

Åpenhetsloven

Rapport for 2025

Willis Towers Watson AS
17.June 2026

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Willis Towers Watson AS

17. juni 2026

1 Innledning

Denne redegjørelsen er utarbeidet av Willis Towers Watson AS («WTW») i samsvar med åpenhetsloven (lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold av 18. juni 2022 nr. 99) § 5.

Redegjørelsen dekker den relevante rapporteringsperioden og bygger på WTW-konsernets globale rammeverk for ansvarlig virksomhet, herunder FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

2 Generell beskrivelse av organisasjonen, virksomheten, retningslinjer og rutiner knyttet til menneskerettigheter

2.1 Organisering av selskapet

WTW er en av Norges største forsikringsmeglere, med om lag 130 ansatte. Hovedkontoret ligger i Oslo, og selskapet har kontorer i Larvik, Stavanger og Bergen. WTW er en del av Willis Towers Watson-konsernet, som opererer i mer enn 140 land og har over 48 000 ansatte. WTW er 100 % eid gjennom datterselskaper av Willis Towers Watson plc, Dublin, Irland, som er notert på NASDAQ (ticker: WTW).

2.2 Virksomhetens omfang

WTW er forsikrings- og reassuransemegler. WTW leverer også rådgivningstjenester knyttet til virksomhetsrisiko, optimalisering av ansattgoder og medarbeiderutvikling. Kundene omfatter virksomheter innen alle sektorer, herunder offentlig sektor.

2.3 Retningslinjer og rutiner knyttet til menneskerettigheter

Som rådgiver og forsikringsmegler er WTWs leverandørkjede i hovedsak begrenset til leverandører av kontortjenester. Forsikringsgivere er ikke en direkte del av leverandørkjeden, men WTW gir råd til kunder ved valg av slike leverandører. WTW søker derfor å sikre at anbefalte forsikringsgivere etterlever gjeldende krav til menneskerettigheter og relevante bransjestandarder.

Prinsippene som styrer virksomheten, fremgår av Code of Conduct og WTW-konsernets globale policyrammeverk, herunder:

- Policy for respekt for menneskerettigheter
- Etiske retningslinjer for leverandører
- Erklæring om moderne slaveri og menneskehandel
- Speak Up-/varslingsordninger

WTW følger etablerte aktsomhetsprosedyrer for forretningspartnere, herunder kontroller knyttet til etikk, korrupsjon, sanksjoner og menneskerettigheter.

Alle ansatte gjennomfører årlig obligatorisk opplæring i etikk, antikorrupsjon, menneskerettigheter og varsling. Speak Up-kanaler er tilgjengelige både internt og eksternt.

Styret har det overordnede ansvaret for etterlevelse. Det daglige ansvaret ligger hos daglig leder, støttet av Finance, linjeledelse, Compliance, HR, Facility og andre administrative funksjoner.

3 Hvordan vi arbeider med aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet

3.1 Arbeidsmiljø

Ansatte er den viktigste ressursen, og et godt arbeidsmiljø er avgjørende. HMS-rutiner og kontroller er omfattende og følges opp både lokalt og på konsernnivå.

3.2 Likestilling og mangfold

WTW arbeider kontinuerlig for å sikre likestilling, inkludering og mangfold uavhengig av bakgrunn, religion, seksuell orientering, kjønn eller andre forhold.

En årlig rapport om inkludering og mangfold beskriver status, tiltak og prioriterte områder.

3.3 Kunder og menneskerettigheter

Kundeetablering og fornyelser innebærer vurderinger, herunder KYC-kontroller.

Dersom faktiske eller mistenkte brudd på menneskerettigheter identifiseres, gjennomføres undersøkelser og nødvendige tiltak iverksettes, herunder eventuell avslutning av kundeforhold.

4 Hvordan vi arbeider med aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden

4.1 Leverandører

Virksomheten innebærer generelt lav risiko knyttet til slaveri og menneskehandel, selv om noe risiko kan foreligge.

WTW arbeider for en ansvarlig verdikjede gjennom:

- Aktsomhetsvurderinger av nye leverandører
- Periodiske vurderinger av eksisterende leverandører
- Bruk av etiske retningslinjer for leverandører
- Krav om etterlevelse av menneskerettigheter, arbeidsforhold og ESG-standarder

Leverandørene er hovedsakelig knyttet til kontordrift, IKT-tjenester og aktuarielle tjenester, primært i Norge eller Europa.

WTW benytter også globale fellestjenester som er underlagt samme rammeverk.

4.2 Forsikrings- og pensjonsleverandører

WTW bistår kunder med valg av leverandører, som er underlagt regulatoriske krav og vurderes gjennom Market Security-funksjonen.

4.3 Risikovurdering av leverandører

WTW vurderer risikoen for brudd på menneskerettigheter i leverandørkjeden som lav.

Selskapet vil:

- Videreføre periodiske kontroller av større leverandører
- Vurdere behovet for kontroller av mindre/nye leverandører
- Bygge på redegjørelser fra forsikrings- og pensjonsleverandører.

5 Oppsummering og avsluttende merknader

5.1 Periode

Denne redegjørelsen gjelder perioden 1. juli 2025 til 17. juni 2026.

5.2 Kontinuerlig prosess

Aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold er en integrert og løpende prosess.

5.3 Spørsmål

Ved spørsmål, vennligst kontakt Compliance via: <https://www.wtwco.com/nn-no/contact-us>

Denne rapporten ble signert av styret i Willis Towers Watson AS 17. juni 2026.

Brian M. Curtis
Styreleder

Erik Bruzell Eide
Styremedlem

Marie Brytzer
Styremedlem