Élan pour la diversité
Transformez les trajectoires

Communiqué de presse

Le 16 janvier 2025

Élan pour la Diversité, un mouvement pour promouvoir et développer la diversité et l'inclusion en entreprise, lancé officiellement le 5 février lors d'un grand rassemblement ouvert à toutes et tous à Saint-Ouen.

- Lancé sous l'impulsion de Sodexo, **« *Élan pour la Diversité* » est un grand mouvement collectif qui veut promouvoir et développer davantage la diversité et l'inclusion en entreprise**, afin que chacun puisse accéder à des postes à responsabilités, quels que soient le parcours, l'origine sociale et économique, le lieu d'habitation, les nationalités ou origines.

- Pour marquer le lancement de ce mouvement, une grande journée d'échanges **se tiendra le 5 février prochain à la Communale de Saint-Ouen** ; **gratuit et accessible à tous**, cet évènement sera l'opportunité pour les talents de rencontrer des employeurs engagés, et d'échanger avec des acteurs de premier plan qui partageront leurs visions et solutions concrètes pour promouvoir l'inclusion et la diversité au sein des entreprises.

- Avec la conviction que la diversité est une force et une source d'innovation, de résilience et de performance, **Elisabeth Moreno**, Présidente du CA de *Ring Capital* et *Ring Africa*, Présidente de la Fondation *Femmes@Numerique*, Ancienne Ministre et **Harry Roselmack Auteur, Entrepreneur et Journaliste**, seront les Marraine et Parrain de l'événement et les talents pourront écouter leurs témoignages exceptionnels au cours de cette journée.

Élan pour la diversité : une ambition commune

Très impliquées sur les enjeux de diversité et d'inclusion, de grandes entreprises comme **Accor, Disneyland Paris, Groupe ADP (Aéroports de Paris), Orange et le cabinet de recrutement top management Egon Zehnder s'engagent au côté de Sodexo** pour faire de ce mouvement un moteur de changement profond.
Leurs objectifs communs : concrétiser les discours en véritables actions, s'engager à dépasser les préjugés, briser les barrières invisibles et créer des opportunités réellement équitables pour toutes et tous.

Pour construire un avenir où les origines géographiques et le milieu social ne dictent plus le destin de chacun, des **associations dont l'Apec (Association pour l'Emploi des Cadres**), des universités et des grandes écoles comme l'**Université Paris 8 et l'ESSEC Business School** rejoignent *Elan pour la diversité*. Ce mouvement veut agir comme un tremplin dont l'objectif est d'ouvrir les portes et transformer les trajectoires.

Tous s'accordent autour d'une même vision : réussir un changement durable passe aussi par une nouvelle façon de repenser le leadership, en le plaçant au service d'une vision plus inclusive et

équitable, où chaque talent, quel que soit son parcours, peut devenir un moteur de transformation.

« La ligne de départ n'est pas la même pour toutes et tous, ce que l'on souhaite, ce ne sont pas des petits plus, mais que les différences ne soient pas des petits moins. Notre objectif est une meilleure inclusion pour des entreprises encore plus performantes et des sociétés plus résilientes » a déclaré **Majda Vincent, Directrice des Ressources Humaines de Sodexo France**.

« Élan pour la Diversité est un mouvement qui rassemble autour de la conviction que la diversité et l'inclusion sont de véritables moteurs de performance et d'innovation sociale. En lançant cette initiative, nous nous sommes fixés, avec nos partenaires, une feuille de route commune, guidée par une ambition partagée : agir concrètement pour davantage d'inclusion dans le monde du travail mais également impulser un changement positif qui dépasse les frontières de l'entreprise. Cet engagement doit s'inscrire dans la durée, en collaboration avec l'ensemble des acteurs impliqués. Nous devons agir et avons le pouvoir d'agir. » a déclaré **Bruno Vaquette, Président et Directeur Général de Sodexo France.**

Un grand rassemblement ouvert à toutes et tous le 5 février 2025 à la communale de Saint-Ouen

Le mouvement sera officiellement lancé le 5 février 2025, à l'occasion d'un grand événement, organisé à la communale de Saint-Ouen.

Cette journée d'échanges permettra aux candidats quels que soient le parcours, l'origine sociale et économique, le lieu d'habitation, les nationalités ou origines, de rencontrer les entreprises pionnières à travers des stands interactifs et des espaces dédiés au networking.

Afin de sortir des discours convenus, **des experts - leaders associatifs, responsables des ressources humaines, sociologues** - partageront leurs expériences concrètes et leurs perspectives, enrichies par leur vécu personnel, pour offrir un regard neuf sur les enjeux de diversité et d'inclusion.

