

Vastuullisuustekomme PÄHKINÄNKUORESSA

Uskomme, että vaikuttavimmat muutokset syntyvät konkreettisista teoista arjessa. Niiden kautta voimme edistää hyvinvointia, rakentaa kestävämpiä yhteisöjä ja huolehtia planeettamme tulevaisuudesta.

Julkaisemme vuosittain Vastuullisuuden vuosikirjan, jossa kerromme toiminnastamme ja saavutuksistamme vastuullisuuden eri osa-alueilla Suomessa.

Tähän esitteeseen olemme koonneet keskeiset nostot viimeisimmästä vuosikirjastamme. Ne on jäsennelty yhdeksän pitkäjänteistä vastuullisuustyötämme ohjaavan kestävän kehityksen tavoitteen mukaan.

Koko julkaisuun voit tutustua [verkkosivuillamme](#)



sodexo



Vaikutuksemme yksilöihin

Parannamme työntekijöidemme elämänlaatua ja työturvallisuutta



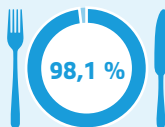
- Työntekijöidemme sitoutumisaste on 73,6 %.
- Tilikaudella 2024 toimipaikoissamme sattui viisi sairauspoissaoloon johtanutta tapaturmaa. Tapaturmien määrä laski edellisestä tilikaudesta lähes puolella, mikä kertoo turvallisuustyömme suunnan olevan oikea. Tavoitteemme on jatkossakin selkeä: nolla tapaturmaa.

Vuoteen 2024 mennessä 95 % henkilöstöstämme oli käynyt laajan turvallisuuskoulutuksen ja 100 % johdostamme, tulosvastuullisista esihenkilöistämme, asiakkuuspäälliköistämme ja asiattuntijoistamme oli saanut ZHM- eli Zero Harm Mindset -koulutuksen.

95 %

100 %

Tarjoamme kuluttajille terveellisen elämäntavan mukaisia ruokavaihtoehtoja ja kannustamme niiden valitsemiseen



Vuonna 2024 98,1 %:lle asiakkaistamme tarjottiin terveellisiä ruokavaihtoehtoja joka päivä.

Kyselytutkimuksemme mukaan 71 % suomalaisista piti tärkeänä siirtyä vastuulliseen ruokailuun nopeasti (Sodexo Suomen teettämä kyselytutkimus, maaliskuu 2024).

71 %

Järjestimme työntekijöillemme vuonna 2024 useita ruokaturvallisuuskoulutuksia, minkä lisäksi tarjosimme yhteistyössä Ravistamon kanssa erityisruokavaliokoulutusta joulukuussa 2023 ja lokakuussa 2024.

Teemme kestäviä tekoja nälänhädän selättämiseksi



- Keväällä 2024 tuimme vähävaraisia perheitä järjestämällä Ruokakorikeräyksen yhteistyössä Hope – Yhdessä & Yhteisesti ry:n kanssa.
- Joulukuussa 2024 jatkoimme yhteistyötä Hopen kanssa toteuttamalla Joulun taikaa -tempauksen, joka sisälsi asiakasperheille tarjotun jouluillallisen sekä lahjakeräyksen useilla toimipaikoillamme.

7 859

Vuosina 2015–2024 olemme auttaneet 7 859 Stop Hunger -edunsaajaa Suomessa.

Vaikutuksemme yhteisöihin

Varmistamme työvoimamme monimuotoisuuden ja osallistavan kulttuurin, joka heijastaa ja rikastuttaa palvelemiamme yhteisöjä



70,4 %

Vuonna 2024 naisten osuus esihenkilötehtävissä työskentelevistä oli 70,4 %.

Maaliskuussa 2024 Sodexo valittiin ainoana ruokapalvelualan yrityksenä arvostetulle World's Most Ethical Companies® -listalle.

