

## ***Politica di Sasol Italy per le Pari Opportunità e per l'Inclusione***

La tutela e la diffusione dei valori della diversità, dell'inclusione e delle pari opportunità sono considerati principi inderogabili delle politiche e delle strategie dell'azienda. Pertanto, l'organizzazione si impegna a promuovere internamente e verso i propri portatori di interesse<sup>1</sup> i processi che contribuiscono a creare un ambiente di lavoro inclusivo, paritario, consapevole delle diversità e garante dell'applicazione dei principi sopracitati, in accordo con quanto previsto dalla UNI/PdR 125. A tale scopo, è stato individuato un Comitato Guida per la Parità di Genere, sotto la guida del rappresentante legale dell'azienda, nel quale sono rappresentate le figure apicali dei processi dell'organizzazione ed in particolare la gestione delle risorse umane, degli aspetti legali, della gestione dei siti produttivi e della gestione della governance e dei sistemi integrati.

Considerando i valori e i principi che devono regolare i comportamenti nei nostri ambienti di lavoro:

- Valorizziamo e promuoviamo i principi di parità di genere nell'intero percorso professionale e in tutte le fasi di vita delle risorse coinvolte dei/delle lavoratori/lavoratrici, dalle prime fasi della selezione fino al pensionamento. L'obiettivo dell'organizzazione è quello di garantire pari opportunità di carriera a tutti i livelli dell'organizzazione, fino ai più importanti ruoli apicali, pari trattamento economico, condizioni di work-life balance adeguate alle diverse fasi di vita e proattive nel riequilibrio dei carichi familiari; nonché un ambiente di lavoro che rifiuti stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale e promuova la cultura della diversità e dell'inclusione.
- Pertanto, garantiamo un processo di selezione e assunzione trasparente nel rispetto dei principi di equità, assicurando la conformità con le leggi in materia di pari opportunità, la neutralità rispetto al genere ed evitando distorsioni legate agli stereotipi di genere e alle necessità di cura familiare o personale del/della candidato/a.
- Assicuriamo il rispetto dei principi di inclusione, pari opportunità, meritocrazia, garantendo l'equità interna nei percorsi di sviluppo professionale e nelle promozioni del personale. Inoltre, promuoviamo e valutiamo il percorso di ogni dipendente attraverso criteri oggettivi, neutrali e inclusivi che tengono conto del profilo professionale, degli obiettivi raggiunti e del ruolo organizzativo. Sosteniamo la parità

<sup>1</sup> Si specifica che, nonostante nel documento venga utilizzato il maschile sovraesteso, le disposizioni si applicano a tutti i dipendenti, senza distinzione di genere.

### **Sasol Italy S.p.A.**

Direzione e Uffici: Viale E. Forlanini, 23 – 20134 Milano MI – Italy  
Tel.: +39 02 58 453 1 - Fax: +39 02 58 453 205  
E-Mail: [sasol.italy@it.sasol.com](mailto:sasol.italy@it.sasol.com) - [www.sasol.com](http://www.sasol.com)  
PEC: [sasol.italy@sasolitaly.telecompost.it](mailto:sasol.italy@sasolitaly.telecompost.it)

Sede legale Viale E. Forlanini, 23 – 20134 Milano MI – Italy  
Cap. Soc. e € 22.600.000 i.v. - P. IVA IT 04758570826 - Codice Univoco: UKP68RJ  
C.F. e N. Registro Imprese Milano 00805450152 - R.E.A. MI 1659800  
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Sasol European Holdings Ltd



**SASOL**

di genere nei processi di nomina, con particolare riferimento a quelli riguardanti ruoli chiave e/o manageriali e teniamo in considerazione un bilanciamento di genere nelle posizioni di leadership per l'attribuzione di ruoli e mansioni. A questo fine, garantiamo l'accesso paritario, senza alcuna disparità di genere, alle attività formative e di crescita professionale.

- Garantiamo politiche retributive e di benefit neutrali rispetto al genere, basate sull'imparzialità e sulla valorizzazione del merito. Inoltre, rinnoviamo il nostro impegno costante nel monitorare la neutralità delle politiche retributive rispetto al divario di genere, incoraggiando i dipendenti a segnalare eventuali disparità attraverso i canali predisposti.
- Nel processo volto alla tutela della genitorialità e delle attività di cura, con

l'obiettivo di

una maggior conciliazione dei tempi vita-lavoro, promuoviamo modelli di lavoro flessibile (FLEXIWORK, FAR Working), considerando paritarie le esigenze organizzative, di business e le necessità genitoriali e di cura dei/delle dipendenti.

- Nelle comunicazioni interne ed esterne, evitiamo stereotipi di genere, con l'utilizzo di un linguaggio aperto e inclusivo, coerente con i principi enunciati nel presente documento, che si estendono alla partecipazione a qualsiasi manifestazione esterna che coinvolge l'organizzazione.
- Promuoviamo la cultura di tolleranza zero in caso di abusi e molestie in un processo atto alla prevenzione di qualunque atto discriminatorio.

**La segnalazione di eventuali situazioni configurabili come mancato rispetto dei contenuti espressi nel presente documento avviene attraverso i canali predisposti dall'organizzazione ed in particolare l'Ethics Line, accessibile attraverso intranet aziendale o numero telefonico dedicato. L'organizzazione tutela coloro che segnalano molestie, abusi e atti discriminatori da ogni eventuale ritorsione.**

Milano, 03/06/2024

**Filippo Carletti**  
MD Sasol Italy S.p.A.

