

IUF ve Sodexo, dünya çapındaki tüm Sodexo kuruluşlarının aşağıdaki temel taahhütleri ve 3 eylem düzeyini uygulamasını tavsiye etmektedir.

Taahhütler şunlardır:

- Sodexo Grubu, aile içi şiddetin etkilerini hafifletmek için etkili bir çerçeve önerecektir; bu çerçeve, toplu iş sözleşmelerinde veya bağımsız politikalarda özel hükümler; çalışanların olumsuz eylem veya ayrımcılıktan korunması; işten çıkarmaya karşı geçici koruma; özel izin; esnek çalışma düzenlemeleri; nakiller, yeniden atamalar gibi makul düzenlemeler; mağdurun bireysel koşullarının değerlendirilmesi vb. gibi alınabilecek farklı önlemleri (uygulanabilir olduğunda) içerebilir.
- Sodexo Grubu, dünya çapındaki kuruluşları benzer eylemler için yerel bir çerçeve geliştirmeye teşvik edecektir.
- Sodexo Grubu, dünya çapındaki kuruluşları çalışanlarının sağlık, güvenlik ve refahına özen göstermeye ve güvenli ve destekleyici bir işyeri ortamı geliştirmeye teşvik edecektir.
- Sodexo Grubu, dünya çapındaki kuruluşları, aile içi şiddeti bir işyeri risk değerlendirmesine dahil ederek, aile içi şiddetin etkilerini azaltmak için gerekli olabilecek güvenlik/emniyet önlemleri hakkında düşünmeye teşvik edecektir.
- Sodexo Grubu, dünya çapındaki kuruluşları bu önemli konudaki sessizliği bozmaya yardımcı olacak çalışma kültürleri geliştirmeye teşvik edecektir.
- Sodexo Grubu, dünya çapındaki kuruluşlarını, çalışanlarının kuruluşun aile içi şiddete maruz kalan kişileri destekleyeceğini ve onlara yardım sağlayacağını bilmelerini sağlamaya teşvik edecektir.
- Sodexo Grubu, dünya çapındaki kuruluşları, aile içi şiddete maruz kalan çalışanları destekleme konusunda insanların farklı rol ve sorumluluklarını belirlemeye teşvik edecektir.

Bu taahhütlere dayanarak, Sodexo ve IUF sırasıyla yerel birimlerini ve bağlı kuruluşlarını (uygun olduğunda ve mevcut olduklarında) ulusal ve/veya yerel düzeyde tartışmaya ve aile içi şiddet sorununun etkilerini azaltmak için özel politikalar geliştirmeye ve çalışanlara aile içi şiddet hakkında düzenli bilgi vermeye teşvik etmektedir.

Sodexo, bu önlemleri yıllık toplantıda IUF'ye bağlı kuruluşlarla paylaşarak en iyi uygulamalar hakkında fikir alışverişinde bulunmak istemektedir. IUF, ortaklarının geliştirdiği tüm iyi uygulamaları iştirakleriyle paylaşarak Sodexo'yu tüm bu taahhütlerinde destekleyecektir. IUF ayrıca, gerektiğinde ve ilgili olduğunda, aile içi şiddetin etkilerini azaltmak için farkındalık geliştirmek ve artırmak amacıyla bağlı kuruluşlarına bilgi/belge ve eğitimleri teşvik edecektir. IUF tarafından gerçekleştirilen eylemler hakkında yıllık bazda bir rapor hazırlanacaktır.

Sodexo, aile içi şiddetle mücadele için 3 aşama/kademe tanımlar ve yerel kuruluşlar içinde aşağıdaki tüm eylemleri teşvik edecektir:

- **1. Aşama: Küresel standartlar geliştirerek ve farkındalığı arttırarak önlemeyi güçlendirin:**
 - Grup düzeyinde konuyla ilgili bir iletişim kampanyası geliştirin.
 - Mümkün olduğunca tüm ülkelerden Intranet ve Extranet'lerinde tüm belgeleri içeren özel bir alan ayırmalarını isteyin/talep edin.
 - - 25 Kasım'ın (Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü) sadece SoTogether üyelerine değil, Grup bünyesindeki tüm çalışanlara yaygınlaştırılması ve tüm Bölgesel DEI'lerde İK'nın gönüllü olarak faaliyet göstermesine izin verilmesi.

