

Analiza trendów 2023 w HR a digitalizacja





Monika Kobylińska

Business Development Executive
Iron Mountain Polska

email:

monika.kobylinska@ironmountain.com

tel: 785 371 263



Wideo - digitalizacja



HR w 2022 r.

Miniony rok upłynął działom HR pod znakiem rosnącej liczby obowiązków o dużej różnorodności, a także coraz większej odpowiedzialności. Przy tym ich rola od czasu pandemii konsekwentnie zyskuje na znaczeniu, a zmieniające się realia biznesowe niezmiennie wymagają od specjalistów zaadresowania dodatkowych obszarów.

Praca hybrydowa



Rekonfiguracja biura



Zarządzanie talentami



Kluczowe wyzwania dla działów kadrowo-płacowych

- ▶ Rozproszona struktura organizacji i model pracy hybrydowej, a więc **ograniczony dostęp do dokumentacji pracowniczej**.
- ▶ **Rosnący wolumen dokumentów** w tradycyjnym archiwum teczek personalnych, a także rosnące koszty jego utrzymania.
- ▶ Konieczność odkładania akt do fizycznych teczek oraz **długotrwałe przeszukiwanie zasobów** w celu znalezienia konkretnych informacji personalnych.
- ▶ **Bieżąca aktualizacja spisu posiadanych teczek pracowniczych** i efektywne zarządzanie nimi.
- ▶ **Nadmiar papierowej dokumentacji** jako czynnik utrudniający realizację celów ESG.



57% pracowników mających możliwość w pełni autonomicznie decydować o formie pracy **wybierało model hybrydowy**¹.

68% specjalistów HR z dużych firm twierdzi, że politykę personalną w najbliższym okresie ukształtuje **zarządzanie umiejętnościami i talentami w organizacji**².

58% wskazuje na dopasowanie benefitów do nowych potrzeb pracowników².

32% firm zdecydowało się na **powiększenie lub dodanie stref sprzyjających socjalizacji**³.

39% firm zdecydowało się na **zwiększenie liczby małych salek z myślą o spotkaniach lub wideokonferencjach**, odpowiadając na oczekiwania pracowników³. Aby wdrożyć nowe rozwiązania, należy najpierw wygospodarować na nie przestrzeń.

80% pracowników HR deklarowało, że chętnie korzysta z nowoczesnych rozwiązań technologicznych, jeśli tylko ma taką możliwość⁴.

86% uważa, że **innowacje bardzo ułatwiają pracę w działach kadrowo-płacowych**⁴.

¹ Hybric Ways of Working Global Report, Jabra, 2022 ² HR-u portret własny, Pracuj.pl, 2022

³ Jaka przyszłość czeka biura?, Cushman & Wakefield, 2022 r. ⁴ Raport z badania "HR-u portret własny 2022", Pracuj.pl

Specjaliści przedstawiają swoje priorytety

7



Zarządzanie zmianą i projektowanie procesów wewnątrz organizacji



Doświadczenia pracowników



Rekrutacje



Efektywność liderów i managerów



Przyszłość pracy

Major Trends and Priorities for the CHRO



[gartner.com](https://www.gartner.com)

Source: Gartner
© 2022 Gartner, Inc. All rights reserved. CTMKT_1930854

Gartner.

Zarządzanie zmianą w aktualnych okolicznościach biznesowych

- ▶ Coraz częstsze rynkowe zakłócenia
- ▶ Zdolności adaptacyjne i elastyczność dla stabilności biznesowej
- ▶ Wdrażanie nowych rozwiązań. Bieżące potrzeby i konsekwencje dla kultury organizacyjnej
- ▶ Zmiany i zakłócenia jako wyzwania w codzienności pracowników
- ▶ Odpowiednie przygotowanie pracowników i zwiększenie świadomości technologicznej

- ▶ Nadawanie priorytetu doświadczeniom pracowników i wpływ na Employer Branding, rekrutacje, zarządzanie talentami oraz wyniki operacyjne
- ▶ Zmęczenie i poczucie niepewności związane ze zmianami.
Konieczność zaadresowania kluczowych obaw
- ▶ Korelacja między wspomnianym wyczerpaniem a satysfakcją z pracy
- ▶ Rola odpowiedniej kultury organizacyjnej w budowaniu wizerunku atrakcyjnego pracodawcy
- ▶ Cyfryzacja HR jako jedyne rozwiązanie uwalniające specjalistów od żmudnych zadań

A blurred photograph of a person walking on a balcony or walkway in an office building. The person is wearing a white shirt and dark pants. The background shows a grid of windows and railings. The image is partially obscured by a large white triangle on the right side of the slide.

