

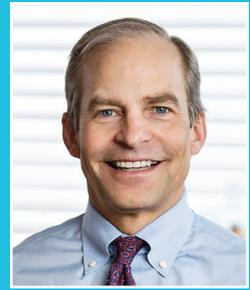


Menjadikan Hidup Lebih Baik, **Bersama-sama**

Pedoman Perilaku Pemasok SC Johnson

Komitmen Kami

Surat dari Chairman dan CEO kami



Selama lebih dari 125 tahun, SC Johnson telah bekerja untuk menjadikan hidup lebih baik bagi keluarga-keluarga di seluruh dunia. Kami melakukannya melalui inovasi dan kualitas produk, tanggung jawab lingkungan dan sosial yang memandu tindakan kami, dan dampak positif yang kami upayakan di komunitas tempat kami bekerja.

Landasan untuk mencapai sasaran ini adalah komitmen kami pada integritas dalam semua aktivitas dan interaksi bisnis. Mendukung hak-hak asasi manusia dan mematuhi undang-undang dan peraturan menjadi bagian yang tidak bisa ditawar-tawar di SC Johnson.

Sebagai perusahaan keluarga, tidak ada yang lebih penting daripada memperlakukan orang dengan adil dan hormat, dan bertindak sesuai pengharapan generasi mendatang. Prinsip-prinsip tersebut memandu kami dan kami mengharapkan pemasok SC Johnson memiliki komitmen yang sama untuk melakukan hal yang benar.

H. Fisk Johnson, Chairman dan CEO

Siapa SC Johnson itu?

Kami adalah perusahaan keluarga yang mempekerjakan karyawan secara global dan menjual produk di hampir setiap negara di seluruh dunia. Merek terpercaya kami meliputi **GLADE**®, **KIWI**®, **OFF!**®, **PLEDGE**®, **RAID**®, **SCRUBBING BUBBLES**®, **SHOUT**®, **WINDEX**®, dan **ZIPLOC**® di Amerika Serikat dan luar negeri, juga **AUTAN**®, **TANA**®, **BAMA**®, **BAYGON**®, **BRISE**®, **KABIKILLER**®, **KLEAR**®, **MR. MUSCLE**®, dan **RIDSECT**® di luar Amerika Serikat.



Menjadikan Hidup Lebih Baik, Bersama-sama

Pedoman Perilaku Pemasok SC Johnson

SC Johnson bekerja setiap hari untuk menghasilkan produk inovatif dan berkualitas tinggi yang menjadikan hidup lebih baik bagi semua keluarga. Kami berjuang untuk mencapai keunggulan dan peningkatan berkelanjutan di tempat kerja. Dan, kami bekerja dengan rajin untuk mengemban tanggung jawab terhadap lingkungan dan komunitas tempat kami bekerja.

Sebagai warga korporat global terkemuka, kami bertekad untuk mewujudkan misi ini dengan mengamalkan prinsip-prinsip *This We Believe*, yang meringkas komitmen kami untuk menjadikan setiap tempat di mana perusahaan kami bekerja lebih baik, karena kami ada di sana. (Baca *This We Believe* di www.scjohnson.com/principles.)

Maksud Pedoman Perilaku Pemasok ini

SC Johnson yakin pada menjadikan setiap tempat di mana kami bekerja lebih baik, karena kami pernah ada di sana. Di mana pun kami bekerja, kami bertekad untuk menghormati orang dan mendukung hak-hak asasi manusia yang universal, mematuhi undang-undang dan peraturan setempat, berkontribusi positif pada komunitas, dan meminimalkan dampak kami pada lingkungan.

Operasi kami di seluruh dunia dipandu oleh prinsip-prinsip ini dan kami mengharapkan para pemasok, pabrikan kontrak, kontraktor, vendor, dan relasi bisnis lainnya, serta penyedia barang atau jasa kami, secara bersama-sama disebut “pemasok,” memiliki etika dan komitmen yang sama.

Pedoman Perilaku Pemasok ini, atau disingkat “Pedoman” saja, menetapkan persyaratan bagi pemasok SC Johnson dan kami mengharuskan semua pemasok untuk menaatinya. Pedoman ini juga menetapkan cita-cita bagi pemasok jangka-panjang untuk dicapai bersama-sama kami. Kami berhak memutus kontrak dan hubungan bisnis apa pun dengan pemasok yang tidak memenuhi persyaratan dalam Pedoman ini.



