

# Automatize o gerenciamento de registros

Iron Mountain para recursos humanos

## Desafio empresarial

Gerenciar a grande quantidade de registros em papel gerados pelas funções de Recursos Humanos (RH) é um processo trabalhoso e sujeito a erros que pode criar riscos de conformidade e tirar tempo de atividades mais estratégicas. Essa responsabilidade se torna ainda mais complexa à medida que as organizações adicionam novos funcionários e novos locais, apoiam estilos de trabalho mais híbridos, remotos e distribuídos, além de trabalhar para cumprir os regulamentos de privacidade de dados em evolução.

## Impacto

Reconhecendo que as pessoas são seu recurso mais valioso, os CEOs e os conselhos administrativos estão buscando os líderes de RH para gerar vantagem competitiva por meio de funcionários com experiência de classe mundial. Porém, 73% dos líderes de RH dizem que seu trabalho é mais administrativo e focado no processo do que estratégico, com 83% afirmando que a falta da tecnologia certa é um desafio.<sup>1</sup>

Atrair e reter os melhores talentos é uma das funções mais estratégicas do RH. Três quartos dos funcionários que têm permissão para trabalhar quando e onde quiserem são mais produtivos do que seus colegas que trabalham no escritório, e 46%

relatam maior satisfação no trabalho.<sup>2</sup> Os profissionais de RH precisam ajudar a empresa a possibilitar o trabalho remoto para impulsionar a satisfação do funcionário que leva à vantagem competitiva.

Além disso, o RH é encarregado de proteger algumas das informações mais confidenciais de uma organização. Portanto, privacidade, segurança e conformidade dos dados são essenciais. Contudo, gerenciar registros em papel e eletrônicos em fluxos de trabalho separados impede a transparência e a capacidade de auditoria, além de dificultar a segurança dos dados. Uma única violação de dados pode custar US\$ 9 milhões<sup>3</sup>, e a não conformidade regulatória mais de US\$ 14 milhões.<sup>4</sup>



## Dado da indústria

90% dos líderes empresariais acreditam que o uso da tecnologia para melhorar os resultados do trabalho e o desempenho da equipe é importante ou muito importante.

[Society for Human Resources Management](#)



## E se fosse possível

Se quiser aumentar seu valor estratégico para a empresa, oferecer experiências excepcionais aos funcionários, melhorar a segurança e a conformidade (ou todos os três) você deveria automatizar o gerenciamento de registros com o Human Resources da Iron Mountain, já que pode ajudar a:

- Parar de gerenciar registros em papel visando começar a elevar o valor dos dados.
- Melhorar o suporte e a conexão com trabalhadores híbridos, remotos, móveis e distribuídos.
- Otimizar seus recursos de privacidade, segurança e conformidade de dados.

## Iron Mountain para recursos humanos

Confie na Iron Mountain, uma empresa global dedicada ao armazenamento, proteção e gerenciamento de informações e ativos, para oferecer um sistema de ECM (*Enterprise Content Management* - Gerenciamento de Conteúdo Empresarial) que atenda às necessidades de RH. Com o *Iron Mountain para Human Resources*, nossos especialistas ajudam a:

- **Digitalizar documentos impressos:** digitalize seus próprios registros físicos ou a Iron Mountain pode fazer isso em seu lugar. O OCR (*Optical Character Recognition*

- Reconhecimento Óptico de Caracteres) extrai o conteúdo para torná-lo facilmente pesquisável. O Iron Mountain oferece recursos que exigem pouco ou nenhum conhecimento de programação, para adaptar ainda mais os fluxos de trabalho automatizados às suas necessidades específicas e gerar resultados mais rápidos e precisos.

- **Conectar dados entre plataformas:** integre-se aos sistemas de RH existentes, para conectar dados entre plataformas e quebrar silos.
- **Habilitar o acesso a qualquer hora e em qualquer lugar:** profissionais e funcionários de RH podem facilmente pesquisar e acessar documentos em nossa plataforma segura de serviços de ECM por meio de um portal web.
- **Proteger sua empresa:** cadeia de custódia auditável, armazenamento seguro, criptografia de dados, restrição de acesso e permissões baseadas em funções mantêm os dados seguros. Nossa plataforma de conteúdo está em conformidade com os padrões do setor e fornece recursos de auditoria, rastreamento e geração de relatórios para ajudar a responder a solicitações em tempo hábil.
- **Gerenciar todo o ciclo de vida:** a Iron Mountain pode descartar seus registros físicos, armazenando-os ou triturando-os com segurança.

O resultado terá um impacto significativo nas suas operações diárias, ajudando a:

- **Ser mais estratégico:** agilize os processos de RH para emplear menos tempo em tarefas processuais e administrativas e mais em atividades estratégicas de geração de valor.
- **Atrair e reter os melhores talentos:** possibilite os estilos de trabalho remoto e híbrido (escolha do colaborador) com o compartilhamento e acesso de documentos digitalizados a qualquer hora, em qualquer lugar, a partir de um portal seguro baseado na web.
- **Aumentar a segurança e a capacidade de auditoria:** proteja melhor os dados confidenciais dos funcionários por meio de controles de acesso robustos, regras de segurança e geração de relatórios, além de recursos que simplificam a conformidade de auditoria e descoberta.

1 Society for Human Resources Management, [Relatório: 'HR Is Simply Too Much Work'](#), janeiro de 2023.

2 Robert Half, [The State of Remote Work: 5 Trends to Know for 2023](#), fevereiro de 2023.

3 IBM, [Cost of a data breach 2022](#), acessado em abril de 2023.

4 Association for Information and Image Management, [The True Cost of Non-Compliance](#), junho de 2022.

800.899.IRON | [ironmountain.com](https://ironmountain.com)