

## Sasol Italy S.p.A.

### CORPORATE GOVERNANCE

Sasol esercita le proprie attività nel rispetto dei principi di correttezza, lealtà, trasparenza, onestà, rispetto della dignità delle persone ed integrità: in Sasol le modalità con cui si conseguono i risultati hanno la stessa importanza dei risultati stessi. La correttezza è alla base dell'impegno della società a operare in maniera responsabile attraverso l'applicazione di rigorosi standard etici e di corporate governance.

### IL CODICE DI CONDOTTA

Il Codice di Condotta raggruppa l'insieme dei valori e principi che il Gruppo riconosce, condivide e promuove, nella consapevolezza che le condotte ispirate ai principi di diligenza, correttezza e lealtà, costituiscano un importante motore per lo sviluppo economico e sociale: esso ha validità sia in Italia sia all'estero, pur in considerazione della diversità culturale, sociale ed economica dei vari Paesi in cui Sasol opera.

Il Codice di Condotta intende essere il principale riferimento di comportamento dell'azienda, la cui osservanza è imprescindibile e di primaria importanza per il corretto funzionamento, l'affidabilità, la reputazione, l'immagine del Gruppo Sasol e la soddisfazione del cliente. Tali fattori costituiscono i fondamenti per lo sviluppo attuale e futuro delle società del Gruppo Sasol e per la prevenzione dei reati.

Gli impegni descritti nel Codice di Condotta si rivolgono sia ai dipendenti che a tutti coloro che si interfacciano con Sasol: clienti, collaboratori, consulenti, fornitori, concorrenti e azionisti, tutti in egual misura chiamati a tutelare e rispettare l'immagine e l'integrità del Gruppo.

Nel 2019 il Codice di Condotta è stato aggiornato integralmente al fine di renderlo un documento più allineato alle best practice internazionali e per integrare maggiormente le tematiche di sostenibilità e le linee guida relative alla lotta alla corruzione.

Il Codice Etico si ispira alle principali normative e regolamentazioni esistenti a livello nazionale e internazionale in tema di responsabilità sociale d'impresa, corporate governance, diritti umani e ambiente e richiama, inoltre, i principi chiave enunciati sianel [Codice Etico dei Fornitori](#), adottato dal Gruppo, che nelle politiche aziendali.

Per maggiori informazioni, consulta la pagina <https://www.sasol.com/sustainability/ethics/sasol-code-conduct>.



[Codice Di Condotta](#)



[Code of Conduct](#)

## ETHICSLINE

Clicca sul file per avere maggiori informazioni sul EthicsLine – il sistema di segnalazioni whistleblowing di Sasol.



[EthicsLine](#)

## IL MODELLO 231 E IL CODICE ETICO (EX D.LGS 231)

Il Consiglio di Amministrazione di Sasol Italy SpA, nell'ambito del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, ha adottato un proprio Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001 ("Modello 231") e un Codice Etico, al fine di prevenire il rischio di commissione di determinati reati o di illeciti amministrativi posti in essere nell'interesse o a vantaggio dell'ente, da parte dei c.d. soggetti "apicali" o di soggetti sottoposti alla loro direzione o vigilanza, da cui possa derivare la responsabilità amministrativa dell'ente stesso.

La redazione del Modello è stata preceduta da un'attenta mappatura delle aree aziendali esposte al rischio di commissione di reati, tra cui quelli inerenti la normativa in tema di corruzione, salute e sicurezza sul lavoro, ambiente, in funzione della quale sono state individuate e perimetrare le attività sensibili e gli illeciti che potrebbero essere commessi nell'ambito delle stesse.

Il Modello 231 è periodicamente rivisto e se necessario aggiornato al fine di adeguarlo all'evoluzione dell'organizzazione interna e delle attività svolte ed in considerazione del progressivo ampliamento dell'elenco dei reati che possono originare la responsabilità delle aziende e degli enti in genere in forza del D.Lgs. 231/2001



[MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO – PARTE GENERALE](#)

## ORGANISMO DI VIGILANZA

Sasol Italy S.p.A. secondo quanto previsto dal D.Lgs. 231/01, ha nominato un Organismo di Vigilanza, dotato di piena autonomia, con compiti di iniziativa e di controllo, per vigilare sull'osservanza delle prescrizioni del Modello Organizzativo, verificare la loro reale efficacia e valutare la necessità di aggiornamenti.

Segnalazioni o sospetto di violazione sull'attuazione del Modello Organizzativo, possono essere inoltrate all'Organismo di Vigilanza tramite posta elettronica al seguente indirizzo e-mail:

[presidenza.odv@it.sasol.com](mailto:presidenza.odv@it.sasol.com)

La Società garantisce il segnalante in buona fede da qualsiasi forma di ritorsione e/o discriminazione per effetto della segnalazione. Le informazioni ricevute verranno gestite secondo quanto previsto dal Modello Organizzativo.

## DONI, INTRATTENIMENTO E OSPITALITÀ

Sasol si è dotata da anni di una Politica su Doni, Intrattenimento e Ospitalità, visionabile nel documento seguente:



[Politica del Gruppo Su Doni, Intrattenimento e Ospitalità](#)

## CERTIFICAZIONE

Il sistema di gestione integrato (SGI) è l'amministrazione unica delle normative ISO in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro. Si tratta di una scelta organizzativa assunta in via volontaria che consente a SASOL Italy di affrontare in maniera globale queste aree fondamentali attuando un processo di miglioramento continuo teso a raggiungere alti livelli di performance.

Il Sistema di Gestione Integrato comprende i seguenti sottosistemi:

ISO 9001: sistema di gestione della qualità che consente di mantenere standard produttivi elevatissimi perseguendo le esigenze connesse alla filiera, dai fornitori ai clienti.



[ISO 9001 Certificato](#)

ISO 14001: sistema di gestione dell'ambiente disegnato per minimizzare gli impatti sulle matrici ambientali utilizzando sia accorgimenti tecnici sia una alta formazione dei lavoratori e di tutti coloro che hanno a che fare con l'impresa.



[ISO 14001 Certificato](#)

ISO 45001 (precedentemente la OHSAS 18001): sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro, per la riduzione dei rischi connessi all'attività lavorativa, inclusi quelli definiti "rilevanti" dalla Normativa, conseguita sia con azioni di prevenzione che con la crescita culturale e professionale dei lavoratori e di tutti coloro che hanno a che fare con l'impresa.



[ISO 45001 Certificato](#)

ISCC-PLUS: certificazione per l'utilizzo di materie prime biobased e riciclate, bilanciate in massa per la produzione di alcoli, etossilati, alchilbenzeni lineari e derivati - elementi chiave per un'ampia gamma di prodotti industriali e di consumo.