NOx, SOx i PM10 z kotłów parowych (spaliny). Obecnie nie istnieją systemy umożliwiające zbieranie danych dotyczących skonsolidowanego procesu. Sformalizowany proces dokumentowania tego procesu ma zostać wdrożony w roku 2023.
Zarządzanie energią	(1) Całkowita ilość zużytej energii, (2) procent energii elektrycznej z sieci, (3) procent energii alternatywnej, (4) procent energii odnawialnej	Ilościowe	Gigadżule (GJ); Procent (%)	EM-CM-130a.1	P. 25	Nie zużywa się żadnej energii alternatywnej, poza potencjalnym udziałem energii dostarczonej z sieci. Udział energii odnawialnej obejmuje energię odnawialną z zakupionych REC. Intensywność energetyczna została skorygowana tak, aby odzwierciedlić wyniki netto zamiast brutto w niektórych fabrykach.
Gospodarka wodna	(1) Całkowita ilość pobranej użytkowej wody, (2) procent wody odzyskanej, (3) procent w regionach o Wysokim lub Ekstremalnie Wysokim Bazowym Deficycie Wody	Ilościowe	Tysiące metrów sześciennych (m <sup>3</sup> ), procent (%)	EM-CM-140a.1	P. 25	
Gospodarka odpadami	Ilość wytwarzanych odpadów, procent niebezpiecznych, procent poddanych recyklingowi	Ilościowe	Tony (t), procent (%)	EM-CM-150a.1	P. 25	Niespełniające wymogów produkty z procesu produkcyjnego z zasady zawsze mogą być ponownie wykorzystane w produkcji. W związku z tym powstaje tylko ograniczona ilość odpadów. W przypadku odpadów, którymi zajmuje się dostawca usług, odpady na składowiska są szacowane. Nie ma odpadów niebezpiecznych.
Wpływ na bioróżnorodność	Opis polityk i praktyk zarządzania środowiskowego dla aktywnych zakładów. Powierzchnia zaburzonego terenu, procent przywróconego do stanu pierwotnego obszaru naruszonego	Omówienie i analiza	Nie dotyczy	EM-CM-160a.1	P. 17	
		Ilościowe	Akry (ac), procent (%)	EM-CM-160a.2	P. 25	

Temat	Metryka rachunkowa	Kategoria	Jednostka miary	Kod	Odniesienie do strony lub wyjaśnienie	Komentarz
Zdrowie i Bezpieczeństwo Pracowników	(1) Całkowity wskaźnik zarejestrowanych incydentów (TRIR) oraz	Ilościowe	Wskaźnik	EM-CM-320a.1	P. 25	Nie ma obecnie systemów na poziomie pracowników i wykonawców, dlatego podawane są liczby zbiorcze. Wszystkie podane liczby są mierzone na milion godzin. Rejestracja jest zgodna z praktyką anglosaską.
	(2) wskaźnik częstotliwości zdarzeń potencjalnie wypadkowych (NMFR) dla (a) pracowników pełnoetatowych i (b) pracowników kontraktowych. Liczba zgłoszonych przypadków krzemicy	Ilościowe	Liczba	EM-CM-320a.2	P. 25	
Innowacyjność produktów	Odsetek produktów, które kwalifikują się do uzyskania punktów w ramach certyfikacji zrównoważonego projektowania i wznoszenia budynków	Ilościowe	Udział procentowy (%) w rocznych przychodach ze sprzedaży	EM-CM-410a.1		Produkty H+H nie są certyfikowane w ramach, żadnej z ram zawartych w standardzie. Ze względu na długowieczność produktu, jego właściwości termiczne oraz to, że składa się głównie z piasku, wapna i wody. H+H zakłada, że będzie się kwalifikować do uzyskania punktów w większości procesów certyfikacyjnych. Dalsze wyjaśnienia pojawiają się, gdy produkty H+H zostaną uwzględnione w definicjach Taksonomii UE.
	Całkowity adresowalny rynek i udział w rynku produktów, które zmniejszają wpływ na energię, wodę i/lub oddziaływania materiałów podczas użytkowania i/lub produkcji	Ilościowe	Waluta sprawozdawcza, Procent (%)	EM-CM-410a.2		H+H dysponuje szacunkami dotyczącymi rynków światowych, ale ze względu na duże różnice w jakości produktów, metodach budowania, dostępie do surowców, kosztach materiałów zastępczych itp. nie jest możliwe zweryfikowanie wiarygodnych liczb w tym zakresie.
Uczciwość i przejrzystość cenowa	Całkowita kwota strat pieniężnych w wyniku postępowań sądowych związanych z działalnością kartelową, ustalaniem cen i działaniami antymonopolowymi	Ilościowe	Waluta sprawozdawcza	EM-CM-520a.1	P. 25	

