

Vice-présidente, politique et recherche Institut des administrateurs de sociétés (IAS)

Établi en 1981, l'Institut des administrateurs de sociétés (IAS) est une organisation à but non lucratif composée de membres qui représente les administrateurs et les conseils d'administration canadiens des secteurs à but lucratif, à but non lucratif et de la Couronne. En tant que plus grande communauté d'administrateurs au Canada, l'IAS organise des forums et des événements de réseautage et donne accès à des ressources de niveau international à plus de 18 000 membres dans un réseau de 11 sections régionales. Les membres qui réussissent le Programme de perfectionnement des administrateurs IAS-Rotman (PPA IAS-Rotman) et le processus d'examen dirigé par l'IAS méritent le très reconnu titre IAS.A. Les membres de l'IAS supervisent les conseils d'administration dans tous les secteurs de l'économie, ainsi que des sociétés qui ont une incidence sur la vie de presque tous les Canadiens. Pour en savoir plus, visitez le site Web ias.ca.

L'Institut des administrateurs de sociétés (IAS) recrute un cadre supérieur stratégique et visionnaire pour occuper le poste de vice-président, politiques et recherche. Ce poste de cadre supérieur relève directement du président et chef de la direction et est chargé de définir et de mettre en œuvre la stratégie nationale de l'IAS en matière de leadership éclairé et de recherche sur la gouvernance. Le candidat retenu mènera des initiatives pour renforcer la position de l'IAS comme référence en gouvernance au Canada, tout en stimulant l'engagement, la pertinence et l'influence de ses membres.

Le vice-président encadrera une équipe interfonctionnelle et collaborera avec les services internes et les parties prenantes externes, notamment les régulateurs, les universitaires et les organisations mondiales de gouvernance, afin de produire des recherches, des cadres et des publications de qualité. Ses principales responsabilités consistent à diriger la série Dilemme de l'administrateur, à gérer le service BoardInfo, à organiser le congrès annuel de l'IAS et à occuper le poste de directeur général de la Fondation canadienne de recherche sur la gouvernance. Le candidat idéal aura une expérience de haut niveau dans les domaines de la gouvernance, des politiques, du droit ou des relations gouvernementales, ainsi que d'excellentes compétences en communication et en animation. Un diplôme d'études supérieures et le bilinguisme sont considérés comme des atouts.

L'IAS est à la recherche d'un dirigeant dynamique et crédible qui est passionné par la promotion de la gouvernance d'entreprise au Canada. Ce rôle requiert une vision stratégique, une expertise en engagement des parties prenantes et une solide compréhension des tendances en gouvernance. Les candidats qui excellent dans les environnements complexes et qui sont déterminés à faire preuve d'un leadership éclairé et influent sont encouragés à poser leur candidature.

Pour poser une candidature

Pour pourvoir ce poste, l'Institut des administrateurs de sociétés s'est associé à Odgers, une société de conseil en leadership. Nous vous encourageons à envoyer votre candidature dès maintenant en ligne à l'adresse <https://careers.odgers.com/fr-ca/30642>

Nous remercions toutes les personnes qui manifestent leur intérêt, mais seules celles qui ont été retenues pour un développement ultérieur seront contactées.

Diversité, équité et inclusion

L'Institut des administrateurs de sociétés est un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Conformément à la Loi canadienne sur l'accessibilité pour les personnes handicapées du gouvernement fédéral, adoptée en 2019, et à toutes les normes provinciales applicables en matière d'accessibilité, Odgers et l'Institut des administrateurs de sociétés fourniront, sur demande, des mesures d'adaptation aux candidats en situation de handicap tout au long du processus de recrutement, de sélection et d'évaluation.

Odgers est profondément engagé en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion dans l'ensemble de ses activités. Dans le cadre de nos efforts visant à mieux comprendre notre capacité à atteindre un bassin de candidats aussi large que possible pour nos recherches, notre équipe IED vous encourage à prendre quelques instants pour remplir notre [formulaire d'autodéclaration](#).