

# ¿ES SU ORGANIZACIÓN TAN RESILIENTE COMO PIENSA?

TERMINA CON EL DEBATE DE "EFICIENCIAS vs. RESILIENCIA".



*Como economista, comprendo la importancia de la eficiencia. Minimizar los costes, minimizar el despilfarro, lo entiendo de verdad. Pero eso es en un mundo perfecto en el que nada va mal.*



– John Ferguson, Líder de práctica de globalización, comercio y finanzas en Economist Impact

## TODO ES PARTE DEL MISMO EQUIPO INTERFUNCIONAL

Tras la pandemia, se tiende a escuchar a dos tipos de líderes en general cuando se trata de cómo avanzar con determinación.

El primer grupo es el de "Actuar ahora". Crear las eficiencias necesarias para acelerar los procesos para obtener ganancias. Básicamente, desde un punto de vista operativo a corto plazo, cualquier cosa que a) se alinee de alguna manera con los profesionales del negocio y b) tenga un impacto inmediato en la cuenta de resultados... se hace.

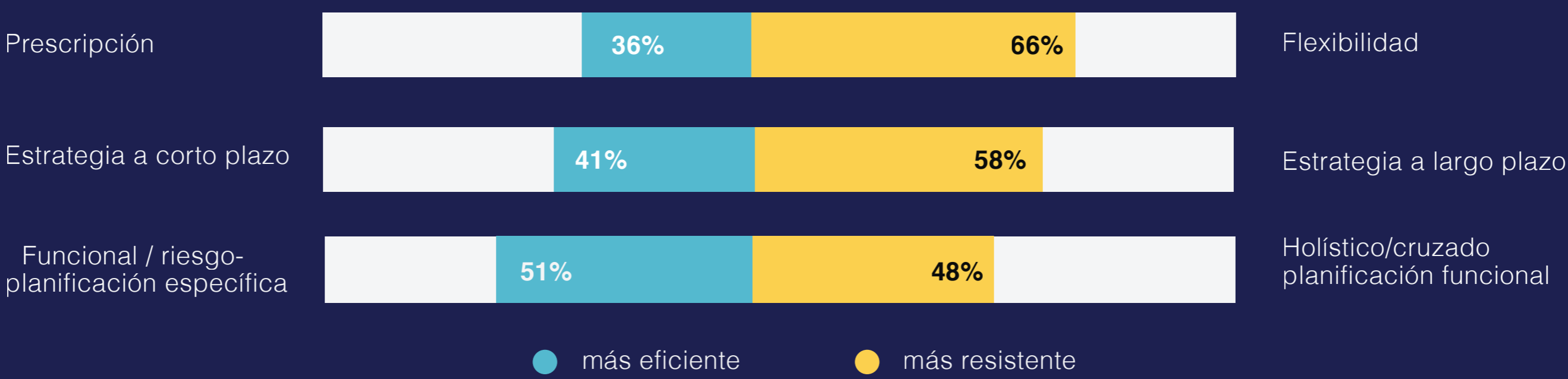


Luego está el grupo de personas más centradas en el futuro, que tienen una visión más amplia y normalmente más costosa en torno a las estrategias de resiliencia a largo plazo. Y no quieren atajos sin salida, ni soluciones provisionales que se interpongan en el camino.

Aquí un gráfico que ilustra la división:

**Esto puede explicar por qué los líderes parecen divididos cuando se trata de equilibrar las consideraciones de resiliencia y eficiencia. Los datos muestran que no hay un enfoque único para todos.**

% de directivos que priorizan:



La clave es que: Ambos grupos tienen razón. ¿Cómo, exactamente? Cuando entiendas mejor los pilares de la resiliencia moderna, verás que no se trata de una situación de uno u otro. No hay nada malo en crear eficiencias para fortalecer la cadena de suministro y ayudar a las jugadas de ingresos inmediatos a corto plazo, siempre y cuando no interfiera con los planes de resiliencia más grandes que implican la salud a largo plazo de tu organización.

*Independientemente de la posición (en operaciones, ventas, marketing o la dirección), no llegará a ninguna parte con los esfuerzos de eficiencia o resistencia a menos que la visión y el propósito estén coordinados en todas las funciones, equipos y zonas horarias. De este modo, todos los implicados entienden el contexto general de las posibles soluciones.*

APRENDE MÁS SOBRE LOS PILARES DE LA RESILIENCIA MODERNA.

Comienza con el estudio global de 2022, cortesía de Economist Impact y Iron Mountain.