# Zasady rachunkowości

## Okres sprawozdawczy

Od 1 stycznia 2022 do 31 grudnia 2022.

## Zakres raportowania

Raport obejmuje wszystkie jednostki znajdujące się pod kontrolą finansową H+H International A/S, o których mowa w Raporcie Rocznym 2022, z wyjątkiem fabryk i spółek joint-venture nabytych w roku 2022. Wyjątek ten nie ma zastosowania przy obliczaniu liczby pracowników pełnoetatowych. Dane porównawcze nie uwzględniają sprzedanych spółek zależnych.

## Ramy raportowania

Raport został przygotowany w oparciu o Nasdaq ESG Guide 2.0 oraz wytyczne Rady ds. Standardów Zrównoważonej Rachunkowości (SASB), które posłużyły do określenia zawartości raportu. Tam, gdzie było to istotne, definicje zostały dostosowane do ogólnie przyjętej metodologii w Wielkiej Brytanii i Unii Europejskiej.

## Kontrole

Dane dotyczące liczby pracowników i płci są generowane z naszych systemów HR. Dane dotyczące ofiar śmiertelnych i wypadków, zużycia energii, odpadów i wody są raportowane za pomocą systemu zarządzania operacjami, który jest zgodny z normalnymi procesami finansowymi w celu zapewnienia spójności i jest weryfikowany w odniesieniu do zewnętrznej sprawozdawczości finansowej. Dane te nie podlegają formalnemu audytowi wewnętrznemu, ale są weryfikowane poprzez analizę biznesową, benchmarki i wywiady.

## Protokół GHG (gazów cieplarnianych)

W ramach procesu wyznaczania naukowo uzasadnionych celów H+H przeprowadziło szczegółowe mapowanie naszych emisji

gazów cieplarnianych zgodnie z Protokołem GHG. Obejmowało to udoskonalenie metodologii oraz ustalenie zasad ponownych obliczeń, co doprowadziło do korekty wcześniej zgłoszonych emisji gazów cieplarnianych w roku bazowym 2019.

## Definicje

### Klimat

- Emisje CO<sub>2</sub>e z Zakresu 1 są obliczane jako typ spalonego paliwa x współczynnik konwersji dla danego typu paliwa. Dla 1 tony węgla stosuje się współczynnik konwersji 20,64 na GJ.
- Emisje CO<sub>2</sub>e z Zakresu 2 są obliczane jako zakupione MWh x zastosowany współczynnik konwersji 3,6 na GJ.
- Emisje CO<sub>2</sub>e z Zakresu 3 są obliczane jako zakupione materiały z Zakresu 3 x współczynnik efektywności. Jeżeli dostawca ujawnia współczynniki efektywności, to są one stosowane. Jeśli nie są one dostępne, stosuje się ogólne branżowe współczynniki efektywności.
- Emisje CO<sub>2</sub>e na m<sup>3</sup> (Zakres 1) i CO<sub>2</sub>e na m<sup>3</sup> (Zakres 2) są obliczane jak emisje z Zakresu 1 i 2 podzielone przez wielkość produkcji netto.
- Odzyskana woda jest obliczana na podstawie odczytów z liczników.
- Energia całkowita jest obliczana jako rodzaj spalonego paliwa x współczynnik mocy dla danego rodzaju paliwa + zużyta energia elektryczna.
- Całkowita energia na m<sup>3</sup> jest obliczana jako całkowita energia podzielona przez wielkość produkcji.

