

INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS

A.		
A.1	CONFORMACION DEL CAPITAL	INDICADOR
A.1.1	Informe sobre la composición del capital de la entidad, distribución del capital o de las aportaciones. Revelación de las instituciones vinculadas	El capital de la compañía Zurich Seguros Ecuador S.A., se encuentra distribuido entre dos accionistas, personas jurídicas extranjeras. No tiene instituciones vinculadas. La accionista mayoritaria tiene una participación del 99.99% en el capital de la compañía.
A.1.2	Distribución del capital de los accionistas, si fuera posible.	ZURICH INSURANCE COMPANY LTD., posee el 99.99% ; y, ZURICH LIFE INSURANCE COMPANY LTD., el 0.01%
A.1.3		Las sociedades accionistas tienen esta calidad hace 4 años y 5 meses
A.2	PARTICIPACION EN LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS	
A.2.1	Número Juntas Generales de Accionistas realizadas durante el año incluyendo la siguiente información	Durante el 2022 se realizaron 6 juntas generales de accionistas.
	Fecha de la junta (DD-MM-YY)	14 de febrero, 2 de marzo, 19 de abril, 3 de mayo y 24 de mayo
	Tipo de Junta General Ordinaria o Extraordinaria	Junta General Universal
	No. total de los accionistas asistentes	Todas las juntas fueron universales al contar con 100% del capital accionario.
A.2.2	Gastos totales erogados por Junta General. Es la totalidad de gastos erogados para la celebración de cada Junta, incluyendo cualquier tipo de gastos realizados (publicidad, logística, otros).	Ninguna junta erogó gastos para su realización.
A.2.3.	No. total de los accionistas que participaron en la ultima elección a miembros del Directorio, se podrá clasificar por genero de los participantes. Los datos que se debe incluir son los siguientes:	Los actuales miembros del Directorio de la compañía fueron electos por unanimidad de votos de las dos accionistas, quienes ratificaron la estructura del directorio en la Junta General celebrada 24 de mayo de 2022.
	1. Fecha de la ultima elección de representantes (DD-MM-YY).	El actual Presidente Ejecutivo fue ratificado, por unanimidad de votos, por la Junta General Universal de Accionistas celebrada el día 19 de abril de 2022
	2. No. total de accionistas asistentes a dicha junta.	2
A.2.4	No. total de miembros del Directorio que fueron electos, tiempo para el cual fueron elegidos, No. de votos con los cuales fueron elegidos. Clasificación por genero	El Directorio está conformado de 5 directores principales con sus respectivos suplentes, un Presidente, para un período de 3 años, pudiendo ser reelegidos indefinidamente. Los directores fueron elegidos por unanimidad, 2 directores de género femenino y 8 de género masculino. (incluido el Presidente del Directorio)
A.2.5	Participación de los accionistas en decisiones adoptadas por la junta general sobre la política de remuneraciones	Las políticas sobre remuneraciones son remitidas desde el Grupo y ajustadas a la normativa local.
	Fecha de la Junta General en la que se adoptaron las decisiones	N/A
	No. total de accionistas asistentes.	N/A
A.2.6	Participación de los accionistas en decisiones adoptadas en Junta General sobre la política que tratará conflictos de interés	N/A
	Fecha de la Junta General en la que se adoptaron las decisiones	N/A
	No. total de accionistas asistentes.	N/A

B.	INFORMACION DEL DIRECTORIO	
B.1	CONFORMACION DEL DIRECTORIO	
B.1.1	Características y rotación de los miembros del directorio	Los actuales miembros del Directorio, principales y suplentes, tienen, en promedio, 3 años en sus funciones, siendo partícipes la mayoría de directores como representantes del Directorio en los comités consultivos.
B.1.2		
B.1.3		
B.1.4		Todos los directores tienen educación y formación profesional en campos de la administración, economía, finanzas, seguros y derecho.
B.2	PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL DIRECTORIO EN LOS COMITES: RIESGOS, ÉTICA, RETRIBUCIONES Y CUMPLIMIENTO	
B.2.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.
B.2.2	Comité de cumplimiento	Durante el año 2022, el Comité de Cumplimiento ha efectuado 11 sesiones ordinarias, asistidas por la CEO, la Gerente Legal, el Representante del Directorio y un Delegado de las áreas de Control Interno, Comercial, Suscripción y el Oficial de Cumplimiento, a los Comités asisten, con voz, pero sin voto, la auditora interna, el subgerente de Riesgos y el Head of Special Investigation.
B.2.3	Comité de administración integral de riesgos	Durante el 2022, el Comité de Administración de Riesgos han efectuado 12 sesiones ordinarias y 3 extraordinarias; asistidas por el vocal del Directorio que preside el Comité, el representante legal y el responsable la unidad de riesgos, a los Comités también asisten como invitados, con voz, pero sin voto, el auditor interno, el oficial de cumplimiento, los diferentes miembros del Comité Ejecutivo y/o otros expertos de la Compañía, vinculados con los temas a tratarse.
B.2.4	Comité de ética	Durante el 2022, el Comité de Ética se ha reunido 2 sesiones a las que asistió un representante de las Accionistas, el representante de la Administración, el representante de los empleados, el representante del Directorio, el representante de RRHH y el Oficial de Cumplimiento.
B.2.3.	Comité de retribuciones	Durante el 2022, el Comité de Retribuciones se reunió por 2 ocasiones, sesiones a la que asistió un miembro del Directorio, un miembro representante legal, la CEO y un representante de Recursos Humanos.
B.3	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL	
B.3.1	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del directorio	Se procura la capacitación institucional de todos los miembros del Directorio y Junta General de Accionistas, con herramientas y ayuda de Grupo.
B.3.2		

