



Plan de jubilación internacional del personal de Bechtel (BISRP)

¡Felicitaciones! Como empleado de Bechtel, usted cumple los requisitos para participar en el Plan de jubilación internacional del personal de Bechtel (BISRP). El BISRP puede ser una de las mejores y más fáciles maneras en las que puede ahorrar para la jubilación. Consulte el [sitio web de información](#) (Infosite), conozca sobre el Plan y complete su inscripción hoy mismo.

Principales razones para inscribirse ahora

- 1. Ponga al tiempo de su lado.** Esperar para comenzar a invertir puede tener un gran impacto en sus esfuerzos de ahorro a largo plazo. Cuanto antes coloque dinero en su cuenta de jubilación, más rápidamente su dinero podrá aumentar. A medida que los intereses potenciales aumentan, ese dinero es reinvertido y usted puede ganar intereses de los intereses. Este concepto, conocido como capitalización, puede tener un efecto significativo sobre el saldo de su cuenta a lo largo de los años.

Usted puede elegir entre los diferentes fondos disponibles para crear una cartera de inversión adaptada a sus necesidades individuales.

- 2. Reciba contribuciones de igualación del empleador.** Bechtel igualará cualquier contribución que usted haga, hasta el 6% de sus ganancias básicas anuales. Entonces, por cada mes que se demore en inscribirse en el Plan, y en aportar al menos el 6% de sus ingresos, se perderá las contribuciones de Bechtel, junto con cualquier aumento de inversión potencial. Usted tendrá pleno derecho a las contribuciones de igualación una vez que complete un año de servicio.

Sus contribuciones al BISRP se realizan después de la deducción de impuestos. Por supuesto, usted puede contribuir más del 6%, de hecho, hasta el 85% de sus ganancias básicas anuales, y cuanto más ahorre, mayores serán las probabilidades de alcanzar sus objetivos futuros.

- 3. La contribución fiduciaria.** Bechtel puede realizar una contribución fiduciaria discrecional anual, con base en su salario base y bonificación combinados, a su cuenta BISRP. Se le concederá la contribución fiduciaria por cualquier parte del año que participó en el Plan y usted es empleado de Bechtel cuando se completen las contribuciones. Usted se lo podría estar perdiendo por no inscribirse.

¿Necesita más información?

Comuníquese con Bechtel Benefits Administration (Administración de Beneficios de Bechtel) por correo electrónico a bisrp@bechtel.com o por teléfono al 800-749-2372 (número gratuito en los Estados Unidos) o al 602-368-1500 (fuera de los Estados Unidos). Los representantes están disponibles para ayudarle de lunes a viernes, de 6 a. m. a 4.30 p. m. (horario de Glendale, Arizona).