

Sorgen Sie dafür, dass Ihre HR-Systeme Ihnen mehr Arbeit abnehmen

Digitale Lösung für das Personalwesen von Iron Mountain

Herausforderung

Angesichts einer komplexen Landschaft von HR-Anwendungen, die häufig nicht miteinander kommunizieren und keine Daten untereinander austauschen, ist es schwierig, Ihre Personaldokumente und -Daten zu verwalten. Wenn HR-Systeme nicht über Funktionen zum Informationsmanagement verfügen, wird es noch schwieriger, die Informationen zu finden, die Sie brauchen - und zwar genau dann, wenn Sie sie brauchen. Dies führt dazu, dass Mitarbeiter:innen der Personalabteilung zu viel Zeit mit manuellen, taktischen Aufgaben verbringen. Darüber hinaus benötigen Unternehmen digitale Angebote, um alle ihre Sicherheitsanforderungen einzuhalten und die Vertraulichkeit sensibler und privater Mitarbeiterinformationen gemäß den Branchenvorschriften und Unternehmensrichtlinien zu wahren.

Was wäre, wenn ...

... Sie ein einheitliches System nutzen könnten, um:

- Die Leistungsfähigkeit der künstlichen Intelligenz (KI) zu nutzen, um in der gesamten Organisation für mehr Effizienz zu sorgen und maximale Möglichkeiten zu bieten, um Mitarbeiterinformationen in Sekundenschnelle zu suchen, zu sortieren, zu kategorisieren und zusammenzufassen.
- Prozessabläufe zu automatisieren, indem Sie wichtige Dokumente - sowohl in elektronischer Form als auch auf Papier - in den Ablauf integrieren, um Entscheidungsträger:innen entsprechende Informationen zu liefern und sie zu unterstützen.
- Durch bewährte, dokumentierbare Maßnahmen und Entscheidungen die Compliance während des gesamten Prozesses einzuhalten, unabhängig von den situationsbezogenen Merkmalen oder sogar von Änderungen der gesetzlichen Rahmenbedingungen.

Digitale Lösung für das Personalwesen von Iron Mountain

Die digitale Lösung für das Personalwesen von Iron Mountain® vereinfacht das hochkomplexe HR-Ökosystem für HR-Führungskräfte, die einen schnelleren Zugriff auf ihre Daten benötigen, ohne dabei in Sachen Compliance Kompromisse einzugehen. So können Sie auf physische und digitale Inhalte zugreifen und diese managen und verwalten und zwar über eine einheitliche, automatisierte und sichere Plattform. Die digitale Lösung für das Personalwesen basiert auf der Iron Mountain Insight® Digital Experience Platform (DXP), einer skalierbaren Low-Code-Software-as-a-Service-Lösung (SaaS), die die in Ihrem vorhandenen HR-Ökosystem fehlenden oder nicht in ausreichendem Maße vorhandenen Funktionen zum Informationsmanagement über vorgefertigte Konnektoren, Workflows, Dokumenttypen, Metadaten, Aufbewahrungsregeln und KI-Aufforderungen unterstützt.



Fakten aus der Branche

73 % der Führungskräfte aus dem Personalwesen geben an, dass ihre Arbeit eher administrativ und prozessorientiert als strategisch ist. 83 % sagen, dass der Mangel an einer passenden Technologie eine Herausforderung darstellt. Mehr als drei Viertel (77 %) der Führungskräfte aus dem Personalwesen sagen, dass ein Vorteil beim Einsatz von Technologien für das Informationsmanagement für Personalabteilungen darin besteht, dass Zeit für andere Dinge gewonnen wird.

[SHRM und HR.com](#)



Die Lösung sorgt für mehr Effizienz im Personalwesen, indem sie eine Automatisierung der Dokumentenhandhabung und eine schnellere Entscheidungsfindung ermöglicht. Dadurch haben HR-Teams mehr Zeit, sich auf transformative Aktivitäten zu konzentrieren und so für mehr Zusammenarbeit und Innovationen zu sorgen. Das System verfügt über rollenbasierte Tätigkeitsrechte und aufschlussreiche Dashboards und kann sowohl physische als auch digitale Dokumente verwalten. Dabei bietet es Funktionen wie Klassifizierung, Anreicherung, Extraktion, Bearbeitung und Dokumentaufteilung, um HR-Prozesse zu optimieren. Durch die Integration von generativer KI (GenAI) können HR-Abteilungen tiefere Einblicke zum Humankapital gewinnen.

Die digitale Lösung für das Personalwesen verspricht Folgendes:

- **Vereinfachung Ihres HR-Ökosystems** mit einem sicheren und zentralen Management von Personalakten, das in Ihre HR-Systeme wie Workday integriert werden kann, sodass ein einfaches Suchen von und Zugreifen auf Informationen über eine einheitliche digitale Plattform möglich wird.
- **Automatisierung manueller HR-Prozesse** durch vorgefertigte, anpassbare Workflows, um die Vollständigkeit und Compliance von Personalakten zu bewerten und Mitarbeiter:innen proaktiv über Probleme zu informieren, um Zeit, Aufwand, Kosten und Fehler zu reduzieren.

