



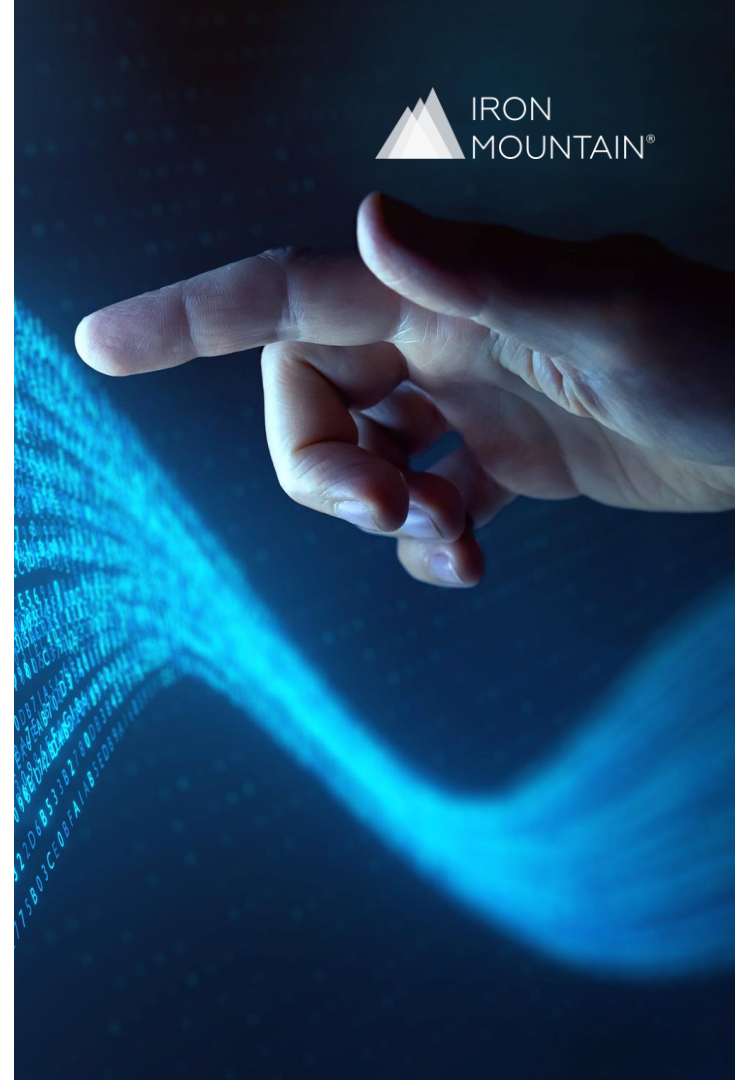
# Digitalizacja w HR

Klucz do efektywności biznesowej w  
czasach wyzwań kosztowych i kadrowych

# Wprowadzenie

- Wyzwania tradycyjnych działów HR
- Jak technologia zmienia HR?
- Czym jest digitalizacja HR?
- Usługi kwalifikowane
- eTeczka

*„55% liderów HR twierdzi, że obecne technologie HR nie spełniają ich potrzeb”<sup>[1]</sup>*



# Wyzwania tradycyjnych działów HR



Nadmiar pracy  
administracyjnej



Problemy  
z dostępnością danych



Błędy w dokumentacji  
i zgodność z przepisami

*73% liderów HR zmaga się z nadmiarem zadań administracyjnych<sup>[2]</sup>*

[2] Źródło: Under pressure: How a digital experience platform (DXP) helps HR thrive, Iron Mountain, 2024

# Jak technologia zmienia HR?



Digitalizacja i automatyzacja procesów HR co znacząco ograniczona nadmiar pracy organizacyjnej



Nowoczesne narzędzia HR takie jak centralne repozytoria czy systemy DXP umożliwiające łatwe zarządzanie treściami poprawiają retencję i zmniejszają czas potrzebny na czynności administracyjne



Generatywna AI wspiera automatyzację HR, pomagając w analizie danych, generowaniu raportów czy nawet w komunikacji

# Czym jest digitalizacja HR?

- Przekształcenie dokumentacji papierowej w ich cyfrową wersję
- Przechowywanie dokumentacji w repozytorium, ułatwienie dostępu do danych dla uprawnionych użytkowników
- Automatyczna organizacja i archiwizacja akt osobowych

Transformacja cyfrowa wymaga nie tylko narzędzi, ale także strategii, zabezpieczeń i zaufania.