A rebours des tables rondes ou conférences classiques, *Élan pour la diversité* proposera des **formats uniques qui bousculent les codes** :

- Job datings inversés où c'est au tour des recruteurs de convaincre les candidats de rejoindre leurs entreprises.

- Sessions de mentoring réciproques où les talents partagent avec les entreprises leurs attentes et bénéficient de conseils concrets.

- Débats, tables rondes et "battles" autour de sujets tels que la pertinence des quotas ou la mesure de l'impact des initiatives, pour nourrir le dialogue, déconstruire les préjugés et proposer des solutions concrètes en faveur de la diversité.

Découvrez le programme complet de la journée à la page suivante

Pour prendre l'Élan et transformer la carrière de tous, pour participer à cette journée dédiée à l'inclusion et échanger avec des employeurs engagés, l'inscription ouverte au grand public se fait gratuitement via ce lien :

https://evenium.events/elan-2025/

Contacts Média

Sodexo France
Marie-Cécile Leprat
marie-cécile.Leprat@sodexo.com
+33 6 07 96 51 74

Sodexo France
Sophie Touchot
Sophie.touchot@sodexo.com
+ 33 7 77 98 25 58

Agence CLAI
Jacques Smith
jacques.smith@clai2.com
+33 7 55 59 24 82

Élan pour la diversité
Transformez les trajectoires

PROGRAMME

09:00 : ACCUEIL

09:30 : DISCOURS D'OUVERTURE

Majda Vincent, Directrice des Ressources Humaines de Sodexo France
Bruno Vaquette, Président et Directeur Général de Sodexo France

Avec les témoignages exceptionnels de :
Elisabeth Moreno *Présidente du CA de Ring Capital et Ring Africa, Présidente de la Fondation Femmes@Numerique, Ancienne Ministre*
Harry Roselmack, *Auteur, Entrepreneur et Journaliste*

10:15 : KEYNOTE LAETITIA HELOUET

Laetitia Hélouet, Co-founder & CEO de Lucy Education

10:35 : ÉLAN INCLUSIF : DISTINGUER L'ENGAGEMENT VÉRITABLE DU "DIVERSITY WASHING"

Agathe Cagé, Co-Présidente de Compass Label qui accompagne entreprises privées et entités publiques dans leur stratégie de transformation et d'adaptation aux enjeux du monde de demain
Maya Hagège, Déléguée générale de l'AFMD (Association Française des Managers de la Diversité)

11:30 : BATTLE POUR LA DIVERSITÉ : LES RÔLES MODÈLES SONT-ILS LE NERF DE LA GUERRE ?

Ahmed Bouzouaid, Directeur des programmes *Entrepreneuriat pour tous* de BPI France
Emma Akika, CEO Le Grand Paname, vos talents de l'autre côté du périph

11:30 : SESSION DE MENTORING

12:30 : LES PLAFONDS DE VERRE SONT-ILS INCASSABLES ?

Faroudja Kicher, Directrice des Ressources Humaines de ENGIE
Moussa Camara, Président-fondateur de l'Association les Déterminés
Sandie Meusnier-Tomasso, Directrice du Centre Égalité des Chances. Co-référente égalité femmes/hommes, ESSEC Business School

13:00 : SESSION DE JOB DATING

14:30 : BATTLE POUR LA DIVERSITÉ : LA MISE EN PLACE DES QUOTAS EST-ELLE CONTRE-PRODUCTIVE ?

Emmanuel Daoud, Avocat spécialisé en droit pénal et en responsabilité sociétale des entreprises
Mona Amirouche, Professeure d'économie et Directrice Générale de Banlieues School

14:30 : SESSION DE MENTORING

16:00 : LES ASSOCIATIONS PEUVENT-ELLES FAIRE BOUGER LA DIVERSITÉ DANS L'ENTREPRISE ?

Leïla Grison, Directrice Diversités, Équité et Inclusion du Groupe Publicis en France
Abdelaali El Badaoui, Fondateur de Banlieues Santé

16:00 : SESSION DE JOB DATING

17:00 : L'ENTREPRISE PEUT-ELLE IMPOSER UNE POLITIQUE DE DIVERSITÉ ?

Sibylle Le Maire, Directrice Exécutive de Bayard, Fondatrice du Club Landoy
Philippe Pierre, Sociologue
Bruno Vaquette, Président et Directeur Général de Sodexo France
Éric Tong Cuong, Président de La Chose

17:45 : CLÔTURE DE LA JOURNÉE

Majda Vincent, Directrice des Ressources Humaines France
Bruno Vaquette Président et Directeur Général de Sodexo France