- **Schutz Ihrer Dokumente** während des gesamten Prozesses, sodass Sie die Einhaltung der Sicherheitsstandards Ihrer Organisation und Ihrer Branche gewährleisten können – insbesondere bei Dokumenten mit vertraulichen Informationen.

Der Vorteil von Iron Mountain

Unsere Lösung ist einzigartig, da sie sich in HR-Systeme wie Workday integrieren lässt, sodass Ihre Systeme Ihnen mehr Arbeit abnehmen und Ihnen ein sicheres Management von Personalakten über eine zentrale Plattform ermöglichen, auf der Sie wichtige Workflows automatisieren können. Unsere Lösung basiert auf Insight DXP. Folglich können wir uns umfassende Funktionen für das physische und digitale Informationsmanagement, KI, Workflow-Automatisierung und Information Governance auf einer einheitlichen Plattform zunutze machen, um eine reibungslose Umsetzung zu realisieren.

Als Anbieter mit über 70 Jahren Erfahrung im Bereich Informationssicherheit, bieten wir Ihnen eine skalierbare Plattform, die über umfassende Zertifizierungen für Sicherheit und Normenkonformität verfügt. Sie können unsere vorgefertigten, Low-Code- und auf Vorlagen basierenden Entwicklungstools nutzen, um benutzerdefinierte Oberflächen und Workflows zu erstellen. Alternativ können Sie auch unser erfahrenes

Expertenteam hinzuziehen, um entsprechende Workflows für Sie zu erstellen.

Im Hinblick auf Ihre physischen HR-Dokumente ist eine individuell auf Ihre Anforderungen angepasste Skalierung möglich. Wir scannen große Mengen von 2,4 Milliarden Scans pro Jahr an 135 Digitalisierungsstandorten in 46 Ländern¹. Mit solchen Volumina und einer derartigen Präsenz ist Iron Mountain einer der führenden Digitalisierungsanbieter weltweit. Bei uns arbeiten Expert:innen, die über die nötige Erfahrung verfügen und auf entsprechende Prozesse und die nötige Infrastruktur zugreifen können, um Ihre Dokumente zu scannen und zu indexieren und Qualitätskontrollen durchzuführen, damit Ihre Anforderungen erfüllt sind.

Wenden Sie sich an Iron Mountain, um zu erfahren, wie wir ein besseres Personalmanagement fördern und gleichzeitig die mit Sicherheit und Compliance verbundenen Risiken verringern können.

¹ Quelle: interne Tests vom 24. Januar 2024 mit Bildern, die im Jahr 2023 gescannt wurden.

DE: 0800 408 0000 | ironmountain.com/de-de
AT: +49 40 521 08 170 | ironmountain.com/de-at
CH: 0800 00 24 24 | ironmountain.com/de-ch

Über Iron Mountain

Iron Mountain Incorporated (NYSE: IRM) wurde 1951 gegründet und ist weltweit führender Dienstleister für Archivierung und Informationsmanagement. Wir genießen das Vertrauen von mehr als 225.000 Organisationen weltweit und verfügen über ein Immobilienetzwerk von mehr als 9,1 Millionen Quadratmetern in über 1.400 Einrichtungen in mehr als 60 Ländern weltweit. Wir lagern und schützen Milliarden von Informationen, darunter kritische Geschäftsinformationen, hochsensible Daten sowie kulturelle und historische Artefakte. Iron Mountain bietet ein breites Lösungsportfolio an. Vom sicheren Speichern, Verwalten und Vernichten von Informationen über Rechenzentren bis hin zu Cloud-Services. Wir unterstützen Unternehmen dabei, Kosten und Risiken zu senken, Richtlinien einzuhalten und eine digitale Arbeitsweise zu ermöglichen. Mehr Infos erhalten Sie unter www.ironmountain.com/de-de.

© 2024 Iron Mountain Inc. und die mit ihm verbundenen Unternehmen („Iron Mountain“). Alle Rechte vorbehalten. Die hierin enthaltenen Informationen sind Eigentum von Iron Mountain und/oder seinen Lizenzgebern und vertraulich. Sie stellen weder eine Aufforderung noch ein Angebot dar und dürfen ohne die schriftliche Genehmigung von Iron Mountain nicht zur Wettbewerbsanalyse oder zum Aufbau eines Konkurrenzprodukts verwendet oder anderweitig reproduziert werden. Iron Mountain gibt keine Zusage über eine regionale oder zukünftige Verfügbarkeit und stellt keine Zugehörigkeit zu oder Befürwortung durch eine andere Partei dar. Iron Mountain haftet nicht für unmittelbare oder mittelbare Schäden, Folgeschäden, Strafschadensersatz, Sonderschäden oder beiläufig entstandene Schäden, die sich aus der Nutzung oder der Unmöglichkeit der Nutzung der Informationen ergeben, die ohne Gewähr für die Richtigkeit oder Vollständigkeit der bereitgestellten Informationen oder die Eignung für einen bestimmten Zweck bereitgestellt werden. „Iron Mountain“ ist eine eingetragene Marke von Iron Mountain in den Vereinigten Staaten und anderen Ländern, und Iron Mountain, das Iron Mountain-Logo und Kombinationen davon sowie andere mit © oder TM gekennzeichnete Marken sind Marken von Iron Mountain. Alle anderen Marken können Marken der jeweiligen Inhaber sein.