- **2. Aşama: Yerel çalışanlara ve yerel kuruluşlara müdahale etmeleri için yardımcı olun:**

“Destek hatları” üzerinden iletişim kurarak çalışanların yanıt vermesine yardımcı olun:

- Sodexo Beni Destekliyor'un bulunduğu her yerde => Aile içi şiddet durumunda çalışanlara yardımcı olmak için neler yapılabileceğini açıklamak için bir iletişim kampanyası geliştirin.
- Sodexo Beni Destekliyor'un mevcut olmadığı yerlerde => iletişim kurun ve Cinsiyete dayalı şiddet (GBV) mağdurları için özel bir NGO telefon numarası veya ulusal yardım hattı numarası sağlayın.
- Minimum standartları sağlayın: Yardım hattı numarası (Sodexo Beni Destekliyor veya ulusal bir telefon numarası) içeren posterler her ofiste/şantiyede (duyuru panolarında ve tuvaletlerde) sergilenecektir.

Yerel kuruluşların yanıt vermesine yardımcı olun: Yerel bir aile içi şiddet politikası geliştirmek isteyen yerel kuruluşlar için:

1. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık yönergesi, yerel en iyi uygulamaları bir “iyi uygulamalar araç seti” olarak merkezileştirecektir.
2. Daha sonra ülke kendi politikasını geliştirmek için bunların bir kısmını seçebilir.
3. Ya da ülke isterse bunu “olduğu gibi” kullanabilir.

- **Aşama 3: Öngör ve Eğit:**

- Yerel düzeyde: Bu konuda farkındalığı artırın ve uygun önlemleri yerel olarak tanımlayın.
- Küresel düzeyde: Aile içi şiddet konusunda geniş bir çalışan kitlesine yönelik bir eğitim düzenleyin.

3. İletişim ve sonraki adımlar

Sodexo ve IUF, mevcut bildirgenin uygulanmasını ortaklaşa teşvik etmek ve ortaya çıkan sorunlara çözüm aramak amacıyla her iki kuruluş arasında sürekli iletişimin sürdürülmesinin önemini kabul etmektedir.

IUF, bu niyet beyanını Sodexo iştirakleri ve kuruluşlarında temsil edilen bağlı kuruluşlara dağıtacaktır.

Bu bildirmede yer alan hiçbir husus, Sodexo ve IUF arasında 2011 (Sodexo-IUF Uluslararası Çerçeve Anlaşması), 2017 (12 Aralık 2011 tarihli Sodexo IUF Uluslararası Çerçeve Anlaşması'na ek cinsel tacizin önlenmesine ilişkin Sodexo-IUF Ortak Taahhüdü), 2020 (Covid-19 Krizinin yol açtığı pandemi de dahil olmak üzere sağlık ve güvenlik konusunda Sodexo-IUF niyet bildirgesi) yıllarında yapılan önceki anlaşmaları kısıtlama, değiştirme veya bunların yerine geçme amacı taşımamaktadır.

Bu belge yorumlanırken İngilizce versiyon diğer dillere göre öncelikli olacaktır.

Issy les Moulineaux le 05 Haziran 2023

Annick de Vanssay
İnsan Kaynakları Müdürü

DocuSigned by:
Annick de VANSsay
1CEABB70820747D...

Sue Longley
IUF Genel Sekreteri

DocuSigned by:
Sue Longley
BC57E3053B7342C...

2023 Sodexo/ IUF aile içi şiddet konusunda niyet beyanı