- Całkowita ilość pobranej wody użytkowej jest obliczana na podstawie odczytów z liczników i faktur
- Procent wody poddanej recyklingowi jest obliczany jako woda poddana recyklingowi podzielona przez ilość pobranej wody użytkowej, gdzie woda poddana recyklingowi jest obliczana pośrednio jako woda zużyta zgodnie z zestawieniem materiałów pomniejszona o ilość pobranej wody użytkowej.
- W H+H obowiązują trzy klasyfikacje odpadów: odpady zielone, odpady białe i złom. Odpady składowane na składowiskach są obliczane jako całkowita ilość złomu wysyłanego na składowiska przez H+H. Raportowane dane opierają się na fakturach od dostawców zewnętrznych oraz na szacunkach, gdy dane nie są dostępne.
- Wielkość produkcji jest zdefiniowana jako wyprodukowany beton komórkowy - AAC oraz silikaty - CSU (netto) mierzone w m<sup>3</sup>

## Różnorodność i równość

- Pełnoetatowa siła robocza jest zdefiniowana jako pracownicy pełnoetatowi + pracownicy tymczasowi
- Różnorodność płci definiuje się (kobiety w przeliczeniu na pełne etaty + kobiety pracujące tymczasowo) w podziale na pełne etaty.
- Różnorodność płci w Zarządzie Grupy obejmuje Zarząd i wyższą kadrę kierowniczą w H+H International A/S.
- Wskaźnik wynagrodzeń kobiet i mężczyzn jest obliczany jako mediana wynagrodzeń pracowników płci męskiej podzielona przez medianę wynagrodzeń pracowników płci żeńskiej.

- Wskaźnik wynagrodzenia prezesa jest obliczany jako wynagrodzenie prezesa podzielone przez medianę wynagrodzeń.
- Wskaźnik rotacji pracowników jest obliczany jako łączna liczba odejść podzielona przez pracowników pełnoetatowych
- BHP (Zdrowie i bezpieczeństwo)**
  - Wypadek śmiertelny to uraz związany z pracą, który prowadzi do śmierci.
  - Wskaźnik wypadkowości (LTIF) mierzy częstotliwość występowania wypadków skutkujących utratą czasu pracy i wypadków śmiertelnych na milion godzin podzielonych przez całkowitą liczbę przepracowanych godzin zgodnie z wytycznymi OSHA.
  - Wskaźnik częstości zdarzeń potencjalnych wypadkowych dla pracowników (NMFR) mierzy liczbę zdarzeń potencjalnie wypadkowych na milion godzin podzielonych przez całkowitą liczbę przepracowanych godzin zgodnie z wytycznymi OSHA.
  - Nieobecność z powodu choroby jest obliczana jako całkowita liczba nieobecności chorobowych podzielonych przez liczbę średnią liczbę pracowników pełnoetatowych w danym roku.

## Relacje z klientami

- Wskaźnik utrzymania klienta mierzy liczbę klientów zafakturowanych w roku 2022 podzieloną przez liczbę klientów zafakturowanych w roku 2021.
- Wskaźnik utrzymania wolumenu mierzy, jak duża część sprzedanego wolumenu została zafakturowana klientom, którzy otrzymali faktury od H+H także rok wcześniej.

# H+H w skrócie

H+H jest wiodącym dostawcą rozwiązań i materiałów do budowy ścian. W ostatnich latach, H+H znacząco się rozwinęła poprzez przejęcia i obecnie zajmuje silną i zdywersyfikowaną pozycję rynkową w różnych regionach geograficznych, co stanowi solidną podstawę do dalszego rozwoju.



