

Política de Saúde e Segurança do Trabalho



Acreditamos que todas as lesões e doenças no ambiente de trabalho são evitáveis.

Incorporamos uma cultura de cuidado onde todos os colaboradores trabalham de forma consciente e realizam atividades com segurança.

Nossa Ambição - O que queremos alcançar?

Na Sodexo nosso propósito é criar um dia a dia melhor para cada um, para construir uma vida melhor para todos. Começando pelo cultivo da cultura positiva de saúde e segurança e com foco no bem-estar de nossos colaboradores.

O roadmap de Responsabilidade Corporativa da Sodexo, o Better Tomorrow 2025, e a Conduta Empresarial Responsável declaram nossos compromissos sobre a adoção de comportamentos seguros no trabalho e em nossas vidas pessoais.

Nossos Fundamentos - Princípios para guiar nossos comportamentos

Compliance

- Atendimento a requisitos legais e regulamentadores como uma condição para a operação dos serviços Sodexo.
- Cumprimento às normas internas como uma condição de garantia do vínculo empregatício.

Gestão de riscos

- Identificação e avaliação de riscos para o estabelecimento de procedimentos operacionais adequados, de forma a mitigar e proporcionar um ambiente de trabalho seguro.
- Engajamento com partes interessadas, tais como clientes, contratados e fornecedores para garantir o uso das melhores práticas.

Mentalidade de dano zero

- Consentimento da responsabilização pela saúde e segurança. A responsabilidade é minha, não de outra pessoa.
- Liderança da governança para impulsionar a melhoria contínua da performance de saúde e segurança.

Investigação e reporte de incidentes

- Reporte de incidentes e acidentes com disciplina e consistência.
- Investigação e identificação de causas raízes para a tomada de ações corretivas e preventivas.
- Compartilhamento de lições aprendidas e sustentação de melhorias.

Todos tem um papel

Aprenda a respeitar as regras

- Conclua os treinamentos obrigatórios.
- Compreenda e siga normas e procedimentos.
- Demonstre comportamento pessoal adequado.

Fale

- Desafie o comportamento inseguro imediatamente.
- Na dúvida, interrompa a atividade e notifique aqueles que possam estar em perigo.
- Relate imediatamente incidentes, quase acidentes e condições inseguras.

Esteja atento

- Fique atento, conheça os perigos.
- Antecipe possíveis riscos, se perguntando constantemente "o que pode dar errado"?
- Tire um tempo para planejar. Evite suposições.
- Viva e atue como embaixador do equilíbrio da saúde física, mental e social.

Se envolva

- Assuma a responsabilidade de sua própria segurança e da segurança de seus colegas e outras pessoas no trabalho.
- Seja proativo em colaborar para encontrar soluções adequadas, eficazes e sustentadas.

Minha responsabilidade como líder

Estabeleça padrões elevados

- Demonstre continuamente que nosso compromisso com a saúde e a segurança nunca será comprometido em busca de alcançar outras metas de negócios.
- Defina objetivos em todos os níveis.

Comunique-se abertamente

- Forneça feedback imediato e honesto sobre as preocupações levantadas pelos colaboradores.
- Reconheça consistentemente comportamentos seguros e lide com comportamentos de riscos.

Enfrente os riscos

- Seja acessível aos colaboradores, reserve um tempo para discutir preocupações com a saúde e segurança.
- Assuma a responsabilidade pela análise das investigações de incidentes para garantir o entendimento das causas raízes e aprendizados.
- Promova um ambiente motivador e justo.

Envolva sua equipe

- Garanta recursos, treinamentos e capacidades adequados para o desenvolvimento contínuo de competências.
- Tome medidas para melhorar a performance e manter as condições de trabalho seguras e saudáveis.

Sophie Bellon:

Política de Saúde e Segurança do Trabalho
Setembro 2022