



IRON MOUNTAIN® HR DIGITALIZÁCIÓ

TEDD ÁTLÁTHATÓVÁ, KÖNNYEN KEZELHETŐVÉ ÉS 100%-BAN DIGITÁLISSÁ A CÉGEN BELÜLI HR FOLYAMATOKAT, HOGY JELENTŐSEN NÖVELHESD A HR CSAPAT HATÉKONYSÁGÁT, CSÖKKENTSD A REDUNDANCIÁT, ÉS AZÉRT, HOGY EGY ELÉGEDETTEBB HR CSAPATTAL RENDELKEZHESS.



ÉRDEKESSÉG

TUDTAD, HOGY A HR SZAKÉRTŐK KÉNYTELENEK IDEJÜK NAGY RÉSZÉT ADMINISZTRÁCIÓS TEVÉKENYSÉGGEL TÖLTENI AHELYETT, HOGY HR STRATÉGIAI KEZDEMÉNYEZÉSEKSEL FOGLALKOZHÁNAK?

FORRÁS: FORBES, THE NEW HR MANAGEMENT, 2013

A KIHÍVÁS

A legtöbb vállalat életében a HR folyamatokban még mindig domináns az analóg munkavégzés, ami jelentős mennyiségű manuális és repetitív feladattal jár. A HR kollégáknak a munkavállalókkal történő változásokat (előléptetés, tréning, GYES, szabadságolás) minden esetben rögzíteniük kell, viszont, ha a törzsadatokat több rendszerben is kezelniük kell azok különböző célú felhasználására, nagymértékben megnő az ezekkel járó adminisztrációs teher, valamint a hibázási lehetőség is. Bár egyre több cég elindul a vállalati digitalizáció irányába, a legtöbb helyen még mindig csak 1-1 munkafázisra terjednek ki a digitális megoldások, ami silósodást, szegregációt és átláthatatlanságot eredményez. Az otthoni munkavégzés megjelenése ráadásul még nagyobb terhet tett a HR csapatok vállára, ugyanis a szokásos feladataikat ugyanúgy el kell látniuk, viszont egy eddig teljesen ismeretlen környezetben, ami új kihívásokat is rejt, mint a hozzáféréskezelés és a GDPR megfelelés.

+36 1 815 3600
IRONMOUNTAIN.DIGITAL

MIT JELENT EZ SZÁMODRA?

- A HR csapat ideje nagy részét adminisztrációs tevékenységgel tölti, ami csökkenti toborzásra, munkaerő megtartásra és a karrier támogatásra maradó energiájukat.
- A manuális és redundáns feladatok miatt a HR csapat elégedetlen és akár több hetes késésben van.
- A mester adatkezelés és az automatikus adatátvitel hiánya miatt a HR-eseknek a különböző rendszerekbe egyesével, manuálisan kell rögzíteniük a változásokat.
- A home office óta új kihívásokkal kellett szembenézni, ami még több feladatot jelent a HR csapatnak, akiknek az eddigi jelentős adminisztrációs terhek mellett még több nehézséggel kell megbirkózniuk.
- A teljesen vagy részlegesen analóg munkavégzés miatt megnő a hibák kialakulásának lehetősége és a riportkészítéshez szükséges adatkinyerés is bonyolultabb.

MI LENNE HA...

- > ...egy egységes megoldást használhatnál, amiben könnyedén megoldhatóvá válik a teljes HR folyamat?
- > ...gyorsan, és egyszerűen módosítani tudnád a munkavállalókat érintő adatokat?
- > ...minden személyes információt az adatvédelmi irányelveknek megfelelően tárolhatnál?
- > ...HR támogató rendszered egyszerűen integrálhatnád más meglévő nagyvállalati rendszereidbe?
- > ...csökkenne a HR csapatod adminisztrációs tevékenysége, és az ezzel járó pénzügyi kiadások is?