Pracownicy

1,739

Mamy ponad 1,700 pracowników pracujących w ośmiu różnych krajach w Północnej i Środkowej Europie, z czego około dwie trzecie pracuje w naszych fabrykach.



Przychód całkowity (DKKm)

3,604

W roku 2022, osiągnęliśmy całkowity przychód w wysokości 3.604 milionów DKK oraz wzrost organiczny w wysokości 14%. AAC oraz CSU stanowiły odpowiednio 71% oraz 29% całkowitego przychodu.



Zrównoważony rozwój

46%

Do roku 2030, zredukujemy całkowite emisje GHG Zakresu 1 oraz 2 o 46% względem roku bazowego 2019, co stanowi odpowiednik zmniejszenia o 4.2% każdego roku.

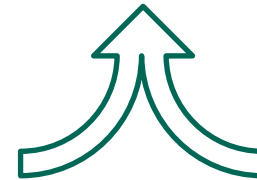
Do roku 2050, osiągniemy zerowe emisje netto.



Fabryki

32

Mamy 32 fabryki w Europie Północnej i Środkowej o łącznej rocznej produkcji blisko 4,5 miliona metrów sześciennych materiałów do budowy ścian.



Przejęcia

24

Od 2014 roku przejęliśmy 24 fabryki. Przyczyniły się one do znacznego rozszerzenia naszej sieci fabryk i ponad trzykrotnie zwiększyły naszą działalność na rynkach białych materiałów ściennych zarówno w Niemczech, jak i w Polsce.



Przychód według linii produktowej (Rok 2022)

71% 29%

Oba produkty są kluczowymi komponentami energooszczędnych systemów ściennych.

**Beton komórkowy ("AAC")** łączy w sobie wytrzymałość i trwałość z ognioodpornością, niską wagą i doskonałą izolacją cieplną, co czyni go idealnym materiałem dla rynku budownictwa mieszkaniowego w niskiej zabudowie

**Silikat ("CSU")** jest ciężkim i gęstym materiałem do budowy ścian, stosowanym przede wszystkim w mieszkalnych budynkach wysokościowych. Produkt jest ognioodporny i ma bardzo wysoki stopień izolacji akustycznej.

# Model biznesowy

## Zasoby

### Ludzie

Cenimy naszych pracowników, dostrzegamy korzyści płynące z różnorodności i wierzymy w równość ludzi

### Surowce

Nasze produkty wykonane są z piasku, wody i wapna, a do betonu komórkowego dodajemy cement i aluminium

### Sieć fabryk

Stworzyliśmy silną sieć zakładów produkcyjnych i zespołów sprzedaży wraz z zapleczem administracyjno-księgowym o zasięgu regionalnym w krajach, w których działamy

### Wyjątkowe warunki rynkowe dla wzrostu

Strukturalny niedobór mieszkań, przyrost demograficzny, urbanizacja i zmieniające się potrzeby mieszkaniowe stanowią solidną platformę wzrostu

### Solidna struktura kapitałowa

Nasza silna i elastyczna struktura kapitałowa wspiera nasz dalszy rozwój i trwałe budowanie wartości dla akcjonariuszy



## Wartość dodana

### Wartość dla klienta

Rozumiejąc naszych klientów, ich lokalne potrzeby i trendy w branży, pomagamy pokonywać wyzwania, eliminować odpady produkcyjne i zarządzać złożonością w całym procesie budowania ścian

### Nowoczesne, ekologiczne i sprzyjające dekarbonizacji produkty

Nasze produkty zapewniają lepszy klimat w pomieszczeniach i oszczędność energii, a także odporność na ogień i lepszą izolację akustyczną pomiędzy pomieszczeniami. Ponadto są trwałe i można je włączyć do gospodarki o obiegu zamkniętym

### Bezpieczne i atrakcyjne środowisko pracy

Warunki zatrudnienia i pracy muszą być bezpieczne, sprawiedliwe i niedyskryminujące, aby przyciągać największe talenty i wspierać rozwój oraz ambicje zawodowe naszych pracowników