Edistämme paikallista kehitystä sekä reilua, osallistavaa ja kestävää liiketoimintaa

Tilikaudella 2024 päivitimme Code of Conduct -toimintaohjeistuksemme, joka asettaa yhteistyökumppaneillemme vähimmäisvaatimukset vastuullisuuden osalta.

6,2 %

Vuonna 2024 ulkoisten hankintojemme menoista 6,2 % hyödytti pieniä ja keskisuuria yrityksiä.

Tuemme monimuotoisuutta ja osallistamista yhteiskunnallisen muutoksen käynnistäjänä

Vuodesta 2019 lähtien 27 naista Suomessa on vahvistanut osaamistaan ja urapolkuaan osallistamalla Sodexon naisten asemaa edistäviin koulutusohjelmiin.



Vuonna 2024 tarjosimme Sodexolla työskenteleville, esihenkilötyöstä kiinnostuneille naisille mahdollisuuden tutustua esihenkilötyöhön ja -tehtäviin yhden päivän ajan.

Toukokuussa 2024 olimme mukana Hope -Yhdessä & Yhteisesti ry:n kesälomakampanjassa, joka tarjosi kesätekemistä vähävaraisten perheiden lapsille ja nuorille.

Vaikutuksemme ympäristöön

Edistämme työntekijöidemme keskuudessa ja toimipisteissämme ympäristövastuullisuutta painottavaa kulttuuria

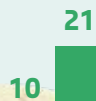
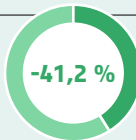


Vuonna 2024
80,3 % työntekijöistämme
oli koulutettu kestävän
kehityksen mukaisiin
työtapoihin.

- Energiansäästöviikon aikana kannustimme asiakkaitamme ja sidosryhmiämme tekemään energiatietoja tekoja sekä viestimme aiheesta eri kanavissamme.
- Energiatehokkuus on osa arkea myös omissa toimipaikoissamme ja ruoanvalmistuslaitteiden, lämmityksen ja sähkönkäytön järjeistäminen ovat vakiintuneet pysyväksi osaksi toimintaamme.
- Maaliskuussa 2024 vietimme I love planet -teemaviikkoa, jonka aikana korostimme ympäristöystävällisten valintojen merkitystä.

Teemme vastuullisia hankintoja
ja tarjoamme hiilipäästöjä
vähentäviä hallinnointipalveluja

Vuosien 2017–2024
aikana vähensimme
hiilipäästöjämme 41,2 %.



Vuonna 2024 onnistuimme
kaksinkertaistamaan
puhdasvesisiivousta
hyödyntävien
asiakaskohteidemme
määrän 10:stä 21:een.

Tuemme kestävää
resurssien käyttöä

- Vuosien 2017–2024 aikana vähennys ruokahävikkimme määrässä: 54,4 %.
- Vuonna 2024 toimipaikoissamme pelastettiin hävikiltä 12 900 ruoka-annosta ResQ Club -toiminnalla.
- Maalis-toukokuussa 2024 lahjoitimme ravintoloistamme yhteensä noin 1 350 kilogrammaa lounaalta yli jäänyttä ruokaa pääkaupunkiseudun ruoka-aputoimijoille.
- Aloitimme huhtikuussa 2024 pääkaupunkiseudulla uuden kokeilun, jossa oppilaitosravintoloissamme käytetyt kahvinporot kierrätetään mullaksi ja paistorasvat biopolttoaineeksi.

Viime tilikaudella hankkimamme

- tuoreen perunan kotimaisuusaste oli 100 %
- leivontaan käytettävät viljat olivat kotimaisia ja pääosin luomua
- kalatuotteet olivat 100 % WWF:n vihreällä tai keltaisella listalla ja kalasta 69 % oli MSC- tai ASC-sertifioitua
- munat olivat 100 % vapaan kanan munia
- margariinien sisältämä palmuöljy oli 100 % vastuullista
- tuoreen broilerin kotimaisuusaste oli 100 %, siipikarjan 97 %, sianlihan 91 %, nautan 86 % ja kalan 26 %.