Nowoczesny dział HR

AUTOMATYZACJA

DIGITALIZACJA

MOBILNOŚĆ

ROZWÓJ I KOMPLEKSOWOŚĆ

WARTOŚĆ DODANA DLA FIRMY

Kwalifikowana pieczęć elektroniczna



Charakterystyka

- ▶ Spełnia wymogi prawa UE
Zgodna z rozporządzeniem eIDAS
- ▶ Stanowi poświadczenie
w imieniu firmy, a nie osoby fizycznej
- ▶ Narzędzie ekosystemu paperless



Zastosowanie

- ▶ Gwarancja autentyczności
i integralności dokumentów cyfrowych
- ▶ Nadanie mocy prawnej
cyfrowej dokumentacji
- ▶ Fundamentalny element
cyfrowej transformacji



Dodatkowe korzyści

- ▶ Przyspieszenie i automatyzacja
procesu digitalizacji zasobów
- ▶ Ograniczenie ryzyka defraudacji
- ▶ Dopełnienie usługi e-teczki HR
- ▶ Personalizacja wyglądu pieczęci

Korzyści dla działów kadrowo-płacowych



Ograniczenie czasu poświęcanego na zarządzanie papierową dokumentacją



Wykorzystanie pełnego potencjału pracowników HR



Bezpieczeństwo informacji i zgodność z RODO (compliance)

Korzyści finansowo-prawne



Redukcja kosztów bieżącej działalności



Oszczędność przestrzeni biurowej



Wsparcie dla realizacji zobowiązań ESG

Uwzględnienie działań z zakresu **ESG** wpływa bezpośrednio na wyniki firmy oraz jej wizerunek wśród interesariuszy i pracowników:

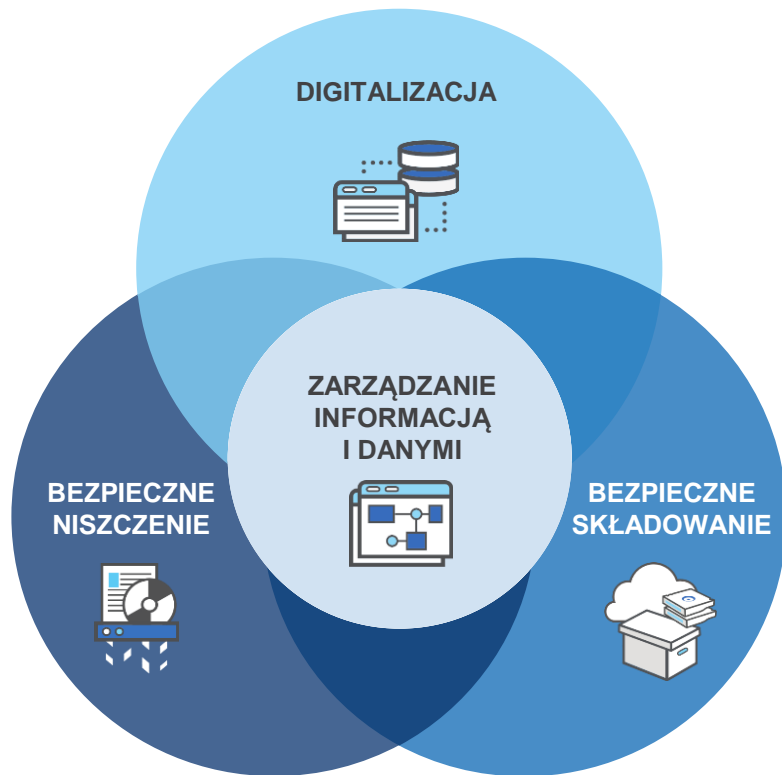
- ▶ **E (environment)** – redukcja zużycia papieru w organizacji (paperless)
- ▶ **S (social responsibility)** – usprawnienie codziennej pracy pozostawia więcej czasu na rozwój własny, a zmotywowany i bardziej kreatywny zespół to większa lojalność i satysfakcja z pracy
- ▶ **G (corporate governance)** – szybkość w pracy na dokumentach, pełna kontrola dostępu do dokumentów 24/7, większe bezpieczeństwo danych i transparentność procesów

Zarządzanie informacją jako fundament

Nieograniczony dostęp do danych jest konieczny, **aby podejmować racjonalne decyzje biznesowe**. Kompleksowy wgląd i pełna kontrola nad zasobami wspiera poczucie bezpieczeństwa.

Efektywne zarządzanie informacjami stanowi fundament do konsekwentnego skalowania, rozwoju i optymalizacji biznesu.

Każda nowoczesna organizacja w obliczu współczesnych wyzwań powinna zagospodarować obszary digitalizacji, bezpiecznego niszczenia i składowania zasobów.



Zapraszamy na webinar

Nowoczesny HR – e-teczka personalna, pieczęć kwalifikowana i inne trendy

Kiedy?

29.03.2023, godz. 10:00

Gdzie?

Bezpłatna rejestracja na stronie ironmountain.pl lub po zeskanowaniu kodu QR



Wideo - rekonfiguracja biura





IRON
MOUNTAIN®