### Wartość dla akcjonariuszy

Będziemy nadal dążyć do wzrostu rentowności poprzez przejęcia i inwestycje w istniejącą platformę produkcyjną, aby generować solidną, długoterminową wartość dla naszych akcjonariuszy. Ponadto H+H może zwracać nadwyżkę kapitału akcjonariuszom poprzez dywidendy i/lub programy wykupu akcji własnych

# Taksonomia UE

Nasze produkty odgrywają ważną rolę przy wspieraniu Europy w osiągnięciu neutralności węglowej do roku 2050 roku. Wysoka wydajność zasobów daje niski wpływ na środowisko we wszystkich fazach cyklu życia, od procesu przetwarzania surowców do utylizacji odpadów, czyniąc je odpowiednim materiałem budowlanym, mogącym pomóc w spełnieniu wymogom cyrkularności i redukcji emisji GHG.

Jednakże, produkcja produktów betonowych dla celów budowlanych (NACE 23.6.1), czyli to miejsce, gdzie nasze produkty są klasyfikowane, nie jest jeszcze uwzględnione w Taksonomii jako odrębna działalność gospodarcza. Raport Techniczny Taksonomii – The Taxonomy Technical Report (czerwiec 2019, str.191- 192) stwierdza, że wyroby betonowe nie są ujęte, ponieważ zawartość cementu i całkowite emisje GHG mogą się znacząco różnić w zależności od specyfikacji zastosowania, do którego będzie używany beton. W związku z tym, produkcja betonu (NACE C.23.6) i wyrobów betonowych nie są objęte Taksonomią. Stąd, działania H+H nie są kwalifikowane, a przychód pochodzący z produktów lub usług wynosi 0.

Taksonomia UE jest wciąż w fazie rozwoju i jest to właśnie z powodu aspektu ewolucji Rozporządzenia oczekujemy, że raportowanie będzie się zmieniać i rozwijać w nadchodzących latach. Dlatego też, ponownie ocenimy wymogi sprawozdawczości w stosunku rocznym.

## Przychód

Sprawdziliśmy działania wymienione w załącznikach technicznych w ramach Ustawy delegowanej 2021/2139 i nie zidentyfikowaliśmy żadnych istotnych przychodów kwalifikowanych. Przychód definiuje się jako przychód ujęty w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za rok 2022, strona 62.

## CAPEX

Sprawdziliśmy działania wymienione w załącznikach technicznych w ramach Ustawy delegowanej 2021/2139 i zidentyfikowaliśmy 3% kwalifikowanych nakładów inwestycyjnych. CAPEX kwalifikujący się do Taksonomii obejmuje przede wszystkim działania związane z transportem (6.5), jak również systemami oczyszczania wody (5.1). CAPEX jest określany jako dodatki aktywów rzeczowych i aktywów nierzeczowych (z wyłączeniem wartości spółki) zgodnie ze skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym za rok 2022, nota 13 & 14.

## OPEX

Sprawdziliśmy działania wymienione w załącznikach technicznych w ramach Ustawy delegowanej 2021/2139 i nie zidentyfikowaliśmy kwalifikowanych wydatków operacyjnych, głównie z powodu niekwalifikujących się działań generujących przychody. Wydatki operacyjne zgodnie z Taksonomią UE są określane jako poniesione bezpośrednio w roku 2022, koszty nie podlegające kapitalizacji związane z badaniami i rozwojem, renowacjami budynków, krótkoterminowymi dzierzwami, naprawą i konserwacją własności, zakładów produkcyjnych i sprzętu.

## Inne ujawnienia

Nie ma liczenia podwójnego CAPEX w prowadzonych działalnościach, ponieważ oceniliśmy każdy istotny CAPEX indywidualnie. W raportach nie wyodrębniono żadnych wskaźników KPI.

