M&Aの成否を分ける「人材」、「リスク」、「資産」の統合マネジメント

M&Aの成否は、戦略立案ではなく実行の質によって決まります。特に「人材・リスク・資産」は相互に影響し合う領域であり、これらを分断して扱うことで、想定シナジーの未達、PMIの遅延、キー人材の流出、想定外コストの顕在化といった課題が頻発しています。WTWは、これらの領域を一体で設計・実行することで、M&Aの価値を確実に実現します。

3フェーズ × 3領域がもたらす「統合Value」

	フェーズ1 事前準備& デューデリジェンス	フェーズ2 取引実行・完了 (クロージング)	フェーズ3 事後統合(PMI)
転嫁を検討するリスク	**潜在リスクや簿外債務が十分に把握されず、取引後に想定外の損失が発生** • サイバー・労務・役員賠償等のリスクを可視化 • 損失シナリオ分析とリスク転嫁戦略の設計 • 表明保証保険(W&I)の活用検討	**契約上のリスク配分が不十分でクロージング後の損失が残存** • 表明保証保険の設計・手配 • 保険市場を活用したリスク移転 • クロージング直前の補償構造最適化	**統合後も保険・リスク管理が分散し、コスト最適化が進まない** • 保険プログラムの統合 • スケールメリットを活用したコスト最適化 • グローバルリスク管理体制構築
人材・人事	**制度差異や契約構造の違いにより、統合後に人件費増加や制度摩擦が発生** • 人件費GAPの可視化(報酬・退職給付・福利厚生含む) • カーブアウト時の制度変更影響の分析 • ベネフィット・退職給付制度の統合を見据えた事前評価	**統合初期における人材流出や制度不整合** • キー人材のリテンション設計 • インセンティブ制度の整合性確保 • ベネフィット制度の統合方針策定	**制度・カルチャーの違いによる組織の分断** • 報酬・等級・評価制度の統合 • 円滑な統合に向けたカルチャーの融合とチェンジマネジメントの支援
財務インパクト	**退職給付や年金制度の前提条件・構造が適切に評価されない** • 財務DDとの連携による役割分担(定量／定性) • 年金・退職給付制度のリスク評価 • 買収価格への適切な反映に向けた示唆提供	**スピンオフや事業分離に伴う年金資産の分割・評価の複雑性** • 年金資産・債務の分割方針 • 策定制度ごとの影響分析 • SPA条件への反映支援	**統合後の年金制度・資産運用の最適化が未実施** • 退職給付制度の統合(DB/DC含む) • 年金ガバナンス体制の構築 • ALMによる資産・負債の最適化



M&Aアドバイザーとして WTWが選ばれる理由

人材・リスク・資産を横断した統合的アドバイザリー

人事制度、報酬、年金、保険・リスク移転を一体で設計

グローバル140カ国、49,000人の専門ネットワーク

クロスボーダー案件における現地の複雑な雇用法制や税制、
退職金制度に精通したローカルコンサルタントが即座に連携

Global reach, local expertise

140
カ国に展開

グローバルネットワークと各国の専門知識を生かし、
クロスボーダーM&Aを一貫して支援

WTWについて

WTW（NASDAQ：WTW）は、企業に対し、人材、リスク、資本の分野でデータと洞察主導のソリューションを提供しています。世界140の国と市場においてサービスを提供しているグローバルな視点とローカルな専門知識を活用し、企業戦略の進展、組織のレジリエンス強化、従業員のモチベーション向上、パフォーマンスの最大化を支援します。私たちはお客様と緊密に協力して、持続可能な成功への機会を見つけ出し、あなたを動かす視点を提供します。

wtwco.com/social-media

Copyright © 2026 WTW. All rights reserved.
WTW-4543452386-09-2026

wtwco.com