C	INFORMACION DEL DIRECTORIO	
C.1.	FUNCIONAMIENTO DEL DIRECTORIO	
C.1.1	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del directorio	En el 2022 el Directorio de la Aseguradora se ha reunido en 6 ocasiones, con la presencia de 4 o 5 de sus miembros y para su celebración no se ha erogado gasto alguno.
C.1.2		
C.1.3	Participación en el comité de ética	Durante el 2022, al Comité de Ética ha procesado tres casos reportados a través de la herramienta grupo Zurich, los mismos que han sido manejados y resueltos con apoyo del Comité de Ética Regional.
C.1.4	Participación en la definición y cumplimiento del sistema de remuneraciones y compensación, escalas por niveles jerárquicos incluido aquellas dirigidas a los miembros del directorio	Se cumple con la normativa local y lo instruido por el Grupo.
C.2	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL DIRECTORIO	
C.2.1	Gasto total anual del directorio. Corresponden a los gastos causados por los miembros del directorio en el periodo analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros conceptos.	Ningún gasto erogado.
C.2.2		La mayoría de sesiones se han efectuado con la presencia de 4 o 5 de sus miembros.
C.2.3		Las capacitaciones a los miembros del directorio se realizan a nivel regional, por lo que no hay inversión local.
C.3	USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE SEGUROS	
C.3.1	Información sobre estadísticas de consultas y reclamos presentados por los usuarios de los servicios de seguros, casos resueltos por la propia entidad.	El número de casos resueltos satisfactoriamente por la compañía de seguros está dentro del nivel de reservas realizado. Durante el 2022, entre peticiones, quejas y requerimientos, Zurich Seguros Ecuador S.A. atendió 26647 mil solicitudes aproximadamente; de las cuales el 84.6% fueron resueltas, quedando un 15.4% en proceso.
C.3.2	Casos presentados a resolución de la Superintendencia de Compañías Valores y Seguros	De las 26647 mil reclamaciones presentadas directamente en la compañía; 17 casos llegaron a reclamo administrativo en la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros de los cuales 15 se encuentran resueltos, 1 en instancia de apelación y 1 pendiente.
C.3.3	Incorporación de clientes nuevos	26095
C.3.4	Salida de clientes	14805

D	INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL	
1	CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GENERAL	
D.1	Información del equipo gerencial de las instituciones controladas. Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al gerente y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la entidad.	El equipo gerencial de Zurich Seguros Ecuador S.A., lo conforman: HEAD OF SALES & DISTRIBUTION GENERAL COUNSEL GERENTE PROYECTOS TI & CORE GERENTE DE RIESGOS GERENTE DE CUSTOMER OFFICE CHIEF UNDERWRITING OFFICER (INTERINO) CHIEF CLAIMS OFFICER HR BUSINESS PARTER
D.1.1	Todos los indicadores se formularan sobre cada nivel jerárquico.	
D.1.2		El tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en la empresa oscila entre Vicepresidentes 1 a 23 años, Gerentes de 1-20 años.
D.1.3	Participación en el equipo gerencial por género	El equipo gerencial de Zurich Seguros Ecuador S.A.; está conformado por un 50% de personal masculino y un 50% personal femenino.
D.1.4		El equipo gerencial multidisciplinario de Zurich Seguros Ecuador S.A., está conformado por personal profesional, técnico, altamente capacitado, con formación de tercer y cuarto nivel.
D.2	NIVEL DE REMUNERACIONES	
D.2.1	Nivel de remuneraciones	El nivel de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones en el 2022 fue del 8.6 %

E	INFORMACION LABORAL	
1	CARÁCTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD	
E.1.1	Características de los empleados de la entidad	
	Número de empleados de la entidad de los últimos tres años clasificados por género	Número de empleados 2020: 259 54% Femenino, 46% masculino Número de empleados 2021: 256 55% Femenino, 45% masculino Número de empleados 2022: 259 53% Femenino, 47% masculino
E.1.2	Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los tres años, niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado.	Maestría 15% Secundario 24% Técnico y Tecnológico 5% Tercer nivel 56%
E.1.3	Número de empleados relacionados directamente con la venta de seguros.	2022: 19% 2021: 26% 2020: 22%
E.1.4	Clasificación de los empleados permanentes por su permanencia: menos de un año; de 1 a 3 años; de 3 a 5 años; mas de 5 años.	2022 Menos de 1 año: 15% 1 a 3 años: 17% 3 a 5 años: 11% 5 años en adelante: 57%
	Salidas de personal en cada uno de los 3 últimos años	2022: 15% 2021: 11% 2020: 24%
E.1.6	Clasificación del personal de planta por rangos de salarios	4 cifras bajas: Ejecutivos 4 cifras bajas: Directores 4 cifras bajas: Subgerentes 4 cifras medias: Gerentes 5 cifras bajas: Vicepresidentes
E.2	CAPACITACION	
		2022: 1% del presupuesto de remuneraciones 2021: 1% del presupuesto de remuneraciones 2020: 1% del presupuesto de remuneraciones
E.2.2		42 Capacitaciones impartidas en el 2022 con Indicador H/H 7732,5 Horas Capacitadas
E.2.3		70% del personal capacitado en el 2022