## Ujawnienie Taksonomiczne UE

2022	Przychód	CAPEX	OPEX
Działania kwalifikujące się do Taksonomii	0%	3%	0%
Działania niekwalifikujące się do Taksonomii	100%	97%	100%
Działania dostosowane do Taksonomii nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Działania niedostosowane do Taksonomii nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy

# Taksonomia UE – Obrót

Działalność gospodarcza - obrót	Obrót całkowity (m DKK)	Część obrotu (%)	Kryteria wkładu zrównoważonego					Kryteria DNSH (Do No Significant Harm)					Minimalne zabezpieczenia	Dostosowany proporcjonalnie obrót	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)	
			Łagodzenie zmian klimatycznych	Adaptacja do zmian klimatycznych	Woda i zasoby morskie	Gospodarka cyrkularna	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatycznych	Adaptacja do zmian klimatycznych	Woda i zasoby morskie	Gospodarka cyrkularna	Bioróżnorodność					
<b>A. Taksonomia – działania kwalifikujące się</b>																	
<i>A1. Działania zrównoważone środowiskowo (dostosowane do Taksonomii)</i>																	
<b>Obroty związane z działalnością zrównoważoną środowiskowo (Dostosowane do Taksonomii)</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	
<i>A2. Działania kwalifikujące się do Taksonomii, ale niedostosowane</i>																	
<b>Obrót z działań niedostosowanych</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>															
<b>Ogółem (A1+A2)</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>															
<b>A. Taksonomia - działania niekwalifikujące się</b>																	
Obrót z działań niekwalifikujących się	3.604	100%															
<b>Ogółem (A+B)</b>	<b>3.604</b>	<b>100%</b>															

H+H nie prowadzi żadnej kwalifikowalnej działalności, w związku z czym do danych liczbowych nie jest przypisany żaden obrót



# Taksonomia UE – CAPEX

Działalność gospodarcza - obrót	Obrót całkowity (m DKK)	Część obrotu (%)	Kryteria wkładu zrównoważonego					Kryteria DNSH (Do No Significant Harm)					Minimalne zabezpieczenia	Dostosowany proporcjonalnie obrót	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)	
			Łagodzenie zmian klimatycznych	Adaptacja do zmian klimatycznych	Woda i zasoby morskie	Gospodarka cyrkularna	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatycznych	Adaptacja do zmian klimatycznych	Woda i zasoby morskie	Gospodarka cyrkularna	Bioróżnorodność					
<b>A. Taksonomia – działania kwalifikujące się</b>																	
<i>A1. Działania zrównoważone środowiskowo (dostosowane do Taksonomii)</i>																	
<b>CAPEX działania dostosowane</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	
<i>A2. Działania kwalifikujące się do Taksonomii, ale niedostosowane</i>																	
5.1 - Konstrukcja, rozbudowa i działanie systemów zbierania, oczyszczania i dostarczania wody	3	1%															
6.5 - Transport motocyklami, samochodami pasażerskimi i lekkimi pojazdami komercyjnymi	5	2%															
6.6 - Usługi frachtowe drogowe	19	7%															
7.1 - Budowa nowych budynków	2	1%															
CAPEX działania niedostosowane	28	10%															
<b>Ogółem (A1+A2)</b>	<b>28</b>	<b>10%</b>															
<b>A. Taksonomia - działania niekwalifikujące się</b>																	
<b>CAPEX działania niekwalifikujące się (B)</b>	<b>270</b>	<b>90%</b>															
<b>Ogółem (A+B)</b>	<b>298</b>	<b>100%</b>															

Głównym źródłem CAPEX składającym się na dane liczbowe jest leasing wózków widłowych i samochodów osobowych (odpowiednio 19 DKK oraz 5 mln DKK), jak również inwestycje w systemy oczyszczania wody (3 mln DKK). Należy zapoznać się z raportem rocznym 2022 (uwaga 13 i 14) w celu uzyskania większej ilości informacji.