46% menedżerów HR obawia się o bezpieczeństwo danych w cyfrowych systemach. [3]



# Czym są usługi kwalifikowane?



1

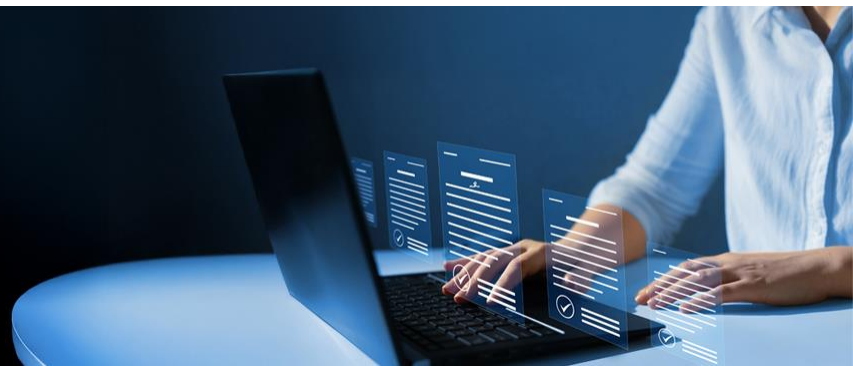
Kwalifikowany podpis  
elektroniczny

2

Kwalifikowana pieczęć  
elektroniczna

Rozporządzenie eIDAS (UE 910/2014)

Kwalifikowany dostawca usług zaufania



# eTeczka osobowa – eliminacja papieru



eTeczka to  
elektroniczna  
wersja tradycyjnej  
teczki papierowej



Digitalizacja  
eliminuje  
konieczność  
fizycznego  
przechowywania  
dokumentacji.



Zdalny dostęp do  
dokumentów HR  
w dowolnym  
czasie i miejscu.

# Korzyści z automatyzacji HR

- Automatyzacja procesów
- Szybszy dostęp do informacji
- Redukcja kosztów
- Lepsze zarządzanie dokumentacją
- Wsparcie dla zgodności z przepisami
- Wzrost efektywności i transformacja działu HR





# Dlaczego warto digitalizować HR?



Digitalizacja HR to nie przyszłość – **to teraźniejszość.**

90% organizacji wyraża obawy związane z utrzymaniem pracowników. [4]

- Reakcja na zmiany na rynku pracy
- Umocnienie roli HR jako partnera biznesowego
- Przyszłościowe podejście i budowa wizerunku innowacyjnej firmy
- Zarządzanie ryzykiem i bezpieczeństwem
- Zgodność z regulacjami i unikanie sankcji
- Budowanie elastyczności i gotowości na przyszłość

# Czy Twoja organizacja jest gotowa na cyfrową przyszłość HR?



Czy obecne narzędzia HR wspierają efektywność biznesową?



Czy owe narzędzia w pełni wykorzystują możliwości automatyzacji HR?



Jakie kroki można podjąć, aby zoptymalizować aktualnie realizowane procesy HR?



# Zapraszamy na bezpłatny webinar



## Cyfrowa teczka HR

– klucz do nowoczesnych procesów i  
bezpieczeństwa danych

## Kiedy?

27.03.2025, godz. 10:00

## Gdzie?

Online

Bezpłatna rejestracja na stronie [ironmountain.pl](https://ironmountain.pl)  
lub po **zeskanowaniu kodu QR**



# Dziękujemy!

Zapraszamy do zapoznania się z naszymi  
usługami: [www.ironmountain.pl](http://www.ironmountain.pl)

**Tomasz Morawski**

[tmorawski@ironmountain.co.uk](mailto:tmorawski@ironmountain.co.uk)

+48 603 555 856