Tentang Pedoman Pemasok SC Johnson

Pedoman Perilaku Pemasok SC Johnson meringkas pengharapan perusahaan terhadap para pemasoknya dalam empat area pilar utama:



HAM dan Perburuhan



Keselamatan, Kesehatan, dan Lingkungan



Keberlanjutan



Etika Bisnis

EMPAT PILAR UTAMA

Dalam menetapkan Pedoman ini, SC Johnson mengulas dan mempertimbangkan prinsip-prinsip yang diringkas dalam standar dan panduan yang diakui, termasuk:

- Pedoman Rujukan Program Kepatuhan Sosial Global - <http://www.gscpnet.com/working-plan/step-1-reference-code.html>
- Deklarasi Organisasi Buruh Internasional 1998 tentang Prinsip-prinsip Dasar dan Hak-hak di Tempat Kerja - www.ilo.org/declaration/
- Global Compact PBB - www.unglobalcompact.org/
- Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia PBB - www.un.org/en/documents/udhr/

Kami mendukung upaya organisasi-organisasi tersebut yang ingin meningkatkan kondisi kerja dan lingkungan, dan kami mendorong para pemasok untuk menjunjung standar yang sama ini.

SC Johnson adalah anggota AIM-Progress dan GSCP (Program Kepatuhan Sosial Global), yang merupakan kerja sama antara perusahaan-perusahaan besar di bidang produk konsumen yang berupaya menyelaraskan aktivitas rantai pasokan dan meminimalkan dampak pada pemasok.

Kami bermitra dengan SEDEX (Pertukaran Data Etika Pemasok) untuk mengidentifikasi, menilai, dan mengelola risiko sosial dan etika dalam rantai pasokan. Kami ingin berfokus pada area-area dengan risiko terbesar dan potensi manfaat terbesar. Kami akan bekerja sama dengan para pemasok untuk memitigasi risiko tersebut.

Jika tidak dapat mematuhi aspek mana pun dari Pedoman ini, maka pemasok harus segera memberi tahu SC Johnson tentang pelanggaran tersebut dan menerapkan tindakan korektif segera. SC Johnson berhak memutus kontrak dan hubungan bisnis dengan pemasok yang tidak memenuhi persyaratan dalam Pedoman kami.

Bersambung di halaman berikutnya.

Tentang Pedoman Pemasok SC Johnson

(lanjutan)

Pengharapan

Semua pemasok SC Johnson harus mematuhi Pedoman Perilaku Pemasok SC Johnson. Kami memahami bahwa pemasok mungkin memiliki aturan perilaku sendiri, tetapi kami berharap pemasok memastikan bahwa Pedoman Pemasok SC Johnson dikomunikasikan, dan dipatuhi, di seluruh rantai pasokan mereka.

Kami berharap pemasok SC Johnson memelihara standar perilaku tertinggi dan, sejalan dengan etika dan komitmen SC Johnson, mengupayakan praktik terbaik dan peningkatan berkelanjutan pada area-area yang dicakup oleh keempat pilar.

Ini berarti:

- Pemasok SC Johnson harus mematuhi semua undang-undang dan peraturan — baik yang ada sekarang maupun yang diberlakukan/diubah di waktu mendatang — yang berlaku pada operasi mereka.
- Jika Pedoman ini menetapkan standar perilaku yang lebih tinggi atau lebih ketat daripada undang-undang dan peraturan yang berlaku, maka kepatuhan terhadap undang-undang dan peraturan tersebut tidaklah cukup dan pemasok juga harus mematuhi Pedoman ini.
- Jika SC Johnson dan pemasok memiliki kontrak tertulis dengan syarat-syarat yang memuat ketentuan yang lebih spesifik, maka Pedoman ini tidak dimaksudkan untuk menggantikan ketentuan tersebut. Apabila terdapat pertentangan antara Pedoman ini dan ketentuan dalam kontrak tertentu, maka yang berlaku adalah ketentuan kontrak.
- Pemasok juga harus selalu mengikuti perkembangan praktik-praktik terbaik. Kami berharap bahwa dengan mengupayakan praktik terbaik dan peningkatan berkelanjutan, praktik dan pengharapan bisnis SC Johnson akan berkembang seiring dengan perubahan kondisi pasar, praktik industri, dan faktor-faktor relevan lainnya. Pemasok diharapkan mematuhi versi terbaru Pedoman ini yang dipajang secara online atau yang disampaikan secara langsung kepada pemasok.
- Pemasok harus memelihara semua dokumen dan catatan yang diperlukan untuk membuktikan kepatuhan terhadap standar dalam Pedoman ini, dan menyerahkan dokumen dan catatan tersebut kepada SC Johnson atau auditor yang ditunjuk bila diminta.
- Pemasok harus membantu audit atau inspeksi yang dilakukan oleh personel SC Johnson dan/atau pihak ketiga independen, yang mencakup praktik perburuhan dan kerja serta urusan lain yang dicakup dalam Pedoman kami, dengan atau tanpa pemberitahuan sebelumnya.
- Bila diminta, pemasok harus membuktikan kepatuhannya terhadap Pedoman ini kepada SC Johnson.
- Pemasok harus mematuhi semua kebijakan sourcing SC Johnson yang berlaku saat ini dan di masa mendatang. Lihat halaman 8.