W 2022 r. nie opracowano żadnego formalnego planu CAPEX w odniesieniu do taksonomii UE, ale zostanie on poddany ponownej ocenie w 2023 r.

# Taksonomia UE – OPEX

Działalność gospodarcza - obrót	Obrót całkowity (m DKK)	Część obrotu (%)	Kryteria wkładu zrównoważonego					Kryteria DNSH (Do No Significant Harm)					Minimalne zabezpieczenia	Dostosowany proporcjonalnie obrót	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)	
			Łagodzenie zmian klimatycznych	Adaptacja do zmian klimatycznych	Woda i zasoby morskie	Gospodarka cyrkularna	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatycznych	Adaptacja do zmian klimatycznych	Woda i zasoby morskie	Gospodarka cyrkularna	Bioróżnorodność					
<b>A. Taksonomia – działania kwalifikujące się</b>																	
<i>A1. Działania zrównoważone środowiskowo (dostosowane do Taksonomii)</i>																	
<b>OPEX działalność zrównoważoną środowiskowo (Dostosowana do Taksonomii)</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>Nie dot.</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	
<i>A2. Działania kwalifikujące się do Taksonomii, ale niedostosowane</i>																	
<b>OPEX działania niedostosowane</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>															
<b>Ogółem (A1+A2)</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>															
<b>A. Taksonomia - działania niekwalifikujące się</b>																	
OPEX działania niekwalifikujące się (B)	170	100%															
<b>Ogółem (A+B)</b>	<b>170</b>	<b>100%</b>															

H+H nie ma kwalifikowanego OPEX, stąd nie ma OPEX alokowanego do danych liczbowych

# Informacje kontaktowe

## Centrala H+H

### H+H International A/S

Lautrupsgade 7, 5th Floor  
2100 Copenhagen Ø  
Denmark

Telephone: +45 35 27 02 00  
E-mail: [info@HplusH.com](mailto:info@HplusH.com)

[www.HplusH.com](http://www.HplusH.com)  
Company Reg. No.: 49 61 98 12

### H+H Benelux

Nikkelstraat 4  
6031 TR Nederweert  
Netherlands

Tel.: +31 49 54 50 169  
[www.HplusH.nl](http://www.HplusH.nl)

### H+H Denmark

Skanderborgvej 234  
8260 Viby J  
Denmark

Tel.: +45 70 24 00 50  
[www.HplusH.dk](http://www.HplusH.dk)

### H+H Germany

Klaus-Bungert-Straße 6a  
40468 Düsseldorf  
Germany

Tel.: +49 45 54 70 00  
[www.HplusH.de](http://www.HplusH.de)

### H+H Sweden

Mobilvägen 3  
246 43 Löddeköpinge  
Sweden

Tel.: +46 40 55 23 00  
[www.HplusH.se](http://www.HplusH.se)

### H+H UK

Celcon House, Ightham  
Sevenoaks, Kent TN15 9HZ  
UK

Tel.: +44 17 32 88 63 33  
[www.HplusH.co.uk](http://www.HplusH.co.uk)

### H+H Switzerland

Aarauerstrasse 75  
5200 Brugg  
Switzerland

Tel.: +41 56 46 05 466  
[www.hunziker-kalksandstein.ch](http://www.hunziker-kalksandstein.ch)

### H+H Poland

ul. Kupiecka 6  
03-046 Warsaw  
Poland

Tel.: +48 22 51 84 000  
[www.HplusH.pl](http://www.HplusH.pl)

### H+H Czech Republic

Beroun-Město 660  
26601 Beroun  
Czech Republic

Tel.: +420 311 644 705  
[www.vapis-sh.cz/cs/](http://www.vapis-sh.cz/cs/)

**H+H International A/S**

Lautrupsgade 7, 5 piëtro  
2100 Kopenhaga Ø  
Denmark

Telephone: +45 35 27 02 00

Email: [info@HplusH.com](mailto:info@HplusH.com)

[HplusH.com](http://HplusH.com)