Az Iron Mountain® HR Digitalizációs szolgáltatása rendszerszemlélettel közelíti meg a HR életciklust, így nem csak 1-1 elakadás megoldását eredményezi, hanem a teljes folyamat hatékonyságnövelését veszi célba. Ennek köszönhetően a vállalat búcsút mondhat az analóg munkafolyamatoknak és felszabadíthatja a HR munkatársakat a véget nem érőnek tűnő adminisztrációs terhek alól.



+36 1 815 3600
IRONMOUNTAIN.DIGITAL

WE PROTECT WHAT YOU VALUE MOST™
MEGŐRIZZÜK, AMI SZÁMODRA A LEGFONTOSABB

RÓLUNK

Az 1951-ben alapított Iron Mountain Incorporated (NYSE: IRM) a tárolási és információkezelési szolgáltatások terén világszerte. Az Iron Mountain világszerte több mint 220.000 vállalatot szolgál ki, és közel 8 millió négyzetméteres ingatlanhálózattal rendelkezik, több mint 50 országban, 1400-nál is több létesítményben. Az Iron Mountain információs eszközök, köztük kritikus üzleti információk, kényes adatok, valamint kulturális és történelmi leletek milliárdjait tárolja és védi. Az Iron Mountain megoldásai közé tartozik a biztonságos tárolás, az információkezelés, a gördülékeny digitális transzformáció, a biztonságos megsemmisítés, valamint az adatközpontok, a műtárolás és logisztika, illetve a felhő szolgáltatások. Az Iron Mountain segíti a vállalatokat a költségek és kockázatok csökkentésében, az előírások betartásában, a katasztrófa utáni felépülésben és segíti a hatékony digitális munkavégzést. További információkért látogass el a www.ironmountain.hu oldalra

IRON MOUNTAIN® HR DIGITALIZÁCIÓ

Az Iron Mountain® jelentős nemzetközi hátterével és több mint 70 év tapasztalatával támogatja az ügyfeleit a teljes HR digitalizációban. Az egyes részfeladatok digitalizálása helyett az egész HR folyamatot elektronikussá változtatjuk, hogy orvosljuk az elakadásokat és növeljük a HR hatékonyságát. Szkennelési és dokumentumtárolási szolgáltatásunkkal pedig ez eddig nyomtatott formában létrejött iratok is könnyedén elektronikussá konvertálhatók.

MIT IS JELENT EZ?

TANÁCSADÓI ÉS SZAKÉRTŐI TÁMOGATÁS

A folyamat egyik lépésénél sem hagyjuk magára partnereinket. Részt veszünk a digitalizációs keretrendszer kialakításában és a HR támogató rendszerek bevezetésében, valamint az utána következő oktatásban is.

DOKUMENTUM DIGITALIZÁCIÓ

Lásd egy átlátható rendszerben digitális, és digitalizált anyagaidat. Világszínvonalú irattárazási rendszerünknek köszönhetően nem kell aggódnod a fizikális anyagaid tárolása miatt sem, hiszen ezeket indexálva bármikor megtalálhatod saját archívumodban.

SABLON KEZELÉS ÉS ELŐÁLLÍTÁS

Sablonok használatával nagymértékben felgyorsítjuk a HR folyamatokat. A központosított adatok integrálódnak a kialakított sablonokba, így a redundáns adminisztráció megszüntethető, ráadásul a sablonok kitöltése is automatikussá válik.

KIFINOMULT JOGOSULTSÁGI BESOROLÁSOK

Nagyvállalati igényekre szabott besorolási-, és engedély rendszereket hozhatsz létre, ami a hozzáférések naplózására és a verziókövetésre is képes.

RENDSZERINTEGRÁCIÓ

Az ügyviteli, a vállalati és a HR támogató rendszerek egyidejű integrációjának és a közöttük történő automatizált kommunikáció biztosításnak köszönhetően a HR munkatársaknak csak egy átlátható és egységes rendszert kell kezelniük.

ELEKTRONIKUS ALÁÍRÁS

A papírmentes működés mellett a rendszer azt is megoldja, hogy hiteles, hivatalos szervek által elfogadott dokumentumok szülessenek. A folyamatokba emiatt integrálható a személyes vagy céges elektronikus aláírás, ami nem igényel további adminisztrációt.