Memiliki Keprihatinan?

Mendukung hak-hak asasi manusia dan mematuhi undang-undang dan peraturan sangat penting bagi SC Johnson. Jika Anda memiliki keprihatinan tentang pemasok SC Johnson sehubungan dengan hal-hal yang dicakup dalam Pedoman ini, langkah terbaik pertama adalah berbicara dengan kontak SC Johnson Anda.

Namun, jika karena alasan tertentu Anda lebih suka melaporkan keprihatinan Anda kepada SC Johnson secara anonim, Anda bisa melakukannya dengan menghubungi Hotline Etika dan Kepatuhan. Panggilan Anda akan dijawab oleh operator hotline pihak ketiga dan pewawancara akan mendokumentasikan detail laporan Anda. Hotline pelaporan ini tersedia 24 jam sehari, tujuh hari seminggu, dan bersifat rahasia. Masalah yang dilaporkan akan diteruskan ke Departemen Hukum SC Johnson untuk ditindaklanjuti.

- Untuk melakukan panggilan di Amerika Serikat atau Kanada, Anda dapat menghubungi Hotline Etika dan Kepatuhan di nomor 877-883-6676.
- Untuk panggilan dari luar Amerika Serikat dan Kanada, buka www.scjohnson.com/SupplyChainTransparency untuk mengetahui nomor spesifik negara yang dapat dihubungi.

Perlu diperhatikan bahwa Hotline Etika dan Kepatuhan hanya untuk melaporkan keprihatinan yang terkait dengan persyaratan dan pengharapan yang diuraikan dalam Pedoman ini. Untuk komunikasi lainnya, gunakan sarana reguler Anda untuk menghubungi perusahaan. Hotline ini hanya untuk melaporkan permasalahan terkait Pedoman.



HAM dan Perburuhan

Landasan pernyataan prinsip *This We Believe* SC Johnson adalah keyakinan, sebagaimana dinyatakan oleh Herbert F. Johnson, Sr. pada tahun 1927, bahwa “Goodwill orang adalah satu-satunya hal yang kekal dalam bisnis apa pun. Itulah substansi tunggal. Lainnya adalah bayangan.”

Hal itu mendorong kami untuk bertindak dengan integritas sepanjang waktu dan menghargai martabat setiap orang sebagai makhluk individu yang layak mendapatkan perlakuan adil dan kesempatan yang sama.

Kami berharap pemasok kami memegang etika yang sama dan memajukan praktik terbaik serta peningkatan berkelanjutan dalam:

- pengakuan hak-hak individu
- kompensasi dan tunjangan
- kondisi kerja
- non-diskriminasi dalam semua aspek kerja

PERSYARATAN KAMI

Kami memiliki persyaratan berikut untuk para pemasok kami:

Mematuhi Undang-Undang

Pemasok diharapkan mematuhi semua undang-undang dan peraturan nasional dan/atau lokal yang berlaku terkait hak asasi manusia, perburuhan, dan pekerjaan.

Melarang Diskriminasi, Pelecehan, dan Kekerasan

Pemasok tidak boleh melakukan diskriminasi dalam pekerjaan — termasuk perekrutan, kompensasi, kenaikan pangkat, pendisiplinan, pemutusan hubungan kerja, atau pensiun — atas dasar ras, kasta, jenis kelamin, identitas



gender, orientasi seksual, warna kulit, asal negara, usia, kecacatan fisik atau mental, kondisi kesehatan atau penyakit, kehamilan, agama, keanggotaan dalam serikat pekerja, status perkawinan, status veteran, atau opini/afiliasi politik. Karyawan tidak boleh mendapatkan pelecehan atau kekerasan fisik, seksual, psikologis, atau verbal dari karyawan lain atau siapa saja yang bertindak sebagai agen pemasok.

Melarang Buruh Paksa

Pemasok tidak boleh menggunakan buruh paksa atau perdagangan manusia dalam bentuk apa pun — penjara, perbudakan, buruh kerahan, buruh terikat, atau lainnya.

Melarang Buruh Anak

Pemasok wajib mematuhi jam kerja dan waktu istirahat sebagaimana diperintahkan oleh hukum, memberlakukan lembur hanya jika setiap karyawan mendapatkan kompensasi penuh sesuai hukum setempat, menerapkan lembur dengan penuh tanggung jawab, dan memberi tahu setiap karyawan jika lembur wajib merupakan salah satu ketentuan kerja.

Kebebasan Berkumpul

Pemasok wajib menghormati hak pekerja, sebagaimana diizinkan oleh hukum setempat, untuk bergabung dengan atau membentuk serikat pekerja pilihannya sendiri dan untuk berunding secara bersama-sama. Bilamana karyawan diwakili oleh perwakilan serikat pekerja atau perwakilan karyawan yang diakui secara hukum, Pemasok akan bertindak sesuai dengan undang-undang setempat.

Mematuhi Undang-Undang Upah dan Jam Kerja

- *Kompensasi dan Tunjangan* – Pemasok harus memenuhi atau melampaui tarif upah dan tunjangan yang diperintahkan oleh hukum untuk setiap karyawan. Sebelum memulai hubungan kerja, pemasok harus memberi setiap karyawan informasi tertulis dan dapat dipahami tentang kondisi kerja mereka, dan tidak boleh memotong upah pekerja karena pelanggaran disiplin.
- *Jam Kerja* – Pemasok wajib mematuhi jam kerja dan waktu istirahat sebagaimana diperintahkan oleh hukum, memberlakukan lembur hanya jika setiap karyawan mendapatkan kompensasi penuh sesuai hukum setempat, menerapkan lembur dengan penuh tanggung jawab, dan memberi tahu setiap karyawan jika lembur wajib merupakan salah satu ketentuan kerja.



Keselamatan, Kesehatan, dan Lingkungan

Keselamatan adalah prioritas yang tidak dapat ditawar-tawar bagi SC Johnson, dan kami berharap begitu pula semua pemasok kami.

PERSYARATAN KAMI

Kami memiliki persyaratan berikut untuk para pemasok kami:

Pemasok harus mematuhi semua undang-undang dan peraturan nasional dan/atau lokal yang berlaku yang terkait dengan keselamatan dan perlindungan pekerja.

Pemasok juga diharapkan menerapkan sistem manajemen Keselamatan, Kesehatan, dan Lingkungan mereka sendiri yang mencakup langkah-langkah memadai untuk mencegah kecelakaan dan masalah kesehatan, termasuk:

- Menganalisis, menyelidiki, dan secara tepat waktu mengoreksi setiap cedera atau kejadian nyaris-celaka serius yang terjadi, termasuk tindakan untuk menghindari keberulungannya di waktu mendatang.
- Menunjuk satu pemimpin berpengalaman untuk manajemen Keselamatan, Kesehatan, dan Lingkungan yang mengawasi pelatihan, analisis keselamatan terdokumentasi, dan persediaan peralatan pelindung diri yang memadai untuk karyawan.
- Menyimpan dokumen rekam jejak Angka Insiden Total, yang secara umum mengikuti definisi OSHA Amerika Serikat.
- Memelihara sistem pengelolaan limbah yang menghindari pencemaran udara, tanah, dan/atau air.



CITA-CITA KAMI

Selain itu, pemasok diharapkan untuk:

- Menerapkan program Kesehatan Kerja yang secara terus-menerus meningkatkan kondisi kerja karyawan pemasok, dengan tujuan mengurangi cedera dan kondisi medis yang terjadi di tempat kerja.
- Memiliki visi yang dikomunikasikan secara luas tentang tanggung jawab pemasok terhadap keselamatan dan kesehatan karyawannya, juga pengelolaan lingkungan yang terkait dengan operasinya.
- Memantau, mengendalikan, dan berupaya mengurangi atau meniadakan limbah, emisi, dan dampak dari operasinya.

Beroperasi secara aman di seluruh dunia setiap detik setiap hari adalah salah satu cita-cita terpenting kami, dan kami berharap setiap pemasok memiliki cita-cita yang sama.



Di SC Johnson, melindungi lingkungan merupakan komitmen terus-menerus. Kami bekerja setiap hari untuk menciptakan produk pemenang, menggunakan lebih sedikit sumber daya, memastikan lebih sedikit limbah, dan melayani kepentingan yang lebih luas.

Kami mengharapkan hal yang sama dari pemasok dan kami bertekad untuk bekerja sama dengan mereka guna membantu meminimalkan dampak lingkungan negatif yang timbul dari operasinya.

PERSYARATAN KAMI

Kami memiliki persyaratan berikut untuk para pemasok kami:

Mematuhi Undang-Undang

Pemasok harus mematuhi undang-undang dan peraturan terkait di negara tempat mereka bekerja dan memenuhi atau melebihi standar internasional untuk perlindungan lingkungan.

- *Mencegah Kandungan Produk yang Dilarang atau Dibatasi* – Pemasok harus menerapkan program untuk memastikan bahwa produk tidak mengandung bahan yang dilarang atau dibatasi sebagaimana diatur oleh pemerintah setempat atau SC Johnson.
- *Memelihara Izin Lingkungan dan Pelaporan* – Pemasok harus memperoleh, memelihara, dan memperbarui semua pendaftaran dan izin lingkungan – misalnya pemantauan pembuangan – dan mematuhi persyaratan operasional dan pelaporan dari izin tersebut.

Mengelola Bahan Berbahaya dengan Tepat

Pemasok harus mengidentifikasi dan mengelola zat-zat kimia dan bahan lain yang dapat berbahaya jika terlepas ke lingkungan; memastikan pelatihan pekerja yang memadai; memastikan penanganan, pemindahan, penyimpanan, atau penggunaan kembali dengan aman; dan mematuhi undang-undang dan peraturan pelabelan yang berlaku terkait daur ulang dan pembuangan.



Pemasok didorong untuk terus meningkatkan kinerja lingkungannya, dan melangkah ke arah menetapkan metrik dan target yang mengurangi dampak aktivitas mereka pada lingkungan.

Mengelola dan Menyediakan Informasi

Pemasok harus memelihara catatan rantai pasokan yang terperinci dan akurat dan menyediakannya apabila diminta. Catatan harus mencantumkan sumber bahan dan sertifikasi lingkungan yang berlaku.

CITA-CITA KAMI

Selain itu, pemasok diharapkan untuk:

Mematuhi Kebijakan Sustainable Sourcing SC Johnson

Pemasok harus memahami dan mematuhi kebijakan sustainable sourcing SC Johnson yang berlaku saat ini dan di masa mendatang. Ini meliputi, tetapi tidak terbatas pada panduan sourcing yang bertanggung jawab untuk bubuk kertas, kertas, pengemasan, dan minyak kelapa sawit.

Menghitung dan Mengurangi Jejak Lingkungan

Pemasok didorong untuk menghitung jejak karbon, limbah, dan air mereka menggunakan metodologi yang diakui, misalnya Carbon Disclosure Project, dan mengidentifikasi serta menerapkan upaya untuk mengurangi jejak mereka.

Berkomitmen pada Peningkatan Berkelanjutan

Pemasok didorong untuk terus meningkatkan kinerja lingkungannya, dan melangkah ke arah menetapkan metrik dan target yang mengurangi dampak aktivitas mereka pada lingkungan.

Mendukung Pencapaian Sasaran Lingkungan SC Johnson

Di SC Johnson, kami bekerja terus-menerus untuk meningkatkan jejak lingkungan. Kami telah menetapkan tujuan lingkungan yang terkait dengan peningkatan proporsi bahan-bahan kami yang berdampak lebih kecil pada lingkungan dan kesehatan manusia, pengurangan jejak karbon, dan pengurangan limbah dengan memperbanyak penggunaan bahan bekas-pakai yang telah didaur-ulang dan mengurangi penggunaan bahan-bahan perawan dalam kemasan kami. Kami mendorong pemasok untuk bermitra dengan kami dalam memajukan tujuan lingkungan kami.



SC Johnson bekerja setiap hari untuk mentransaksikan bisnisnya dengan cara yang adil dan etis, dan untuk menetapkan standar integritas bisnis yang tinggi. Kami mengharapkan hal yang sama dari pemasok.

Pemasok harus mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berlaku pada operasi atau aktivitas mereka, baik pada tingkat lokal, nasional, maupun internasional.

PERSYARATAN KAMI

Kami memiliki persyaratan berikut untuk para pemasok kami:

Mematuhi Undang-Undang Anti-Penyuapan dan Anti-Korupsi

SC Johnson melarang, dalam keadaan apa pun, menawarkan, memberikan, atau menerima sogok atau suap atau bentuk pembayaran lain yang ilegal berdasarkan undang-undang dan peraturan yang berlaku — termasuk pembayaran yang disebut “uang pelicin.” Pemasok harus mematuhi Undang-Undang Praktik Korupsi di Luar Negeri AS 1977, Undang-Undang Penyuapan Inggris 2010, dan semua undang-undang dan peraturan anti-penyuapan atau anti-korupsi lain yang berlaku di tingkat lokal. Sekalipun undang-undang atau peraturan serupa tidak ada, SC Johnson melarang sogok, suap, atau pembayaran yang tidak patut oleh atau kepada pemasok.

Mematuhi Undang-Undang Anti-Monopoli dan Persaingan

Pemasok harus mematuhi semua undang-undang dan peraturan anti-monopoli dan persaingan yang berlaku pada operasi mereka masing-masing.

Selain itu, kami memiliki persyaratan spesifik SC Johnson di bawah ini terkait etika bisnis:

Menghindari dan Mengungkapkan Konflik Kepentingan

Kami mendefinisikan konflik kepentingan sebagai segala situasi yang melibatkan bisnis kami yang dapat melemahkan, atau diduga dapat melemahkan, kemampuan karyawan SC Johnson untuk bertindak secara objektif dan independen demi kepentingan terbaik SC Johnson. Pemasok harus menghindari situasi yang dapat memunculkan konflik kepentingan dan harus mengungkapkan setiap konflik kepentingan kepada SC Johnson.

Kami berupaya memperlakukan pelanggan, konsumen, pemasok, dan mitra bisnis lainnya dengan adil, sejalan dengan praktik niaga yang sehat dan sesuai dengan undang-undang dan peraturan yang berlaku.



Misalnya, konflik kepentingan dapat terjadi bila karyawan pemasok, atau anggota keluarganya, memiliki hubungan bisnis, kekerabatan, atau hubungan lainnya dengan karyawan SC Johnson yang dapat memengaruhi bisnis SC Johnson dengan pemasok tersebut, atau bila karyawan SC Johnson memiliki kepentingan finansial atau kepentingan lain apa pun bentuknya dalam bisnis pemasok, atau sebaliknya.

Mematuhi Kebijakan Hadiah SC Johnson

Kami meyakini persaingan yang adil antar-pemasok untuk bisnis SC Johnson dan bahwa keputusan bisnis yang baik didasarkan pada kriteria yang objektif. Agar persaingan yang adil dan objektivitas tetap terjaga, SC Johnson memiliki kebijakan internal yang ketat yang melarang karyawan SC Johnson menerima hadiah atau hiburan apa pun, termasuk jamuan makan, dari rekanan bisnis luar, berapa pun nilainya. Pemasok harus menaati kebijakan SC Johnson ini dan tidak menawarkan atau memberikan hadiah atau hiburan apa pun kepada karyawan SC Johnson.

Selain itu, SC Johnson memiliki kebijakan yang melarang karyawannya memberikan hadiah atau hiburan kepada pemasok kecuali dalam situasi bisnis terbatas di mana hadiah atau hiburan tersebut bernilai kecil, dan hanya jika hadiah dan hiburan tersebut lazim diberikan/diterima, tidak akan membuat pemasok merasa diwajibkan, dan tidak melanggar kebijakan pemasok dan undang-undang dan peraturan yang berlaku. Karyawan SC Johnson dilarang memberikan hadiah atau hiburan untuk memengaruhi pemasok secara tidak patut.

Pemasok harus memberi tahu SC Johnson tentang setiap kebijakan yang berlaku pada praktik pemasok terkait penerimaan hadiah dan hiburan, dan setiap pelanggaran dari kebijakan tersebut.

S. C. Johnson & Son, Inc.
Pedoman Perilaku Pemasok
BERLAKU MULAI AGUSTUS 2017

**Untuk informasi lebih lanjut,
hubungi kontak Procurement normal Anda, atau:**

SC Johnson Global Procurement
1525 Howe Street
Racine, WI
53403

Telepon: 262-260-2000

Situs web: www.scjohnson.com


A FAMILY COMPANY

Mendukung hak-hak asasi manusia dan mematuhi undang-undang dan peraturan sangat penting bagi SC Johnson. Jika Anda memiliki kekhawatiran terkait persyaratan dan pengharapan yang diuraikan dalam Pedoman ini, silakan hubungi Hotline Etika dan Kepatuhan. Informasi kontak dicantumkan di halaman 5.